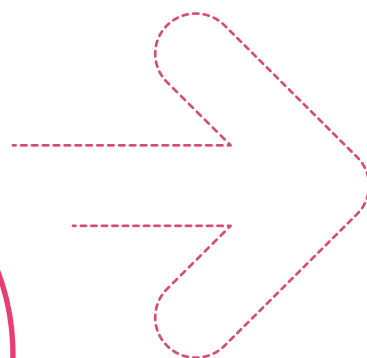
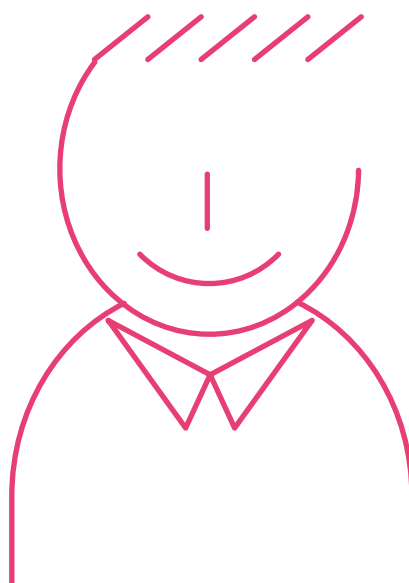
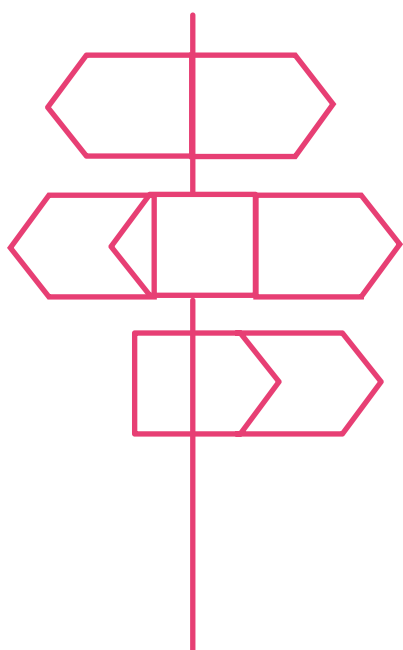
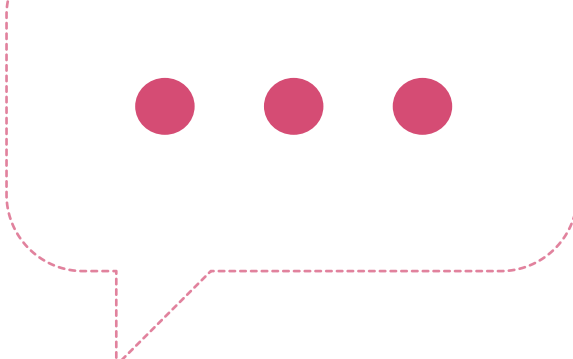


JUILLET 2024

Regards croisés sur l'intérim

3 | Étude relative au CDI Intérimaire (CDII)





Sommaire

1

**La mobilisation
du CDI Intérimaire**

5

2

**L'expérience du CDII :
conditions de travail**

9

3

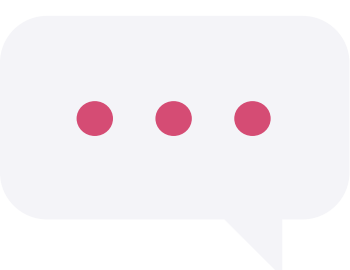
**L'expérience du CDII :
avenir et sortie du CDII**

11

4

**Les perceptions de l'expérience
du CDII et de ses avantages**

12





Do

EN MARS 2024, 1511 INTÉRIMAIRES
ONT ÉTÉ INTERROGÉS.

506

CDII récents

salariés actuellement en CDII,
ayant signé ce contrat après
mars 2022

505

CDII anciens

salariés actuellement en CDII,
ayant signé ce contrat
avant mars 2022

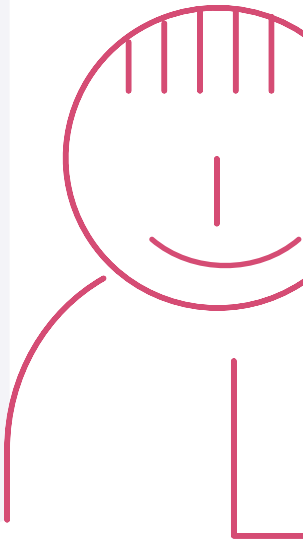
500

CDII terminés

salariés ayant signé un CDII
désormais terminé



INTERROGÉS PAR
TÉLÉPHONE PAR BVA

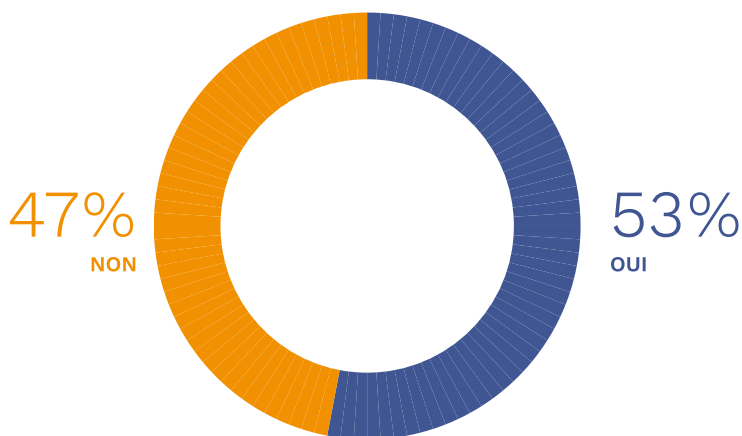


Pour un peu plus d'un salarié en CDII sur deux, le CDII fut le premier CDI et constitue de fait une alternative sérieuse pour la déprécarisation de l'emploi

QUESTION

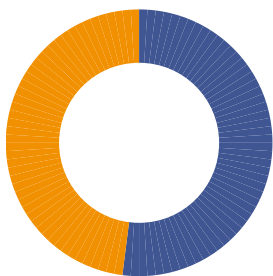
Le CDI Intérimaire signé était-il le premier CDI de votre carrière professionnelle ?

Au global



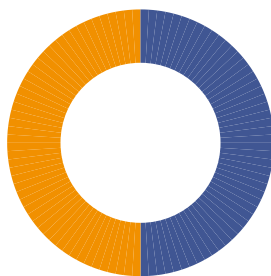
Focus par cible

48% NON
52% OUI



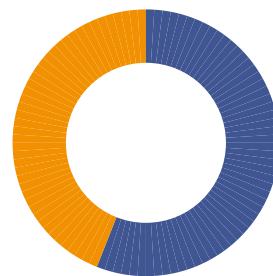
CDII signé il y a moins de 2 ans

50% NON
50% OUI



CDII ancien

44% NON
56% OUI



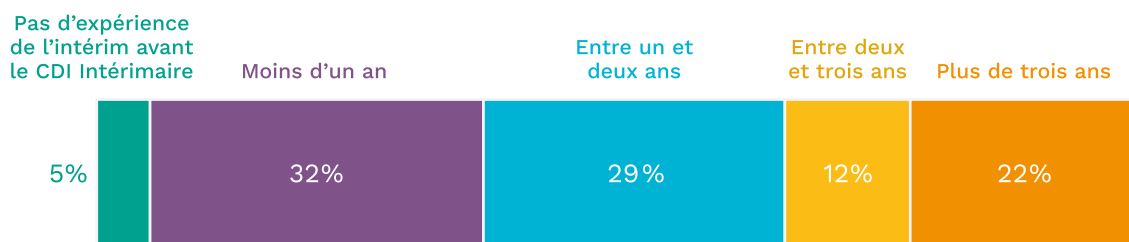
CDII terminé

Un passage moins long par l'intérim classique avant la signature du CDI, une accélération du rythme de signature d'un CDI

QUESTION

Au moment où le CDI Intérimaire a été envisagé, depuis combien de temps faisiez-vous des missions d'intérim avec votre agence ?

Au global

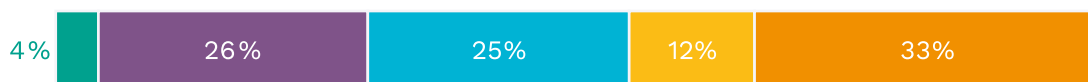


Focus par cible

CDI signé il y a moins de 2 ans



CDI ancien

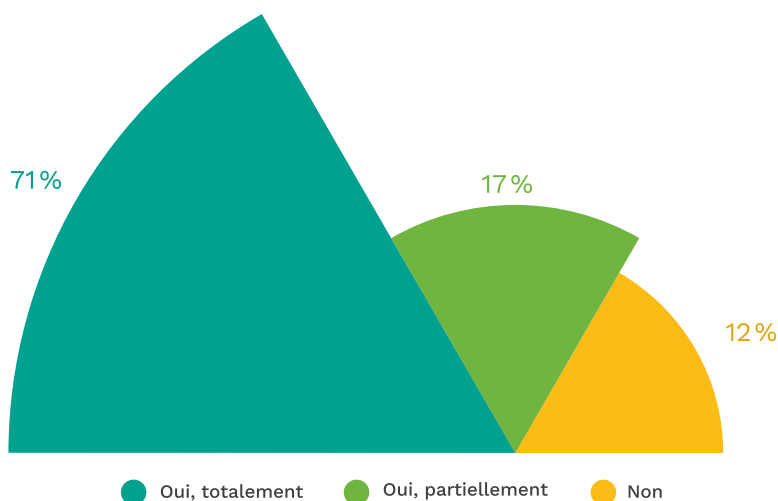


Le sentiment d'avoir été suffisamment informé en amont de la signature du CDI se maintient à un très bon niveau (88% dont 71% « totalement »)

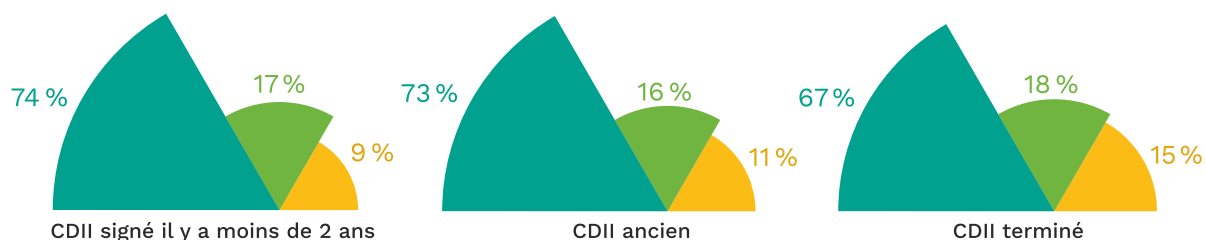
QUESTION

Avec le recul, pensez-vous que vous disposiez de toutes les informations utiles quand vous avez décidé de signer le CDI Intérimaire ?

Au global



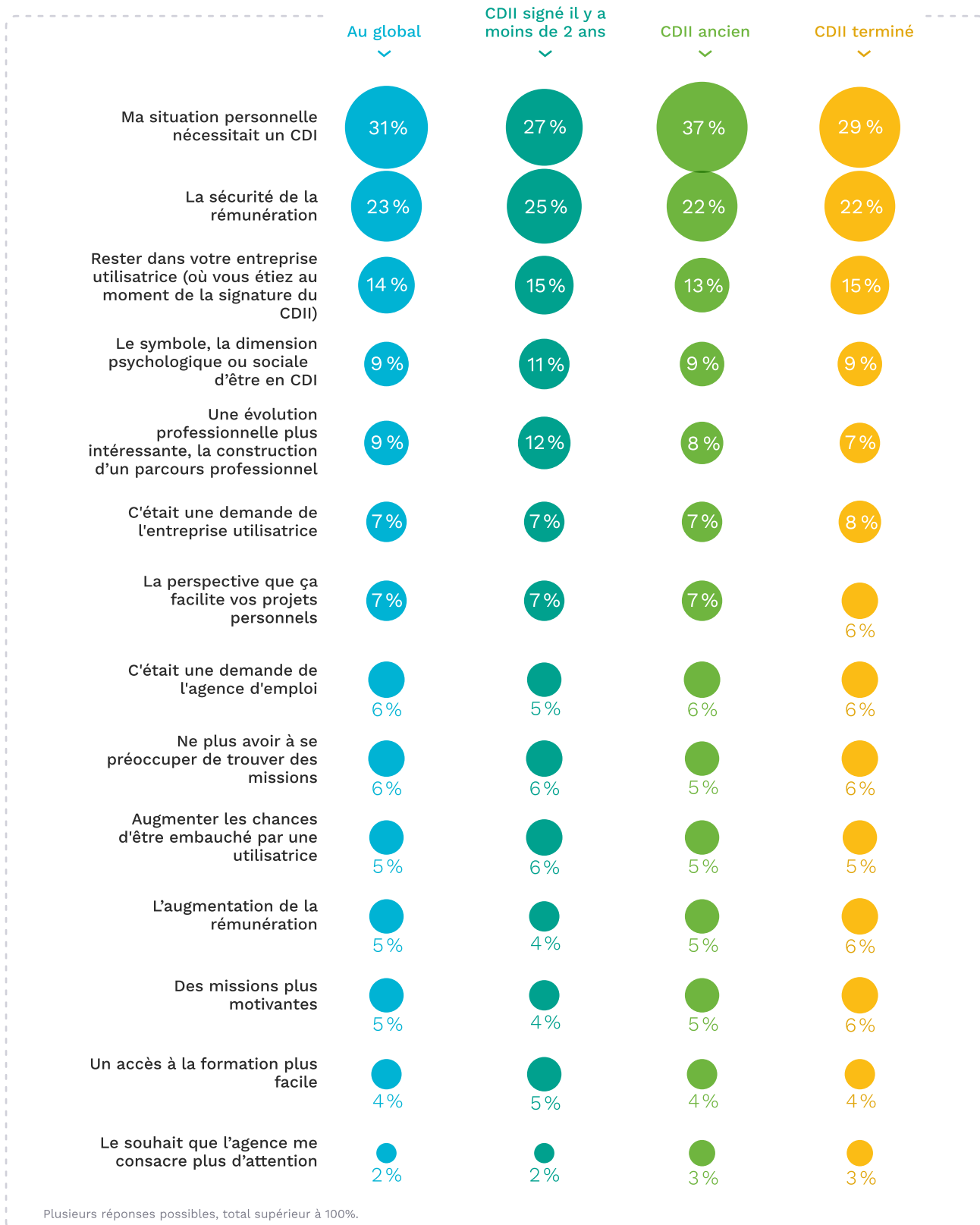
Focus par cible



Le fait de pouvoir bénéficier des avantages que procure le CDI devient le premier facteur ayant incité à la signature d'un CDII, notamment chez les plus anciens

QUESTION

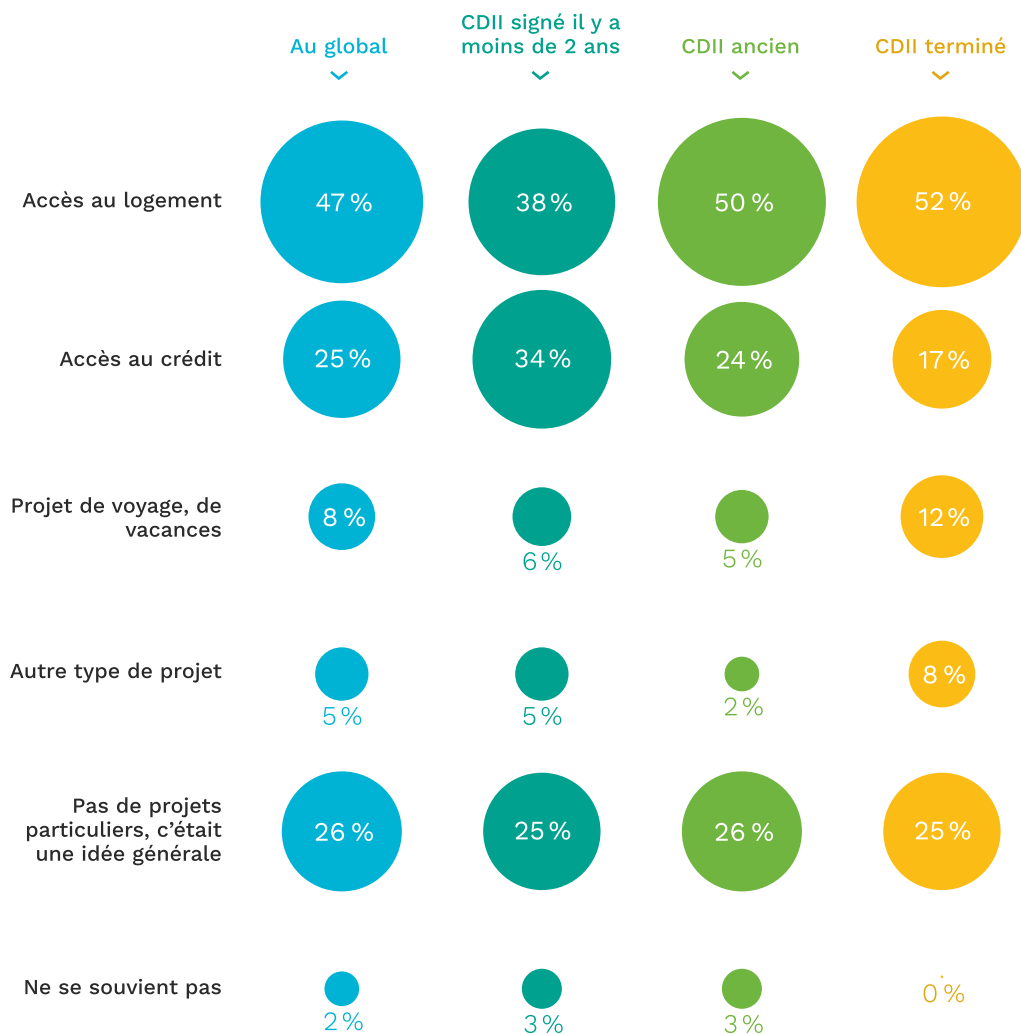
Quelles sont toutes les raisons qui vous ont conduit à signer un CDII ?



Les salariés pour lesquels la signature d'un CDI répondait à la perspective d'une facilitation de projets personnels évoquent toujours en premier lieu l'accès au logement (47%)

QUESTION

Si la signature du CDI était motivée par la perspective d'une facilitation de projets personnels, de quels projets s'agissait-il à ce moment-là ?



Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%.

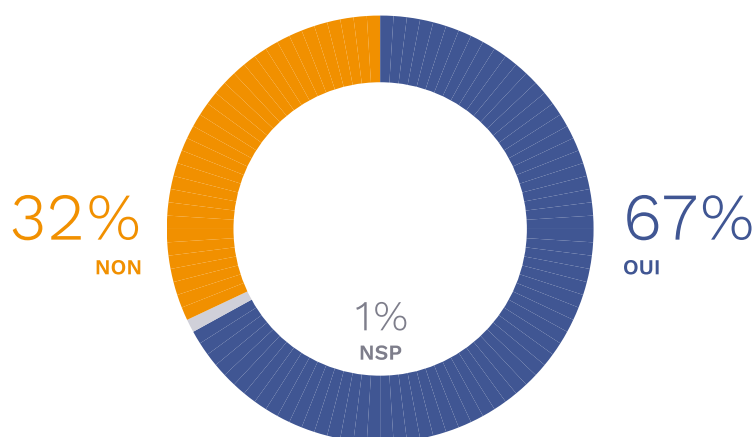
L'expérience du CDI Intérimaire : conditions de travail

Deux tiers salariés en CDI travaillent le plus souvent au sein d'une même entreprise ...

QUESTION

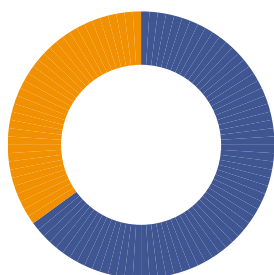
Y-a-t-il une entreprise utilisatrice dans laquelle vous travaillez plus de 75% de votre temps ?

Au global



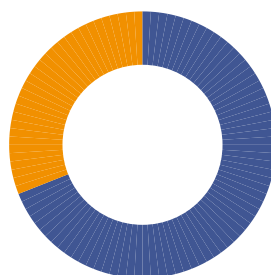
Focus par cible

35% 65%
NON OUI



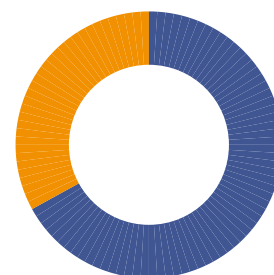
CDI signé il y a moins de 2 ans

31% 69%
NON OUI



CDI ancien

33% 67%
NON OUI



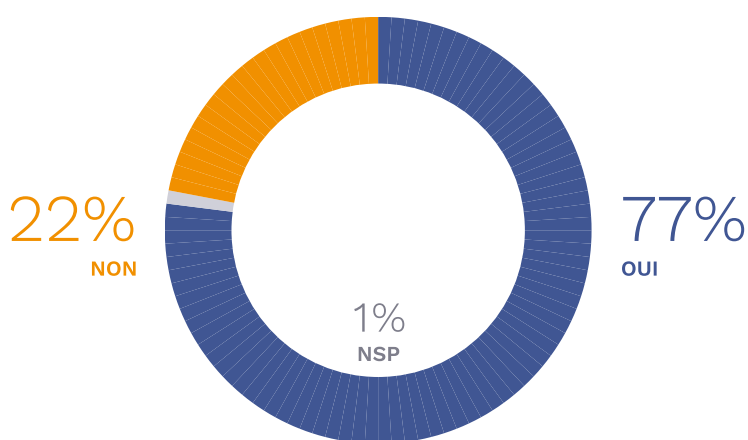
CDI terminé

... et consacrent plus de trois quart de leur temps de travail à un seul métier

QUESTION

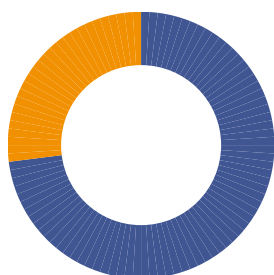
Y-a-t-il un métier qui représente plus de 75% de votre temps de travail ?

Au global



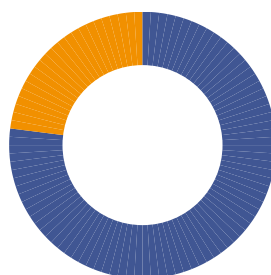
Focus par cible

27% NON 73% OUI



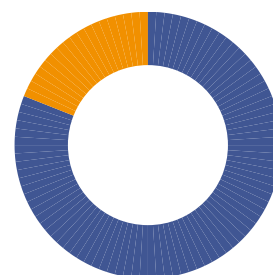
CDII signé il y a moins de 2 ans

23% NON 77% OUI



CDII ancien

19% NON 81% OUI



CDII terminé

L'expérience du CDI Intérimaire : avenir et sortie du CDII

La majorité des salariés ayant rompu leur CDII l'ont quitté pour un CDI (60%) : principalement au sein de l'entreprise utilisatrice (35%) mais également au sein d'une autre structure (25%)

QUESTION

[Aux CDII Terminés] Quelle a été votre situation immédiatement après avoir quitté le CDI intérimaire ?

CDI dans l'entreprise utilisatrice

35%

CDI ailleurs

25%

Retout au travail temporaire classique

10%

En recherche d'emploi

10%

CDD ailleurs

10%

Inactif sans recherche d'emploi

4%

CDD dans l'entreprise utilisatrice

3%

Autre

2%

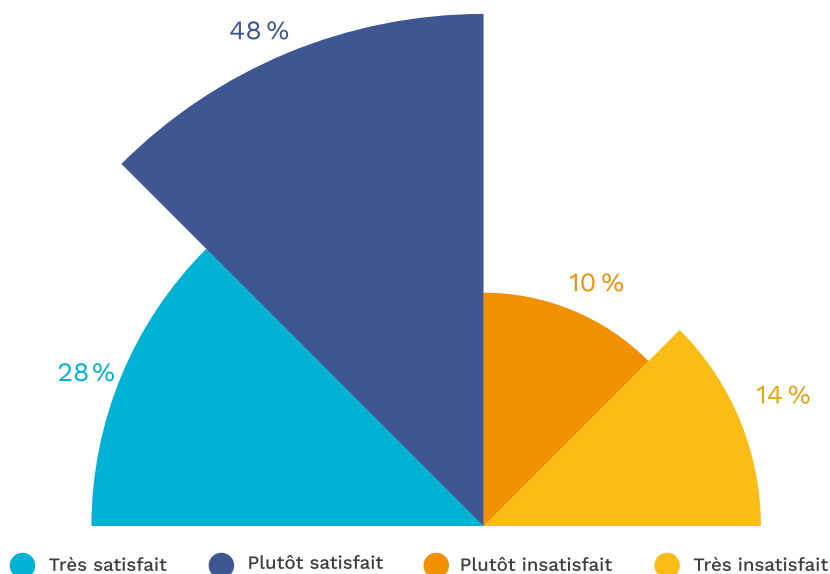
Les perceptions CDI Intérimaire : avenir et sortie du CDI-I

Le CDI fait toujours l'objet d'une large satisfaction (76%) : particulièrement chez les salariés encore encadrés par ce type de contrat, qu'ils soient récents (87%) ou anciens (80%)

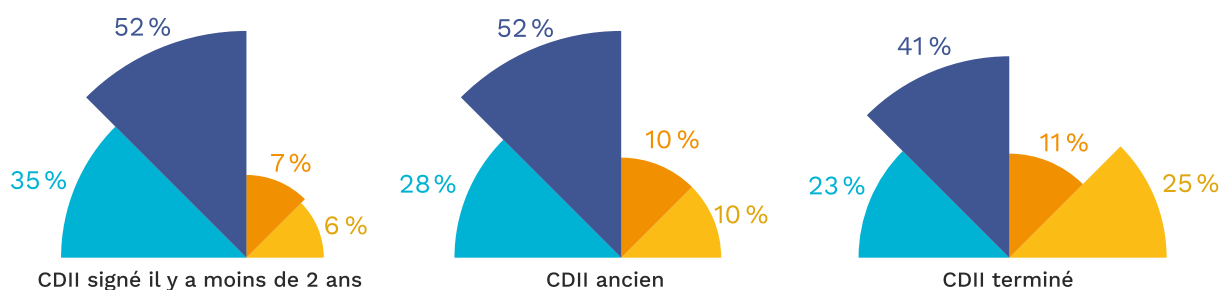
QUESTION

De manière générale, êtes-vous tout à fait satisfait, plutôt satisfait, plutôt pas satisfait ou pas du tout satisfait de votre expérience en CDI Intérimaire ?

Au global



Focus par cible



Contact

contact@observatoire-interim-recrutement.fr

Tel : 01 55 07 85 61

Fax : 01 55 07 85 86

www.observatoire-interim-recrutement.fr

OBSERVATOIRE DE
L'**I**NTÉRIM ET
DU **R**ECRUTEMENT