

Parcours et attentes des salariés intérimaires : l'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement publie sa nouvelle étude Regards Croisés sur l'Intérim.

Cette étude annuelle, réalisée par BVA, analyse les parcours des intérimaires et l'image qu'ils ont de l'intérim et des agences d'emploi.

Les intérimaires ont tous des profils et des parcours différents. Chaque année, l'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement publie « Regards Croisés sur l'Intérim », une étude nationale annuelle mettant en lumière les parcours d'emploi et les motivations des salariés intérimaires et l'image qu'ils ont de l'intérim.

Etude complète en pièce jointe.

L'intérim : une forme de contrat qui intervient tôt dans le parcours professionnel.

63% des intérimaires avaient moins de 25 ans lors de leur première inscription en agence d'emploi.

Un recours à l'intérim le plus souvent précédé d'une période de « non emploi ».

Au moment de la première inscription en agence, 68% des intérimaires étaient sans emploi.

L'intérim : une bonne solution pour trouver un emploi rapidement ?

En 2017, les logiques de recours à l'intérim suivent les mêmes tendances qu'en 2016 :

- 76% des interrogés se sont tournés vers l'intérim pour trouver un emploi rapidement.
- 41% des intérimaires ont choisi l'intérim dans une logique de formation, soit pour développer leur expérience professionnelle, soit pour expérimenter différentes activités professionnelles avant de se fixer.
- 21% des personnes interrogées se sont tournées vers l'intérim avec l'espoir d'être embauché dans les entreprises utilisatrices.

72% des intérimaires en mission en mars 2016 déclarent être en emploi en mars 2017 :

- Ils sont notamment 49% à toujours travailler en intérim.
- 11% travaillent en CDI, 4% en CDI intérimaire et 8% en CDD.
- Parmi les 19% qui sont en CDI et CDD, 47% ont été embauchés dans l'entreprise dans laquelle ils avaient précédemment réalisé une mission d'intérim.

78% des intérimaires interrogés ont une très bonne ou plutôt bonne opinion de l'intérim en 2017.

Si l'expression « précarité » est la première qui vient à l'esprit des interrogés lorsqu'on leur parle de l'intérim, elle est suivie de près par les notions de « travail » et de « liberté ». Un paradoxe qui fait écho au CDI qui reste considéré comme une forme de contrat référence, synonyme de stabilité.

A propos de L'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement :

L'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement a pour mission d'observer l'évolution professionnelle des salariés intérimaires et permanents de la branche du travail temporaire. En tant qu'observatoire prospectif des métiers et des qualifications, il permet à la profession de mieux connaître les profils, métiers et compétences des salariés intérimaires et des salariés permanents et d'assurer un suivi de leur parcours.

Les projets de l'Observatoire sont dirigés et coordonnés au quotidien par une équipe permanente en collaboration étroite avec le conseil d'administration, constitué paritairement de représentants des entreprises et des syndicats représentatifs des salariés.

Contacts Presse – Agence Kalaapa

Virginie SENIZERGUES

Tél. : 07 82 07 97 96

virginie.senizergues@kalaapa.com

Audrey BIZET

Tél. : 06 24 88 06 69

audrey.bizet@kalaapa.com