

Rapport de Branche

Du travail temporaire

Rapport 2024 sur les données 2023

SOMMAIRE

SOURCES ET METHODES

1 BILAN ECONOMIQUE

1. EMPLOI INTERIMAIRE
2. CHIFFRE D’AFFAIRES DE LA PROFESSION
3. ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT

2 LES SALARIES PERMANENTS

1. EFFECTIFS
2. STRUCTURE DES EFFECTIFS
3. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
4. CONDITIONS D’EXERCICE DU TRAVAIL
5. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
6. FORMATION
7. REMUNERATIONS

3 LES SALARIES PERMANENTS FOCUS ETTI

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS

4 LES SALARIÉS INTÉRIMAIRES

1. EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES
2. MISSIONS ET L’EMPLOI EN INTERIM EN 2023
3. SALARIES EN CDII

5 LES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN CDII

1. NOMBRE DE SALARIÉS EN CDII
2. NOMBRE DE SALARIÉS EN CDII PAR SEXE ET PAR ÂGE
3. NOMBRE DE SALARIÉS EN CDII PAR RÉGIONS
4. SITUATION APRÈS UN CDII

5. ANNEXES

Cette édition du rapport de branche du travail temporaire propose un état des lieux de la profession à l'issue de l'année 2023

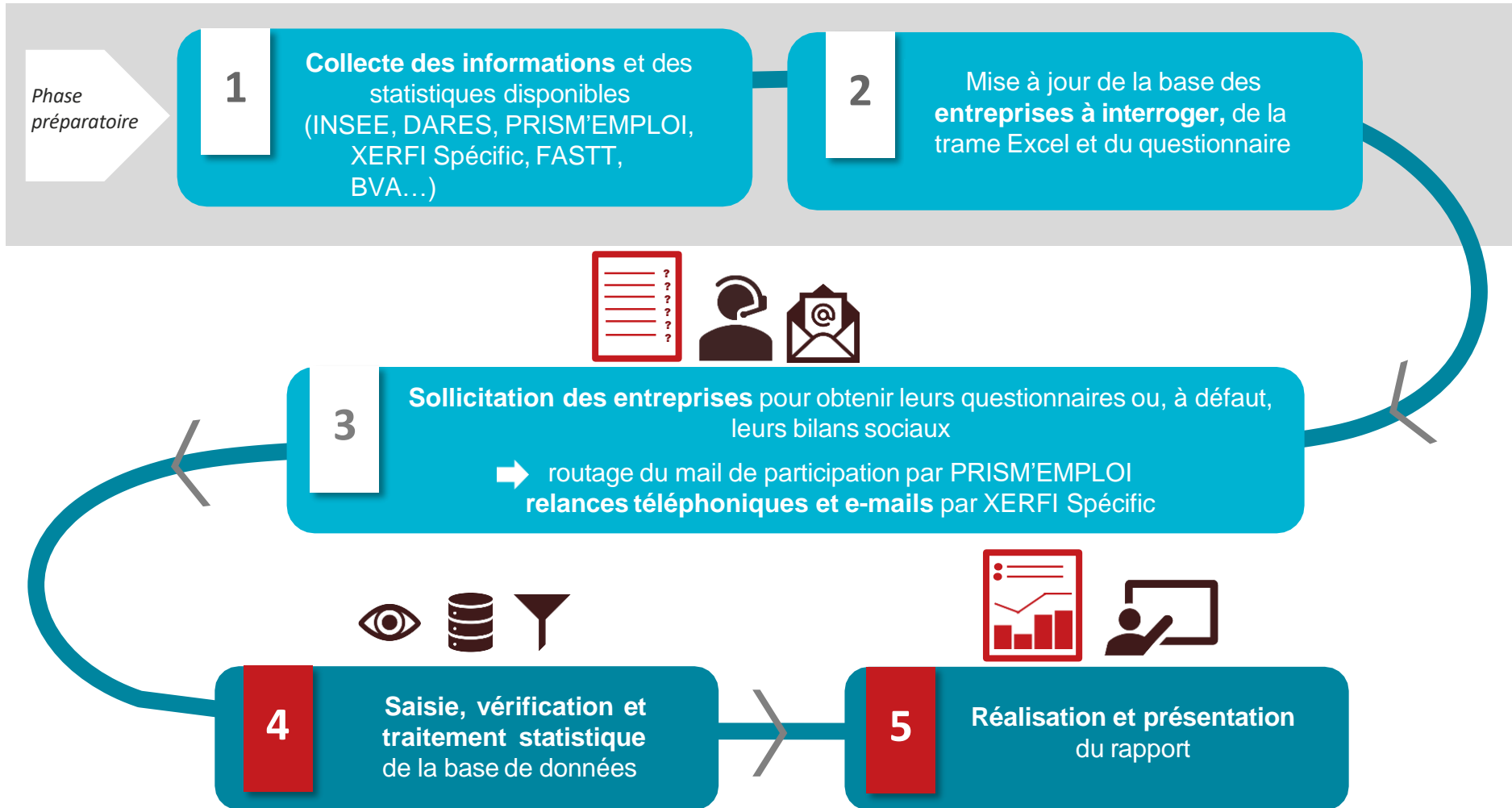
Le poids économique de la profession

Les salariés permanents

Les salariés intérimaires

Plusieurs sources sont utilisées pour la production de ce rapport, permettant de multiplier les angles d'analyse (ETP, individus, heures, régions, départements, etc).

Sources et méthode : les bilans sociaux



Sources et méthode

Fichier PRISM'EMPLOI : 600 entreprises

Entreprises de 300 salariés et plus

Entreprises de moins de 300 salariés

Entreprises réalisant un bilan social :
3% du fichier

Entreprises structurées en multiples structures de moins de 300 salariés et ne réalisant pas de bilan social :
7% du fichier

Entreprises ne réalisant pas de bilan social :
90% du fichier

1 participation
(Rappel 2023 : 8 participations)

72 participations via une trame Excel ou un questionnaire regroupant les indicateurs d'un bilan social
(Rappel 2023 : 58 participations)

Soit **73 participations** permettant d'aboutir à un taux de représentativité de **71%** en termes de salariés
(Rappel 2023 : 66 participations pour 77% de représentativité)

➡ Cette édition présente pour la première fois des données relatives aux entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)

Sources et méthode : les données de la mutuelle

Les indicateurs sont issus de requêtes formulées auprès de l'organisme gestionnaire des frais de santé (S2H).

Les données sont quasi exhaustives. Cette source permet de dresser un panorama précis des heures travaillées par les intérimaires en fonction de leur âge, leur sexe, leur localisation géographique. Elle permet également une analyse de la saisonnalité de l'emploi dans l'intérim. Les intérimaires sont comptés individuellement dans ces indicateurs, et non en ETP (équivalent temps plein). Cette source nous permet ainsi d'avoir une vision de la réalité de l'emploi des personnes en intérim en 2023.

Sources et méthode : les données de la Dares

La Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. La Dares publie les données permettant de suivre :

- le nombre d'ETP intérimaires
- L'évolution comparée de l'emploi intérimaire et du PIB
- Le taux de recours à l'intérim par secteur
- Le volume d'emploi par secteur

Sources et méthode : autres sources

- Une étude recrutement est réalisée chaque année par XERFI Spécific, pour Prism'emploi, afin de réaliser un bilan de l'activité recrutement des adhérents qui proposent des services de recrutement (hors vacances).

Source : Prism'emploi/XERFI Spécific

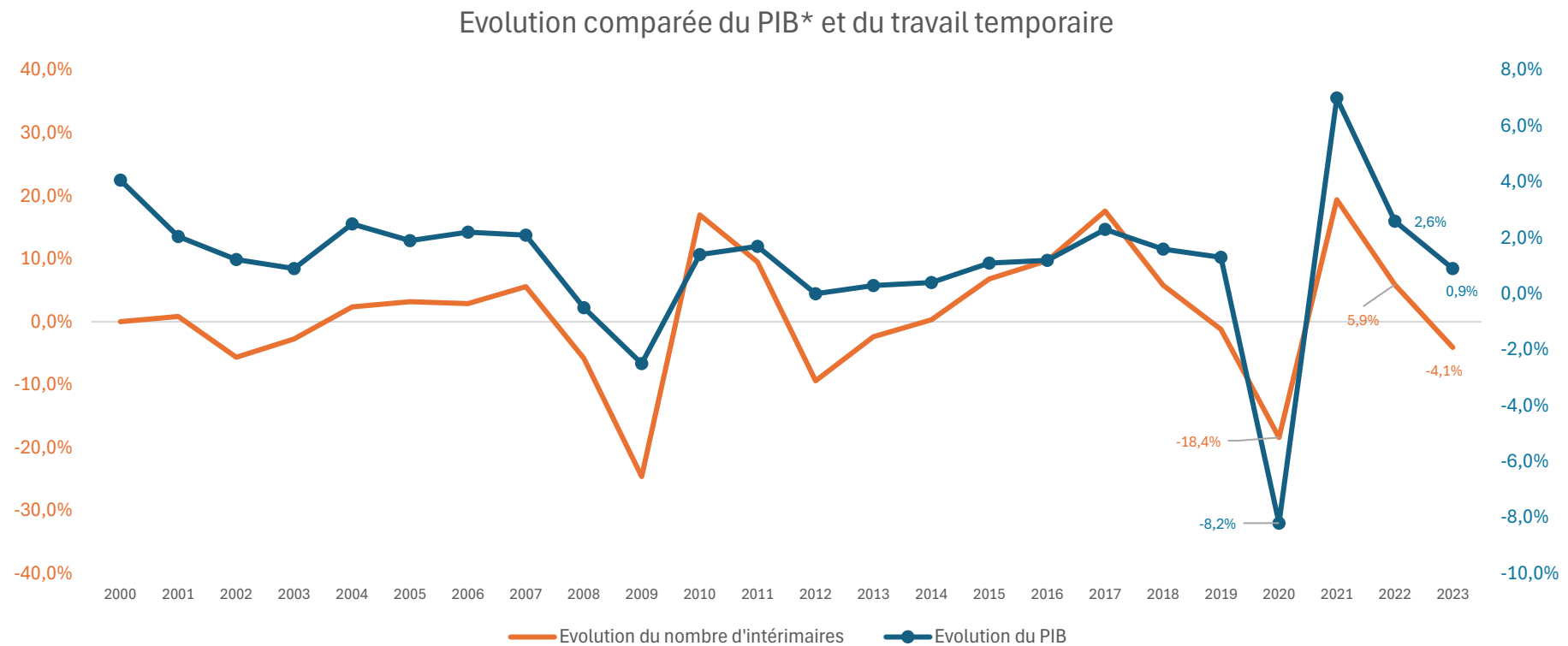
- L'étude « Regards croisés sur l'intérim – Etude relative au CDII » réalisée par BVA/OIR est exploitée pour certaines données relatives au CDII
- Enquête XERFI Spécific auprès des salariés permanents des ETTI

1. Bilan économique

1.1 L'emploi intérimaire

Evolution du PIB et du travail temporaire

- En 2023, le PIB enregistre une croissance de 0,9% et le nombre d'intérimaires en ETP diminue de 4,1%.

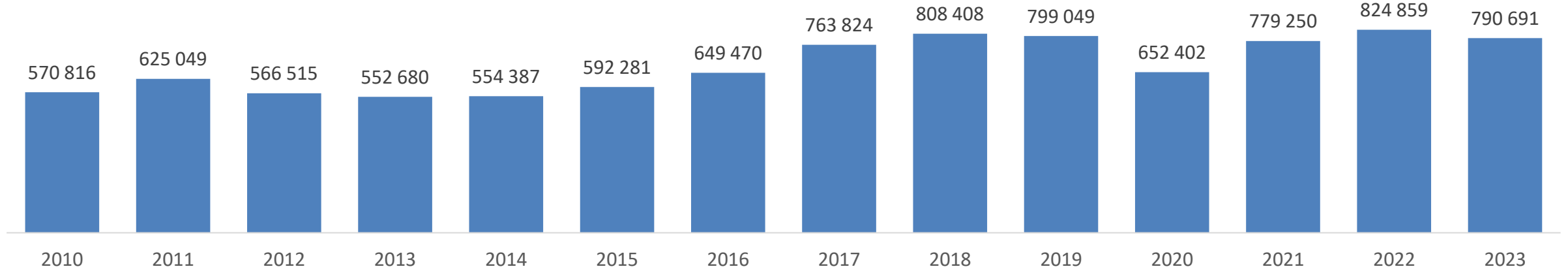


*PIB en volume
Source: INSEE/Dares

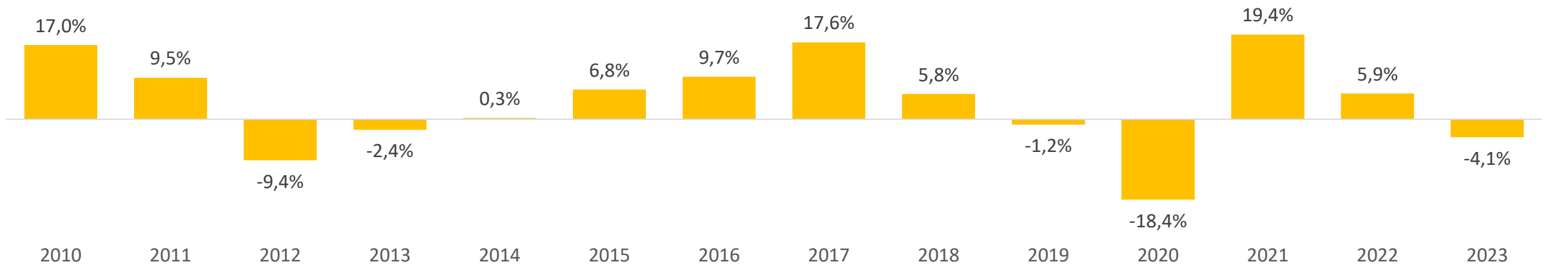
1.1 L'emploi intérimaire

ETP

Nombre d'équivalents temps plein en intérim



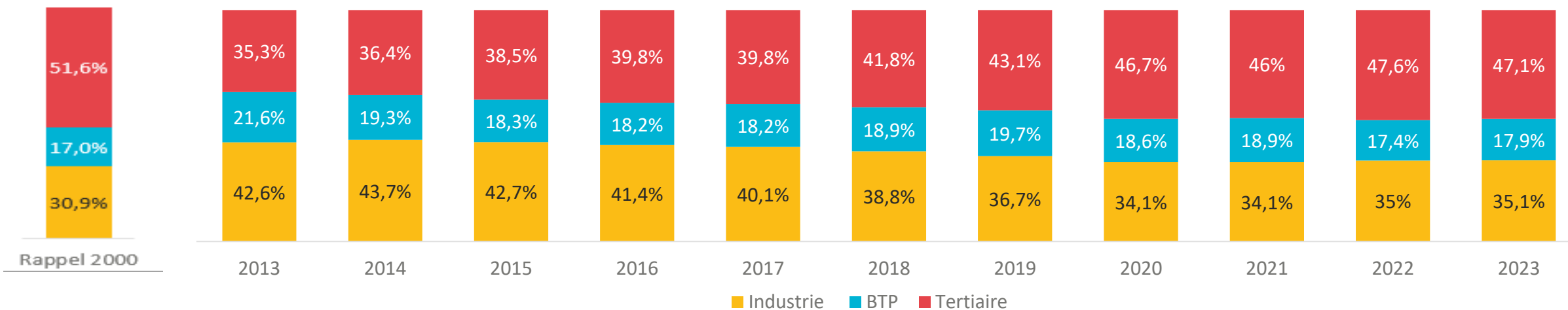
Evolution annuelle du nombre d'équivalents temps plein



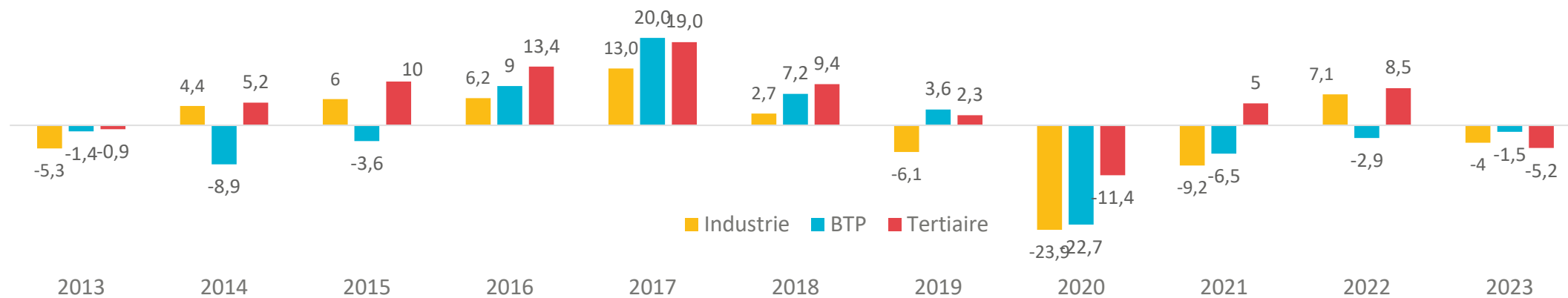
1.1 L'emploi intérimaire

Secteurs

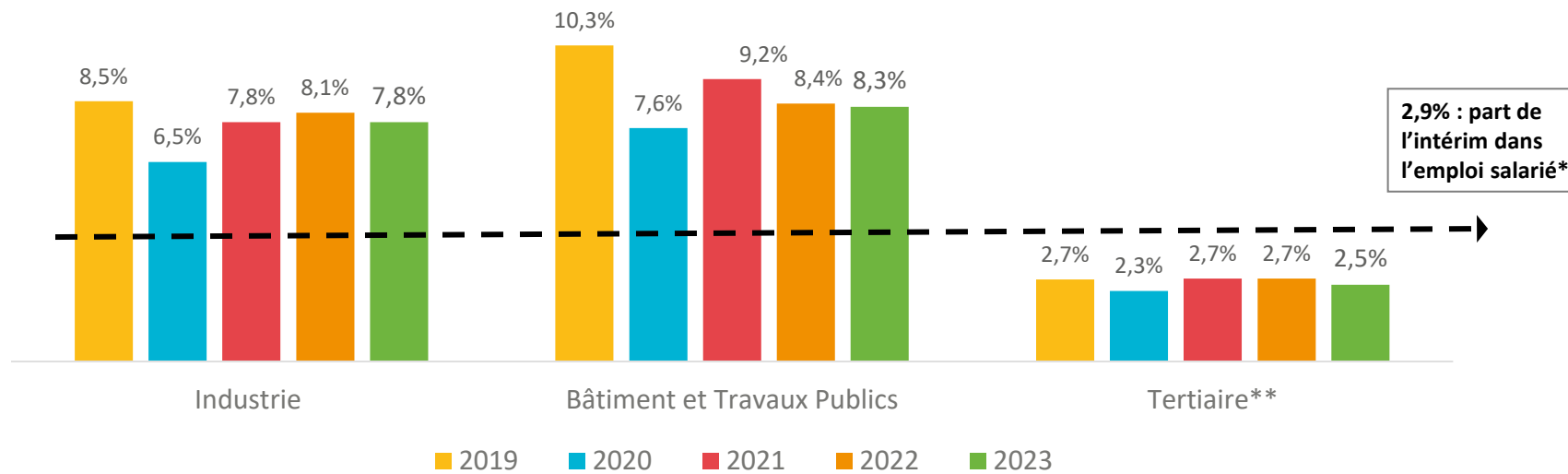
Répartition de l'emploi intérimaire



Taux d'évolution annuel de l'emploi intérimaire par secteur (en %)



Taux de recours à l'intérim par grand secteur



Source: Dares

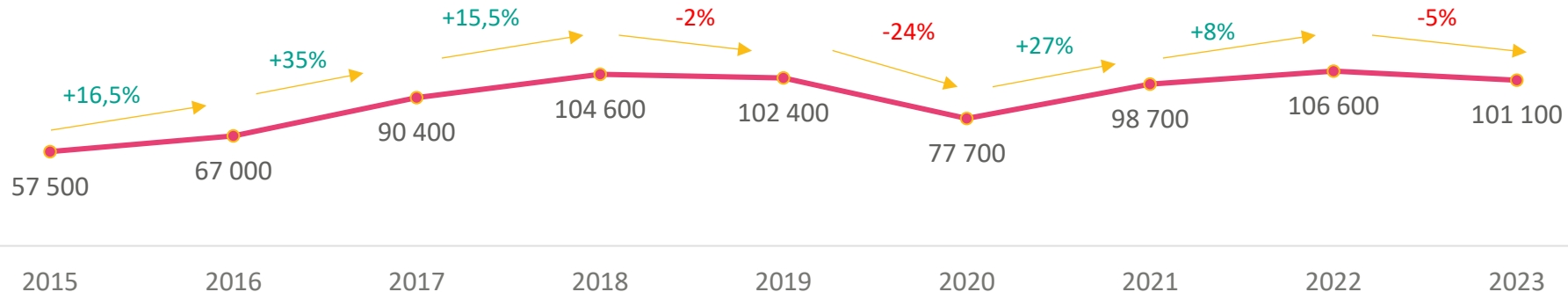
***Emploi salarié** : estimation trimestrielle Acoess-Dares-Insee. Il couvre tous les secteurs d'activité, en dehors des activités extraterritoriales, et porte sur le champ de la France hors Mayotte.

** **Tertiaire**: tertiaire marchand à l'exclusion du secteur « administration publique ».

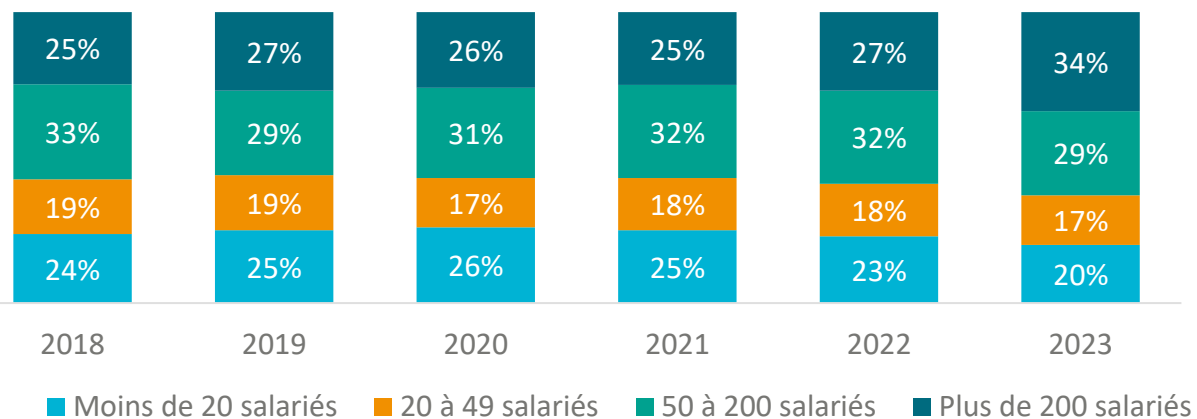
1.3 L'activité de recrutement

Recrutement

Evolution annuelle de l'activité recrutement



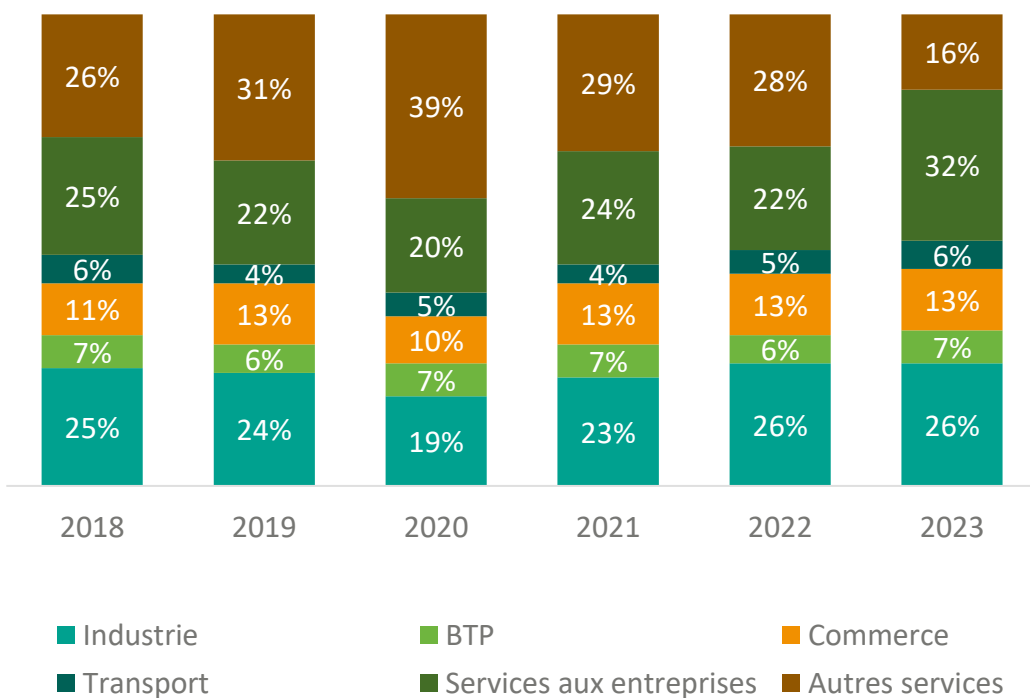
Répartition du nombre de recrutements selon la taille des établissements de 2018 à 2023



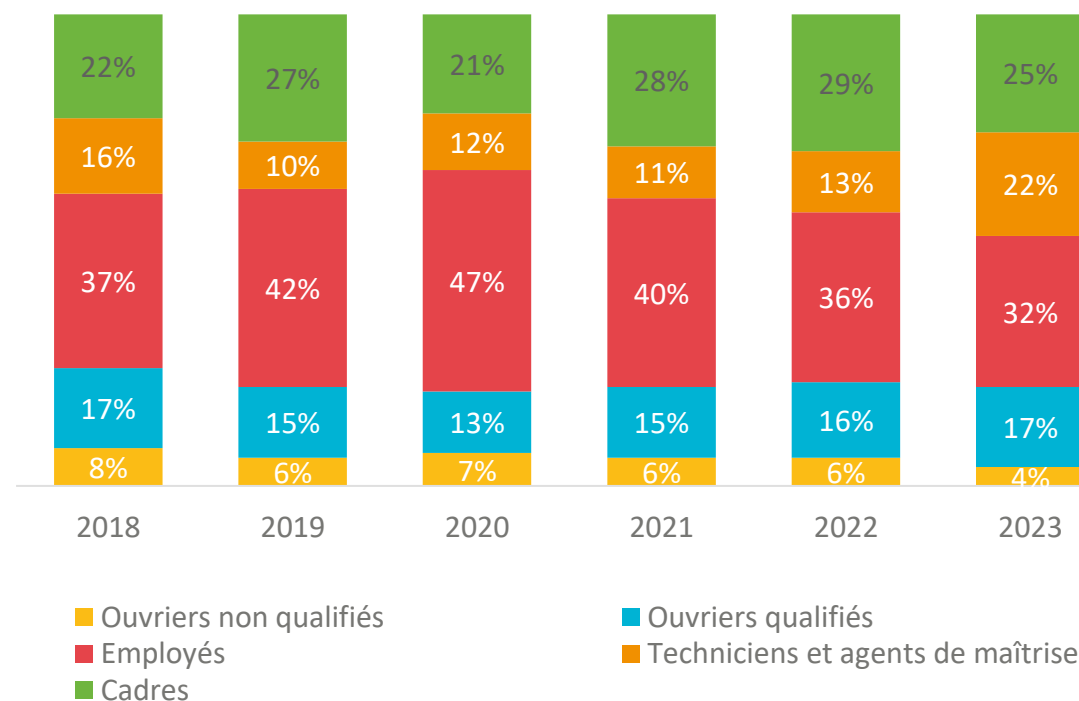
1.3 L'activité de recrutement

Recrutement

Répartition du nombre de recrutements selon le secteur d'activité de 2018 à 2023



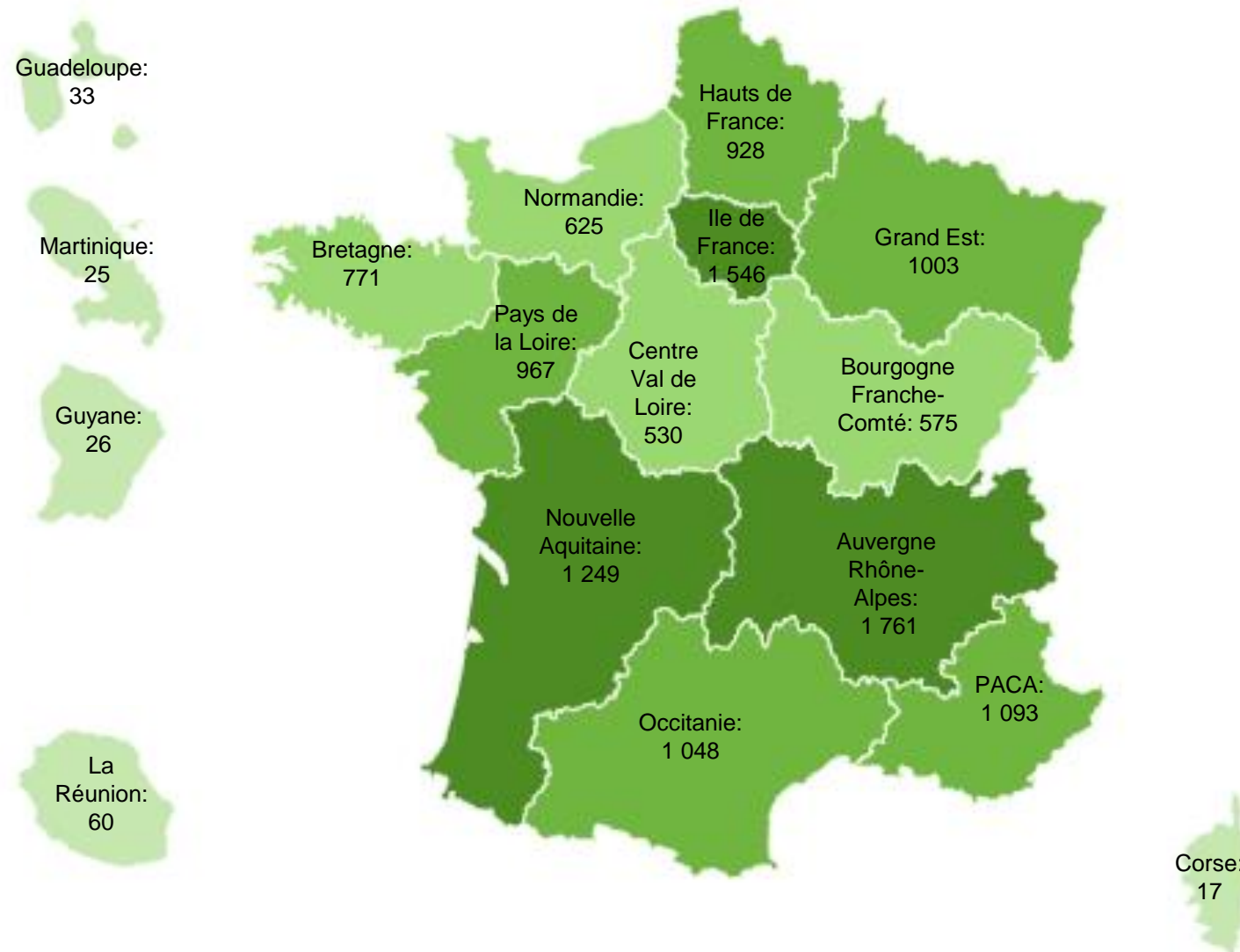
Répartition des candidats recrutés selon leur qualification de 2018 à 2023



1.4 Les agences

Agences par régions

On comptabilise 12 257 agences de travail temporaire en activité en décembre 2023.



Source: Dares, à partir des DSN des ETT (Mayotte: données non disponibles)

2. Les salariés permanents

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des ETT.

2.1 Les effectifs au 31.12.2023

Effectifs en 2023

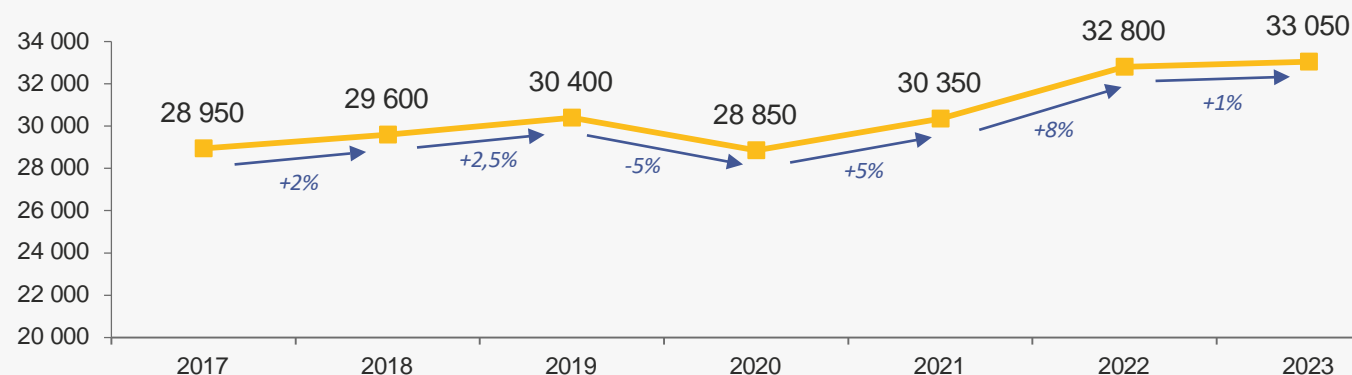
33 050 salariés permanents

Nombre de salariés permanents présents au 31.12.2023, soit un effectif moyen mensuel de **30 450**

+ 1%

Évolution du nombre de permanents 31.12.2023/31.12.2022

Evolution 2017-2022 du nombre de salariés permanents présents au 31.12



1 000 travailleurs extérieurs (prestataires)

Nombre de travailleurs extérieurs dans la profession en 2023 (1 150 en 2022)

3 650 stagiaires

Nombre de jeunes ayant été stagiaires au moins un jour en 2023 dans la branche comprenant des stages très diversifiés en termes de durée allant des stages d'observation de quelques jours (3ème) aux stages de fin d'études de plusieurs mois (Licence – Master) (4 500 en 2022)

2.2 La structure des effectifs

Selon le sexe et la CSP

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur sexe

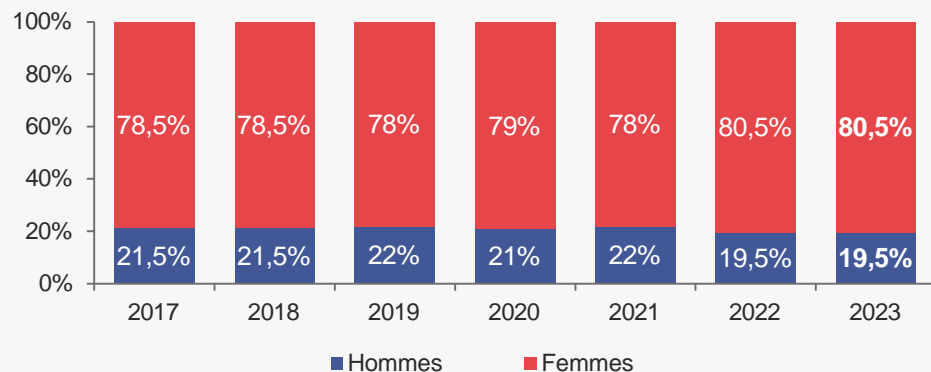


80,5 %
26 550 salariées

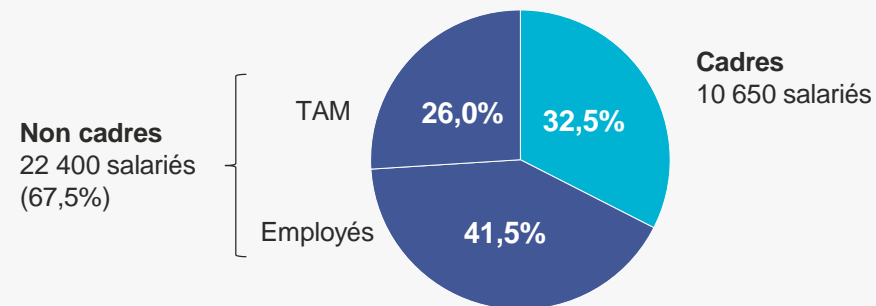


19,5 %
6 500 salariés

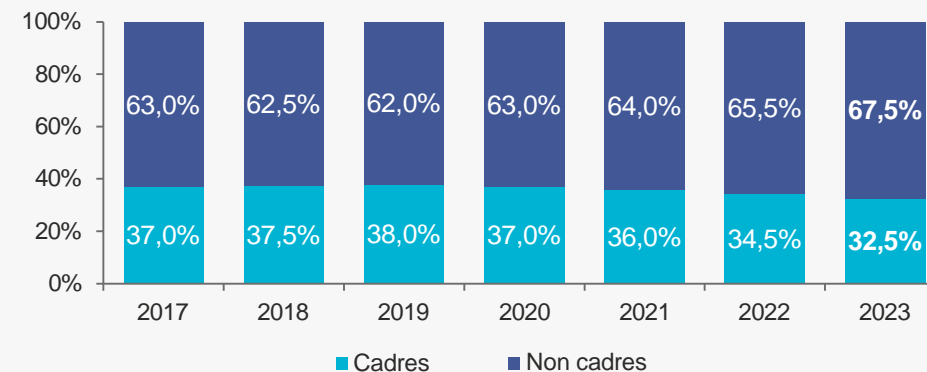
Évolution 2017-2023



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur CSP



Évolution 2017-2023



La profession compte 33 050 salariés permanents au 31.12.2023, un total en augmentation de 1 % par rapport à l'exercice précédent.

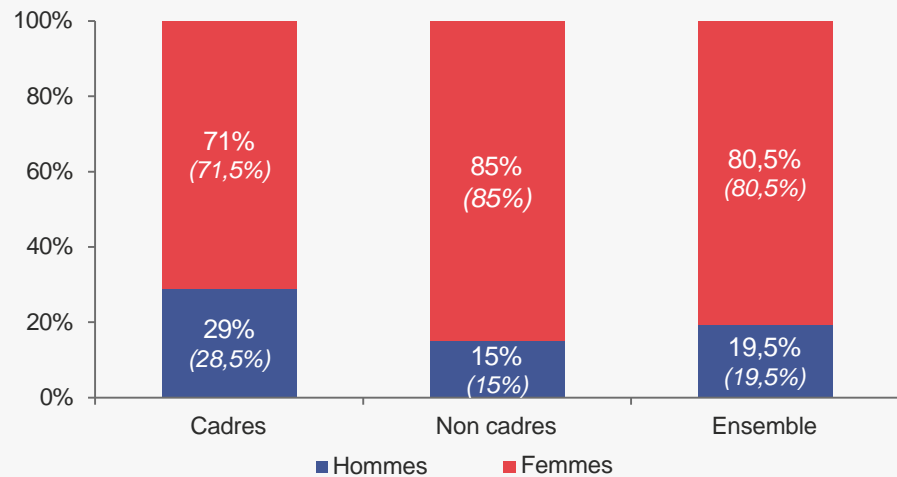
La répartition des salariés permanents selon leur sexe est quasi-stable sur un an, soit environ quatre femmes pour un homme.

La part de cadres perd 2 points, à 32,5 %. Les employés sont la CSP la plus représentée, avec 41,5% du total.

2.2 La structure des effectifs

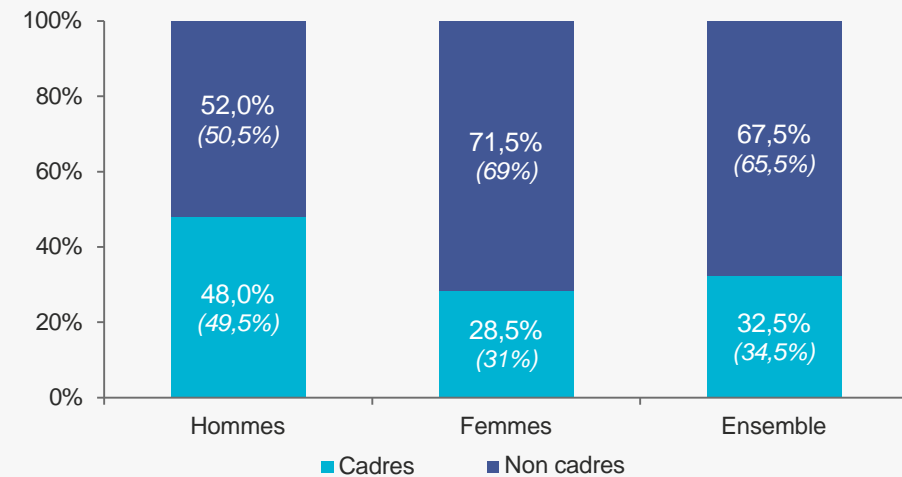
Selon le sexe et la CSP

Sexe selon la CSP des salariés permanents



Figurent entre parenthèses les données 2022

CSP selon le sexe des salariés permanents



Figurent entre parenthèses les données 2022

Si les hommes sont 48 % à être cadres, c'est le cas de seulement 28,5 % des femmes.

2.2 La structure des effectifs

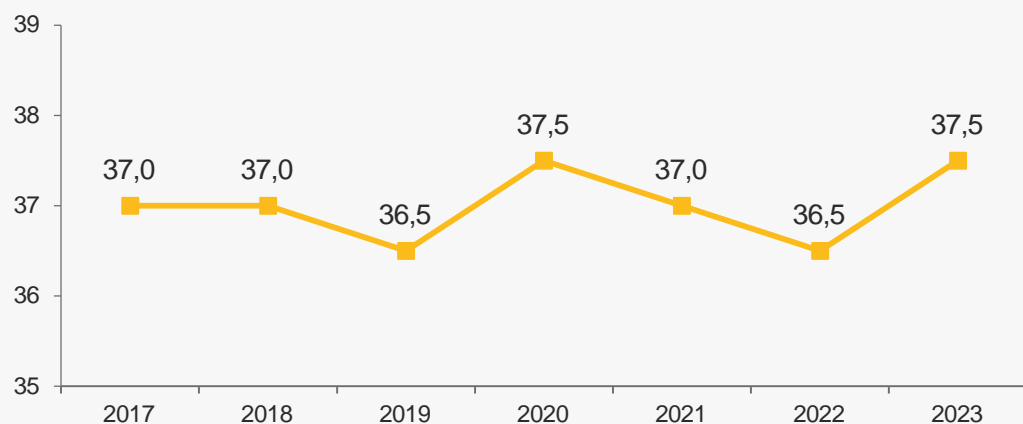
Selon l'âge

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

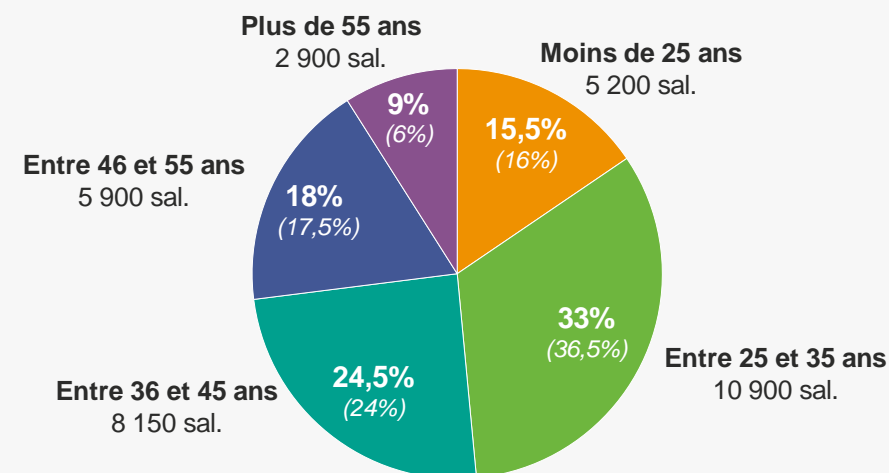
37,5 ans

Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2023

Evolution 2017-2023 de l'âge moyen des salariés permanents présents au 31.12



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur âge



Figurent entre parenthèses les données 2022

L'âge moyen des salariés permanents de la branche recule à 37,5 ans au 31.12.2023, soit une hausse d'une année par rapport à 2022.

Un peu moins de la moitié des salariés ont moins de 35 ans (48,5 % exactement), tandis que plus d'un quart d'entre eux sont âgés de 46 ans ou plus.

2.2 La structure des effectifs

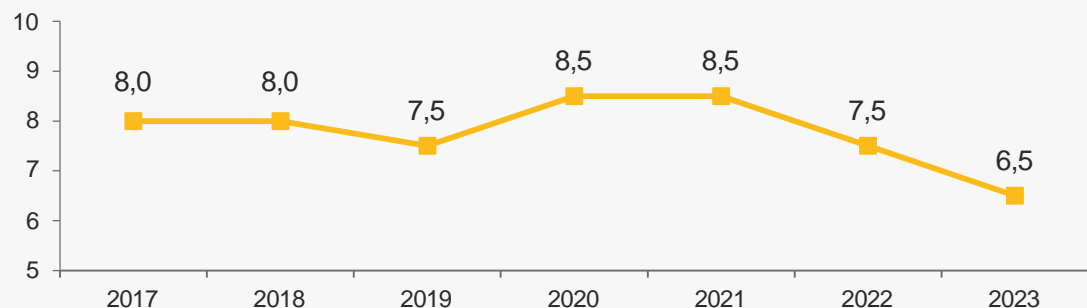
Selon l'ancienneté

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

6,5 ans

Ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12.2023

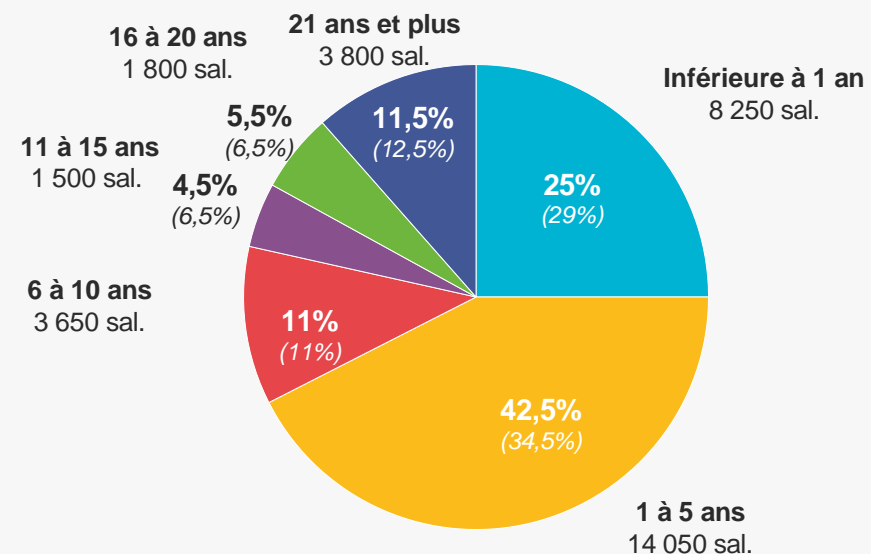
Evolution 2017-2023 de l'ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12



Ancienneté moyenne selon la CSP des permanents

Cadres	10,5 ans	Dont employés	3,5 ans
Non cadres	5 ans	Dont TAM	6 ans
Ensemble	6,5 ans		

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur ancienneté



Figurent entre parenthèses les données 2022

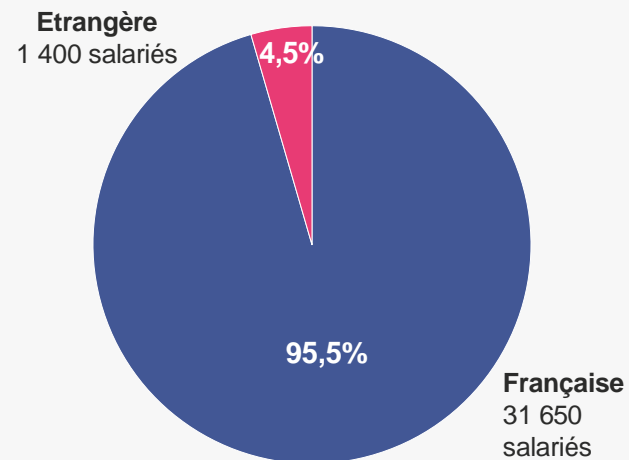
L'ancienneté moyenne des salariés permanents se replie d'un an en 2023 par rapport à 2022 et se fixe à 6,5 ans. La part des salariés dont l'ancienneté est inférieure à un an diminue de 4 points : ceux-ci représentent désormais 25 % des effectifs. En revanche, ceux ayant entre 1 et 5 ans d'ancienneté gagnent 8 points de pourcentage. Les cadres affichent toujours une ancienneté nettement supérieure à celle des non cadres (10,5 ans contre 6,5 ans en moyenne).

2.2 La structure des effectifs

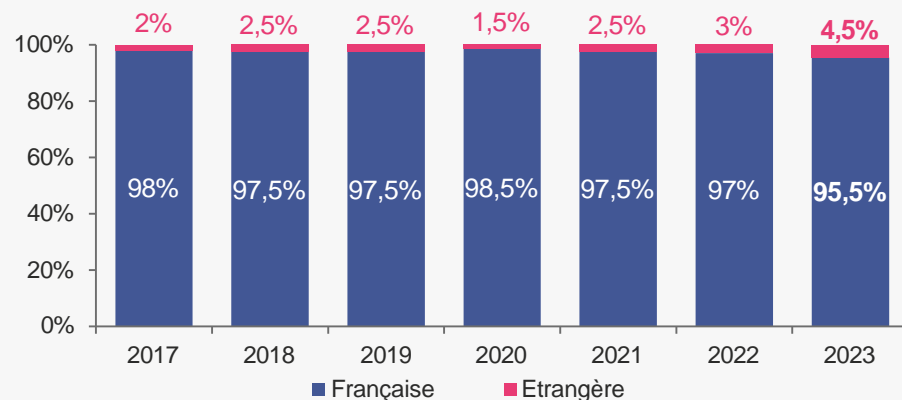
Selon la nationalité

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

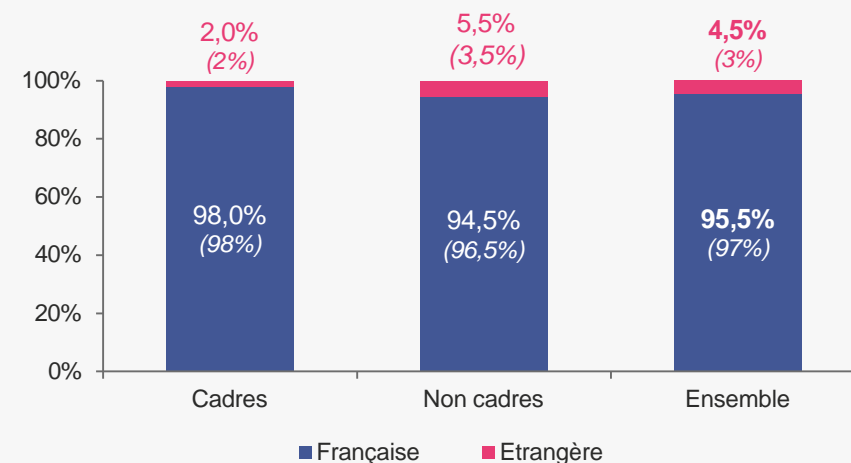
Répartition des permanents présents au 31.12.2023 selon leur nationalité



Évolution 2017-2023



Nationalité selon la CSP des permanents



Figurent entre parenthèses les données 2022

La quasi-totalité des travailleurs permanents de la branche ont la nationalité française (95,5%). La part des salariés de nationalité étrangère dans la profession marque une légère progression sur un an (+1,5%), surtout parmi les non cadres.

2.2 La structure des effectifs

Salariés en situation de handicap

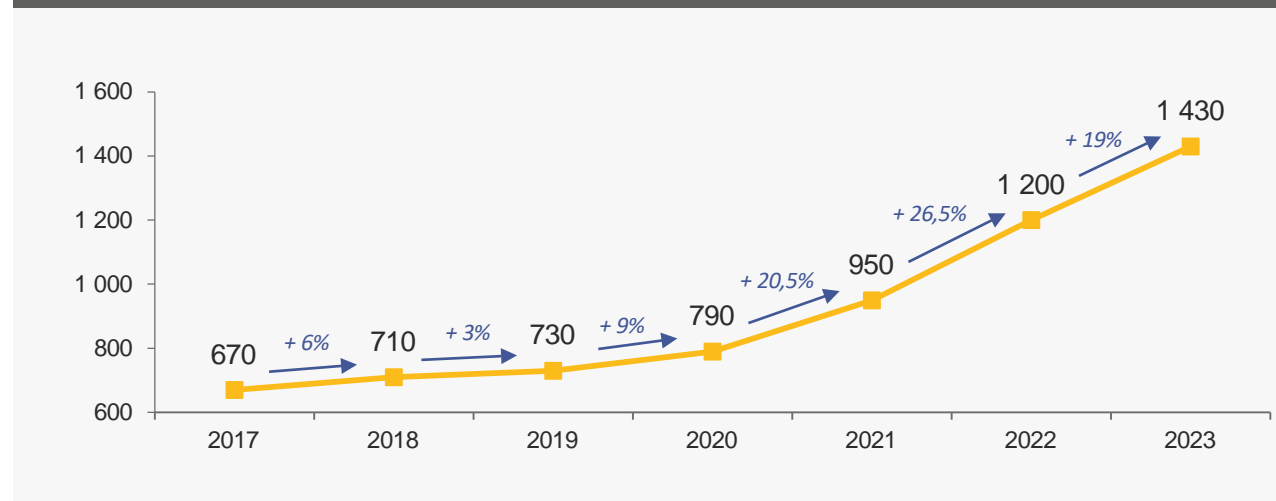
1 430 salariés permanents

Soit **4,3 %** des salariés présents au 31.12.2023 (3,7 % en 2022)

ns

Proportion de salariés handicapés suite à un accident de travail

Evolution 2017-2023 du nombre salariés handicapés présents au 31.12



Avec 1 430 salariés au 31.12.2023, le nombre de travailleurs permanents en situation de handicap dans les entreprises de la branche continue à augmenter, amplifiant la tendance constatée depuis plusieurs années. La part des salariés concernés augmente ainsi, de 3,7 % en 2022 à 4,3 % en 2023 (+ 0,6 point).

2.2 La structure des effectifs

Selon leur niveau de classification

Taux de représentativité :
91% des effectifs de l'échantillon

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur niveau

Niveau A	5%	(3,5%)
Niveau B	7,5%	(8%)
Niveau C	17,5%	(21%)
Niveau D	13%	(11,5%)
Niveau E	17,5%	(18%)
Niveau F	7,5%	(6,5%)
Niveau G	20%	(21%)
Niveau H	5,5%	(5,5%)
Niveau I	3%	(3%)
Niveau J	2%	(2%)
Niveau K	1%	(0,5%)
Niveau L	< 0,5%	(0,5%)
Niveau M	< 0,5%	(< 0,5%)
Ensemble	100 %	(100%)

Figurent entre parenthèses les données 2022

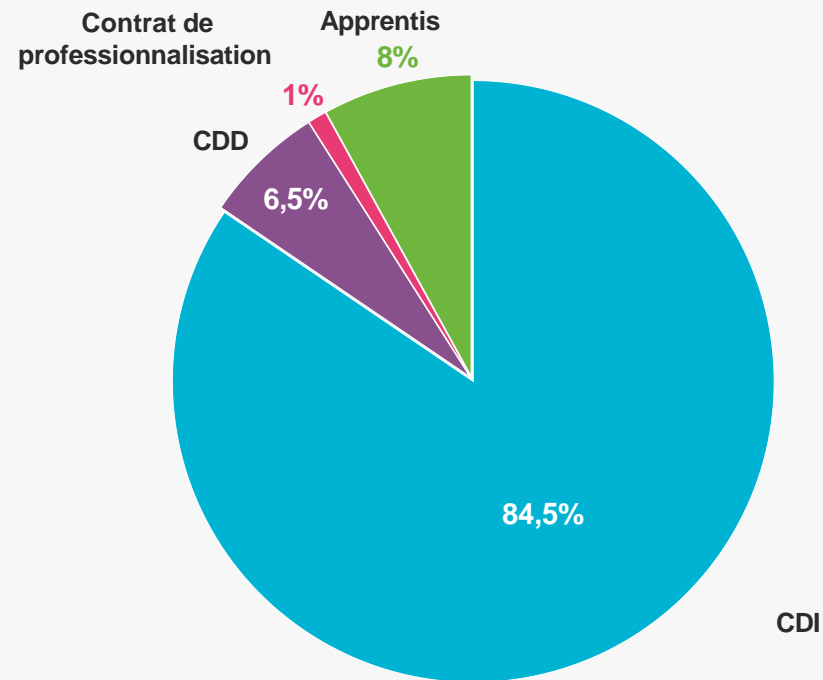
Pour consulter la grille des emplois-repères
de la classification, se référer aux annexes.

2.2 La structure des effectifs

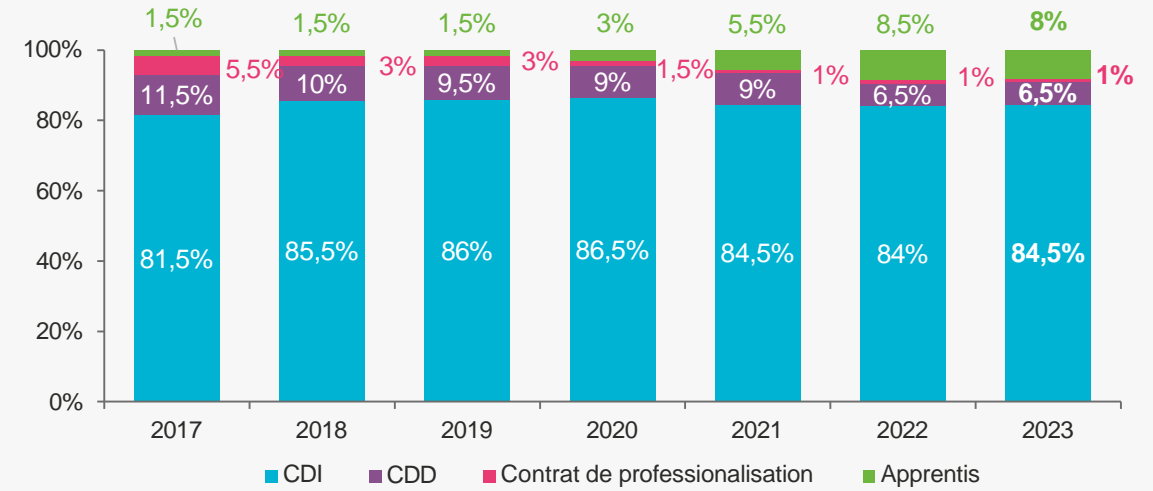
Selon le type de contrat

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.23 selon leur contrat



Évolution 2017-2023



Une très large majorité (84,5%) de salariés permanents au 31.12.2023 sont en CDI. La part des CDD se stabilise après avoir tendancielllement baissé (- 5 points depuis 2017), de même que les contrats de professionnalisation (1%). À l'inverse, la proportion d'apprentis conserve une proportion identique entre 2022 et 2023, après une progression rapide : elle a grimpé de 1,5% des effectifs en 2019 à 8% fin 2023 (contre 8,5% en 2022).

2.3 Les mouvements du personnel

Les embauches et les départs

Taux de représentativité :
98% des effectifs de l'échantillon

13 050 embauches
Soit un taux d'embauche ⁽¹⁾ de **39%**

7 650 départs
Soit un taux de départ ⁽²⁾ de **23%**

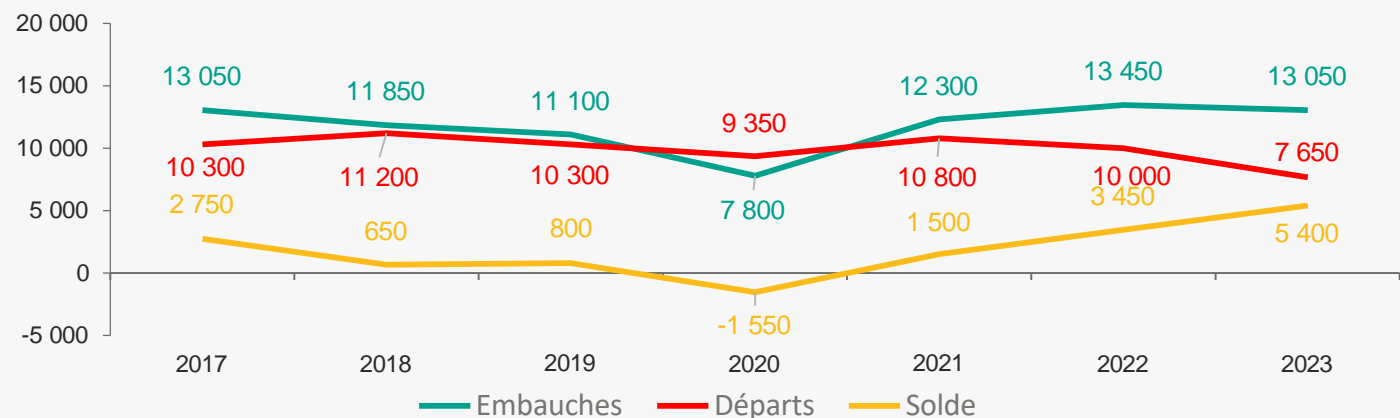
Solde embauches-départs 2023

5 400 salariés
Soit une hausse de **16%**

Détail des taux d'embauche ⁽¹⁾ et de départ ⁽²⁾
selon la CSP des permanents

	Cadres	Non Cadres	Ensemble
Taux d'embauche ⁽¹⁾	16,5%	50%	39%
Taux de départ ⁽²⁾	10%	29%	23%
Solde (points)	+6,5	+21	+16

Évolution 2017-2023 des embauches et des départs



⁽¹⁾ nombre d'embauches en 2023 rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2023

⁽²⁾ nombre de départs en 2023 apporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2023

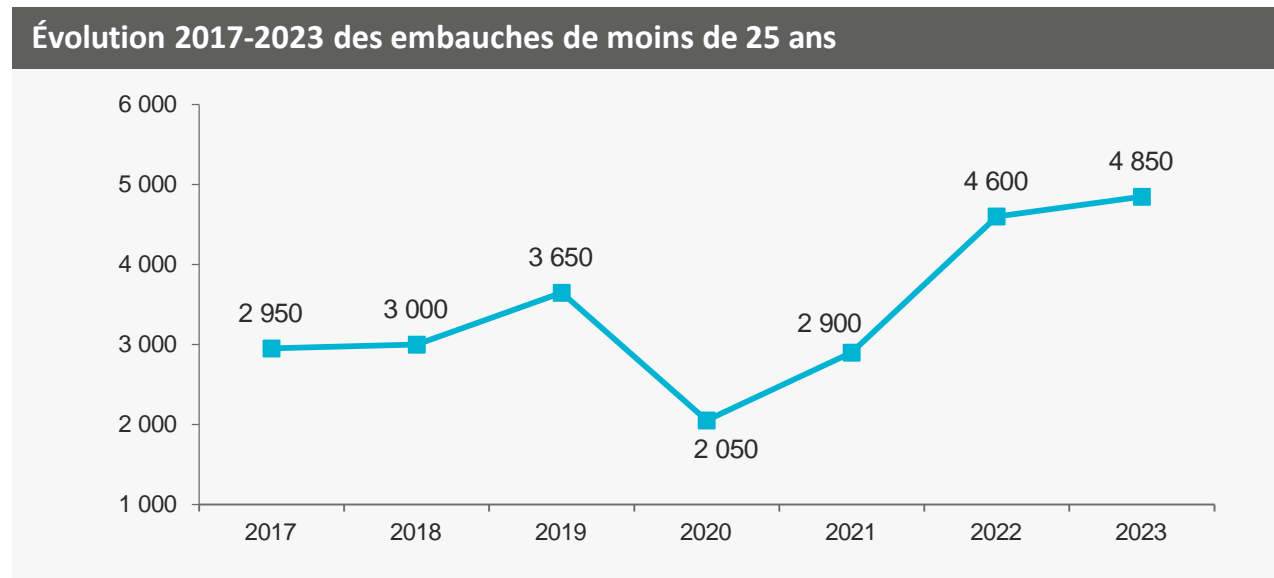
2.3 Les mouvements du personnel

Les embauches

Taux de représentativité :
98% des effectifs de l'échantillon

4 850 embauches de moins de 25 ans

Soit **37%** des embauches de salariés permanents en 2023



Le nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans atteint un nouveau sommet en 2023 avec 4 850 embauches (contre 4 600 en 2022) mais progresse de façon nettement plus ralentie qu'au cours des 2 années précédentes (+5,4% d'augmentation sur un an contre 58,5% en 2022).

Ces nouveaux salariés de moins de 25 ans représentent plus du tiers des embauches sur l'année.

2.3 Les mouvements du personnel

Les départs

Taux de représentativité :
99% des effectifs de l'échantillon

Répartition des départs selon le motif				
	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2022
Démission	31,5% (32,5%)	20% (21%)	21,5%	22%
Fin de période d'essai	23,5% (26,5%)	18% (18%)	18%	19%
Licenciement économique	<0,5% (<0,5%)	<0,5% (<0,5%)	<0,5%	<0,5%
Licenciement autres	11,5% (10%)	3% (3,5%)	4%	4,5%
Rupture conventionnelle	20% (16,5%)	6,5% (5,5%)	8,5%	7%
Retraite	4,5% (3%)	0,5% (0,5%)	1,5%	0,5%
Décès	1% (0,5%)	<0,5% (<0,5%)	<0,5%	<0,5%
Fin de CDD	3,5% (4%)	42,5% (37%)	38%	34%
Autres	4,5% (7%)	9% (14%)	8,5%	12,5%
Ensemble	100%	100%	100%	100%

À l'image des années précédentes, les fins de CDD demeurent en 2023 la première cause de départ (38% du total, en augmentation de 4 points par rapport à 2022). Les démissions constituent toujours le deuxième motif, en dépit d'une légère baisse en 2023 (21,5%, -0,5 point sur un an) devant les départs suite à une fin de période d'essai, en 3^e position, en légère baisse entre 2022 et 2023.

La répartition des motifs de départs révèle des variations toujours importantes entre cadres et non cadres. Tandis que les fins de CDD représentent 42,5% des motifs de départ des non cadres, leur proportion n'est que de 3,5% chez les cadres. A l'inverse, les ruptures conventionnelles sont à l'origine de 20% des départs de cadres, contre 6,5% pour les non cadres.

2.3 Les mouvements du personnel

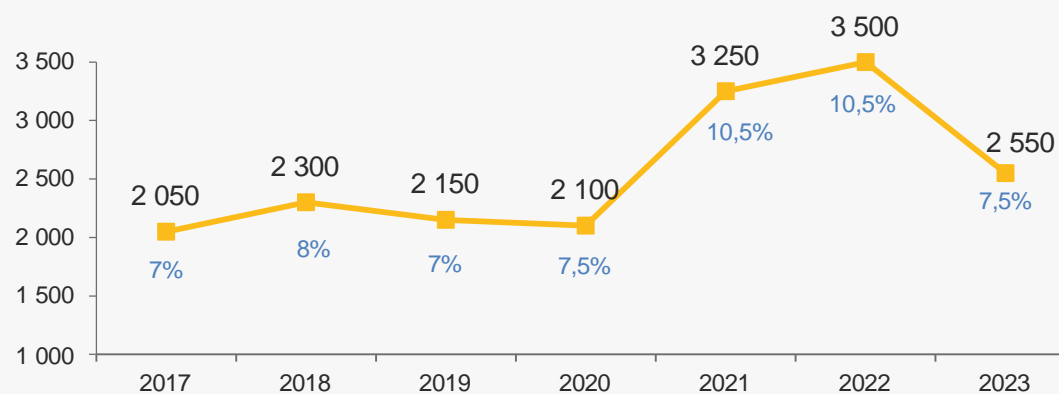
Les promotions : nombre de changement de coefficient et/ou niveau

Taux de représentativité :
80% des effectifs de l'échantillon

2 550 promotions en 2023

Soit **7,5%*** des salariés permanents présents au 31.12.2023

Évolution 2017-2023 des promotions



Promotions selon le sexe des salariés* permanents

	Pourcentage	Rappel 2022
Hommes	21,5 %	21,5 %
Femmes	78,5 %	78,5 %
Ensemble	100 %	100 %

*Le taux de représentativité est de **49%**. Ces données sont indiquées à titre informatif.

Promotions selon la CSP des salariés permanents

	Pourcentage	Rappel 2022
Cadres	35,5%	44%
Non Cadres	64,5%	56%
<i>Dont employés</i>	56%	ND
<i>Dont TAM</i>	44%	ND
Ensemble	100 %	100 %

Le nombre de promotions a diminué en 2023 par rapport en 2022 (-950), alors même que le nombre de salariés a augmenté. Ceci a donc conduit à un recul de la part de salariés concernés par une promotion (7,5% en 2023, contre 10,5% l'année précédente). Ce taux de promotion retrouve des niveaux équivalents à ceux observés avant 2020.

Les salariés promues sont des femmes dans presque huit cas sur dix, soit la même proportion que celles des femmes dans les effectifs totaux, et à 64,5% des non cadres (contre 56% en 2022).

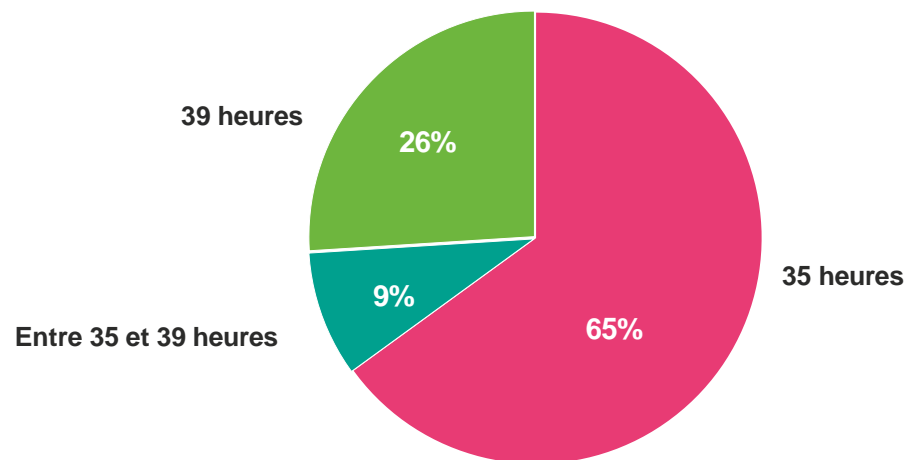
* Le taux de promotion (7,5% en 2023) est calculé à partir du nombre de promotions au cours de l'année (2 550 en 2023) rapporté au nombre de salariés présents en fin d'année (33 050 salariés en 2023).

2.4 Les conditions d'exercice du travail

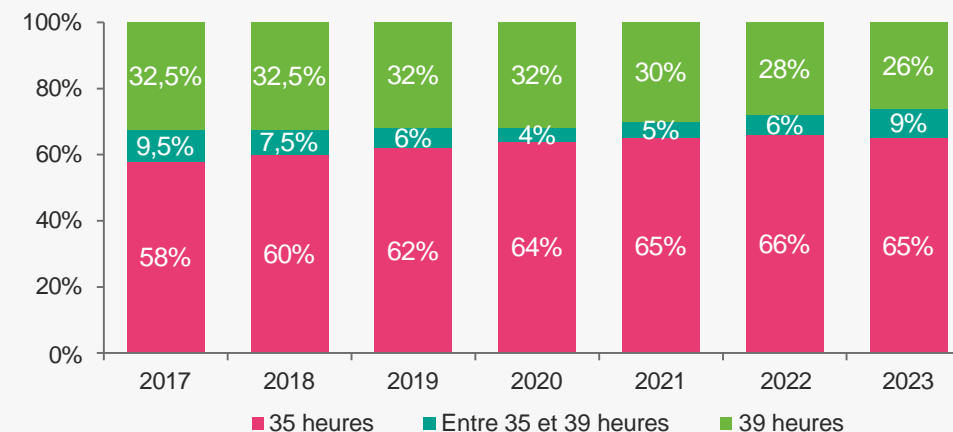
Les durées hebdomadaires collectives de travail

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

Répartition des entreprises selon l'horaire hebdomadaire collectif



Évolution 2017-2023



La part des entreprises fonctionnant sur la base d'une semaine de 35 heures est quasiment stable et demeure largement majoritaire (65%).

La part de celles déclarant un rythme de travail entre 35 et 39h augmente de 3 points, à 9%. Enfin, la part des entreprises aux 39 heures fait le chemin inverse, et ne représente plus que 26% des entreprises (-6 points en 3 ans)

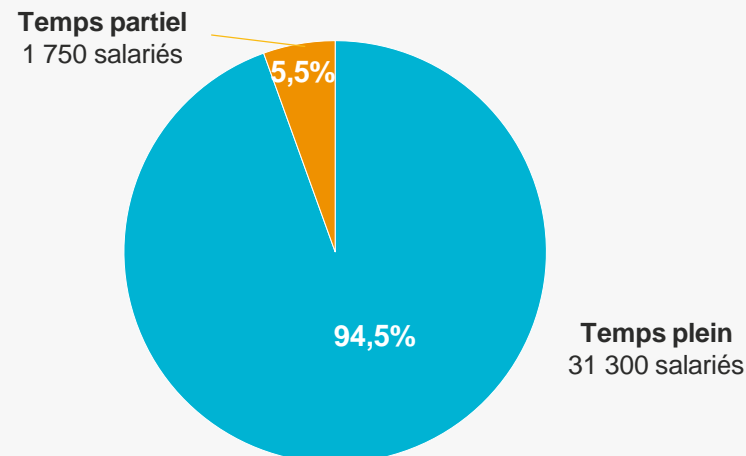
Rappelons qu'il s'agit ici des durées négociées de travail hebdomadaire hors RTT.

2.4 Les conditions d'exercice du travail

Le temps de travail

Taux de représentativité :
87% des effectifs de l'échantillon

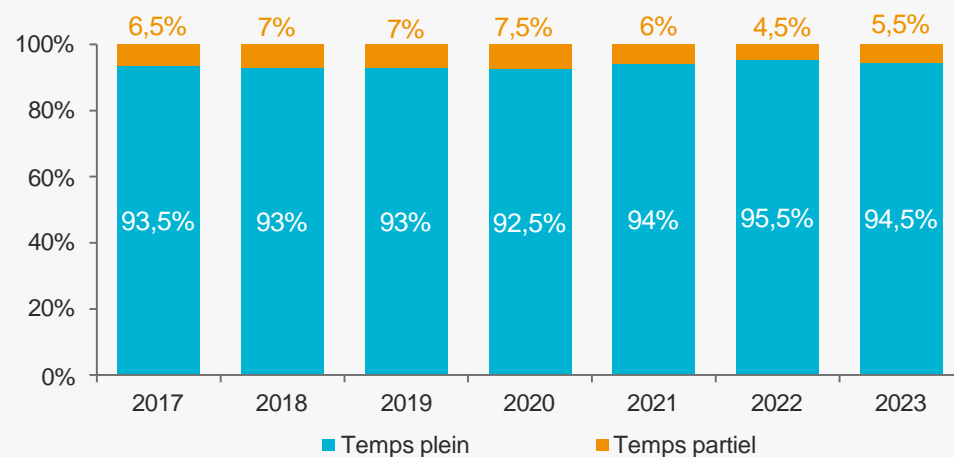
Répartition des salariés permanents selon le temps de travail



Répartition selon la CSP des salariés permanents

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Temps plein	94,5%	94,5%	94,5%
Temps partiel	5,5%	5,5%	5,5%

Évolution 2017-2023



Le pourcentage de salariés à temps plein diminue très légèrement en 2023 par rapport 2022 mais reste nettement prédominant (94,5%). Cette proportion est identique parmi les cadres et les non-cadres, ainsi que parmi les employés et techniciens et agents de maîtrise.

2.4 Les conditions d'exercice du travail

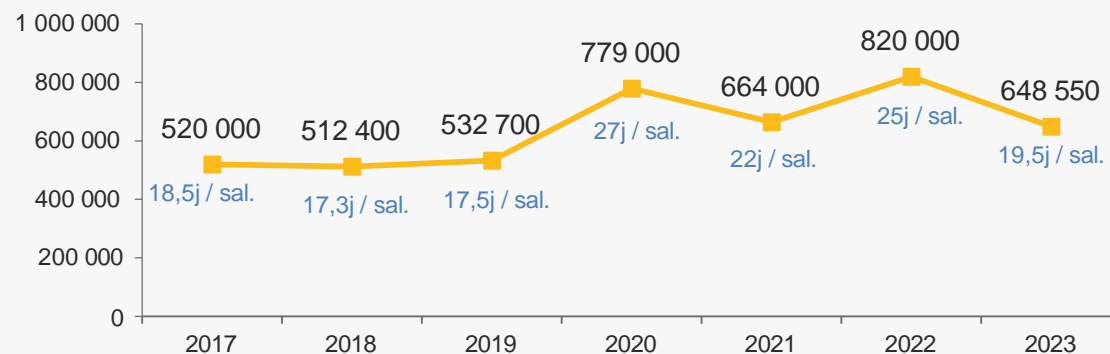
Les jours d'absence

Taux de représentativité :
86% des effectifs de l'échantillon

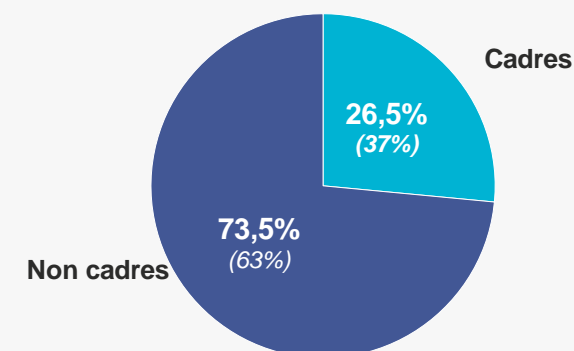
648 550 jours d'absence en 2023

Soit **19,5 jours d'absence*** par salarié permanent en 2022

Evolution 2017-2023 des jours d'absence au total



Répartition des jours d'absences selon la CSP



Figurent entre parenthèses les données 2022

Le nombre total de jours d'absence dans la branche a nettement décro en 2023. Atteignant 648 650 jours en cumul, il se replie de plus de 20% sur un an. Le nombre moyen de jours d'absences par salarié se situe à 19,5 jours au 31.12.2023, soit une diminution de 5,5 jours par rapport à 2022, qui s'était distinguée comme une année exceptionnelle tant dans le secteur que plus globalement en France. De fait, ce nombre moyen de jours d'absence revient à des niveaux plus proches de ceux observés avant la crise sanitaire. La part des cadres dans le total des absences reste très inférieure à celle des non-cadres, et diminue de 10,5 points en 1 an.

Il est à noter également que le nombre de jours d'absence concerne l'ensemble des salariés ayant travaillé dans la branche au cours de l'année 2023, y compris les embauches et les départs effectués. Le nombre de jours d'absences par salarié permanent au 31.12.2023 est ainsi légèrement surestimé.

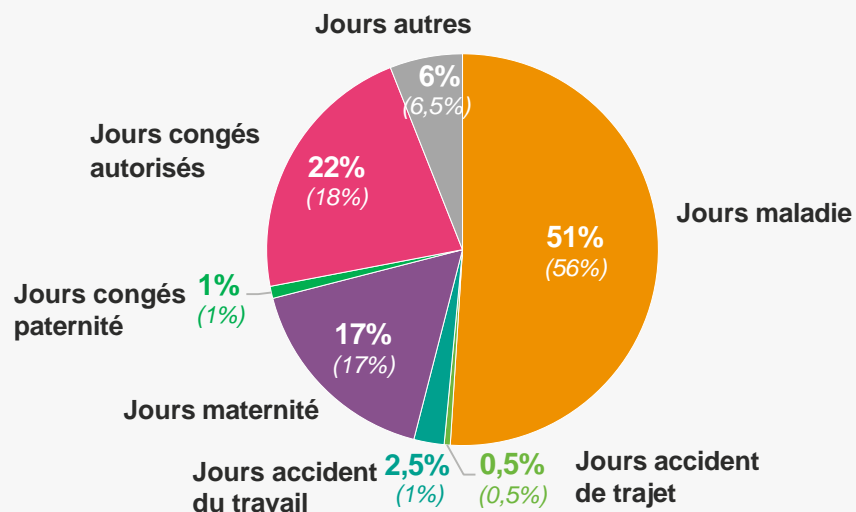
* Comme pour les promotions, l'indicateur des jours d'absence (19,5 jours en 2023 contre 25 jours en 2022) est calculé à partir du nombre de jours d'absence dans l'année (648 550 en 2023) comparé au nombre de salariés présents en fin d'année (33 600 salariés en 2023). L'évolution de cet indicateur au cours des années (- 5,5 jours entre 2022 et 2023), plus que de son niveau lui-même, est l'élément le plus pertinent à suivre.

2.4 Les conditions d'exercice du travail

Taux de représentativité :
86% des effectifs de l'échantillon

Les jours d'absence (suite)

(1) Répartition des jours d'absences selon le motif



Jours autres : congés sabbatiques, congés formation, congés parentaux, non renseignés, création d'entreprise, périodes de mise à pied, périodes militaires, etc.

(2) Répartition des jours d'absences selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2022
Jours maladie	56,5% (57,5%)	48% (54,5%)	51%	56%
Jours accident de trajet	< 0,5% (< 0,5%)	1% (< 0,5%)	0,5%	0,5%
Jours accident du travail	2,5% (< 0,5%)	3% (< 0,5%)	2,5%	1%
Jours maternité	15,5% (15%)	18,5% (20%)	17%	17%
Jours paternité	1% (1,4%)	1% (0,5%)	1%	1%
Jours de congé autorisés	16,5% (19,5%)	23,5% (17%)	22%	18%
Jours autres	8% (6%)	5% (7%)	6%	6,5%
Ensemble	100% (100%)	100% (100%)	100%	100%

Salariés permanents en situation d'inaptitude

70 salariés permanents inaptés en 2023 (95 en 2022)

Soit **< 0,5%** des salariés permanents au 31.12.2023 (< 0,5% en 2022)

2.5 Santé et sécurité au travail

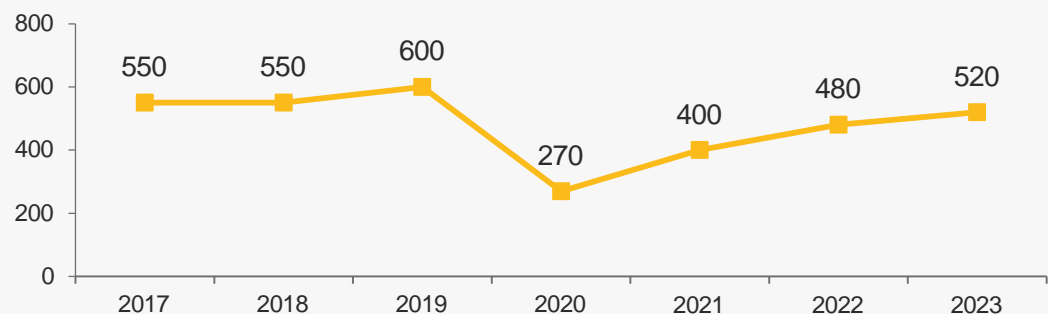
Les accidents du travail et maladies professionnelles

Taux de représentativité :
92% des effectifs de l'échantillon

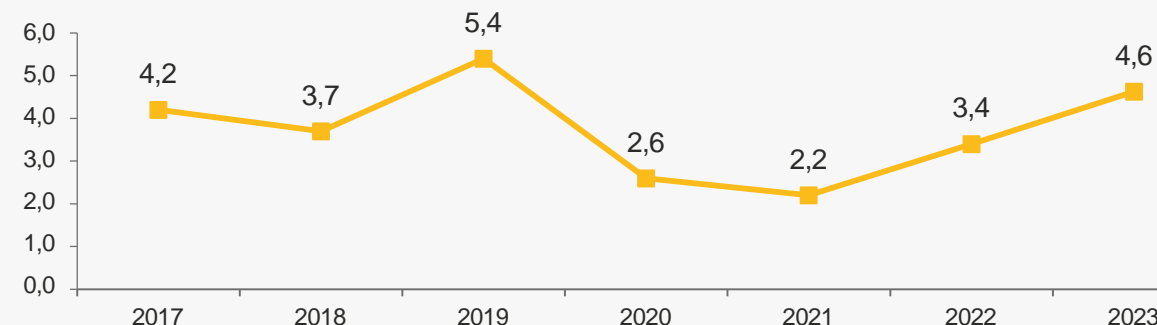
520 Nombre d'accidents du travail en 2023

4,63 Taux de fréquence en 2023

Évolution 2017-2023 du nombre d'accidents du travail



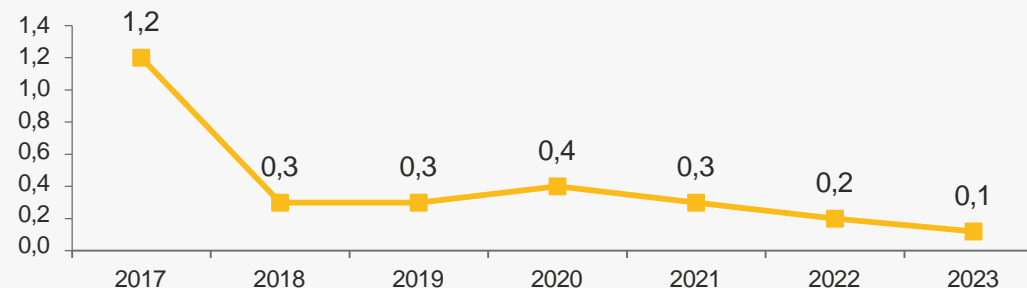
Évolution 2017-2023 du taux de fréquence



Taux de fréquence : nombre d'accidents du travail avec arrêt / nombre d'heures travaillées x 106

0,13 Taux de gravité en 2023

Évolution 2017-2023 du taux de gravité



Taux de gravité : nombre de journées perdues par incapacité temporaire / nombre d'heures travaillées x 103

415

Nombre d'accidents de trajet en 2023 (110 en 2022)

NR

 (non représentatif)

Nombre d'accidents mortels en 2023 (NR en 2022)

NR

 (non représentatif)

Nombre de maladies professionnelles en 2023 (NR en 2022)

2.6 La formation

Les stagiaires de la formation professionnelle

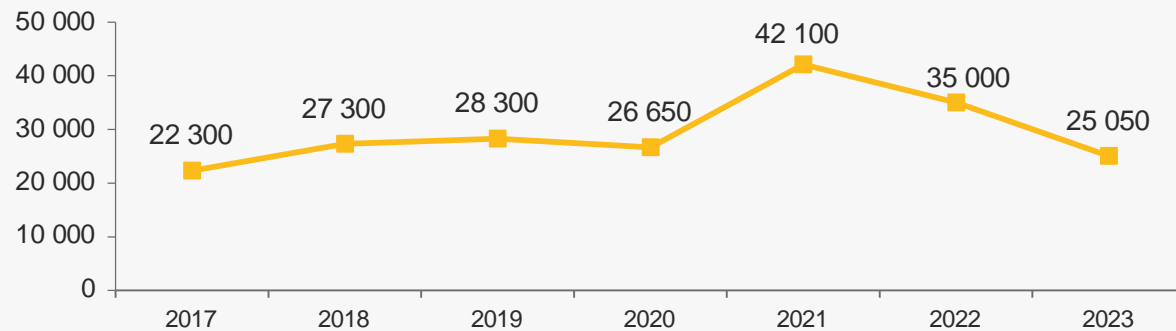


Taux de représentativité :
49% des effectifs de l'échantillon

25 050 stagiaires en formation en 2023

Soit **76%** des salariés présents au 31.12.2023 (107% des salariés en 2022)

Évolution 2017-2023 du nombre de stagiaires en formation



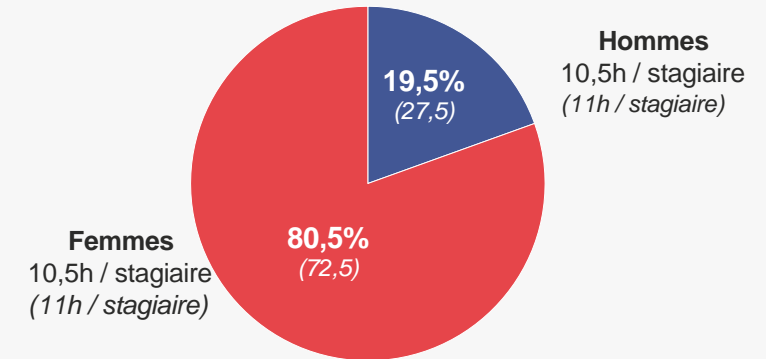
265 250 heures de formation en 2023 (370 000 en 2022)

Soit **10,5 heures** en moyenne par salarié formé (11 heures en 2022)

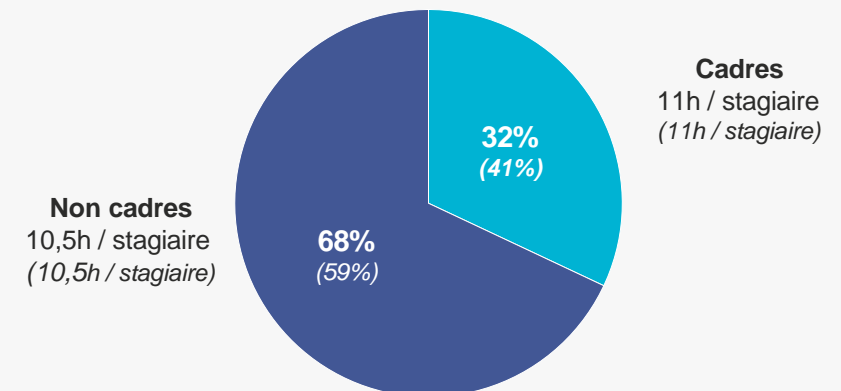


Un stagiaire ayant fait 2 formations sera compté 2 fois

Répartition des stagiaires en formation selon le sexe et la durée moyenne de formation

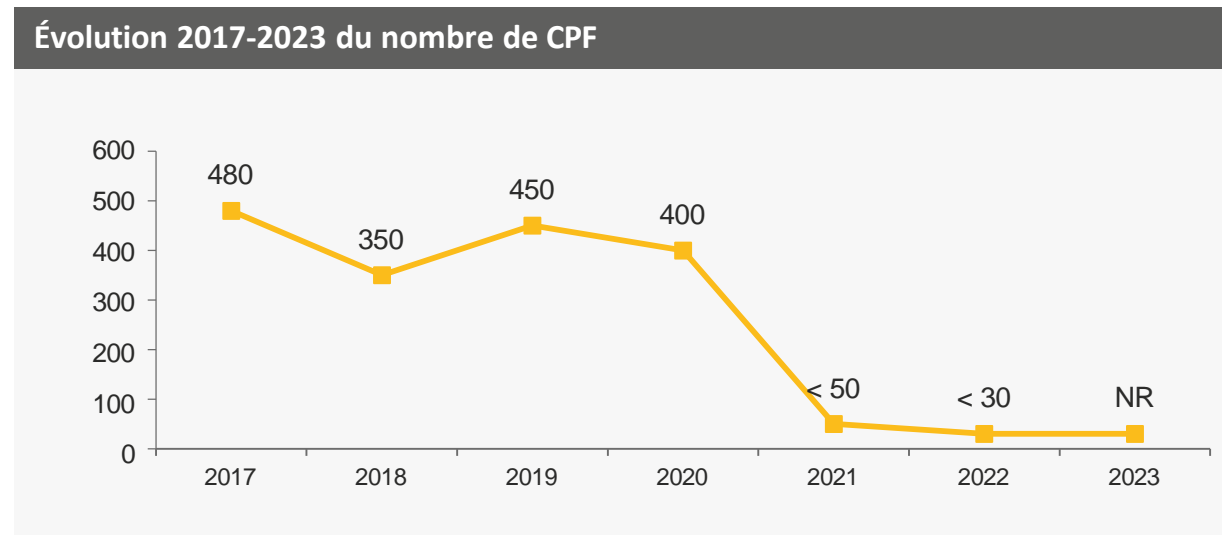


Répartition des stagiaires en formation selon la CSP et la durée moyenne de formation



Figurent entre parenthèses les données 2022

CPF cofinancés par l'entreprise en 2023 : NR (non représentatif)



2.7 Les rémunérations

Selon la CSP et le sexe

Taux de représentativité :
78% des effectifs de l'échantillon

Salaires moyens bruts annuels selon la CSP et le sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble	Ecart F/H
Cadres	48 650 €	57 400 €	54 850 €	-18%
Non cadres	25 600 €	25 750 €	25 750 €	-0,6%



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2023 et 2022, la comparaison n'est donc pas permise.

2.7 Les rémunérations

Selon le niveau de classification et le sexe

Taux de représentativité :
78% des effectifs de l'échantillon

Salaires moyens bruts annuels selon le niveau et le sexe			
	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau A	ND	ND	ND
Niveau B	ND	ND	ND
Niveau C	24 200 €	21 550 €	21 800 €
Niveau D	25 850 €	24 500 €	24 750 €
Niveau E	31 700 €	29 400 €	29 350 €
Niveau F	33 450 €	32 300 €	32 950 €
Niveau G	43 100 €	41 000 €	40 900 €
Niveau H	52 300 €	48 950 €	49 200 €
Niveau I	60 500 €	64 750 €	63 100 €
Niveau J	72 350 €	73 650 €	73 300 €
Niveau K	ND	ND	ND
Niveau L	ND	ND	ND
Niveau M	ND	ND	ND



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2023 et 2022, la comparaison n'est pas permise

2. Les salariés permanents – Focus ETTI

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des entreprises de travail temporaire d'insertion.

Selon le sexe et la CSP

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

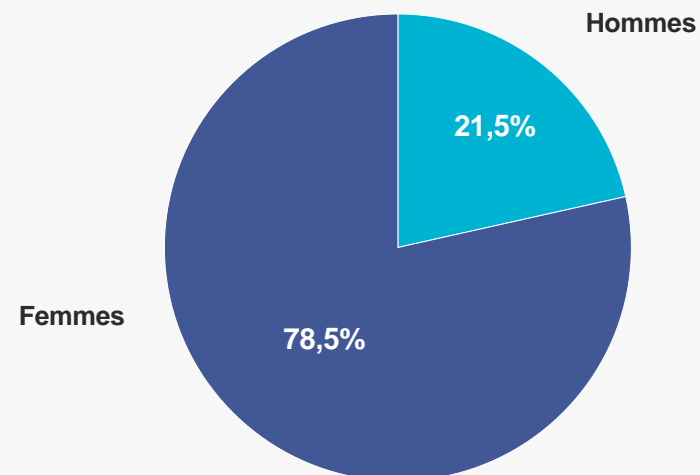
Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur sexe



78,5 %



21,5 %



Repère ensemble des permanents
de la branche en 2023 :



80,5 %

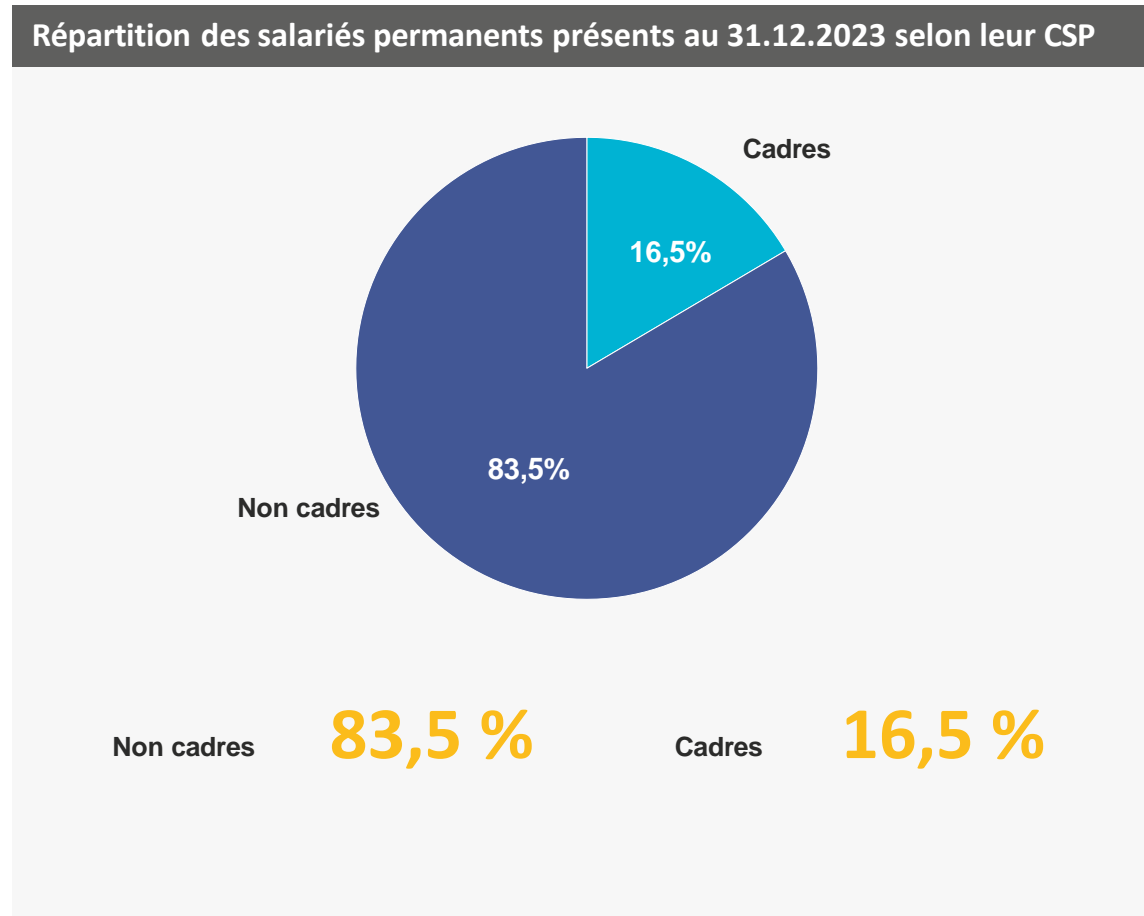


19,5 %

La répartition selon le genre des salariés permanents des ETTI est proche de celle valable dans l'ensemble de la branche, avec cependant une proportion légèrement supérieure des hommes (+2 points).

Selon le sexe et la CSP

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes



Repère ensemble des permanents
de la branche en 2023 :

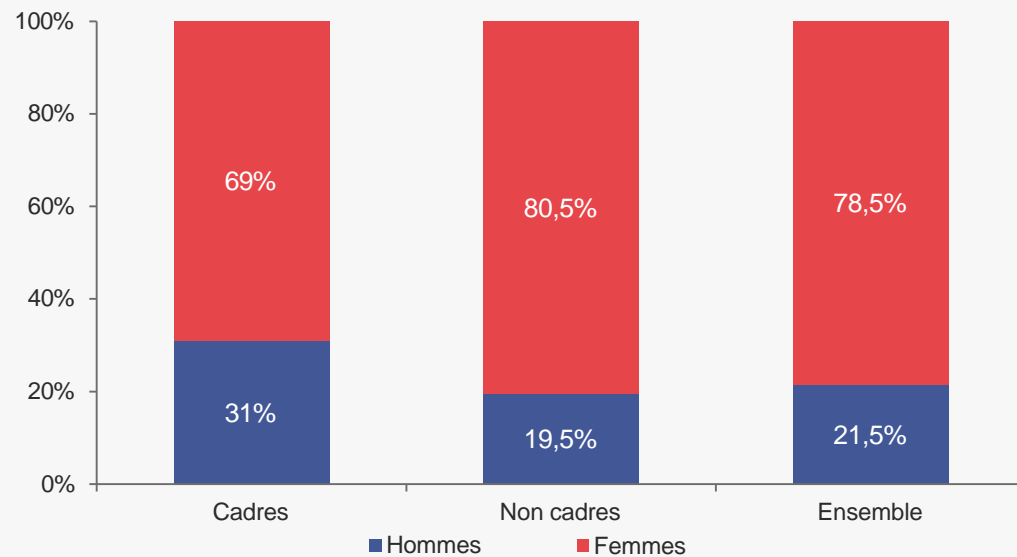
Non cadres : **67,5 %** Cadres : **32,5 %**

La répartition des salariés permanents par CSP révèle un écart important avec le reste des ETT. Ainsi, les cadres ne représentent que 16,5% des permanents en ETTI, soit moitié moins que le reste de la branche.

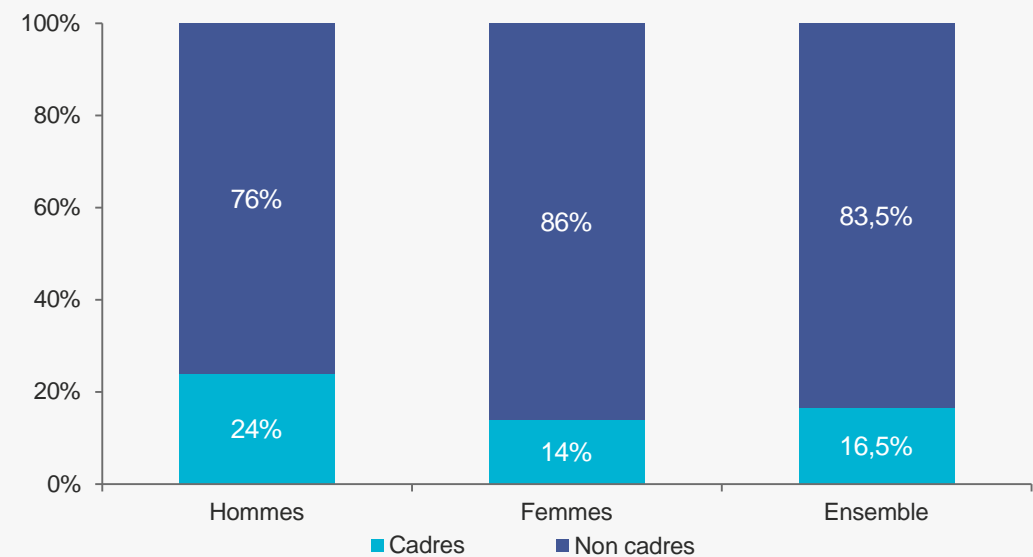
Selon le sexe et la CSP

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

Sexe selon la CSP des salariés permanents



CSP selon le sexe des salariés permanents



Selon l'âge et l'ancienneté

Parmi un échantillon de 17 entreprises répondantes

34 ans

Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2023

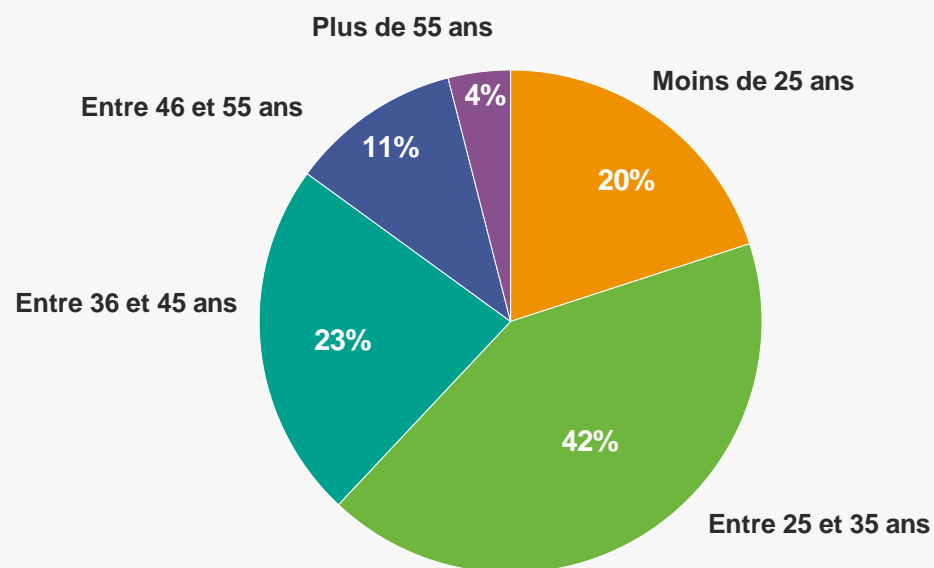
Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 : **36 ans**

2,8 ans

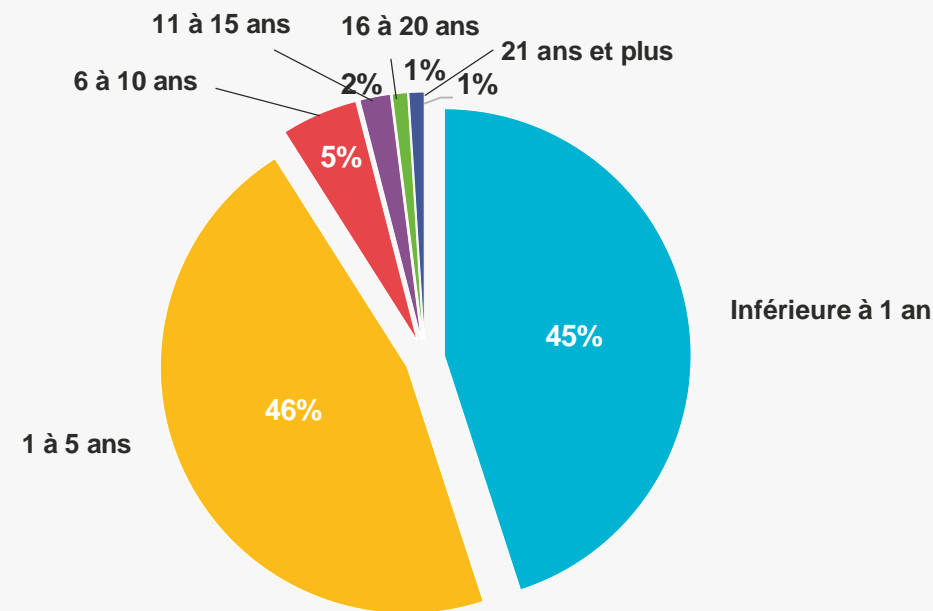
Ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12.2023

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 : **6,5 ans**

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur âge



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur ancienneté



La moyenne d'âge des salariés permanents des ETTI est inférieure de 2 ans au reste des ETT. (34 ans vs. 36 en 2023). L'écart est encore plus important s'agissant de l'ancienneté moyenne (2 fois moindre pour les ETTI comparativement à la branche, soit 2,8 ans contre 6,5 ans).

Selon l'ancienneté combinée au statut (cadre/non cadre)

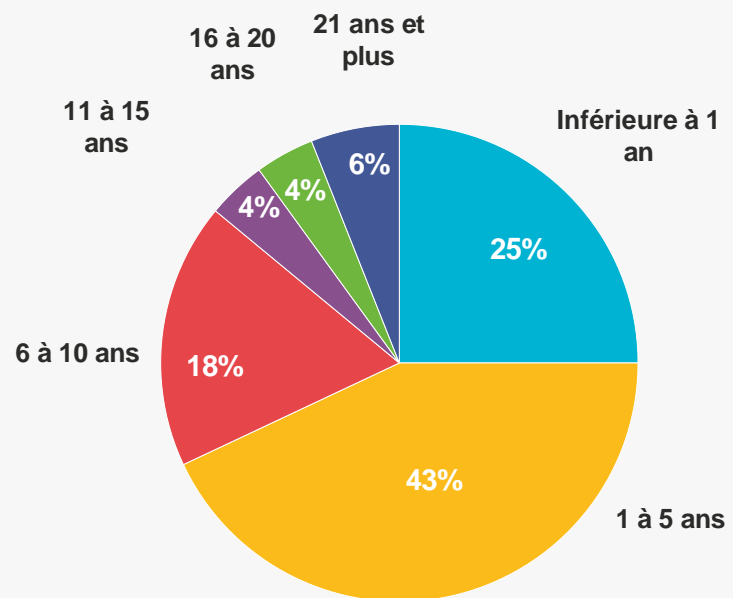
Parmi un échantillon de 17 entreprises répondantes

5,5 ans

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 : **10,5 ans**

Ancienneté moyenne des salariés cadres présents au 31.12.2023

Répartition des salariés cadres présents au 31.12.2023 selon leur ancienneté

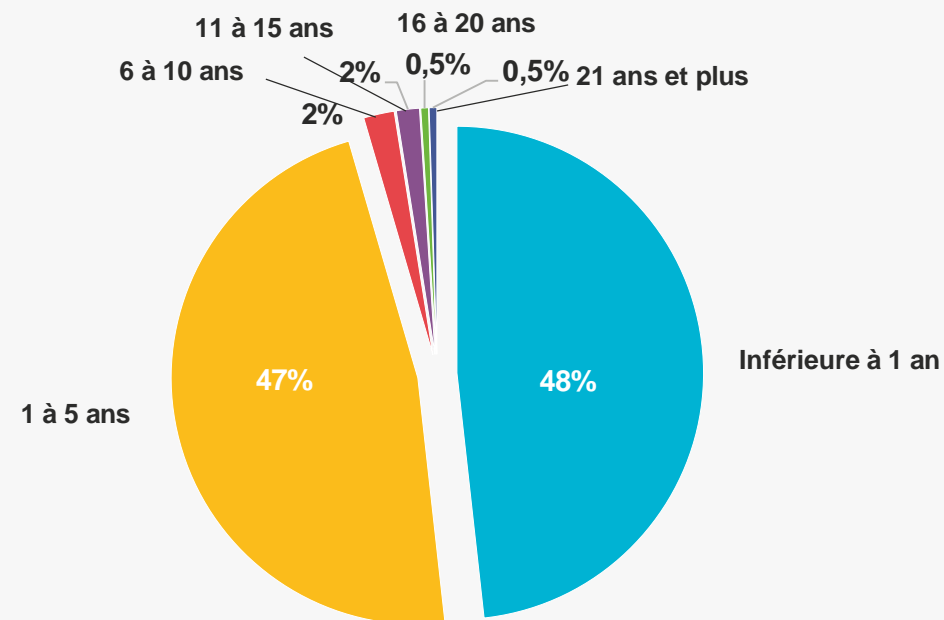


2,3 ans

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 : **5 ans**

Ancienneté moyenne des salariés non cadres présents au 31.12.2023

Répartition des salariés non cadres présents au 31.12.2023 selon leur ancienneté

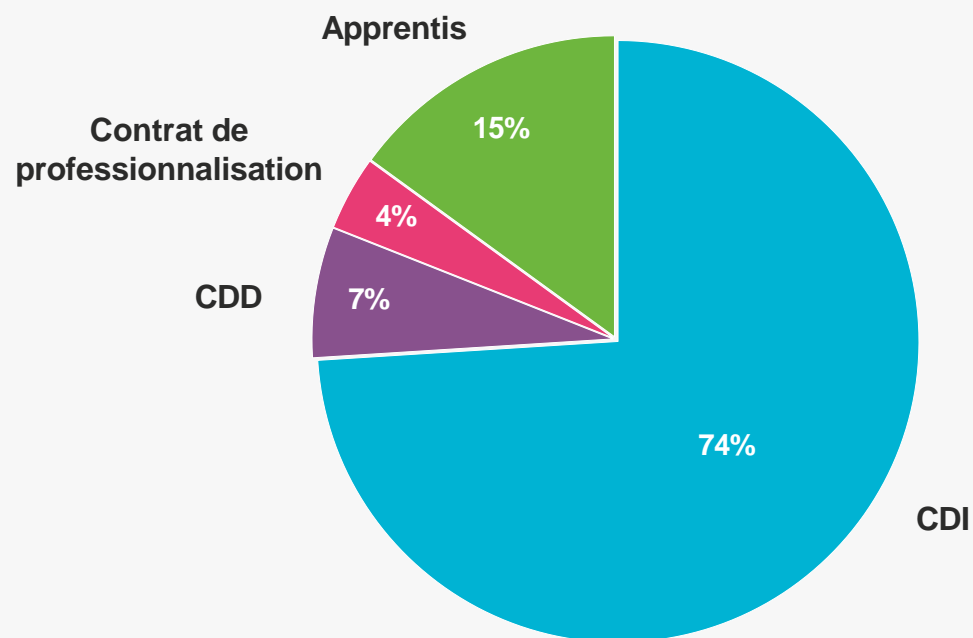


L'ancienneté des cadres en ETTI est, de même que dans l'ensemble de la branche, deux fois plus élevée que celle des non cadres, soit en moyenne 5,5 ans d'ancienneté pour les premiers, contre 2,3 ans pour les seconds.

Selon le type de contrat

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.23 selon leur contrat



Repère ensemble des permanents de la branche
en 2023 :

CDI : **84,5 %** CDD : **6,5%**

Contrat de professionnalisation : **1%**

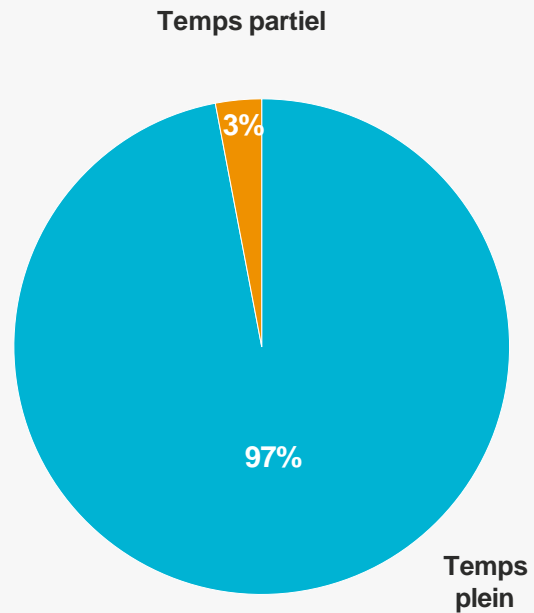
Apprentis : **8%**

Les contrats d'apprentissage sont presque deux fois plus nombreux dans les ETTI que dans le reste de la branche (15% en ETTI contre 8% en moyenne dans la branche). Les contrats de professionnalisation sont également lus répandus (4% des salariés permanents en ETTI contre 1%).

Selon le temps de travail

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

Répartition des salariés permanents selon le temps de travail



Répartition selon la CSP des salariés permanents

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Temps plein	97 %	96 %	97 %
Temps partiel	3 %	4 %	3 %

La proportion de temps plein dans les ETTI est supérieure de 2 points par rapport au reste de la branche, soit 97% des salariés.

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 :

Temps plein : **95%**

Temps partiel : **5%**

Selon le niveau de classification

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur niveau

Niveau A	24,5 %
Niveau B	18,5 %
Niveau C	11 %
Niveau D	14 %
Niveau E	8 %
Niveau F	6 %
Niveau G	10,5 %
Niveau H	4 %
Niveau I	1,5 %
Niveau J	0,5 %
Niveau K	0,5 %
Niveau L	< 0,5 %
Niveau M	< 0,5 %
Ensemble	100 %

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 :

6%
9,5%
14%
17,5%
15%
6,5%
20%
6%
3%
1,5%
0,5%
< 0,5%
< 0,5%
100 %

Pour consulter la grille
des emplois-repères de la
classification, se référer
aux annexes.

3. Les salariés intérimaires

Les indicateurs de cette partie traitent de l'emploi en intérim des personnes et non de leur emploi dans son ensemble sur l'année 2023. Si des individus ont travaillé sous d'autres statuts dans le courant de l'année, ces emplois ne sont pas pris en compte.

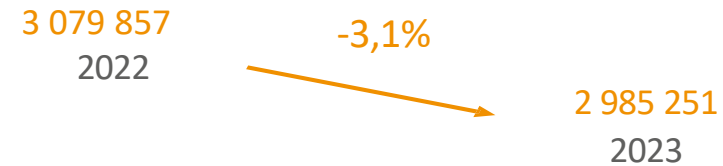
L'ensemble des indicateurs de cette partie proviennent des données de S2H (voir *sources et méthode* en introduction)

3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDI)

Effectifs en 2023

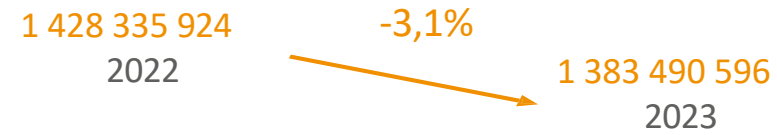
2 985 251

Personnes ont travaillé en intérim en 2023



Nombre d'heures travaillées en 2023

1 383 490 596

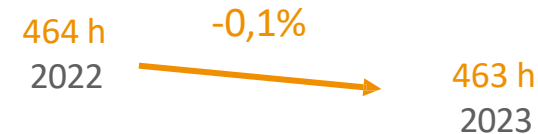


Intensité d'emploi en 2023

L'intensité d'emploi est dans ce rapport le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année) **sous statut intérimaire**. Les individus peuvent cumuler d'autres activités sous d'autres statuts au cours de l'année, mais ces heures ne sont pas comptabilisées dans le rapport. Il convient donc de différencier l'intensité d'emploi en intérim de la durée totale d'emploi d'un individu.

463 heures

Travaillées en moyenne par chaque individu en 2023

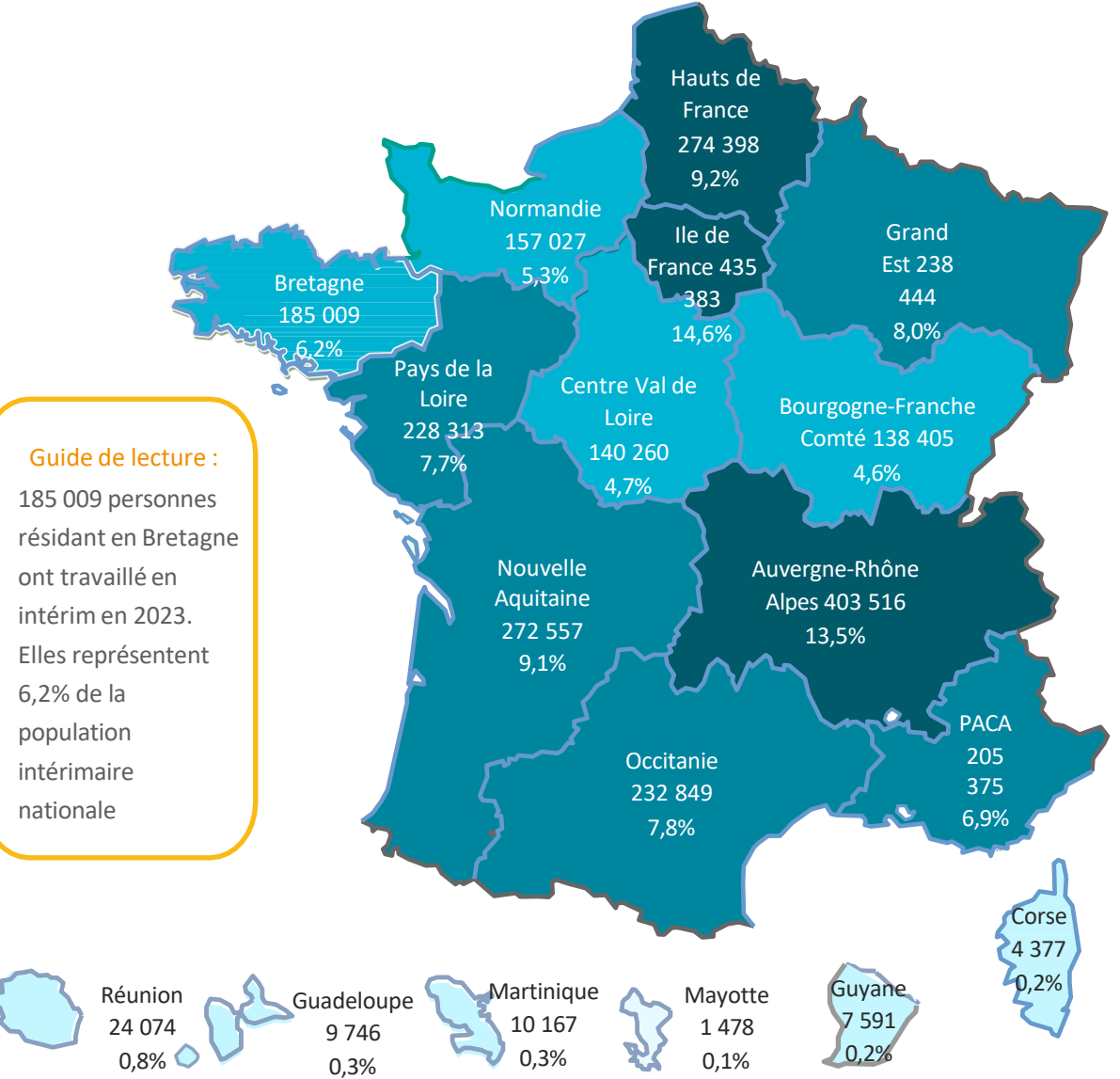


Intérimaires Santé en 2023

12,5% des intérimaires (soit 374 160 personnes) ont atteint le seuil de 414 heures sur 12 mois glissants et sont devenus éligibles à Intérimaires Santé au cours de l'année et à la garantie maladie vie privée du régime de prévoyance

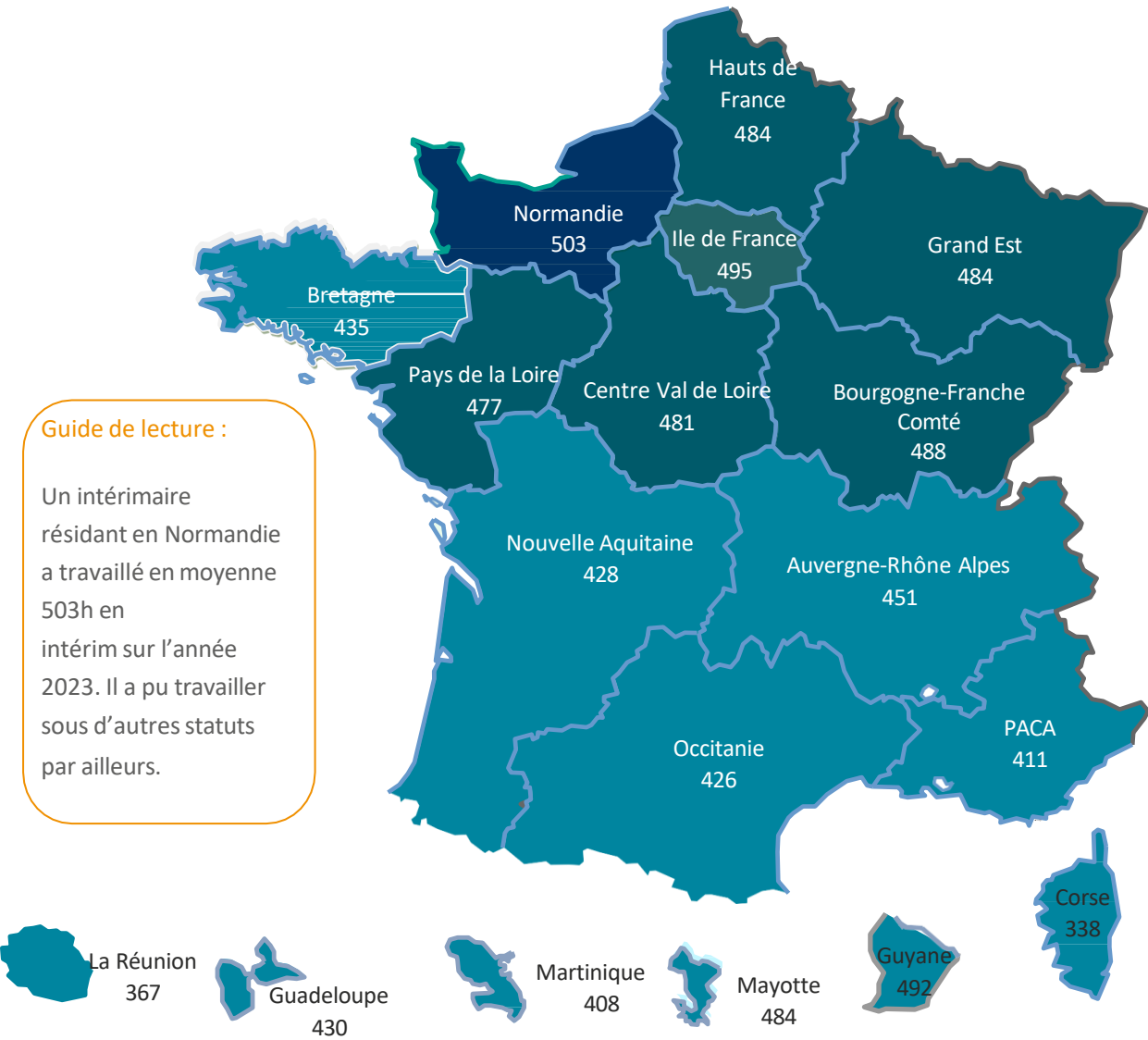
3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDI)

Nombre d'intérimaires par région en 2023



Guide de lecture :
185 009 personnes résidant en Bretagne ont travaillé en intérim en 2023. Elles représentent 6,2% de la population intérimaire nationale

Nombre moyen d'heures travaillées par région en 2023



Guide de lecture :
Un intérimaire résidant en Normandie a travaillé en moyenne 503h en intérim sur l'année 2023. Il a pu travailler sous d'autres statuts par ailleurs.

L'intensité d'emploi **en intérim** varie selon les régions.
Rappel : l'intensité d'emploi moyenne est de 463 heures.

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Les intérimaires par département (CTT seuls)

L'intensité d'emploi **en intérim** peut varier fortement selon les départements. Ainsi, les intérimaires en Haute-Corse travaillent en moyenne 295 heures par an en intérim, alors que dans la Haute-Saône, les intérimaires ont travaillé en moyenne 539 heures en 2023 (quand l'intensité moyenne, toutes régions confondues est de 442 heures).

Département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Haute-Saône	11 676	539
Seine-Saint-Denis	76 387	518
Territoire de Belfort	6 571	512
Haute-Marne	7 173	502
Ardennes	9 424	502
Seine-Maritime	55 854	502
Bas-Rhin	54 635	492
Val-de-Marne	46 206	489
Guyane	7 573	488
Essonne	62 378	488
Mayotte	1 474	484
Paris	50 034	484
Mayenne	19 716	482
Val-d'Oise	52 670	482
Vosges	15 835	482
Haut-Rhin	31 077	479
Somme	25 251	478
Eure	29 878	477
Saône-et-Loire	27 604	476
Oise	39 484	475
Yonne	16 288	474
Loir-et-Cher	18 466	473
Yvelines	42 641	471
Loiret	49 628	469
Orne	13 249	467
Indre	9 083	466
Ariège	4 937	466
Manche	21 066	464
Isère	65 279	462
Ain	37 850	459
Loire-Atlantique	79 900	459
Sarthe	33 930	459
Haute-Garonne	64 291	458
Nièvre	6 602	458

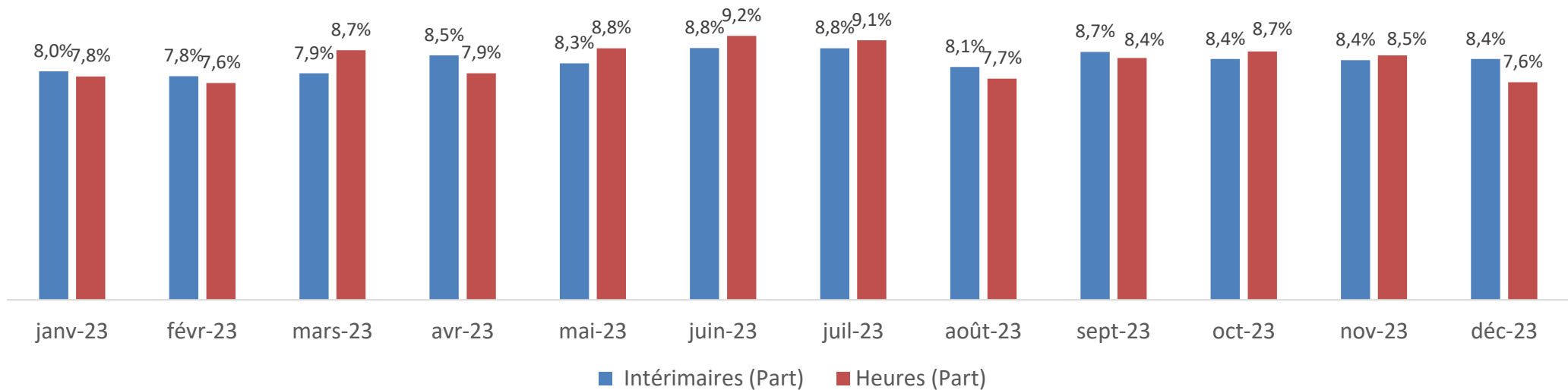
Département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Meuse	6 790	458
Vienne	18 619	456
Savoie	20 259	455
Seine-et-Marne	66 163	454
Charente	15 961	453
Moselle	43 324	452
Eure-et-Loir	20 129	451
Pas-de-Calais	66 371	449
Allier	13 414	445
Vendée	41 469	444
Hauts-de-Seine	34 361	444
Doubs	27 877	443
Aisne	23 969	442
Haute-Vienne	13 623	442
Tarn-et-Garonne	13 505	440
Jura	13 408	439
Maine-et-Loire	49 125	438
Ille-et-Vilaine	62 996	436
Calvados	33 320	435
Deux-Sèvres	20 681	433
Cher	12 117	431
Alpes-de-Haute-Provence	5 836	430
Côtes-d'Armor	35 425	430
Rhône	101 411	429
Loire	39 962	427
Nord	110 825	423
Guadeloupe	9 689	422
Aube	13 244	422
Meurthe-et-Moselle	25 765	422
Ardèche	13 350	422
Bouches-du-Rhône	89 165	421
Indre-et-Loire	27 984	421
Hautes-Pyrénées	8 838	420
Morbihan	43 135	418

Département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Côte-d'Or	25 017	415
Creuse	2 999	412
Puy-de-Dôme	27 870	412
Haute-Savoie	35 274	411
Drôme	27 905	403
Martinique	10 138	402
Gironde	75 840	401
Marne	26 674	399
Finistère	41 531	398
Haute-Loire	9 735	397
Pyrénées-Atlantiques	30 016	397
Landes	19 515	394
Gard	26 318	392
Vaucluse	26 263	390
Lot-et-Garonne	18 227	389
Gers	7 656	387
Corrèze	10 544	385
Tarn	15 099	383
Hérault	42 558	380
Var	35 209	380
Dordogne	15 225	378
Charente-Maritime	26 422	378
Pyrénées-Orientales	14 640	370
Corse-du-Sud	2 213	366
Alpes-Maritimes	40 755	362
Réunion	23 962	360
Lot	6 135	360
Aude	12 997	357
Aveyron	10 636	353
Cantal	4 776	352
Hautes-Alpes	5 372	343
Lozère	1 275	331
Haute-Corse	2 153	295

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Saisonnalité des effectifs et heures travaillées (mois d'activité) CTT et CDII

Les effectifs ainsi que les heures travaillées varient d'un mois sur l'autre, confirmant la saisonnalité de l'emploi intérimaire¹. Les mois de juin, juillet et septembre enregistrent la plus forte part d'heures travaillées.



Nb moyen d'heures travaillées par mois en 2023 (intensité d'emploi)											
janv.	févr.	mars	avril	mai	juin	juil.	août	sept.	oct.	nov.	déc.
95	94	107	90	103	102	100	92	95	100	99	88

Lorsque la part des intérimaires dépasse la part des heures, les intensités d'emploi baissent (ex : janvier, février, avril etc). A l'inverse, quand la part des heures dépasse la part des intérimaires, l'intensité d'emploi est au plus haut (ex : mars, mai, juin etc).

¹Mois d'activité : mois de paie-1

²L'intensité d'emploi est le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année)

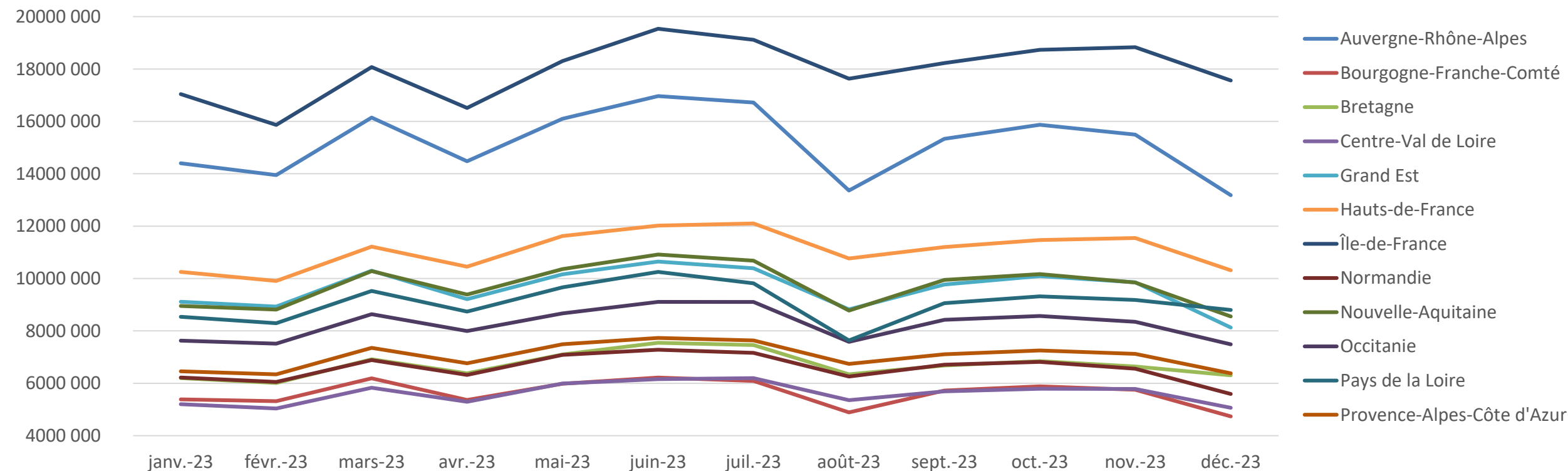
3.1 Les effectifs et heures travaillées

Saisonnalité des heures travaillées par région, mois de paie (CTT et CDI)

Toutes les régions ont enregistré des pics d'activité en septembre, après un creux en août.

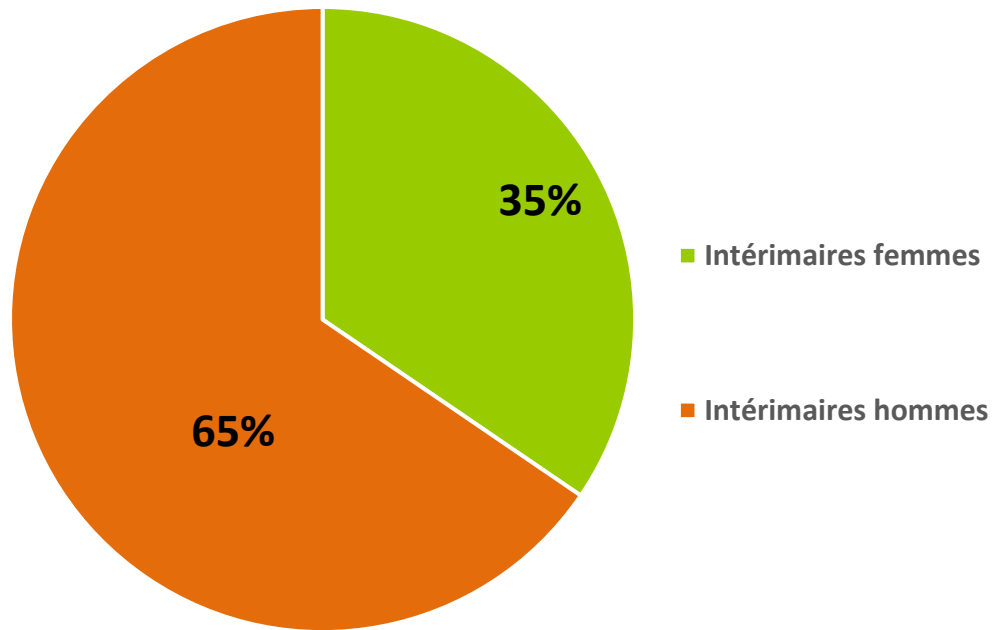
A noter que les régions d'outre-mer et la Corse présentaient des volumes trop faibles pour être présentés graphiquement. Le tableau complet se trouve en annexe.

Volume d'heures travaillées par région et par mois



3.1 Les effectifs et heures travaillés

Intérimaires par sexe



1 937 580

Hommes ont travaillé en intérim en 2023

1 977 857 en 2022

1 047 671

Femmes ont travaillé en intérim en 2023

1 102 108 en 2022

Les heures travaillées par sexe (CTI et CDI)

**Rappel
463 heures**

**Travaillées en moyenne par
chaque intérimaire en 2023**

533

352

Nb d'heures moyen des hommes

en intérim en 2023

536h en 2022

Nb d'heures moyen des femmes

en intérim en 2023

355h en 2022

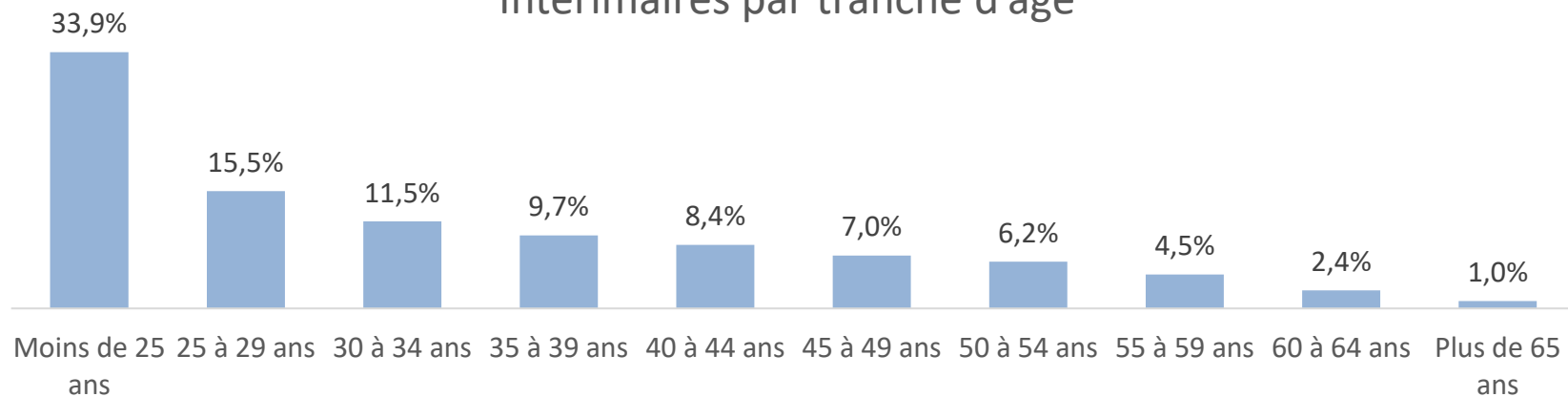
L'intensité d'emploi des hommes est très nettement supérieure à celle des femmes. Les hommes intérimaires travaillent en moyenne 181h de plus par an que leurs homologues féminines.

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Les intérimaires par âge (CTT et CDI)

Près de 50% des intérimaires ont moins de 30 ans

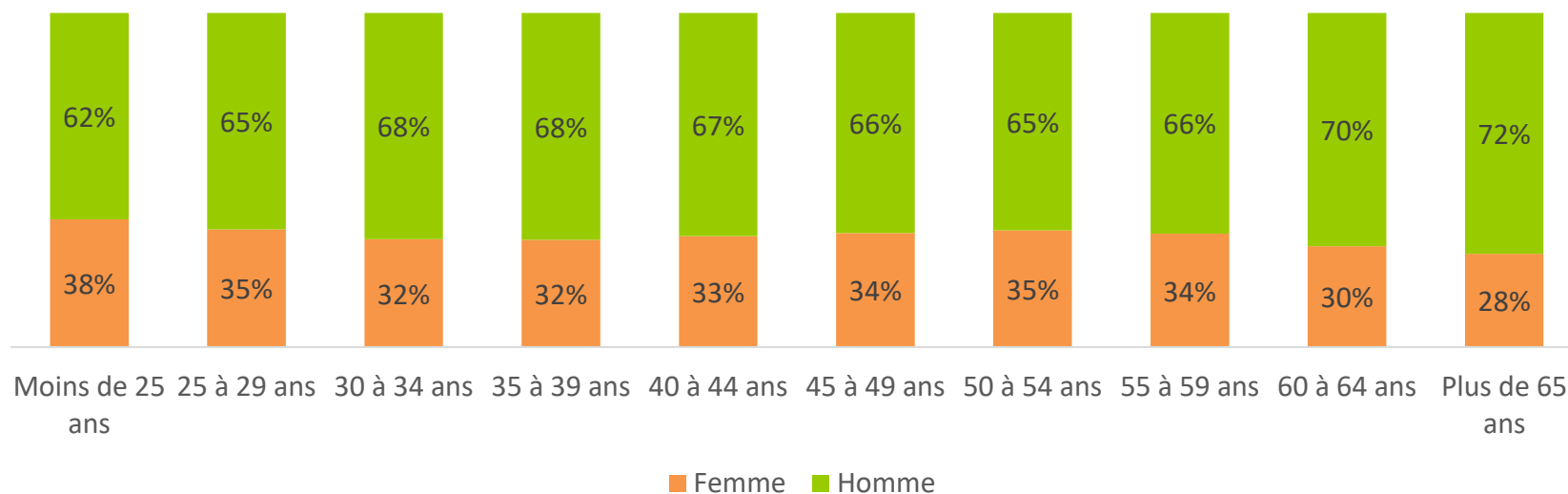
Intérimaires par tranche d'âge



Moyenne d'âge des intérimaires:

33 ans

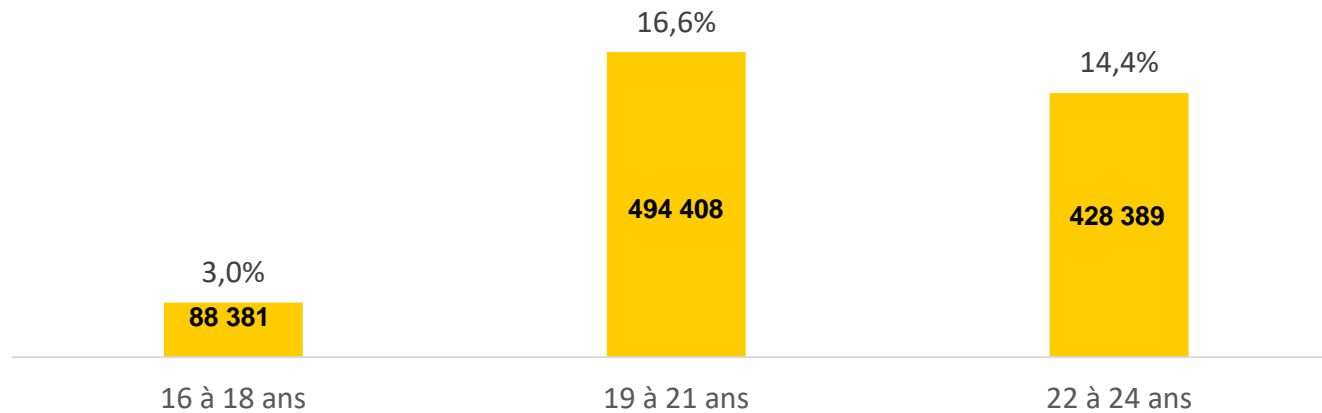
Intérimaires par tranche d'âge et par sexe



3.1 Les effectifs et heures travaillés

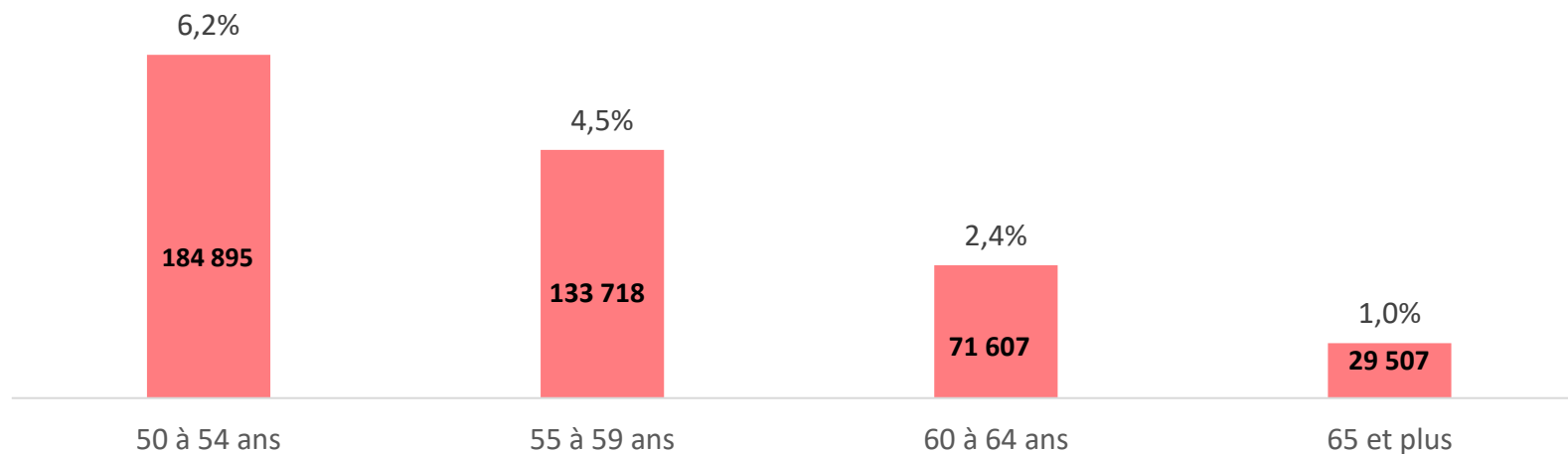
Les intérimaires par âge: focus juniors (CTT et CDII)

Les intérimaires de moins de 25 ans représentent **33,9%** de la population intérimaire (34,5% en 2022). Ils se répartissent comme suit :



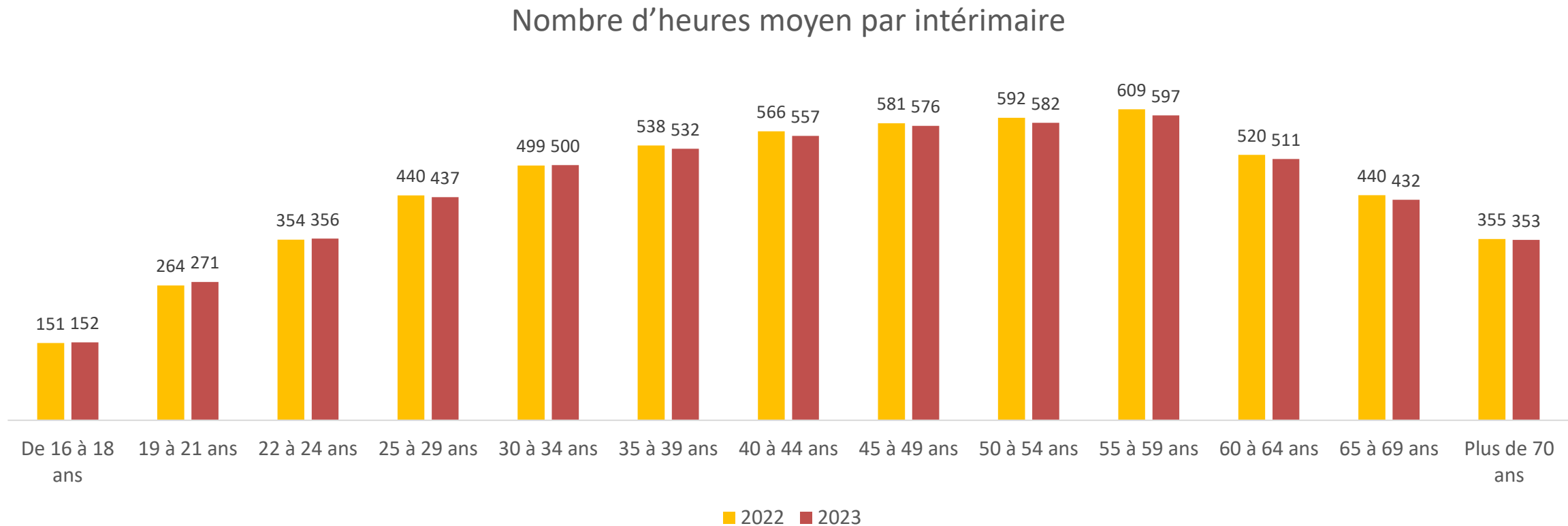
Les intérimaires par âge: focus seniors (CTT et CDII)

Les intérimaires de 50 ans et plus représentent **14,1%** de la population intérimaire (contre 13,4% en 2022). Ils se répartissent comme suit :



3.1 Les effectifs et heures travaillés

L'intensité d'emploi par âge- CTT



L'intensité d'emploi en intérim est la plus faible chez les 16-18 ans.

La plus forte intensité d'emploi en intérim est atteinte par les 40-59 ans.

23 322 173

Missions effectuées en 2023

7,8

Missions en moyenne par an pour un
intérimaire

59,3h

Durée moyenne d'une mission

23 922 369
2022

-2,5%

23 322 173
2023

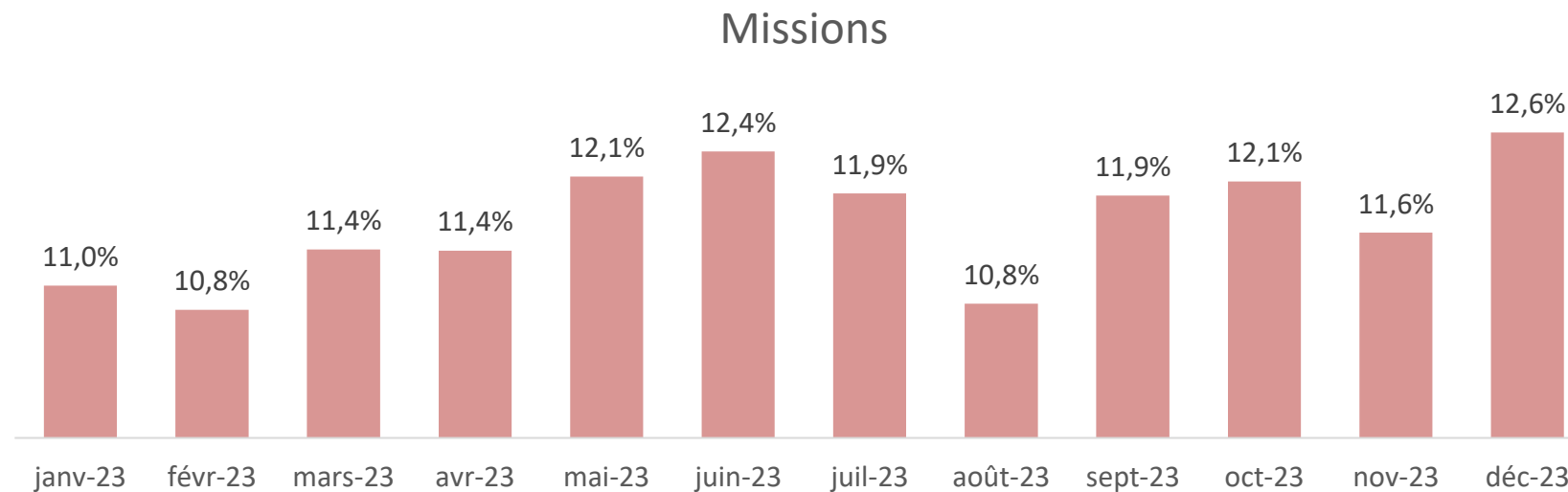
59,7h
2022

-0,6%

59,3h
2023

3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2023

Répartition des missions par mois (selon le mois d'activité*, CTT et CDII)



*Mois d'activité : mois de paie -1

Durée des missions - CTT

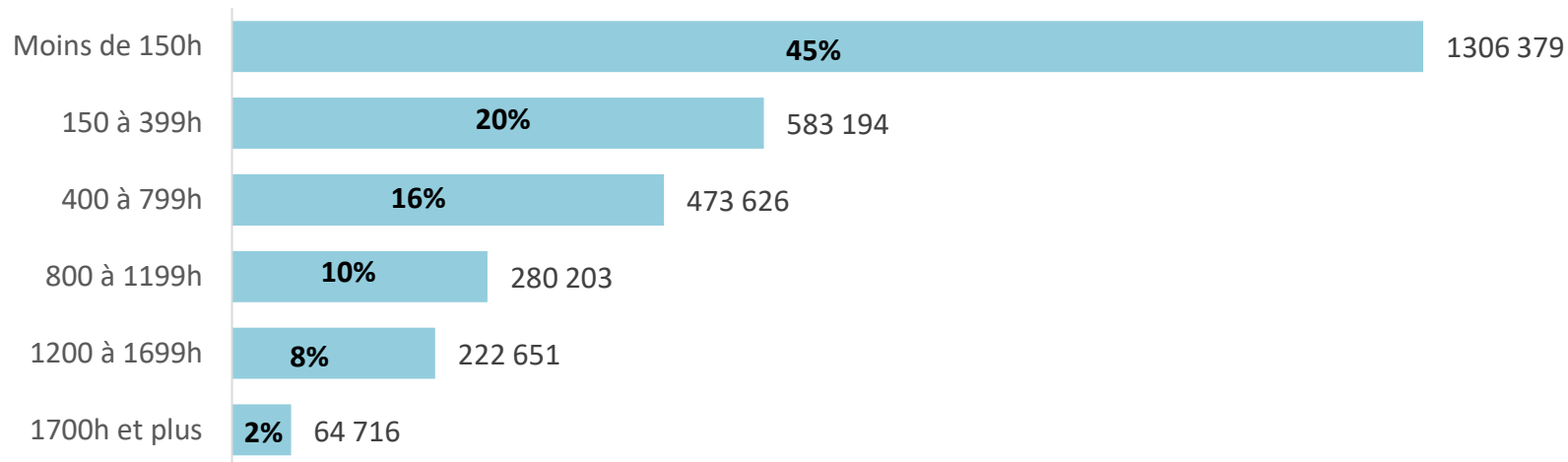
Près de 9 missions sur 10 ont une durée inférieure à un mois. Les intérimaires réalisent en moyenne 7,9 missions par an.



3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2023

Durée d'emploi en intérim en 2023

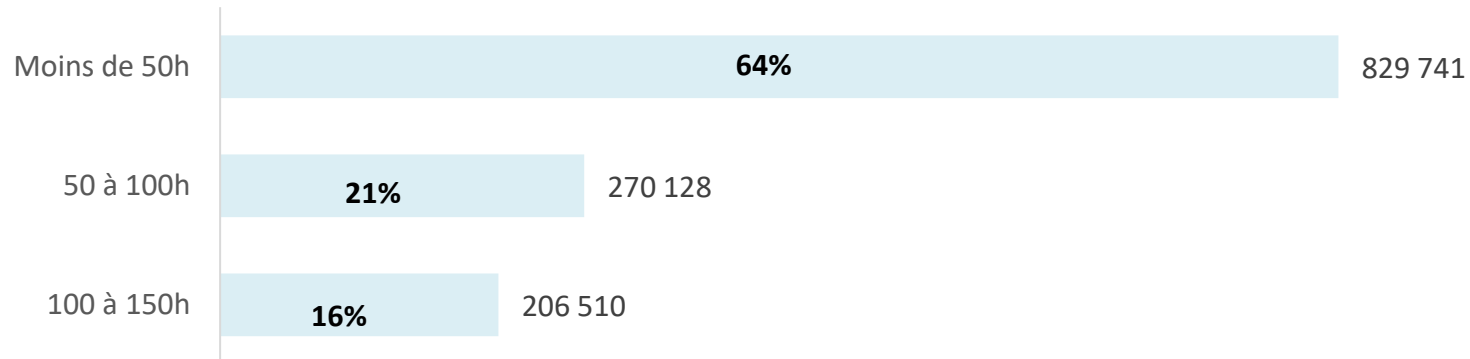
Nombre d'intérimaires par tranches d'heures travaillées - CTT



Les graphiques présentent le nombre d'intérimaires en fonction de leur durée d'emploi en intérim sur l'année 2023*. A noter que les durées d'emploi n'incluent pas les heures travaillées sous d'autres statuts que celui d'intérimaire.

Zoom sur les moins de 150h

Nombre d'intérimaires par tranches d'heures travaillées - CTT

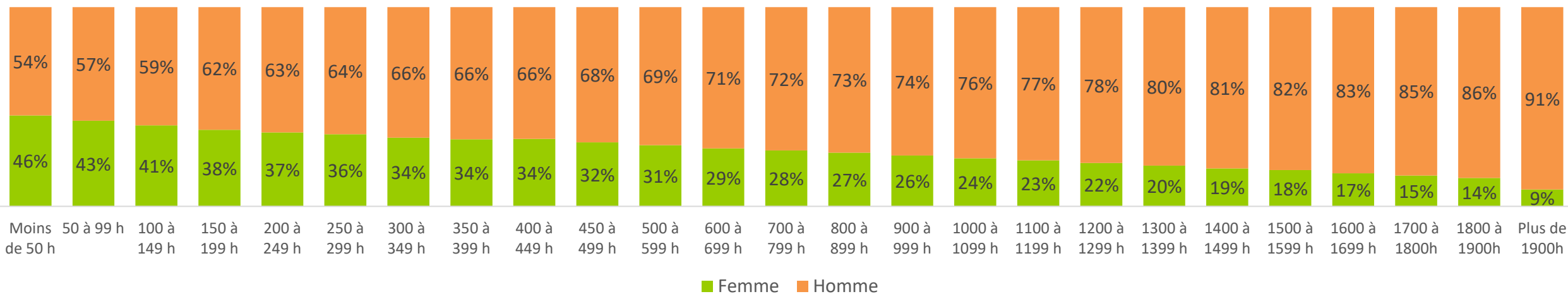


Le périmètre est celui de la population 2023 (tous les intérimaires ayant au moins 1 heure déclarée en 2023), quelle que soit la date de début de mission

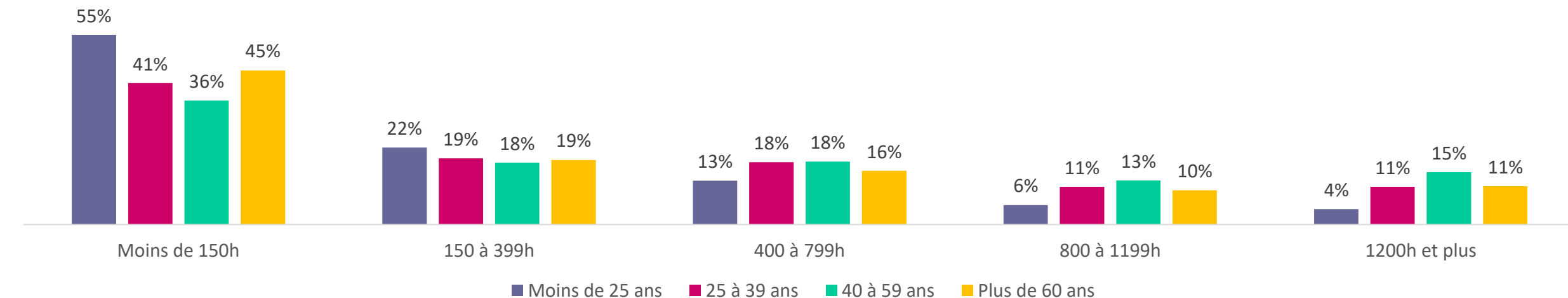
3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2023

Durée d'emploi en intérim par sexe en 2023- CTT

La population intérimaire devient plus masculine à mesure que la durée d'emploi annuelle augmente.



Durée d'emploi en intérim par âge en 2023 - CTT



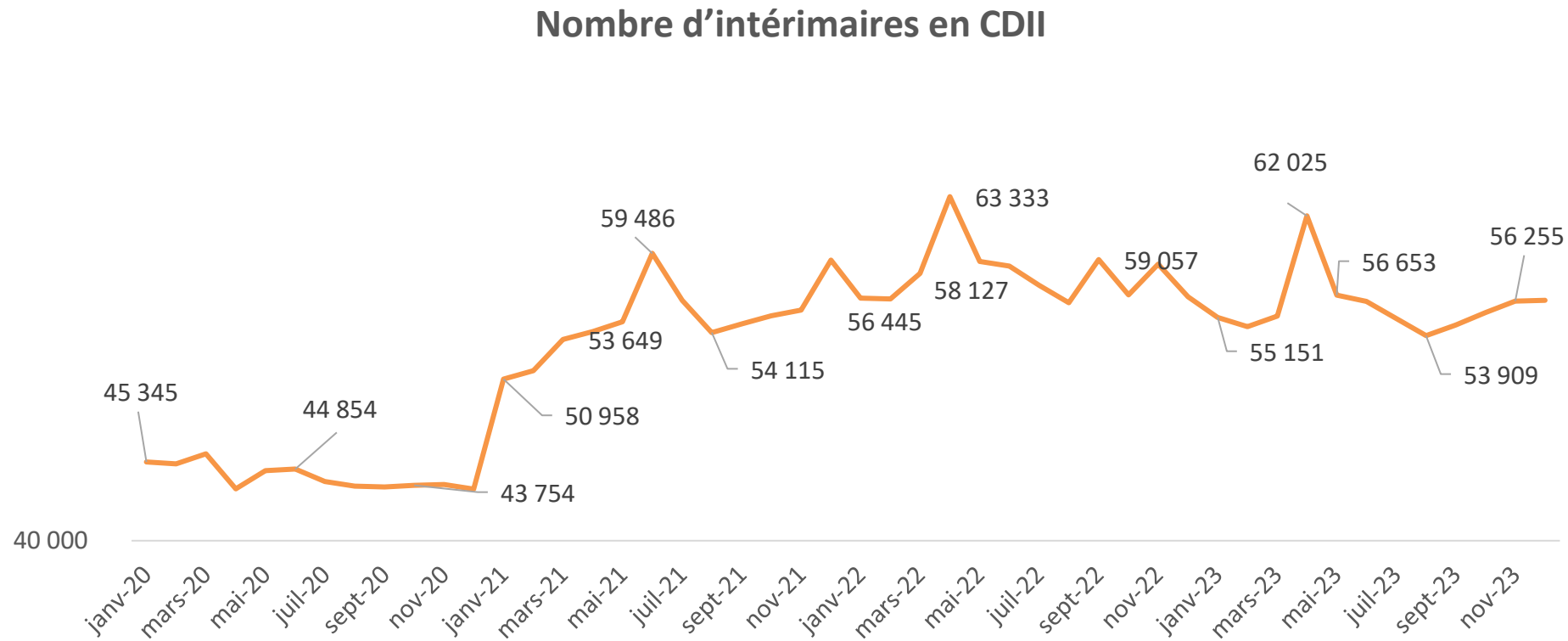
Note de lecture : 55% des moins de 25 ans ont travaillé moins de 150h sur l'année 2023. 15% des 40-59 ans et plus ont travaillé plus de 1200 heures en 2023.

4. Les salariés en CDI intérimaire

Les indicateurs de cette partie proviennent des données annuelles de S2H ou BVA (voir *sources et méthode* en introduction)

4.1 Les salariés en CDI intérimaire en 2023

Nombre de CDI-Intérimaires



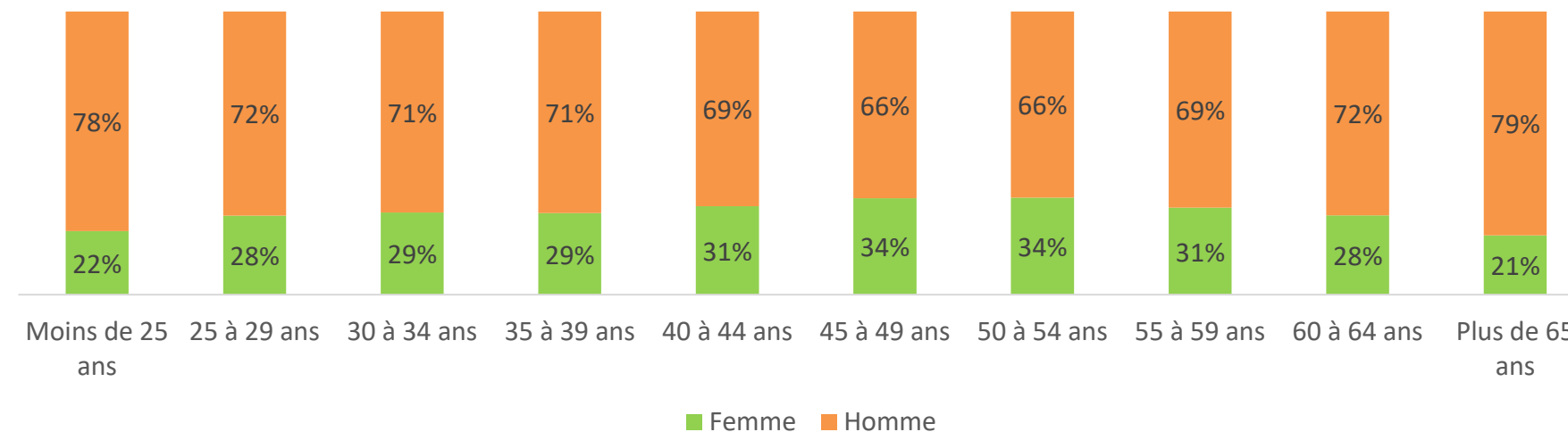
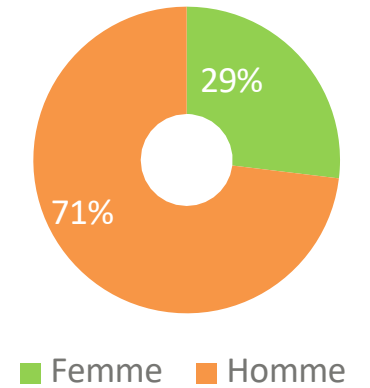
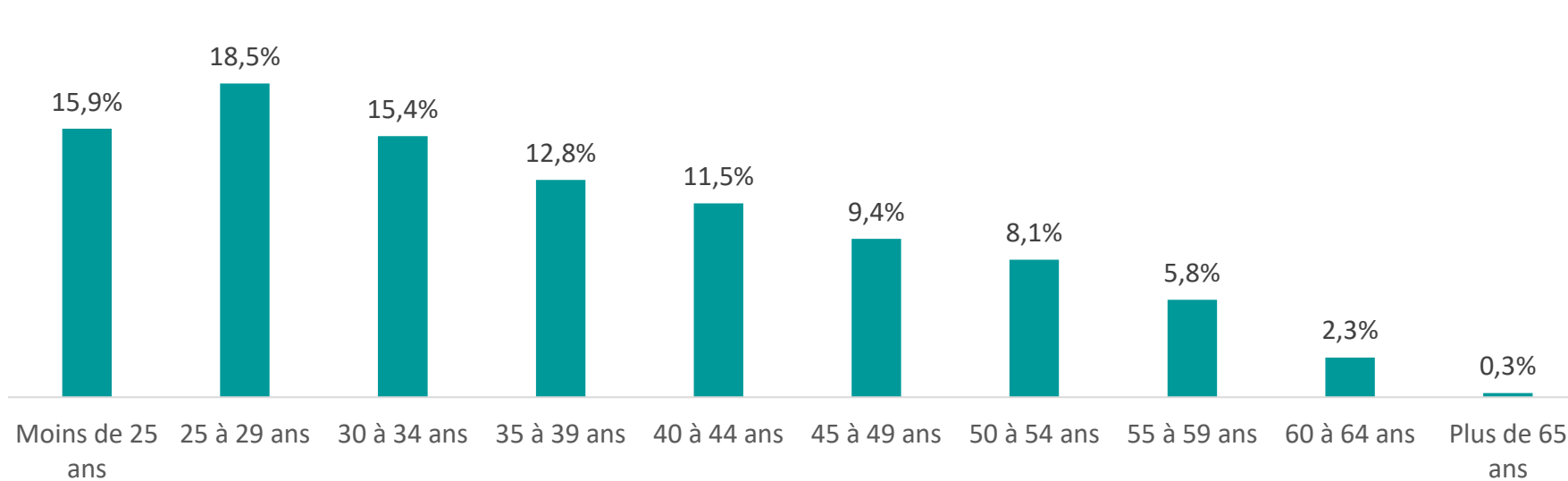
	S2H
janv-22	56 445
févr-22	56 394
mars-22	58 127
avr-22	63 333
mai-22	58 936
juin-22	58 623
juil-22	57 320
août-22	56 142
sept-22	59 057
oct-22	56 680
nov-22	58 746
déc-22	56 550
janv-23	55 151
févr-23	54 512
mars-23	55 233
avr-23	62 025
mai-23	56 653
juin-23	56 222
juil-23	55 074
août-23	53 909
sept-23	54 627
oct-23	55 473
nov-23	56 255
déc-23	56 301

Source: S2H

4.1 Les salariés en CDI intérimaire en 2023

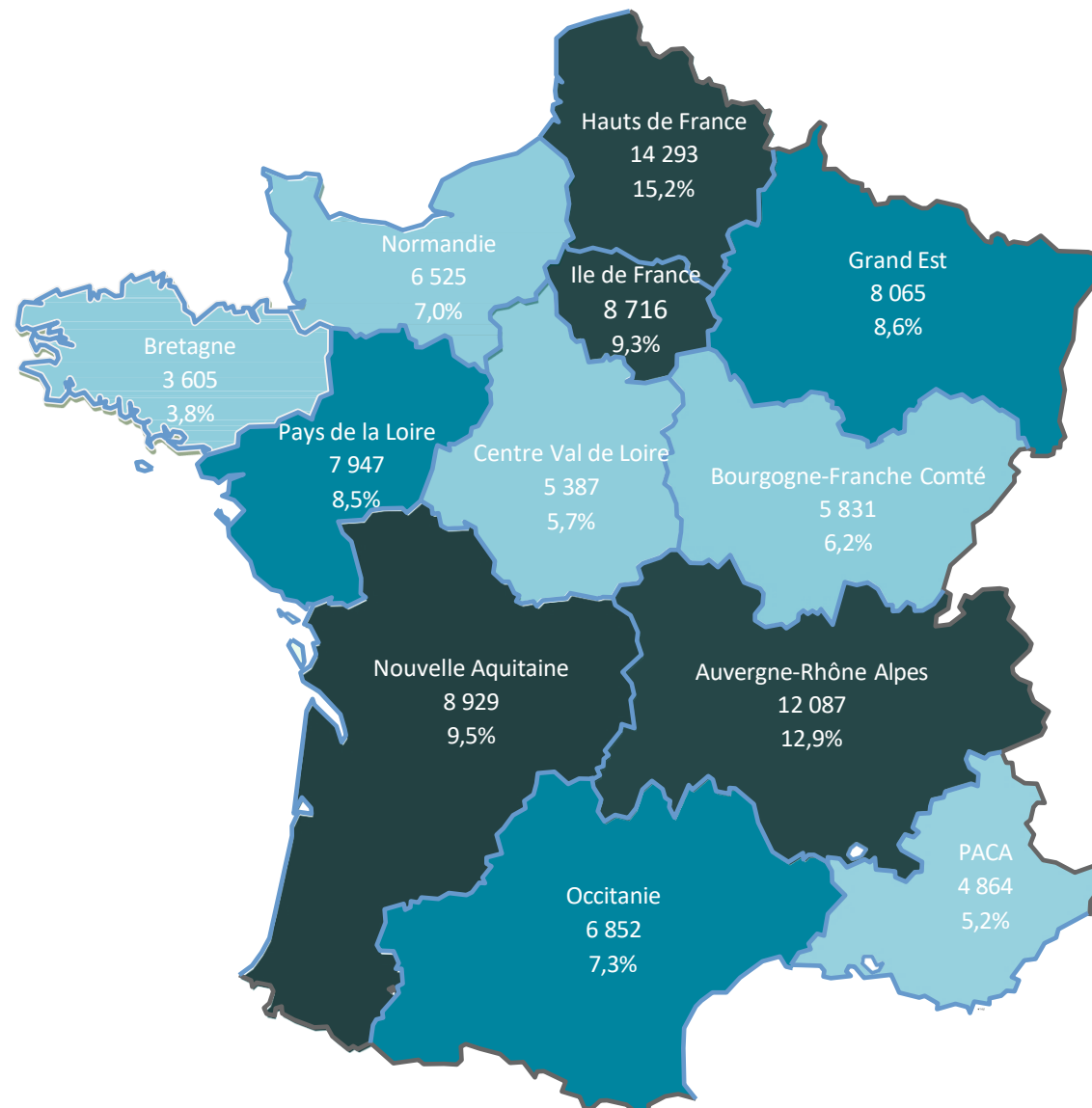
Nombre de salariés en CDII par âge et par sexe en 2023

Près de 35% des salariés en CDII ont moins de 30 ans. Plus de 70% des salariés en CDII sont des hommes.



4.1 Les salariés en CDI intérimaire en 2023

Nombre de salariés en CDII par région en 2023



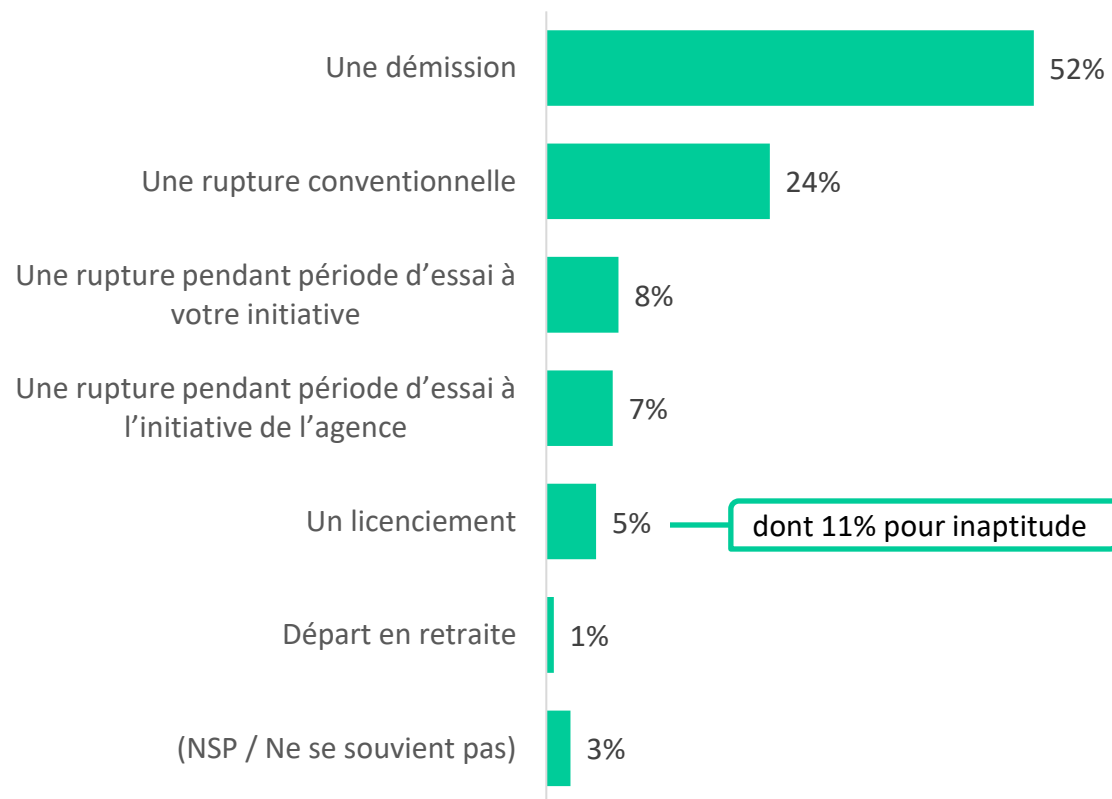
Guide de lecture :

12 087 personnes résidant en Auvergne Rhône-Alpes ont travaillé en CDII en 2023. Elles représentent 12,9% de la population en CDII

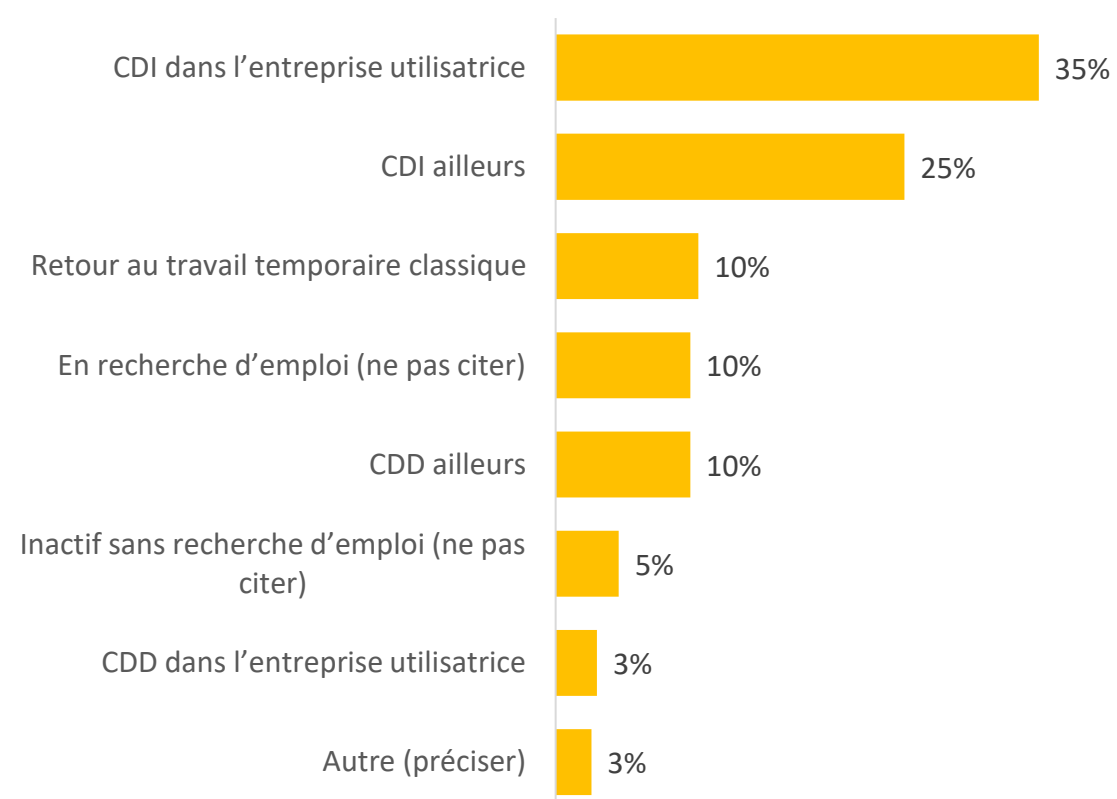
4.1 Les salariés en CDI intérimaire en 2023

Situation après une fin de CDII

Nature de la rupture du CDII*



Situation après avoir quitté un CDII*



*Base: interrogation de 504 intérimaires dont le CDII a été interrompu.

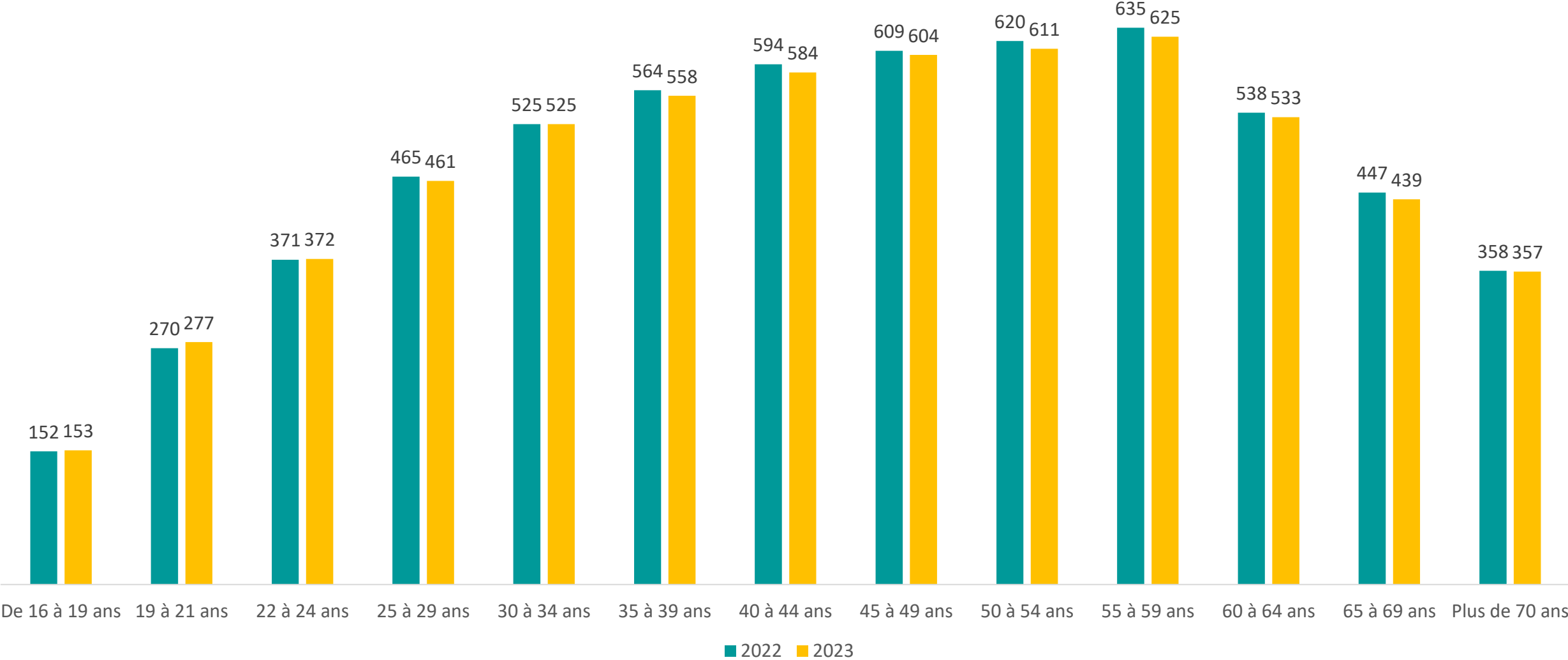
Remarque: certains résultats sont à interpréter avec prudence en raison d'une faible représentativité. Les licenciements concernent 27 intérimaires (sur 504) et les licenciements pour inaptitude concernent 3 intérimaires (sur 27).

4. Annexes

Nombre d'intérimaires par tranche d'âge et par région en 2023 – Tous contrats

2023 - Nom région	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Auvergne-Rhône-Alpes	14 438	73 820	59 676	61 375	43 712	36 001	31 666	26 799	24 326	17 442	9 874	3 243	1 135
Bourgogne-Franche-Comté	5 065	24 667	20 058	20 995	15 372	12 627	11 148	9 126	8 341	6 195	3 418	1 015	373
Bretagne	6 510	35 343	27 877	27 709	19 253	16 609	14 762	12 246	11 249	7 710	4 115	1 253	368
Centre-Val de Loire	4 389	24 661	20 178	21 440	15 818	13 181	11 310	9 623	8 784	6 429	3 232	952	261
Corse	123	769	630	567	399	351	344	312	338	286	178	56	23
Grand Est	7 345	40 673	34 667	36 711	26 967	22 559	19 886	16 289	14 401	10 478	5 848	1 948	664
Guadeloupe	168	1 288	1 579	1 671	1 266	901	703	621	644	517	301	70	17
Guyane	202	1 002	1 042	1 377	1 047	788	678	504	365	283	203	77	23
Hauts-de-France	7 843	48 144	43 050	44 455	31 807	27 371	23 171	17 753	14 869	9 969	4 486	1 111	366
Île-de-France	8 677	58 064	57 223	71 356	56 361	47 581	40 515	33 914	26 790	19 743	10 771	3 365	1 017
La Réunion	485	3 640	3 320	4 071	3 354	2 636	2 053	1 649	1 330	1 072	410	42	12
Martinique	208	1 630	1 594	1 718	1 279	915	661	567	589	545	341	108	11
Mayotte	5	82	178	300	270	240	156	135	71	29	5	6	1
Normandie	5 004	27 759	22 780	24 356	17 866	15 019	13 045	10 412	9 167	6 734	3 534	1 019	331
Nouvelle-Aquitaine	8 064	44 168	39 066	40 718	29 923	25 482	22 824	19 685	18 531	13 546	7 411	2 375	759
Occitanie	5 629	34 335	32 316	36 055	27 432	23 289	20 424	17 179	15 959	11 485	6 115	2 049	575
Pays de la Loire	8 551	41 828	33 579	34 172	25 069	20 915	18 500	15 340	13 749	9 610	5 069	1 485	441
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5 498	31 483	28 197	31 713	24 211	20 272	17 271	14 351	13 496	10 329	5 726	2 074	748

Intensité d'emploi par d'âge en 2023 (en nbr d'heures moyen par intérimaire) – Tous contrats



Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2023 – Tous contrats (1/3)

2023 Département	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Guadeloupe	168	1 288	1 579	1 671	1 266	901	703	621	644	517	301	70	17
Guyane	202	1 002	1 042	1 377	1 047	788	678	504	365	283	203	77	23
Martinique	208	1 630	1 594	1 718	1 279	915	661	567	589	545	341	108	11
Mayotte	5	82	177	299	270	240	156	135	71	29	5	6	1
Ain	1677	7 300	5 459	5 509	3 838	3 433	3 010	2 621	2 432	1 795	979	305	88
Aisne	691	4 196	3 631	3 743	2 774	2 460	2 227	1 749	1 550	1 077	537	112	42
Allier	446	2 196	1 883	2 006	1 508	1 285	1 215	961	995	663	354	120	53
Alpes-de-Haute-Provence	165	876	774	795	674	559	528	461	456	348	182	53	17
Alpes-Maritimes	1058	6 077	5 324	5 898	4 760	4 079	3 563	3 004	2 835	2 320	1 386	604	287
Ardèche	454	2 445	1 990	1 885	1 383	1 305	1 160	936	876	730	338	112	26
Ardennes	268	1 403	1 273	1 505	1 180	1 012	912	697	617	486	230	57	9
Ariège	137	644	626	729	563	563	498	422	400	249	135	51	11
Aube	391	2 166	1 890	2 096	1 508	1 280	1 218	967	849	623	340	104	46
Aude	345	1 816	1 713	1 876	1 469	1 327	1 248	1 018	992	769	392	124	38
Aveyron	404	2 037	1 513	1 630	1 085	918	854	775	704	508	304	107	26
Bas-Rhin	1716	9 337	8 125	8 622	6 260	5 102	4 654	3 879	3 348	2 465	1 333	440	136
Bouches-du-Rhône	2315	13 988	13 057	15 095	11 109	8 898	7 313	5 995	5 509	4 121	2 255	730	254
Calvados	1011	6 159	5 258	5 314	3 729	3 093	2 643	2 224	1 967	1 441	826	239	94
Cantal	178	984	645	664	485	401	365	351	333	237	150	55	18
Charente	493	2 580	2 283	2 434	1 755	1 576	1 406	1 182	1 160	859	433	119	28
Charente-Maritime	896	4 444	3 914	3 678	2 730	2 483	2 299	1 945	2 031	1 475	799	251	93
Cher	374	2 060	1 721	1 865	1 375	1 202	1 010	841	811	649	349	99	34
Corrèze	370	1 848	1 509	1 483	1 156	1 059	888	768	709	526	318	101	33
Corse-du-Sud	69	374	292	261	211	190	186	177	186	136	96	28	13
Côte-d'Or	813	4 740	3 965	4 051	2 754	2 257	1 894	1 577	1 448	1 028	672	236	93
Côtes-d'Armor	1425	6 902	5 199	5 034	3 636	3 221	2 834	2 468	2 340	1 542	817	261	69
Creuse	76	453	392	463	353	305	250	231	221	153	116	49	13
Deux-Sèvres	857	3 882	3 069	3 039	2 266	1 996	1 666	1 369	1 358	920	479	133	40
Dordogne	424	2 414	2 100	2 319	1 646	1 387	1 271	1 210	1 141	892	493	168	50
Doubs	1291	5 338	4 156	4 414	3 103	2 532	2 194	1 806	1 576	1 138	658	199	63
Drôme	1012	5 477	4 197	4 167	2 971	2 527	2 282	1 907	1 690	1 255	684	205	73

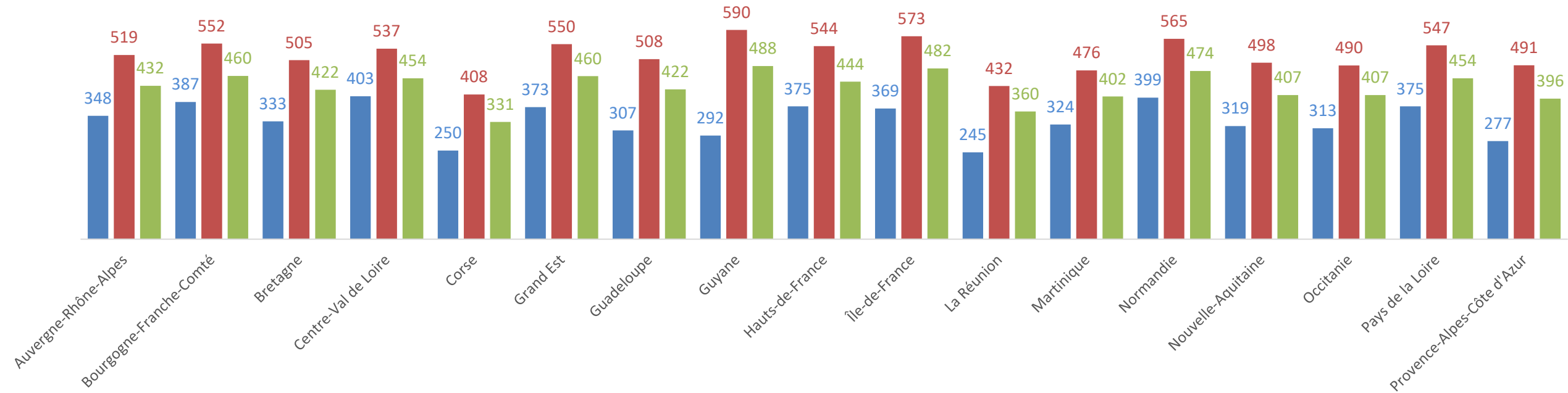
Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2023 – Tous contrats (2/3)

2023 Nom département	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Essonne	1552	9 130	8 434	10 285	8 246	7 005	5 819	4 679	3 595	2 516	1 310	407	103
Eure	1036	5 527	4 286	4 482	3 364	2 902	2 616	2 171	1 938	1 408	673	186	56
Eure-et-Loir	673	3 724	2 938	2 920	2 257	1 900	1 712	1 451	1 349	992	445	119	33
Finistère	1295	8 034	6 537	6 331	4 259	3 634	3 344	2 716	2 634	1 895	1 012	259	64
Gard	712	4 507	3 836	4 054	2 999	2 571	2 283	1 868	1 764	1 271	688	196	53
Gers	298	1 127	1 042	1 073	785	687	642	606	594	472	292	124	26
Gironde	1838	12 163	11 516	12 438	8 981	7 157	6 470	5 441	4 819	3 453	1 884	657	226
Haut-Rhin	894	5 168	4 422	4 773	3 662	3 073	2 712	2 310	2 032	1 427	777	268	87
Haute-Corse	54	395	338	306	188	161	158	135	152	150	82	28	10
Haute-Garonne	1164	9 031	9 362	11 381	8 705	6 921	5 625	4 539	3 937	2 707	1 474	475	136
Haute-Loire	509	2 157	1 577	1 329	906	730	683	616	636	444	252	63	17
Haute-Marne	278	1 256	1 042	1 101	815	731	633	503	471	322	194	60	18
Haute-Saône	516	2 208	1 746	1 776	1 323	1 090	972	801	741	560	282	79	39
Haute-Savoie	1278	5 829	4 776	5 187	3 988	3 378	2 960	2 539	2 441	1 749	1 021	380	139
Haute-Vienne	366	2 337	2 120	2 253	1 645	1 263	1 116	999	820	573	282	86	29
Hauts-Alpes	254	821	598	733	624	535	474	377	387	314	169	77	36
Hautes-Pyrénées	225	1 295	1 176	1 185	964	940	867	687	717	550	301	102	30
Hauts-de-Seine	548	4 425	4 586	5 934	4 409	3 557	3 053	2 710	2 262	1 764	972	320	116
Hérault	909	6 263	6 226	6 870	5 249	4 256	3 613	3 153	2 966	2 102	1 032	350	100
Ille-et-Vilaine	2046	12 166	9 729	9 991	7 023	5 820	5 014	4 185	3 544	2 331	1 231	417	136
Indre	282	1 599	1 298	1 369	1 021	834	768	690	680	514	237	59	23
Indre-et-Loire	798	5 024	4 384	4 563	3 333	2 590	2 181	1 865	1 667	1 267	649	237	64
Isère	2441	12 469	10 080	9 892	6 848	5 782	5 215	4 469	3 990	2 908	1 681	533	153
Jura	532	2 654	1 991	1 978	1 443	1 166	1 071	860	869	674	384	90	34
Landes	623	2 937	2 588	2 635	1 979	1 909	1 762	1 609	1 626	1 185	674	210	64
Loir-et-Cher	600	3 184	2 590	2 872	2 051	1 780	1 509	1 373	1 328	966	515	136	37
Loire	1622	8 046	6 135	6 300	4 226	3 394	3 053	2 523	2 365	1 664	912	270	104
Loire-Atlantique	2467	13 534	12 153	12 834	9 812	8 018	6 701	5 443	4 733	3 407	1 605	485	142
Loiret	1662	9 070	7 247	7 851	5 781	4 875	4 130	3 403	2 949	2 041	1 037	302	70
Lot	209	1 087	884	851	613	553	544	418	444	398	203	65	27
Lot-et-Garonne	618	3 042	2 498	2 588	1 961	1 725	1 575	1 386	1 295	1 020	546	168	51
Lozère	47	230	184	184	131	106	121	87	87	50	38	19	5
Maine-et-Loire	1867	9 852	7 891	7 442	5 280	4 459	3 896	3 226	2 840	1 944	976	281	80
Manche	773	3 816	2 994	3 167	2 333	1 947	1 792	1 434	1 353	1 040	613	191	66
Marne	801	4 842	4 139	4 318	3 069	2 604	2 085	1 852	1 612	1 093	619	192	70
Mayenne	922	4 069	3 051	3 074	2 106	1 720	1 503	1 297	1 122	725	406	105	37

Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2023 – Tous contrats (3/3)

2023 Nom département	16 à 18	19 à 21	22 à 24	25 à 30	30 à 35	35 à 40	40 à 45	45 à 50	50 à 55	55 à 60	60 à 65	65 à 70	Plus de 70 ans
	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans
Meurthe-et-Moselle	709	4 596	3 965	4 205	3 048	2 466	2 157	1 689	1 448	1 101	636	231	72
Meuse	282	1 377	1 050	1 075	712	599	556	426	423	301	158	49	21
Morbihan	1744	8 241	6 412	6 353	4 335	3 934	3 570	2 877	2 731	1 942	1 055	316	99
Moselle	1477	7 890	6 447	6 714	4 954	4 202	3 591	2 844	2 458	1 789	1 097	416	161
Nièvre	181	1 154	986	1 039	743	658	565	483	479	335	188	56	22
Nord	3165	20 508	18 487	19 195	13 430	11 209	9 236	7 042	5 653	3 817	1 737	485	160
Oise	1165	6 879	6 031	6 158	4 632	4 048	3 507	2 907	2 426	1 641	717	184	56
Orne	481	2 697	2 026	2 054	1 425	1 182	1 052	856	810	575	304	76	24
Paris	453	5 052	6 161	8 752	7 221	5 750	4 822	3 989	3 247	2 584	1 586	516	220
Pas-de-Calais	2185	12 292	10 820	11 225	7 940	7 012	6 006	4 303	3 615	2 307	1 008	227	68
Puy-de-Dôme	858	5 124	4 304	4 467	3 203	2 497	2 177	1 858	1 756	1 210	673	232	105
Pyrénées-Atlantiques	1010	4 960	4 180	4 326	3 280	2 847	2 570	2 206	2 139	1 589	935	289	85
Pyrénées-Orientales	293	1 724	1 814	2 011	1 655	1 683	1 492	1 333	1 299	952	446	167	35
Réunion	485	3 640	3 320	4 071	3 354	2 636	2 053	1 649	1 330	1 072	410	42	12
Rhône	3297	18 513	15 831	16 874	12 122	9 370	7 858	6 491	5 329	3 779	2 184	749	284
Saône-et-Loire	957	4 767	3 989	4 059	3 063	2 586	2 389	1 969	1 821	1 435	732	229	86
Sarthe	1349	6 597	4 842	5 107	3 702	2 978	2 813	2 371	2 090	1 497	929	336	67
Savoie	666	3 280	2 799	3 095	2 234	1 899	1 688	1 527	1 483	1 008	646	219	75
Seine-et-Marne	2017	10 933	9 330	10 510	8 218	6 896	5 857	4 791	3 781	2 718	1 442	414	131
Seine-Maritime	1703	9 560	8 216	9 339	7 015	5 895	4 942	3 727	3 099	2 270	1 118	327	91
Seine-Saint-Denis	1254	9 596	10 065	12 546	10 083	8 554	7 351	6 325	4 954	3 718	1 976	615	151
Somme	637	4 269	4 081	4 134	3 031	2 642	2 195	1 752	1 625	1 127	487	103	40
Tarn	440	2 415	2 133	2 250	1 727	1 466	1 333	1 165	1 071	771	452	138	42
Tarn-et-Garonne	446	2 159	1 807	1 961	1 487	1 298	1 304	1 108	984	686	358	131	46
Territoire de Belfort	192	1 042	889	1 150	910	699	594	455	391	283	140	45	7
Val-d'Oise	1132	7 386	7 052	8 400	6 549	5 895	5 116	4 348	3 304	2 427	1 237	400	96
Val-de-Marne	788	5 924	6 137	7 996	6 194	5 042	4 299	3 568	2 851	2 112	1 190	376	109
Var	876	5 317	4 661	5 088	4 037	3 585	3 140	2 714	2 562	2 029	1 093	429	108
Vaucluse	830	4 404	3 783	4 104	3 007	2 616	2 253	1 800	1 747	1 197	641	181	46
Vendée	1946	7 776	5 642	5 715	4 169	3 740	3 587	3 003	2 964	2 037	1 153	278	115
Vienne	493	3 108	2 897	3 062	2 171	1 775	1 551	1 339	1 212	901	452	144	47
Vosges	529	2 638	2 314	2 302	1 759	1 490	1 368	1 122	1 143	871	464	131	44
Yonne	583	2 764	2 336	2 528	2 033	1 639	1 469	1 175	1 016	742	362	81	29
Yvelines	933	5 618	5 458	6 933	5 441	4 882	4 198	3 504	2 796	1 904	1 058	317	91

L'intensité d'emploi en intérim par sexe et par région en 2023



*A Mayotte, la population est trop faible pour être statistiquement fiable

■ Femme ■ Homme ■ Ensemble

Nombre d'heures travaillées par mois et par région en 2023

Nb heures (volume)	janv.-23	févr.-23	mars-23	avr.-23	mai-23	juin-23	juil.-23	août-23	sept.-23	oct.-23	nov.-23
Auvergne-Rhône-Alpes	14 400 364	13 947 919	16 145 447	14 474 544	16 102 938	16 965 803	16 722 242	13 361 857	15 335 819	15 870 426	15 492 112
Bourgogne-Franche-Comté	5 386 872	5 315 317	6 191 554	5 364 716	5 980 146	6 219 754	6 090 576	4 887 949	5 724 131	5 880 491	5 751 348
Bretagne	6 198 082	6 012 971	6 913 931	6 379 673	7 099 669	7 546 451	7 459 245	6 341 225	6 677 456	6 848 387	6 643 830
Centre-Val de Loire	5 201 723	5 038 403	5 830 396	5 295 196	5 993 519	6 160 312	6 197 180	5 356 039	5 693 222	5 791 256	5 787 269
Corse	98 035	102 000	123 262	102 415	121 972	131 026	136 197	108 029	120 549	126 326	124 460
Grand Est	9 109 861	8 932 232	10 296 431	9 215 550	10 160 594	10 647 857	10 391 897	8 823 934	9 769 972	10 095 279	9 855 411
Hauts-de-France	10 252 906	9 908 158	11 217 038	10 455 605	11 624 346	12 022 214	12 102 671	10 769 415	11 200 413	11 468 628	11 547 600
Île-de-France	17 039 656	15 864 962	18 073 422	16 511 273	18 302 896	19 536 249	19 114 143	17 633 127	18 228 534	18 729 449	18 831 815
Mayotte	50 572	49 171	65 317	52 830	71 306	56 668	48 938	56 251	67 460	70 658	77 174
Normandie	6 218 327	6 054 970	6 886 270	6 317 167	7 082 021	7 281 871	7 163 150	6 258 482	6 710 696	6 815 900	6 557 596
Nouvelle-Aquitaine	8 955 740	8 818 544	10 283 454	9 386 895	10 360 957	10 916 739	10 682 905	8 777 911	9 947 743	10 165 577	9 846 359
Occitanie	7 631 835	7 510 584	8 641 145	7 997 097	8 672 391	9 108 839	9 106 219	7 584 838	8 427 318	8 568 779	8 350 948
Pays de la Loire	8 538 528	8 292 128	9 527 820	8 736 747	9 666 290	10 253 309	9 819 160	7 637 240	9 058 729	9 316 830	9 179 580
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6 454 253	6 341 927	7 355 475	6 763 948	7 491 285	7 732 047	7 632 636	6 742 175	7 109 396	7 257 223	7 126 087
La Réunion	681 826	665 138	709 706	685 085	754 969	784 207	756 193	818 531	737 956	787 948	778 459
Martinique	344 632	297 570	347 949	309 019	315 897	328 498	336 200	344 870	342 792	356 502	343 931
Mayotte	50 572	49 171	65 317	52 830	71 306	56 668	48 938	56 251	67 460	70 658	77 174
Guadeloupe	324 607	304 040	349 996	317 997	337 878	359 486	345 819	367 706	340 978	326 871	341 466
Guyane	268 220	250 436	315 710	260 606	286 689	293 258	304 917	350 857	319 778	340 485	348 800
Corse	98 035	102 000	123 262	102 415	121 972	131 026	136 197	108 029	120 549	126 326	124 460

Répartition des intérimaires par classe d'âge et par tranche d'heures travaillées en 2023

2023 - Nb heures / Âge	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
Moins de 50 h	33 004	168 245	140 884	135 328	87 430	68 977	57 819	46 992	42 195	30 375	18 970	6 779	2 708
50 à 99 h	14 555	61 997	42 821	38 274	26 207	21 410	18 101	14 910	13 485	9 437	6 249	2 391	900
100 à 149 h	12 155	47 660	31 815	29 092	20 342	16 469	14 096	11 478	10 119	7 257	4 499	1 698	520
150 à 199 h	8 430	35 706	24 382	23 529	16 831	14 048	11 935	9 663	8 350	5 945	3 645	1 279	370
200 à 249 h	5 380	26 682	19 147	18 513	13 651	11 247	9 607	7 829	6 617	4 790	2 827	1 018	329
250 à 299 h	3 659	21 583	16 425	17 159	12 495	10 518	8 971	7 152	6 134	4 253	2 530	770	206
300 à 349 h	2 601	17 729	14 605	15 810	11 674	9 551	8 131	6 780	5 764	4 040	2 207	719	188
350 à 399 h	1 881	13 920	12 346	13 724	10 155	8 622	7 377	5 949	4 995	3 553	1 923	582	179
400 à 449 h	1 372	11 986	11 606	13 036	10 004	8 494	7 167	5 908	5 014	3 498	1 876	544	152
450 à 499 h	1 044	10 146	10 260	12 905	9 893	8 242	6 973	5 739	4 997	3 622	1 855	468	137
500 à 599 h	1 517	16 072	16 946	21 036	16 674	13 925	11 875	9 842	8 538	6 034	3 019	829	192
600 à 699 h	896	11 716	13 687	17 703	14 104	12 095	10 532	8 791	7 712	5 459	2 578	699	200
700 à 799 h	594	9 130	11 421	15 621	12 428	10 985	9 530	7 986	6 961	5 112	2 396	634	174
800 à 899 h	396	7 660	10 023	13 614	11 131	9 755	8 735	7 275	6 483	4 752	2 171	559	156
900 à 999 h	260	6 465	8 833	12 440	10 418	9 206	8 229	6 844	6 204	4 597	1 990	513	97
1000 à 1099 h	168	5 283	7 477	10 821	9 436	8 399	7 663	6 423	5 740	4 310	1 858	480	111
1100 à 1199 h	118	4 526	6 498	9 504	8 581	7 550	7 188	5 930	5 433	4 014	1 666	454	88
1200 à 1299 h	78	3 871	5 790	8 517	7 647	6 930	6 473	5 667	5 147	3 747	1 619	343	87
1300 à 1399 h	76	3 271	5 094	7 406	6 778	6 298	5 871	5 328	4 750	3 499	1 481	293	66
1400 à 1499 h	47	2 830	4 532	6 887	6 320	5 849	5 518	4 935	4 464	3 480	1 358	276	58
1500 à 1599 h	25	2 347	3 970	6 076	5 814	5 610	5 178	4 637	4 198	3 223	1 329	275	62
1600 à 1699 h	25	2 093	3 422	5 328	5 069	4 718	4 518	4 060	3 865	2 909	1 190	262	59
1700 à 1800 h	13	1 473	2 667	4 186	3 973	3 794	3 712	3 313	3 177	2 303	934	194	33
1800 à 1900 h	1	851	1 710	2 707	2 667	2 568	2 521	2 291	2 124	1 623	635	135	29
Plus de 1900 h	4	803	1 589	2 924	3 124	3 111	3 099	2 768	2 355	1 769	753	144	42

Nombre d'intérimaires par classe d'âge et par secteur en 2023 (tous contrats, 1/2)

2023 - Secteur	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
AZ - Agriculture, sylviculture et pêche	1 100	5 799	4 180	3 910	2 799	2 383	2 052	1 852	1 804	1 381	973	325	140
BZ - Industries extractives	97	690	701	838	782	740	675	575	604	404	245	76	16
CA - Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	12 295	64 241	44 813	42 968	31 673	26 638	23 917	20 224	18 870	12 891	5 834	1 478	385
CB - Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	644	5 109	4 467	4 580	3 141	2 686	2 259	1 963	1 870	1 354	559	147	40
CC - Travail du bois, industries du papier et imprimerie	2 162	13 992	10 749	10 872	8 083	6 919	6 226	5 283	4 919	3 428	1 360	259	60
CD - Cokéfaction et raffinage	23	289	180	219	182	149	127	115	75	33	16	5	
CE - Industrie chimique	1 395	9 511	8 093	8 397	6 000	5 019	4 630	3 849	3 292	2 322	879	193	52
CF - Industrie pharmaceutique	304	2 730	3 428	4 420	3 042	2 406	2 161	1 746	1 383	946	300	41	14
CG - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	3 045	21 206	18 001	19 065	14 346	12 026	10 822	8 985	8 051	5 380	1 992	339	83
CH - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	3 217	21 385	18 816	20 683	16 081	14 314	12 681	10 504	9 834	6 787	2 732	521	150
CI - Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	438	3 233	3 081	3 414	2 382	2 100	2 013	1 740	1 669	1 152	420	78	12
CJ - Fabrication d'équipements électriques	801	6 216	5 770	6 465	4 758	4 064	3 671	3 124	2 933	1 915	673	99	31
CK - Fabrication de machines et équipements n.c.a.	934	7 297	6 855	8 296	6 394	5 664	5 080	4 304	3 848	2 759	1 078	202	47
CL - Industrie automobile; Fabrication d'autres matériels de transport	2 239	17 033	15 587	18 337	13 858	11 850	10 810	8 458	7 304	4 639	1 575	189	39
CM - Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	1 728	12 692	11 712	12 934	10 206	9 009	8 111	6 667	6 334	4 794	2 370	640	171
DZ - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	245	1 327	1 630	2 168	1 462	1 182	932	751	607	450	253	70	17
EZ - Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	1 282	8 857	8 203	10 238	8 977	8 210	7 229	6 184	5 191	3 664	1 716	476	106
FZ - Construction	7 153	46 063	43 489	54 258	50 709	47 769	43 889	38 192	34 996	26 467	14 315	3 860	825
GZ - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	17 911	123 393	96 983	84 283	52 655	40 992	34 466	28 140	25 243	17 794	9 598	3 112	1 003
HZ - Transports et entreposage	12 964	92 080	80 756	81 222	58 375	47 375	38 944	30 327	24 260	16 318	8 816	3 148	938

Nombre d'intérimaires par classe d'âge et par secteur en 2023 (tous contrats, 2/2)

2023 - Secteur	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
IZ - Hébergement et restauration	6 728	39 391	27 741	23 093	15 942	13 486	12 318	10 580	9 614	6 876	3 882	1 298	432
JA - Edition, audiovisuel et diffusion	148	1 151	984	963	636	476	406	361	311	246	138	49	25
JB - Télécommunications	31	429	819	1 209	826	604	426	293	217	138	63	12	4
JC - Activités informatiques et services d'information	469	4 311	4 374	4 485	2 785	1 963	1 734	1 425	1 206	933	456	145	29
KZ - Activités financières et d'assurance	828	5 724	5 530	6 523	4 103	3 077	2 591	2 029	1 948	1 438	699	176	61
LZ - Activités immobilières	1 476	11 358	9 835	10 713	8 245	6 937	6 132	5 188	4 930	3 605	1 992	632	197
MA - Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	3 069	23 809	21 841	22 768	16 012	13 509	11 775	10 143	9 099	6 916	3 901	1 297	447
MB - Recherche-développement scientifique	320	1 383	1 362	1 614	970	714	604	552	501	411	215	62	19
MC - Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	670	5 094	4 397	4 151	2 911	2 198	1 975	1 634	1 489	1 162	699	285	125
NZ - Activités de services administratifs et de soutien	8 722	66 797	62 449	71 815	56 172	47 506	41 688	35 122	30 830	21 608	10 044	2 588	782
OZ - Administration publique	390	2 767	2 887	3 370	2 467	1 987	1 816	1 643	1 516	1 271	686	239	96
PZ - Enseignement	1 336	10 404	9 559	10 958	8 892	7 625	7 021	5 973	5 344	4 001	2 434	1 280	584
QA - Activités pour la santé humaine	163	4 715	9 475	14 783	11 436	9 086	7 824	6 641	5 582	3 948	2 542	1 226	438
QB - Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	881	12 379	17 393	22 913	17 312	14 502	13 341	12 030	10 530	7 446	4 094	1 382	344
RZ - Arts, spectacles et activités récréatives	2 074	14 460	9 599	6 608	3 836	2 842	2 402	2 076	1 877	1 358	978	481	314
SZ - Autres activités de services	916	6 146	5 670	5 999	4 325	3 704	3 364	2 926	2 776	2 148	1 332	557	312
UZ - Activités extra-territoriales	8	104	119	152	99	85	80	89	85	77	40	14	10

Nombre d' intérimaires par classe d'âge et par qualification en 2023 (tous contrats)

2023 - Qualif	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
34 - Professeurs, professions scientifiques	3	33	112	1 103	1 312	869	608	497	461	463	470	458	234
35 - Professions de l'information, des arts et des spectacles	22	124	136	150	102	71	49	49	45	29	21	7	4
37 - Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises	223	2 398	3 383	5 406	3 132	2 354	2 112	1 797	1 710	1 407	923	335	96
38 - Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises	608	4 789	5 158	6 534	3 277	2 395	2 051	1 603	1 528	1 095	712	223	83
42 - Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées	139	1 421	1 699	1 870	1 338	1 180	1 076	1 024	915	723	592	410	188
43 - Professions intermédiaires de la santé et du travail social	384	4 616	11 110	17 062	11 441	8 657	7 186	6 122	5 020	3 300	2 007	846	255
45 - Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	58	1 135	1 586	1 761	1 109	734	538	382	328	219	71	10	
46 - Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	2 122	14 705	14 712	16 224	10 489	8 404	7 400	6 022	5 815	4 599	2 765	959	349
47 - Techniciens (sauf techniciens tertiaires)	1 249	11 957	14 444	16 043	10 784	8 580	7 119	5 901	5 075	3 618	1 913	498	128
48 - Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)	2 016	13 657	11 303	10 695	7 827	6 447	5 816	4 803	4 133	2 891	1 358	391	92
52 - Employés civils et agents de service de la fonction publique	975	15 561	19 320	21 472	16 121	13 232	11 651	10 009	8 641	5 901	3 120	1 039	237
53 - Policiers, militaires et agents de surveillance	211	1 646	1 845	2 074	1 620	1 461	1 304	1 116	1 034	829	521	405	215
54 - Employés administratifs d'entreprise	5 841	40 198	38 012	37 379	23 950	18 706	15 816	13 067	11 956	9 112	4 282	1 305	619
55 - Employés de commerce	10 692	76 028	55 930	40 924	21 662	15 339	12 382	10 114	9 342	6 595	4 029	1 556	530
56 - Personnels des services directs aux particuliers	7 031	42 462	30 358	25 451	17 071	14 225	13 024	11 240	10 281	7 298	4 258	1 580	664
62 - Ouvriers qualifiés de type industriel	9 181	61 057	55 046	63 527	52 190	47 118	42 603	35 813	32 241	23 176	10 702	2 616	693
63 - Ouvriers qualifiés de type artisanal	3 846	28 440	28 693	36 609	34 326	32 883	30 705	27 458	25 976	20 356	11 156	2 987	713
64 - Chauffeurs	697	9 754	13 636	19 392	18 080	16 890	14 828	12 528	11 359	8 442	6 176	2 824	981
65 - Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	6 481	47 432	42 883	47 568	37 420	32 261	28 097	22 699	19 105	12 545	5 038	1 026	231
67 - Ouvriers non qualifiés de type industriel	35 828	212 231	161 355	158 149	114 785	94 314	81 101	66 044	57 283	38 733	16 957	4 026	1 025
68 - Ouvriers non qualifiés de type artisanal	5 970	36 469	29 288	31 328	26 577	22 937	19 927	16 600	14 542	10 116	5 013	1 372	332
69 - Ouvriers agricoles et assimilés	1 010	4 645	3 236	3 188	2 154	1 720	1 453	1 186	1 147	876	629	250	89

Article 3. LA GRILLE DE POSITIONNEMENT

La hiérarchie des emplois-repères de la profession et les évolutions proposées au sein de la branche, sont matérialisées sur une grille comportant 13 niveaux de A à M.

Filières :	Niveaux Emplois repères	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
		Commercial	Assistant Cial											
Cial agence(s)														
Cial qd comptes														
Recrutement	Assistant recrutement													
	Chargé de recrutement													
	Consultant recrutement													
Emploi	Conseiller emploi													
Management opérationnel	Managers d'agence(s)													
	Resp. secteur / région, ...													
	Directeur opérations													
Gestion opérationnelle	Assistant de gestion													
	Chargé de gestion													
	Resp. gestion													
Support (présentes au siège et en réseau)	Assistant fonction support													
	Chargé fonction support													
	Expert fonction support													
	Resp. fonction support													
	Directeur fonction support													