

Rapport de Branche

Du travail temporaire

Rapport 2017 sur les données 2016

SOMMAIRE

	SOURCES ET METHODES	4 à 5
1	BILAN ECONOMIQUE.....	6
1.1	L'EMPLOI INTERIMAIRE.....	7 à 11
1.2	LE CHIFFRES D'AFFAIRES DE LA PROFESSION.....	12 à 13
1.3	L'ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT	14 à 15
2	LES SALARIES PERMANENTS	16
2.1	LES EFFECTIFS AU 31.12.2016.....	17
2.2	LA STRUCTURE DES EFFECTIFS	18 à 24
2.3	LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL.....	25 à 27
2.4	CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL	28 à 31
2.5	SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	32
2.6	LA FORMATION	33 à 34
2.7	LES REMUNERATIONS.....	35
3	LES SALARIÉS INTÉRIMAIRES.....	36
3.1	LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES	37 à 48
3.2	LES MISSIONS ET L'EMPLOI EN 'INTERIM EN 2016	49 à 54
3.3	LES ENTREES DANS LE REGIME « FRAIS DE SANTE ».....	55
3.4	LES SALARIES EN CDI INTERIMAIRE.....	56
4.	ANNEXES	57

La Branche et ses salariés

Cette édition du **rapport de branche du travail temporaire** propose un état des lieux de la profession à l'issue de **l'année 2016**

Le poids économique de la profession

Les salariés permanents

Les salariés intérimaires

Plusieurs sources sont utilisées pour la production de ce rapport, permettant de multiplier les angles d'analyse (ETP, individus, heures, régions, départements, etc).

Sources et méthode : les bilans sociaux

Phase préliminaire

- Collecte des informations disponibles (INSEE ; DARES, PRISM'EMPLOI, I+C, FASTT...)
- Préparation des fichiers d'interrogation et des indicateurs

Collecte des bilans sociaux

- Sollicitation des entreprises pour obtenir leurs bilans sociaux (routage du mail de participation par PRISM'EMPLOI)
- Relances téléphoniques et e-mails
- **29** bilans sociaux collectés
- Représentativité de l'échantillon : **67,5 %** en termes de salariés

Saisie

- Création d'une base de données à partir des indicateurs communs aux bilans sociaux collectés

Traitement - Analyse

- Traitement statistique des informations et analyse des résultats
- Rédaction et présentation du rapport

Fichier PRISM'EMPLOI : 600 entreprises

Entreprises de 300 salariés et plus

Entreprises de moins de 300 salariés

Entreprises réalisant un
bilan social :
3 % du fichier

Entreprises structurées
en multiples structures
de moins de 300 salariés
et ne réalisant pas de
bilan social :
7 % du fichier

Entreprises ne réalisant pas de bilan social :
90 % du fichier

17 participations
(13 participations)

12 participations via une trame Excel regroupant les indicateurs
d'un bilan social (4 participations)

soit **29** bilans sociaux permettant d'aboutir à un taux de représentativité de **67,5%** en termes de salariés
(17 participations pour 58 % de représentativité)

Figurent entre parenthèses les données 2015

Sources et méthode : les données de la mutuelle

Les indicateurs issus du régime de frais de santé (SIACI), ont été transmis par le FASTT, qui a la responsabilité du pilotage du régime.

Les données sont quasi exhaustives et représentent près de 98% des salariés intérimaires.

Cette source nouvelle permet de dresser un panorama précis des heures travaillées par les intérimaires en fonction de leur âge, leur sexe, leur localisation géographique. Elle permet également une analyse de la saisonnalité de l'emploi dans l'intérim.

Autre nouveauté : les intérimaires sont comptés **individuellement** dans ces indicateurs, et non en ETP (équivalent temps plein) comme c'est le cas dans les données de la Dares.

Cette source nous permet ainsi d'avoir une vision de la réalité de l'emploi des personnes en intérim en 2016. Des évolutions annuelles pourront être présentées dans les années à venir.

Sources et méthode : les données de la Dares

Historiquement, pour construire les statistiques de l'intérim, la Dares exploitait les relevés mensuels de mission (RMM) adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. Depuis mi-2016, cette source historique est progressivement remplacée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). À partir de ces informations, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires.

La Dares publie les données permettant de suivre :

- le nombre d'intérimaires en fin de mois par secteur d'activité et par région
- le nombre de CDI intérimaires en fin de mois
- le volume de travail temporaire (en ETP au cours du mois) par secteur d'activité et par région
- les contrats conclus au cours du mois par secteur d'activité
- la durée moyenne des missions par secteur d'activité

Source : Dares

Sources et méthode : autres sources

L'indicateur I+C pour le chiffre d'affaires et les heures prestées repose sur un échantillon constant d'entreprises de travail temporaire adhérentes à Prism'emploi et représentatives de la profession (80% chiffre d'affaires du secteur). Les entreprises du panel communiquent leur chiffre d'affaires hors taxes et le volume des heures facturées correspondantes pour chaque mois écoulé.

Un taux d'évolution brut (par rapport au même mois de l'année précédente) est calculé à partir de la compilation des données et un taux d'évolution corrigé des jours ouvrables (cjo) est précisé afin de tenir compte d'éventuels « effets calendaires ». En effet, deux mêmes mois d'années successives peuvent comporter un nombre de jours ouvrables ou « facturables » (du lundi au vendredi) différents.

Plusieurs facteurs peuvent induire des écarts entre l'évolution du chiffre d'affaires et celle du volume des heures prestées et tout particulièrement :

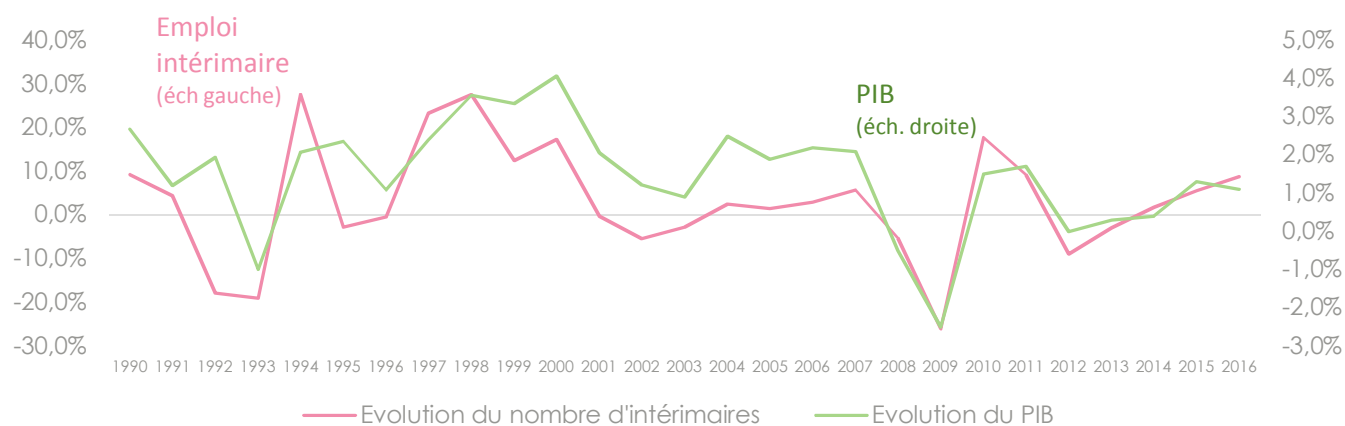
- l'augmentation du niveau de salaire et du SMIC
- l'élévation du niveau des qualifications des intérimaires.

Source : Prism'emploi

1.Bilan économique

1.1 L'EMPLOI INTERIMAIRE

Evolution comparée du PIB et de l'emploi intérimaire (1990 à 2016)

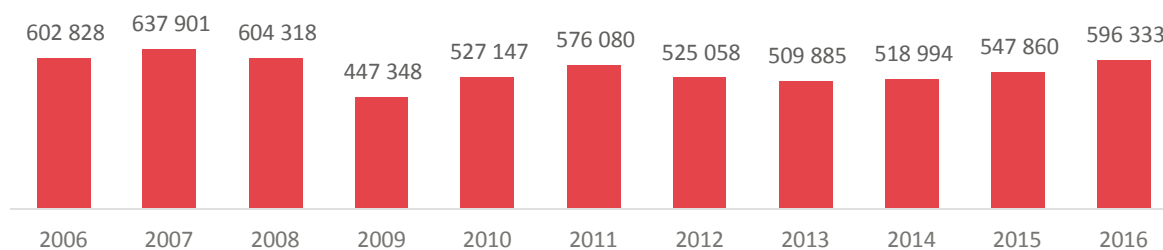


Source : Insee/Dares

*PIB en volume (prix chaînés, base 2000)

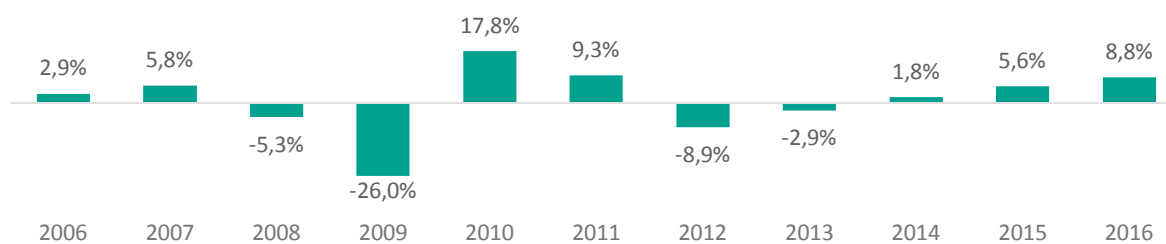
1.1 L'EMPLOI INTERIMAIRE

Nombre d'emplois équivalents temps plein en intérim



Source : Dares

Evolution annuelle du nombre d'emplois équivalents temps plein

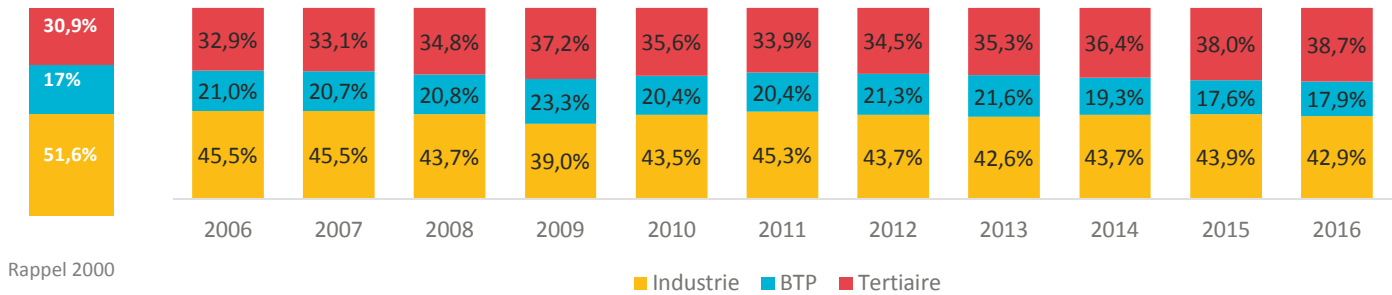


Source : Dares

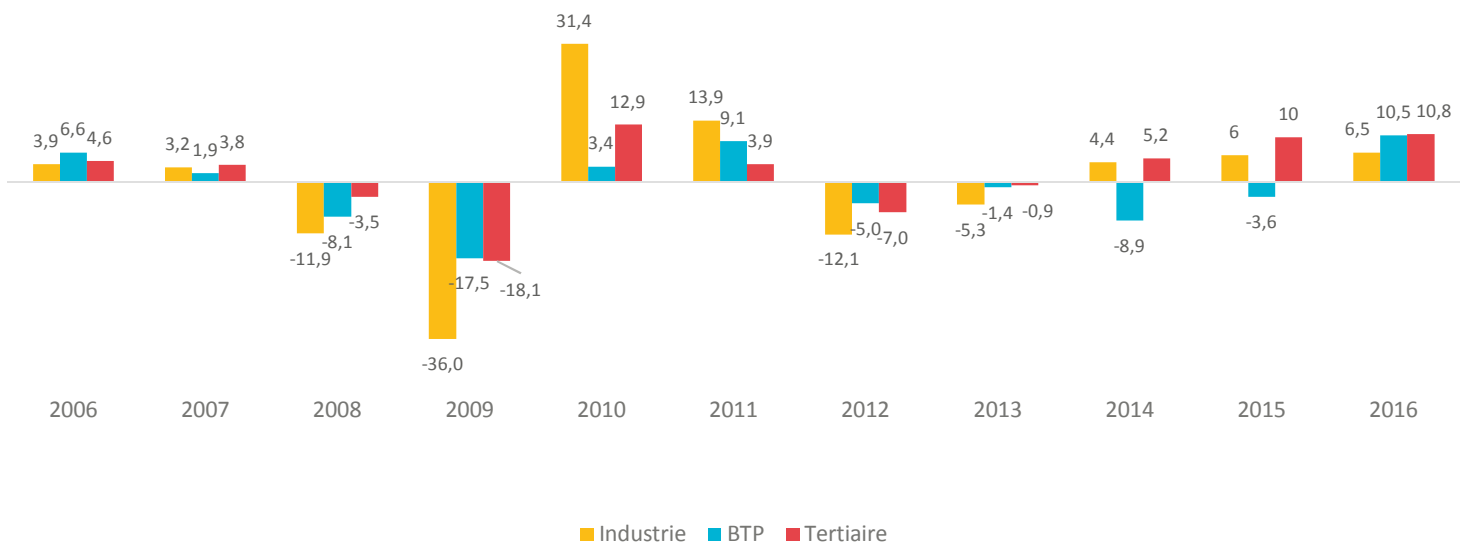
1.1 L'EMPLOI INTERIMAIRE

En 15 ans, la part de l'industrie a diminué de 9 points tandis que la part du tertiaire s'est accrue de 8 points.
Après 4 ans de baisse, le BTP renoue avec la croissance.

Répartition en % de l'emploi intérimaire en volume de 2006 à 2016



Taux d'évolution annuel de l'emploi intérimaire par secteur (%)

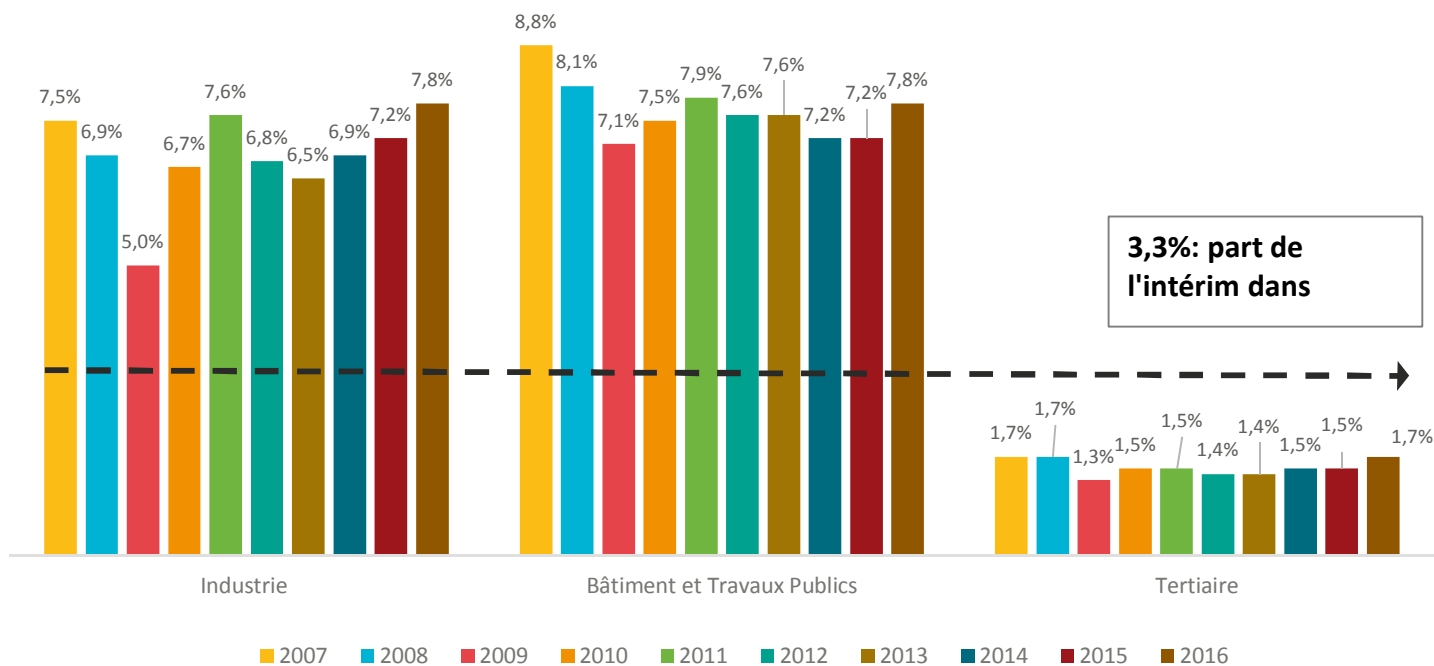


Source : Dares

1.1 L'EMPLOI INTERIMAIRE

En 2016, la part de l'intérim dans l'emploi salarié* s'élève à 3,3%. Le recours au travail temporaire atteint 7,8% dans les secteurs de l'industrie et du BTP.

Taux de recours à l'intérim par grand secteur de 2007 à 2016



* l'emploi salarié observé par la DARES correspond au secteur « concurrentiel » regroupant en plus des secteurs principalement marchands, la partie privée des secteurs non marchands. L'emploi salarié compte pour environ 65% de la population active

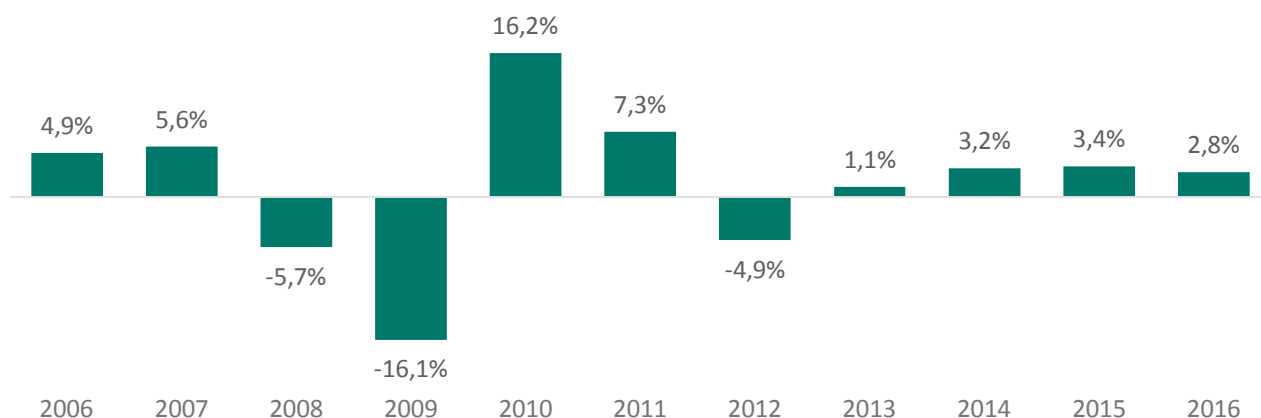
(Le taux de recours annuel à l'intérim est une moyenne mobile d'ordre quatre des taux de recours trimestriels à l'intérim)

Source : Dares

1.1 L'EMPLOI INTERIMAIRE

En 2016, le nombre de contrats conclus croît de 2,8%.

Evolution du nombre de contrats conclus



Nombre de contrats conclus*



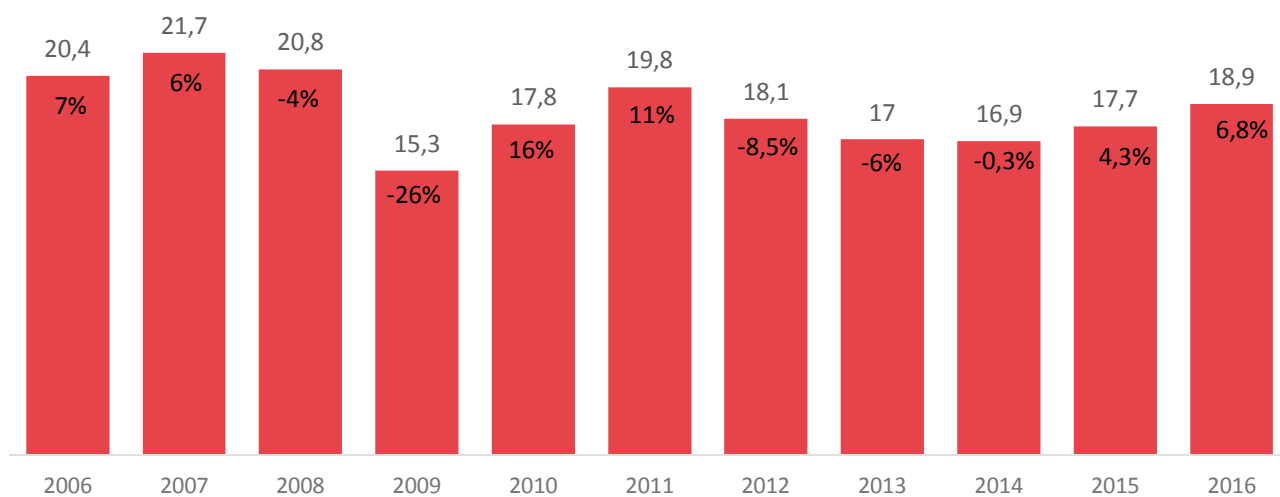
*Contrats conclus au cours du trimestre : missions dont la date de début appartient au trimestre considéré ; le nombre de contrats conclus mesure le flux d'entrées de l'emploi intérimaire au cours du trimestre. L'année correspond à la somme des missions conclus pour les quatre trimestres.

Source : Dares

1.2 LE CHIFFRES D'AFFAIRES DE LA PROFESSION

En 2016, le chiffre d'affaires de la profession enregistre une hausse de 6,8%.

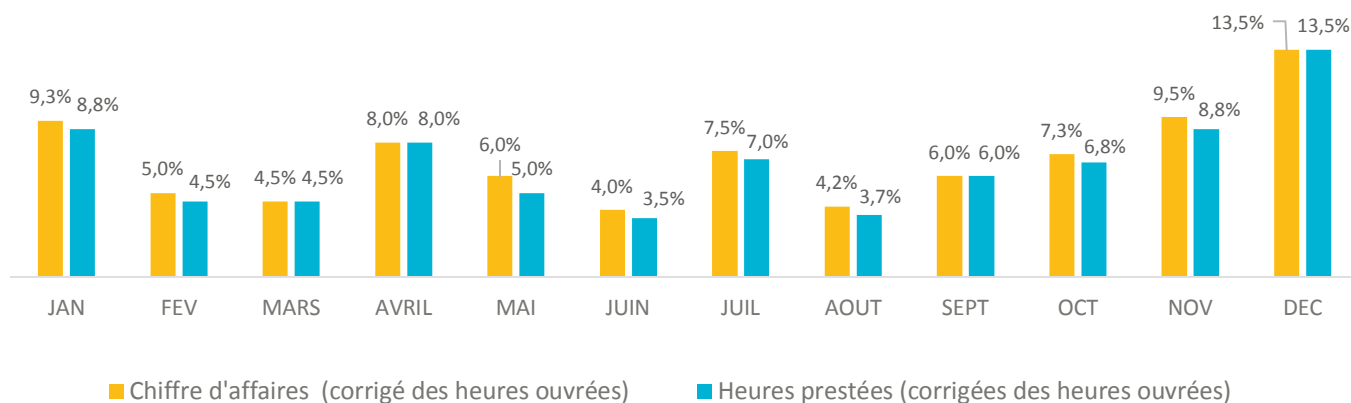
Evolution annuelle du chiffre d'affaires du travail temporaire (en milliards d'€) de 2006 à 2016



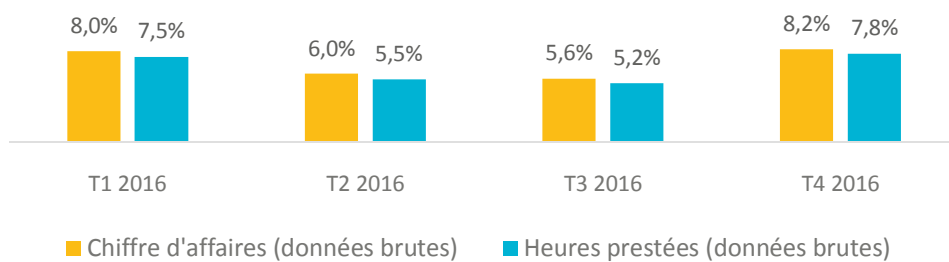
Source : Prism'emploi / I+C

1.2 LE CHIFFRES D'AFFAIRES DE LA PROFESSION

Taux d'évolution mensuelle par rapport au même mois de l'année précédente



Taux d'évolution trimestrielle par rapport au même trimestre de l'année précédente

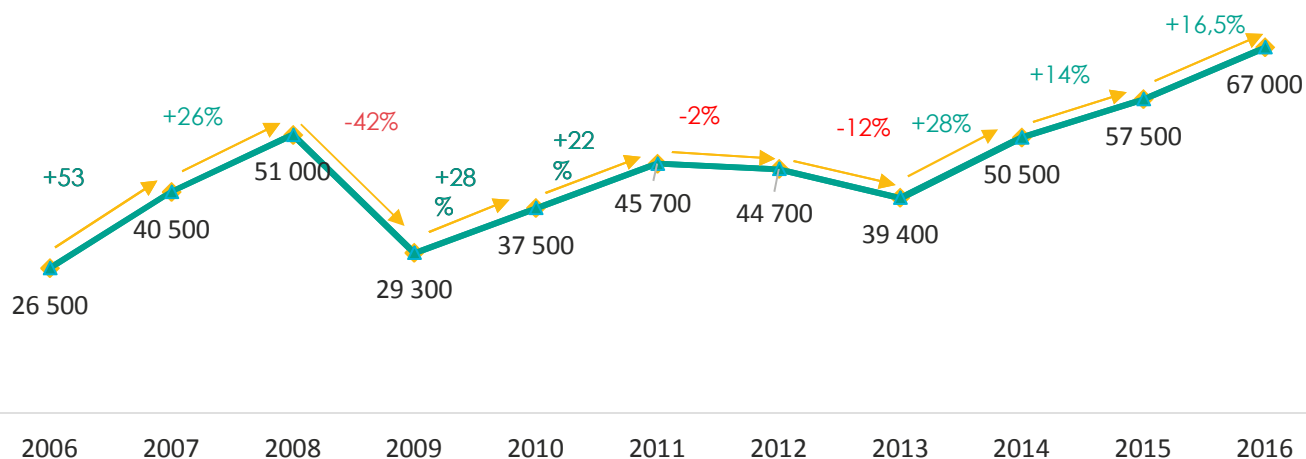


Source : Prism'emploi / I+C

1.3 L'ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT

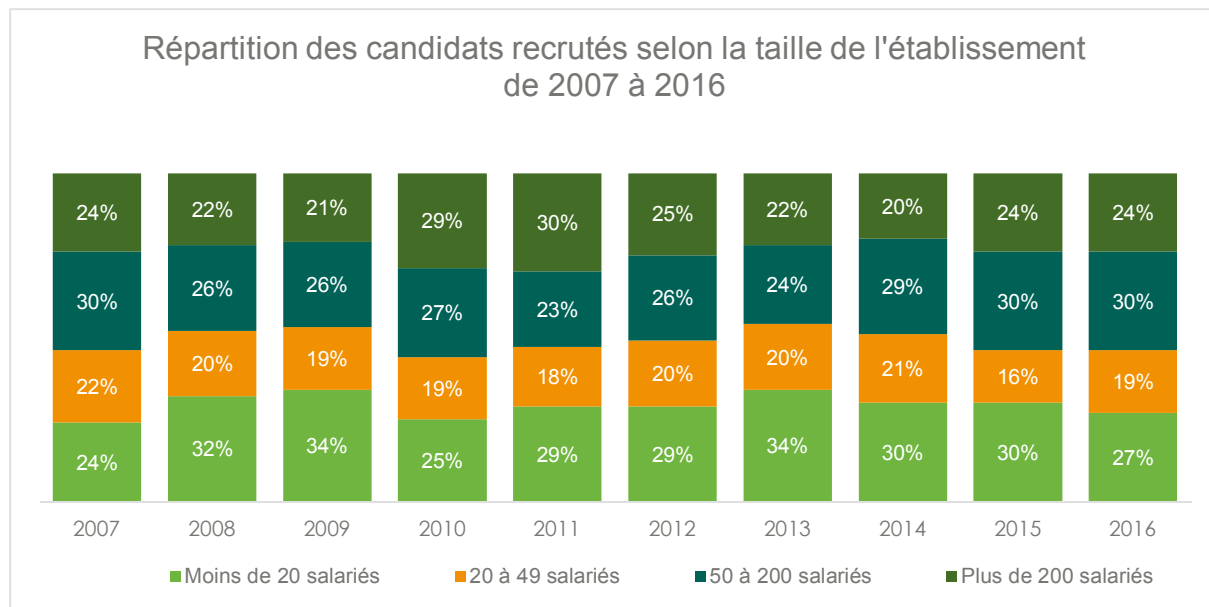
En 2016, les agences d'emploi ont réalisé 67 000 recrutements. Il s'agit des recrutements en CDD et CDI réalisés par les agences d'emploi (hors filiales dédiées) en 2016. Le chiffre d'affaires de l'activité de recrutement s'élève à 176,5 millions d'euros pour 2016.

Evolution annuelle de l'activité recrutement



Source : I+C

Répartition des candidats recrutés selon la taille de l'établissement de 2007 à 2016

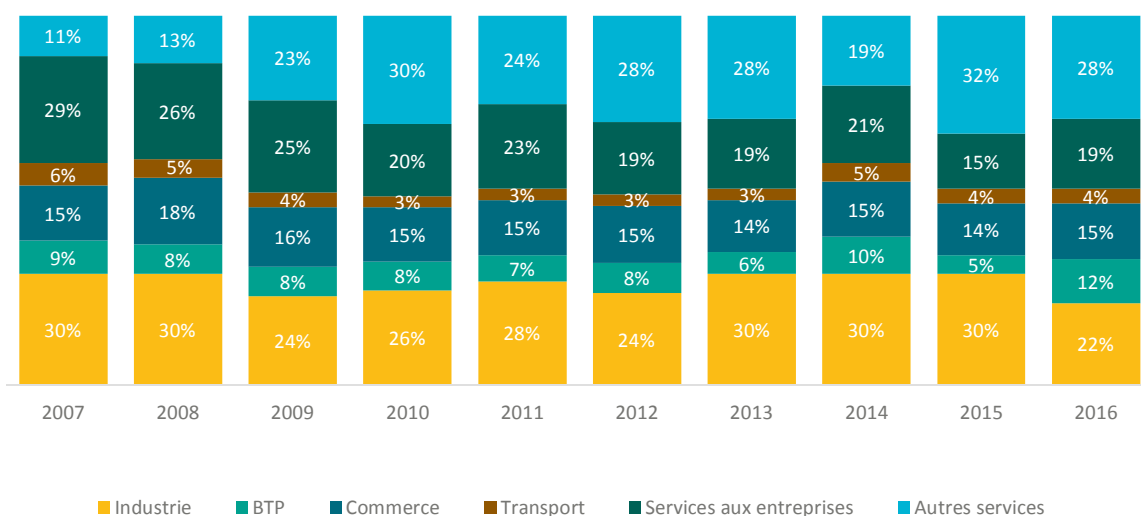


Source : I+C

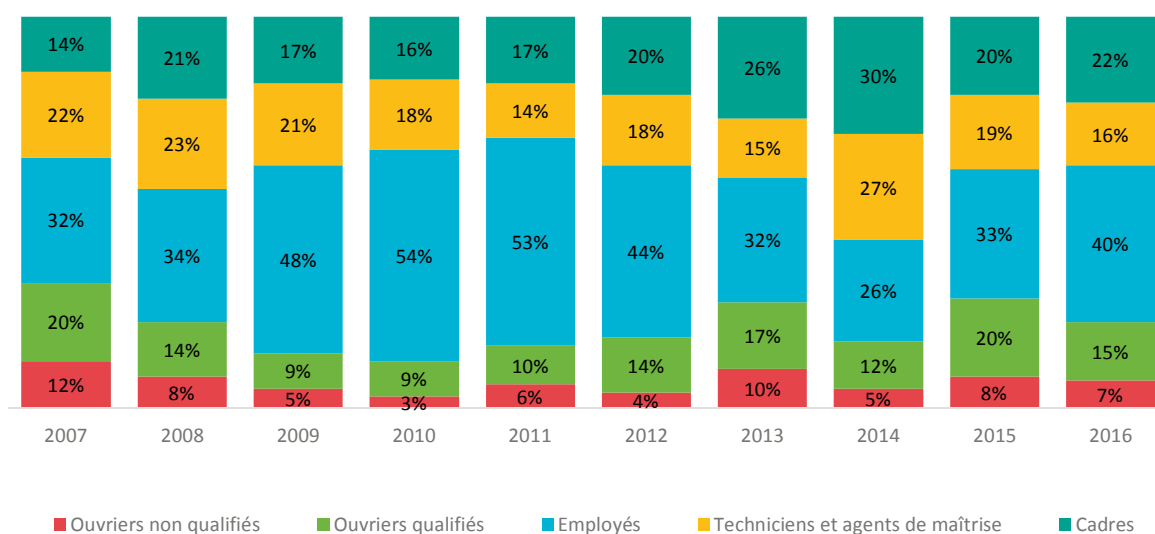
1.3 L'ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT

En 2016, les recrutements reprennent dans le BTP pour atteindre 12% de l'activité. Le secteur tertiaire représente deux tiers des recrutements.

Répartition du nombre de recrutements selon le secteur d'activité de 2007 à 2016



Répartition du nombre de recrutements selon la CSP de 2007 à 2016



2. Les salariés permanents

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des ETT.

2.1 LES EFFECTIFS AU 31.12.2016

26 200 salariés permanents

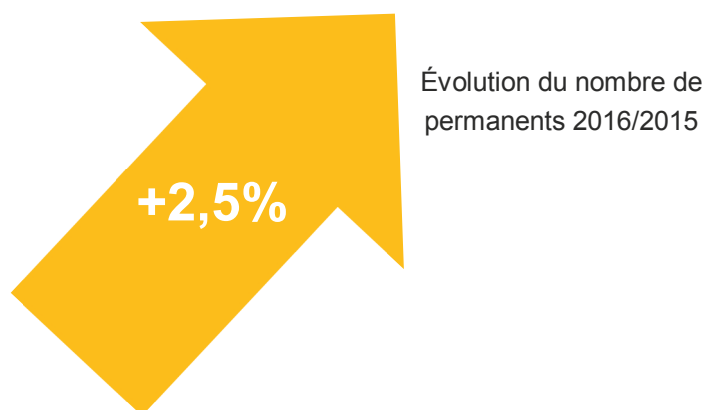
Nombre de salariés permanents présents au 31.12.2016, soit un effectif moyen mensuel de 25 650
(25 500 salariés permanents en 2015 pour un effectif moyen mensuel de 24 150)

250 travailleurs extérieurs (prestataires)

Nombre de travailleurs extérieurs dans la profession en 2016 (200 en 2015)

6 400 stagiaires

Nombre de stagiaires en 2016 (4 900 en 2015)



Figurent entre parenthèses les données 2015

2.2 LA STRUCTURE DES EFFECTIFS

Selon le sexe

La profession dénombre 26 200 salariés permanents au 31.12.2016, soit une augmentation de 2,5 % par rapport à 2015.

Près de 80 % des salariés permanents sont des femmes et près de 40 % sont cadres. En détails, 58,5 % des hommes sont cadres contre 33 % des femmes.

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2016 selon leur sexe

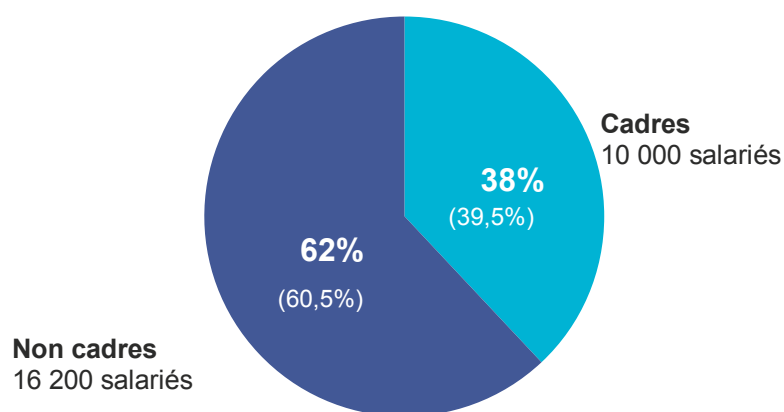


79,5 %
20 800 salariées
(80,5% en 2015)

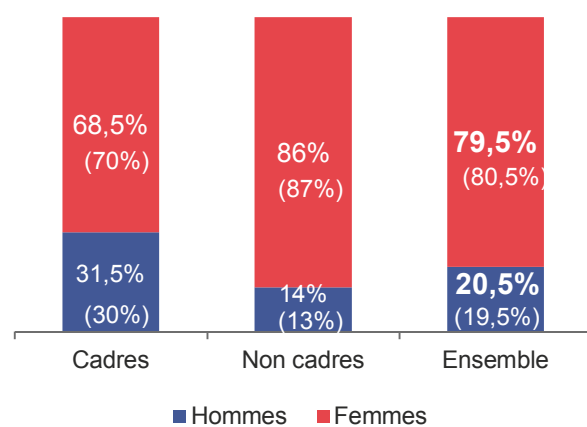


20,5 %
5 400 salariés
(19,5% en 2015)

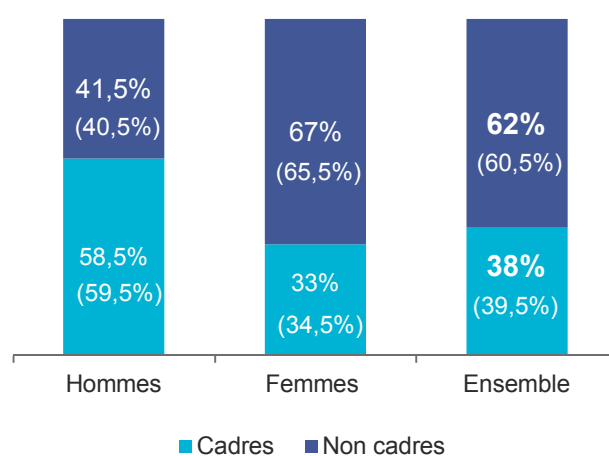
Répartition des salariés permanents présents en fin d'année 2016 selon leur CSP



Sexe selon la CSP des salariés permanents



CSP selon le sexe des salariés permanents



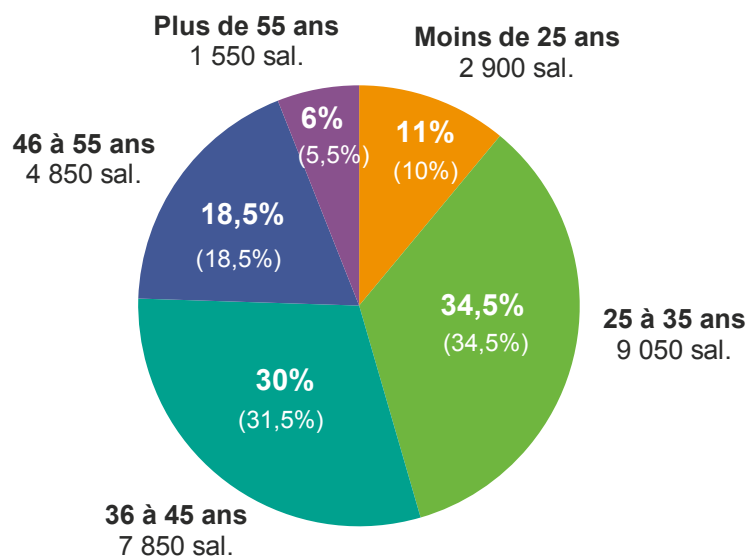
Figurent entre parenthèses les données 2015

2.2LA STRUCTURE DES EFFECTIFS

Selon l'âge

L'âge moyen s'élève à 38 ans au 31.12.2016 contre 37,5 ans un an auparavant. Plus du tiers des salariés permanents a entre 25 et 35 ans (34,5 %). Le personnel âgé de 36 à 45 ans pèse pour 30 % des effectifs. Les salariés ayant plus de 55 ans représentent 6 % du personnel.

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2016 selon leur âge



38 ans

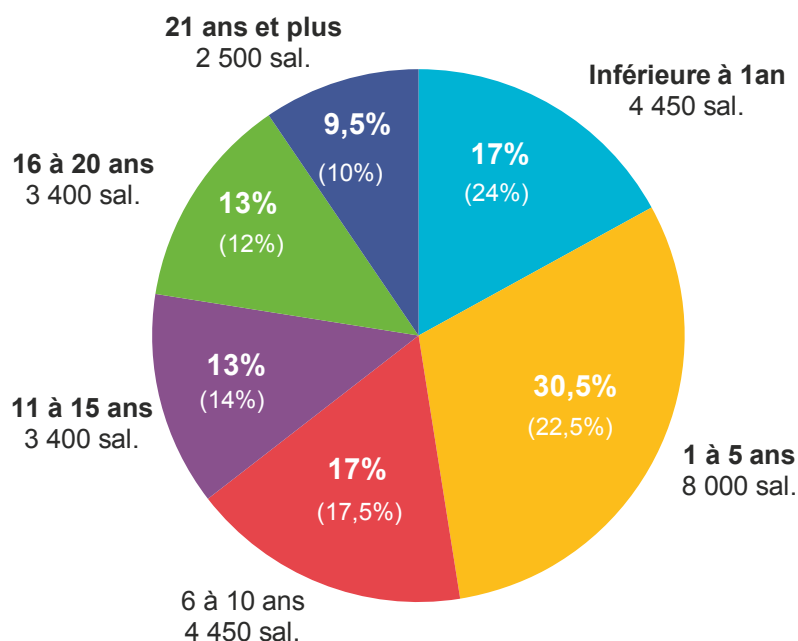
Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2016
(37,5 ans en 2015)

2.2 LA STRUCTURE DES EFFECTIFS

Selon l'ancienneté

L'ancienneté moyenne des salariés permanents est de 9 ans au 31.12.2016 contre 8,5 ans un an auparavant. Trois permanents sur dix (30,5 %) ont une ancienneté comprise entre 1 et 5 ans et près d'un sur dix (9,5 %) a une ancienneté de 21 ans et plus. Les cadres ont une ancienneté (11,5 ans) nettement supérieure à celle des non cadres (7 ans).

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2016 selon leur ancienneté



9 ans

Ancienneté moyenne des salariés
permanents présents au 31.12.2016
(8,5 ans en 2015)

Ancienneté moyenne selon la
CSP des permanents

Cadres	11,5 ans
Non cadres	7 ans
Ensemble	9 ans

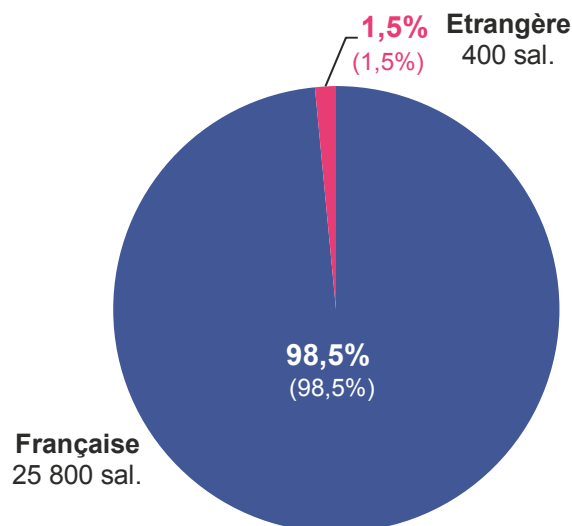
Figurent entre parenthèses les données 2015

2.2 LA STRUCTURE DES EFFECTIFS

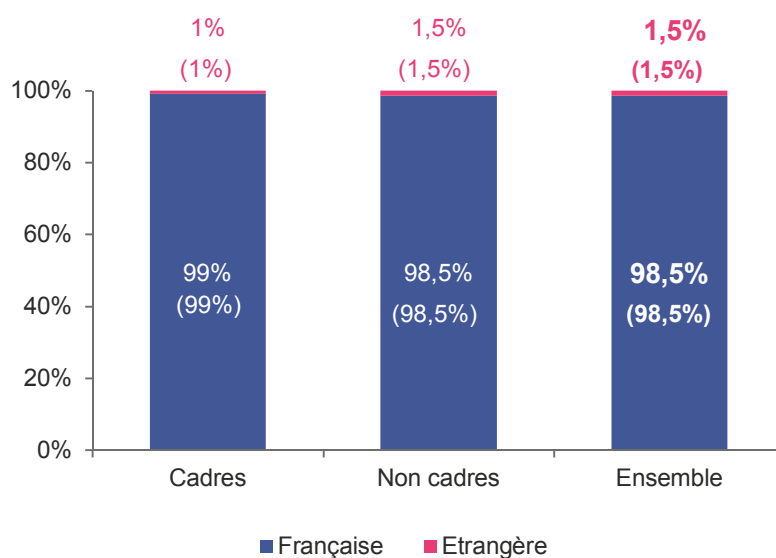
Selon la nationalité

Au 31.12.2016, la quasi-totalité des travailleurs permanents a la nationalité française (98,5 %). La part de salariés étrangers est très légèrement supérieure parmi les non cadres.

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2016 selon leur nationalité



Nationalité selon la CSP des permanents



2.2 LA STRUCTURE DES EFFECTIFS

Salariés en situation de handicap

500

Salariés handicapés (450 en 2015)

Soit **1,9%** des salariés présents au 31.12.2016 (1,8% en 2015)

<0,5%

Proportion de salariés handicapés suite à un accident de travail

2.1 LA STRUCTURE DES EFFECTIFS

Selon leur niveau de classification

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2016 selon leur niveau

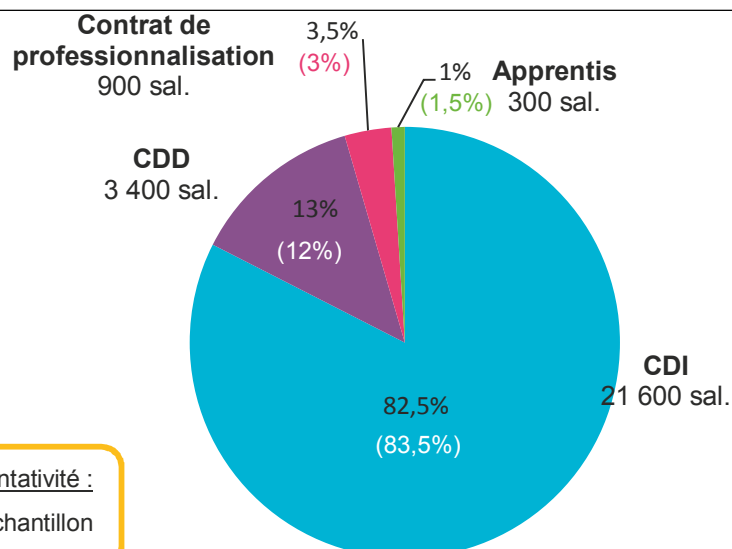
Niveau A	0,5 %
Niveau B	1,5 %
Niveau C	20,5 %
Niveau D	12,5 %
Niveau E	22 %
Niveau F	9,5 %
Niveau G	20 %
Niveau H	6,5 %
Niveau I	3 %
Niveau J	2,5 %
Niveau K	1 %
Niveau L	< 0,5 %
Niveau M	< 0,5 %
Ensemble	100 %

Pour consulter la grille des emplois-repères de la classification, se référer aux annexes p65.

Selon le type de contrat

Fin 2016, 82,5 % des salariés permanents sont en CDI (82,5 %), soit un point de moins à un an d'intervalle. Les contrats à durée déterminée représentent 13 % des permanents. Les contrats alternants (apprentissage et professionnalisation) ne dépassent pas les 5 %.

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2016 selon leur contrat



2.2 LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

9 300 salariés (7 550 en 2015)

Soit un taux d'embauches ⁽¹⁾ de **35,5%** (29,5 % en 2015)

8 600 salariés (6 750 en 2015)

Soit un taux de départs ⁽²⁾ de **33%** (26,5 % en 2015)

SOLDE EMBAUCHES-DÉPARTS EN 2016

+700 salariés entre 2015 et 2016 (+800 entre 2014 et 2015)

Soit une augmentation de **2,5%** (+3 % en 2015)

Détail des taux d'embauches ⁽¹⁾ et de départs ⁽²⁾ selon la CSP de permanents

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Taux d'embauches ⁽¹⁾	11,5 %	49 %	33,5 %
Taux de départs ⁽²⁾	11,5 %	44,5 %	33 %
Solde	0 %	+4,5 %	2,5 %

Les embauches

Taux de représentativité :
96% des effectifs de l'échantillon

1 900

Embauches de moins de 25 ans (1 600 en 2015)

Soit **20,5%** des embauches de salariés permanents en 2016 (21% en 2015)

⁽¹⁾ nombre d'embauches en 2016 rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2016

⁽²⁾ nombre de départs en 2016 rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2016

Figurent entre parenthèses les données 2015

2.3 LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

Les départs

En 2016, les fins de CDD représentent toujours la première cause de départ (59 %). Ce motif est sensiblement plus élevé au sein des non cadres que des cadres (67 % contre 11,5 %).

Les démissions expliquent 15 % des départs en 2016 contre 14 % en 2015. Plus du quart des départs chez les cadres (27 %) ont ce motif de départ, contre seulement 13 % pour les non cadres.

En 2016, les ruptures conventionnelles représentent 8,5 % des départs, soit un point de plus qu'en 2015.

Répartition des départs selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2015
Démission	27 % (25,5 %)	13 % (12 %)	15 %	14 %
Fin de période d'essai	17 % (14 %)	7,5 % (7 %)	8,5 %	7,5 %
Licenciement économique	0,5 % (0,5 %)	0,5 % (< 0,5 %)	0,5 %	0,5 %
Licenciement autres	14 % (16 %)	4 % (4 %)	5,5 %	6 %
Rupture conventionnelle	23 % (21 %)	6,5 % (6 %)	9 %	8,5 %
Retraite	3 % (2 %)	< 0,5 % (< 0,5 %)	1 %	1 %
Décès	0,5 % (0,5 %)	< 0,5 % (< 0,5 %)	< 0,5 %	< 0,5 %
Fin de CDD	11,5 % (7,5 %)	67 % (69 %)	59 %	59 %
Autres	3,5 % (13 %)	1,5 % (1,5 %)	1,5 %	3,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %

Figurent entre parenthèses les données 2015

2.3 LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

Les promotions

En 2016, l'ensemble des promotions concerne 5,5 % de l'effectif permanent, soit 1,5 point de moins qu'en 2015. Huit salariés promus sur dix sont des femmes.

1 450

Promotions en 2016 (1 800 en 2015)

Soit **5,5%** des salariés permanents présents au 31.12.2016 (7% en 2015)

Promotions selon le sexe des salariés*		
	Pourcentage	Rappel 2015*
Hommes	20 %	22,5 %
Femmes	80 %	77,5 %
Ensemble	100 %	100 %



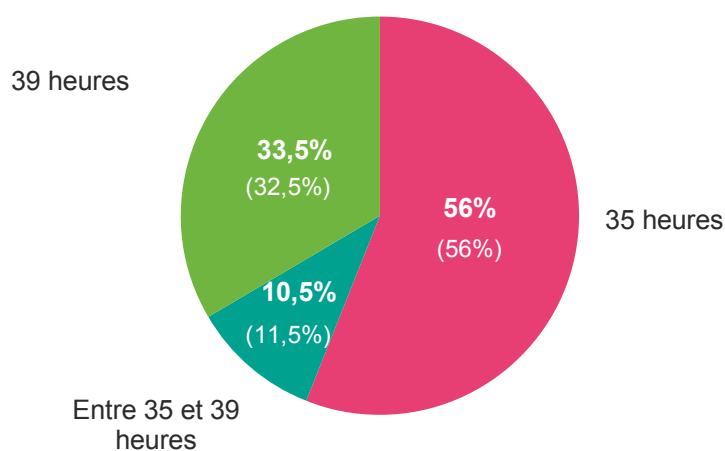
* Le taux de représentativité est de 32%.
Ces données sont indiquées à titre informatif.

2.4 CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL

Les durées hebdomadaires collectives de travail

La majorité des entreprises (56%) effectue des semaines de 35 heures et le tiers de 39 heures (33,5 %). Il s'agit des durées négociées de travail hebdomadaire, hors RTT.

Répartition des entreprises selon l'horaire hebdomadaire collectif



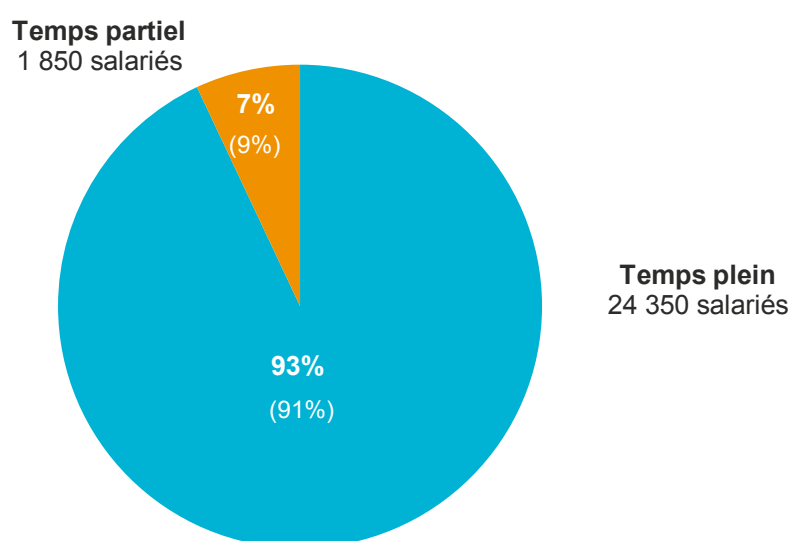
Figurent entre parenthèses les données 2015

2.4 CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL

Le temps de travail

En 2016, le nombre de salariés à temps plein progresse, passant de 91 % en 2015 à 93 % en 2016. A l'inverse, le nombre de salariés à temps partiel se contracte de 9 % en 2016 à 7 % à 2015.

Répartition des salariés permanents selon le temps de travail



Répartition selon la CSP des permanents

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Temps plein	93,5 %	92,5 %	93 %
Temps partiel	6,5 %	7,5 %	7 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

2.3 CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL

Les jours d'absence

Taux de représentativité :

96% des effectifs de l'échantillon ⁽³⁾
82% des effectifs de l'échantillon ⁽⁴⁾

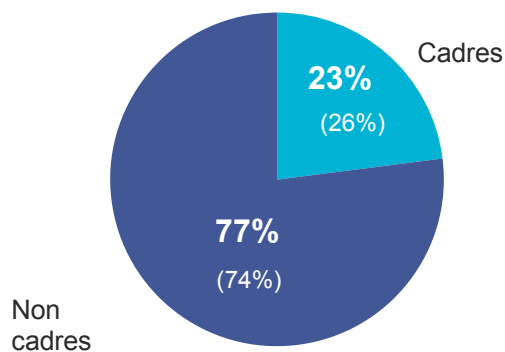
531 000 jours d'absences en 2016 (554 000 en 2015)

Soit **20,5** jours d'absences par salarié permanent en 2016 (22 jours en 2015)

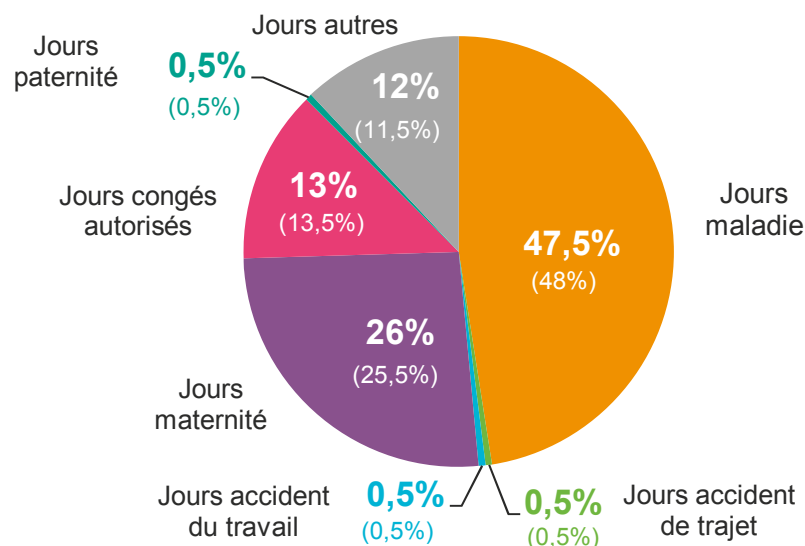
Le nombre de jours d'absences (531 000 jours) concerne l'ensemble des salariés ayant travaillé dans la branche **au cours de l'année 2016** y compris les embauches et les départs effectués. Le nombre de jours d'absences par salarié permanent **au 31.12.2016** (20,5 jours) est ainsi légèrement surestimé.

Exemple : les jours d'absences générés par un salarié ayant effectué un CDD de 3 mois et qui a pris fin avant le 31.12.2016 sont pris en compte. Cependant, ce dernier ne figure plus dans les effectifs au 31.12.2016.

⁽³⁾ Répartition des jours d'absences selon la CSP



⁽⁴⁾ Répartition des jours d'absences selon le motif



2.4 CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL

Les jours d'absence (suite)

En 2016, les salariés permanents ont été en moyenne absents 20,5 jours par salarié contre 22 jours en 2015. Les jours maladie représentent près de la moitié des jours d'absences (47,5 %), devant la maternité (26 %) et les congés autorisés (13 %).

Répartition des jours d'absences selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2015
Jours maladie	47,5 % (47 %)	47,5 % (48 %)	47,5 %	48 %
Jours accident de trajet	0,5 % (0,5 %)	0,5 % (0,5 %)	0,5 %	0,5 %
Jours accident du travail	0,5 % (0,5 %)	0,5 % (0,5 %)	0,5 %	0,5 %
Jours maternité	26,5 % (26,5 %)	25,5 % (25%)	26 %	25,5 %
Jours de congé autorisés	11 % (11 %)	14 % (14,5 %)	13 %	13,5 %
Jours paternité	0,5 % (0,5 %)	0,5 % (0,5 %)	0,5 %	0,5 %
Jours autres	13,5 % (14 %)	11,5 % (10,5 %)	12 %	11,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %

Salariés permanents en situation d'inaptitude

< 150

Salariés permanents inaptes en 2016* (< 200 en 2015)

Soit **< 0,5 %** des salariés permanents au 31.12.2016 (0,5 % en 2015)



* Le taux de représentativité est de **44%**.
Ces données sont indiquées à titre informatif.

2.4 SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Les accidents du travail et maladies professionnelles

500

Nombre d'accidents du travail en 2016 (*650 en 2015*)

Taux de représentativité :

99% des effectifs de l'échantillon

4,1 %

Taux de fréquence* en 2016 (*4,3% en 2015*)

Taux de représentativité :

78% des effectifs de l'échantillon

1,2 %

Taux de gravité** en 2016 (*0,9% en 2015*)

Figurent entre parenthèses les données 2015

**Taux de fréquence : nombre d'accidents du travail avec arrêt / nombre d'heures travaillées x 10⁶*

***Taux de gravité : nombre de journées perdues par incapacité temporaire / nombre d'heures travaillées x 10³*

< 200

Nombre d'accidents de trajet en 2016 (*< 200 en 2015*)

NR (non représentatif)

Nombre d'accidents mortels en 2016 (*NR en 2015*)

< 20

Nombre de maladies professionnelles en 2016 (*< 20 en 2015*)

2.5 LA FORMATION

Les stagiaires de la formation professionnelle

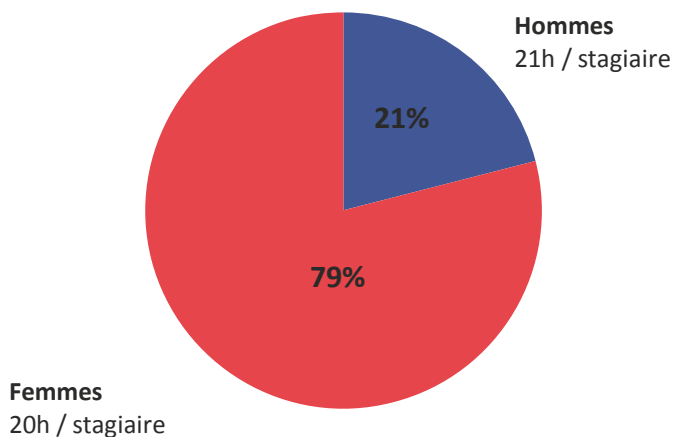
22 300 nombre de stagiaires en formations en 2016 (23 300 en 2015)

Soit **85 %** des salariés présents au 31.12.2016 (91,5 % des salariés en 2015)

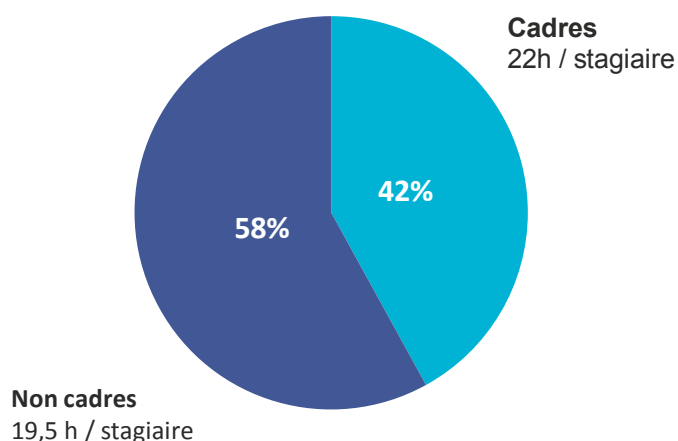
456 500 nombre d'heures de formation en 2016

Soit **20,5 heures** en moyenne par salarié formé.

Répartition des stagiaires en formation selon le sexe et la durée moyenne de formation



Répartition des stagiaires en formation selon la CSP et la durée moyenne de formation



2.6 LA FORMATION

Les stagiaires de la formation professionnelle (suite)

550

Nombre de CPF (DIF inclus) en 2016 (550 DIF et 200 CPF en 2015)

1 600

Nombre de formations sécurité en 2016* (1 500 en 2015)



* Le taux de représentativité est de **48%**.
Ces données sont indiquées à titre informatif.

2.6 LES REMUNERATIONS

Le salaire moyen brut annuel est calculé à partir de la masse salariale brute par rapport à l'effectif de chaque CSP. Cet indicateur est à prendre avec précaution. En effet, il n'exclut pas les absences, les congés maternité, les CDD ou encore les temps partiels qui peuvent sensiblement faire évoluer ces moyennes

Selon la CSP et le sexe

Salaire moyen brut annuel selon la CSP et le sexe

	Pourcentage	Femmes	Hommes	Ensemble	Ecart F / H
Cadres	62 %	44 400 €	57 700 €	48 600 €	- 22 %
Non cadres	38 %	24 700 €	25 200 €	24 750 €	- 2 %



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2016 et 2017, la comparaison n'est donc pas permise

Selon le niveau de classification et le sexe

Salaires moyens bruts annuels selon le niveau et le sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
Niveau A	ND	ND	ND
Niveau B	22 000 €	18 900 €	20 350 €
Niveau C	22 800 €	22 950 €	22 900 €
Niveau D	25 200 €	26 700 €	25 500 €
Niveau E	27 200 €	27 700 €	27 400 €
Niveau F	29 200 €	31 300 €	30 200 €
Niveau G	36 600 €	37 150 €	36 700 €
Niveau H	38 400 €	48 800 €	38 900 €
Niveau I	48 200 €	55 200 €	51 500 €
Niveau J	57 300 €	62 500 €	58 200 €
Niveau K	59 800 €	64 700 €	62 200 €
Niveau L	ND	ND	ND
Niveau M	ND	ND	ND



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2016 et 2017, la comparaison n'est donc pas permise

3. Les salariés intérimaires

Les indicateurs de cette partie traitent de l'emploi en intérim des personnes et non de leur emploi dans son ensemble sur l'année 2016. Si des individus ont travaillé sous d'autres statuts dans le courant de l'année, ces emplois ne sont pas pris en compte.

L'ensemble des indicateurs de cette partie proviennent des données de S2H (voir *sources et méthode* en introduction)

3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

Effectifs et heures travaillées : données clefs

2 383 703

personnes ont travaillé en intérim
en 2016

Nombre d'heures travaillées en 2016

1 167 680 551

Heures travaillées en intérim en 2016

L'intensité d'emploi en 2016

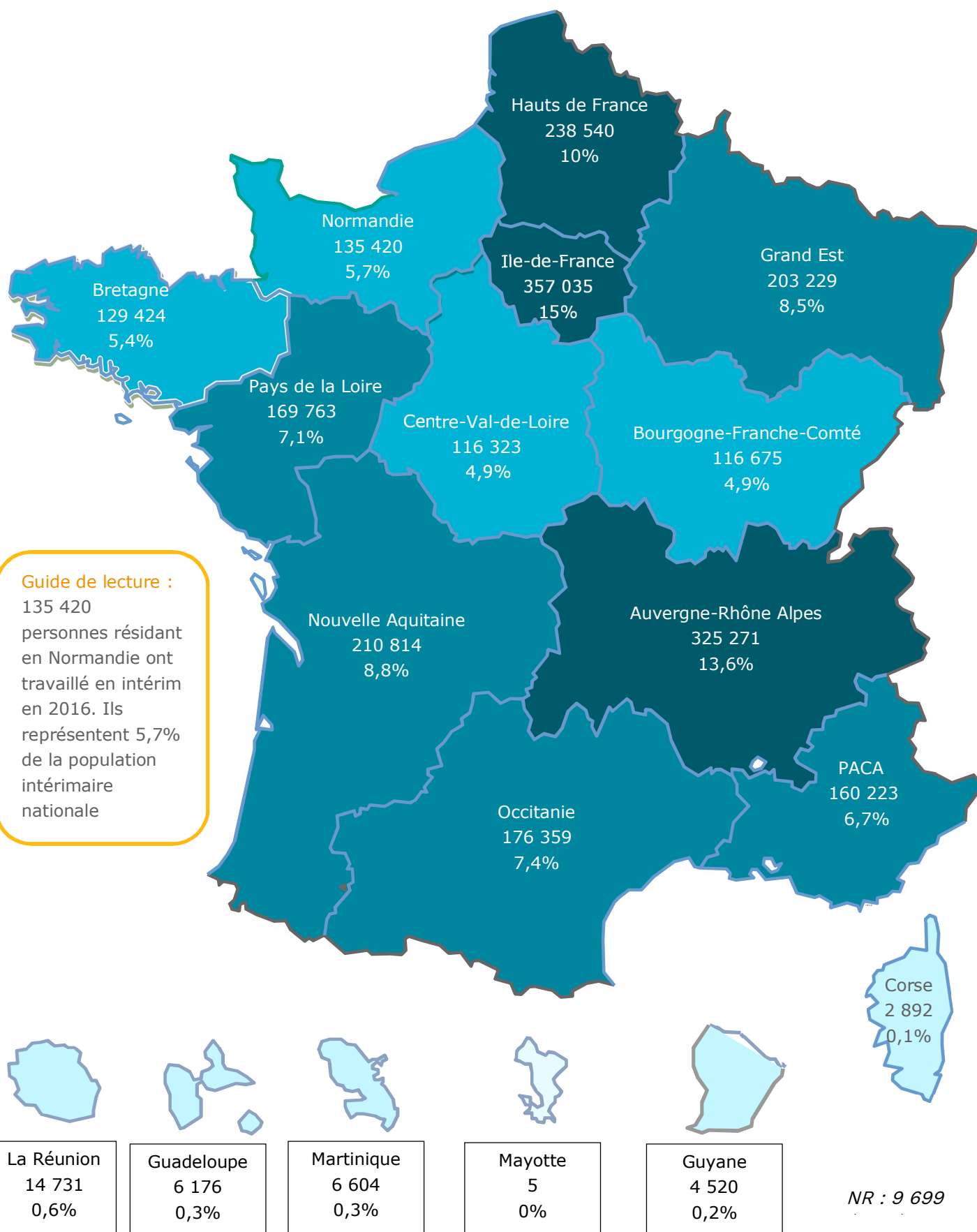
L'intensité d'emploi est dans ce rapport le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année) **sous statut intérimaire**. Les individus peuvent cumuler d'autres activités sous d'autres statuts au cours de l'année, mais ces heures ne sont pas comptabilisées dans le rapport. Il convient donc de différencier l'intensité d'emploi en intérim de la durée totale d'emploi d'un individu.

490 h

Travaillées en moyenne par chaque individu en
2016

3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

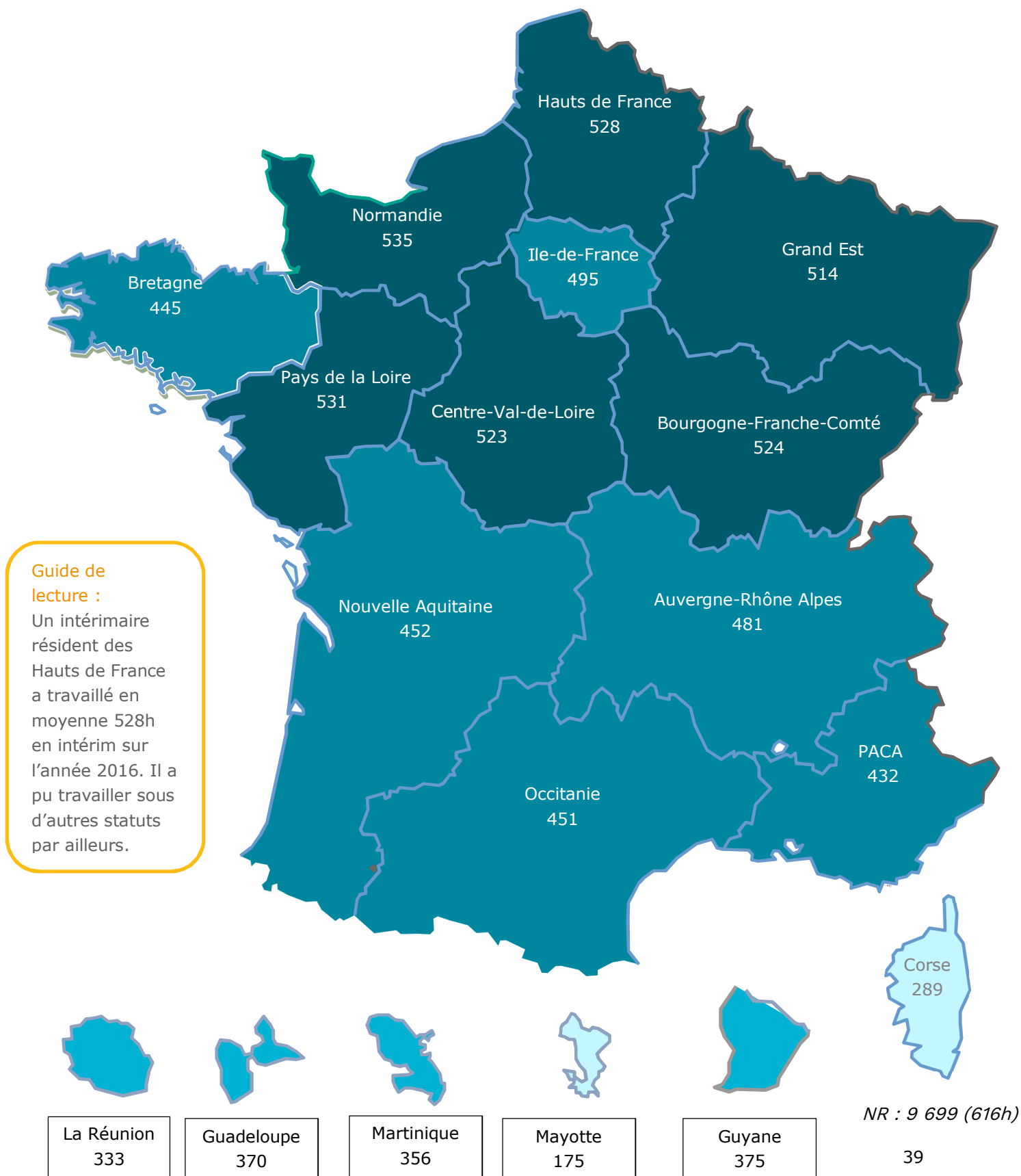
Le nombre d'intérimaires par région en 2016



3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

Le nombre moyen d'heures travaillées par région en 2016

L'intensité d'emploi **en intérim** varie selon les régions. Rappel : l'intensité d'emploi moyenne est de 490 heures.



3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

Les intérimaires par département

L'intensité d'emploi **en intérim** peut varier du simple au double selon les départements. En effet, les intérimaires en Lozère travaillent en moyenne 306 heures par an en intérim, alors qu'en Haute-Saône, les intérimaires travaillent en moyenne 607 heures par an.

Départements	Nb d'intérimaires 2016	Nbre Heures moyen par intérimaire
Ain	30 670	519
Aisne	21 269	561
Allier	10 877	496
Alpes-de-Haute-Provence	4 577	465
Alpes-Maritimes	32 755	394
Ardèche	11 332	483
Ardenes	8 420	595
Ariège	3 895	471
Aube	11 704	445
Aude	8 939	391
Aveyron	7 312	424
Bas-Rhin	46 912	533
Bouches-du-Rhône	72 000	466
Calvados	27 623	475
Cantal	3 181	416
Charente	13 077	479
Charente-Maritime	20 356	418
Cher	10 495	484
Corrèze	8 135	476
Côte-d'Or	21 620	467
Côtes-d'Armor	24 221	448
Creuse	2 863	427
Deux-Sèvres	16 204	494
Dordogne	12 524	396
Doubs	23 448	525
Drôme	21 845	449
Essonne	47 233	508
Eure	28 396	554
Eure-et-Loir	17 300	518
Finistère	31 789	429
Gard	19 112	447
Gers	5 829	408
Gironde	60 432	460
Guadeloupe	6 176	370
Guyane	4 520	375
Haute-Garonne	51 730	511
Haute-Loire	7 872	481
Haute-Marne	6 386	571
Hautes-Alpes	3 811	322
Haute-Saône	10 235	607
Haute-Savoie	31 753	443
Hautes-Pyrénées	6 562	435
Haute-Vienne	10 877	475
Haut-Rhin	27 487	542
Hauts-de-Seine	32 781	469

Hérault	33 875	407
Ille-et-Vilaine	42 690	452
Indre	8 734	548
Indre-et-Loire	23 904	503
Isère	54 798	513
Jura	11 127	510
Landes	14 646	417
Loire	32 793	488
Loire-Atlantique	60 769	535
Loiret	40 103	538
Loir-et-Cher	15 787	535
Lot	4 771	414
Lot-et-Garonne	13 281	417
Lozère	621	306
Maine-et-Loire	35 399	507
Manche	18 375	508
Marne	22 872	466
Martinique	6 604	356
Mayenne	15 012	545
Mayotte	5	175
Meurthe-et-Moselle	21 959	482
Meuse	6 008	501
Morbihan	30 724	448
Moselle	37 457	505
Nièvre	5 887	519
Nord	102 498	495
Oise	33 734	552
Orne	11 242	506
Paris	43 706	454
Pas-de-Calais	59 536	539
Puy-de-Dôme	21 249	459
Pyrénées-Atlantiques	22 714	440
Pyrénées-Orientales	11 308	385
Réunion	14 731	333
Rhône	82 340	472
Saône-et-Loire	24 185	520
Sarthe	26 870	561
Savoie	16 561	475
Seine-et-Marne	52 912	479
Seine-Maritime	49 784	574
Seine-Saint-Denis	60 067	525
Somme	21 503	583
Tarn	11 949	458
Tarn-et-Garonne	10 456	496
Territoire de Belfort	6 242	607
Val-de-Marne	38 083	499
Val-d'Oise	43 448	514
Var	26 896	396
Vaucluse	20 184	436
Vendée	31 713	518
Vienne	15 705	497
Vosges	14 024	534
Yonne	13 931	536
Yvelines	38 805	497
Total	2 371 112	490

Non répartis par département : 12 591

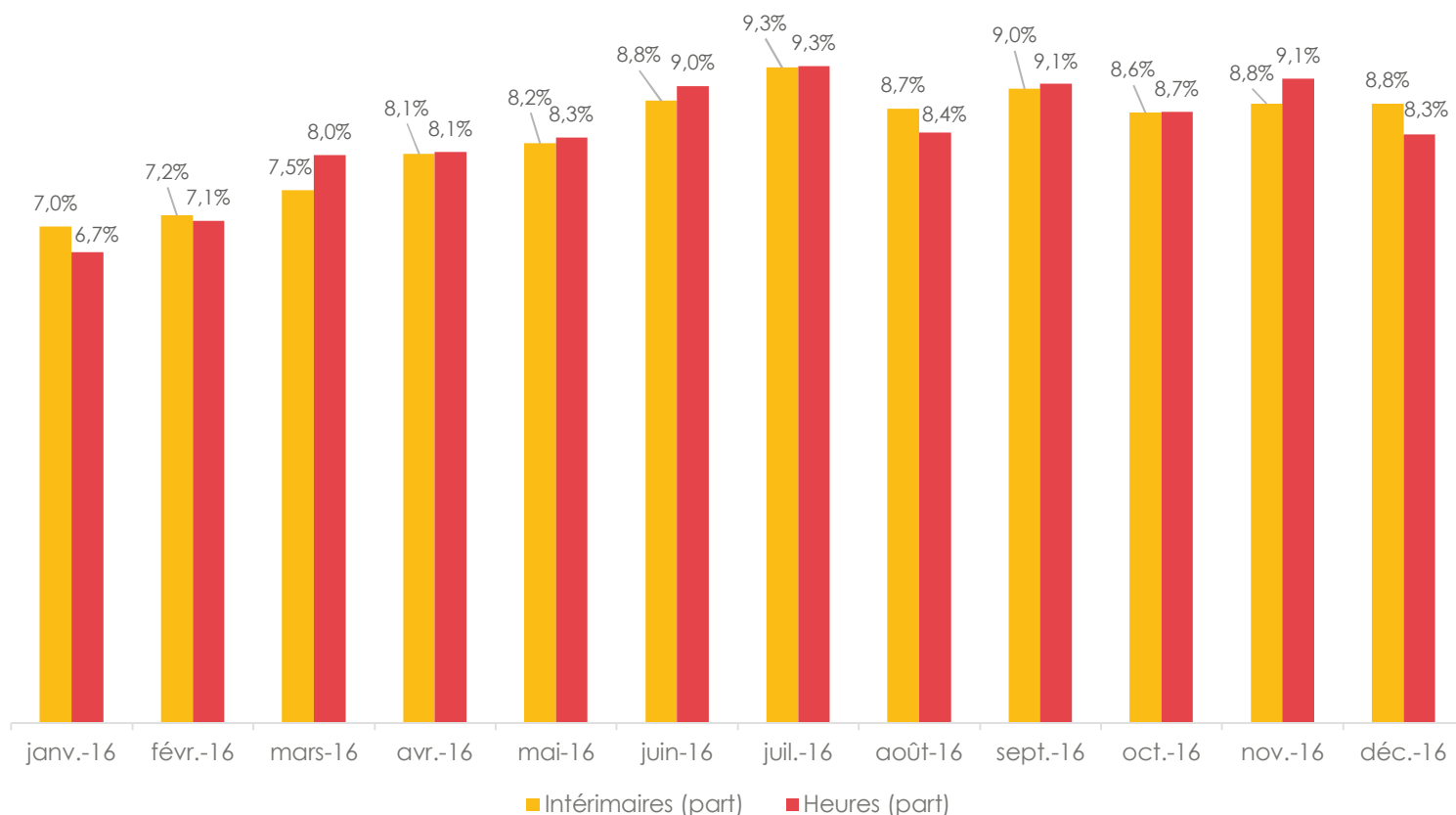
3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

Saisonnalité des effectifs et heures travaillées (mois de paie)

Les effectifs ainsi que les heures travaillées varient d'un mois sur l'autre, confirmant la saisonnalité de l'emploi intérimaire. Attention, il s'agit du mois de paie qui présente un décalage avec les heures réalisées.

Les mois de janvier et février comptent le nombre de personnes en mission et le nombre d'heures travaillées en intérim les plus faibles.

A l'inverse, le mois de juillet recense le plus grand nombre d'intérimaires en mission et le nombre d'heures travaillées le plus important.



Les intensités d'emploi¹ **en intérim** varient également d'un mois sur l'autre (base : mois de paie).

Nb moyen d'heures travaillées par mois (intensité d'emploi)											
janv.	févr.	mars	avril	mai	juin	juil.	août	sept.	oct.	nov.	déc.
95,8	100,1	107,9	101,4	102,2	103,6	101,4	97,2	102	101,3	105,2	96,1

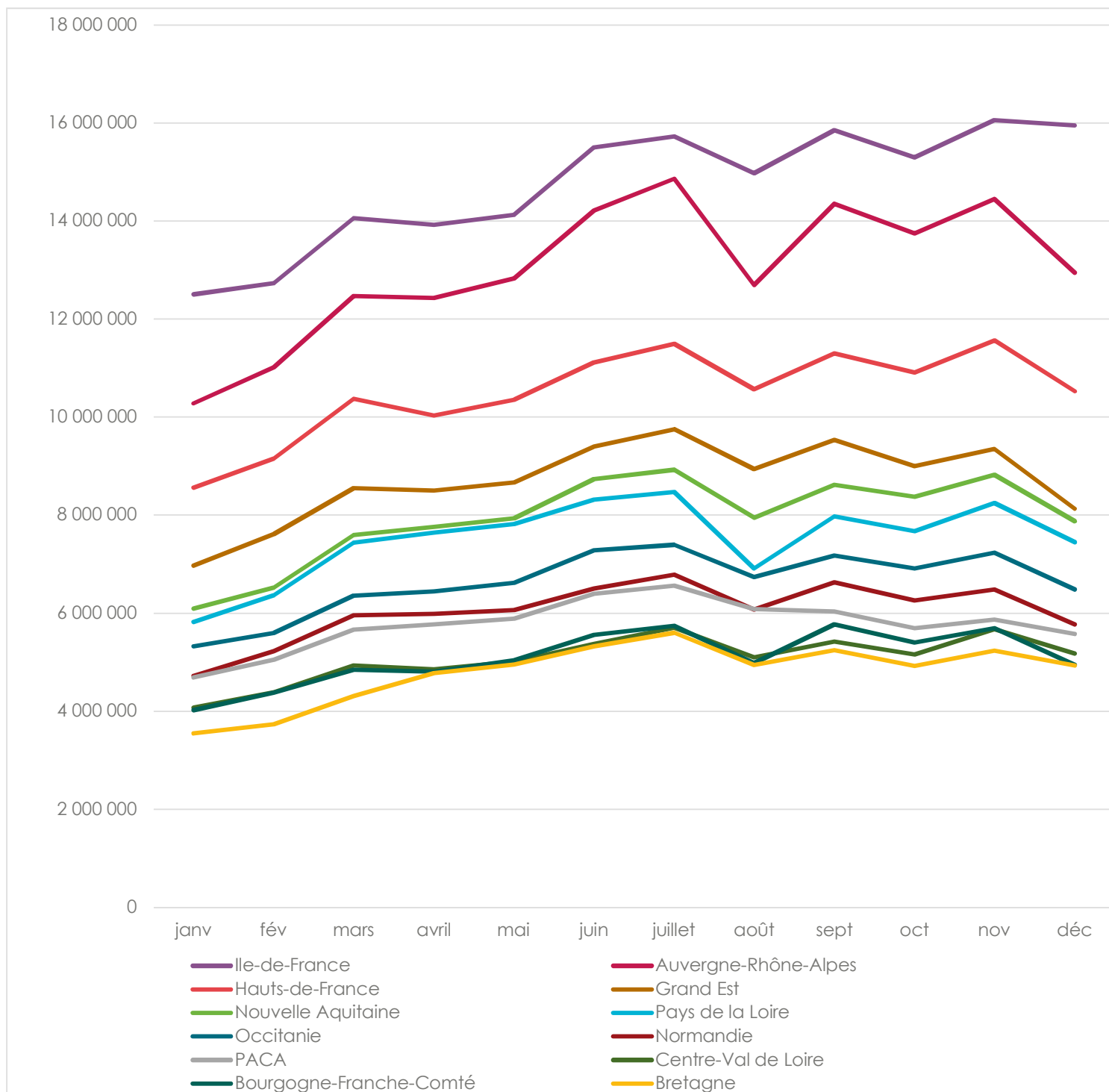
Lorsque la part des intérimaires dépasse la part des missions, les intensités d'emploi baissent (ex : janvier, août, décembre).

A l'inverse quand la part des heures dépasse la part des intérimaires, l'intensité d'emploi est au plus haut (ex : mars, mai, juin, novembre).

¹ L'intensité d'emploi est le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année)

3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

Saisonnalité des heures travaillées par région (mois de paie)

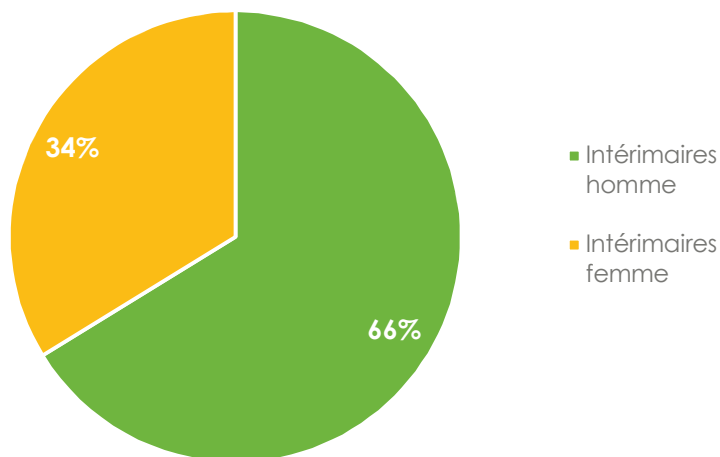


Certaines régions connaissent une saisonnalité de l'emploi (ici en heures travaillées) plus forte que d'autres. Ainsi les régions Auvergne-Rhône-Alpes et Pays-de-la-Loire connaissent la plus forte baisse d'activité au mois d'août. La région PACA à l'inverse présente une courbe plus stable de l'emploi tout au long de l'année.

A noter que les régions d'outre-mer présentaient des volumes trop faibles pour être présentés graphiquement. Le tableau complet (ROM comprises) se trouve en annexe.

3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

Les intérimaires par sexe



Calcul hors NR (1,2%)

1 578 495

Hommes ont travaillé en intérim
en 2016

805 208

Femmes ont travaillé en intérim
en 2016

Les heures travaillées par sexe

561,5

Nb d'heures moyen des hommes
en intérim

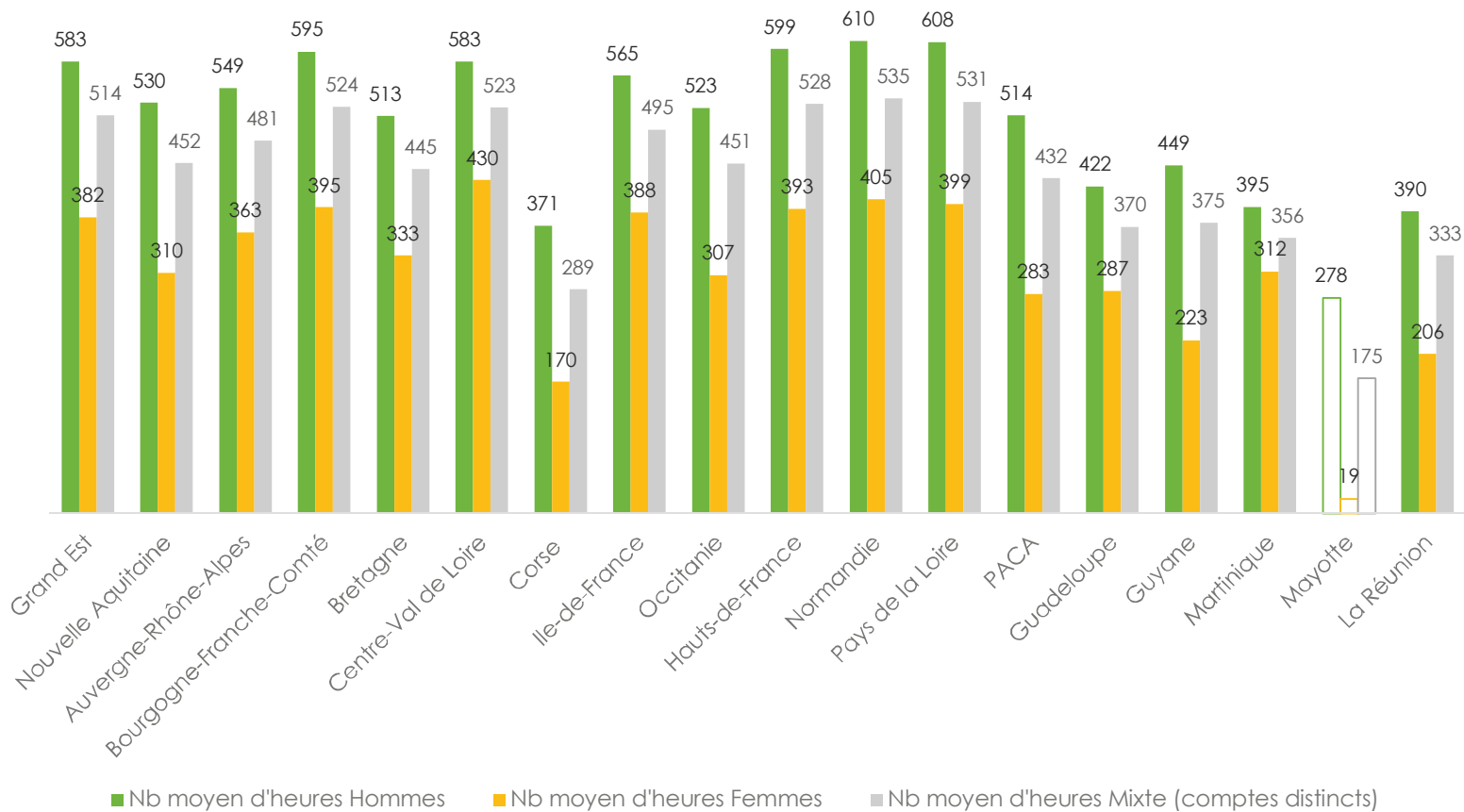
365,3

Nb d'heures moyen des femmes
en intérim

L'intensité d'emploi des hommes est très nettement supérieure à celle des femmes. Les hommes intérimaires travaillent en moyenne 200h de plus par an que leurs homologues féminines. Cela se traduit dans les chiffres de l'emploi intérimaire en ETP : 73% des ETP sont occupés par des hommes contre 27% par des femmes.

3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

L'intensité d'emploi en intérim par sexe et par région



Attention : Mayotte, population trop faible pour être représentative

Si dans toutes les régions, l'intensité d'emploi en intérim des femmes est inférieure à celle des hommes, ces disparités peuvent être plus ou moins fortes.

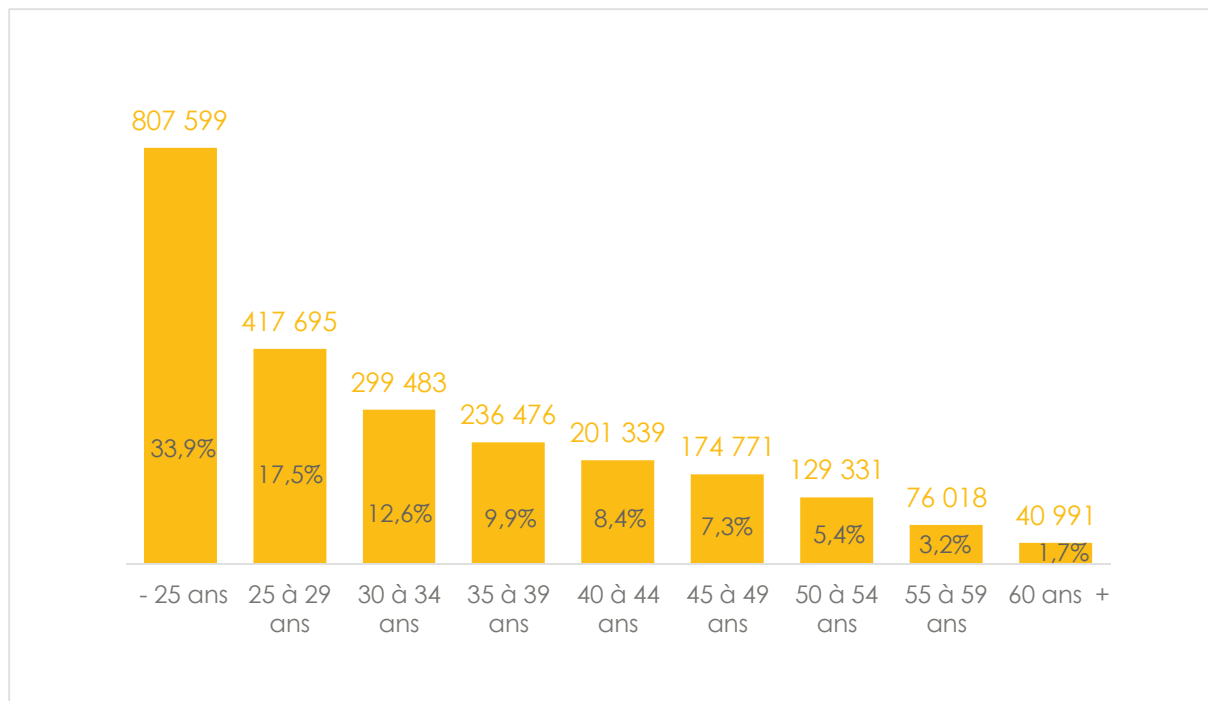
C'est en PACA que la différence d'intensité d'emploi (en nombre d'heures²) est la plus marquée : les femmes y travaillent 230 heures de moins en moyenne par an que les hommes. A l'inverse, c'est en Martinique et en Guadeloupe que le différentiel d'intensité d'emploi est le plus faible. En Métropole, c'est en région Centre Val de Loire que l'écart entre le volume moyen d'heures travaillées entre les hommes et les femmes est le plus faible (les femmes n'y travaillent « que » 153 heures de moins que les hommes).

² A noter que les résultats seraient un peu différents si calculés en % et non en nombre d'heures. Par exemple en PACA la différence d'heures travaillées est la plus importante (230h de moins), mais les femmes travaillent 55% de ce que travaille un homme. En Corse, les femmes travaillent en moyenne 201 heures de moins que les hommes, mais l'écart en pourcentage avec les hommes est plus grand qu'en PACA car les femmes ne travaillent que 46% de ce qu'un homme travaille.

3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVILLÉES

Les intérimaires par âge

La moitié des intérimaires a moins de 30 ans.



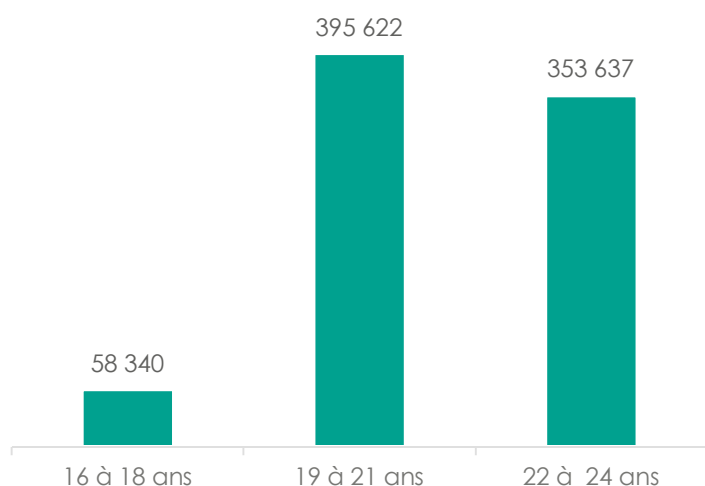
32,2 ans

Moyenne d'âge des intérimaires

3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

Les intérimaires par âge : Focus juniors

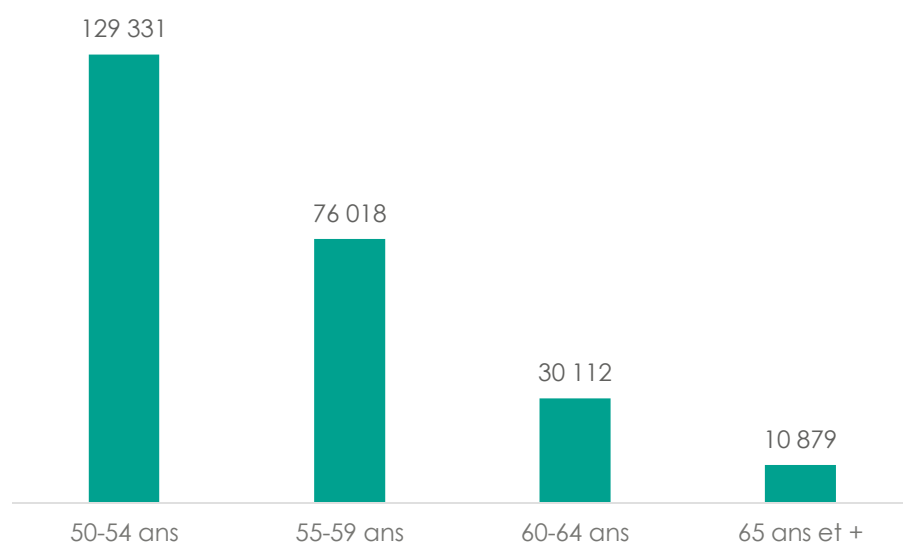
Les intérimaires de moins de 25 ans représentent **33,9%** de la population intérimaire. Ils se répartissent comme suit :



16 à 18 ans révolus	58 340	2,5%
19 à 21 ans	395 622	16,6%
22 à 24 ans	353 637	14,8%

Les intérimaires par âge : Focus seniors

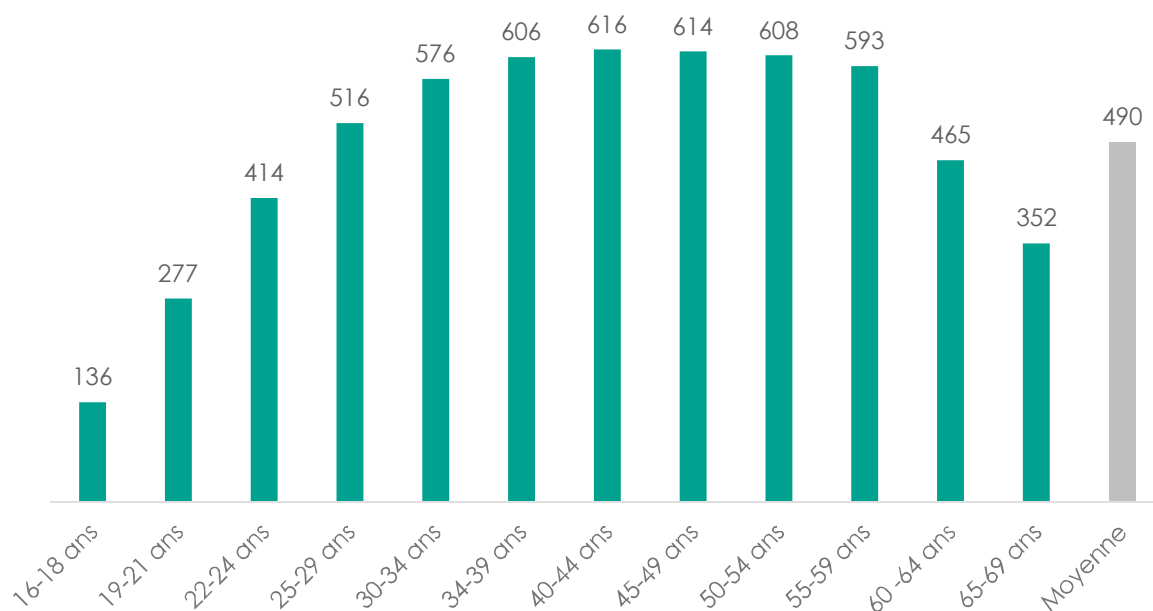
Les intérimaires de 50 ans et plus représentent **10,3%** de la population intérimaire. Ils se répartissent comme suit :



50-54 ans	129331	5,4%
55-59 ans	76018	3,2%
60-64 ans	30112	1,3%
65 ans et +	10879	0,5%

3.1 EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

L'intensité d'emploi en intérim par âge



L'intensité d'emploi moyenne en intérim (nombre moyen d'heures travaillées par an par intérimaire) est de 490 heures.

L'intensité d'emploi en intérim est la plus faible chez les 16-18 ans.

La plus forte intensité d'emploi en intérim est atteinte par les 40-44 ans.

A noter la stabilité cette intensité d'emploi entre toutes les tranches d'âge entre 34 et 59 ans.

3.2 LES MISSIONS ET L'EMPLOI EN INTERIM EN 2016

Les missions : données clefs

19 146 631

Missions effectuées en 2016

8

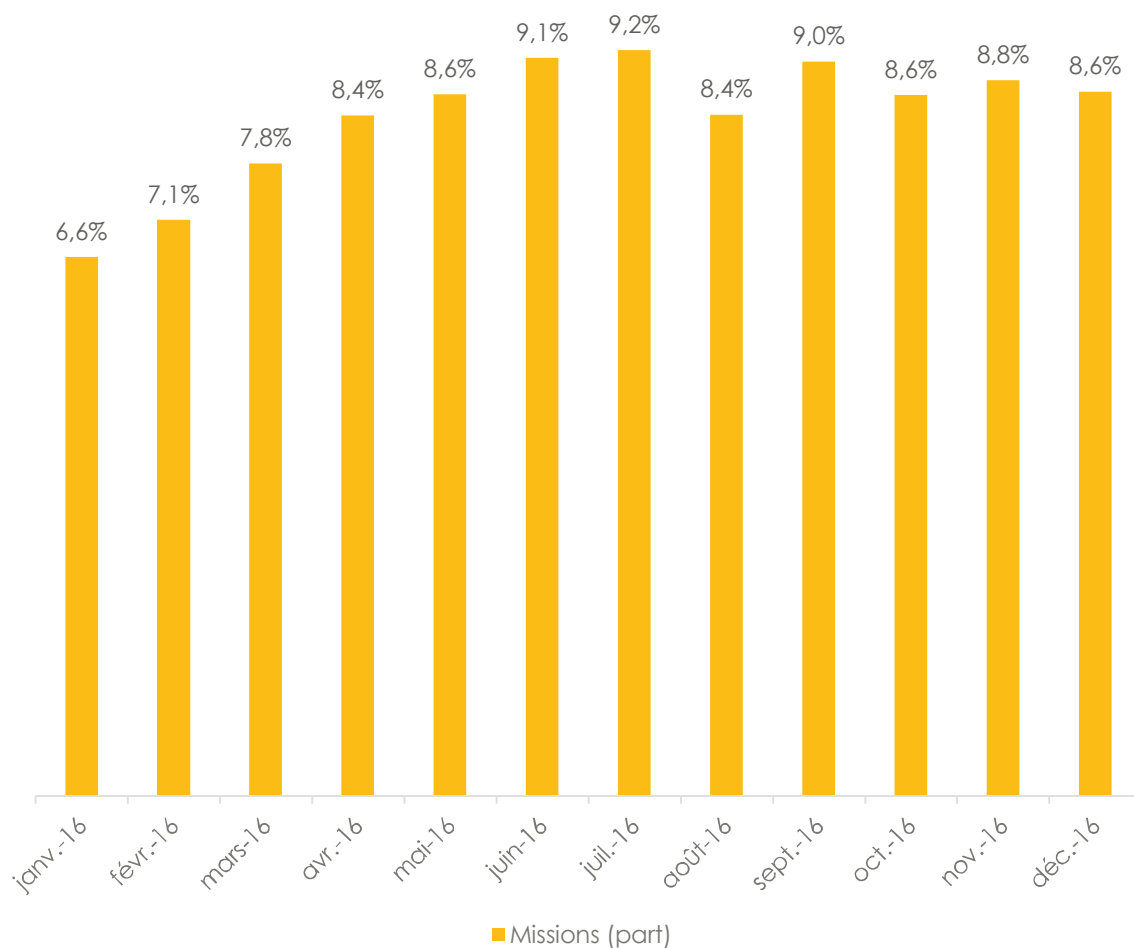
Missions en moyenne par an pour
un intérimaire

61h

Durée moyenne d'une mission

3.2 LES MISSIONS ET L'EMPLOI EN INTERIM EN 2016

Répartition des missions par mois (selon mois de paie)

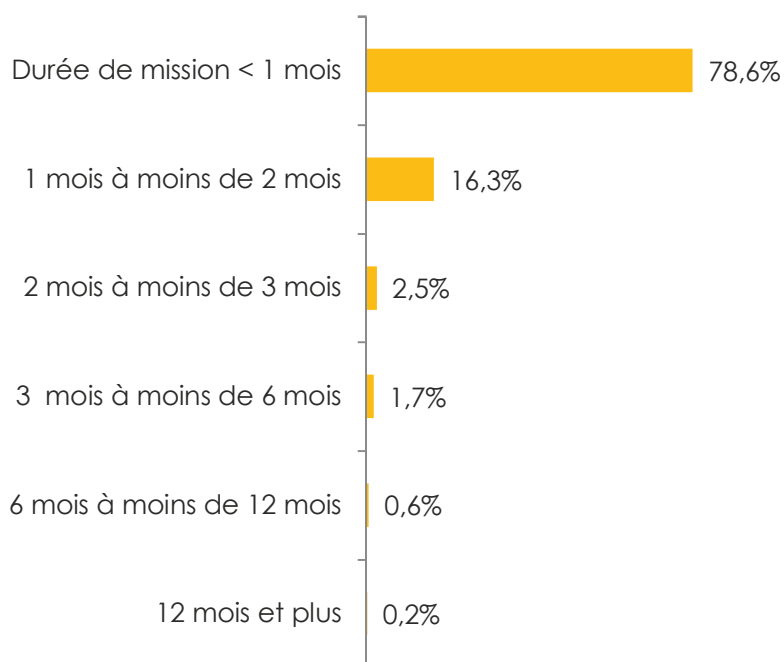


Les mois de juin, juillet et septembre sont les plus intenses en missions. Les mois de janvier et février concentrent à l'inverse la plus faible part mensuelle des missions.

3.2 LES MISSIONS ET L'EMPLOI EN INTERIM EN 2016

Durée des missions en 2016 (hors CDII)

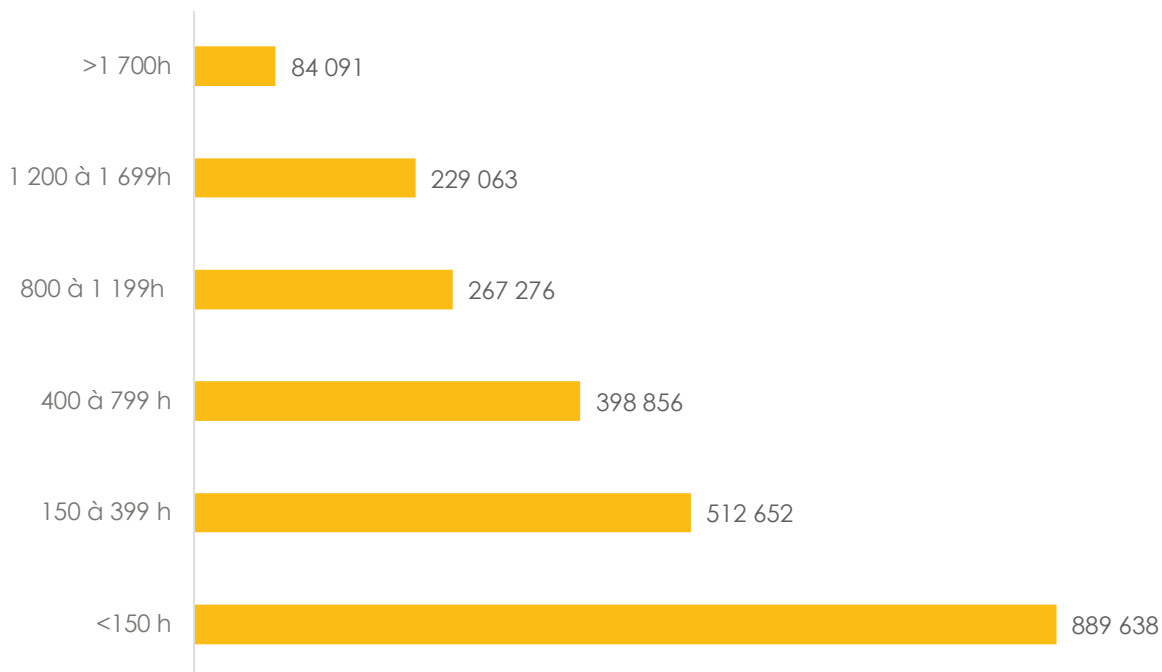
Plus des $\frac{3}{4}$ des missions ont une durée inférieure à un mois. Cette donnée est cohérente avec la durée moyenne des missions à 61 heures. Les intérimaires réalisent en moyenne 8 missions par an.



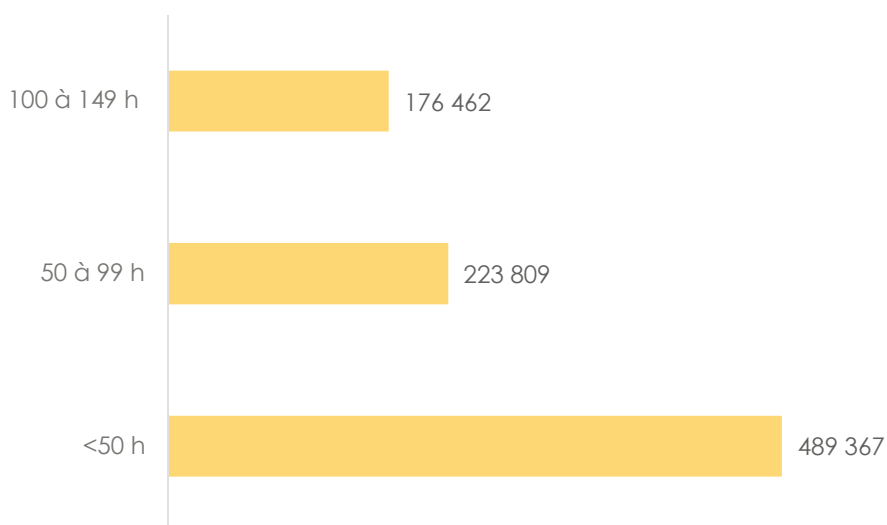
Date de fin non renseignée : 1 187 326 contrats, soit 6% des contrats

Durée d'emploi en intérim en 2016

Les graphiques suivants présentent le nombre d'intérimaires en fonction de leur durée d'emploi en intérim sur l'année 2016³. A noter que les durées d'emploi n'incluent pas les heures travaillées sous d'autres statuts que celui d'intérimaire.



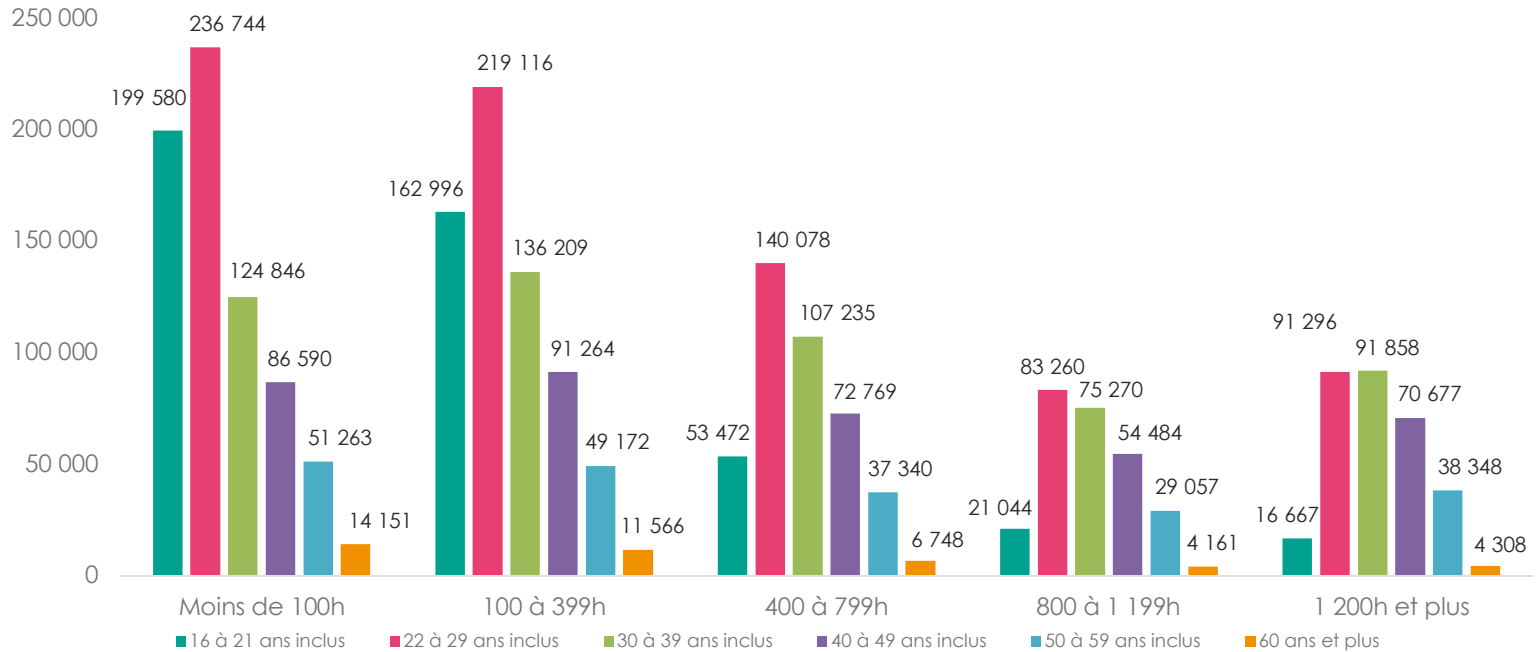
Zoom sur les moins de 150h



³ Le périmètre est celui de la population 2016 (tous les intérimaires ayant au moins 1 heure déclarée en 2016), quelle que soit la date de début de mission (2016 ou avant 2016)

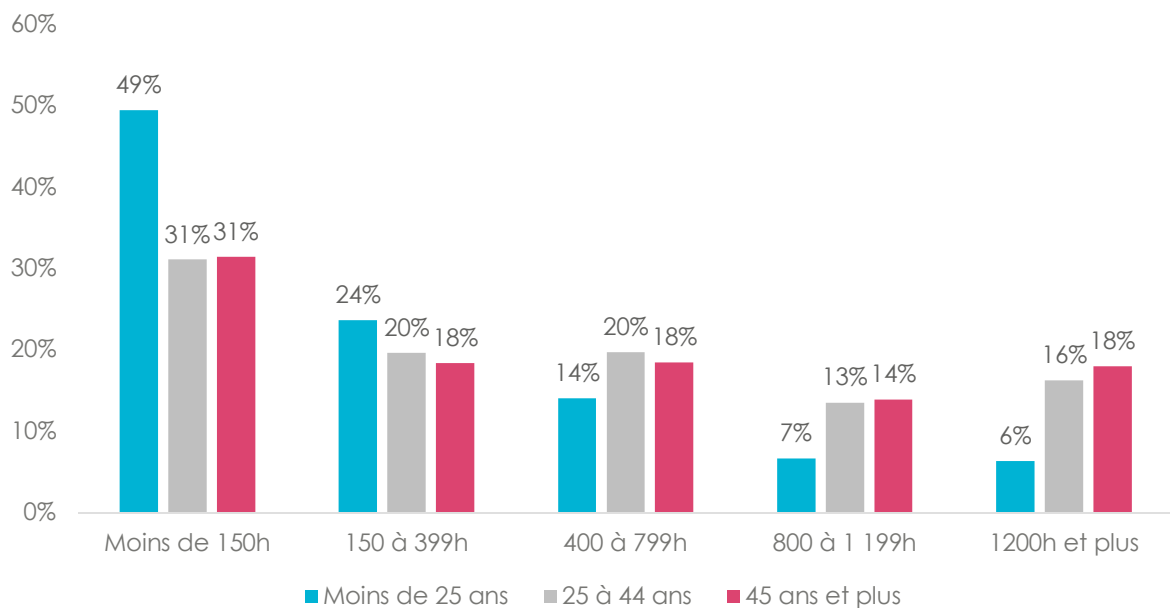
Durée d'emploi en intérim par âge en 2016 (volume)

Les durées d'emploi divergent selon la tranche d'âge des intérimaires en 2016.



Note de lecture : Parmi les personnes travaillant moins de 100 heures en 2016, 199 580 avaient 16 à 21 ans inclus.
Détail en annexe p64

Durée d'emploi en intérim par âge en 2016 (part)



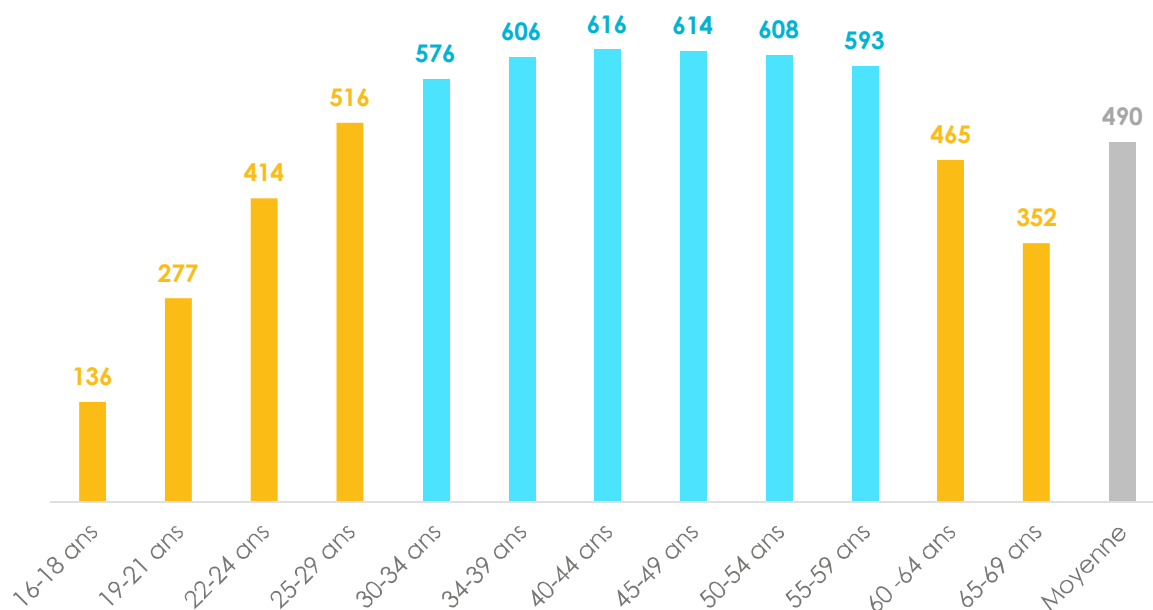
Note de lecture : 49% des moins de 25 ans ont travaillé moins de 150h sur l'année 2016.
18% des 45 ans et plus ont travaillé plus de 1200 heures en 2016.

Les intérimaires de moins de 30 et de plus de 60 ans présentent des taux d'emploi de moins de 100h ou moins de 400h plus fortes que la moyenne.

	part des -100h	part des -400h	
16 à 21 ans inclus	44%	80%	Supérieur à la moyenne
22 à 29 ans inclus	31%	59%	Supérieur à la moyenne
30 à 39 ans inclus	23%	49%	Inférieur à la moyenne
40 à 49 ans inclus	23%	47%	
50 à 59 ans inclus	25%	49%	
60 ans et plus	35%	63%	Supérieur à la moyenne
MOYENNE	30%	58%	

Les tranches d'âge plus concernées par les durées d'emploi inférieures à 400h présentent des intensités d'emploi moyennes logiquement plus faibles (plus la part des durées inférieures à 400h sont importantes, plus les intensités d'emploi sont faibles).

Ceci est cohérent avec la courbe des intensités d'emploi étudiée plus haut (rappel p48)



3.3 LES ENTREES DANS LE REGIME « FRAIS DE SANTÉ »

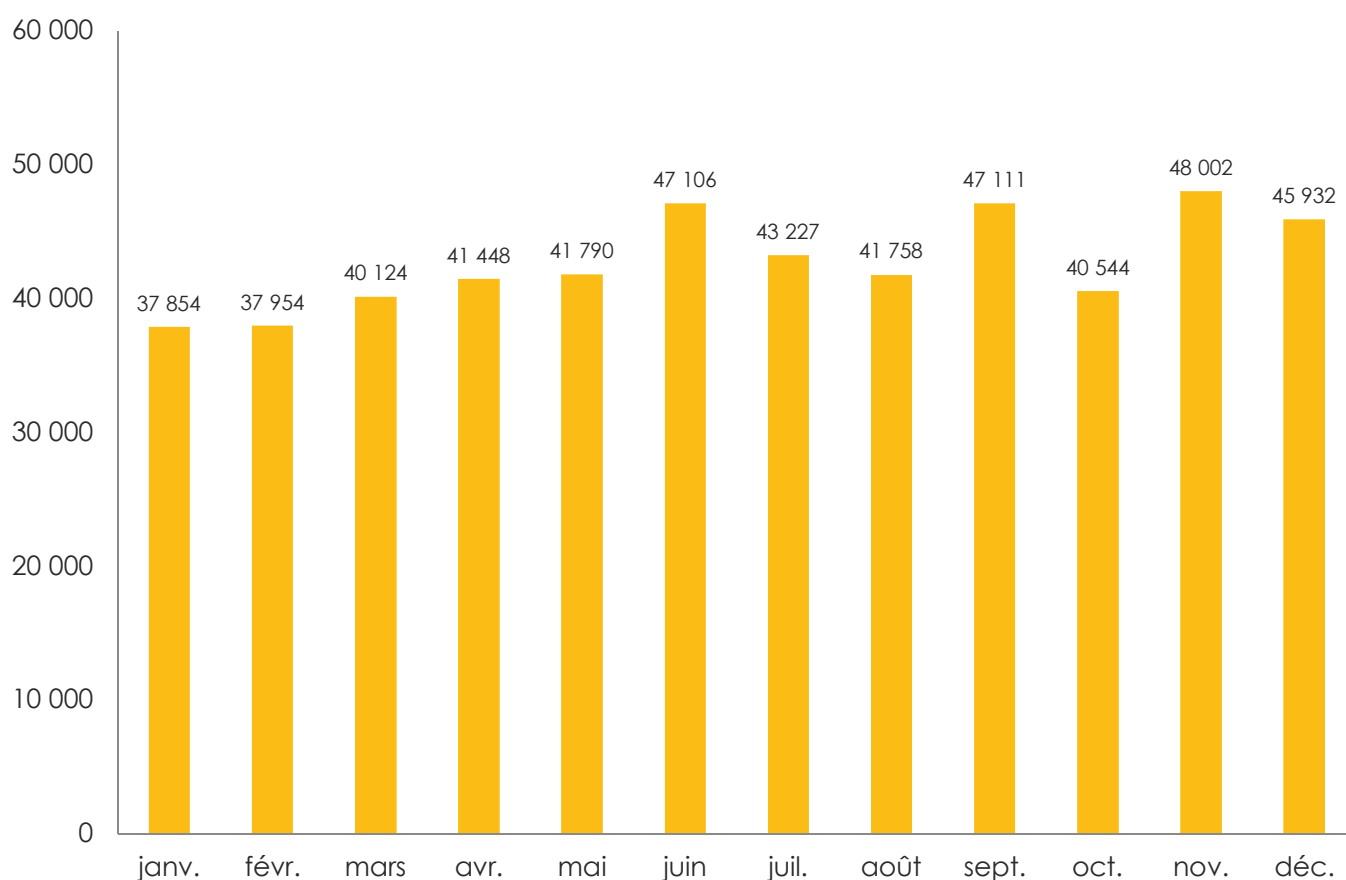
Nombre d'entrées en 2016

512 850

Personnes ont atteint le seuil de
414heures en 2016

Nombre d'entrées par mois en 2016

Les pics d'entrée dans le régime sont visibles en juin, septembre et novembre avec plus de 47 000 nouvelles entrées.



3.4 LES SALAIRES EN CDI INTERIMAIRE

Nombre de CDI intérimaires actifs par mois

Mois	Volume
janv-16	7 720
févr-16	7 873
mars-16	8 843
avr-16	9 983
mai-16	11 048
juin-16	11 959
juil-16	12 863
août-16	13 373
sept-16	10 496
oct-16	11 024
nov-16	11 684
déc-16	12 177

Source : Dares

Titre : Nombre d'intérimaires en fin de mois

Type de données : données mensuelles brutes
données :

Cdi intérimaires en fin de mois (sur 5 jours

Champ : pertinents)

Dares, exploitation des fichiers Pôle emploi des

Source : déclarations mensuelles des agences d'intérim.

4. ANNEXES

Les intérimaires par tranche d'âge et par région

Région	16 -18 ans	19-21 ans	22-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	TOTAL
Auvergne-Rhône-Alpes	9 825	60 297	49 774	55 106	38 635	30 399	25 962	22 876	16 972	9 584	4 152	1 689	325 271
Bourgogne-Franche-Comté	3 653	21 947	17 489	19 184	13 917	10 760	9 346	8 474	6 178	3 685	1 453	589	116 675
Bretagne	4 166	26 035	19 335	20 626	15 191	12 301	10 436	9 146	6 472	3 877	1 401	438	129 424
Centre-Val de Loire	3 443	21 194	17 146	19 132	13 876	11 064	9 641	8 719	6 312	3 924	1 427	445	116 323
Corse	98	539	369	497	302	264	254	224	188	107	34	16	2 892
Grand Est	4 943	33 957	31 342	36 125	25 196	19 570	16 720	14 622	10 671	6 417	2 633	1 033	203 229
Guadeloupe	50	638	864	1 220	831	588	612	556	460	245	92	20	6 176
Guyane	92	662	715	862	623	425	348	294	218	177	75	29	4 520
Hauts de France	5 379	41 345	38 921	45 149	31 871	23 289	18 383	15 116	10 667	6 026	1 819	575	238 540
Île-de-France	5 833	45 346	49 487	66 978	47 546	39 547	34 432	27 558	20 955	12 397	5 184	1 772	357 035
La Réunion	175	1 854	2 065	3 015	2 375	1 595	1 229	1 170	816	352	73	12	14 731
Martinique	75	897	1 052	1 270	822	532	529	545	495	290	83	14	6 604
Mayotte	-	-	-	3	1	-	-	-	1	-	-	-	5
Nouvelle Aquitaine	4 809	33 512	29 933	35 410	26 211	21 368	18 616	16 650	12 388	7 529	3 235	1 153	210 814
Normandie	3 766	24 830	20 442	23 280	16 774	12 638	10 723	9 384	7 072	4 389	1 561	561	135 420
Occitanie	3 112	25 047	25 375	32 205	23 203	18 637	15 627	13 790	10 241	5 862	2 423	837	176 359
PACA	3 157	24 433	23 421	28 661	20 256	15 807	13 363	12 435	9 487	5 471	2 591	1 141	160 223
Pays de la Loire	5 688	32 448	24 992	27 504	20 512	16 472	13 909	12 031	8 844	5 159	1 680	524	169 763
<i>Département non renseigné</i>	<i>76</i>	<i>641</i>	<i>915</i>	<i>1 468</i>	<i>1 341</i>	<i>1 220</i>	<i>1 209</i>	<i>1 181</i>	<i>894</i>	<i>527</i>	<i>196</i>	<i>31</i>	<i>9 699</i>
Total	58 340	395 622	353 637	417 695	299 483	236 476	201 339	174 771	129 331	76 018	30 112	10 879	2 383 703

Les intérimaires par tranche d'âge et par département

Département	16 -18 ans	19-21 ans	22-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	TOTAL
Ain	1 175	6 467	4 381	4 617	3 458	2 971	2 442	2 112	1 601	906	392	148	30 670
Aisne	461	3 536	3 199	3 688	2 733	2 140	1 799	1 526	1 197	706	222	62	21 269
Allier	342	1 777	1 467	1 774	1 302	1 061	991	891	661	390	165	56	10 877
Alpes-de-Haute-Provence	120	738	604	739	533	458	424	378	319	156	80	28	4 577
Alpes-Maritimes	541	4 582	4 417	5 635	4 104	3 354	2 753	2 663	2 219	1 371	725	391	32 755
Ardèche	367	2 220	1 659	1 854	1 256	1 025	904	858	629	372	140	48	11 332
Ardennes	161	1 192	1 166	1 527	1 123	864	730	698	514	300	110	35	8 420
Ariège	69	522	508	600	513	451	413	360	240	145	55	19	3 895
Aube	307	1 868	1 681	1 944	1 410	1 187	998	883	700	459	186	81	11 704
Aude	150	1 209	1 197	1 460	1 143	993	841	775	607	357	162	45	8 939
Aveyron	183	1 437	1 117	1 143	846	695	603	526	394	244	91	33	7 312
Bas-Rhin	1 245	7 791	7 247	8 284	5 694	4 533	3 980	3 369	2 495	1 450	607	217	46 912
Bouches-du-Rhône	1 451	11 462	11 332	13 356	9 060	6 833	5 746	5 322	3 849	2 201	982	406	72 000
Calvados	708	5 094	4 166	4 744	3 494	2 531	2 172	1 930	1 401	873	358	152	27 623
Cantal	110	626	463	444	348	298	251	245	191	124	49	32	3 181
Charente	336	2 079	1 838	2 231	1 584	1 269	1 123	1 070	817	499	180	51	13 077
Charente-Maritime	467	3 149	2 728	3 287	2 554	1 999	1 846	1 788	1 276	810	338	114	20 356
Cher	314	1 904	1 500	1 722	1 295	938	788	857	624	372	146	35	10 495
Corrèze	207	1 446	1 102	1 277	953	838	736	645	461	287	142	41	8 135
Corse-du-Sud	52	271	180	234	151	148	145	129	113	65	21	13	1 522
Côte-d'Or	586	3 920	3 392	3 716	2 547	1 959	1 697	1 520	1 114	743	287	139	21 620
Côtes-d'Armor	935	5 292	3 417	3 547	2 667	2 244	2 026	1 771	1 239	714	278	91	24 221
Creuse	76	536	395	441	330	244	226	203	201	106	75	30	2 863
Deux-Sèvres	582	3 241	2 394	2 519	1 857	1 484	1 299	1 103	912	535	209	69	16 204
Dordogne	348	2 148	1 671	1 949	1 402	1 197	1 146	1 054	788	493	246	82	12 524
Doubs	721	4 510	3 659	3 906	2 899	2 190	1 829	1 591	1 159	610	274	100	23 448
Drôme	639	4 282	3 275	3 528	2 541	1 984	1 745	1 596	1 204	675	268	108	21 845

Département	16 -18 ans	19-21 ans	22-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	TOTAL
Essonne	879	6 765	6 751	8 548	6 240	5 290	4 531	3 507	2 517	1 458	554	193	47 233
Eure	858	5 164	3 937	4 651	3 419	2 712	2 373	2 205	1 645	992	334	106	28 396
Eure-et-Loir	527	3 224	2 437	2 713	2 084	1 629	1 504	1 371	967	579	198	67	17 300
Finistère	874	6 016	4 728	4 979	3 882	2 967	2 575	2 474	1 721	1 090	386	97	31 789
Gard	394	3 083	2 778	3 264	2 475	1 917	1 653	1 513	1 070	631	233	101	19 112
Gers	165	952	723	874	654	533	554	529	447	235	129	34	5 829
Gironde	980	8 700	9 042	11 303	7 825	6 418	5 215	4 502	3 264	1 937	877	369	60 432
Guadeloupe	50	638	864	1 220	831	588	612	556	460	245	92	20	6 176
Guyane	92	662	715	862	623	425	348	294	218	177	75	29	4 520
Haut-Rhin	600	4 258	4 157	4 958	3 615	2 777	2 421	2 028	1 359	858	343	113	27 487
Haute-Corse	46	268	189	263	151	116	109	95	75	42	13	3	1 370
Haute-Garonne	697	6 646	8 149	10 968	7 288	5 542	4 199	3 531	2 529	1 401	600	180	51 730
Haute-Loire	335	1 785	1 156	1 136	821	617	657	553	445	254	90	23	7 872
Haute-Marne	196	1 104	916	1 061	797	605	543	486	356	204	85	33	6 386
Haute-Saône	348	2 020	1 551	1 688	1 203	875	811	765	519	294	108	53	10 235
Haute-Savoie	1 093	5 600	4 581	5 141	3 796	3 154	2 566	2 371	1 737	1 048	481	185	31 753
Haute-Vienne	245	1 922	1 622	1 868	1 364	1 126	931	773	524	324	143	35	10 877
Hautes-Alpes	114	620	479	629	487	382	332	300	216	150	66	36	3 811
Hautes-Pyrénées	92	896	819	1 078	862	705	631	569	503	264	102	41	6 562
Hauts-de-Seine	413	3 520	4 319	6 639	4 681	3 586	3 119	2 544	2 006	1 201	547	206	32 781
Hérault	492	4 427	4 957	6 510	4 474	3 626	3 068	2 690	1 976	1 037	441	177	33 875
Ille-et-Vilaine	1 210	8 471	6 846	7 442	5 081	4 131	3 359	2 628	1 900	1 053	420	149	42 690
Indre	269	1 580	1 239	1 341	975	806	750	686	534	392	131	31	8 734
Indre-et-Loire	539	4 066	3 794	4 203	2 894	2 277	1 906	1 705	1 287	787	317	129	23 904
Isère	1 754	10 539	8 410	9 141	6 283	4 999	4 376	3 871	2 867	1 605	702	251	54 798
Jura	461	2 359	1 629	1 667	1 163	983	842	800	628	391	150	54	11 127
Landes	391	2 112	1 834	2 190	1 830	1 582	1 434	1 334	1 008	609	222	100	14 646

Département	16 -18 ans	19-21 ans	22-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	TOTAL
Loir-et-Cher	511	2 996	2 123	2 416	1 783	1 538	1 347	1 314	912	587	211	49	15 787
Loire	1 130	6 610	5 179	5 272	3 657	2 812	2 608	2 246	1 734	1 005	388	152	32 793
Loire-Atlantique	1 628	10 230	9 072	10 738	7 927	6 093	5 191	4 307	3 050	1 766	572	195	60 769
Loiret	1 283	7 424	6 053	6 737	4 845	3 876	3 346	2 786	1 988	1 207	424	134	40 103
Lot	162	906	658	700	523	441	386	355	322	199	86	33	4 771
Lot-et-Garonne	357	2 249	1 806	2 043	1 663	1 314	1 246	1 087	781	456	209	70	13 281
Lozère	8	100	90	100	70	80	47	45	30	38	9	4	621
Maine-et-Loire	1 232	7 130	5 348	5 633	4 194	3 456	2 723	2 321	1 809	1 086	359	108	35 399
Manche	611	3 598	2 802	3 059	2 115	1 603	1 414	1 191	999	682	210	91	18 375
Marne	566	4 000	3 616	4 100	2 838	2 096	1 838	1 560	1 127	701	296	134	22 872
Martinique	75	897	1 052	1 270	822	532	529	545	495	290	83	14	6 604
Mayenne	646	3 438	2 255	2 169	1 655	1 323	1 194	1 019	732	408	137	36	15 012
Mayotte	-	-	-	3	1	-	-	-	1	-	-	-	5
Meurthe-et-Moselle	448	3 588	3 581	4 224	2 780	2 077	1 728	1 525	1 018	587	272	131	21 959
Meuse	191	1 191	844	931	697	539	478	431	347	234	85	40	6 008
Morbihan	1 147	6 256	4 344	4 658	3 561	2 959	2 476	2 273	1 612	1 020	317	101	30 724
Moselle	860	6 588	6 167	6 867	4 627	3 480	2 797	2 492	1 853	1 091	455	180	37 457
Nièvre	146	1 095	864	917	708	535	479	470	330	238	75	30	5 887
Nord	2 285	18 222	17 683	20 119	13 712	9 771	7 496	5 933	4 095	2 233	694	255	102 498
Oise	826	5 634	4 987	5 962	4 243	3 483	2 853	2 489	1 765	1 050	343	99	33 734
Orne	415	2 500	1 736	1 652	1 215	964	873	769	604	364	116	34	11 242
Paris	324	3 716	5 709	9 825	5 748	4 648	4 220	3 550	2 862	1 846	877	381	43 706
Pas-de-Calais	1 394	10 674	9 798	11 454	8 307	5 795	4 359	3 522	2 444	1 345	337	107	59 536
Puy-de-Dôme	523	3 443	3 241	3 875	2 616	2 003	1 765	1 625	1 103	637	279	139	21 249
Pyrénées-Atlantiques	458	3 487	3 167	3 638	2 841	2 359	2 032	1 870	1 471	900	377	114	22 714
Pyrénées-Orientales	161	1 362	1 386	1 853	1 500	1 255	1 138	1 099	829	496	174	55	11 308
Réunion	175	1 854	2 065	3 015	2 375	1 595	1 229	1 170	816	352	73	12	14 731

Département	16 -18 ans	19-21 ans	22-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	TOTAL
Rhône	1 891	14 023	13 590	15 720	10 588	7 864	6 274	5 204	3 835	1 981	937	433	82 340
Saône-et-Loire	887	4 619	3 447	3 718	2 752	2 239	1 970	1 836	1 397	808	372	140	24 185
Sarthe	875	5 285	4 027	4 265	3 103	2 519	2 203	1 982	1 434	828	265	84	26 870
Savoie	466	2 925	2 372	2 604	1 969	1 611	1 383	1 304	965	587	261	114	16 561
Seine-et-Marne	1 384	8 978	7 833	9 260	6 604	5 270	4 617	3 748	2 848	1 601	581	188	52 912
Seine-Maritime	1 174	8 474	7 801	9 174	6 531	4 828	3 891	3 289	2 423	1 478	543	178	49 784
Seine-Saint-Denis	759	6 495	7 979	10 855	8 125	7 152	6 369	5 033	3 804	2 219	990	287	60 067
Somme	413	3 279	3 254	3 926	2 876	2 100	1 876	1 646	1 166	692	223	52	21 503
Tarn	290	1 917	1 623	1 936	1 478	1 245	1 097	955	730	439	178	61	11 949
Tarn-et-Garonne	249	1 590	1 370	1 719	1 377	1 154	997	843	564	376	163	54	10 456
Territoire de Belfort	105	944	954	1 206	863	609	532	476	295	185	50	23	6 242
Val-d'Oise	810	6 000	6 158	7 690	5 756	4 939	4 237	3 234	2 512	1 387	562	163	43 448
Val-de-Marne	472	4 243	5 273	7 272	5 275	4 365	3 775	3 026	2 284	1 386	542	170	38 083
Var	504	3 822	3 716	4 643	3 351	2 732	2 457	2 209	1 775	1 032	471	184	26 896
Vaucluse	427	3 209	2 873	3 659	2 721	2 048	1 651	1 563	1 109	561	267	96	20 184
Vendée	1 307	6 365	4 290	4 699	3 633	3 081	2 598	2 402	1 819	1 071	347	101	31 713
Vienne	362	2 443	2 334	2 664	2 008	1 538	1 382	1 221	885	573	217	78	15 705
Vosges	369	2 377	1 967	2 229	1 615	1 412	1 207	1 150	902	533	194	69	14 024
Yonne	399	2 480	1 993	2 366	1 782	1 370	1 186	1 016	736	416	137	50	13 931
Yvelines	792	5 629	5 465	6 889	5 117	4 297	3 564	2 916	2 122	1 299	531	184	38 805
Département non renseigné	76	641	915	1 468	1 341	1 220	1 209	1 181	894	527	196	31	9 699
Total	58 340	395 622	353 637	417 695	299 483	236 476	201 339	174 771	129 331	76 018	30 112	10 879	2 383 703

Les heures travaillées par mois et par région (y compris outre mer)

Intérimaires en 2016 (volume)													
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc	TOTAL
Auvergne-Rhône-Alpes	10 278 958	11 017 623	12 471 750	12 429 398	12 830 680	14 216 998	14 861 635	12 689 096	14 349 345	13 746 256	14 443 924	12 945 339	156 281 002
Bourgogne-Franche-Comté	4 022 590	4 380 620	4 845 685	4 811 033	5 036 671	5 559 208	5 742 151	4 982 564	5 773 029	5 400 414	5 691 981	4 941 203	61 187 149
Bretagne	3 547 950	3 736 607	4 313 455	4 775 073	4 954 753	5 324 296	5 600 369	4 941 908	5 249 362	4 922 457	5 232 394	4 935 134	57 533 758
Centre-Val de Loire	4 074 231	4 385 916	4 938 795	4 859 531	5 011 633	5 377 018	5 700 995	5 103 782	5 421 051	5 153 746	5 678 268	5 181 935	60 886 901
Corse	48 903	51 238	61 325	68 818	73 086	81 590	86 691	76 753	81 100	73 013	72 164	61 183	835 864
Grand Est	6 968 991	7 615 933	8 550 420	8 503 456	8 664 164	9 398 825	9 752 516	8 940 970	9 535 996	8 998 847	9 352 698	8 132 047	104 414 863
Guadeloupe	156 267	163 940	173 178	164 225	195 647	201 832	197 674	231 798	215 437	183 244	213 549	185 679	2 282 470
Guyane	103 202	104 091	72 669	138 858	135 847	140 496	125 417	148 591	180 484	174 495	199 294	170 501	1 693 945
Hauts-de-France	8 562 619	9 153 070	10 368 589	10 035 977	10 350 734	11 118 078	11 496 430	10 570 505	11 297 653	10 910 535	11 562 734	10 525 891	125 952 815
Ile-de-France	12 502 277	12 734 026	14 053 583	13 919 006	14 130 783	15 496 903	15 725 075	14 973 271	15 852 542	15 299 781	16 057 898	15 954 066	176 699 211
La Réunion	270 640	320 062	377 297	364 020	393 373	440 974	421 132	473 567	454 998	472 861	489 726	422 378	4 901 028
Martinique	183 257	197 475	192 604	202 924	189 809	176 208	191 188	193 746	204 749	193 242	212 117	212 568	2 349 887
Mayotte	130	194	211	208	66	23	-	-	-	3	4	34	873
Nouvelle Aquitaine	6 093 370	6 527 799	7 593 863	7 763 520	7 933 189	8 738 218	8 926 566	7 949 628	8 616 179	8 378 304	8 826 505	7 876 007	95 223 148
Normandie	4 723 117	5 222 993	5 954 060	5 988 837	6 067 966	6 498 810	6 787 112	6 075 698	6 626 550	6 259 800	6 482 460	5 768 569	72 455 972
Occitanie	5 325 664	5 601 090	6 360 124	6 447 268	6 619 562	7 282 874	7 395 493	6 736 614	7 180 689	6 917 641	7 234 111	6 485 045	79 586 175
PACA	4 688 914	5 049 527	5 669 461	5 770 431	5 889 042	6 395 419	6 561 575	6 087 743	6 033 875	5 689 989	5 871 736	5 579 850	69 287 562
Pays de la Loire	5 821 632	6 367 811	7 434 813	7 646 887	7 820 518	8 314 488	8 472 191	6 911 093	7 976 730	7 674 306	8 244 038	7 445 196	90 129 703
Dpt non retrouvé	384 338	418 406	457 555	448 721	464 633	521 743	539 946	502 572	581 209	572 071	606 879	480 151	5 978 224
TOTAL	77 757 050	83 048 421	93 889 437	94 338 191	96 762 156	105 284 001	108 584 156	97 589 899	105 630 978	101 021 005	106 472 480	97 302 776	1 167 680 550

Le nombre de personnes par tranche de durée d'emploi et par âge

Nb heures travaillées en 2016	Nb de personnes	Part
Moins de 100h	713176	29,9%
100 à 199 h	314226	13,2%
200 à 299 h	201102	8,4%
300 à 413h	173786	7,3%
414h et plus	979286	41,1%
TOTAL	2381576	99,9%

	moins de 50h	50 à 99h	100 à 149h	150 à 199h	200 à 249h	250 à 299h	300 à 349h	350 à 399h	400 à 449h	450 à 499h	500 à 599h	600 à 699h	700 à 799h	800 à 899h	900 à 999h	1 000 à 1 099h	1 100 à 1 199h	1 200 à 1299 h	1 300 à 1 399h	1 400 à 1 499h	1 500 à 1 599h	1 600 à 1 699h	1 700 à 1 799h	1 800 à 1 899h	1 900 et plus	
Classe d'âge																										
16 à 18 ans inclus	21 223	10 165	8 962	5 815	3 369	2 362	1 617	1 038	754	611	924	576	360	239	112	91	41	28	18	11	6	4	3	3	3	58 335
19 à 21 ans inclus	118 103	50 089	41 027	31 111	22 379	18 543	14 924	11 849	9 886	8 317	13 661	10 403	7 980	6 632	5 640	4 537	3 752	3 188	2 772	2 510	2 252	2 134	1 792	1 099	844	395 424
22 à 24 ans inclus	85 187	36 282	28 196	21 917	16 866	14 810	13 066	11 008	10 148	9 512	15 899	12 948	11 009	9 659	8 477	7 669	6 730	6 119	5 457	4 804	4 428	4 349	3 994	2 707	2 069	353 310
25 à 29 ans inclus	79 419	35 856	28 276	22 253	18 093	16 584	15 000	13 047	12 624	12 598	21 490	17 945	15 905	14 479	13 367	12 067	10 812	9 837	8 992	8 074	7 714	7 542	6 784	4 599	3 827	417 184
30 à 34 ans inclus	47 829	23 626	18 414	15 033	12 404	11 488	10 401	9 505	9 069	9 134	15 748	13 796	12 283	11 541	10 807	9 909	9 059	8 416	7 717	6 959	6 558	6 505	5 510	3 896	3 556	299 163
35 à 39 ans inclus	35 546	17 845	14 032	11 593	9 460	8 539	8 155	7 185	7 103	6 992	12 136	11 016	9 958	9 359	8 815	8 374	7 406	7 020	6 525	6 088	5 834	5 707	4 951	3 375	3 241	236 255
40 à 44 ans inclus	30 515	15 158	11 755	9 505	7 990	7 146	6 741	5 942	5 719	5 774	10 277	9 247	8 295	7 978	7 615	7 179	6 553	6 075	5 852	5 352	4 963	5 029	4 326	3 071	3 081	201 138
45 à 49 ans inclus	27 371	13 546	10 380	8 325	6 673	6 099	5 584	5 124	4 874	4 965	8 610	7 831	7 177	6 801	6 523	6 139	5 696	5 293	4 901	4 657	4 464	4 334	3 805	2 733	2 741	174 646
50 à 54 ans inclus	21 204	10 370	7 725	6 202	4 907	4 426	4 126	3 620	3 493	3 373	6 121	5 551	5 171	4 937	4 843	4 540	4 239	3 815	3 749	3 430	3 298	3 225	2 902	1 969	1 999	129 235
55 à 59 ans inclus	13 386	6 303	4 682	3 613	2 895	2 601	2 338	2 037	1 915	1 966	3 550	3 151	3 049	2 755	2 786	2 601	2 356	2 164	2 121	1 910	1 871	1 884	1 710	1 161	1 140	75 945
60 à 64 ans inclus	6 483	3 151	2 175	1 755	1 347	1 187	1 094	905	799	754	1 352	1 190	1 046	941	923	799	663	586	544	458	488	447	422	253	313	30 075
65 ans et plus	3 100	1 417	837	642	528	406	362	328	262	234	421	397	293	256	230	187	162	151	143	108	97	86	78	65	69	10 859
Total	489 366	223 808	176 461	137 764	106 911	94 191	83 408	71 588	66 646	64 230	110 189	94 051	82 526	75 577	70 138	64 092	57 469	52 692	48 791	44 361	41 973	41 246	36 277	24 931	22 883	2 381 569

COMPARAISON DES SOURCES

	DARES	S2H
ETP	596 333	
Effectifs		2 383 703
Contrats/Missions	17 646 378	19 146 631
Heures travaillées		1 167 680 551
CDII au 31/12/16	12 177	15 828
Durée moyenne mission	1,8 semaine T4 2016 (soit 63h)	61h

« *Equivalent-emplois à temps plein sur l'année (ETP) : rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées d'une année. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année. Cette convention de calcul conduit à sous-estimer légèrement l'équivalent-emplois à temps plein, dans la mesure où une partie des missions ne comptabilise pas les périodes de congés.*

Remarque : on pourra parler de « volume de travail temporaire » pour désigner l'équivalent-emplois à temps plein. Cet indicateur donne une idée de volume moyen d'intérim sur l'année. » Dares

Les ETP de la Dares ne se basent pas sur un décompte d'heures mais une durée date à date (début-fin de mission). Il ne tient pas compte de la durée effective de travail sur période. Par ailleurs, l'utilisation de la DSN pour le calcul des ETP dès 2017 risque de conduire la Dares à recalculer les ETP de 2016 sur la base de cette nouvelle méthode.

EMPLOIS REPERES DE LA CLASSIFICATION

Article 3. LA GRILLE DE POSITIONNEMENT

La hiérarchie des emplois-repères de la profession et les évolutions proposées au sein de la branche, sont matérialisées sur une grille comportant 13 niveaux de A à M.

Filières :	Niveaux	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
	Emplois repères													
Commercial	Assistant Cial													
	Cial agence(s)													
	Cial ad comptes													
Recrutement	Assistant recrutement													
	Chargé de recrutement													
	Consultant recrutement													
Emploi	Conseiller emploi													
Management opérationnel	Managers d'agence(s)													
	Resp. secteur / région, ...													
	Directeur opérations													
Gestion opérationnelle	Assistant de gestion													
	Chargé de gestion													
	Resp. gestion													
Support (présentes au siège et en réseau)	Assistant fonction support													
	Chargé fonction support													
	Expert fonction support													
	Resp. fonction support													
	Directeur fonction support													