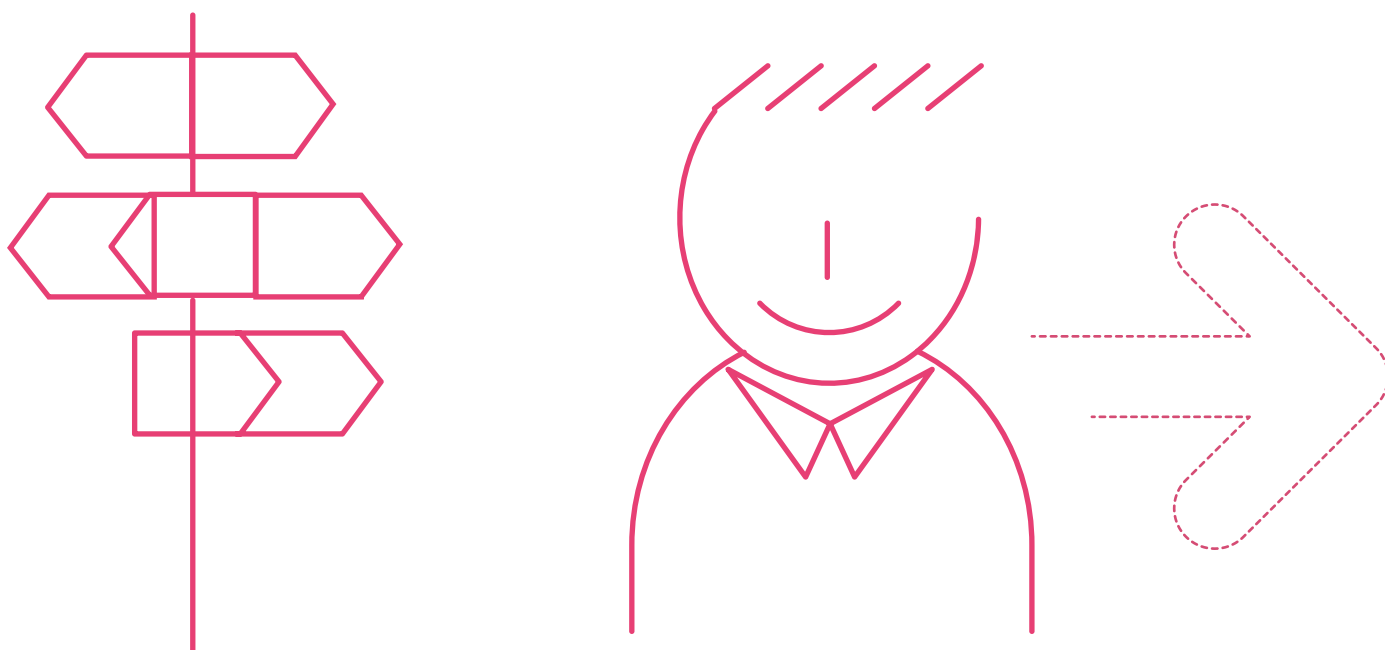


JUILLET 2024

# Regards croisés sur l'intérim

## 3 | Étude relative au CDI Intérimaire (CDII)





# Sommaire

**1**

**La mobilisation  
du CDI Intérimaire**

**5**

**2**

**L'expérience du CDII :  
conditions de travail**

**9**

**3**

**L'expérience du CDII :  
avenir et sortie du CDII**

**11**

**4**

**Les perceptions de l'expérience  
du CDII et de ses avantages**

**12**



Do

EN MARS 2024, 1511 INTÉRIMAIRES  
ONT ÉTÉ INTERROGÉS.

**506**

**CDII récents**

salariés actuellement en CDII,  
ayant signé ce contrat après  
mars 2022

**505**

**CDII anciens**

salariés actuellement en CDII,  
ayant signé ce contrat  
avant mars 2022

**500**

**CDII terminés**

salariés ayant signé un CDII  
désormais terminé



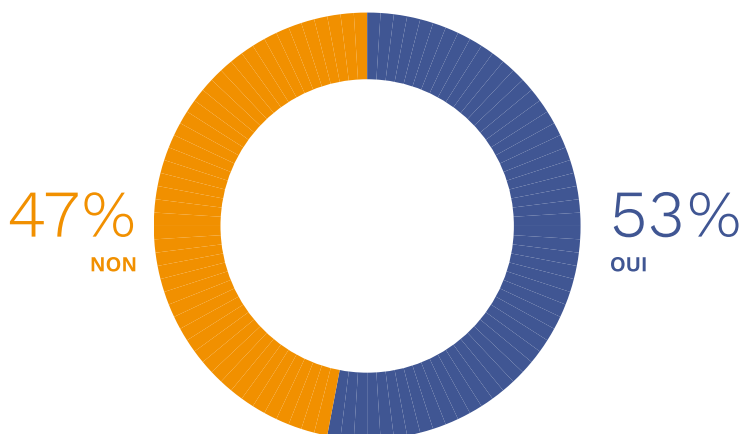
INTERROGÉS PAR  
TÉLÉPHONE PAR BVA

Pour un peu plus d'un salarié en CDII sur deux, le CDII fut le premier CDI et constitue de fait une alternative sérieuse pour la déprécarisation de l'emploi

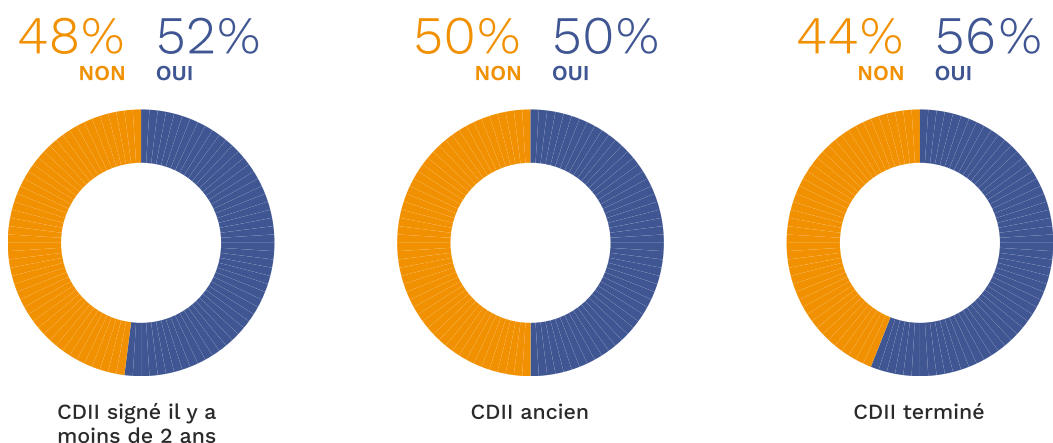
## QUESTION

Le CDI Intérimaire signé était-il le premier CDI de votre carrière professionnelle ?

### Au global



### Focus par cible

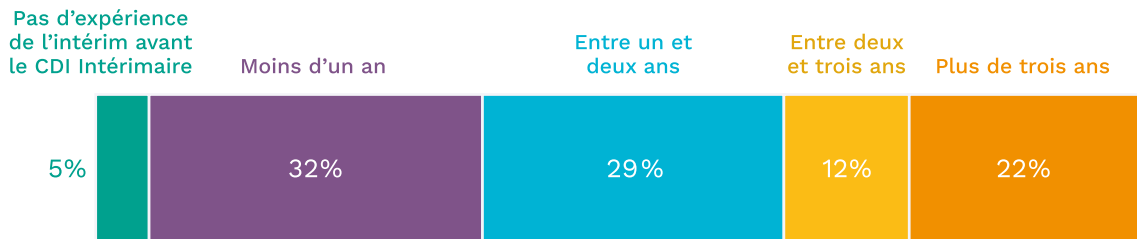


## Un passage moins long par l'intérim classique avant la signature du CDI, une accélération du rythme de signature d'un CDI

### QUESTION

Au moment où le CDI Intérimaire a été envisagé, depuis combien de temps faisiez-vous des missions d'intérim avec votre agence ?

#### Au global



#### Focus par cible

CDI signé il y a moins de 2 ans



CDI ancien

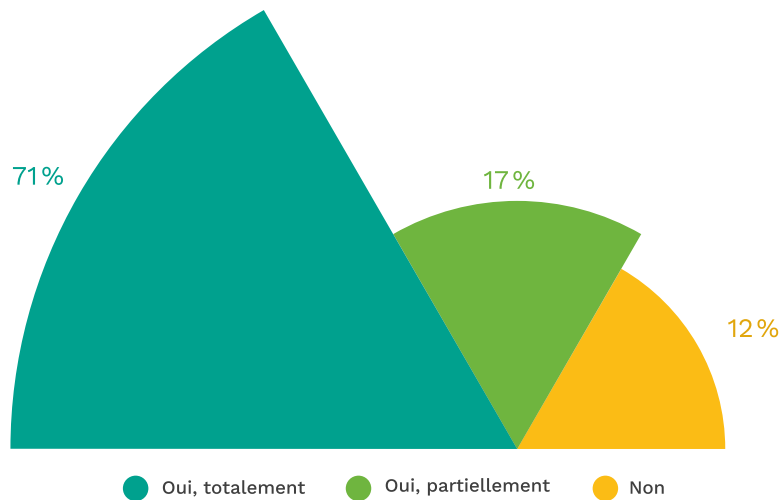


Le sentiment d'avoir été suffisamment informé en amont de la signature du CDI se maintient à un très bon niveau (88% dont 71% « totalement »)

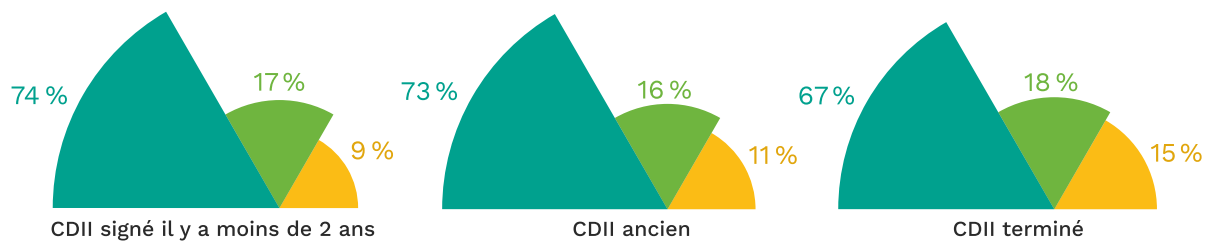
QUESTION

Avec le recul, pensez-vous que vous disposiez de toutes les informations utiles quand vous avez décidé de signer le CDI Intérimaire ?

Au global



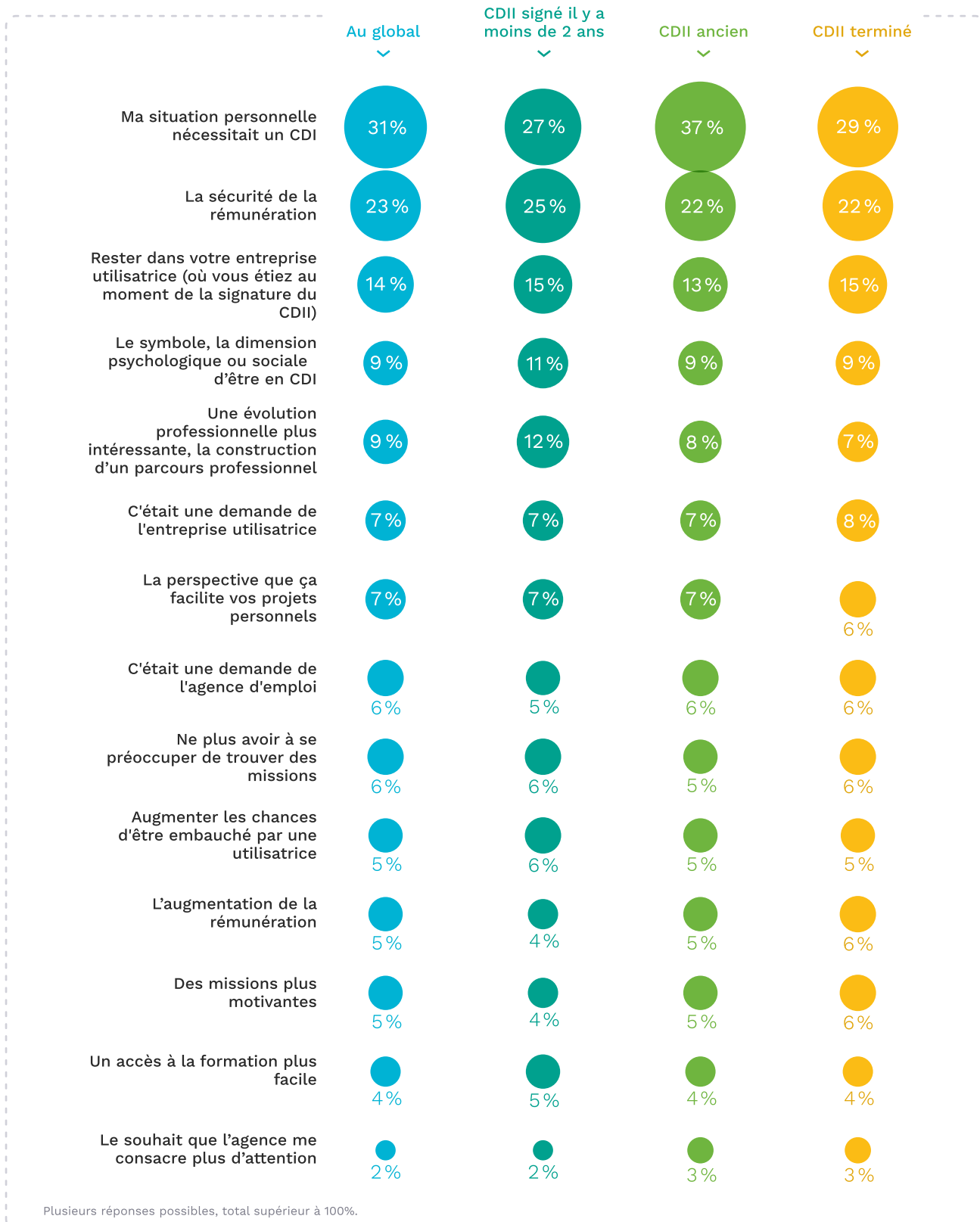
Focus par cible



**Le fait de pouvoir bénéficier des avantages que procure le CDI devient le premier facteur ayant incité à la signature d'un CDII, notamment chez les plus anciens**

**QUESTION**

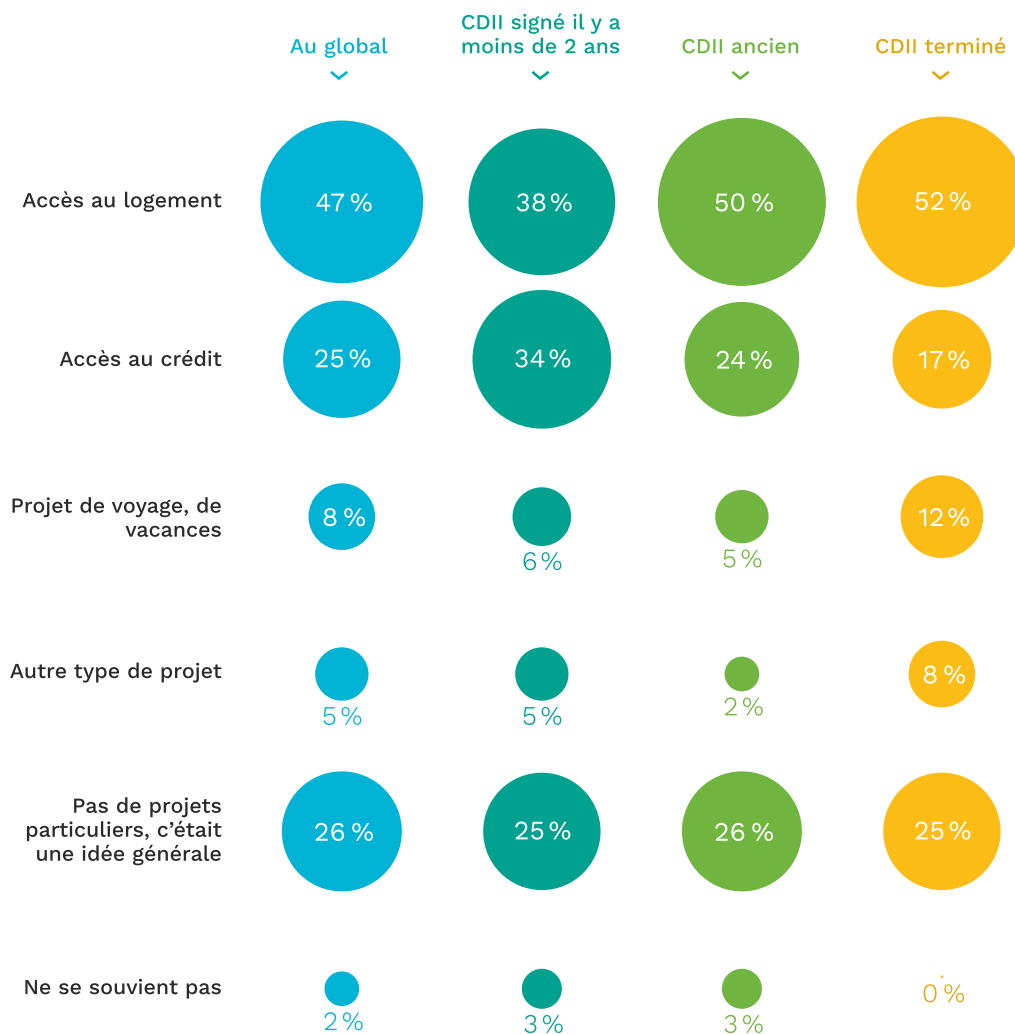
Quelles sont toutes les raisons qui vous ont conduit à signer un CDII ?



**Les salariés pour lesquels la signature d'un CDI répondait à la perspective d'une facilitation de projets personnels évoquent toujours en premier lieu l'accès au logement (47%)**

**QUESTION**

Si la signature du CDI était motivée par la perspective d'une facilitation de projets personnels, de quels projets s'agissait-il à ce moment-là ?



Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%.



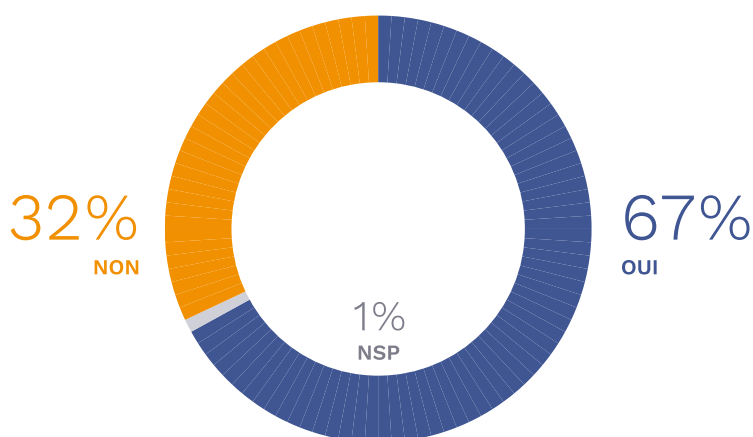
## L'expérience du CDI Intérimaire : conditions de travail

Deux tiers salariés en CDI travaillent le plus souvent au sein d'une même entreprise ...

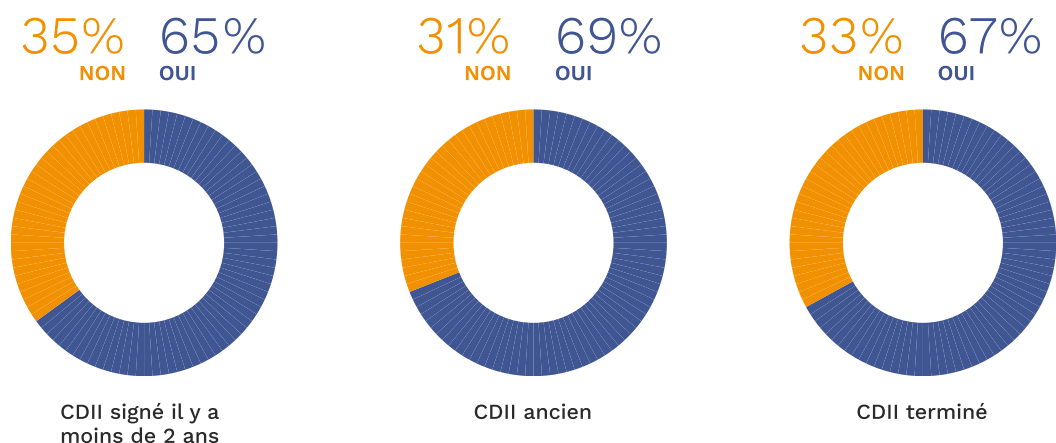
### QUESTION

Y-a-t-il une entreprise utilisatrice dans laquelle vous travaillez plus de 75% de votre temps ?

#### Au global



#### Focus par cible

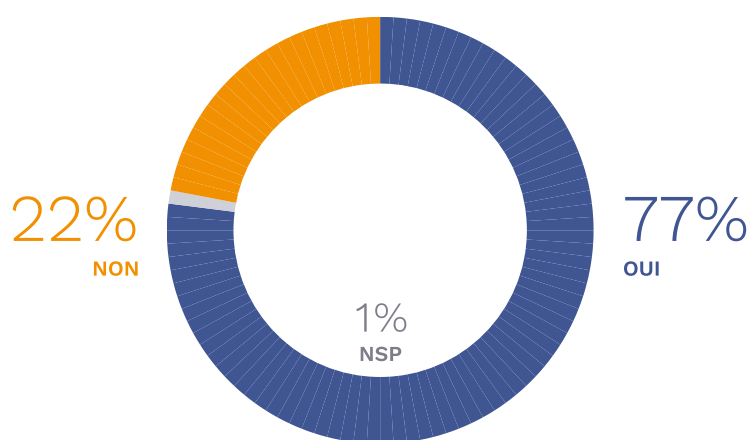


... et consacrent plus de trois quart de leur temps de travail à un seul métier

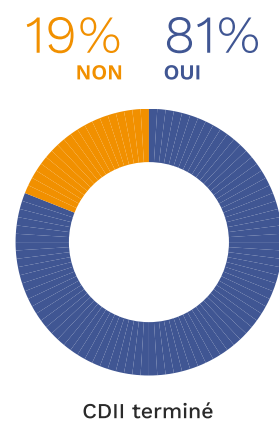
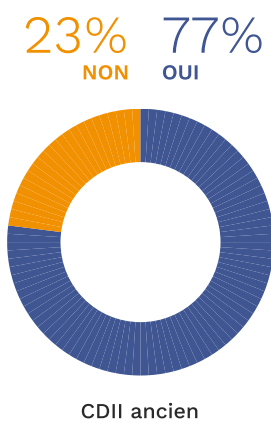
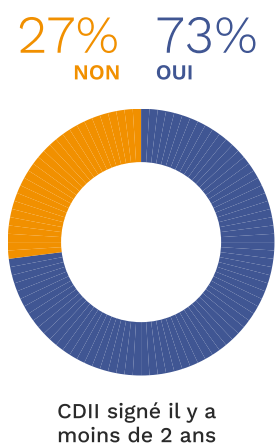
QUESTION

Y-a-t-il un métier qui représente plus de 75% de votre temps de travail ?

Au global



Focus par cible



## L'expérience du CDI Intérimaire : avenir et sortie du CDII

La majorité des salariés ayant rompu leur CDII l'ont quitté pour un CDI (60%) : principalement au sein de l'entreprise utilisatrice (35%) mais également au sein d'une autre structure (25%)

### QUESTION

[Aux CDII Terminés] Quelle a été votre situation immédiatement après avoir quitté le CDI intérimaire ?

CDI dans l'entreprise utilisatrice



CDI ailleurs



Retout au travail temporaire classique



En recherche d'emploi



CDD ailleurs



Inactif sans recherche d'emploi



CDD dans l'entreprise utilisatrice



Autre



# 4

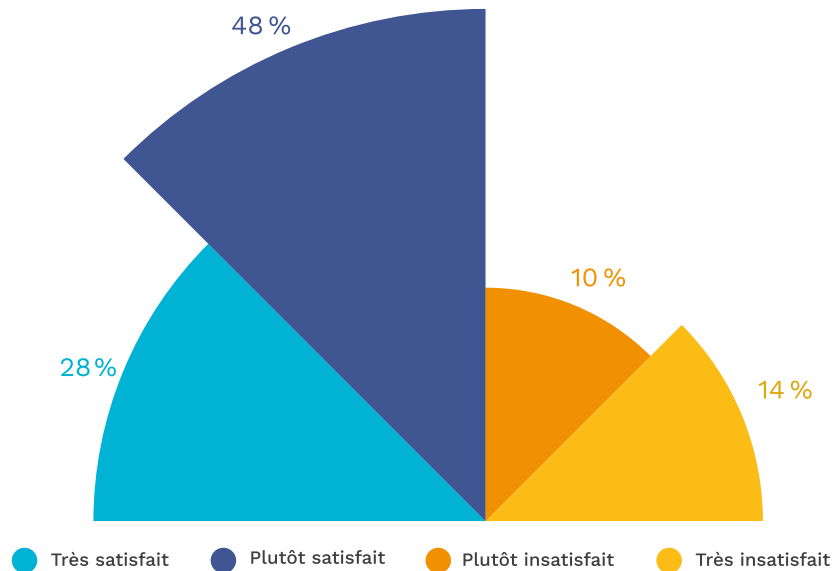
## Les perceptions CDI Intérimaire : avenir et sortie du CDI-I

Le CDI-I fait toujours l'objet d'une large satisfaction (76%) : particulièrement chez les salariés encore encadrés par ce type de contrat, qu'ils soient récents (87%) ou anciens (80%)

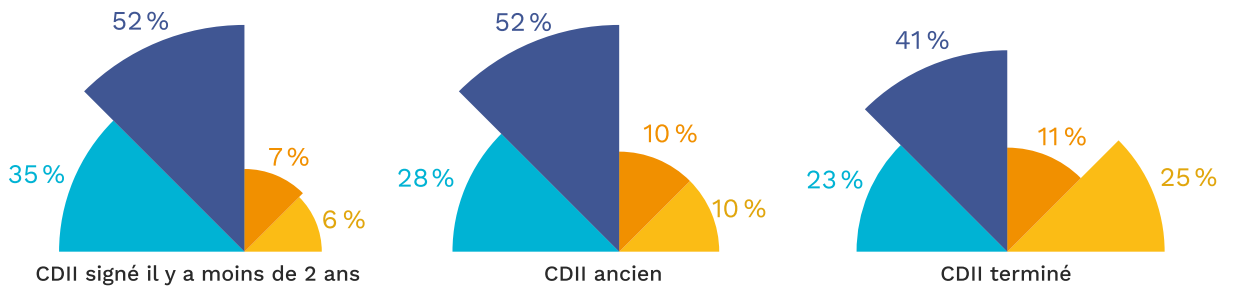
### QUESTION

De manière générale, êtes-vous tout à fait satisfait, plutôt satisfait, plutôt pas satisfait ou pas du tout satisfait de votre expérience en CDI Intérimaire ?

Au global



Focus par cible



# Contact

[contact@observatoire-interim-recrutement.fr](mailto:contact@observatoire-interim-recrutement.fr)

Tel : 01 55 07 85 61

Fax : 01 55 07 85 86

[www.observatoire-interim-recrutement.fr](http://www.observatoire-interim-recrutement.fr)

**OBSERVATOIRE DE  
L'INTÉRIM ET  
DU RECRUTEMENT**