

Rapport de Branche

Du travail temporaire

Rapport 2024 sur les données 2023

SOMMAIRE

SOURCES ET METHODES

1 BILAN ECONOMIQUE

1. EMPLOI INTERIMAIRE
2. CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA PROFESSION
3. ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT

2 LES SALARIES PERMANENTS

1. EFFECTIFS
2. STRUCTURE DES EFFECTIFS
3. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
4. CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL
5. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
6. FORMATION
7. REMUNERATIONS

3 LES SALARIES PERMANENTS FOCUS ETTI

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS

4 LES SALARIÉS INTÉRIMAIRES

1. EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES
2. MISSIONS ET L'EMPLOI EN INTERIM EN 2023
3. SALARIES EN CDII

5 LES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN CDII

1. NOMBRE DE SALARIÉS EN CDII
2. NOMBRE DE SALARIÉS EN CDII PAR SEXE ET PAR ÂGE
3. NOMBRE DE SALARIÉS EN CDII PAR RÉGIONS
4. SITUATION APRÈS UN CDII

5. ANNEXES

Cette édition du rapport de branche du travail temporaire propose un état des lieux de la profession à l'issue de l'année 2023

Le poids économique de la profession

Les salariés permanents

Les salariés intérimaires

Plusieurs sources sont utilisées pour la production de ce rapport, permettant de multiplier les angles d'analyse (ETP, individus, heures, régions, départements, etc).

Sources et méthode : les bilans sociaux



Sources et méthode

Fichier PRISM'EMPLOI : 600 entreprises

Entreprises de 300 salariés et plus

Entreprises de moins de 300 salariés

Entreprises réalisant un bilan social :
3% du fichier

Entreprises structurées en multiples structures de moins de 300 salariés et ne réalisant pas de bilan social :
7% du fichier

Entreprises ne réalisant pas de bilan social :
90% du fichier

1 participation
(Rappel 2023 : 8 participations)

72 participations via une trame Excel ou un questionnaire regroupant les indicateurs d'un bilan social
(Rappel 2023 : 58 participations)

Soit **73 participations** permettant d'aboutir à un taux de représentativité de **71%** en termes de salariés
(Rappel 2023 : 66 participations pour 77% de représentativité)

➡ Cette édition présente pour la première fois des données relatives aux entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)

Sources et méthode : les données de la mutuelle

Les indicateurs sont issus de requêtes formulées auprès de l'organisme gestionnaire des frais de santé (S2H).

Les données sont quasi exhaustives. Cette source permet de dresser un panorama précis des heures travaillées par les intérimaires en fonction de leur âge, leur sexe, leur localisation géographique. Elle permet également une analyse de la saisonnalité de l'emploi dans l'intérim. Les intérimaires sont comptés individuellement dans ces indicateurs, et non en ETP (équivalent temps plein). Cette source nous permet ainsi d'avoir une vision de la réalité de l'emploi des personnes en intérim en 2023.

Sources et méthode : les données de la Dares

La Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. La Dares publie les données permettant de suivre :

- le nombre d'ETP intérimaires
- L'évolution comparée de l'emploi intérimaire et du PIB
- Le taux de recours à l'intérim par secteur
- Le volume d'emploi par secteur

Sources et méthode : autres sources

- Une étude recrutement est réalisée chaque année par XERFI Spécific, pour Prism'emploi, afin de réaliser un bilan de l'activité recrutement des adhérents qui proposent des services de recrutement (hors vacances).

Source : Prism'emploi/XERFI Spécific

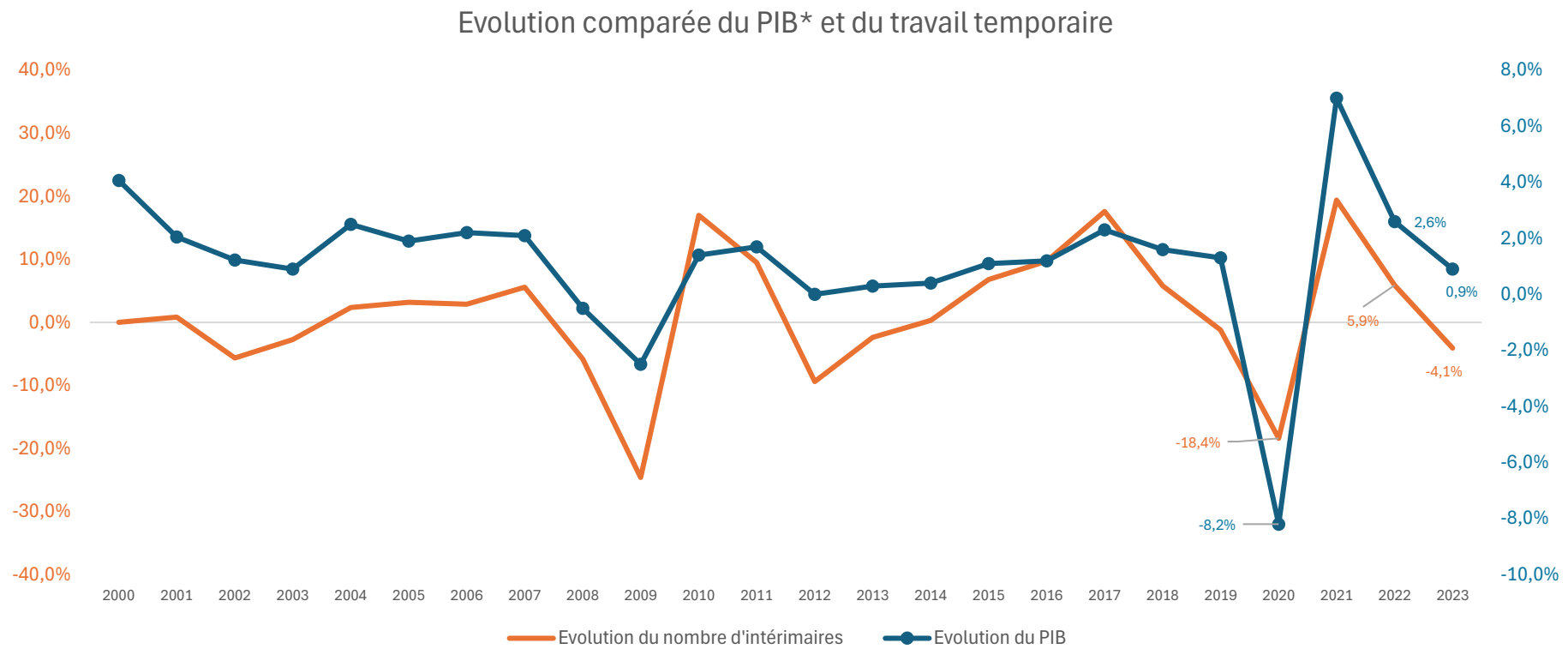
- L'étude « Regards croisés sur l'intérim – Etude relative au CDII » réalisée par BVA/OIR est exploitée pour certaines données relatives au CDII
- Enquête XERFI Spécific auprès des salariés permanents des ETTI

1. Bilan économique

1.1 L'emploi intérimaire

Evolution du PIB et du travail temporaire

- En 2023, le PIB enregistre une croissance de 0,9% et le nombre d'intérimaires en ETP diminue de 4,1%.

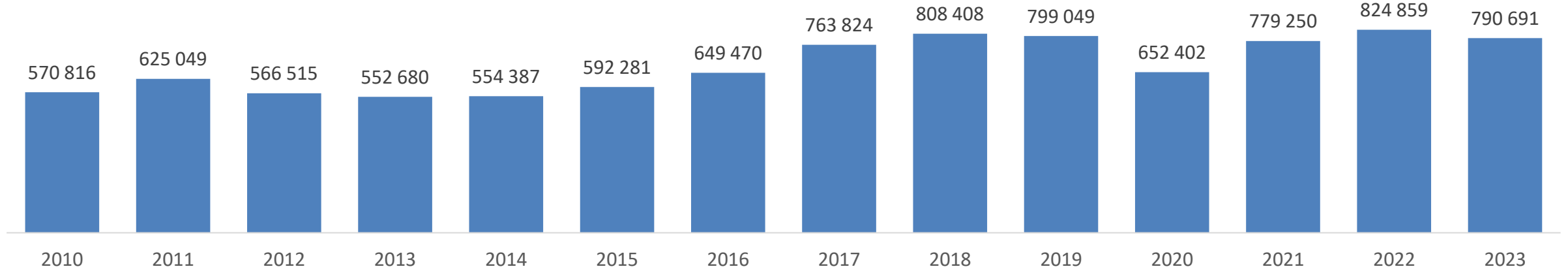


*PIB en volume
Source: INSEE/Dares

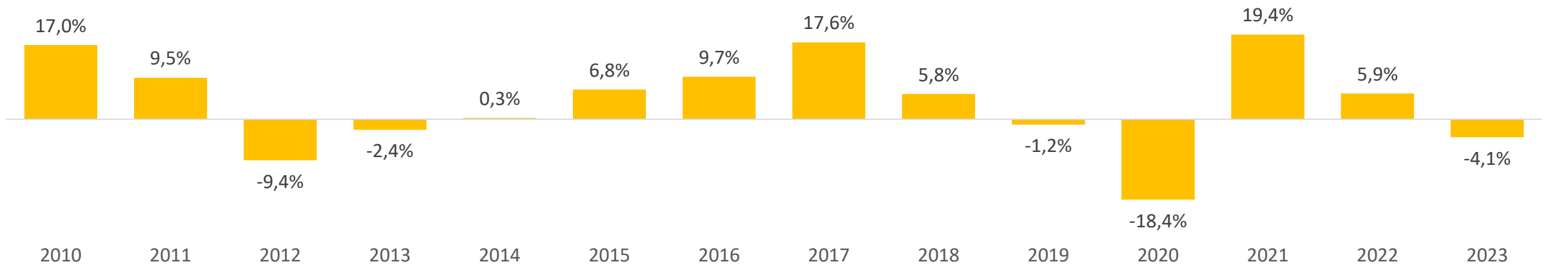
1.1 L'emploi intérimaire

ETP

Nombre d'équivalents temps plein en intérim



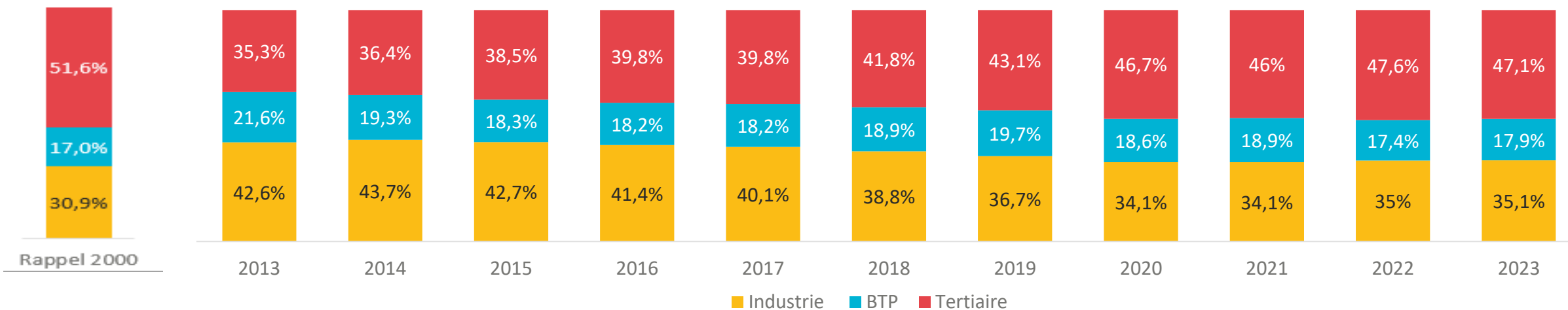
Evolution annuelle du nombre d'équivalents temps plein



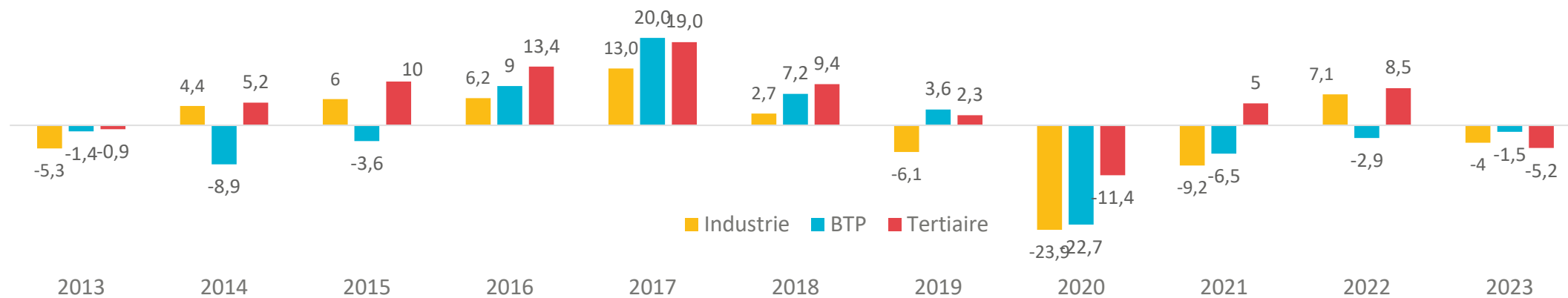
1.1 L'emploi intérimaire

Secteurs

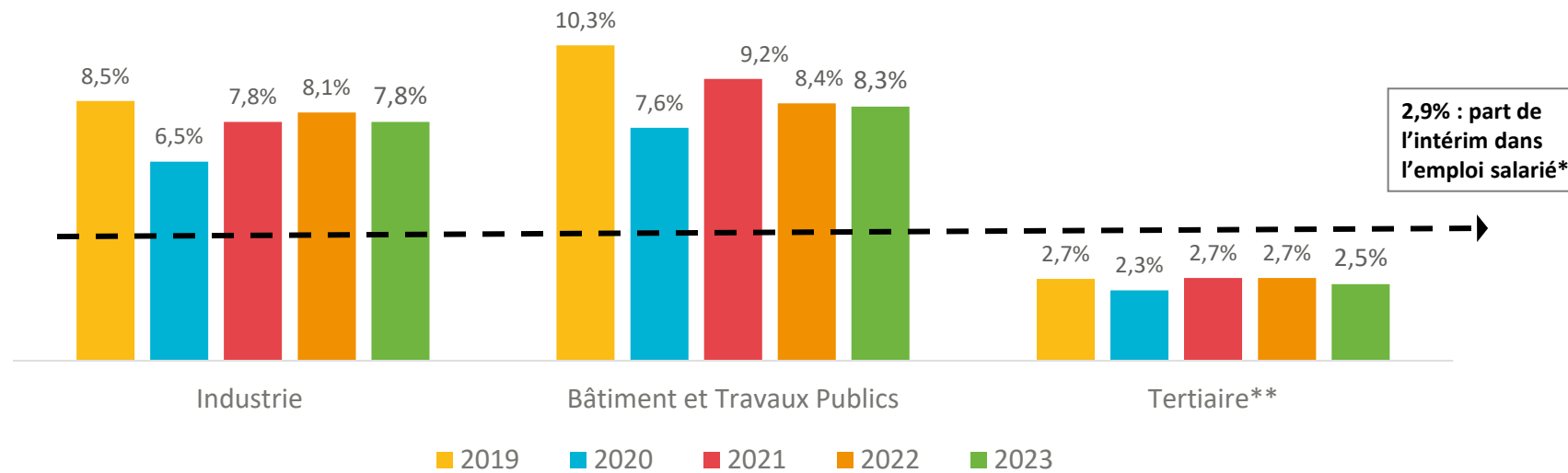
Répartition de l'emploi intérimaire



Taux d'évolution annuel de l'emploi intérimaire par secteur (en %)



Taux de recours à l'intérim par grand secteur



Source: Dares

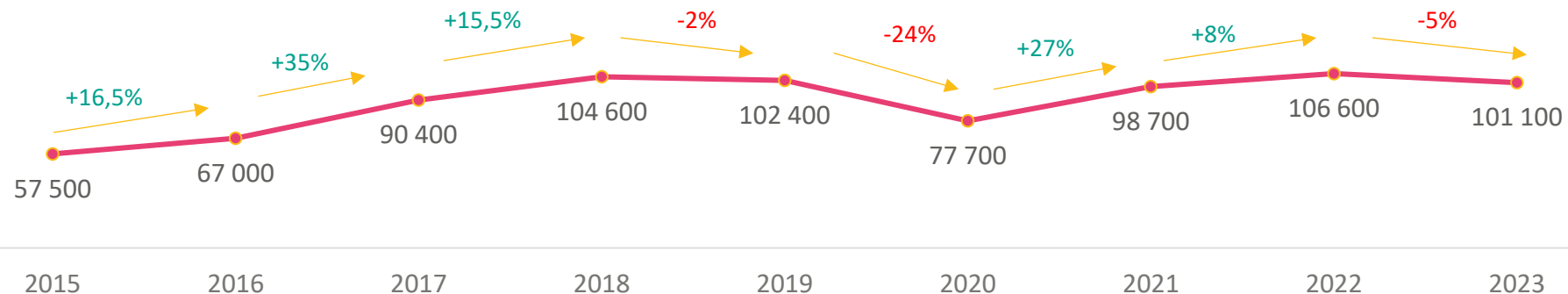
***Emploi salarié** : estimation trimestrielle Acoess-Dares-Insee. Il couvre tous les secteurs d'activité, en dehors des activités extraterritoriales, et porte sur le champ de la France hors Mayotte.

** **Tertiaire**: tertiaire marchand à l'exclusion du secteur « administration publique ».

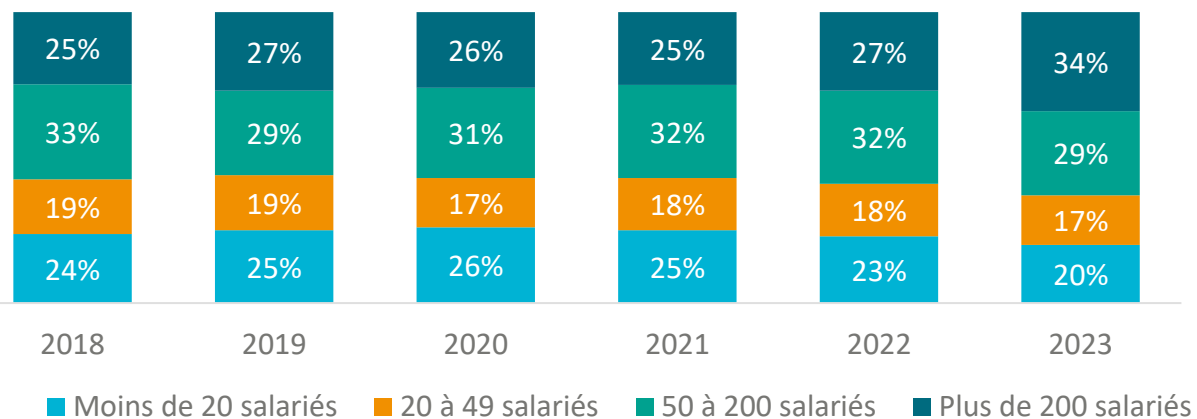
1.3 L'activité de recrutement

Recrutement

Evolution annuelle de l'activité recrutement



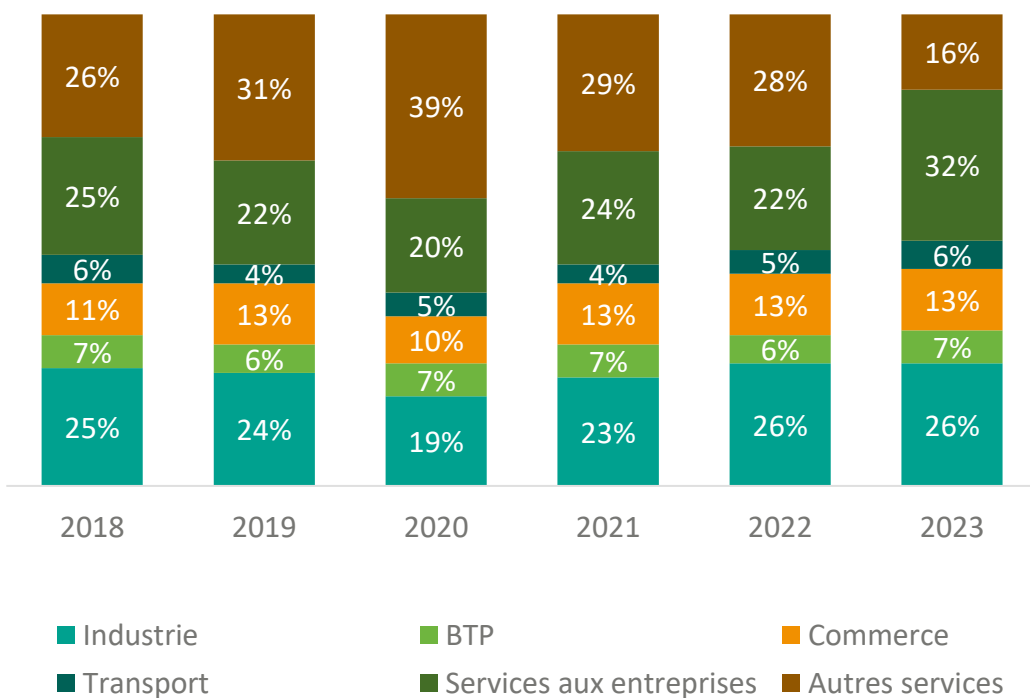
Répartition du nombre de recrutements selon la taille des établissements de 2018 à 2023



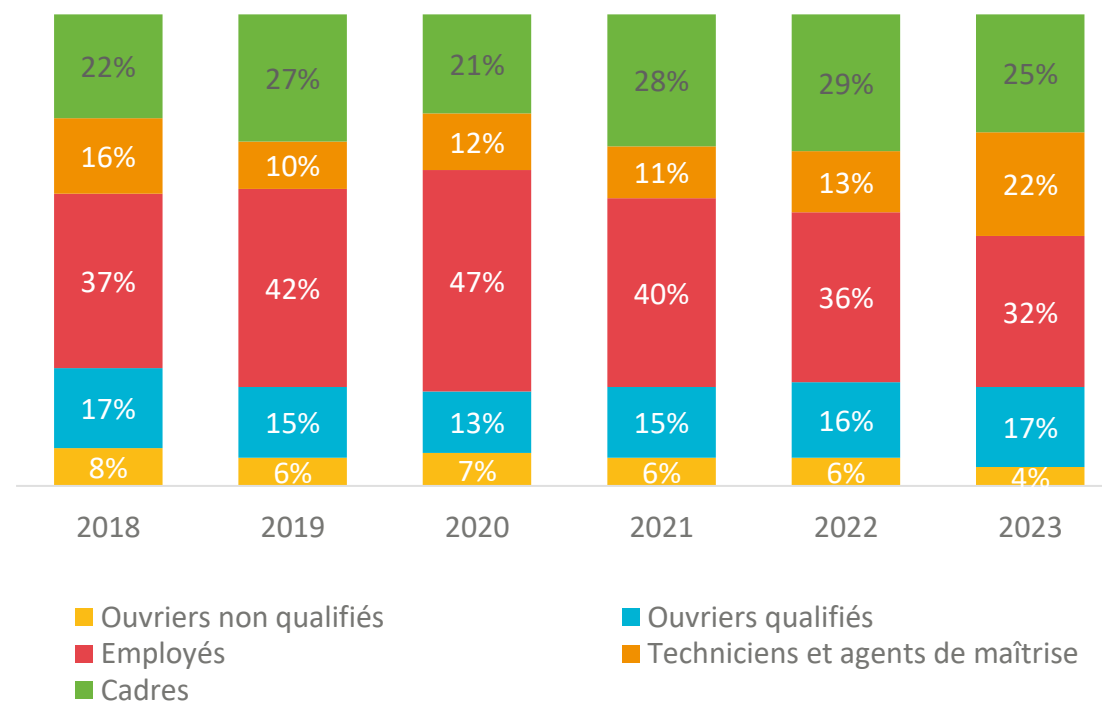
1.3 L'activité de recrutement

Recrutement

Répartition du nombre de recrutements selon le secteur d'activité de 2018 à 2023



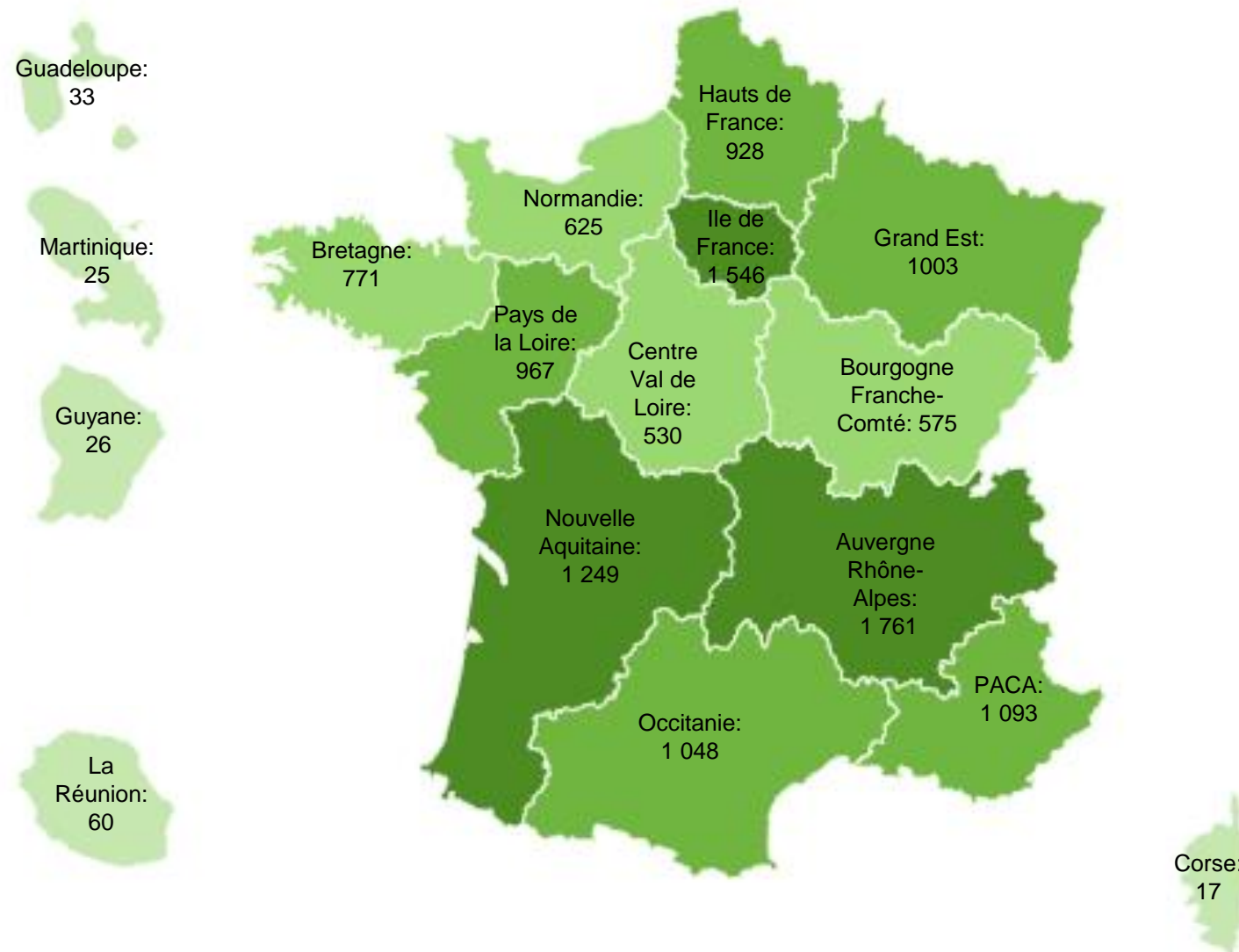
Répartition des candidats recrutés selon leur qualification de 2018 à 2023



1.4 Les agences

Agences par régions

On comptabilise 12 257 agences de travail temporaire en activité en décembre 2023.



Source: Dares, à partir des DSN des ETT (Mayotte: données non disponibles)

2. Les salariés permanents

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des ETT.

2.1 Les effectifs au 31.12.2023

Effectifs en 2023

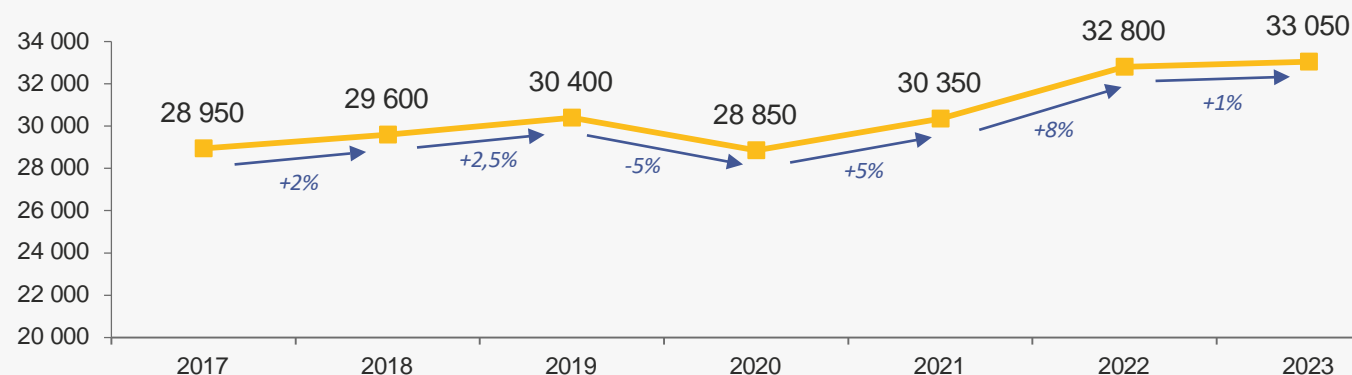
33 050 salariés permanents

Nombre de salariés permanents présents au 31.12.2023, soit un effectif moyen mensuel de **30 450**

+ 1%

Évolution du nombre de permanents 31.12.2023/31.12.2022

Evolution 2017-2022 du nombre de salariés permanents présents au 31.12



1 000 travailleurs extérieurs (prestataires)

Nombre de travailleurs extérieurs dans la profession en 2023 (1 150 en 2022)

3 650 stagiaires

Nombre de jeunes ayant été stagiaires au moins un jour en 2023 dans la branche comprenant des stages très diversifiés en termes de durée allant des stages d'observation de quelques jours (3ème) aux stages de fin d'études de plusieurs mois (Licence – Master) (4 500 en 2022)

2.2 La structure des effectifs

Selon le sexe et la CSP

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur sexe

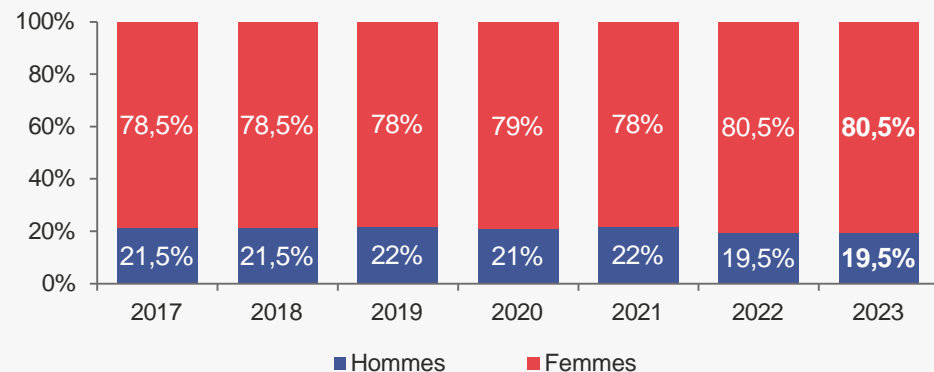


80,5 %
26 550 salariées

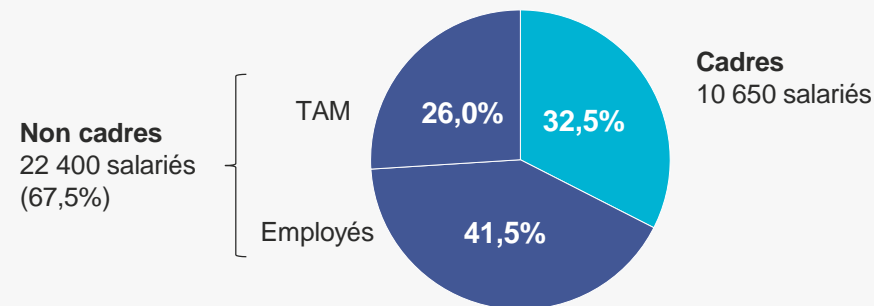


19,5 %
6 500 salariés

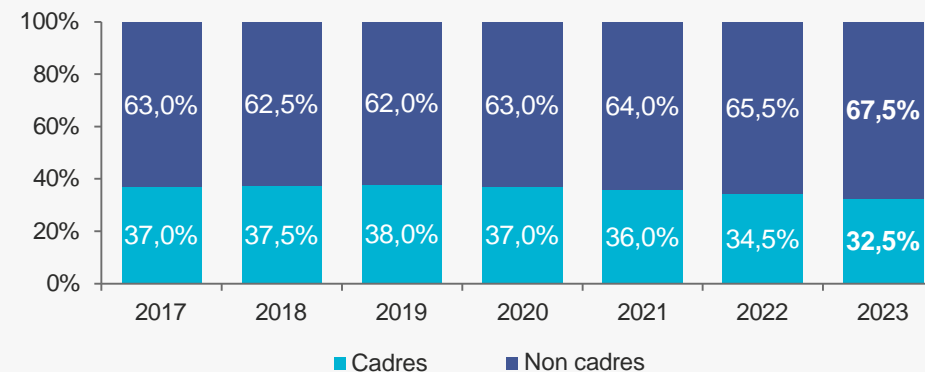
Évolution 2017-2023



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur CSP



Évolution 2017-2023



La profession compte 33 050 salariés permanents au 31.12.2023, un total en augmentation de 1 % par rapport à l'exercice précédent.

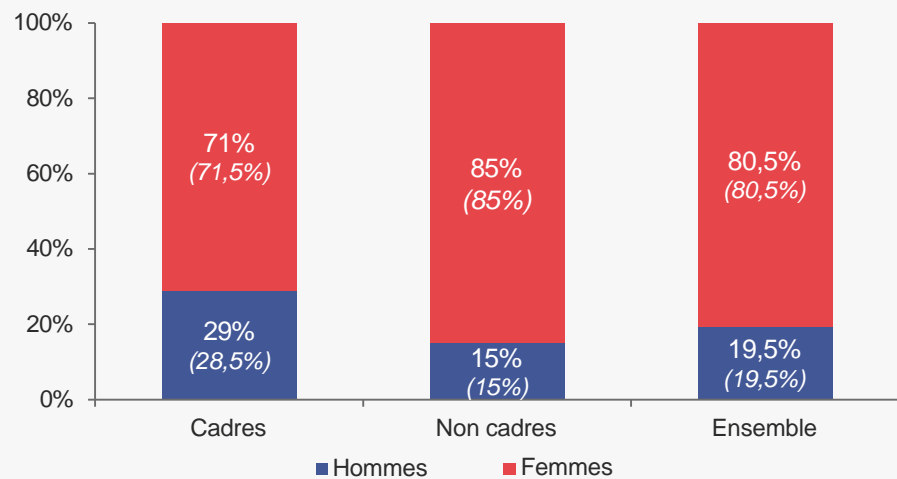
La répartition des salariés permanents selon leur sexe est quasi-stable sur un an, soit environ quatre femmes pour un homme.

La part de cadres perd 2 points, à 32,5 %. Les employés sont la CSP la plus représentée, avec 41,5% du total.

2.2 La structure des effectifs

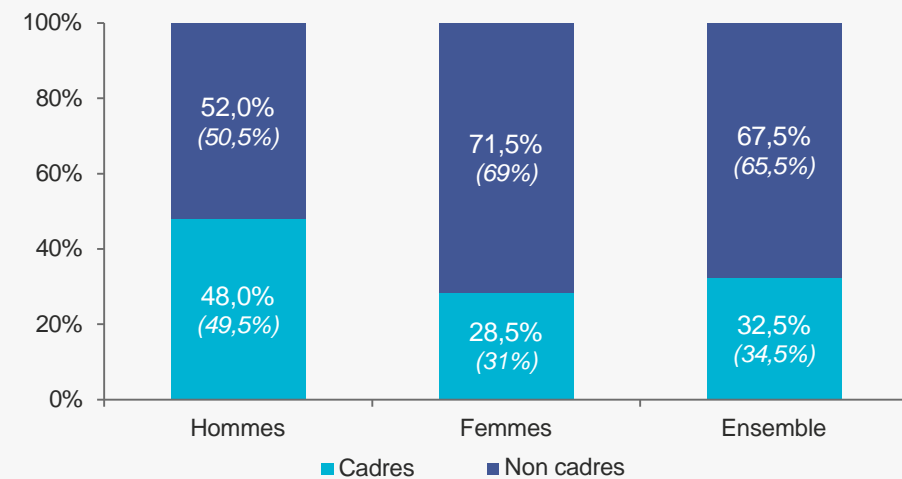
Selon le sexe et la CSP

Sexe selon la CSP des salariés permanents



Figurent entre parenthèses les données 2022

CSP selon le sexe des salariés permanents



Figurent entre parenthèses les données 2022

Si les hommes sont 48 % à être cadres, c'est le cas de seulement 28,5 % des femmes.

2.2 La structure des effectifs

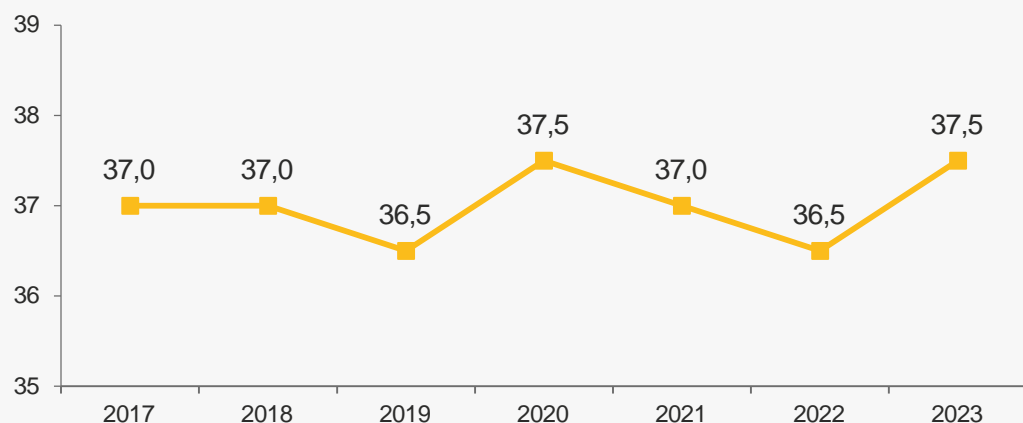
Selon l'âge

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

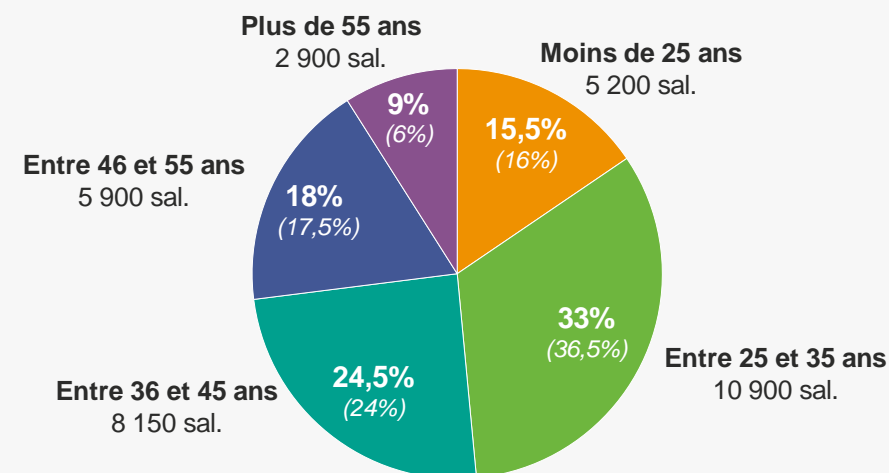
37,5 ans

Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2023

Evolution 2017-2023 de l'âge moyen des salariés permanents présents au 31.12



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur âge



Figurent entre parenthèses les données 2022

L'âge moyen des salariés permanents de la branche recule à 37,5 ans au 31.12.2023, soit une hausse d'une année par rapport à 2022.

Un peu moins de la moitié des salariés ont moins de 35 ans (48,5 % exactement), tandis que plus d'un quart d'entre eux sont âgés de 46 ans ou plus.

2.2 La structure des effectifs

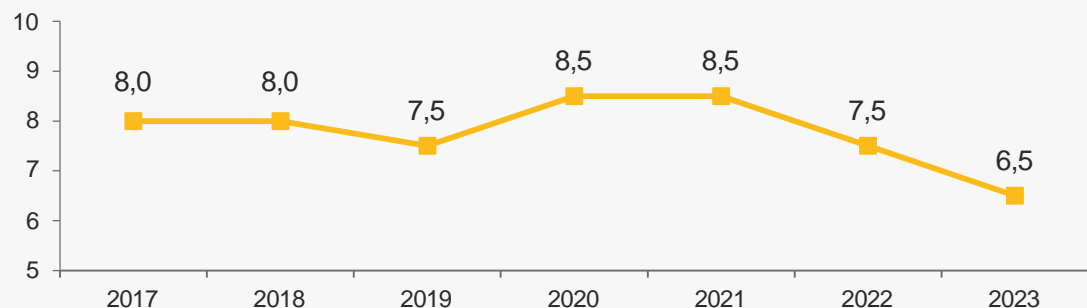
Selon l'ancienneté

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

6,5 ans

Ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12.2023

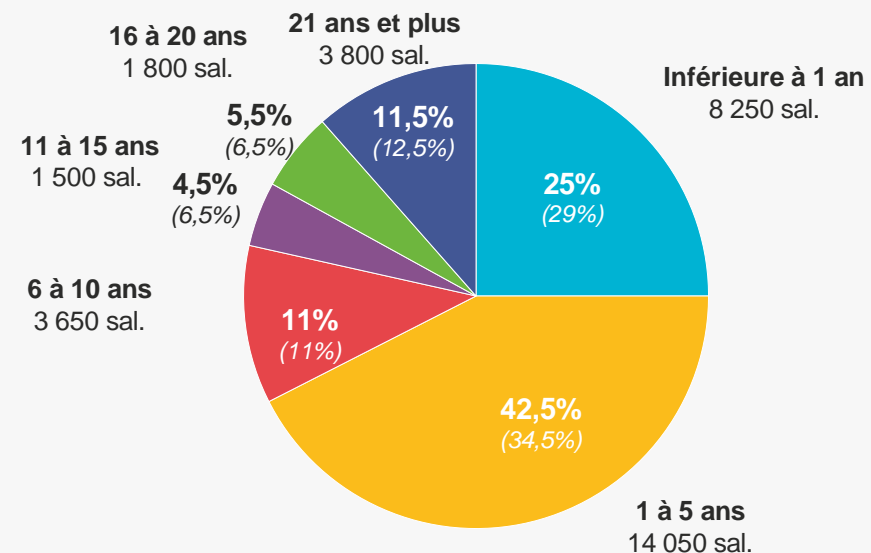
Evolution 2017-2023 de l'ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12



Ancienneté moyenne selon la CSP des permanents

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------|---------|
| Cadres | 10,5 ans | Dont employés | 3,5 ans |
| Non cadres | 5 ans | Dont TAM | 6 ans |
| Ensemble | 6,5 ans | | |

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur ancienneté



Figurent entre parenthèses les données 2022

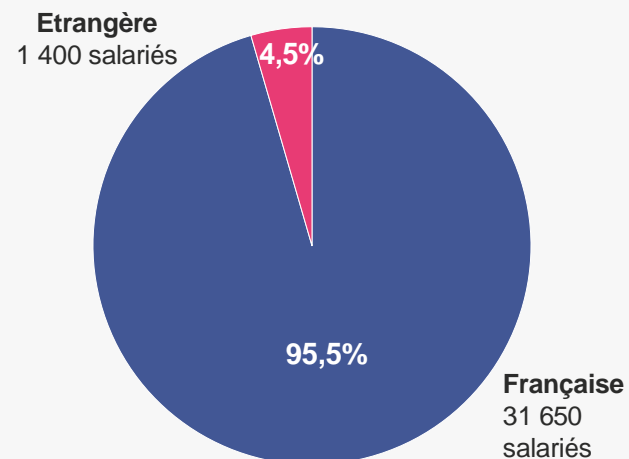
L'ancienneté moyenne des salariés permanents se replie d'un an en 2023 par rapport à 2022 et se fixe à 6,5 ans. La part des salariés dont l'ancienneté est inférieure à un an diminue de 4 points : ceux-ci représentent désormais 25 % des effectifs. En revanche, ceux ayant entre 1 et 5 ans d'ancienneté gagnent 8 points de pourcentage. Les cadres affichent toujours une ancienneté nettement supérieure à celle des non cadres (10,5 ans contre 6,5 ans en moyenne).

2.2 La structure des effectifs

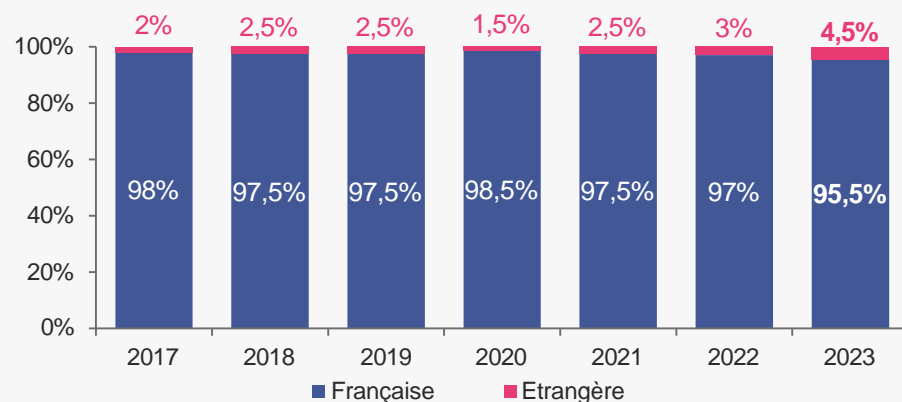
Selon la nationalité

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

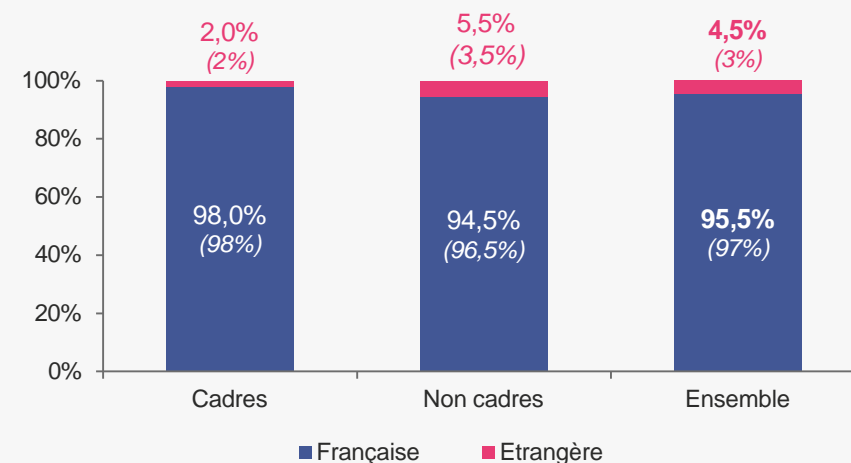
Répartition des permanents présents au 31.12.2023 selon leur nationalité



Évolution 2017-2023



Nationalité selon la CSP des permanents



Figurent entre parenthèses les données 2022

La quasi-totalité des travailleurs permanents de la branche ont la nationalité française (95,5%). La part des salariés de nationalité étrangère dans la profession marque une légère progression sur un an (+1,5%), surtout parmi les non cadres.

2.2 La structure des effectifs

Salariés en situation de handicap

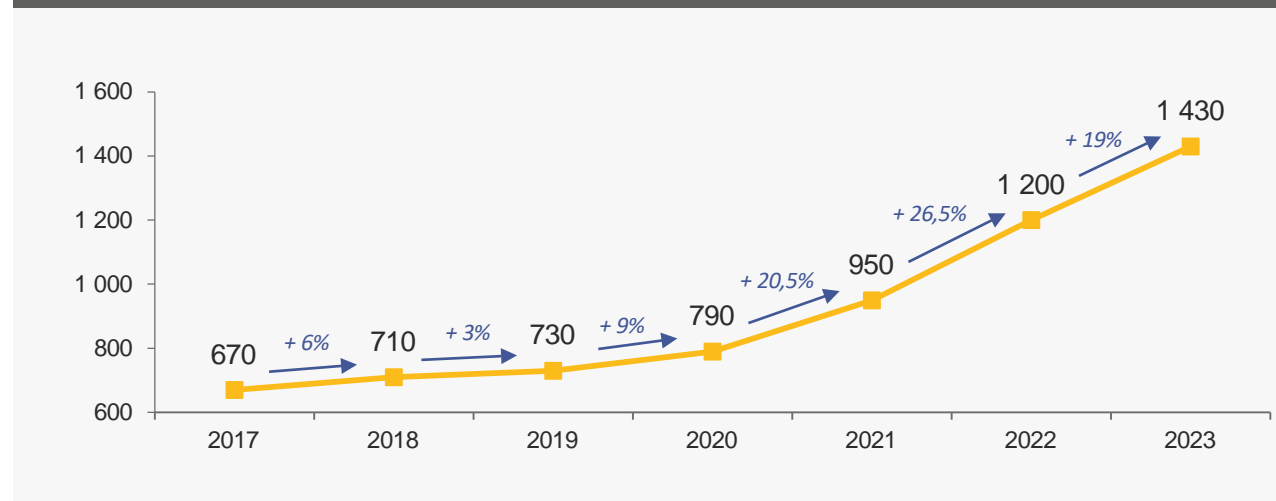
1 430 salariés permanents

Soit **4,3 %** des salariés présents au 31.12.2023 (3,7 % en 2022)

ns

Proportion de salariés handicapés suite à un accident de travail

Evolution 2017-2023 du nombre salariés handicapés présents au 31.12



Avec 1 430 salariés au 31.12.2023, le nombre de travailleurs permanents en situation de handicap dans les entreprises de la branche continue à augmenter, amplifiant la tendance constatée depuis plusieurs années. La part des salariés concernés augmente ainsi, de 3,7 % en 2022 à 4,3 % en 2023 (+ 0,6 point).

2.2 La structure des effectifs

Selon leur niveau de classification

Taux de représentativité :
91% des effectifs de l'échantillon

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur niveau

| | | |
|-----------------|--------------|---------------|
| Niveau A | 5% | (3,5%) |
| Niveau B | 7,5% | (8%) |
| Niveau C | 17,5% | (21%) |
| Niveau D | 13% | (11,5%) |
| Niveau E | 17,5% | (18%) |
| Niveau F | 7,5% | (6,5%) |
| Niveau G | 20% | (21%) |
| Niveau H | 5,5% | (5,5%) |
| Niveau I | 3% | (3%) |
| Niveau J | 2% | (2%) |
| Niveau K | 1% | (0,5%) |
| Niveau L | < 0,5% | (0,5%) |
| Niveau M | < 0,5% | (< 0,5%) |
| Ensemble | 100 % | (100%) |

Figurent entre parenthèses les données 2022

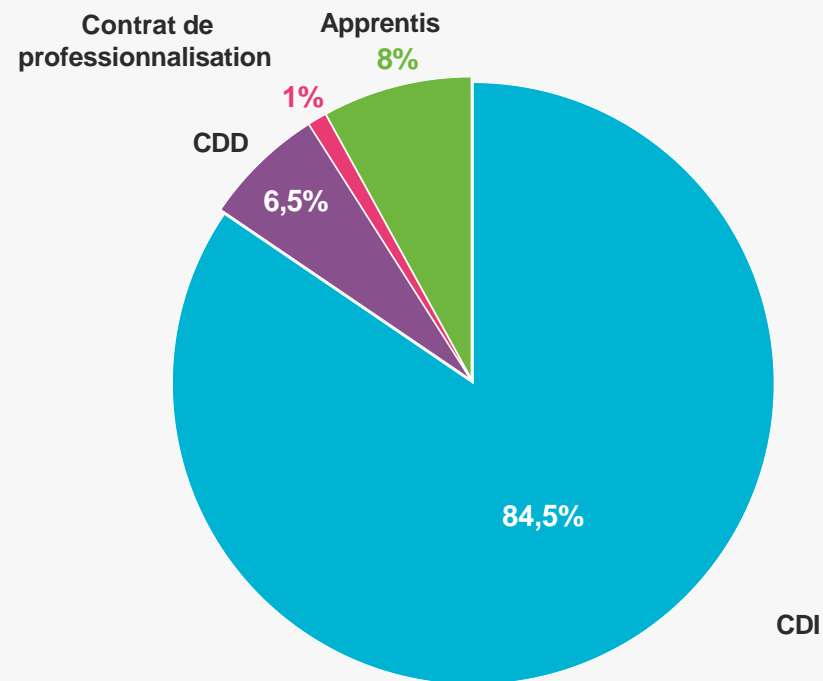
Pour consulter la grille des emplois-repères
de la classification, se référer aux annexes.

2.2 La structure des effectifs

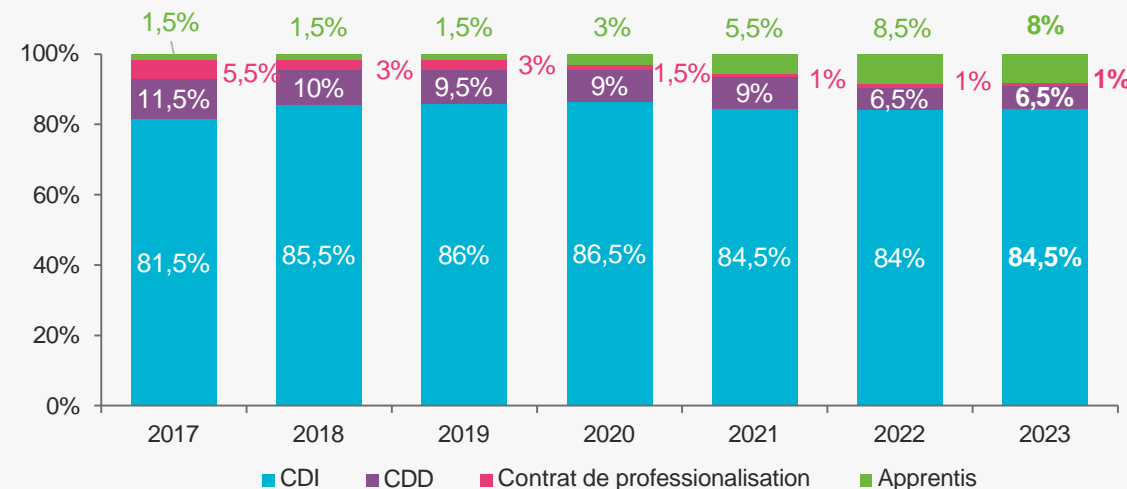
Selon le type de contrat

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.23 selon leur contrat



Évolution 2017-2023



Une très large majorité (84,5%) de salariés permanents au 31.12.2023 sont en CDI. La part des CDD se stabilise après avoir tendancielllement baissé (- 5 points depuis 2017), de même que les contrats de professionnalisation (1%). À l'inverse, la proportion d'apprentis conserve une proportion identique entre 2022 et 2023, après une progression rapide : elle a grimpé de 1,5% des effectifs en 2019 à 8% fin 2023 (contre 8,5% en 2022).

2.3 Les mouvements du personnel

Les embauches et les départs

Taux de représentativité :
98% des effectifs de l'échantillon

13 050 embauches
Soit un taux d'embauche ⁽¹⁾ de **39%**

7 650 départs
Soit un taux de départ ⁽²⁾ de **23%**

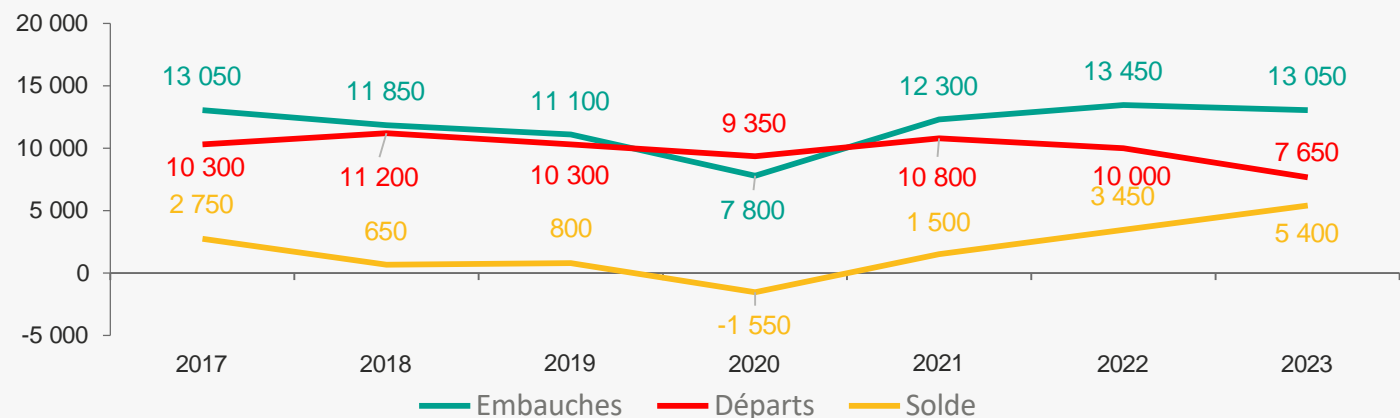
Solde embauches-départs 2023

5 400 salariés
Soit une hausse de **16%**

Détail des taux d'embauche ⁽¹⁾ et de départ ⁽²⁾
selon la CSP des permanents

| | Cadres | Non Cadres | Ensemble |
|--------------------------------|-------------|------------|------------|
| Taux d'embauche ⁽¹⁾ | 16,5% | 50% | 39% |
| Taux de départ ⁽²⁾ | 10% | 29% | 23% |
| Solde (points) | +6,5 | +21 | +16 |

Évolution 2017-2023 des embauches et des départs



⁽¹⁾ nombre d'embauches en 2023 rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2023

⁽²⁾ nombre de départs en 2023 apporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2023

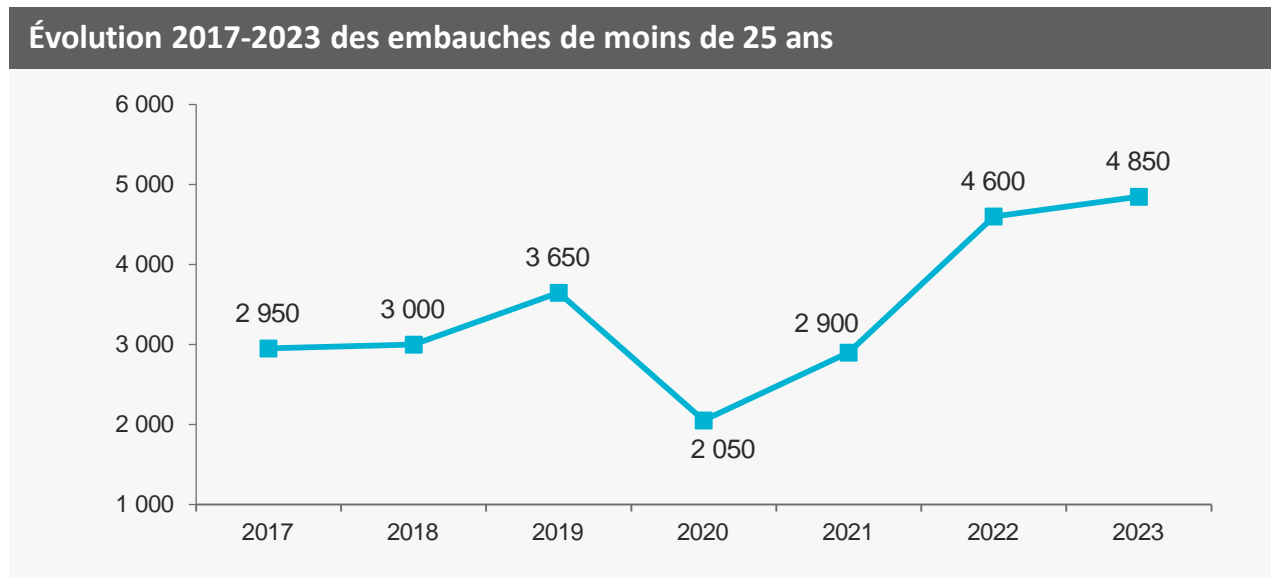
2.3 Les mouvements du personnel

Les embauches

Taux de représentativité :
98% des effectifs de l'échantillon

4 850 embauches de moins de 25 ans

Soit **37%** des embauches de salariés permanents en 2023



Le nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans atteint un nouveau sommet en 2023 avec 4 850 embauches (contre 4 600 en 2022) mais progresse de façon nettement plus ralentie qu'au cours des 2 années précédentes (+5,4% d'augmentation sur un an contre 58,5% en 2022).

Ces nouveaux salariés de moins de 25 ans représentent plus du tiers des embauches sur l'année.

2.3 Les mouvements du personnel

Les départs

Taux de représentativité :
99% des effectifs de l'échantillon

| Répartition des départs selon le motif | | | | |
|--|---------------|---------------|-----------------|-------------|
| | Cadres | Non cadres | Ensemble | Rappel 2022 |
| Démission | 31,5% (32,5%) | 20% (21%) | 21,5% | 22% |
| Fin de période d'essai | 23,5% (26,5%) | 18% (18%) | 18% | 19% |
| Licenciement économique | <0,5% (<0,5%) | <0,5% (<0,5%) | <0,5% | <0,5% |
| Licenciement autres | 11,5% (10%) | 3% (3,5%) | 4% | 4,5% |
| Rupture conventionnelle | 20% (16,5%) | 6,5% (5,5%) | 8,5% | 7% |
| Retraite | 4,5% (3%) | 0,5% (0,5%) | 1,5% | 0,5% |
| Décès | 1% (0,5%) | <0,5% (<0,5%) | <0,5% | <0,5% |
| Fin de CDD | 3,5% (4%) | 42,5% (37%) | 38% | 34% |
| Autres | 4,5% (7%) | 9% (14%) | 8,5% | 12,5% |
| Ensemble | 100% | 100% | 100% | 100% |

À l'image des années précédentes, les fins de CDD demeurent en 2023 la première cause de départ (38% du total, en augmentation de 4 points par rapport à 2022). Les démissions constituent toujours le deuxième motif, en dépit d'une légère baisse en 2023 (21,5%, -0,5 point sur un an) devant les départs suite à une fin de période d'essai, en 3^e position, en légère baisse entre 2022 et 2023.

La répartition des motifs de départs révèle des variations toujours importantes entre cadres et non cadres. Tandis que les fins de CDD représentent 42,5% des motifs de départ des non cadres, leur proportion n'est que de 3,5% chez les cadres. A l'inverse, les ruptures conventionnelles sont à l'origine de 20% des départs de cadres, contre 6,5% pour les non cadres.

2.3 Les mouvements du personnel

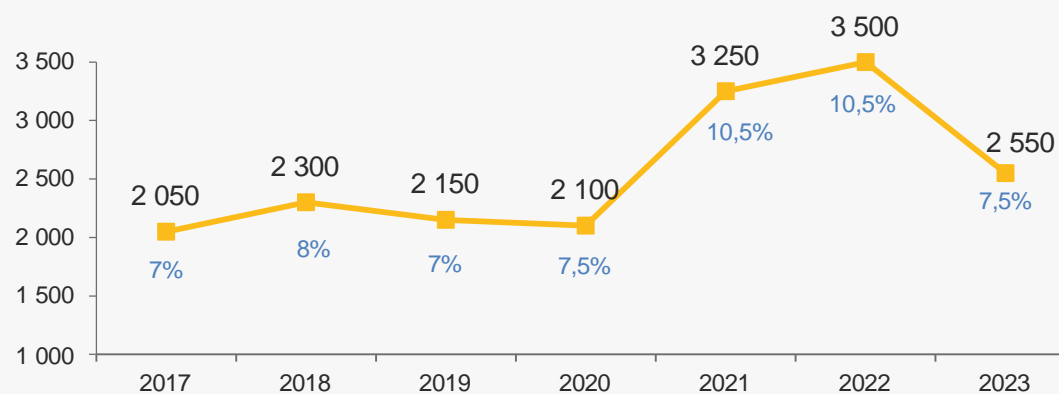
Les promotions : nombre de changement de coefficient et/ou niveau

Taux de représentativité :
80% des effectifs de l'échantillon

2 550 promotions en 2023

Soit **7,5%*** des salariés permanents présents au 31.12.2023

Évolution 2017-2023 des promotions



Promotions selon le sexe des salariés* permanents

| | Pourcentage | Rappel 2022 |
|-----------------|--------------|--------------|
| Hommes | 21,5 % | 21,5 % |
| Femmes | 78,5 % | 78,5 % |
| Ensemble | 100 % | 100 % |

*Le taux de représentativité est de **49%**. Ces données sont indiquées à titre informatif.

Promotions selon la CSP des salariés permanents

| | Pourcentage | Rappel 2022 |
|----------------------|--------------|--------------|
| Cadres | 35,5% | 44% |
| Non Cadres | 64,5% | 56% |
| <i>Dont employés</i> | 56% | ND |
| <i>Dont TAM</i> | 44% | ND |
| Ensemble | 100 % | 100 % |

Le nombre de promotions a diminué en 2023 par rapport en 2022 (-950), alors même que le nombre de salariés a augmenté. Ceci a donc conduit à un recul de la part de salariés concernés par une promotion (7,5% en 2023, contre 10,5% l'année précédente). Ce taux de promotion retrouve des niveaux équivalents à ceux observés avant 2020.

Les salariés promues sont des femmes dans presque huit cas sur dix, soit la même proportion que celles des femmes dans les effectifs totaux, et à 64,5% des non cadres (contre 56% en 2022).

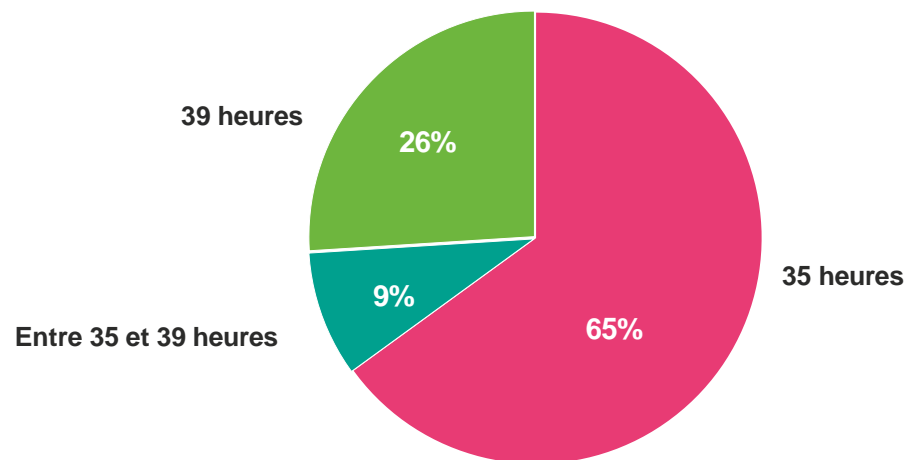
* Le taux de promotion (7,5% en 2023) est calculé à partir du nombre de promotions au cours de l'année (2 550 en 2023) rapporté au nombre de salariés présents en fin d'année (33 050 salariés en 2023).

2.4 Les conditions d'exercice du travail

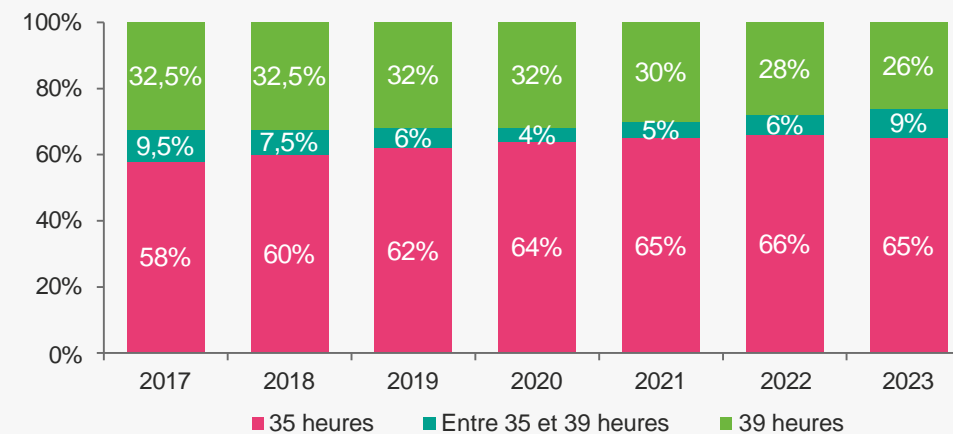
Les durées hebdomadaires collectives de travail

Taux de représentativité :
100% des effectifs de l'échantillon

Répartition des entreprises selon l'horaire hebdomadaire collectif



Évolution 2017-2023



La part des entreprises fonctionnant sur la base d'une semaine de 35 heures est quasiment stable et demeure largement majoritaire (65%).

La part de celles déclarant un rythme de travail entre 35 et 39h augmente de 3 points, à 9%. Enfin, la part des entreprises aux 39 heures fait le chemin inverse, et ne représente plus que 26% des entreprises (-6 points en 3 ans)

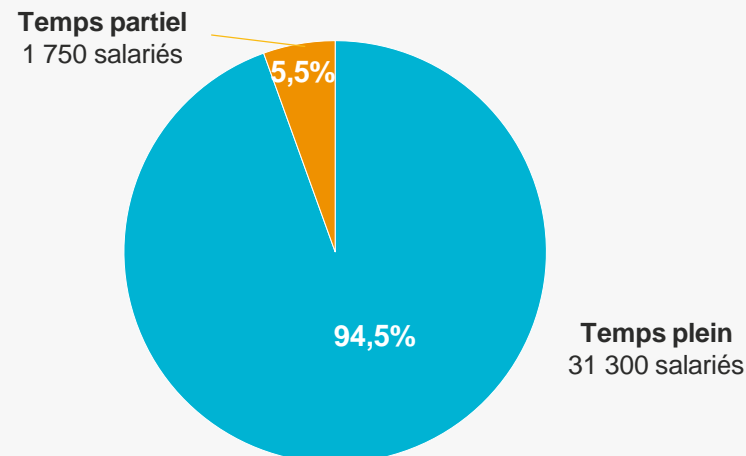
Rappelons qu'il s'agit ici des durées négociées de travail hebdomadaire hors RTT.

2.4 Les conditions d'exercice du travail

Le temps de travail

Taux de représentativité :
87% des effectifs de l'échantillon

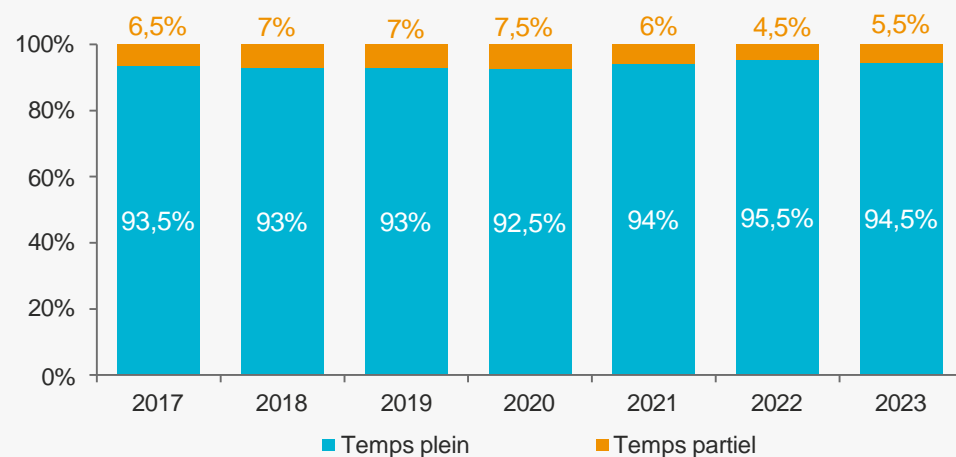
Répartition des salariés permanents selon le temps de travail



Répartition selon la CSP des salariés permanents

| | Cadres | Non cadres | Ensemble |
|---------------|--------|------------|----------|
| Temps plein | 94,5% | 94,5% | 94,5% |
| Temps partiel | 5,5% | 5,5% | 5,5% |

Évolution 2017-2023



Le pourcentage de salariés à temps plein diminue très légèrement en 2023 par rapport 2022 mais reste nettement prédominant (94,5%). Cette proportion est identique parmi les cadres et les non-cadres, ainsi que parmi les employés et techniciens et agents de maîtrise.

2.4 Les conditions d'exercice du travail

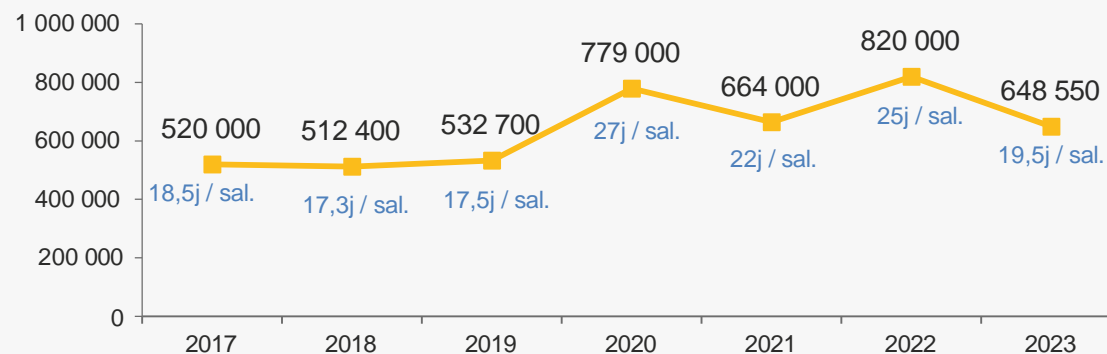
Les jours d'absence

Taux de représentativité :
86% des effectifs de l'échantillon

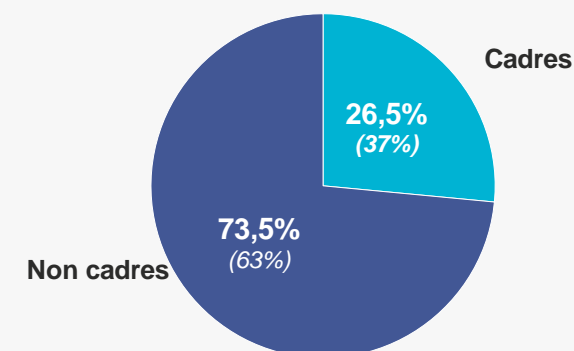
648 550 jours d'absence en 2023

Soit **19,5 jours d'absence*** par salarié permanent en 2022

Evolution 2017-2023 des jours d'absence au total



Répartition des jours d'absences selon la CSP



Figurent entre parenthèses les données 2022

Le nombre total de jours d'absence dans la branche a nettement décro en 2023. Atteignant 648 650 jours en cumul, il se replie de plus de 20% sur un an. Le nombre moyen de jours d'absences par salarié se situe à 19,5 jours au 31.12.2023, soit une diminution de 5,5 jours par rapport à 2022, qui s'était distinguée comme une année exceptionnelle tant dans le secteur que plus globalement en France. De fait, ce nombre moyen de jours d'absence revient à des niveaux plus proches de ceux observés avant la crise sanitaire. La part des cadres dans le total des absences reste très inférieure à celle des non-cadres, et diminue de 10,5 points en 1 an.

Il est à noter également que le nombre de jours d'absence concerne l'ensemble des salariés ayant travaillé dans la branche au cours de l'année 2023, y compris les embauches et les départs effectués. Le nombre de jours d'absences par salarié permanent au 31.12.2023 est ainsi légèrement surestimé.

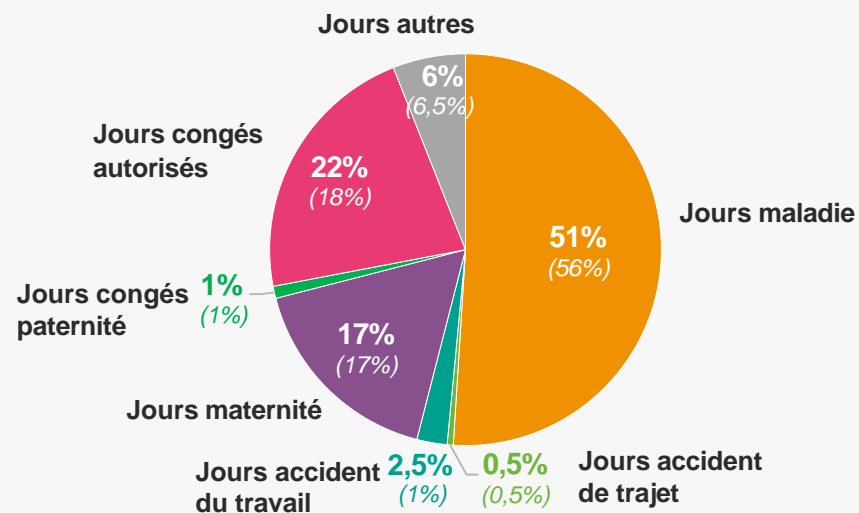
* Comme pour les promotions, l'indicateur des jours d'absence (19,5 jours en 2023 contre 25 jours en 2022) est calculé à partir du nombre de jours d'absence dans l'année (648 550 en 2023) comparé au nombre de salariés présents en fin d'année (33 600 salariés en 2023). L'évolution de cet indicateur au cours des années (- 5,5 jours entre 2022 et 2023), plus que de son niveau lui-même, est l'élément le plus pertinent à suivre.

2.4 Les conditions d'exercice du travail

Taux de représentativité :
86% des effectifs de l'échantillon

Les jours d'absence (suite)

(1) Répartition des jours d'absences selon le motif



Jours autres : congés sabbatiques, congés formation, congés parentaux, non renseignés, création d'entreprise, périodes de mise à pied, périodes militaires, etc.

(2) Répartition des jours d'absences selon le motif

| | Cadres | Non cadres | Ensemble | Rappel 2022 |
|---------------------------|--------------------|--------------------|-------------|-------------|
| Jours maladie | 56,5% (57,5%) | 48% (54,5%) | 51% | 56% |
| Jours accident de trajet | < 0,5% (< 0,5%) | 1% (< 0,5%) | 0,5% | 0,5% |
| Jours accident du travail | 2,5% (< 0,5%) | 3% (< 0,5%) | 2,5% | 1% |
| Jours maternité | 15,5% (15%) | 18,5% (20%) | 17% | 17% |
| Jours paternité | 1% (1,4%) | 1% (0,5%) | 1% | 1% |
| Jours de congé autorisés | 16,5% (19,5%) | 23,5% (17%) | 22% | 18% |
| Jours autres | 8% (6%) | 5% (7%) | 6% | 6,5% |
| Ensemble | 100% (100%) | 100% (100%) | 100% | 100% |

Salariés permanents en situation d'inaptitude

70 salariés permanents inaptés en 2023 (95 en 2022)

Soit **< 0,5%** des salariés permanents au 31.12.2023 (< 0,5% en 2022)

2.5 Santé et sécurité au travail

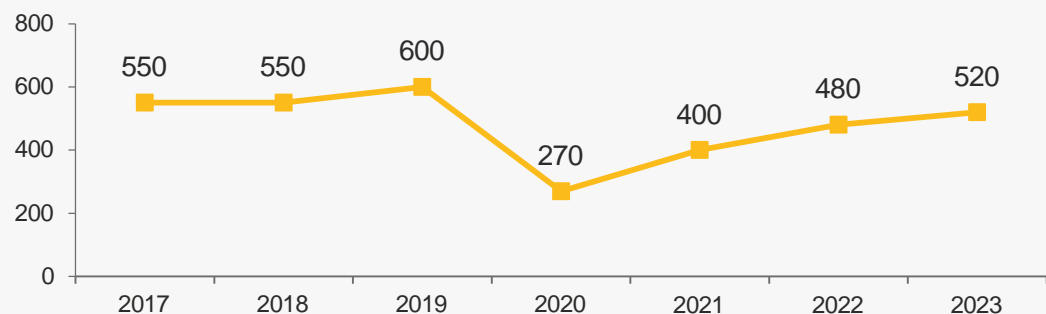
Les accidents du travail et maladies professionnelles

Taux de représentativité :
92% des effectifs de l'échantillon

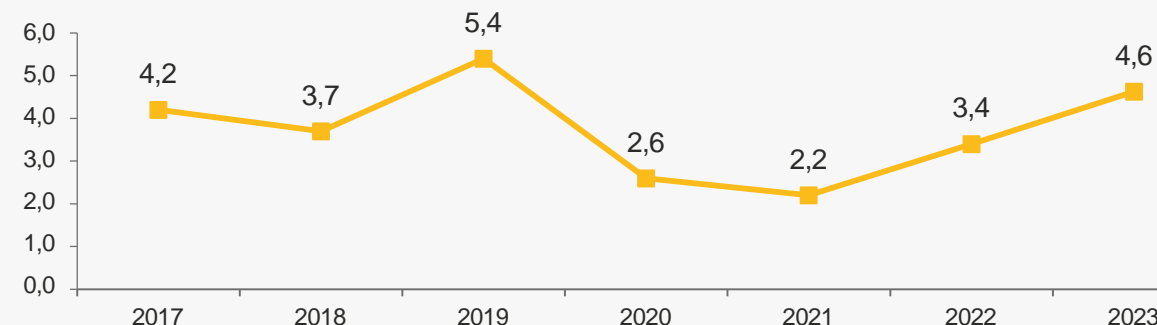
520 Nombre d'accidents du travail en 2023

4,63 Taux de fréquence en 2023

Évolution 2017-2023 du nombre d'accidents du travail



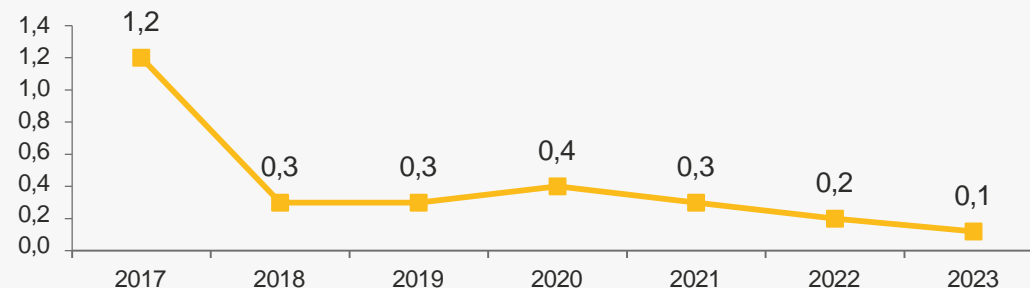
Évolution 2017-2023 du taux de fréquence



Taux de fréquence : nombre d'accidents du travail avec arrêt / nombre d'heures travaillées x 10⁶

0,13 Taux de gravité en 2023

Évolution 2017-2023 du taux de gravité



Taux de gravité : nombre de journées perdues par incapacité temporaire / nombre d'heures travaillées x 10³

415

Nombre d'accidents de trajet en 2023 (110 en 2022)

NR

(non représentatif)

Nombre d'accidents mortels en 2023 (NR en 2022)

NR

(non représentatif)

Nombre de maladies professionnelles en 2023 (NR en 2022)

2.6 La formation

Les stagiaires de la formation professionnelle

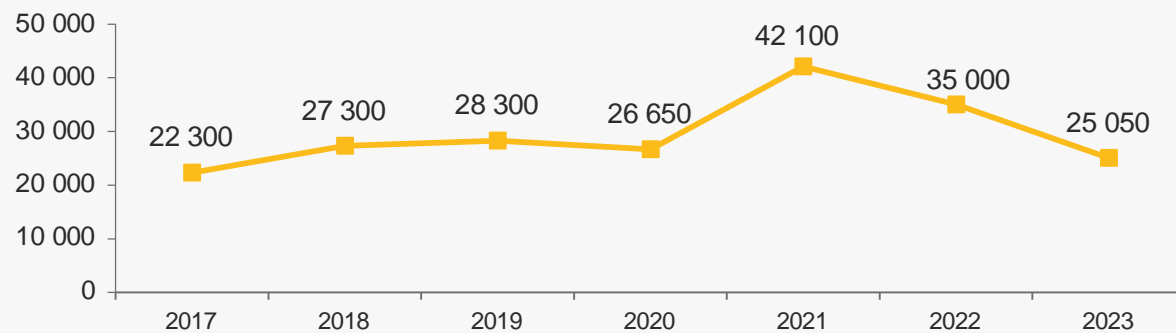


Taux de représentativité :
49% des effectifs de l'échantillon

25 050 stagiaires en formation en 2023

Soit **76%** des salariés présents au 31.12.2023 (107% des salariés en 2022)

Évolution 2017-2023 du nombre de stagiaires en formation



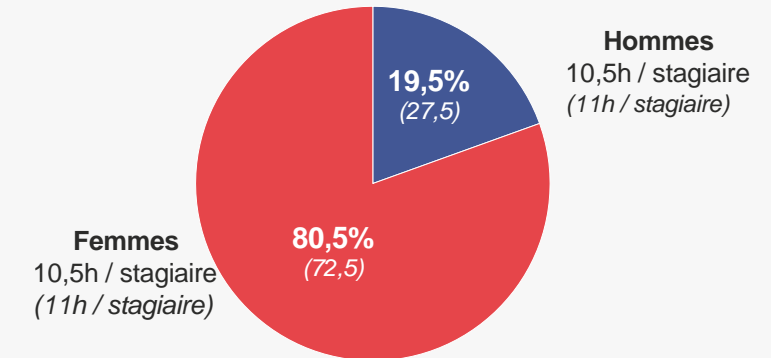
265 250 heures de formation en 2023 (370 000 en 2022)

Soit **10,5 heures** en moyenne par salarié formé (11 heures en 2022)

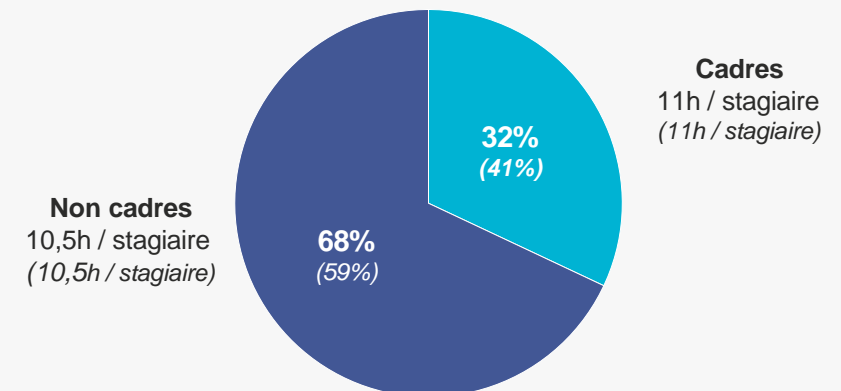


Un stagiaire ayant fait 2 formations sera compté 2 fois

Répartition des stagiaires en formation selon le sexe et la durée moyenne de formation

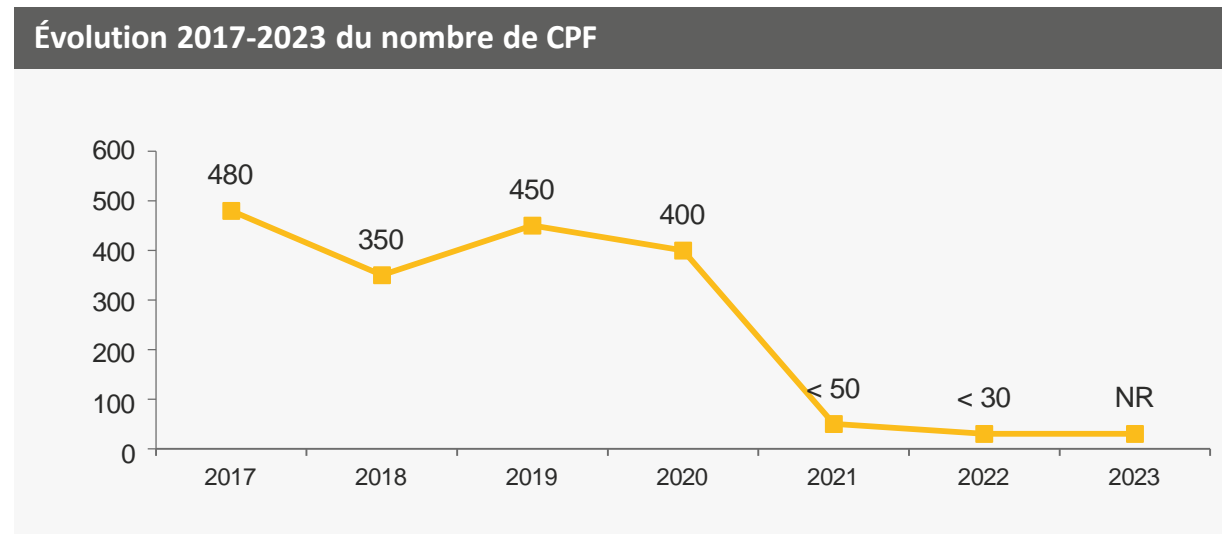


Répartition des stagiaires en formation selon la CSP et la durée moyenne de formation



Figurent entre parenthèses les données 2022

CPF cofinancés par l'entreprise en 2023 : NR (non représentatif)



2.7 Les rémunérations

Selon la CSP et le sexe

Taux de représentativité :
78% des effectifs de l'échantillon

Salaires moyens bruts annuels selon la CSP et le sexe

| | Femmes | Hommes | Ensemble | Ecart F/H |
|------------|----------|----------|-----------------|-----------|
| Cadres | 48 650 € | 57 400 € | 54 850 € | -18% |
| Non cadres | 25 600 € | 25 750 € | 25 750 € | -0,6% |



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2023 et 2022, la comparaison n'est donc pas permise.

2.7 Les rémunérations

Selon le niveau de classification et le sexe

Taux de représentativité :
78% des effectifs de l'échantillon

| Salaires moyens bruts annuels selon le niveau et le sexe | | | |
|--|----------|----------|-----------------|
| | Hommes | Femmes | Ensemble |
| Niveau A | ND | ND | ND |
| Niveau B | ND | ND | ND |
| Niveau C | 24 200 € | 21 550 € | 21 800 € |
| Niveau D | 25 850 € | 24 500 € | 24 750 € |
| Niveau E | 31 700 € | 29 400 € | 29 350 € |
| Niveau F | 33 450 € | 32 300 € | 32 950 € |
| Niveau G | 43 100 € | 41 000 € | 40 900 € |
| Niveau H | 52 300 € | 48 950 € | 49 200 € |
| Niveau I | 60 500 € | 64 750 € | 63 100 € |
| Niveau J | 72 350 € | 73 650 € | 73 300 € |
| Niveau K | ND | ND | ND |
| Niveau L | ND | ND | ND |
| Niveau M | ND | ND | ND |



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2023 et 2022, la comparaison n'est pas permise

2. Les salariés permanents – Focus ETTI

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des entreprises de travail temporaire d'insertion.

Selon le sexe et la CSP

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

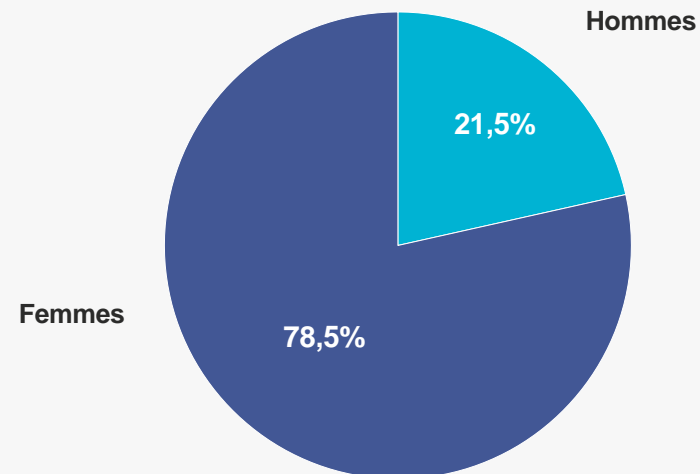
Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur sexe



78,5 %



21,5 %



Repère ensemble des permanents
de la branche en 2023 :



80,5 %



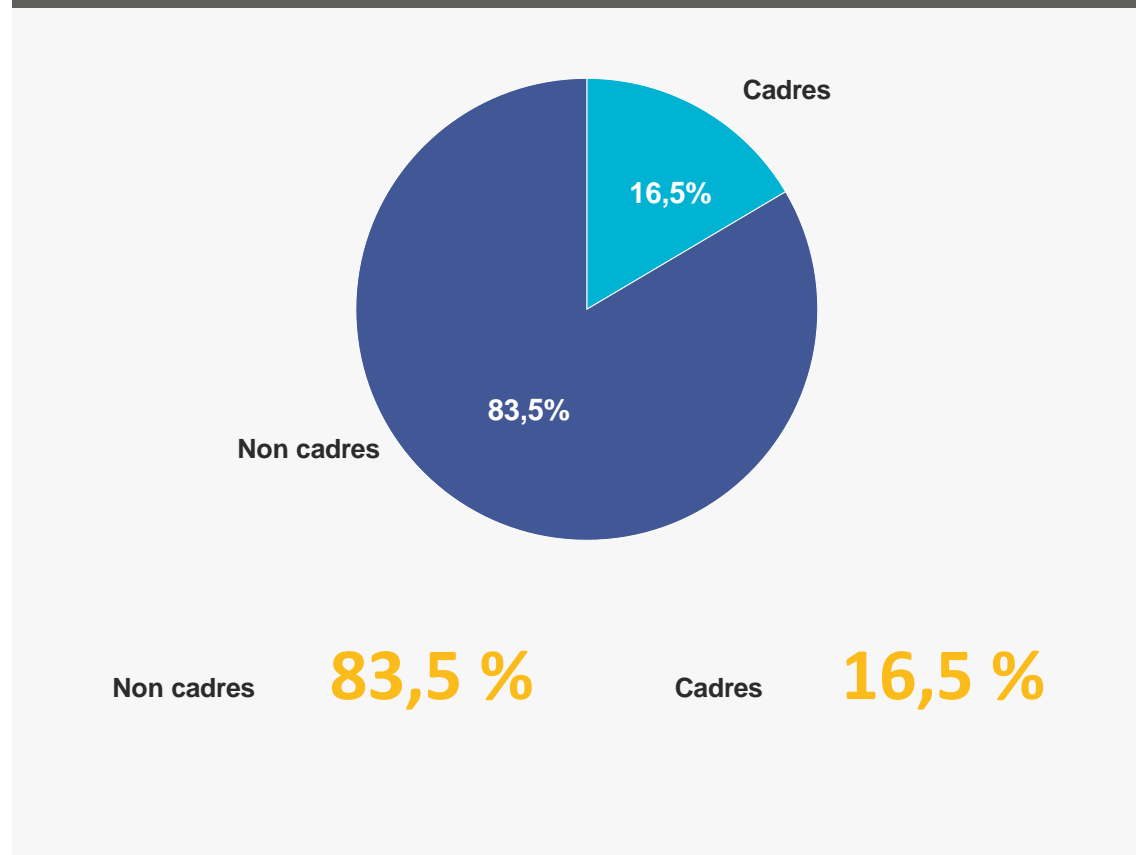
19,5 %

La répartition selon le genre des salariés permanents des ETTI est proche de celle valable dans l'ensemble de la branche, avec cependant une proportion légèrement supérieure des hommes (+2 points).

Selon le sexe et la CSP

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur CSP



Repère ensemble des permanents
de la branche en 2023 :

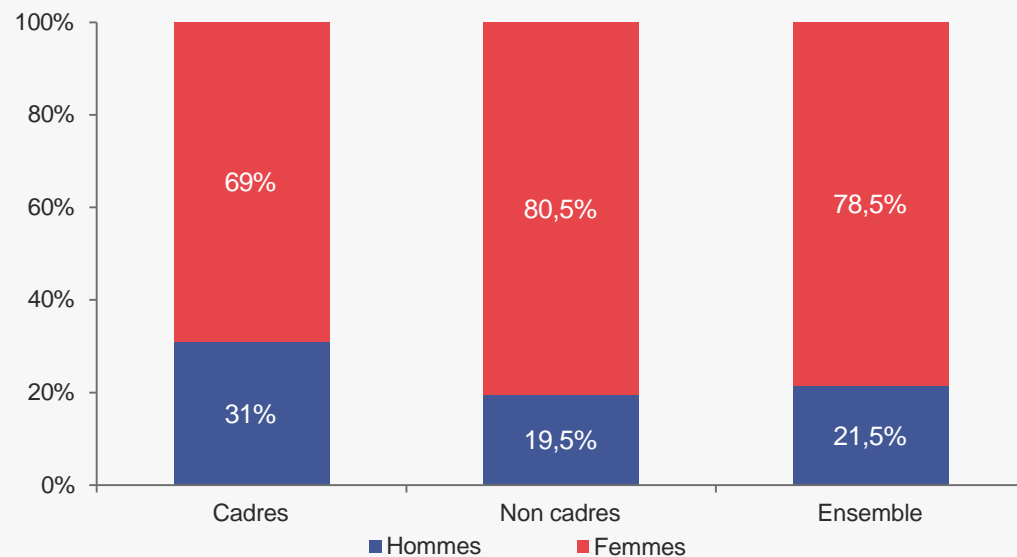
Non cadres : 67,5 % Cadres : 32,5 %

La répartition des salariés permanents par CSP révèle un écart important avec le reste des ETT. Ainsi, les cadres ne représentent que 16,5% des permanents en ETTI, soit moitié moins que le reste de la branche.

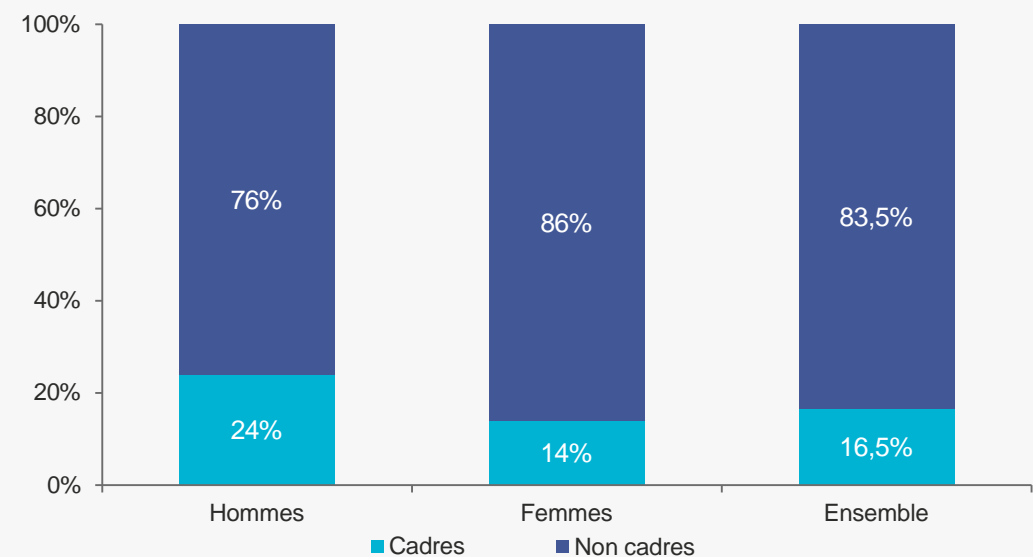
Selon le sexe et la CSP

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

Sexe selon la CSP des salariés permanents



CSP selon le sexe des salariés permanents



Selon l'âge et l'ancienneté

Parmi un échantillon de 17 entreprises répondantes

34 ans

Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2023

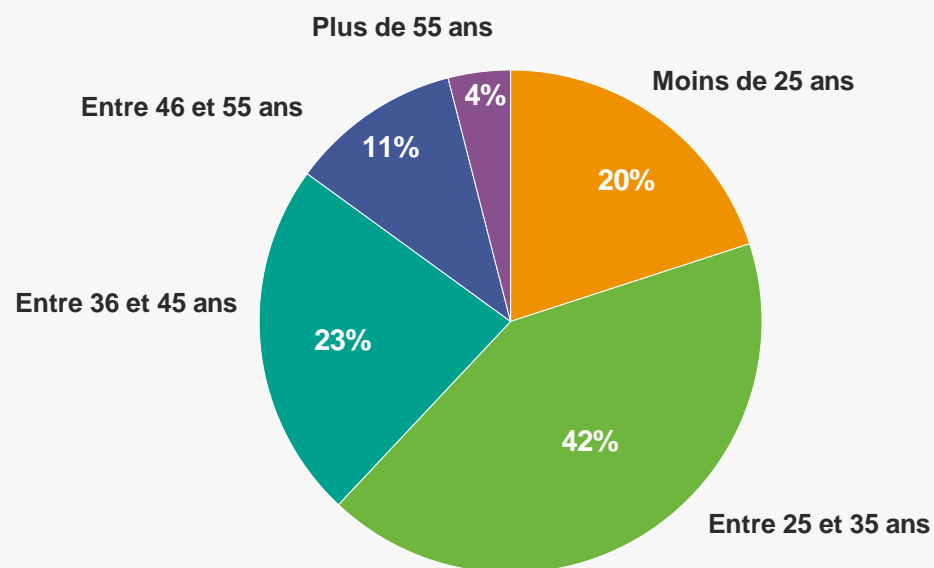
Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 : **36 ans**

2,8 ans

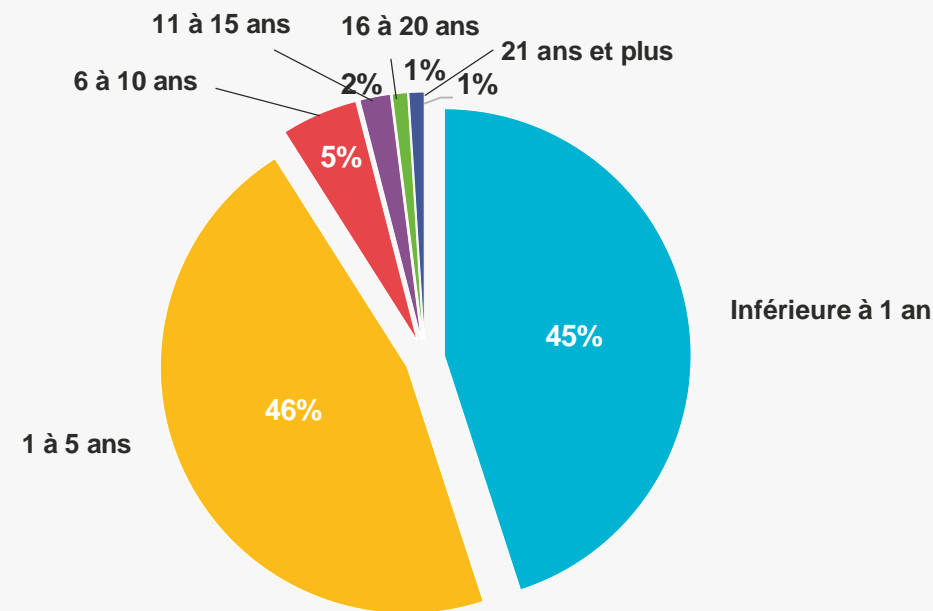
Ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12.2023

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 : **6,5 ans**

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur âge



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur ancienneté



La moyenne d'âge des salariés permanents des ETTI est inférieure de 2 ans au reste des ETT. (34 ans vs. 36 en 2023). L'écart est encore plus important s'agissant de l'ancienneté moyenne (2 fois moindre pour les ETTI comparativement à la branche, soit 2,8 ans contre 6,5 ans).

Selon l'ancienneté combinée au statut (cadre/non cadre)

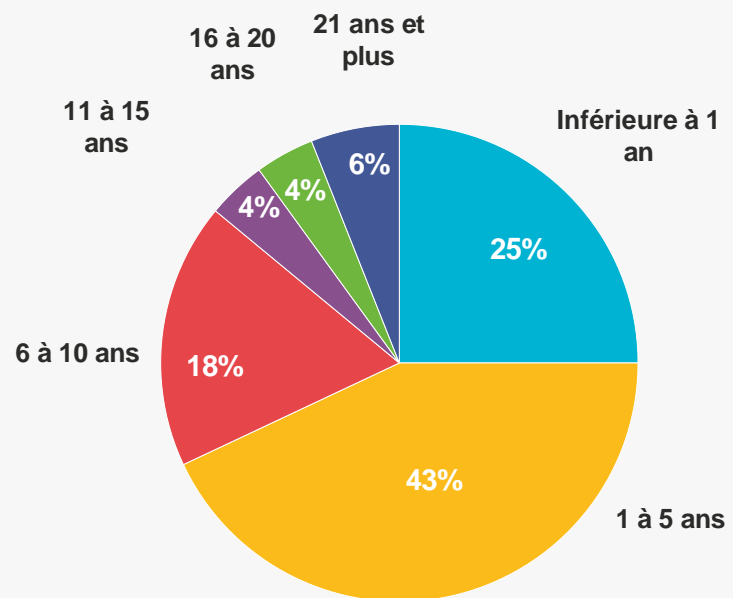
Parmi un échantillon de 17 entreprises répondantes

5,5 ans

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 : **10,5 ans**

Ancienneté moyenne des salariés cadres présents au 31.12.2023

Répartition des salariés cadres présents au 31.12.2023 selon leur ancienneté

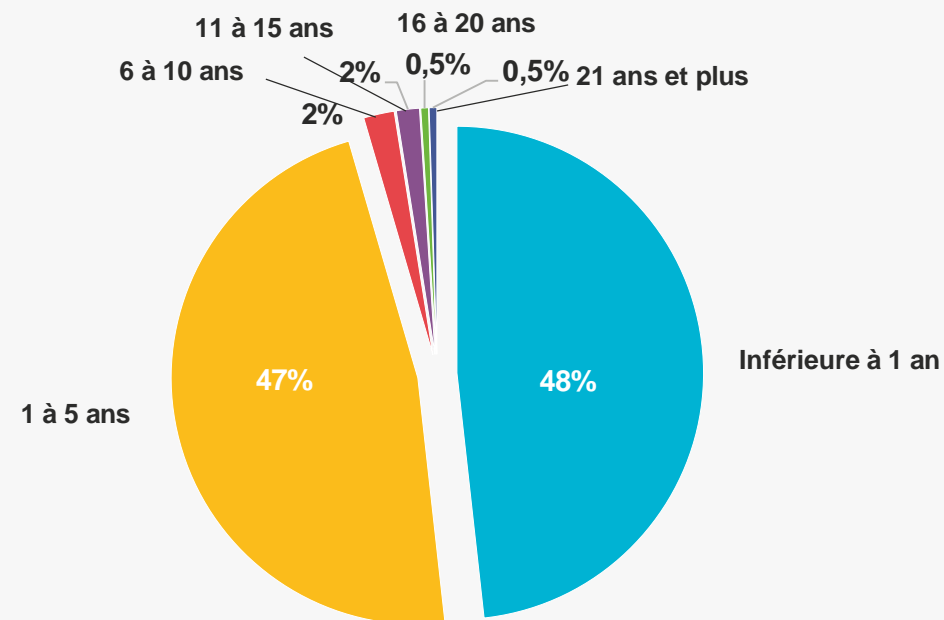


2,3 ans

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 : **5 ans**

Ancienneté moyenne des salariés non cadres présents au 31.12.2023

Répartition des salariés non cadres présents au 31.12.2023 selon leur ancienneté

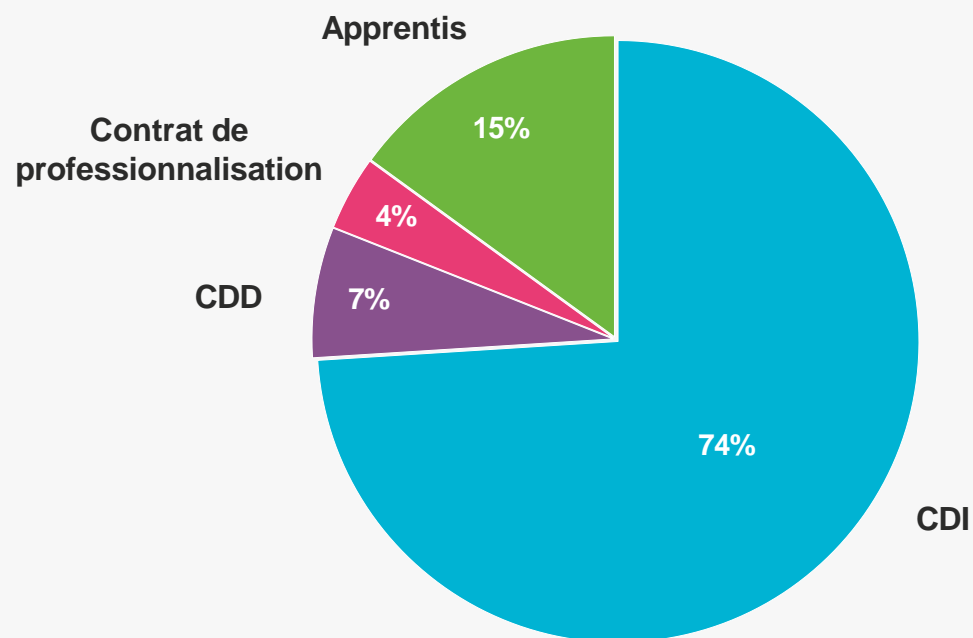


L'ancienneté des cadres en ETTI est, de même que dans l'ensemble de la branche, deux fois plus élevée que celle des non cadres, soit en moyenne 5,5 ans d'ancienneté pour les premiers, contre 2,3 ans pour les seconds.

Selon le type de contrat

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.23 selon leur contrat



Repère ensemble des permanents de la branche
en 2023 :

CDI : **84,5 %** CDD : **6,5%**

Contrat de professionnalisation : **1%**

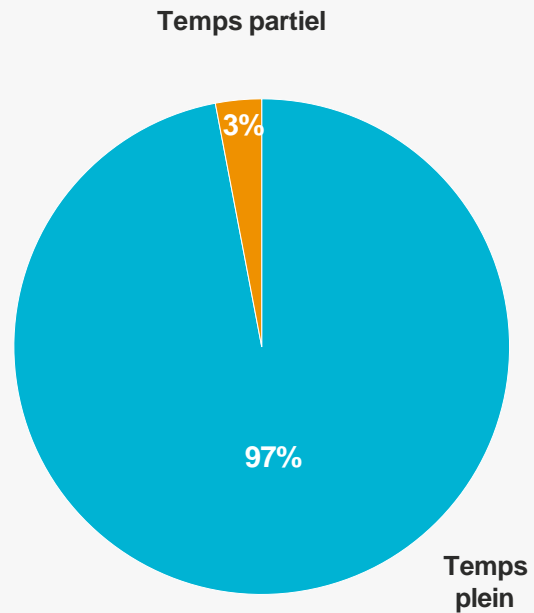
Apprentis : **8%**

Les contrats d'apprentissage sont presque deux fois plus nombreux dans les ETTI que dans le reste de la branche (15% en ETTI contre 8% en moyenne dans la branche). Les contrats de professionnalisation sont également lus répandus (4% des salariés permanents en ETTI contre 1%).

Selon le temps de travail

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

Répartition des salariés permanents selon le temps de travail



Répartition selon la CSP des salariés permanents

| | Cadres | Non cadres | Ensemble |
|---------------|--------|------------|----------|
| Temps plein | 97 % | 96 % | 97 % |
| Temps partiel | 3 % | 4 % | 3 % |

La proportion de temps plein dans les ETTI est supérieure de 2 points par rapport au reste de la branche, soit 97% des salariés.

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 :

Temps plein : **95%**

Temps partiel : **5%**

Selon le niveau de classification

Parmi un échantillon
de 17 entreprises répondantes

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2023 selon leur niveau

| | |
|-----------------|--------------|
| Niveau A | 24,5 % |
| Niveau B | 18,5 % |
| Niveau C | 11 % |
| Niveau D | 14 % |
| Niveau E | 8 % |
| Niveau F | 6 % |
| Niveau G | 10,5 % |
| Niveau H | 4 % |
| Niveau I | 1,5 % |
| Niveau J | 0,5 % |
| Niveau K | 0,5 % |
| Niveau L | < 0,5 % |
| Niveau M | < 0,5 % |
| Ensemble | 100 % |

Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 :

| | |
|--|--------------|
| | 6% |
| | 9,5% |
| | 14% |
| | 17,5% |
| | 15% |
| | 6,5% |
| | 20% |
| | 6% |
| | 3% |
| | 1,5% |
| | 0,5% |
| | < 0,5% |
| | < 0,5% |
| | 100 % |

Pour consulter la grille
des emplois-repères de la
classification, se référer
aux annexes.

3. Les salariés intérimaires

Les indicateurs de cette partie traitent de l'emploi en intérim des personnes et non de leur emploi dans son ensemble sur l'année 2023. Si des individus ont travaillé sous d'autres statuts dans le courant de l'année, ces emplois ne sont pas pris en compte.

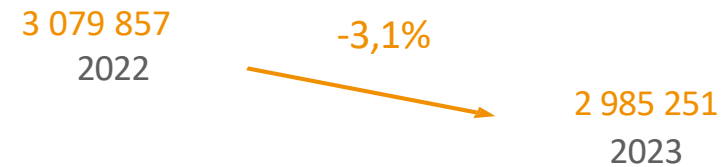
L'ensemble des indicateurs de cette partie proviennent des données de S2H (voir *sources et méthode* en introduction)

3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDI)

Effectifs en 2023

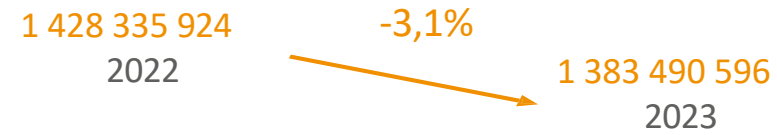
2 985 251

Personnes ont travaillé en intérim en 2023



Nombre d'heures travaillées en 2023

1 383 490 596

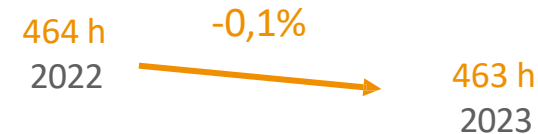


Intensité d'emploi en 2023

L'intensité d'emploi est dans ce rapport le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année) **sous statut intérimaire**. Les individus peuvent cumuler d'autres activités sous d'autres statuts au cours de l'année, mais ces heures ne sont pas comptabilisées dans le rapport. Il convient donc de différencier l'intensité d'emploi en intérim de la durée totale d'emploi d'un individu.

463 heures

Travaillées en moyenne par chaque individu en 2023

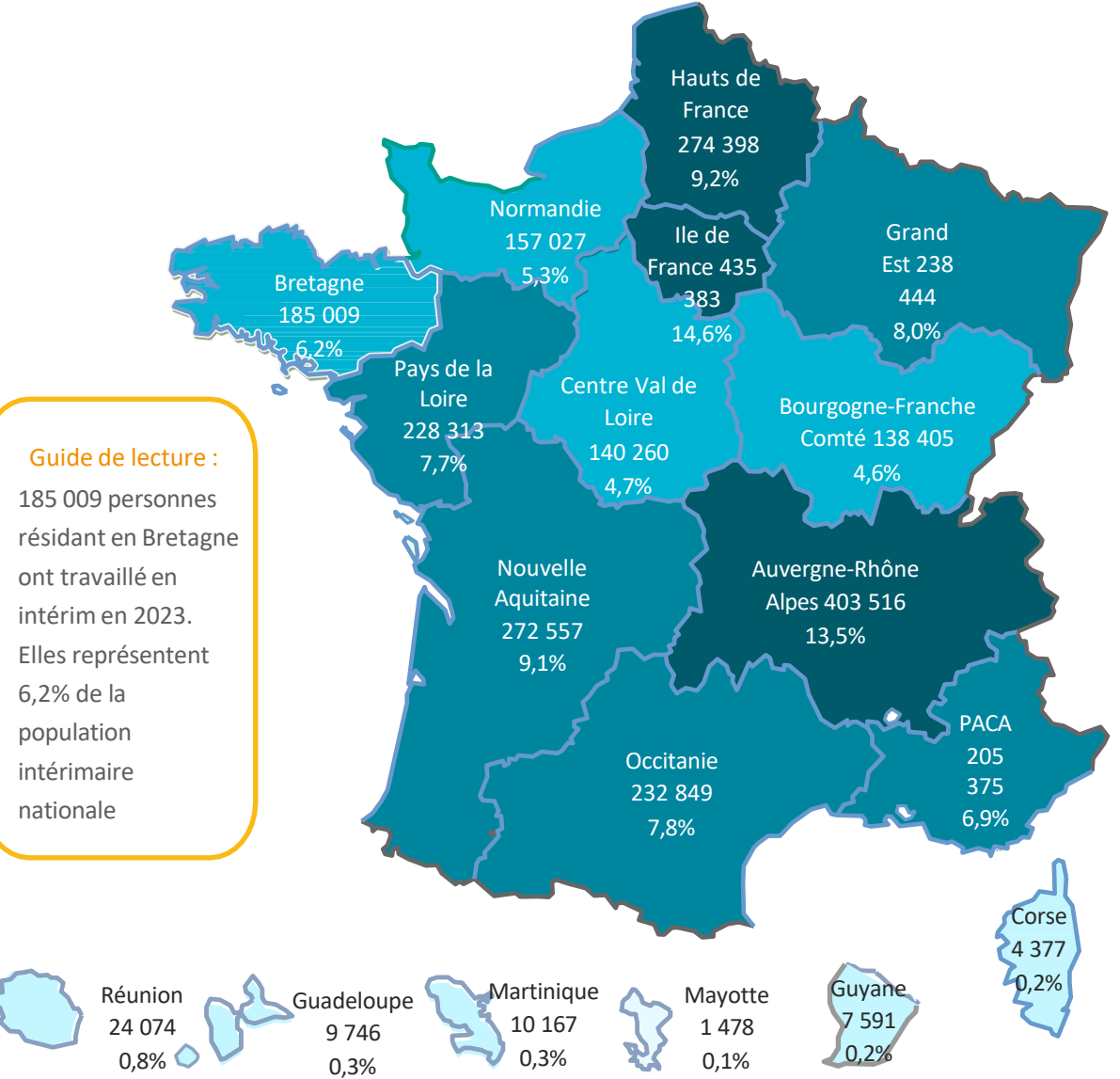


Intérimaires Santé en 2023

12,5% des intérimaires (soit 374 160 personnes) ont atteint le seuil de 414 heures sur 12 mois glissants et sont devenus éligibles à Intérimaires Santé au cours de l'année et à la garantie maladie vie privée du régime de prévoyance

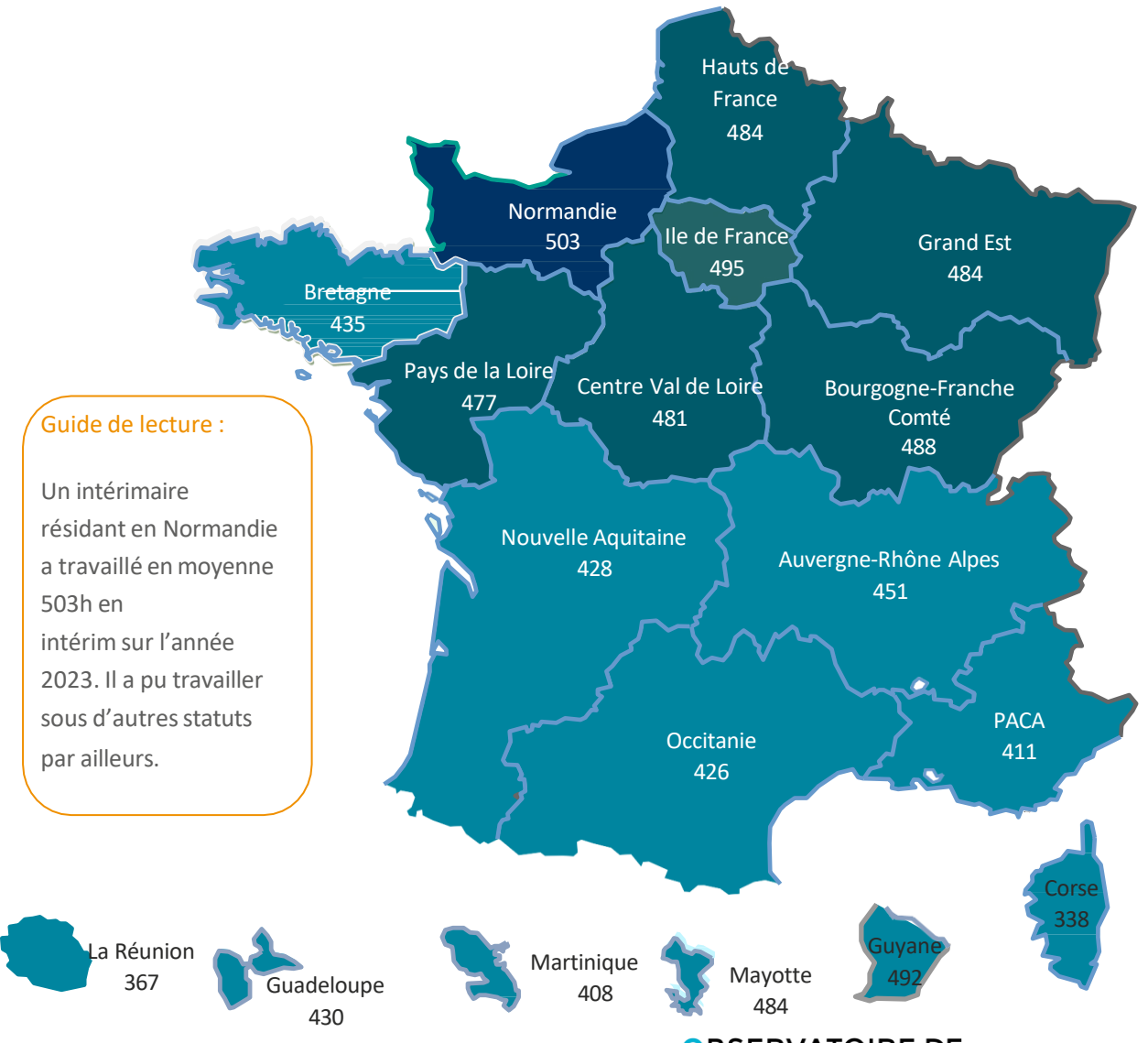
3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDI)

Nombre d'intérimaires par région en 2023



Guide de lecture :
185 009 personnes résidant en Bretagne ont travaillé en intérim en 2023. Elles représentent 6,2% de la population intérimaire nationale

Nombre moyen d'heures travaillées par région en 2023



Guide de lecture :
Un intérimaire résidant en Normandie a travaillé en moyenne 503h en intérim sur l'année 2023. Il a pu travailler sous d'autres statuts par ailleurs.

L'intensité d'emploi **en intérim** varie selon les régions.
Rappel : l'intensité d'emploi moyenne est de 463 heures.

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Les intérimaires par département (CTT seuls)

L'intensité d'emploi **en intérim** peut varier fortement selon les départements. Ainsi, les intérimaires en Haute-Corse travaillent en moyenne 295 heures par an en intérim, alors que dans la Haute-Saône, les intérimaires ont travaillé en moyenne 539 heures en 2023 (quand l'intensité moyenne, toutes régions confondues est de 442 heures).

| Département | Intérimaires (volume) | Nbre Heures moyen par intérimaire |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Haute-Saône | 11 676 | 539 |
| Seine-Saint-Denis | 76 387 | 518 |
| Territoire de Belfort | 6 571 | 512 |
| Haute-Marne | 7 173 | 502 |
| Ardennes | 9 424 | 502 |
| Seine-Maritime | 55 854 | 502 |
| Bas-Rhin | 54 635 | 492 |
| Val-de-Marne | 46 206 | 489 |
| Guyane | 7 573 | 488 |
| Essonne | 62 378 | 488 |
| Mayotte | 1 474 | 484 |
| Paris | 50 034 | 484 |
| Mayenne | 19 716 | 482 |
| Val-d'Oise | 52 670 | 482 |
| Vosges | 15 835 | 482 |
| Haut-Rhin | 31 077 | 479 |
| Somme | 25 251 | 478 |
| Eure | 29 878 | 477 |
| Saône-et-Loire | 27 604 | 476 |
| Oise | 39 484 | 475 |
| Yonne | 16 288 | 474 |
| Loir-et-Cher | 18 466 | 473 |
| Yvelines | 42 641 | 471 |
| Loiret | 49 628 | 469 |
| Orne | 13 249 | 467 |
| Indre | 9 083 | 466 |
| Ariège | 4 937 | 466 |
| Manche | 21 066 | 464 |
| Isère | 65 279 | 462 |
| Ain | 37 850 | 459 |
| Loire-Atlantique | 79 900 | 459 |
| Sarthe | 33 930 | 459 |
| Haute-Garonne | 64 291 | 458 |
| Nièvre | 6 602 | 458 |

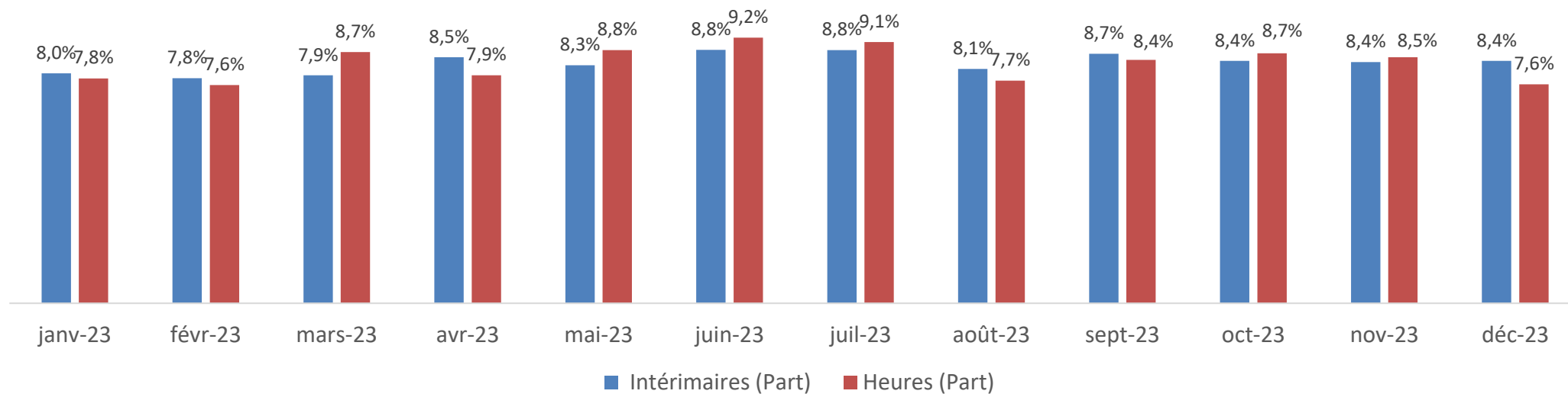
| Département | Intérimaires (volume) | Nbre Heures moyen par intérimaire |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Meuse | 6 790 | 458 |
| Vienne | 18 619 | 456 |
| Savoie | 20 259 | 455 |
| Seine-et-Marne | 66 163 | 454 |
| Charente | 15 961 | 453 |
| Moselle | 43 324 | 452 |
| Eure-et-Loir | 20 129 | 451 |
| Pas-de-Calais | 66 371 | 449 |
| Allier | 13 414 | 445 |
| Vendée | 41 469 | 444 |
| Hauts-de-Seine | 34 361 | 444 |
| Doubs | 27 877 | 443 |
| Aisne | 23 969 | 442 |
| Haute-Vienne | 13 623 | 442 |
| Tarn-et-Garonne | 13 505 | 440 |
| Jura | 13 408 | 439 |
| Maine-et-Loire | 49 125 | 438 |
| Ille-et-Vilaine | 62 996 | 436 |
| Calvados | 33 320 | 435 |
| Deux-Sèvres | 20 681 | 433 |
| Cher | 12 117 | 431 |
| Alpes-de-Haute-Provence | 5 836 | 430 |
| Côtes-d'Armor | 35 425 | 430 |
| Rhône | 101 411 | 429 |
| Loire | 39 962 | 427 |
| Nord | 110 825 | 423 |
| Guadeloupe | 9 689 | 422 |
| Aube | 13 244 | 422 |
| Meurthe-et-Moselle | 25 765 | 422 |
| Ardèche | 13 350 | 422 |
| Bouches-du-Rhône | 89 165 | 421 |
| Indre-et-Loire | 27 984 | 421 |
| Hautes-Pyrénées | 8 838 | 420 |
| Morbihan | 43 135 | 418 |

| Département | Intérimaires (volume) | Nbre Heures moyen par intérimaire |
|----------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Côte-d'Or | 25 017 | 415 |
| Creuse | 2 999 | 412 |
| Puy-de-Dôme | 27 870 | 412 |
| Haute-Savoie | 35 274 | 411 |
| Drôme | 27 905 | 403 |
| Martinique | 10 138 | 402 |
| Gironde | 75 840 | 401 |
| Marne | 26 674 | 399 |
| Finistère | 41 531 | 398 |
| Haute-Loire | 9 735 | 397 |
| Pyrénées-Atlantiques | 30 016 | 397 |
| Landes | 19 515 | 394 |
| Gard | 26 318 | 392 |
| Vaucluse | 26 263 | 390 |
| Lot-et-Garonne | 18 227 | 389 |
| Gers | 7 656 | 387 |
| Corrèze | 10 544 | 385 |
| Tarn | 15 099 | 383 |
| Hérault | 42 558 | 380 |
| Var | 35 209 | 380 |
| Dordogne | 15 225 | 378 |
| Charente-Maritime | 26 422 | 378 |
| Pyrénées-Orientales | 14 640 | 370 |
| Corse-du-Sud | 2 213 | 366 |
| Alpes-Maritimes | 40 755 | 362 |
| Réunion | 23 962 | 360 |
| Lot | 6 135 | 360 |
| Aude | 12 997 | 357 |
| Aveyron | 10 636 | 353 |
| Cantal | 4 776 | 352 |
| Hautes-Alpes | 5 372 | 343 |
| Lozère | 1 275 | 331 |
| Haute-Corse | 2 153 | 295 |

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Saisonnalité des effectifs et heures travaillées (mois d'activité) *CTT et CDII*

Les effectifs ainsi que les heures travaillées varient d'un mois sur l'autre, confirmant la saisonnalité de l'emploi intérimaire¹. Les mois de juin, juillet et septembre enregistrent la plus forte part d'heures travaillées.



| Nb moyen d'heures travaillées par mois en 2023 (intensité d'emploi) | | | | | | | | | | | |
|---|-------|------|-------|-----|------|-------|------|-------|------|------|------|
| janv. | févr. | mars | avril | mai | juin | juil. | août | sept. | oct. | nov. | déc. |
| 95 | 94 | 107 | 90 | 103 | 102 | 100 | 92 | 95 | 100 | 99 | 88 |

Lorsque la part des intérimaires dépasse la part des heures, les intensités d'emploi baissent (ex : janvier, février, avril etc). A l'inverse, quand la part des heures dépasse la part des intérimaires, l'intensité d'emploi est au plus haut (ex : mars, mai, juin etc).

¹Mois d'activité : mois de paie-1

²L'intensité d'emploi est le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année)

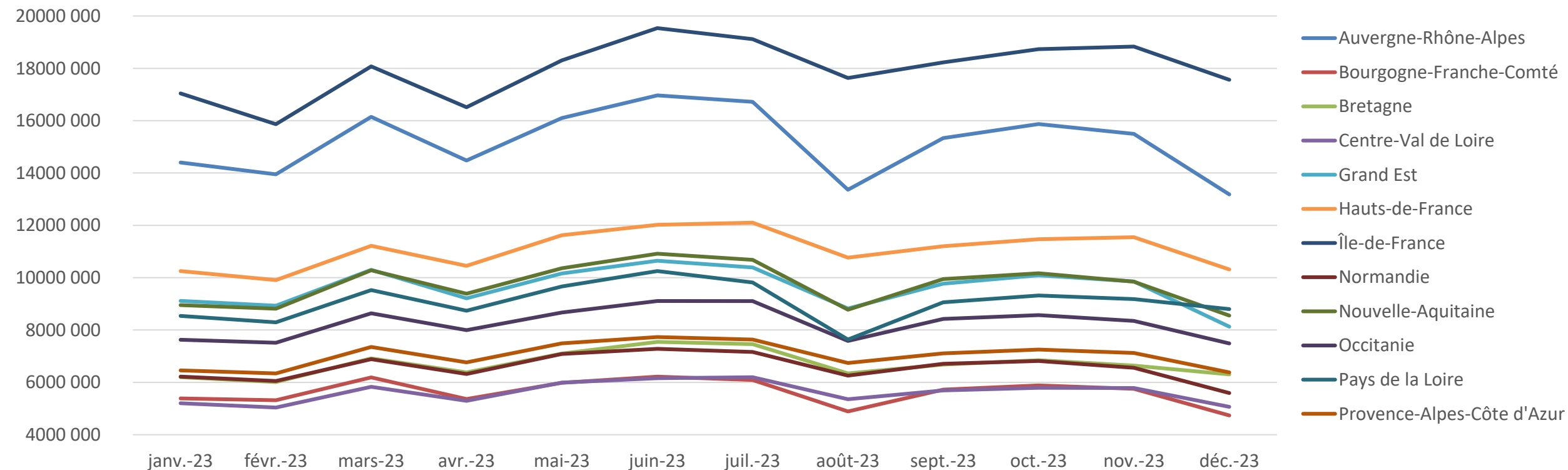
3.1 Les effectifs et heures travaillées

Saisonnalité des heures travaillées par région, mois de paie (CTT et CDI)

Toutes les régions ont enregistré des pics d'activité en septembre, après un creux en août.

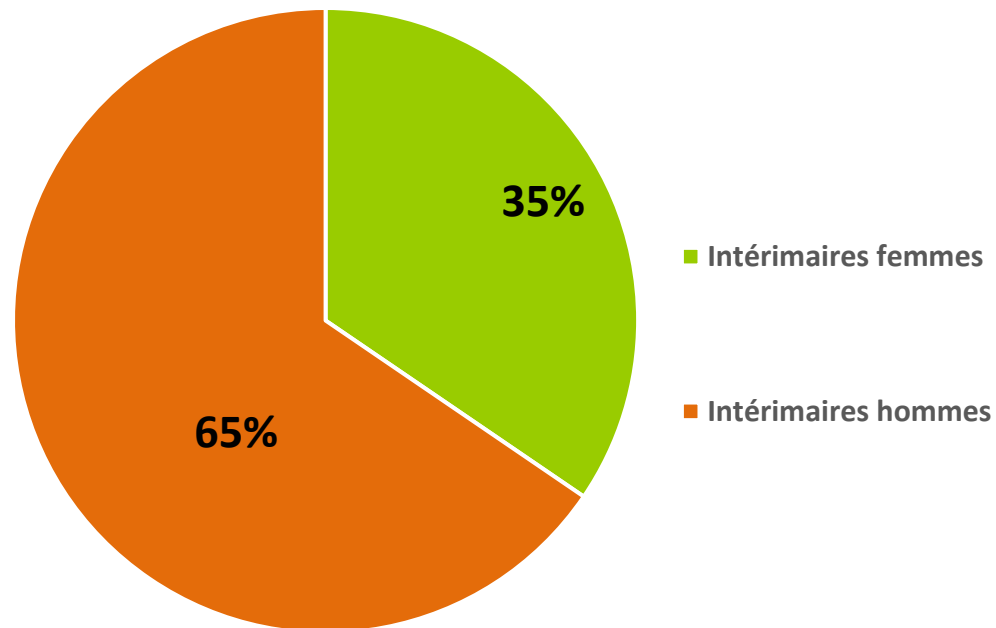
A noter que les régions d'outre-mer et la Corse présentaient des volumes trop faibles pour être présentés graphiquement. Le tableau complet se trouve en annexe.

Volume d'heures travaillées par région et par mois



3.1 Les effectifs et heures travaillés

Intérimaires par sexe



1 937 580

Hommes ont travaillé en intérim en 2023

1 977 857 en 2022

1 047 671

Femmes ont travaillé en intérim en 2023

1 102 108 en 2022

Les heures travaillées par sexe (CTI et CDI)

**Rappel
463 heures**

**Travaillées en moyenne par
chaque intérimaire en 2023**

533

352

Nb d'heures moyen des hommes

en intérim en 2023

536h en 2022

Nb d'heures moyen des femmes

en intérim en 2023

355h en 2022

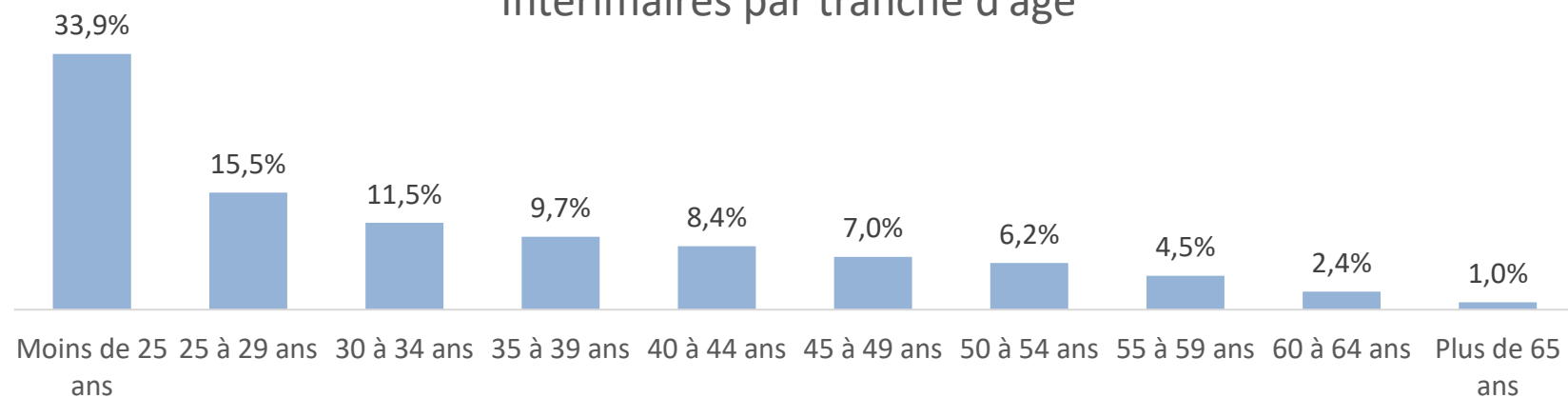
L'intensité d'emploi des hommes est très nettement supérieure à celle des femmes. Les hommes intérimaires travaillent en moyenne 181h de plus par an que leurs homologues féminines.

3.1 Les effectifs et heures travaillés

Les intérimaires par âge (CTT et CDI)

Près de 50% des intérimaires ont moins de 30 ans

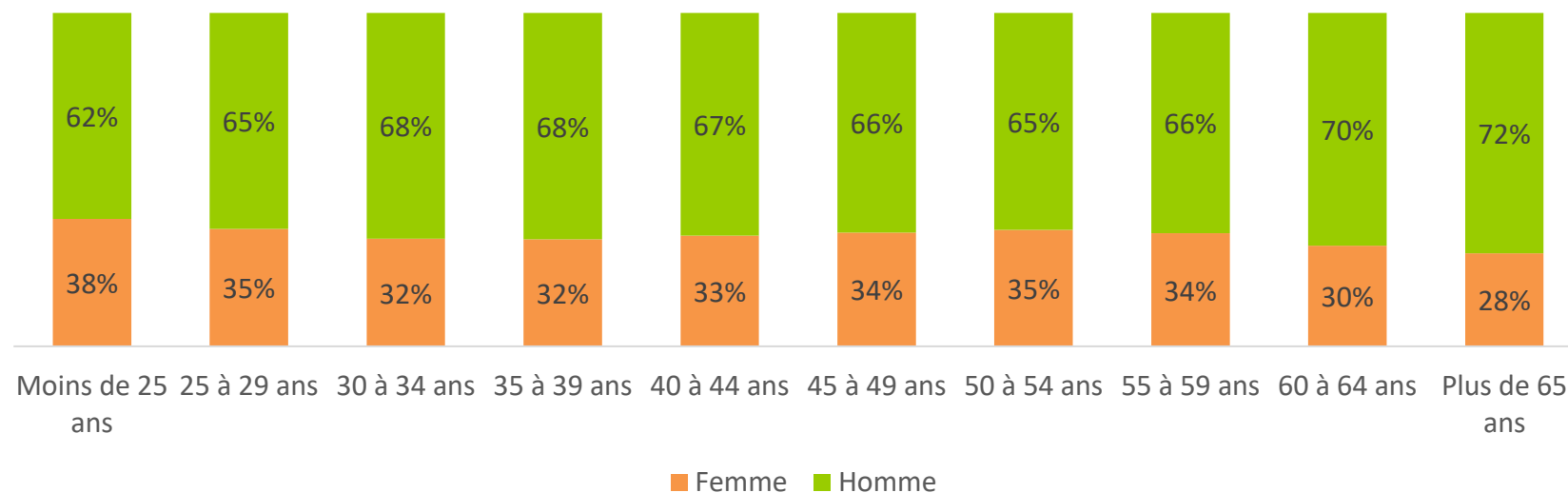
Intérimaires par tranche d'âge



Moyenne d'âge des intérimaires:

33 ans

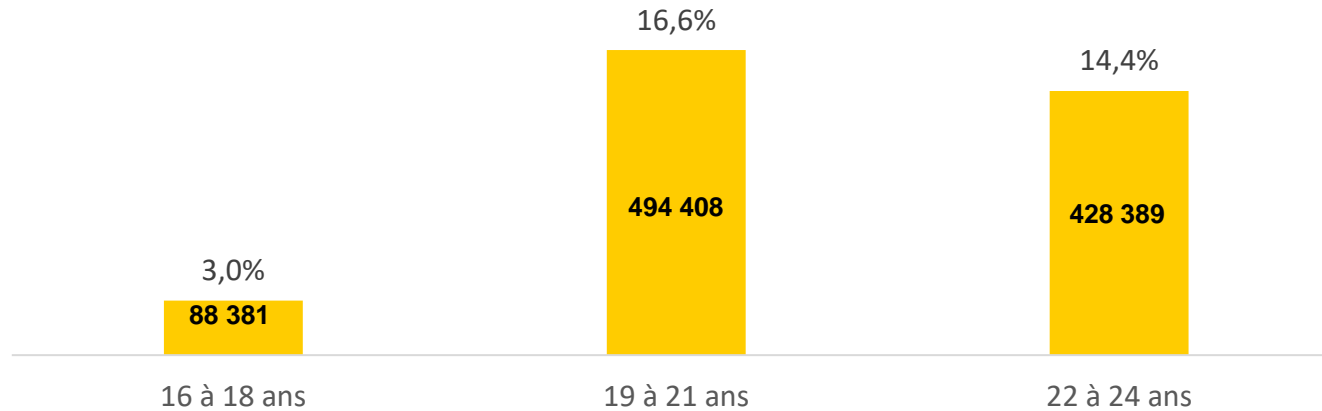
Intérimaires par tranche d'âge et par sexe



3.1 Les effectifs et heures travaillés

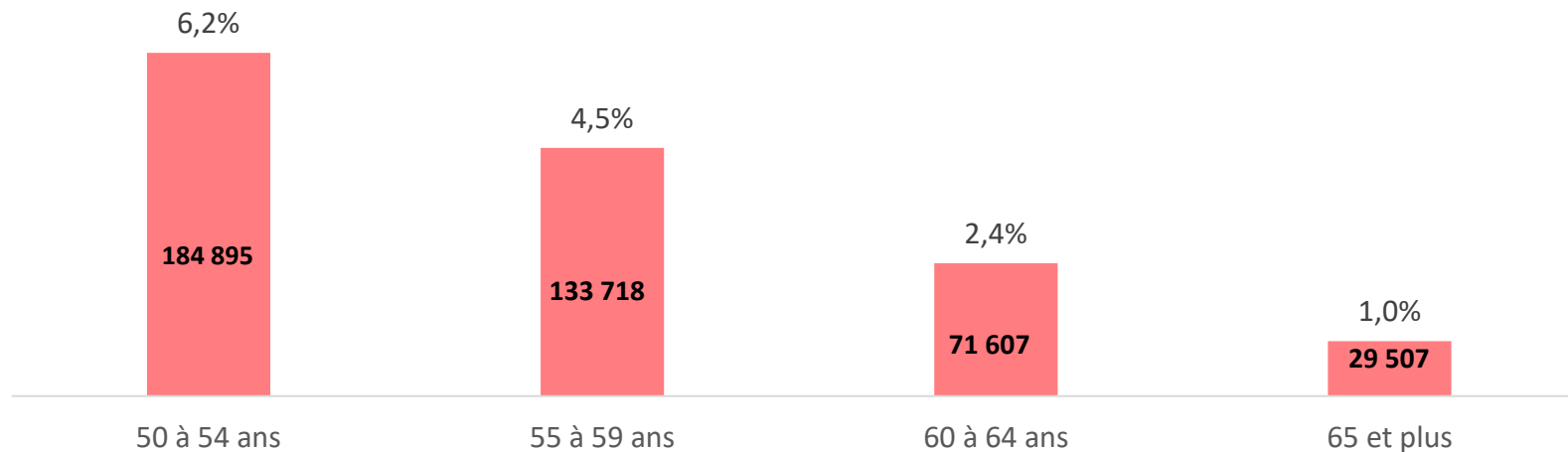
Les intérimaires par âge: focus juniors (CTT et CDII)

Les intérimaires de moins de 25 ans représentent **33,9%** de la population intérimaire (34,5% en 2022). Ils se répartissent comme suit :



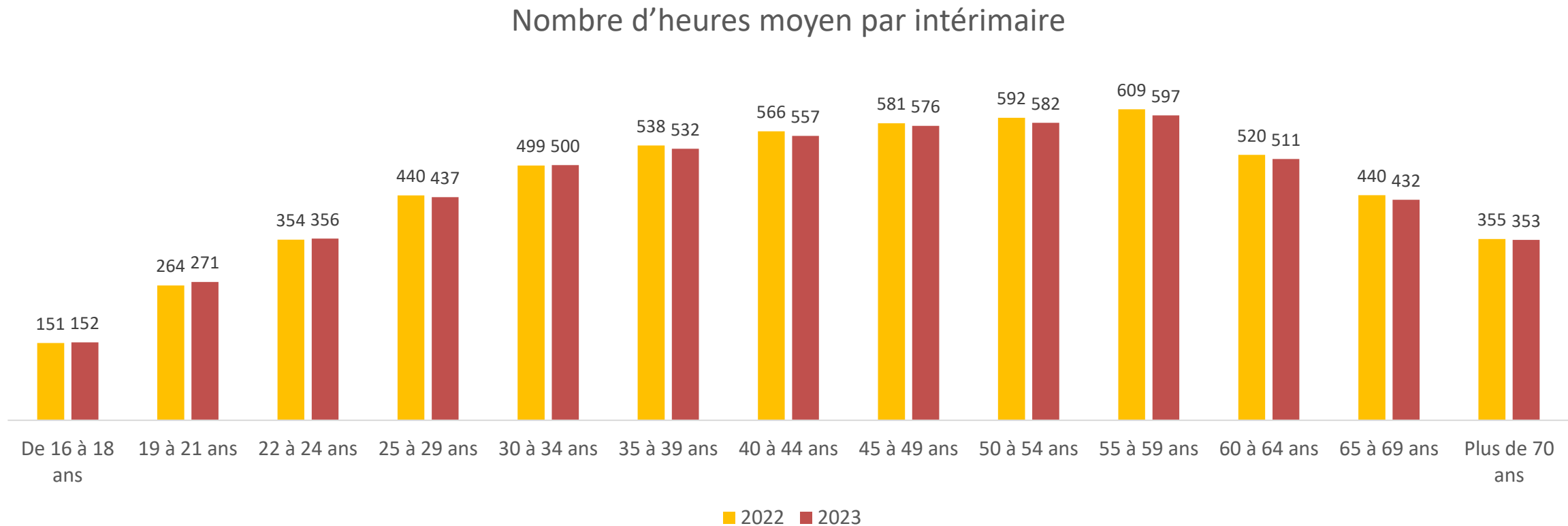
Les intérimaires par âge: focus seniors (CTT et CDII)

Les intérimaires de 50 ans et plus représentent **14,1%** de la population intérimaire (contre 13,4% en 2022). Ils se répartissent comme suit :



3.1 Les effectifs et heures travaillés

L'intensité d'emploi par âge- CTT



L'intensité d'emploi en intérim est la plus faible chez les 16-18 ans.

La plus forte intensité d'emploi en intérim est atteinte par les 40-59 ans.

23 322 173

Missions effectuées en 2023

7,8

Missions en moyenne par an pour un
intérimaire

59,3h

Durée moyenne d'une mission

23 922 369
2022

-2,5%

23 322 173
2023

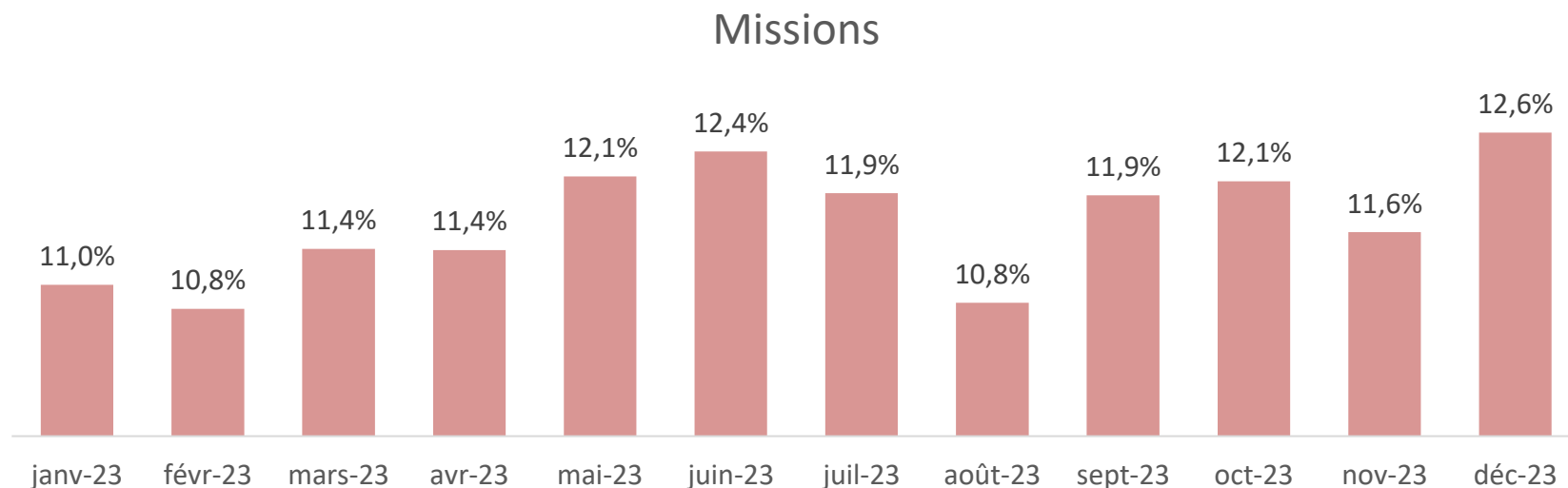
59,7h
2022

-0,6%

59,3h
2023

3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2023

Répartition des missions par mois (selon le mois d'activité*, CTT et CDII)



*Mois d'activité : mois de paie -1

Durée des missions - CTT

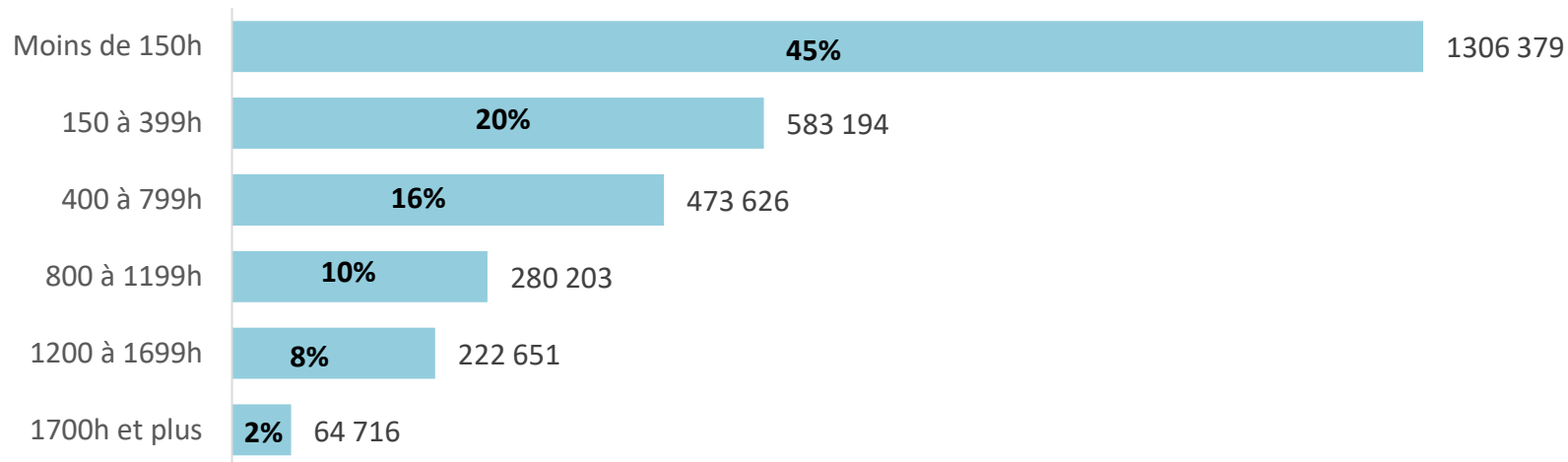
Près de 9 missions sur 10 ont une durée inférieure à un mois. Les intérimaires réalisent en moyenne 7,9 missions par an.



3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2023

Durée d'emploi en intérim en 2023

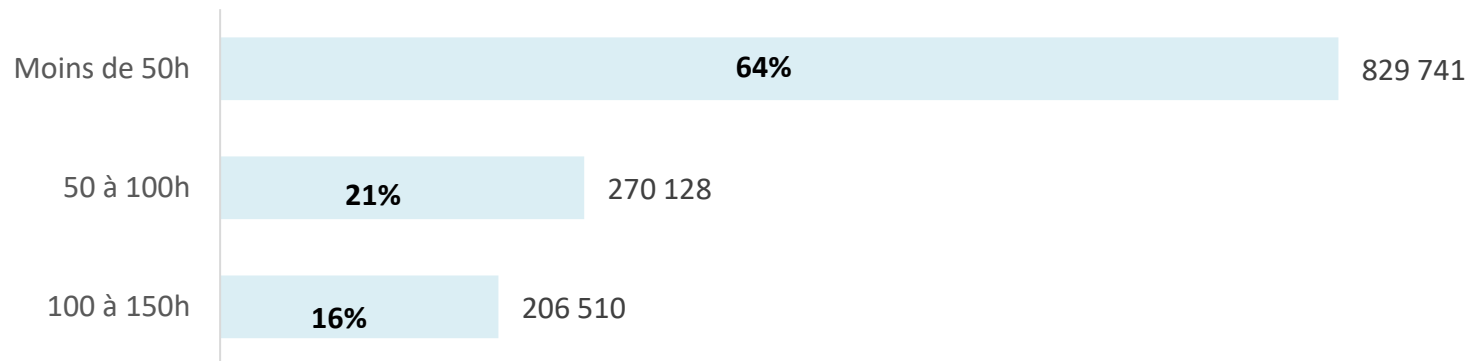
Nombre d'intérimaires par tranches d'heures travaillées - CTT



Les graphiques présentent le nombre d'intérimaires en fonction de leur durée d'emploi en intérim sur l'année 2023*. A noter que les durées d'emploi n'incluent pas les heures travaillées sous d'autres statuts que celui d'intérimaire.

Zoom sur les moins de 150h

Nombre d'intérimaires par tranches d'heures travaillées - CTT

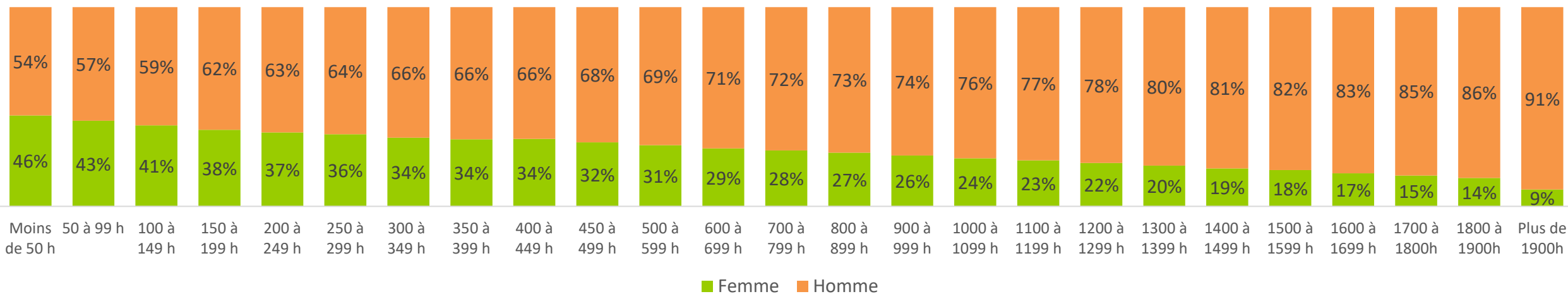


Le périmètre est celui de la population 2023 (tous les intérimaires ayant au moins 1 heure déclarée en 2023), quelle que soit la date de début de mission

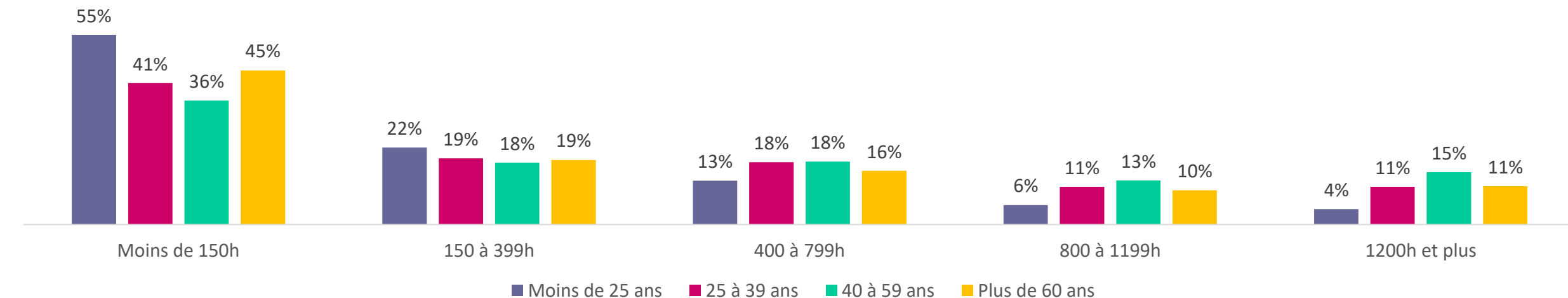
3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2023

Durée d'emploi en intérim par sexe en 2023- CTT

La population intérimaire devient plus masculine à mesure que la durée d'emploi annuelle augmente.



Durée d'emploi en intérim par âge en 2023 - CTT



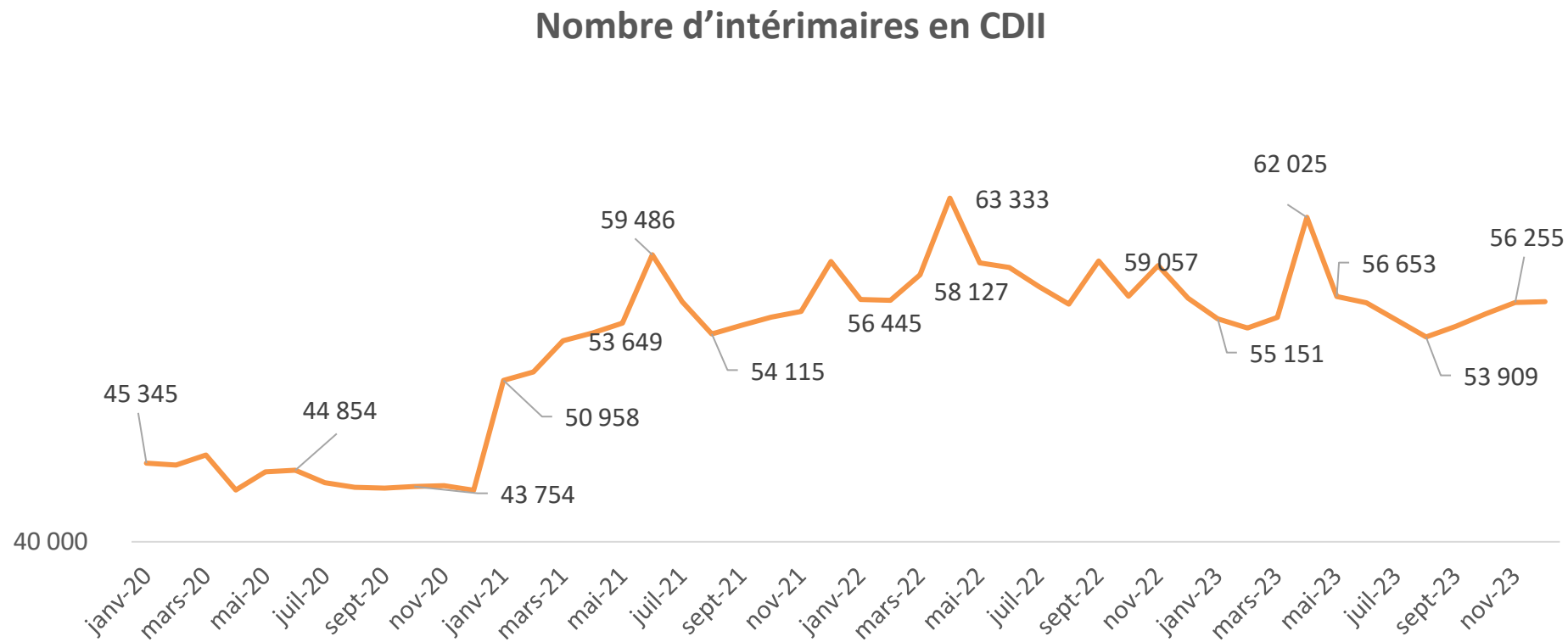
Note de lecture : 55% des moins de 25 ans ont travaillé moins de 150h sur l'année 2023. 15% des 40-59 ans et plus ont travaillé plus de 1200 heures en 2023.

4. Les salariés en CDI intérimaire

Les indicateurs de cette partie proviennent des données annuelles de S2H ou BVA (voir *sources et méthode* en introduction)

4.1 Les salariés en CDI intérimaire en 2023

Nombre de CDI-Intérimaires



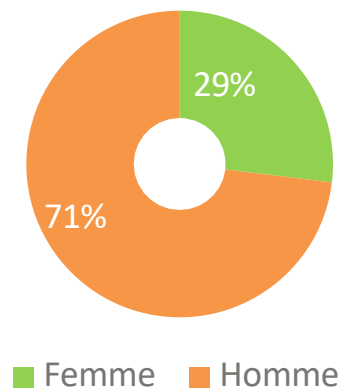
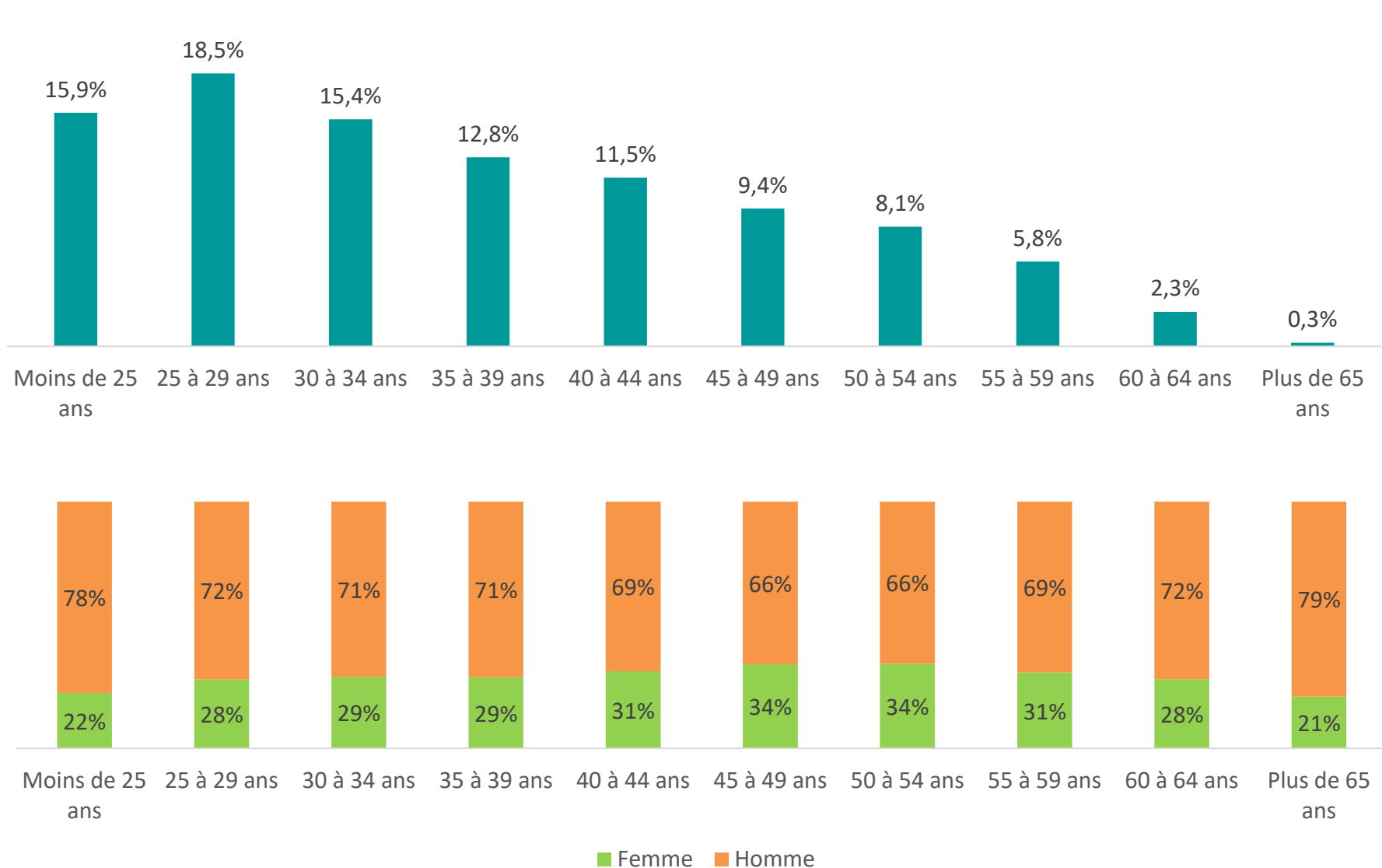
| | S2H |
|---------|--------|
| janv-22 | 56 445 |
| févr-22 | 56 394 |
| mars-22 | 58 127 |
| avr-22 | 63 333 |
| mai-22 | 58 936 |
| juin-22 | 58 623 |
| juil-22 | 57 320 |
| août-22 | 56 142 |
| sept-22 | 59 057 |
| oct-22 | 56 680 |
| nov-22 | 58 746 |
| déc-22 | 56 550 |
| janv-23 | 55 151 |
| févr-23 | 54 512 |
| mars-23 | 55 233 |
| avr-23 | 62 025 |
| mai-23 | 56 653 |
| juin-23 | 56 222 |
| juil-23 | 55 074 |
| août-23 | 53 909 |
| sept-23 | 54 627 |
| oct-23 | 55 473 |
| nov-23 | 56 255 |
| déc-23 | 56 301 |

Source: S2H

4.1 Les salariés en CDI intérimaire en 2023

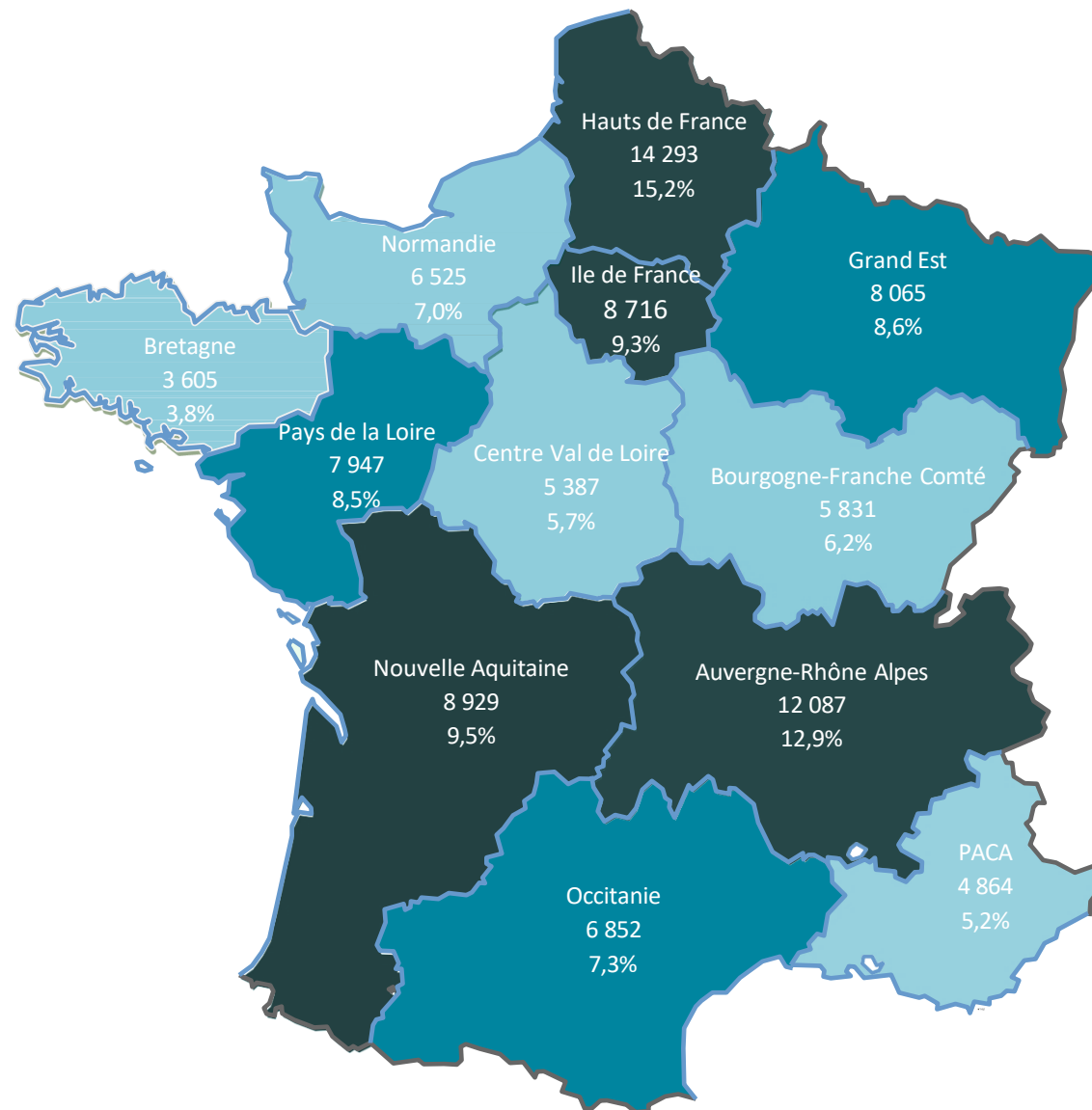
Nombre de salariés en CDII par âge et par sexe en 2023

Près de 35% des salariés en CDII ont moins de 30 ans. Plus de 70% des salariés en CDII sont des hommes.



4.1 Les salariés en CDI intérimaire en 2023

Nombre de salariés en CDII par région en 2023



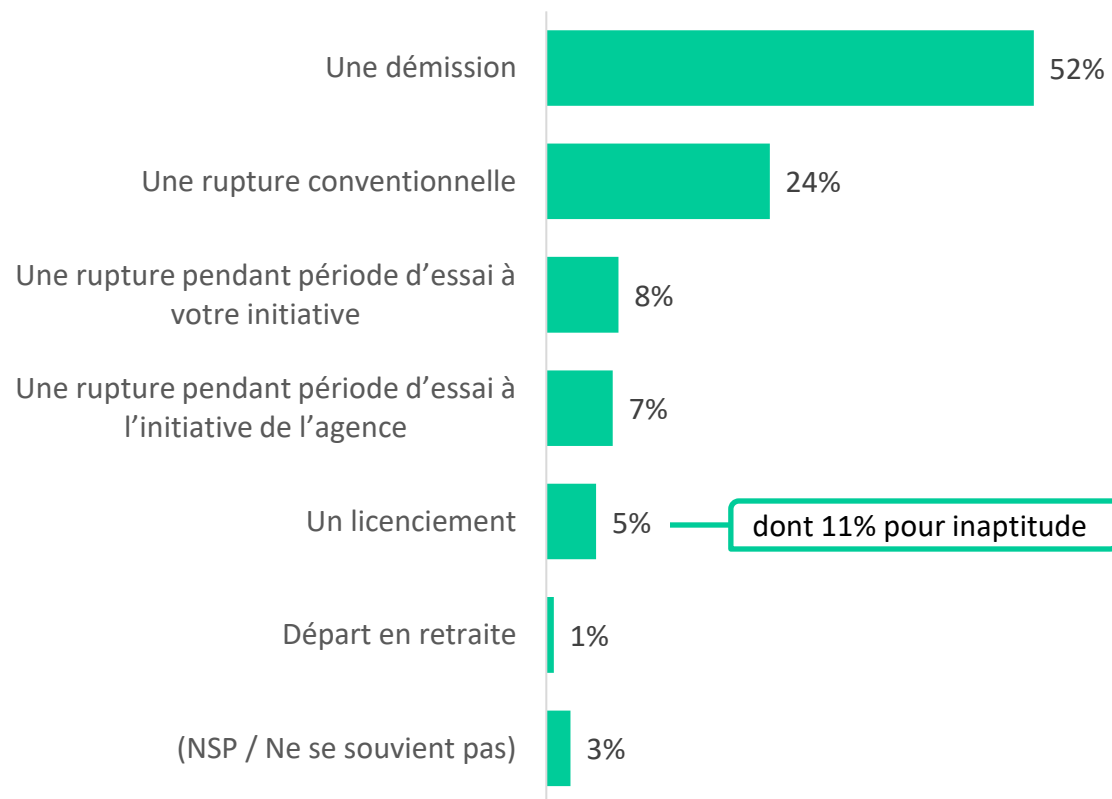
Guide de lecture :

12 087 personnes résidant en Auvergne Rhône-Alpes ont travaillé en CDII en 2023. Elles représentent 12,9% de la population en CDII

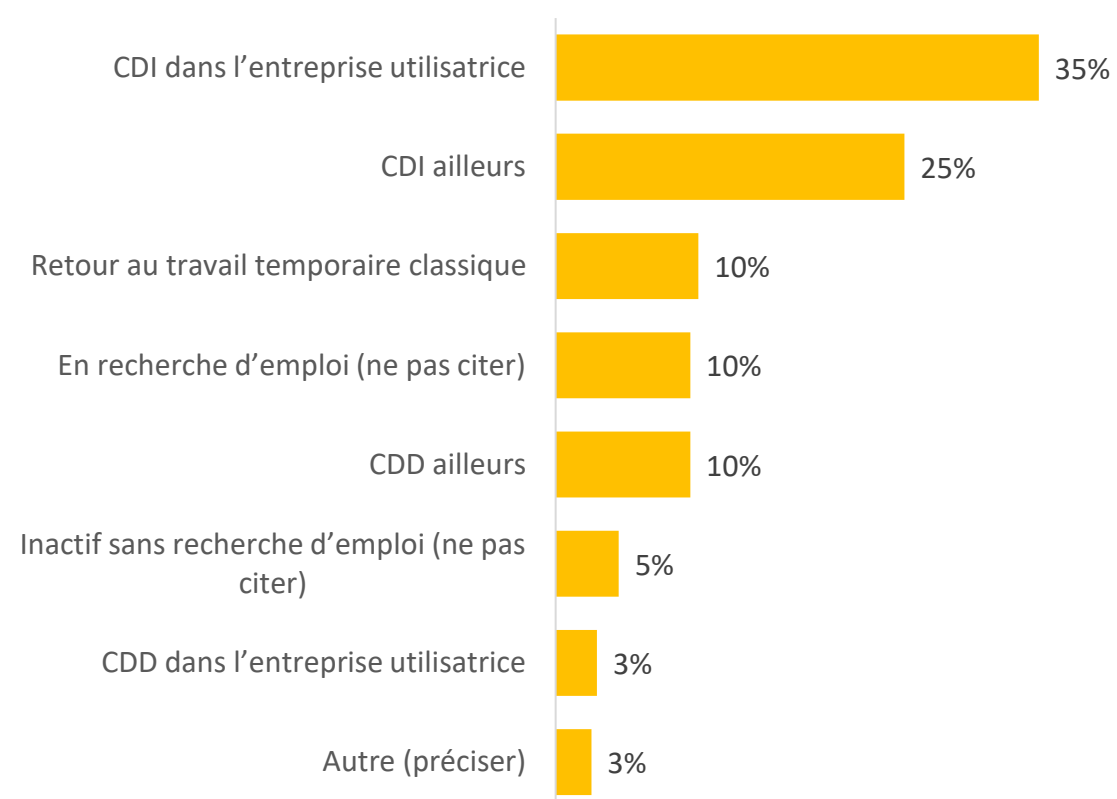
4.1 Les salariés en CDI intérimaire en 2023

Situation après une fin de CDII

Nature de la rupture du CDII*



Situation après avoir quitté un CDII*



*Base: interrogation de 504 intérimaires dont le CDII a été interrompu.

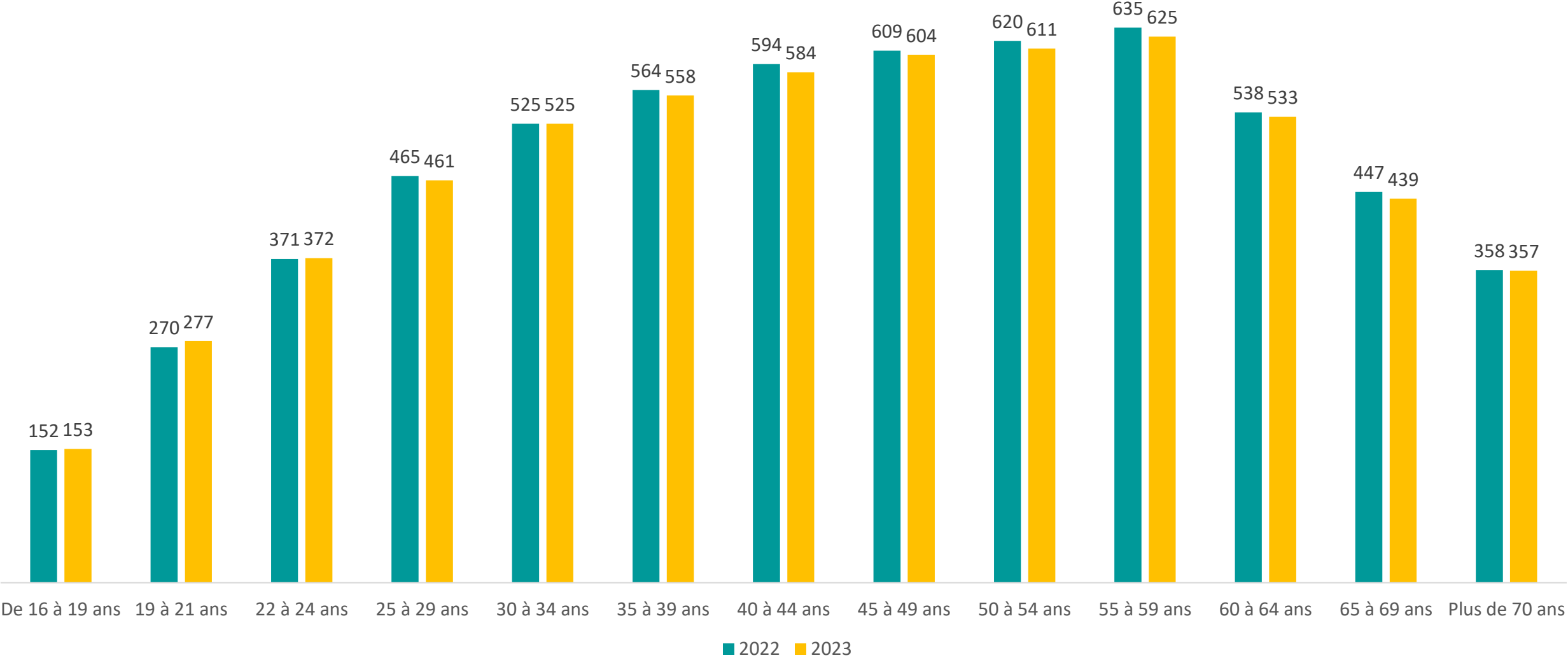
Remarque: certains résultats sont à interpréter avec prudence en raison d'une faible représentativité. Les licenciements concernent 27 intérimaires (sur 504) et les licenciements pour inaptitude concernent 3 intérimaires (sur 27).

4. Annexes

Nombre d'intérimaires par tranche d'âge et par région en 2023 – Tous contrats

| 2023 - Nom région | 16 à 18 ans | 19 à 21 ans | 22 à 24 ans | 25 à 30 ans | 30 à 35 ans | 35 à 40 ans | 40 à 45 ans | 45 à 50 ans | 50 à 55 ans | 55 à 60 ans | 60 à 65 ans | 65 à 70 ans | Plus de 70 ans |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 14 438 | 73 820 | 59 676 | 61 375 | 43 712 | 36 001 | 31 666 | 26 799 | 24 326 | 17 442 | 9 874 | 3 243 | 1 135 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 5 065 | 24 667 | 20 058 | 20 995 | 15 372 | 12 627 | 11 148 | 9 126 | 8 341 | 6 195 | 3 418 | 1 015 | 373 |
| Bretagne | 6 510 | 35 343 | 27 877 | 27 709 | 19 253 | 16 609 | 14 762 | 12 246 | 11 249 | 7 710 | 4 115 | 1 253 | 368 |
| Centre-Val de Loire | 4 389 | 24 661 | 20 178 | 21 440 | 15 818 | 13 181 | 11 310 | 9 623 | 8 784 | 6 429 | 3 232 | 952 | 261 |
| Corse | 123 | 769 | 630 | 567 | 399 | 351 | 344 | 312 | 338 | 286 | 178 | 56 | 23 |
| Grand Est | 7 345 | 40 673 | 34 667 | 36 711 | 26 967 | 22 559 | 19 886 | 16 289 | 14 401 | 10 478 | 5 848 | 1 948 | 664 |
| Guadeloupe | 168 | 1 288 | 1 579 | 1 671 | 1 266 | 901 | 703 | 621 | 644 | 517 | 301 | 70 | 17 |
| Guyane | 202 | 1 002 | 1 042 | 1 377 | 1 047 | 788 | 678 | 504 | 365 | 283 | 203 | 77 | 23 |
| Hauts-de-France | 7 843 | 48 144 | 43 050 | 44 455 | 31 807 | 27 371 | 23 171 | 17 753 | 14 869 | 9 969 | 4 486 | 1 111 | 366 |
| Île-de-France | 8 677 | 58 064 | 57 223 | 71 356 | 56 361 | 47 581 | 40 515 | 33 914 | 26 790 | 19 743 | 10 771 | 3 365 | 1 017 |
| La Réunion | 485 | 3 640 | 3 320 | 4 071 | 3 354 | 2 636 | 2 053 | 1 649 | 1 330 | 1 072 | 410 | 42 | 12 |
| Martinique | 208 | 1 630 | 1 594 | 1 718 | 1 279 | 915 | 661 | 567 | 589 | 545 | 341 | 108 | 11 |
| Mayotte | 5 | 82 | 178 | 300 | 270 | 240 | 156 | 135 | 71 | 29 | 5 | 6 | 1 |
| Normandie | 5 004 | 27 759 | 22 780 | 24 356 | 17 866 | 15 019 | 13 045 | 10 412 | 9 167 | 6 734 | 3 534 | 1 019 | 331 |
| Nouvelle-Aquitaine | 8 064 | 44 168 | 39 066 | 40 718 | 29 923 | 25 482 | 22 824 | 19 685 | 18 531 | 13 546 | 7 411 | 2 375 | 759 |
| Occitanie | 5 629 | 34 335 | 32 316 | 36 055 | 27 432 | 23 289 | 20 424 | 17 179 | 15 959 | 11 485 | 6 115 | 2 049 | 575 |
| Pays de la Loire | 8 551 | 41 828 | 33 579 | 34 172 | 25 069 | 20 915 | 18 500 | 15 340 | 13 749 | 9 610 | 5 069 | 1 485 | 441 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 5 498 | 31 483 | 28 197 | 31 713 | 24 211 | 20 272 | 17 271 | 14 351 | 13 496 | 10 329 | 5 726 | 2 074 | 748 |

Intensité d'emploi par d'âge en 2023 (en nbr d'heures moyen par intérimaire) – Tous contrats



Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2023 – Tous contrats (1/3)

| 2023 Département | 16 à 18 ans | 19 à 21 ans | 22 à 24 ans | 25 à 30 ans | 30 à 35 ans | 35 à 40 ans | 40 à 45 ans | 45 à 50 ans | 50 à 55 ans | 55 à 60 ans | 60 à 65 ans | 65 à 70 ans | Plus de 70 ans |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Guadeloupe | 168 | 1 288 | 1 579 | 1 671 | 1 266 | 901 | 703 | 621 | 644 | 517 | 301 | 70 | 17 |
| Guyane | 202 | 1 002 | 1 042 | 1 377 | 1 047 | 788 | 678 | 504 | 365 | 283 | 203 | 77 | 23 |
| Martinique | 208 | 1 630 | 1 594 | 1 718 | 1 279 | 915 | 661 | 567 | 589 | 545 | 341 | 108 | 11 |
| Mayotte | 5 | 82 | 177 | 299 | 270 | 240 | 156 | 135 | 71 | 29 | 5 | 6 | 1 |
| Ain | 1677 | 7 300 | 5 459 | 5 509 | 3 838 | 3 433 | 3 010 | 2 621 | 2 432 | 1 795 | 979 | 305 | 88 |
| Aisne | 691 | 4 196 | 3 631 | 3 743 | 2 774 | 2 460 | 2 227 | 1 749 | 1 550 | 1 077 | 537 | 112 | 42 |
| Allier | 446 | 2 196 | 1 883 | 2 006 | 1 508 | 1 285 | 1 215 | 961 | 995 | 663 | 354 | 120 | 53 |
| Alpes-de-Haute-Provence | 165 | 876 | 774 | 795 | 674 | 559 | 528 | 461 | 456 | 348 | 182 | 53 | 17 |
| Alpes-Maritimes | 1058 | 6 077 | 5 324 | 5 898 | 4 760 | 4 079 | 3 563 | 3 004 | 2 835 | 2 320 | 1 386 | 604 | 287 |
| Ardèche | 454 | 2 445 | 1 990 | 1 885 | 1 383 | 1 305 | 1 160 | 936 | 876 | 730 | 338 | 112 | 26 |
| Ardennes | 268 | 1 403 | 1 273 | 1 505 | 1 180 | 1 012 | 912 | 697 | 617 | 486 | 230 | 57 | 9 |
| Ariège | 137 | 644 | 626 | 729 | 563 | 563 | 498 | 422 | 400 | 249 | 135 | 51 | 11 |
| Aube | 391 | 2 166 | 1 890 | 2 096 | 1 508 | 1 280 | 1 218 | 967 | 849 | 623 | 340 | 104 | 46 |
| Aude | 345 | 1 816 | 1 713 | 1 876 | 1 469 | 1 327 | 1 248 | 1 018 | 992 | 769 | 392 | 124 | 38 |
| Aveyron | 404 | 2 037 | 1 513 | 1 630 | 1 085 | 918 | 854 | 775 | 704 | 508 | 304 | 107 | 26 |
| Bas-Rhin | 1716 | 9 337 | 8 125 | 8 622 | 6 260 | 5 102 | 4 654 | 3 879 | 3 348 | 2 465 | 1 333 | 440 | 136 |
| Bouches-du-Rhône | 2315 | 13 988 | 13 057 | 15 095 | 11 109 | 8 898 | 7 313 | 5 995 | 5 509 | 4 121 | 2 255 | 730 | 254 |
| Calvados | 1011 | 6 159 | 5 258 | 5 314 | 3 729 | 3 093 | 2 643 | 2 224 | 1 967 | 1 441 | 826 | 239 | 94 |
| Cantal | 178 | 984 | 645 | 664 | 485 | 401 | 365 | 351 | 333 | 237 | 150 | 55 | 18 |
| Charente | 493 | 2 580 | 2 283 | 2 434 | 1 755 | 1 576 | 1 406 | 1 182 | 1 160 | 859 | 433 | 119 | 28 |
| Charente-Maritime | 896 | 4 444 | 3 914 | 3 678 | 2 730 | 2 483 | 2 299 | 1 945 | 2 031 | 1 475 | 799 | 251 | 93 |
| Cher | 374 | 2 060 | 1 721 | 1 865 | 1 375 | 1 202 | 1 010 | 841 | 811 | 649 | 349 | 99 | 34 |
| Corrèze | 370 | 1 848 | 1 509 | 1 483 | 1 156 | 1 059 | 888 | 768 | 709 | 526 | 318 | 101 | 33 |
| Corse-du-Sud | 69 | 374 | 292 | 261 | 211 | 190 | 186 | 177 | 186 | 136 | 96 | 28 | 13 |
| Côte-d'Or | 813 | 4 740 | 3 965 | 4 051 | 2 754 | 2 257 | 1 894 | 1 577 | 1 448 | 1 028 | 672 | 236 | 93 |
| Côtes-d'Armor | 1425 | 6 902 | 5 199 | 5 034 | 3 636 | 3 221 | 2 834 | 2 468 | 2 340 | 1 542 | 817 | 261 | 69 |
| Creuse | 76 | 453 | 392 | 463 | 353 | 305 | 250 | 231 | 221 | 153 | 116 | 49 | 13 |
| Deux-Sèvres | 857 | 3 882 | 3 069 | 3 039 | 2 266 | 1 996 | 1 666 | 1 369 | 1 358 | 920 | 479 | 133 | 40 |
| Dordogne | 424 | 2 414 | 2 100 | 2 319 | 1 646 | 1 387 | 1 271 | 1 210 | 1 141 | 892 | 493 | 168 | 50 |
| Doubs | 1291 | 5 338 | 4 156 | 4 414 | 3 103 | 2 532 | 2 194 | 1 806 | 1 576 | 1 138 | 658 | 199 | 63 |
| Drôme | 1012 | 5 477 | 4 197 | 4 167 | 2 971 | 2 527 | 2 282 | 1 907 | 1 690 | 1 255 | 684 | 205 | 73 |

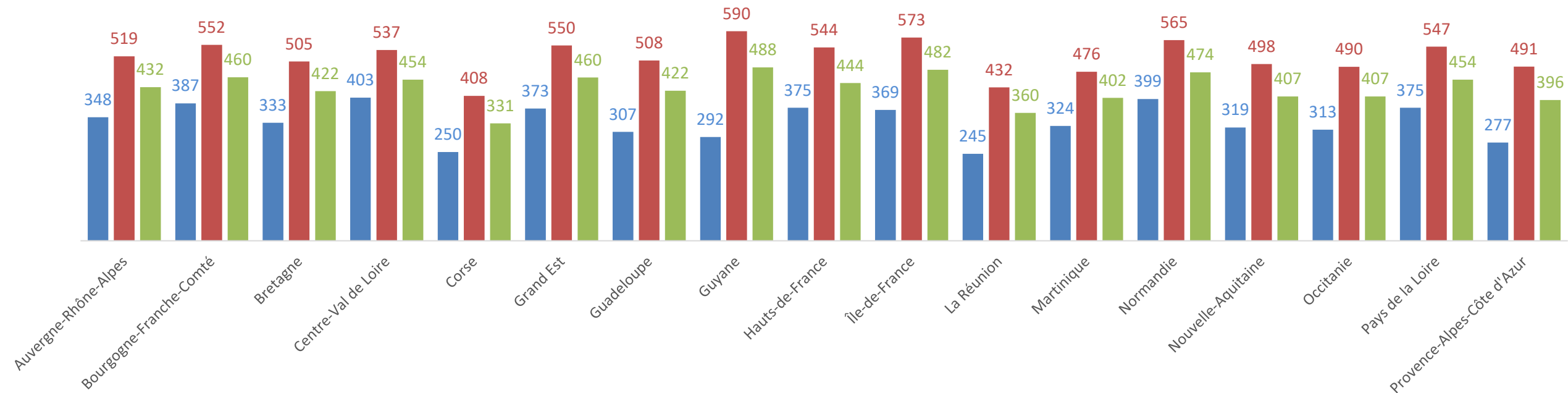
Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2023 – Tous contrats (2/3)

| 2023 Nom département | 16 à 18 ans | 19 à 21 ans | 22 à 24 ans | 25 à 30 ans | 30 à 35 ans | 35 à 40 ans | 40 à 45 ans | 45 à 50 ans | 50 à 55 ans | 55 à 60 ans | 60 à 65 ans | 65 à 70 ans | Plus de 70 ans |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Essonne | 1552 | 9 130 | 8 434 | 10 285 | 8 246 | 7 005 | 5 819 | 4 679 | 3 595 | 2 516 | 1 310 | 407 | 103 |
| Eure | 1036 | 5 527 | 4 286 | 4 482 | 3 364 | 2 902 | 2 616 | 2 171 | 1 938 | 1 408 | 673 | 186 | 56 |
| Eure-et-Loir | 673 | 3 724 | 2 938 | 2 920 | 2 257 | 1 900 | 1 712 | 1 451 | 1 349 | 992 | 445 | 119 | 33 |
| Finistère | 1295 | 8 034 | 6 537 | 6 331 | 4 259 | 3 634 | 3 344 | 2 716 | 2 634 | 1 895 | 1 012 | 259 | 64 |
| Gard | 712 | 4 507 | 3 836 | 4 054 | 2 999 | 2 571 | 2 283 | 1 868 | 1 764 | 1 271 | 688 | 196 | 53 |
| Gers | 298 | 1 127 | 1 042 | 1 073 | 785 | 687 | 642 | 606 | 594 | 472 | 292 | 124 | 26 |
| Gironde | 1838 | 12 163 | 11 516 | 12 438 | 8 981 | 7 157 | 6 470 | 5 441 | 4 819 | 3 453 | 1 884 | 657 | 226 |
| Haut-Rhin | 894 | 5 168 | 4 422 | 4 773 | 3 662 | 3 073 | 2 712 | 2 310 | 2 032 | 1 427 | 777 | 268 | 87 |
| Haute-Corse | 54 | 395 | 338 | 306 | 188 | 161 | 158 | 135 | 152 | 150 | 82 | 28 | 10 |
| Haute-Garonne | 1164 | 9 031 | 9 362 | 11 381 | 8 705 | 6 921 | 5 625 | 4 539 | 3 937 | 2 707 | 1 474 | 475 | 136 |
| Haute-Loire | 509 | 2 157 | 1 577 | 1 329 | 906 | 730 | 683 | 616 | 636 | 444 | 252 | 63 | 17 |
| Haute-Marne | 278 | 1 256 | 1 042 | 1 101 | 815 | 731 | 633 | 503 | 471 | 322 | 194 | 60 | 18 |
| Haute-Saône | 516 | 2 208 | 1 746 | 1 776 | 1 323 | 1 090 | 972 | 801 | 741 | 560 | 282 | 79 | 39 |
| Haute-Savoie | 1278 | 5 829 | 4 776 | 5 187 | 3 988 | 3 378 | 2 960 | 2 539 | 2 441 | 1 749 | 1 021 | 380 | 139 |
| Haute-Vienne | 366 | 2 337 | 2 120 | 2 253 | 1 645 | 1 263 | 1 116 | 999 | 820 | 573 | 282 | 86 | 29 |
| Hauts-Alpes | 254 | 821 | 598 | 733 | 624 | 535 | 474 | 377 | 387 | 314 | 169 | 77 | 36 |
| Hautes-Pyrénées | 225 | 1 295 | 1 176 | 1 185 | 964 | 940 | 867 | 687 | 717 | 550 | 301 | 102 | 30 |
| Hauts-de-Seine | 548 | 4 425 | 4 586 | 5 934 | 4 409 | 3 557 | 3 053 | 2 710 | 2 262 | 1 764 | 972 | 320 | 116 |
| Hérault | 909 | 6 263 | 6 226 | 6 870 | 5 249 | 4 256 | 3 613 | 3 153 | 2 966 | 2 102 | 1 032 | 350 | 100 |
| Ille-et-Vilaine | 2046 | 12 166 | 9 729 | 9 991 | 7 023 | 5 820 | 5 014 | 4 185 | 3 544 | 2 331 | 1 231 | 417 | 136 |
| Indre | 282 | 1 599 | 1 298 | 1 369 | 1 021 | 834 | 768 | 690 | 680 | 514 | 237 | 59 | 23 |
| Indre-et-Loire | 798 | 5 024 | 4 384 | 4 563 | 3 333 | 2 590 | 2 181 | 1 865 | 1 667 | 1 267 | 649 | 237 | 64 |
| Isère | 2441 | 12 469 | 10 080 | 9 892 | 6 848 | 5 782 | 5 215 | 4 469 | 3 990 | 2 908 | 1 681 | 533 | 153 |
| Jura | 532 | 2 654 | 1 991 | 1 978 | 1 443 | 1 166 | 1 071 | 860 | 869 | 674 | 384 | 90 | 34 |
| Landes | 623 | 2 937 | 2 588 | 2 635 | 1 979 | 1 909 | 1 762 | 1 609 | 1 626 | 1 185 | 674 | 210 | 64 |
| Loir-et-Cher | 600 | 3 184 | 2 590 | 2 872 | 2 051 | 1 780 | 1 509 | 1 373 | 1 328 | 966 | 515 | 136 | 37 |
| Loire | 1622 | 8 046 | 6 135 | 6 300 | 4 226 | 3 394 | 3 053 | 2 523 | 2 365 | 1 664 | 912 | 270 | 104 |
| Loire-Atlantique | 2467 | 13 534 | 12 153 | 12 834 | 9 812 | 8 018 | 6 701 | 5 443 | 4 733 | 3 407 | 1 605 | 485 | 142 |
| Loiret | 1662 | 9 070 | 7 247 | 7 851 | 5 781 | 4 875 | 4 130 | 3 403 | 2 949 | 2 041 | 1 037 | 302 | 70 |
| Lot | 209 | 1 087 | 884 | 851 | 613 | 553 | 544 | 418 | 444 | 398 | 203 | 65 | 27 |
| Lot-et-Garonne | 618 | 3 042 | 2 498 | 2 588 | 1 961 | 1 725 | 1 575 | 1 386 | 1 295 | 1 020 | 546 | 168 | 51 |
| Lozère | 47 | 230 | 184 | 184 | 131 | 106 | 121 | 87 | 87 | 50 | 38 | 19 | 5 |
| Maine-et-Loire | 1867 | 9 852 | 7 891 | 7 442 | 5 280 | 4 459 | 3 896 | 3 226 | 2 840 | 1 944 | 976 | 281 | 80 |
| Manche | 773 | 3 816 | 2 994 | 3 167 | 2 333 | 1 947 | 1 792 | 1 434 | 1 353 | 1 040 | 613 | 191 | 66 |
| Marne | 801 | 4 842 | 4 139 | 4 318 | 3 069 | 2 604 | 2 085 | 1 852 | 1 612 | 1 093 | 619 | 192 | 70 |
| Mayenne | 922 | 4 069 | 3 051 | 3 074 | 2 106 | 1 720 | 1 503 | 1 297 | 1 122 | 725 | 406 | 105 | 37 |

Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2023 – Tous contrats (3/3)

| 2023 Nom département | 16 à 18 | 19 à 21 | 22 à 24 | 25 à 30 | 30 à 35 | 35 à 40 | 40 à 45 | 45 à 50 | 50 à 55 | 55 à 60 | 60 à 65 | 65 à 70 | Plus de 70 ans |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------------|
| | ans | ans | ans | ans | ans | ans | ans | ans | ans | ans | ans | ans | ans |
| Meurthe-et-Moselle | 709 | 4 596 | 3 965 | 4 205 | 3 048 | 2 466 | 2 157 | 1 689 | 1 448 | 1 101 | 636 | 231 | 72 |
| Meuse | 282 | 1 377 | 1 050 | 1 075 | 712 | 599 | 556 | 426 | 423 | 301 | 158 | 49 | 21 |
| Morbihan | 1744 | 8 241 | 6 412 | 6 353 | 4 335 | 3 934 | 3 570 | 2 877 | 2 731 | 1 942 | 1 055 | 316 | 99 |
| Moselle | 1477 | 7 890 | 6 447 | 6 714 | 4 954 | 4 202 | 3 591 | 2 844 | 2 458 | 1 789 | 1 097 | 416 | 161 |
| Nièvre | 181 | 1 154 | 986 | 1 039 | 743 | 658 | 565 | 483 | 479 | 335 | 188 | 56 | 22 |
| Nord | 3165 | 20 508 | 18 487 | 19 195 | 13 430 | 11 209 | 9 236 | 7 042 | 5 653 | 3 817 | 1 737 | 485 | 160 |
| Oise | 1165 | 6 879 | 6 031 | 6 158 | 4 632 | 4 048 | 3 507 | 2 907 | 2 426 | 1 641 | 717 | 184 | 56 |
| Orne | 481 | 2 697 | 2 026 | 2 054 | 1 425 | 1 182 | 1 052 | 856 | 810 | 575 | 304 | 76 | 24 |
| Paris | 453 | 5 052 | 6 161 | 8 752 | 7 221 | 5 750 | 4 822 | 3 989 | 3 247 | 2 584 | 1 586 | 516 | 220 |
| Pas-de-Calais | 2185 | 12 292 | 10 820 | 11 225 | 7 940 | 7 012 | 6 006 | 4 303 | 3 615 | 2 307 | 1 008 | 227 | 68 |
| Puy-de-Dôme | 858 | 5 124 | 4 304 | 4 467 | 3 203 | 2 497 | 2 177 | 1 858 | 1 756 | 1 210 | 673 | 232 | 105 |
| Pyrénées-Atlantiques | 1010 | 4 960 | 4 180 | 4 326 | 3 280 | 2 847 | 2 570 | 2 206 | 2 139 | 1 589 | 935 | 289 | 85 |
| Pyrénées-Orientales | 293 | 1 724 | 1 814 | 2 011 | 1 655 | 1 683 | 1 492 | 1 333 | 1 299 | 952 | 446 | 167 | 35 |
| Réunion | 485 | 3 640 | 3 320 | 4 071 | 3 354 | 2 636 | 2 053 | 1 649 | 1 330 | 1 072 | 410 | 42 | 12 |
| Rhône | 3297 | 18 513 | 15 831 | 16 874 | 12 122 | 9 370 | 7 858 | 6 491 | 5 329 | 3 779 | 2 184 | 749 | 284 |
| Saône-et-Loire | 957 | 4 767 | 3 989 | 4 059 | 3 063 | 2 586 | 2 389 | 1 969 | 1 821 | 1 435 | 732 | 229 | 86 |
| Sarthe | 1349 | 6 597 | 4 842 | 5 107 | 3 702 | 2 978 | 2 813 | 2 371 | 2 090 | 1 497 | 929 | 336 | 67 |
| Savoie | 666 | 3 280 | 2 799 | 3 095 | 2 234 | 1 899 | 1 688 | 1 527 | 1 483 | 1 008 | 646 | 219 | 75 |
| Seine-et-Marne | 2017 | 10 933 | 9 330 | 10 510 | 8 218 | 6 896 | 5 857 | 4 791 | 3 781 | 2 718 | 1 442 | 414 | 131 |
| Seine-Maritime | 1703 | 9 560 | 8 216 | 9 339 | 7 015 | 5 895 | 4 942 | 3 727 | 3 099 | 2 270 | 1 118 | 327 | 91 |
| Seine-Saint-Denis | 1254 | 9 596 | 10 065 | 12 546 | 10 083 | 8 554 | 7 351 | 6 325 | 4 954 | 3 718 | 1 976 | 615 | 151 |
| Somme | 637 | 4 269 | 4 081 | 4 134 | 3 031 | 2 642 | 2 195 | 1 752 | 1 625 | 1 127 | 487 | 103 | 40 |
| Tarn | 440 | 2 415 | 2 133 | 2 250 | 1 727 | 1 466 | 1 333 | 1 165 | 1 071 | 771 | 452 | 138 | 42 |
| Tarn-et-Garonne | 446 | 2 159 | 1 807 | 1 961 | 1 487 | 1 298 | 1 304 | 1 108 | 984 | 686 | 358 | 131 | 46 |
| Territoire de Belfort | 192 | 1 042 | 889 | 1 150 | 910 | 699 | 594 | 455 | 391 | 283 | 140 | 45 | 7 |
| Val-d'Oise | 1132 | 7 386 | 7 052 | 8 400 | 6 549 | 5 895 | 5 116 | 4 348 | 3 304 | 2 427 | 1 237 | 400 | 96 |
| Val-de-Marne | 788 | 5 924 | 6 137 | 7 996 | 6 194 | 5 042 | 4 299 | 3 568 | 2 851 | 2 112 | 1 190 | 376 | 109 |
| Var | 876 | 5 317 | 4 661 | 5 088 | 4 037 | 3 585 | 3 140 | 2 714 | 2 562 | 2 029 | 1 093 | 429 | 108 |
| Vaucluse | 830 | 4 404 | 3 783 | 4 104 | 3 007 | 2 616 | 2 253 | 1 800 | 1 747 | 1 197 | 641 | 181 | 46 |
| Vendée | 1946 | 7 776 | 5 642 | 5 715 | 4 169 | 3 740 | 3 587 | 3 003 | 2 964 | 2 037 | 1 153 | 278 | 115 |
| Vienne | 493 | 3 108 | 2 897 | 3 062 | 2 171 | 1 775 | 1 551 | 1 339 | 1 212 | 901 | 452 | 144 | 47 |
| Vosges | 529 | 2 638 | 2 314 | 2 302 | 1 759 | 1 490 | 1 368 | 1 122 | 1 143 | 871 | 464 | 131 | 44 |
| Yonne | 583 | 2 764 | 2 336 | 2 528 | 2 033 | 1 639 | 1 469 | 1 175 | 1 016 | 742 | 362 | 81 | 29 |
| Yvelines | 933 | 5 618 | 5 458 | 6 933 | 5 441 | 4 882 | 4 198 | 3 504 | 2 796 | 1 904 | 1 058 | 317 | 91 |

L'intensité d'emploi en intérim par sexe et par région en 2023



*A Mayotte, la population est trop faible pour être statistiquement fiable

■ Femme ■ Homme ■ Ensemble

Nombre d'heures travaillées par mois et par région en 2023

| Nb heures (volume) | janv.-23 | févr.-23 | mars-23 | avr.-23 | mai-23 | juin-23 | juil.-23 | août-23 | sept.-23 | oct.-23 | nov.-23 |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 14 400 364 | 13 947 919 | 16 145 447 | 14 474 544 | 16 102 938 | 16 965 803 | 16 722 242 | 13 361 857 | 15 335 819 | 15 870 426 | 15 492 112 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 5 386 872 | 5 315 317 | 6 191 554 | 5 364 716 | 5 980 146 | 6 219 754 | 6 090 576 | 4 887 949 | 5 724 131 | 5 880 491 | 5 751 348 |
| Bretagne | 6 198 082 | 6 012 971 | 6 913 931 | 6 379 673 | 7 099 669 | 7 546 451 | 7 459 245 | 6 341 225 | 6 677 456 | 6 848 387 | 6 643 830 |
| Centre-Val de Loire | 5 201 723 | 5 038 403 | 5 830 396 | 5 295 196 | 5 993 519 | 6 160 312 | 6 197 180 | 5 356 039 | 5 693 222 | 5 791 256 | 5 787 269 |
| Corse | 98 035 | 102 000 | 123 262 | 102 415 | 121 972 | 131 026 | 136 197 | 108 029 | 120 549 | 126 326 | 124 460 |
| Grand Est | 9 109 861 | 8 932 232 | 10 296 431 | 9 215 550 | 10 160 594 | 10 647 857 | 10 391 897 | 8 823 934 | 9 769 972 | 10 095 279 | 9 855 411 |
| Hauts-de-France | 10 252 906 | 9 908 158 | 11 217 038 | 10 455 605 | 11 624 346 | 12 022 214 | 12 102 671 | 10 769 415 | 11 200 413 | 11 468 628 | 11 547 600 |
| Île-de-France | 17 039 656 | 15 864 962 | 18 073 422 | 16 511 273 | 18 302 896 | 19 536 249 | 19 114 143 | 17 633 127 | 18 228 534 | 18 729 449 | 18 831 815 |
| Mayotte | 50 572 | 49 171 | 65 317 | 52 830 | 71 306 | 56 668 | 48 938 | 56 251 | 67 460 | 70 658 | 77 174 |
| Normandie | 6 218 327 | 6 054 970 | 6 886 270 | 6 317 167 | 7 082 021 | 7 281 871 | 7 163 150 | 6 258 482 | 6 710 696 | 6 815 900 | 6 557 596 |
| Nouvelle-Aquitaine | 8 955 740 | 8 818 544 | 10 283 454 | 9 386 895 | 10 360 957 | 10 916 739 | 10 682 905 | 8 777 911 | 9 947 743 | 10 165 577 | 9 846 359 |
| Occitanie | 7 631 835 | 7 510 584 | 8 641 145 | 7 997 097 | 8 672 391 | 9 108 839 | 9 106 219 | 7 584 838 | 8 427 318 | 8 568 779 | 8 350 948 |
| Pays de la Loire | 8 538 528 | 8 292 128 | 9 527 820 | 8 736 747 | 9 666 290 | 10 253 309 | 9 819 160 | 7 637 240 | 9 058 729 | 9 316 830 | 9 179 580 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 6 454 253 | 6 341 927 | 7 355 475 | 6 763 948 | 7 491 285 | 7 732 047 | 7 632 636 | 6 742 175 | 7 109 396 | 7 257 223 | 7 126 087 |
| La Réunion | 681 826 | 665 138 | 709 706 | 685 085 | 754 969 | 784 207 | 756 193 | 818 531 | 737 956 | 787 948 | 778 459 |
| Martinique | 344 632 | 297 570 | 347 949 | 309 019 | 315 897 | 328 498 | 336 200 | 344 870 | 342 792 | 356 502 | 343 931 |
| Mayotte | 50 572 | 49 171 | 65 317 | 52 830 | 71 306 | 56 668 | 48 938 | 56 251 | 67 460 | 70 658 | 77 174 |
| Guadeloupe | 324 607 | 304 040 | 349 996 | 317 997 | 337 878 | 359 486 | 345 819 | 367 706 | 340 978 | 326 871 | 341 466 |
| Guyane | 268 220 | 250 436 | 315 710 | 260 606 | 286 689 | 293 258 | 304 917 | 350 857 | 319 778 | 340 485 | 348 800 |
| Corse | 98 035 | 102 000 | 123 262 | 102 415 | 121 972 | 131 026 | 136 197 | 108 029 | 120 549 | 126 326 | 124 460 |

Répartition des intérimaires par classe d'âge et par tranche d'heures travaillées en 2023

| 2023 - Nb heures / Âge | 16 à 18 ans inclus | 19 à 21 ans inclus | 22 à 24 ans inclus | 25 à 29 ans inclus | 30 à 34 ans inclus | 35 à 39 ans inclus | 40 à 44 ans inclus | 45 à 49 ans inclus | 50 à 54 ans inclus | 55 à 59 ans inclus | 60 à 64 ans inclus | 65 à 69 ans | Plus de 70 ans |
|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------|----------------|
| Moins de 50 h | 33 004 | 168 245 | 140 884 | 135 328 | 87 430 | 68 977 | 57 819 | 46 992 | 42 195 | 30 375 | 18 970 | 6 779 | 2 708 |
| 50 à 99 h | 14 555 | 61 997 | 42 821 | 38 274 | 26 207 | 21 410 | 18 101 | 14 910 | 13 485 | 9 437 | 6 249 | 2 391 | 900 |
| 100 à 149 h | 12 155 | 47 660 | 31 815 | 29 092 | 20 342 | 16 469 | 14 096 | 11 478 | 10 119 | 7 257 | 4 499 | 1 698 | 520 |
| 150 à 199 h | 8 430 | 35 706 | 24 382 | 23 529 | 16 831 | 14 048 | 11 935 | 9 663 | 8 350 | 5 945 | 3 645 | 1 279 | 370 |
| 200 à 249 h | 5 380 | 26 682 | 19 147 | 18 513 | 13 651 | 11 247 | 9 607 | 7 829 | 6 617 | 4 790 | 2 827 | 1 018 | 329 |
| 250 à 299 h | 3 659 | 21 583 | 16 425 | 17 159 | 12 495 | 10 518 | 8 971 | 7 152 | 6 134 | 4 253 | 2 530 | 770 | 206 |
| 300 à 349 h | 2 601 | 17 729 | 14 605 | 15 810 | 11 674 | 9 551 | 8 131 | 6 780 | 5 764 | 4 040 | 2 207 | 719 | 188 |
| 350 à 399 h | 1 881 | 13 920 | 12 346 | 13 724 | 10 155 | 8 622 | 7 377 | 5 949 | 4 995 | 3 553 | 1 923 | 582 | 179 |
| 400 à 449 h | 1 372 | 11 986 | 11 606 | 13 036 | 10 004 | 8 494 | 7 167 | 5 908 | 5 014 | 3 498 | 1 876 | 544 | 152 |
| 450 à 499 h | 1 044 | 10 146 | 10 260 | 12 905 | 9 893 | 8 242 | 6 973 | 5 739 | 4 997 | 3 622 | 1 855 | 468 | 137 |
| 500 à 599 h | 1 517 | 16 072 | 16 946 | 21 036 | 16 674 | 13 925 | 11 875 | 9 842 | 8 538 | 6 034 | 3 019 | 829 | 192 |
| 600 à 699 h | 896 | 11 716 | 13 687 | 17 703 | 14 104 | 12 095 | 10 532 | 8 791 | 7 712 | 5 459 | 2 578 | 699 | 200 |
| 700 à 799 h | 594 | 9 130 | 11 421 | 15 621 | 12 428 | 10 985 | 9 530 | 7 986 | 6 961 | 5 112 | 2 396 | 634 | 174 |
| 800 à 899 h | 396 | 7 660 | 10 023 | 13 614 | 11 131 | 9 755 | 8 735 | 7 275 | 6 483 | 4 752 | 2 171 | 559 | 156 |
| 900 à 999 h | 260 | 6 465 | 8 833 | 12 440 | 10 418 | 9 206 | 8 229 | 6 844 | 6 204 | 4 597 | 1 990 | 513 | 97 |
| 1000 à 1099 h | 168 | 5 283 | 7 477 | 10 821 | 9 436 | 8 399 | 7 663 | 6 423 | 5 740 | 4 310 | 1 858 | 480 | 111 |
| 1100 à 1199 h | 118 | 4 526 | 6 498 | 9 504 | 8 581 | 7 550 | 7 188 | 5 930 | 5 433 | 4 014 | 1 666 | 454 | 88 |
| 1200 à 1299 h | 78 | 3 871 | 5 790 | 8 517 | 7 647 | 6 930 | 6 473 | 5 667 | 5 147 | 3 747 | 1 619 | 343 | 87 |
| 1300 à 1399 h | 76 | 3 271 | 5 094 | 7 406 | 6 778 | 6 298 | 5 871 | 5 328 | 4 750 | 3 499 | 1 481 | 293 | 66 |
| 1400 à 1499 h | 47 | 2 830 | 4 532 | 6 887 | 6 320 | 5 849 | 5 518 | 4 935 | 4 464 | 3 480 | 1 358 | 276 | 58 |
| 1500 à 1599 h | 25 | 2 347 | 3 970 | 6 076 | 5 814 | 5 610 | 5 178 | 4 637 | 4 198 | 3 223 | 1 329 | 275 | 62 |
| 1600 à 1699 h | 25 | 2 093 | 3 422 | 5 328 | 5 069 | 4 718 | 4 518 | 4 060 | 3 865 | 2 909 | 1 190 | 262 | 59 |
| 1700 à 1800 h | 13 | 1 473 | 2 667 | 4 186 | 3 973 | 3 794 | 3 712 | 3 313 | 3 177 | 2 303 | 934 | 194 | 33 |
| 1800 à 1900 h | 1 | 851 | 1 710 | 2 707 | 2 667 | 2 568 | 2 521 | 2 291 | 2 124 | 1 623 | 635 | 135 | 29 |
| Plus de 1900 h | 4 | 803 | 1 589 | 2 924 | 3 124 | 3 111 | 3 099 | 2 768 | 2 355 | 1 769 | 753 | 144 | 42 |

Nombre d'intérimaires par classe d'âge et par secteur en 2023 (tous contrats, 1/2)

| 2023 - Secteur | 16 à 18 ans | 19 à 21 ans | 22 à 24 ans | 25 à 30 ans | 30 à 35 ans | 35 à 40 ans | 40 à 45 ans | 45 à 50 ans | 50 à 55 ans | 55 à 60 ans | 60 à 65 ans | 65 à 70 ans | Plus de 70 ans |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| AZ - Agriculture, sylviculture et pêche | 1 100 | 5 799 | 4 180 | 3 910 | 2 799 | 2 383 | 2 052 | 1 852 | 1 804 | 1 381 | 973 | 325 | 140 |
| BZ - Industries extractives | 97 | 690 | 701 | 838 | 782 | 740 | 675 | 575 | 604 | 404 | 245 | 76 | 16 |
| CA - Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 12 295 | 64 241 | 44 813 | 42 968 | 31 673 | 26 638 | 23 917 | 20 224 | 18 870 | 12 891 | 5 834 | 1 478 | 385 |
| CB - Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure | 644 | 5 109 | 4 467 | 4 580 | 3 141 | 2 686 | 2 259 | 1 963 | 1 870 | 1 354 | 559 | 147 | 40 |
| CC - Travail du bois, industries du papier et imprimerie | 2 162 | 13 992 | 10 749 | 10 872 | 8 083 | 6 919 | 6 226 | 5 283 | 4 919 | 3 428 | 1 360 | 259 | 60 |
| CD - Cokéfaction et raffinage | 23 | 289 | 180 | 219 | 182 | 149 | 127 | 115 | 75 | 33 | 16 | 5 | |
| CE - Industrie chimique | 1 395 | 9 511 | 8 093 | 8 397 | 6 000 | 5 019 | 4 630 | 3 849 | 3 292 | 2 322 | 879 | 193 | 52 |
| CF - Industrie pharmaceutique | 304 | 2 730 | 3 428 | 4 420 | 3 042 | 2 406 | 2 161 | 1 746 | 1 383 | 946 | 300 | 41 | 14 |
| CG - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques | 3 045 | 21 206 | 18 001 | 19 065 | 14 346 | 12 026 | 10 822 | 8 985 | 8 051 | 5 380 | 1 992 | 339 | 83 |
| CH - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements | 3 217 | 21 385 | 18 816 | 20 683 | 16 081 | 14 314 | 12 681 | 10 504 | 9 834 | 6 787 | 2 732 | 521 | 150 |
| CI - Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques | 438 | 3 233 | 3 081 | 3 414 | 2 382 | 2 100 | 2 013 | 1 740 | 1 669 | 1 152 | 420 | 78 | 12 |
| CJ - Fabrication d'équipements électriques | 801 | 6 216 | 5 770 | 6 465 | 4 758 | 4 064 | 3 671 | 3 124 | 2 933 | 1 915 | 673 | 99 | 31 |
| CK - Fabrication de machines et équipements n.c.a. | 934 | 7 297 | 6 855 | 8 296 | 6 394 | 5 664 | 5 080 | 4 304 | 3 848 | 2 759 | 1 078 | 202 | 47 |
| CL - Industrie automobile; Fabrication d'autres matériels de transport | 2 239 | 17 033 | 15 587 | 18 337 | 13 858 | 11 850 | 10 810 | 8 458 | 7 304 | 4 639 | 1 575 | 189 | 39 |
| CM - Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements | 1 728 | 12 692 | 11 712 | 12 934 | 10 206 | 9 009 | 8 111 | 6 667 | 6 334 | 4 794 | 2 370 | 640 | 171 |
| DZ - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné | 245 | 1 327 | 1 630 | 2 168 | 1 462 | 1 182 | 932 | 751 | 607 | 450 | 253 | 70 | 17 |
| EZ - Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution | 1 282 | 8 857 | 8 203 | 10 238 | 8 977 | 8 210 | 7 229 | 6 184 | 5 191 | 3 664 | 1 716 | 476 | 106 |
| FZ - Construction | 7 153 | 46 063 | 43 489 | 54 258 | 50 709 | 47 769 | 43 889 | 38 192 | 34 996 | 26 467 | 14 315 | 3 860 | 825 |
| GZ - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 17 911 | 123 393 | 96 983 | 84 283 | 52 655 | 40 992 | 34 466 | 28 140 | 25 243 | 17 794 | 9 598 | 3 112 | 1 003 |
| HZ - Transports et entreposage | 12 964 | 92 080 | 80 756 | 81 222 | 58 375 | 47 375 | 38 944 | 30 327 | 24 260 | 16 318 | 8 816 | 3 148 | 938 |

Nombre d'intérimaires par classe d'âge et par secteur en 2023 (tous contrats, 2/2)

| 2023 - Secteur | 16 à 18 ans | 19 à 21 ans | 22 à 24 ans | 25 à 30 ans | 30 à 35 ans | 35 à 40 ans | 40 à 45 ans | 45 à 50 ans | 50 à 55 ans | 55 à 60 ans | 60 à 65 ans | 65 à 70 ans | Plus de 70 ans |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| IZ - Hébergement et restauration | 6 728 | 39 391 | 27 741 | 23 093 | 15 942 | 13 486 | 12 318 | 10 580 | 9 614 | 6 876 | 3 882 | 1 298 | 432 |
| JA - Edition, audiovisuel et diffusion | 148 | 1 151 | 984 | 963 | 636 | 476 | 406 | 361 | 311 | 246 | 138 | 49 | 25 |
| JB - Télécommunications | 31 | 429 | 819 | 1 209 | 826 | 604 | 426 | 293 | 217 | 138 | 63 | 12 | 4 |
| JC - Activités informatiques et services d'information | 469 | 4 311 | 4 374 | 4 485 | 2 785 | 1 963 | 1 734 | 1 425 | 1 206 | 933 | 456 | 145 | 29 |
| KZ - Activités financières et d'assurance | 828 | 5 724 | 5 530 | 6 523 | 4 103 | 3 077 | 2 591 | 2 029 | 1 948 | 1 438 | 699 | 176 | 61 |
| LZ - Activités immobilières | 1 476 | 11 358 | 9 835 | 10 713 | 8 245 | 6 937 | 6 132 | 5 188 | 4 930 | 3 605 | 1 992 | 632 | 197 |
| MA - Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques | 3 069 | 23 809 | 21 841 | 22 768 | 16 012 | 13 509 | 11 775 | 10 143 | 9 099 | 6 916 | 3 901 | 1 297 | 447 |
| MB - Recherche-développement scientifique | 320 | 1 383 | 1 362 | 1 614 | 970 | 714 | 604 | 552 | 501 | 411 | 215 | 62 | 19 |
| MC - Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques | 670 | 5 094 | 4 397 | 4 151 | 2 911 | 2 198 | 1 975 | 1 634 | 1 489 | 1 162 | 699 | 285 | 125 |
| NZ - Activités de services administratifs et de soutien | 8 722 | 66 797 | 62 449 | 71 815 | 56 172 | 47 506 | 41 688 | 35 122 | 30 830 | 21 608 | 10 044 | 2 588 | 782 |
| OZ - Administration publique | 390 | 2 767 | 2 887 | 3 370 | 2 467 | 1 987 | 1 816 | 1 643 | 1 516 | 1 271 | 686 | 239 | 96 |
| PZ - Enseignement | 1 336 | 10 404 | 9 559 | 10 958 | 8 892 | 7 625 | 7 021 | 5 973 | 5 344 | 4 001 | 2 434 | 1 280 | 584 |
| QA - Activités pour la santé humaine | 163 | 4 715 | 9 475 | 14 783 | 11 436 | 9 086 | 7 824 | 6 641 | 5 582 | 3 948 | 2 542 | 1 226 | 438 |
| QB - Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement | 881 | 12 379 | 17 393 | 22 913 | 17 312 | 14 502 | 13 341 | 12 030 | 10 530 | 7 446 | 4 094 | 1 382 | 344 |
| RZ - Arts, spectacles et activités récréatives | 2 074 | 14 460 | 9 599 | 6 608 | 3 836 | 2 842 | 2 402 | 2 076 | 1 877 | 1 358 | 978 | 481 | 314 |
| SZ - Autres activités de services | 916 | 6 146 | 5 670 | 5 999 | 4 325 | 3 704 | 3 364 | 2 926 | 2 776 | 2 148 | 1 332 | 557 | 312 |
| UZ - Activités extra-territoriales | 8 | 104 | 119 | 152 | 99 | 85 | 80 | 89 | 85 | 77 | 40 | 14 | 10 |

Nombre d' intérimaires par classe d'âge et par qualification en 2023 (tous contrats)

| 2023 - Qualif | 16 à 18 ans | 19 à 21 ans | 22 à 24 ans | 25 à 30 ans | 30 à 35 ans | 35 à 40 ans | 40 à 45 ans | 45 à 50 ans | 50 à 55 ans | 55 à 60 ans | 60 à 65 ans | 65 à 70 ans | Plus de 70 ans |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| 34 - Professeurs, professions scientifiques | 3 | 33 | 112 | 1 103 | 1 312 | 869 | 608 | 497 | 461 | 463 | 470 | 458 | 234 |
| 35 - Professions de l'information, des arts et des spectacles | 22 | 124 | 136 | 150 | 102 | 71 | 49 | 49 | 45 | 29 | 21 | 7 | 4 |
| 37 - Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises | 223 | 2 398 | 3 383 | 5 406 | 3 132 | 2 354 | 2 112 | 1 797 | 1 710 | 1 407 | 923 | 335 | 96 |
| 38 - Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises | 608 | 4 789 | 5 158 | 6 534 | 3 277 | 2 395 | 2 051 | 1 603 | 1 528 | 1 095 | 712 | 223 | 83 |
| 42 - Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées | 139 | 1 421 | 1 699 | 1 870 | 1 338 | 1 180 | 1 076 | 1 024 | 915 | 723 | 592 | 410 | 188 |
| 43 - Professions intermédiaires de la santé et du travail social | 384 | 4 616 | 11 110 | 17 062 | 11 441 | 8 657 | 7 186 | 6 122 | 5 020 | 3 300 | 2 007 | 846 | 255 |
| 45 - Professions intermédiaires administratives de la fonction publique | 58 | 1 135 | 1 586 | 1 761 | 1 109 | 734 | 538 | 382 | 328 | 219 | 71 | 10 | |
| 46 - Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises | 2 122 | 14 705 | 14 712 | 16 224 | 10 489 | 8 404 | 7 400 | 6 022 | 5 815 | 4 599 | 2 765 | 959 | 349 |
| 47 - Techniciens (sauf techniciens tertiaires) | 1 249 | 11 957 | 14 444 | 16 043 | 10 784 | 8 580 | 7 119 | 5 901 | 5 075 | 3 618 | 1 913 | 498 | 128 |
| 48 - Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue) | 2 016 | 13 657 | 11 303 | 10 695 | 7 827 | 6 447 | 5 816 | 4 803 | 4 133 | 2 891 | 1 358 | 391 | 92 |
| 52 - Employés civils et agents de service de la fonction publique | 975 | 15 561 | 19 320 | 21 472 | 16 121 | 13 232 | 11 651 | 10 009 | 8 641 | 5 901 | 3 120 | 1 039 | 237 |
| 53 - Policiers, militaires et agents de surveillance | 211 | 1 646 | 1 845 | 2 074 | 1 620 | 1 461 | 1 304 | 1 116 | 1 034 | 829 | 521 | 405 | 215 |
| 54 - Employés administratifs d'entreprise | 5 841 | 40 198 | 38 012 | 37 379 | 23 950 | 18 706 | 15 816 | 13 067 | 11 956 | 9 112 | 4 282 | 1 305 | 619 |
| 55 - Employés de commerce | 10 692 | 76 028 | 55 930 | 40 924 | 21 662 | 15 339 | 12 382 | 10 114 | 9 342 | 6 595 | 4 029 | 1 556 | 530 |
| 56 - Personnels des services directs aux particuliers | 7 031 | 42 462 | 30 358 | 25 451 | 17 071 | 14 225 | 13 024 | 11 240 | 10 281 | 7 298 | 4 258 | 1 580 | 664 |
| 62 - Ouvriers qualifiés de type industriel | 9 181 | 61 057 | 55 046 | 63 527 | 52 190 | 47 118 | 42 603 | 35 813 | 32 241 | 23 176 | 10 702 | 2 616 | 693 |
| 63 - Ouvriers qualifiés de type artisanal | 3 846 | 28 440 | 28 693 | 36 609 | 34 326 | 32 883 | 30 705 | 27 458 | 25 976 | 20 356 | 11 156 | 2 987 | 713 |
| 64 - Chauffeurs | 697 | 9 754 | 13 636 | 19 392 | 18 080 | 16 890 | 14 828 | 12 528 | 11 359 | 8 442 | 6 176 | 2 824 | 981 |
| 65 - Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport | 6 481 | 47 432 | 42 883 | 47 568 | 37 420 | 32 261 | 28 097 | 22 699 | 19 105 | 12 545 | 5 038 | 1 026 | 231 |
| 67 - Ouvriers non qualifiés de type industriel | 35 828 | 212 231 | 161 355 | 158 149 | 114 785 | 94 314 | 81 101 | 66 044 | 57 283 | 38 733 | 16 957 | 4 026 | 1 025 |
| 68 - Ouvriers non qualifiés de type artisanal | 5 970 | 36 469 | 29 288 | 31 328 | 26 577 | 22 937 | 19 927 | 16 600 | 14 542 | 10 116 | 5 013 | 1 372 | 332 |
| 69 - Ouvriers agricoles et assimilés | 1 010 | 4 645 | 3 236 | 3 188 | 2 154 | 1 720 | 1 453 | 1 186 | 1 147 | 876 | 629 | 250 | 89 |

Article 3. LA GRILLE DE POSITIONNEMENT

La hiérarchie des emplois-repères de la profession et les évolutions proposées au sein de la branche, sont matérialisées sur une grille comportant 13 niveaux de A à M.

| Filières : | Niveaux Emplois repères | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M |
|---|-----------------------------|------------|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Commercial | Assistant Cial | | | | | | | | | | | |
| Cial agence(s) | | | | | | | | | | | | | | |
| Cial qd comptes | | | | | | | | | | | | | | |
| Recrutement | Assistant recrutement | | | | | | | | | | | | | |
| | Chargé de recrutement | | | | | | | | | | | | | |
| | Consultant recrutement | | | | | | | | | | | | | |
| Emploi | Conseiller emploi | | | | | | | | | | | | | |
| Management opérationnel | Managers d'agence(s) | | | | | | | | | | | | | |
| | Resp. secteur / région, ... | | | | | | | | | | | | | |
| | Directeur opérations | | | | | | | | | | | | | |
| Gestion opérationnelle | Assistant de gestion | | | | | | | | | | | | | |
| | Chargé de gestion | | | | | | | | | | | | | |
| | Resp. gestion | | | | | | | | | | | | | |
| Support (présentes au siège et en réseau) | Assistant fonction support | | | | | | | | | | | | | |
| | Chargé fonction support | | | | | | | | | | | | | |
| | Expert fonction support | | | | | | | | | | | | | |
| | Resp. fonction support | | | | | | | | | | | | | |
| | Directeur fonction support | | | | | | | | | | | | | |