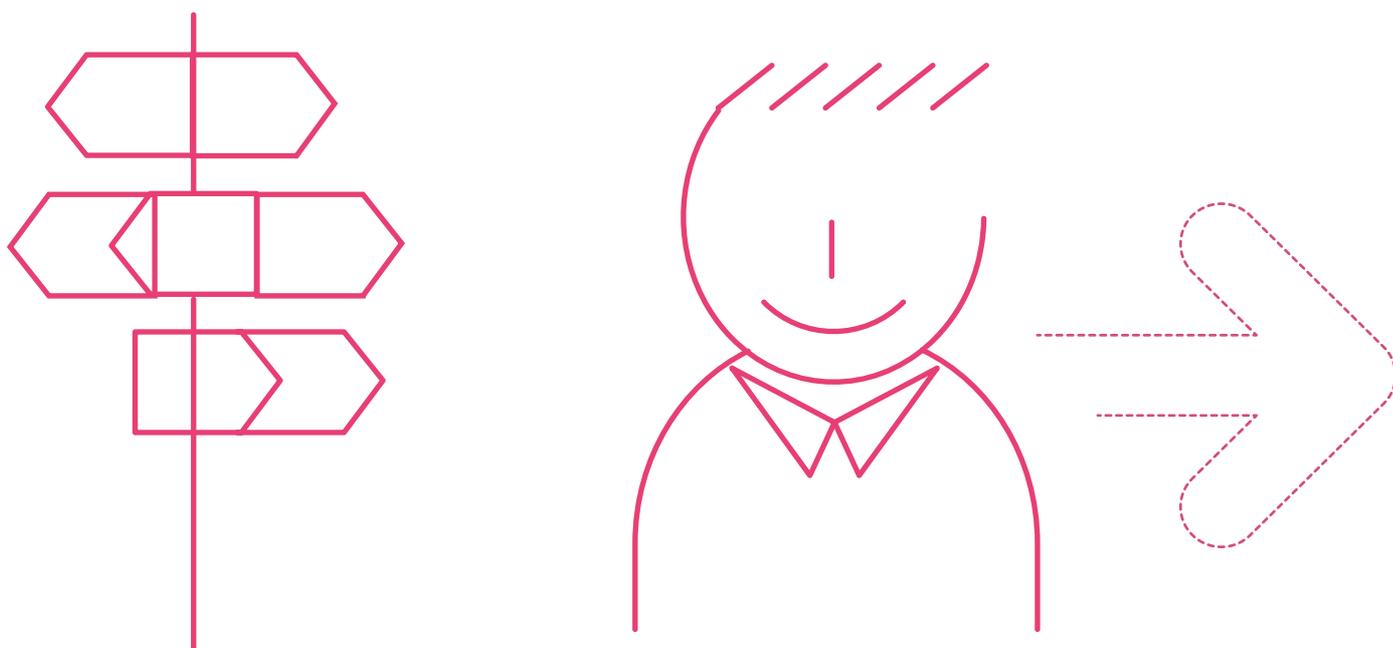
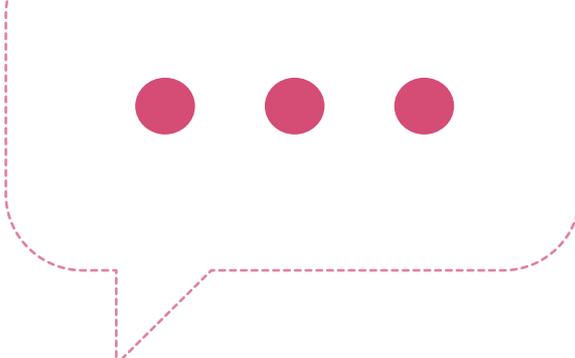


JUILLET 2023

Regards croisés sur l'intérim

3 | Étude relative au CDI Intérimaire (CDII)





Sommaire

1

**La mobilisation
du CDI Intérimaire**

5

2

**L'expérience du CDII :
conditions de travail**

9

3

**L'expérience du CDII :
avenir et sortie du CDII**

11

4

**Les perceptions de l'expérience
du CDII et de ses avantages**

12



Do

EN MARS 2023, 1520 INTÉRIMAIRES
ONT ÉTÉ INTERROGÉS.

500

CDII récents

salariés actuellement en CDII,
ayant signé ce contrat après
mars 2021

501

CDII anciens

salariés actuellement en CDII,
ayant signé ce contrat
avant mars 2021

519

CDII terminés

salariés ayant signé un CDII
désormais terminé



INTERROGÉS PAR
TÉLÉPHONE PAR BVA

1

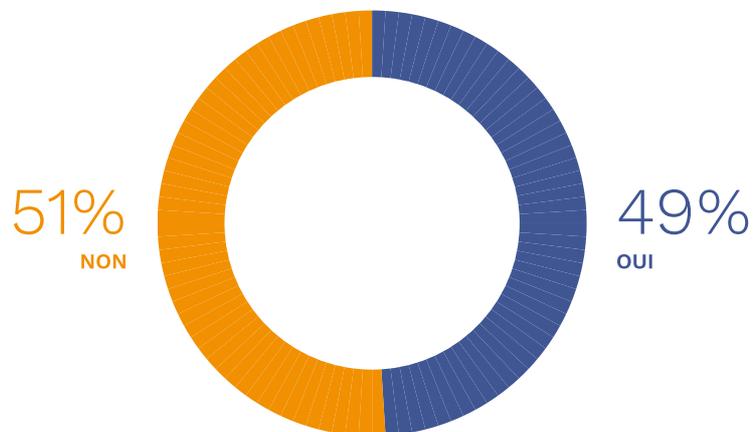
La mobilisation du CDI Intérimaire

Pour près d'un salarié en CDII sur deux, le CDII fut le premier CDI et constitue de fait une alternative sérieuse pour la déprécarisation de l'emploi

QUESTION

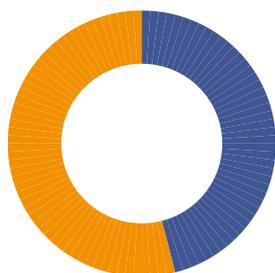
Le CDI Intérimaire signé était-il le premier CDI de votre carrière professionnelle ?

Au global



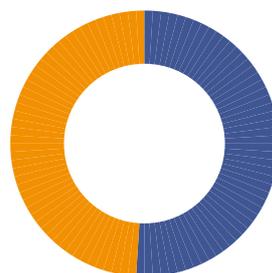
Focus par cible

54% NON 46% OUI



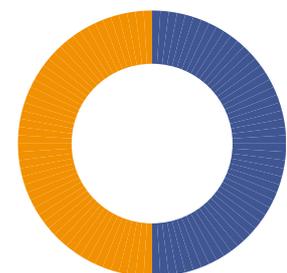
CDII signé il y a moins de 2 ans

49% NON 51% OUI



CDII ancien

50% NON 50% OUI



CDII terminé

Avec le temps, les CDI sont plus fréquemment proposés à des nouveaux entrants dans l'intérim

QUESTION

Au moment où le CDI Intérimaire a été envisagé, depuis combien de temps faisiez-vous des missions d'intérim avec votre agence ?

Au global



Focus par cible

CDI signé il y a moins de 2 ans



CDI ancien

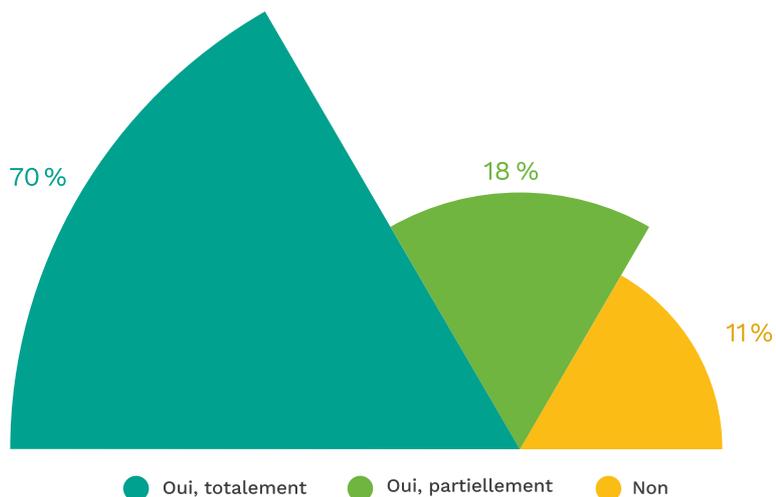


Le sentiment d'avoir été suffisamment informé en amont de la signature du CDI se maintient à un très bon niveau (88% dont 70% « totalement »)

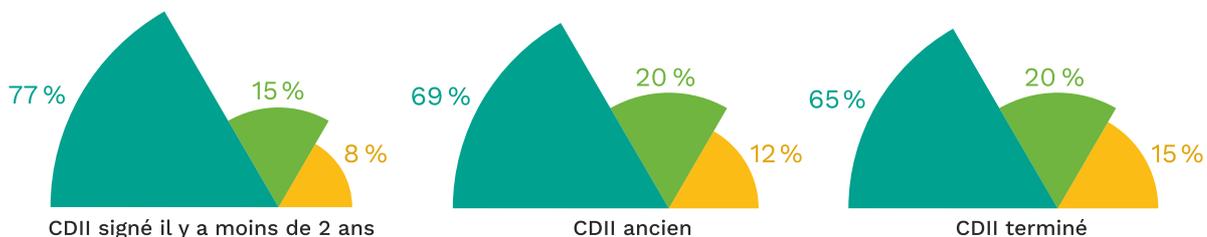
QUESTION

Avec le recul, pensez-vous que vous disposiez de toutes les informations utiles quand vous avez décidé de signer le CDI Intérimaire ?

Au global



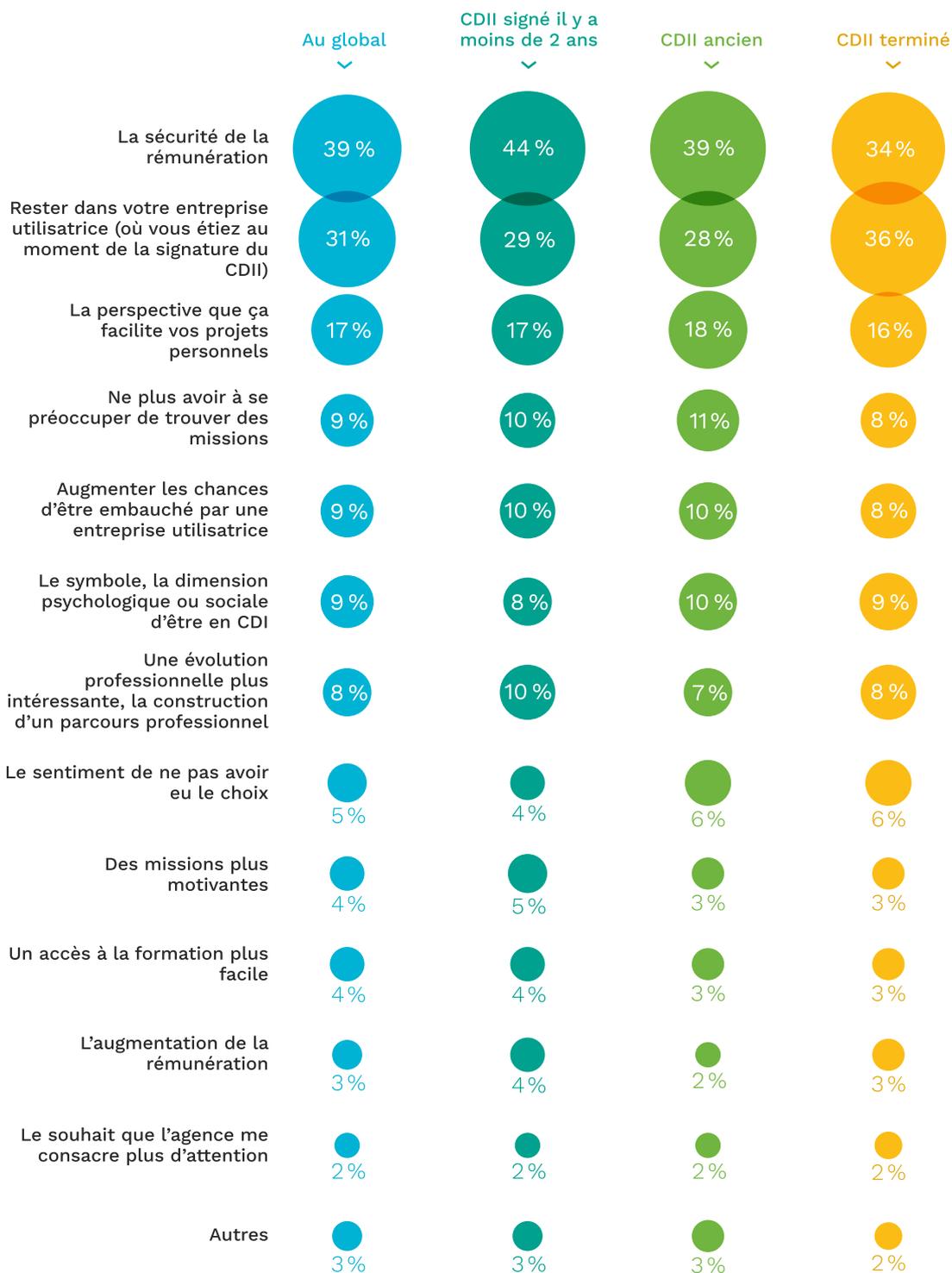
Focus par cible



Dans une période inflationniste, la sécurité financière reste le premier facteur incitant à la signature d'un CDI Intérimaire

QUESTION

Quelles sont toutes les raisons qui vous ont conduit à signer un CDI ?

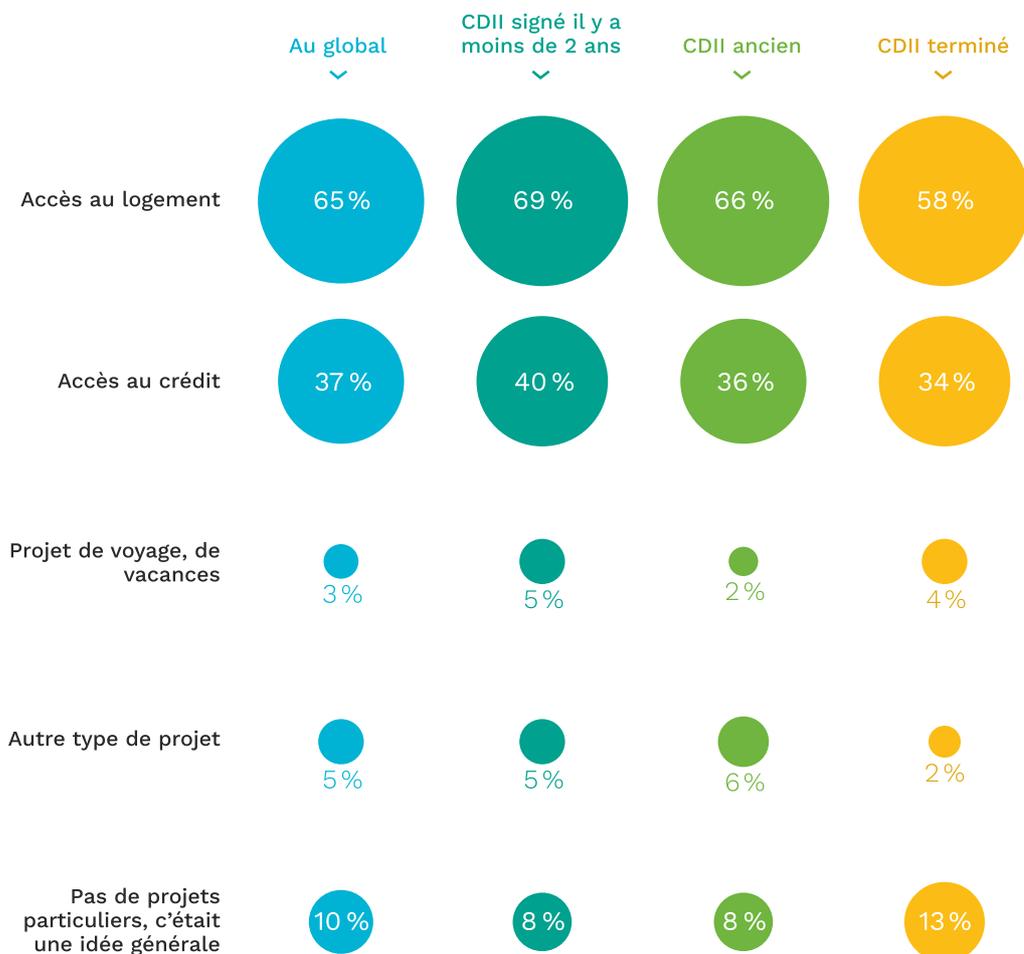


Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%.

Les salariés pour lesquels la signature d'un CDI répondait à la perspective d'une facilitation de projets personnels évoquent en premier lieu l'accès au logement (65%)

QUESTION

Si la signature du CDI était motivée par la perspective d'une facilitation de projets personnels, de quels projets s'agissait-il à ce moment-là ?



Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%.

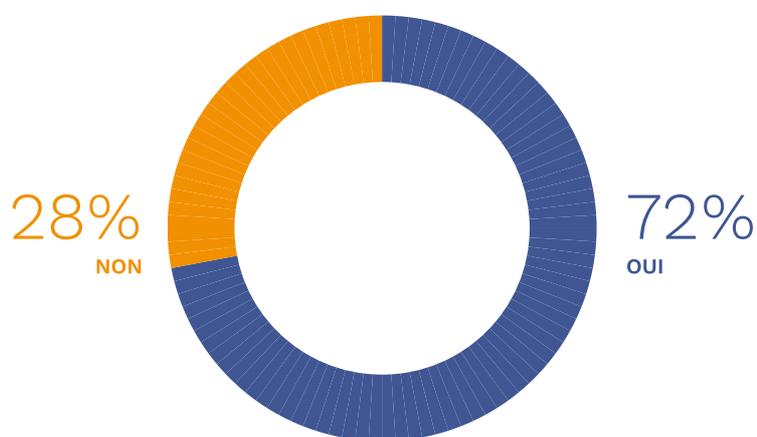
L'expérience du CDI Intérimaire : conditions de travail

Plus de 7 salariés en CDII sur 10 travaillent le plus souvent au sein d'une même entreprise ...

QUESTION

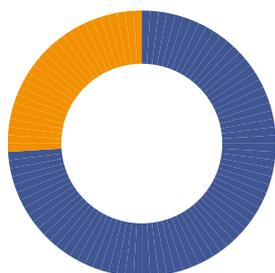
Y-a-t-il une entreprise utilisatrice dans laquelle vous travaillez plus de 75% de votre temps ?

Au global



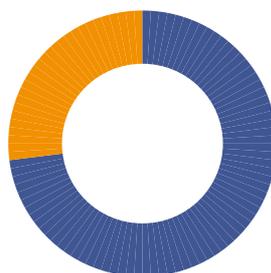
Focus par cible

27% NON 74% OUI



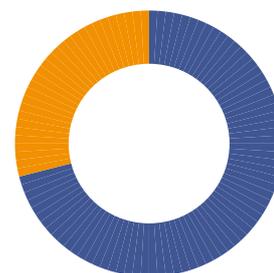
CDII signé il y a moins de 2 ans

27% NON 73% OUI



CDII ancien

29% NON 71% OUI



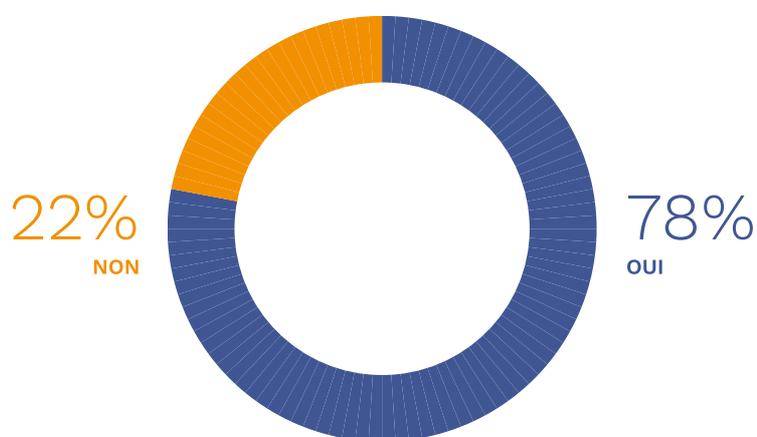
CDII terminé

... et consacrent plus de trois quart de leur temps de travail à un seul métier

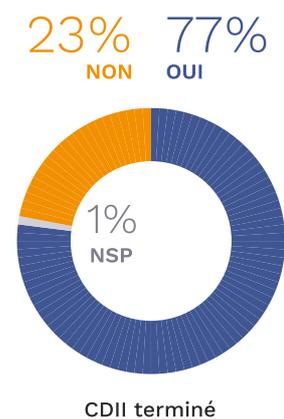
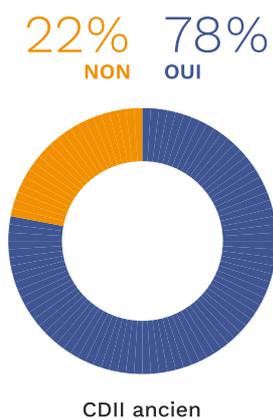
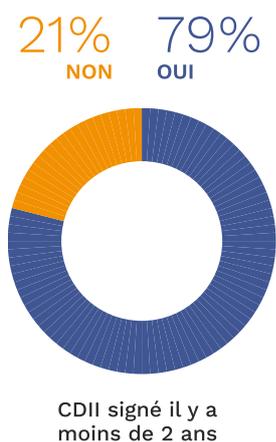
QUESTION

Y-a-t-il un métier qui représente plus de 75% de votre temps de travail ?

Au global



Focus par cible

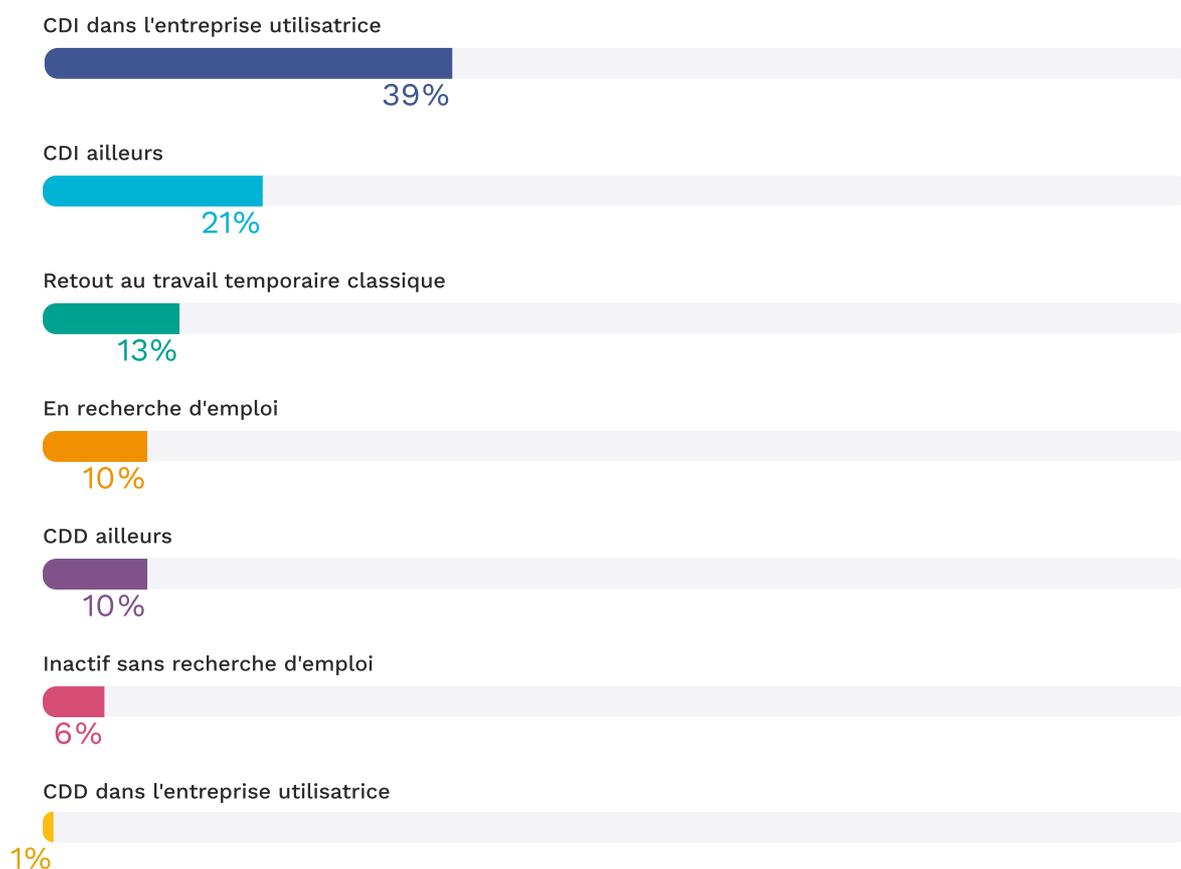


L'expérience du CDI Intérimaire : avenir et sortie du CDII

La majorité des salariés ayant quitté leur CDII se sont retrouvés en CDI (60%) : au sein de l'entreprise utilisatrice (39%) et au sein d'une autre structure (21%)

QUESTION

[Aux CDII Terminés] Quelle a été votre situation immédiatement après avoir quitté le CDI intérimaire ?



4

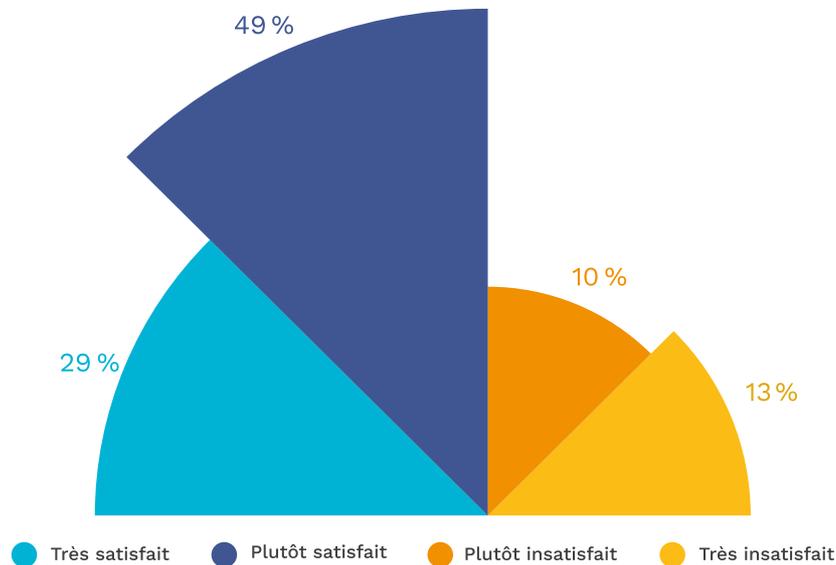
Les perceptions CDI Intérimaire : avenir et sortie du CDI-I

Le CDI-I fait toujours l'objet d'une large satisfaction (77%) : particulièrement pour les salariés encore en poste, qu'ils soient récents (86%) ou anciens (80%)

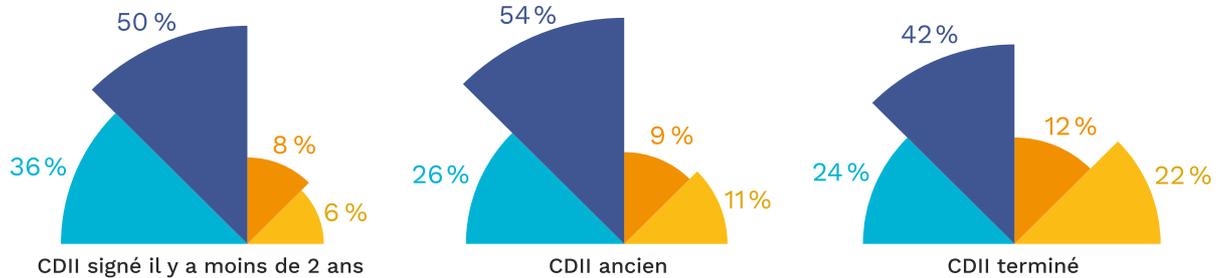
QUESTION

De manière générale, êtes-vous tout à fait satisfait, plutôt satisfait, plutôt pas satisfait ou pas du tout satisfait de votre expérience en CDI Intérimaire ?

Au global



Focus par cible



Contact

contact@observatoire-interim-recrutement.fr

Tel : 01 55 07 85 61

Fax : 01 55 07 85 86

www.observatoire-interim-recrutement.fr

OBSERVATOIRE DE
L'**I**NTÉRIM ET
DU **R**ECRUTEMENT