

# Rapport de Branche

Du travail temporaire

Rapport 2020 sur les données 2019

### **SOMMAIRE**

#### **SOURCES ET METHODES**

### **1 BILAN ECONOMIQUE**

- 1.1 L'EMPLOI INTERIMAIRE
- 1.2 LE CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA PROFESSION
- 1.3 L'ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT

### **2 LES SALARIES PERMANENTS**

- 2.1 LES EFFECTIFS
- 2.2 LA STRUCTURE DES EFFECTIFS
- 2.3 LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL
- 2.4 CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL
- 2.5 SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
- 2.6 LA FORMATION
- 2.7 LES REMUNERATIONS

### **3 LES SALARIÉS INTÉRIMAIRES**

- 3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES
- 3.2 LES MISSIONS ET L'EMPLOI EN INTERIM EN 2019
- 3.3 LES SALARIES EN CDI INTERIMAIRE

### 4.ANNEXES

# La Branche et ses salariés

Cette édition du rapport de branche du travail temporaire propose un état des lieux de la profession à l'issue de l'année 2019

Le poids économique de la profession

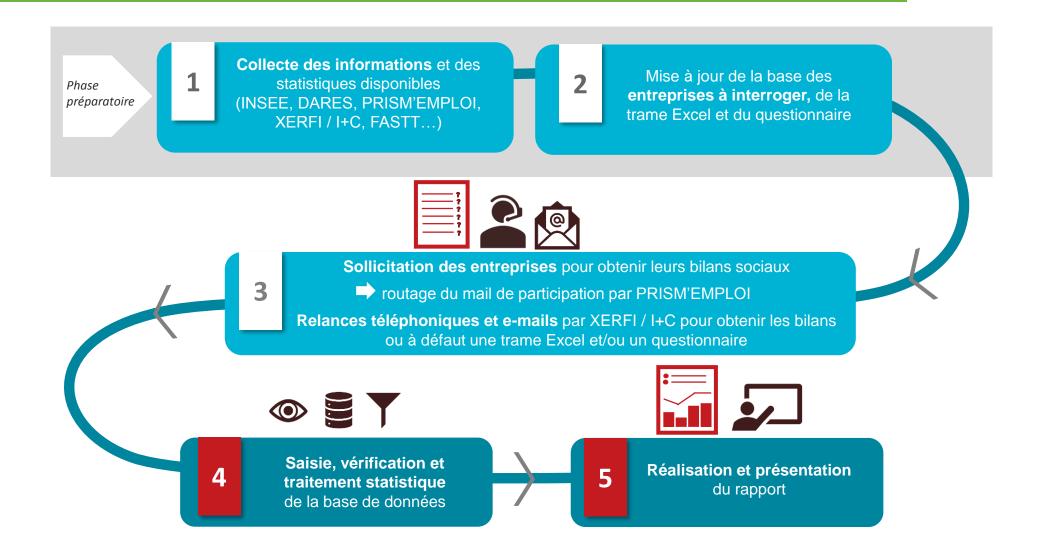
Les salariés permanents

Les salariés intérimaires

Plusieurs sources sont utilisées pour la production de ce rapport, permettant de multiplier les angles d'analyse (ETP, individus, heures, régions, départements, etc).



# Sources et méthode : les bilans sociaux



### Sources et méthode : les bilans sociaux

### Fichier PRISM'EMPLOI: 600 entreprises

Entreprises de 300 salariés et plus

Entreprises de moins de 300 salariés

Entreprises réalisant un bilan social :

3 % du fichier

Entreprises structurées en multiples structures de moins de 300 salariés et ne réalisant pas de bilan social :

7 % du fichier

Entreprises ne réalisant pas de bilan social :

90 % du fichier







15 participations

(16 participations)

**8 participations** via une trame Excel regroupant les indicateurs d'un bilan social *(11 participations)* 

Et **41 participations** via un questionnaire plus accessible regroupant les principaux indicateurs (44 participations)

Soit 64 participations permettant d'aboutir à un taux de représentativité de 66,5 % en termes de salariés (71 participations pour 68 % de représentativité)

### Sources et méthode : les données de la mutuelle

Les indicateurs issus du régime de frais de santé (SIACI), ont été transmis par le FASTT, qui a la responsabilité du pilotage du régime.

Les données sont quasi exhaustives et représentent près de 98% des salariés intérimaires. Cette source nouvelle permet de dresser un panorama précis des heures travaillées par les intérimaires en fonction de leur âge, leur sexe, leur localisation géographique. Elle permet également une analyse de la saisonnalité de l'emploi dans l'intérim. Les intérimaires sont comptés individuellement dans ces indicateurs, et non en ETP (équivalent temps plein) comme c'est le cas dans les données de la Dares. Cette source nous permet ainsi d'avoir une vision de la réalité de l'emploi des personnes en intérim en 2019.

### Sources et méthode : les données de la Dares

Historiquement, pour construire les statistiques de l'intérim, la Dares exploitait les relevés mensuels de mission (RMM) adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. Depuis mi-2016, cette source historique est progressivement remplacée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). À partir de ces informations, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. La Dares publie les données permettant de suivre :

• le nombre d'intérimaires en fin de mois par secteur d'activité et par région

- le nombre de CDI intérimaires en fin de mois
- le volume de travail temporaire (en ETP au cours du mois) par secteur d'activité et par région les contrats conclus au cours du mois par secteur d'activité

• la durée moyenne des missions par secteur d'activité

#### Source: Dares

### Sources et méthode : autres sources

L'indicateur XERFI / I+C pour le chiffres d'affaires et les heures prestées repose sur un échantillon constant d'entreprises de travail temporaire adhérentes à Prism'emploi et représentatives de la profession (80% chiffre d'affaires du secteur). Les entreprises du panel communiquent leur chiffre d'affaires hors taxes et le volume des heures facturées correspondantes pour chaque mois écoulé. Un taux d'évolution brut (par rapport au même mois de l'année précédente) est calculé à partir de la compilation des données et un taux d'évolution corrigé des jours ouvrables (cjo) est précisé afin de tenir compte d'éventuels « effets calendaires ». En effet, deux mêmes mois d'années successives peuvent comporter un nombre de jours ouvrables ou « facturables » (du lundi au vendredi) différents.

Plusieurs facteurs peuvent induire des écarts entre l'évolution du chiffre d'affaires et celle du volume des heures prestées et tout particulièrement :

- l'augmentation du niveau de salaire et du SMIC
- l'élévation du niveau des qualifications des intérimaires.



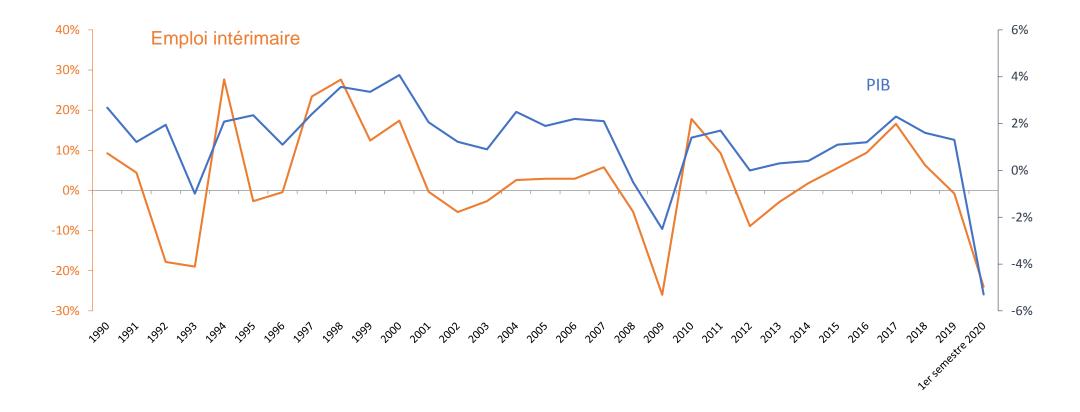
Source: Prism'emploi



# 1. Bilan économique

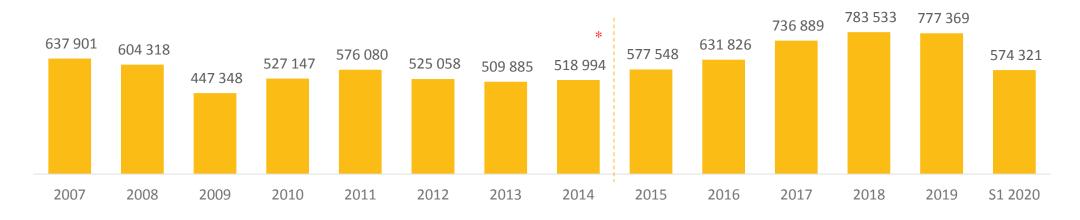
### Evolution du PIB et du travail temporaire

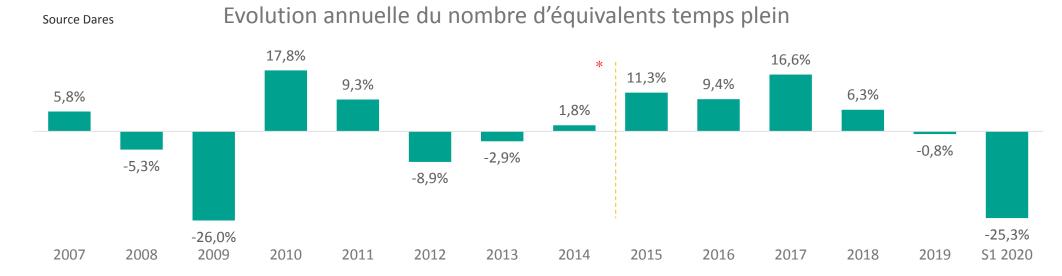
- En 2019, le PIB croît de 1,5% et l'activité intérimaire se contracte de 0,8%
- Au 1<sup>er</sup> trimestre 2020, suite à la crise sanitaire, le PIB enregistre une baisse de 5,9% entraînant une chute de l'emploi intérimaire de -7% au 1<sup>er</sup> trimestre et de -42% au 2<sup>ème</sup> trimestre. Sur le 1<sup>er</sup> semestre 2020, la baisse atteint -25,3%.





### Nombre d'équivalents temps plein en intérim

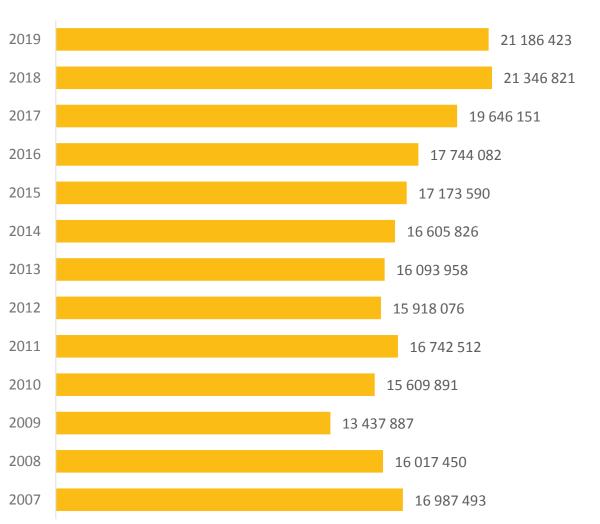






### Contrats





### Evolution du nombre de contrats conclus\*

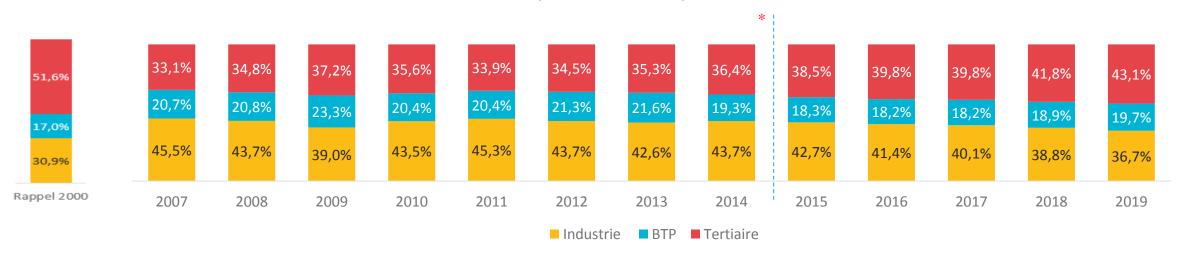


<sup>\*</sup> Contrats conclus au cours du mois : missions dont la date de début appartient au mois.



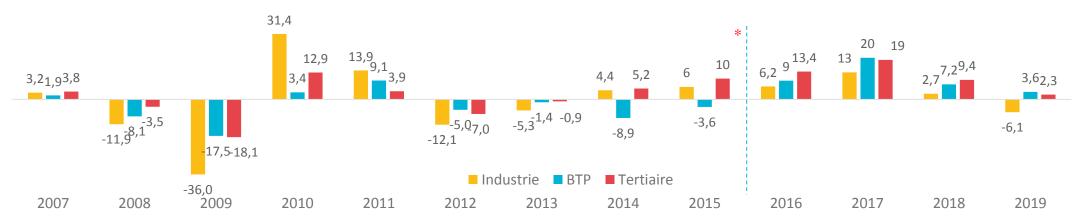
### Secteurs





#### Source Dares

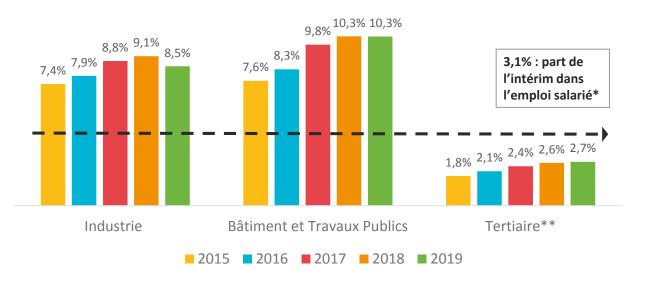
### Taux d'évolution annuel de l'emploi intérimaire par secteur (en %)





### Taux de recours

### Taux de recours à l'intérim par grand secteur



Source: Dares

### 1.2 La masse salariale de la profession

Masse salariale  Du Travail Temporaire	€
2015	16 029 600 087
2016	17 644 676 216
2017	20 093 160 269
2018	21 692 186 410
2019	22 032 733 470

Source: AKTO

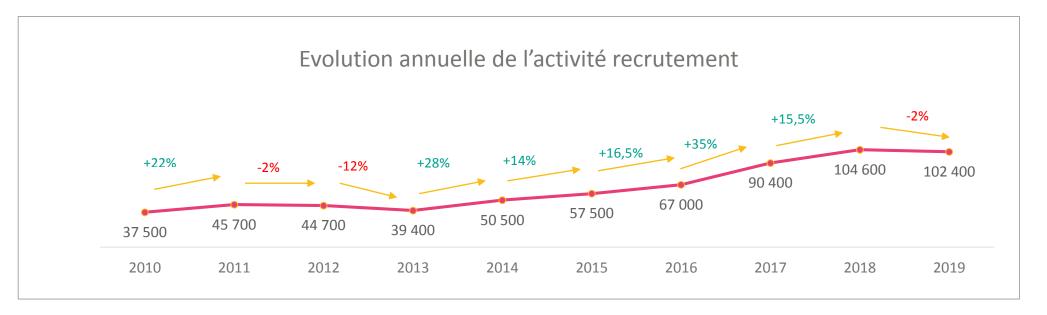


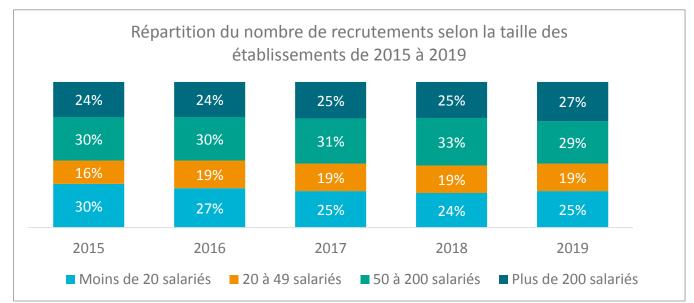
<sup>\*</sup>Emploi salarié : estimation trimestrielle Acoss-Dares-Insee. Il couvre tous les secteurs d'activité, en dehors des activités extraterritoriales, et porte sur le champ de la France hors Mayotte.

<sup>\*\*</sup> Tertiaire: tertiaire marchand à l'exclusion du secteur « administration publique.

### 1.3 L'activité de recrutement

### Recrutement



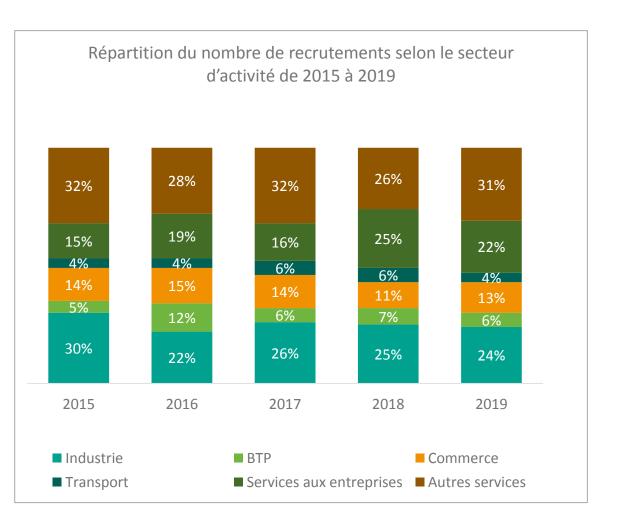


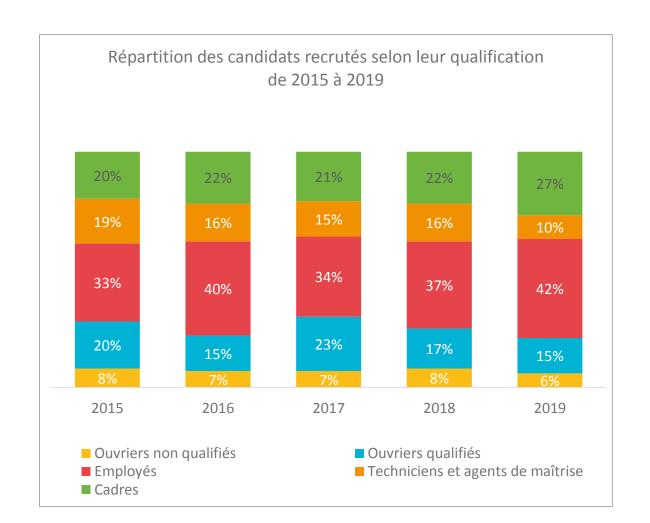


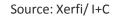
Source: Xerfi/ I+C

### 1.3 L'activité de recrutement

#### Recrutement







# 2. Les salariés permanents

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des ETT.

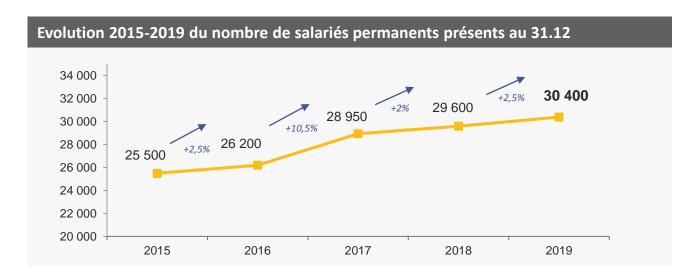
### 2.1 Les effectifs au 31.12.2019

### Effectifs en 2019

Nombre de salariés permanents présents au 31.12.2019, soit un effectif moyen mensuel de 30 850



Évolution du nombre de permanents 31.12.2019/31.12.2018



travailleurs extérieurs (prestataires)

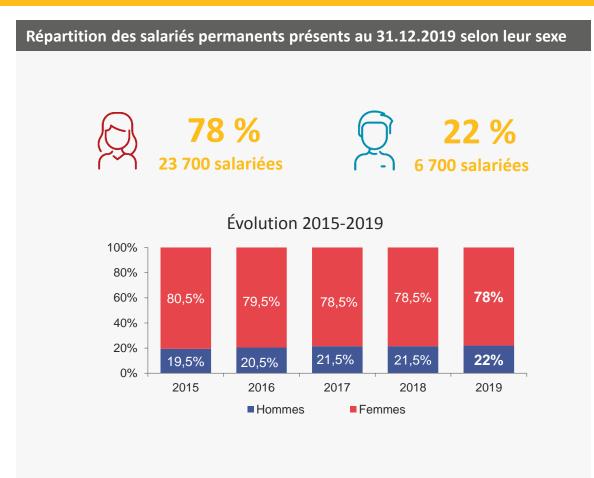
Nombre de travailleurs extérieurs dans la profession en 2019 (200 en 2018)

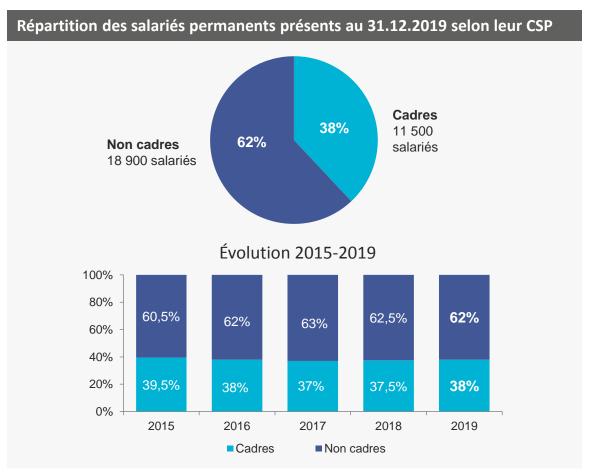
10 400

Nombre de jeunes ayant été stagiaires au moins un jour en 2019 dans la branche comprenant des stages très diversifiés en termes de durée allant des stages d'observation de quelques jours (3ème) aux stages de fin d'études de plusieurs mois (Licence – Master) **OBSERVATOIRE DE** (11 100 en 2018)

**DU RECRUTEMENT** 

### Selon le sexe et la CSP



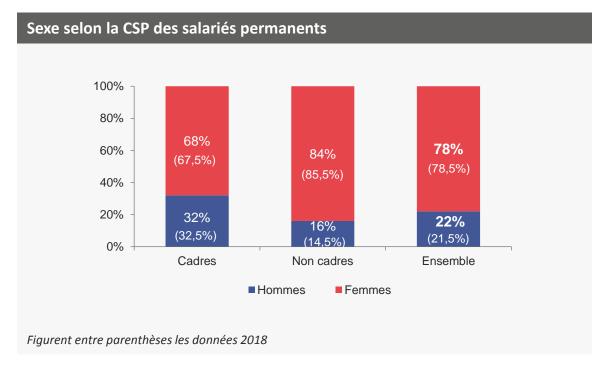


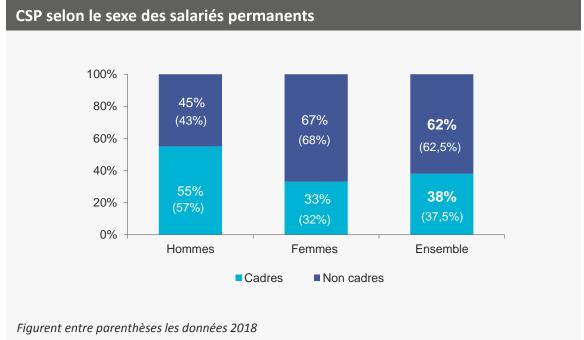
La profession atteint près de 30 400 salariés permanents au 31.12.2019, ce qui correspond à une progression de 2,5% par rapport à l'année précédente.

A un an d'intervalle, la répartition des salariés permanents selon leur sexe est quasiment identique et les femmes demeurent nettement majoritaires (78 %). La part de cadres continue de se renforcer très légèrement (+ 0,5 point). Cependant, si les hommes sont 55% à être cadres, seules 33% des femmes le sont.



### Selon le sexe et la CSP





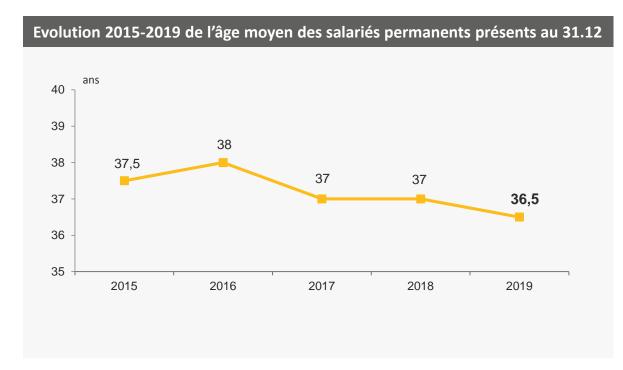


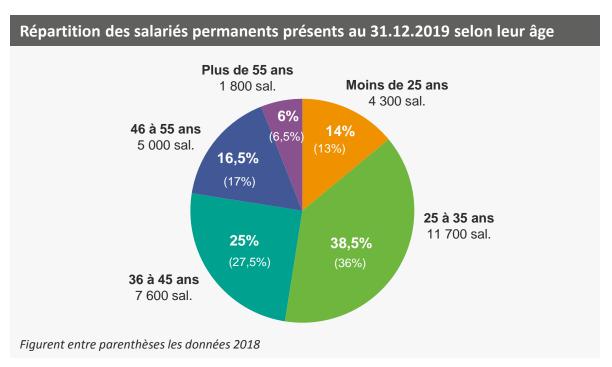
### Selon l'âge

# 36,5 ans

Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2019

Taux de représentativité : 90% des effectifs de l'échantillon





L'âge moyen des salariés permanents s'élève à 36,5 ans au 31.12.2019 soit une contraction de 6 mois à un an d'intervalle. Plus de la moitié de ces salariés (52,5% exactement) a désormais moins de 36 ans. Les salariés permanents de plus de 46 ans représentent près du quart des permanents (22,5 %).

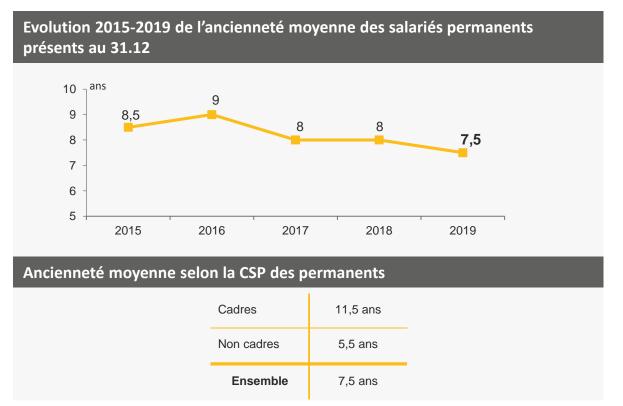


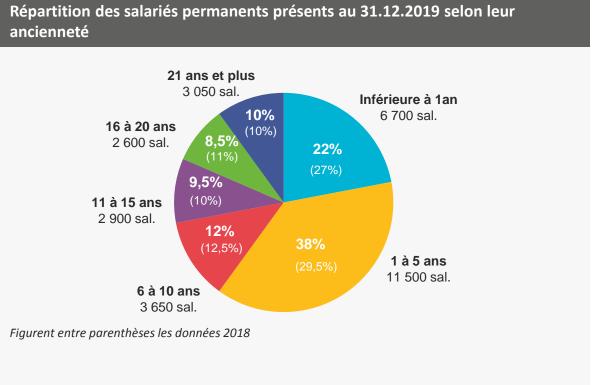
### Selon l'ancienneté

# **7,5** ans

Ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12.2019

Taux de représentativité : 78% des effectifs de l'échantillon

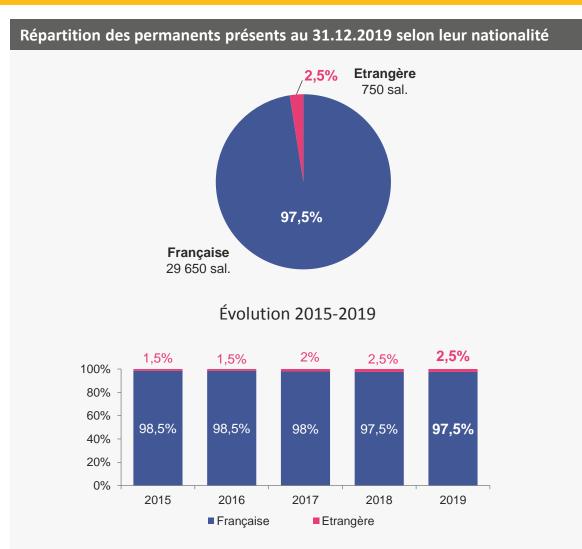


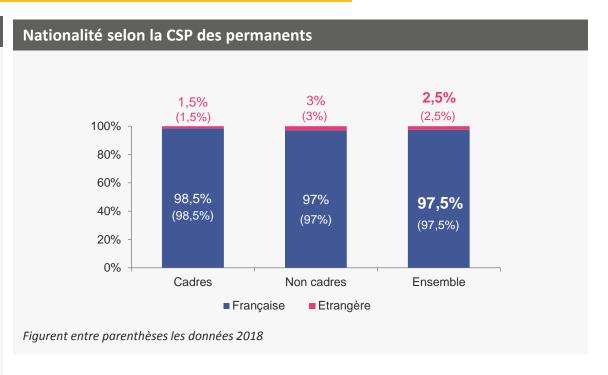


L'ancienneté moyenne des salariés permanents est de 7,5 ans au 31.12.2019. Comme l'âge moyen, elle se contracte de 6 mois à un an d'intervalle. Désormais, seuls 18,5% des permanents ont plus de 15 ans d'ancienneté, contre 21% l'année précédente (- 2,5 points). Les cadres conservent une ancienneté (11,5 ans) nettement supérieure à celle des non cadres (5,5 ans).



### Selon la nationalité





Comme c'est le cas depuis plusieurs années, la quasi-totalité des travailleurs permanents a la nationalité française (97,5%). La part de salariés étrangers reste très légèrement supérieure parmi les non cadres.



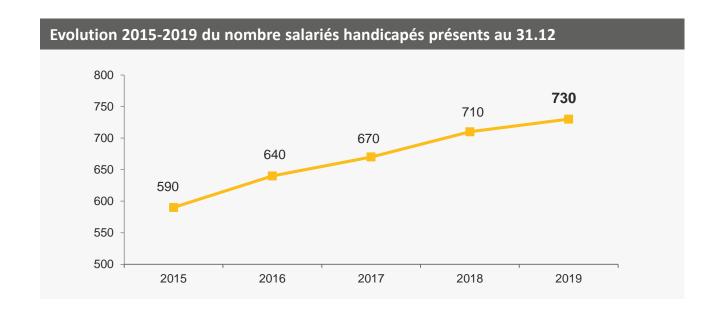
### Salariés en situation de handicap

730 salariés permanent

Soit 2,4% des salariés présents au 31.12.2019 (2,4% en 2018)

0%

Proportion de salariés handicapés suite à un accident de travail



Avec 730 salariés au 31.12.2019, la proportion de salariés handicapés s'établit à 2,4 % de l'effectif total, un ratio stable à un an d'intervalle.



### Selon leur niveau de classification

Répartition	des salariés	permanents	présents	au
31.12.2019	selon leur ni	veau		

Niveau A	2 %	(1 %)
Niveau B	5,5 %	(3,5 %)
Niveau C	22,5 %	(24,5 %)
Niveau D	10,5 %	(10 %)
Niveau E	20,5 %	(22 %)
Niveau F	6,5 %	(7,5 %)
Niveau G	20 %	(18 %)
Niveau H	5 %	(5,5 %)
Niveau I	3,5 %	(3 %)
Niveau J	2,5 %	(3 %)
Niveau K	1 %	(1,5 %)
Niveau L	0,5 %	(0,5 %)
Niveau M	< 0,5 %	(< 0,5 %)
Ensemble	100 %	(100 %)

Figurent entre parenthèses les données 2018

Taux de représentativité : 59% des effectifs de l'échantillon

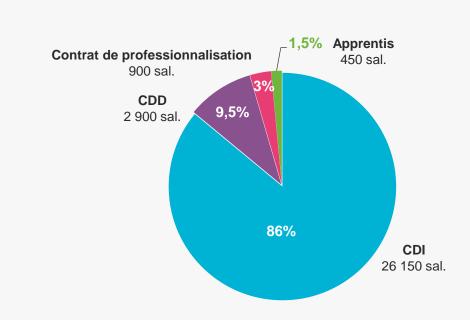
Pour consulter la grille des emplois-repères de la classification, se référer aux annexes.

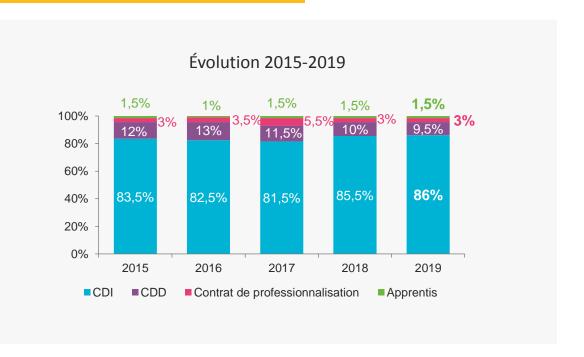


Taux de représentativité : 90% des effectifs de l'échantillon

### Selon le type de contrat

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2019 selon leur contrat





Au 31.12.2019, 86% des salariés permanents sont en CDI, soit 0,5 point de plus à un an d'intervalle au détriment des CDD (- 0,5 point). La part des contrats de professionnalisation (3 %) et des apprentis (1,5 %) reste la même qu'en 2018.



Taux de représentativité : 93% des effectifs de l'échantillon

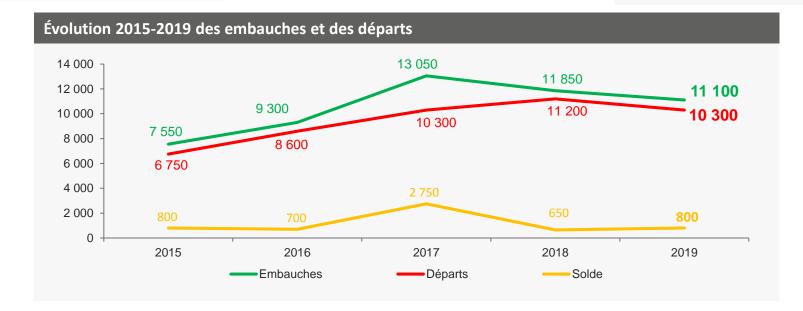
### Les embauches et les départs





# Détail des taux d'embauches (1) et de départs (2) selon la CSP des permanents

	Cadres	Non Cadres	Ensemble
Taux d'embauches <sup>(1)</sup>	13,5 %	44,5 %	36,5 %
Taux de départs <sup>(2)</sup>	10 %	42,5 %	34 %
Solde	+ 3,5 %	+ 2 %	+ 2,5 %



(1) nombre d'embauches en 2019 rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2019

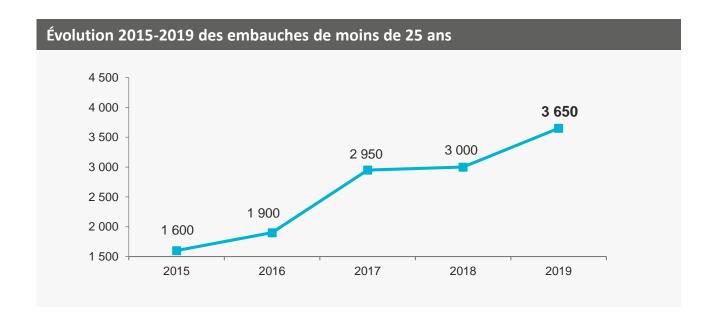
(2) nombre de départs en 2019 rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2019



### Les embauches

3 650 embauches de moins de 25 ans

Soit 33% des embauches de salariés permanents en 2019



Le nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans ne cesse de progresser depuis au moins quatre années, atteignant 3 650 embauches en 2019 soit le tiers de l'ensemble des embauches sur l'année.



### Les départs

Répartition (	des départs	selon le	motif
---------------	-------------	----------	-------

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2018
Démission	35 % (29 %)	20,5 % (15 %)	24 %	18,5 %
Fin de période d'essai	17 % (18 %)	10 % (15 %)	11,5 %	17 %
Licenciement économique	< 0,5 % (<0,5 %)	< 0,5 % (<0,5 %)	< 0,5 %	< 0,5 %
Licenciement autres	14 % (14 %)	6,5 % (4 %)	8,5 %	6,5 %
Rupture conventionnelle	18,5 % (22 %)	10,5 % (6 %)	13 %	9,5 %
Retraite	4,5 % (4,5 %)	0,5 % (1 %)	1,5 %	2 %
Décès	<0,5 % (1 %)	< 0,5 % (< 0,5 %)	<0,5 %	0,5 %
Fin de CDD	7 % (9 %)	45 % (56,5 %)	35,5 %	43,5 %
Autres	4 % (2,5 %)	7 % (2,5 %)	6 %	2,5 %
Ensemble	100 % (100%)	100 % (100 %)	100 %	100 %

Lors de cette année 2019, les fins de CDD restent, malgré une forte baisse, la première cause de départ (35,5%; - 8 points), en particulier chez les non cadres (45%).

Les démissions continuent de progresser et représentent en 2019 près d'un quart des départs.

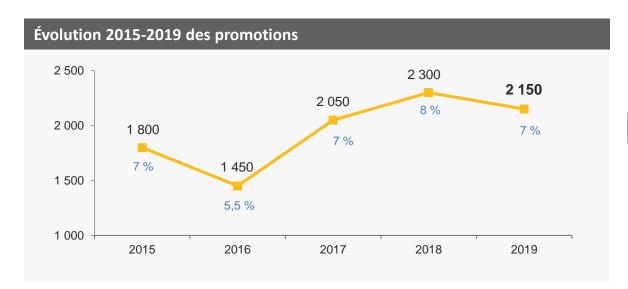
Les ruptures conventionnelles constituent désormais 13% des départs, grâce à une progression de 3,5 points par rapport à 2018.



### Les promotions : nombre de changement de coefficient et/ou niveau

2 150 promotions en 2019

Soit 7%\* des salariés permanents présents au 31.12.2019



### Promotions selon le sexe des salariés\* permanents

	Pourcentage	Rappel 2018
Hommes	20 %	18 %
Femmes	80 %	82 %
Ensemble	100 %	100 %

\*Le taux de représentativité est < à 30%. Ces données sont indiquées à titre informatif.

### Promotions selon la CSP des salariés permanents

	Pourcentage	Rappel 2018
Cadres	26 %	33 %
Non Cadres	64 %	67 %
Ensemble	100 %	100 %

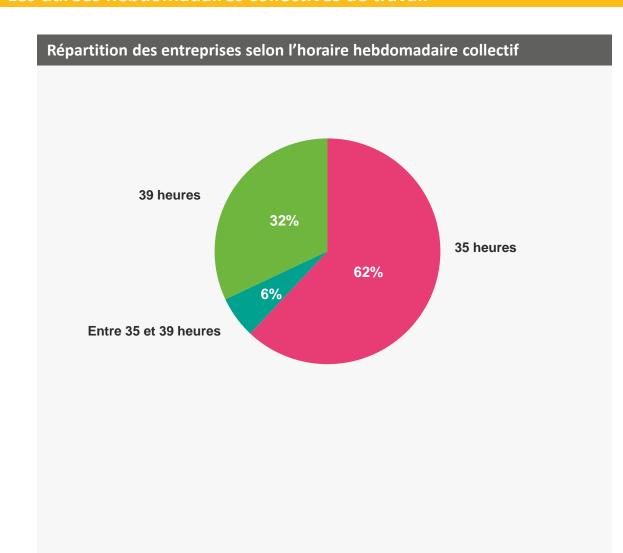
En 2019, les promotions ont été plus rares qu'en 2018 et ne concernent que 7% des salariés permanents (- 1 point par rapport à 2018). Huit personnes promues sur dix sont des femmes et ¾ des non cadres.

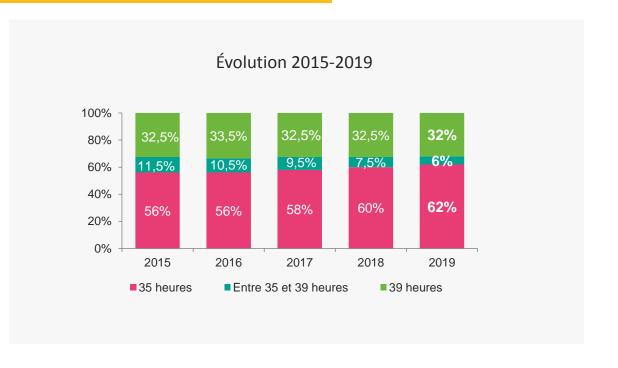


<sup>\*</sup> Le taux de promotion (7 % en 2019 contre 8 % en 2018) est calculé à partir du nombre de promotions au cours de l'année (2 150 en 2019) comparé au nombre de salariés présents en fin d'année (30 400 salariés en 2019). L'évolution de ce taux au cours des années (- 1 point de 2018 à 2019) plus que de son niveau lui-même (7 %) est l'élément le plus pertinent à suivre.

# Taux de représentativité : 90% des effectifs de l'échantillon

### Les durées hebdomadaires collectives de travail



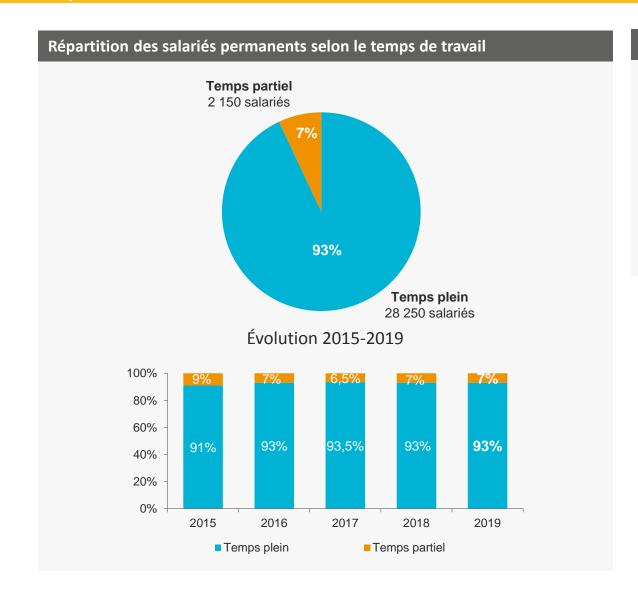


Dans la même dynamique qu'en 2018, la majorité des entreprises (62%) effectue des semaines de 35 heures et le tiers réalise des semaines de 39 heures (32%). Il s'agit des durées négociées de travail hebdomadaire, hors RTT.



# Taux de représentativité : 98% des effectifs de l'échantillon

### Le temps de travail



### Répartition selon la CSP des salariés permanents

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Temps plein	93 %	92,5 %	93 %
Temps partiel	7 %	7,5 %	7 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

En 2019, le pourcentage de salariés à temps plein reste le même qu'en 2018 (93%). Cette proportion est sensiblement la même selon la CSP des salariés.

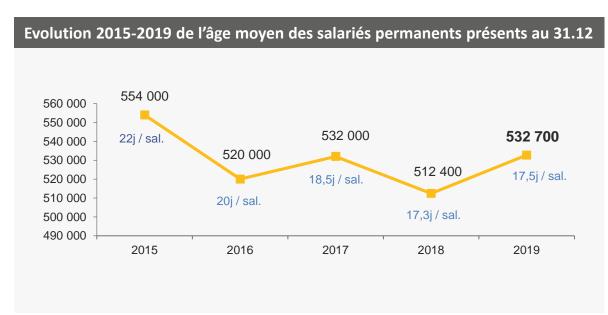


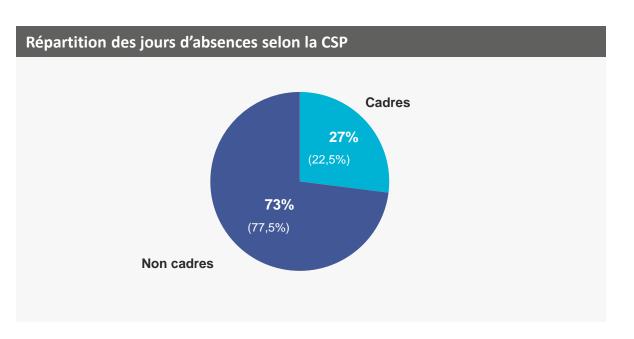
Taux de représentativité : 93% des effectifs de l'échantillon

### Les jours d'absence

# **532 700** jours d'absences en 2019

Soit 17,5 jours d'absences\* par salarié permanent en 2019





A un an d'intervalle, le nombre de jours d'absences dans la profession progresse légèrement (532 700 jours). Il concerne l'ensemble des salariés ayant travaillé dans la branche au cours de l'année 2019, y compris les embauches et les départs effectués. Le nombre de jours d'absences par salarié permanent au 31.12.2019 (17,5 jours) est ainsi légèrement surestimé. En effet, les jours d'absences générés par exemple par un salarié ayant effectué un CDD de 3 mois et qui a pris fin avant le 31.12.2019 sont pris en compte. Cependant, ce dernier ne figure plus dans les effectifs au 31.12.2019.

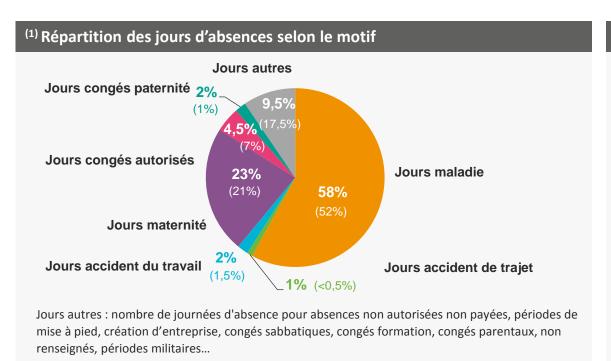


<sup>\*</sup> Comme pour les promotions, l'indicateur des jours d'absence (17,5 jours en 2019 contre 17,3 jours en 2018) est calculé à partir du nombre de jours d'absence dans l'année (532 700 en 2019) comparé au nombre de salariés présents en fin d'année (30 400 salariés en 2019). L'évolution de cet indicateur au cours des années (+ 0,2 jour de 2018 à 2019), plus que de son niveau lui-même (17,5 jours), est l'élément le plus pertinent à suivre.

### 2.4 Les conditions d'exercice du travail structure des effectifs

Taux de représentativité : 79% des effectifs de l'échantillon (1) 74% des effectifs de l'échantillon (2)

### Les jours d'absence (suite)



### (2) Répartition des jours d'absences selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2018
Jours maladie	59,5 % (54,5 %)	57 % (50,5 %)	58%	52 %
Jours accident de trajet	1 % (0,5 %)	1 % (<0,5 %)	1 %	< 0,5 %
Jours accident du travail	4 % (1,5 %)	1,5 % (2 %)	2 %	1,5 %
Jours maternité	19 % (16,5 %)	23 % (22,5 %)	23 %	21 %
Jours de congé autorisés	6 % (13,5 %)	2 % (5 %)	4,5 %	7 %
Jours paternité	1,5 % (0,5 %)	2 % (1 %)	2 %	1 %
Jours autres	9 % (13 %)	13,5 % (19 %)	9,5 %	17,5 %
Ensemble	100 % (100 %)	100 % (100 %)	100 %	100 %

### Salariés permanents en situation d'inaptitude

50 salariés permanents inaptes en 2019\*(< 50 en 2018)</p>

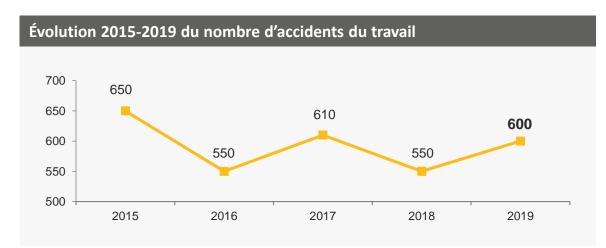
Soit < 0,5 % des salariés permanents au 31.12.2019 (< 0,5 % en 2018)

\*Le taux de représentativité est < à 40%. Ces données sont indiquées à titre informatif.

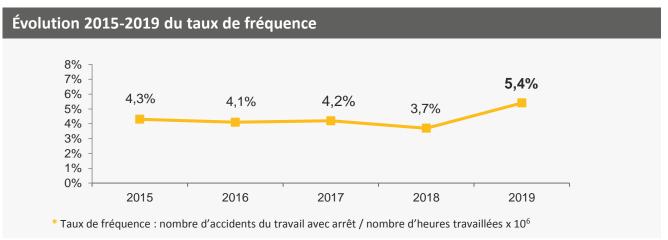


### Les accidents du travail et maladies professionnelles

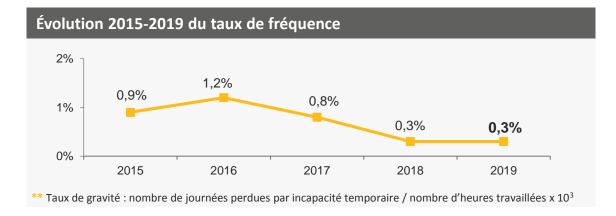
600 Nombre d'accidents du travail en 2019



5,4 % Taux de fréquence en 2019 \*



**0,3** % Taux de gravité en 2019 \*\*





### 2.5 Santé et sécurité au travail

Taux de représentativité : 75% des effectifs de l'échantillon

### Les accidents du travail et maladies professionnelles (suite)

**250** 

Nombre d'accidents de trajet en 2019 (200 en 2018)

NR (non représentatif)

Nombre d'accidents mortels en 2019 (NR en 2018)

NR (non représentatif)

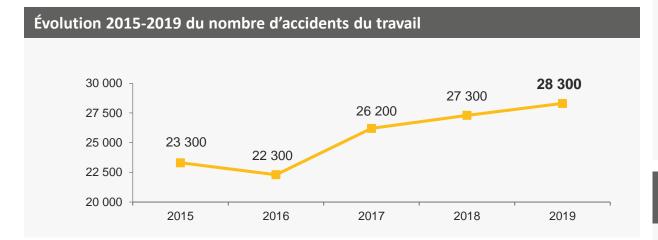
Nombre de maladies professionnelles en 2019 (NR en 2018)

Taux de représentativité : 63% des effectifs de l'échantillon

### Les stagiaires de la formation professionnelle

# 28 300 stagiaires en formation en 2019

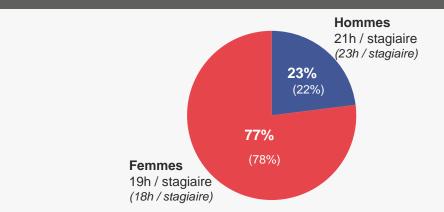
Soit 93% des salariés présents au 31.12.2019 (92,5 % des salariés en 2018)



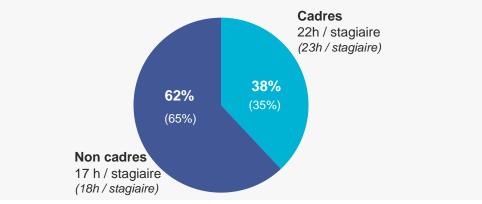
# **566 000** heures de formation en 2019 (573 300 en 2018)

Soit 20 heures en moyenne par salarié formé (21 heures en 2018)

Répartition des stagiaires en formation selon le sexe et la durée moyenne de formation



Répartition des stagiaires en formation selon la CSP et la durée moyenne de formation

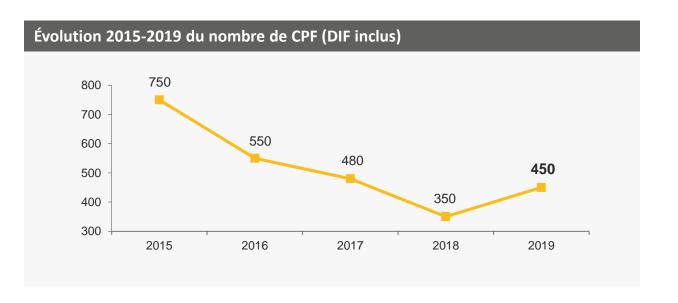


Figurent entre parenthèses les données 2018



### Les stagiaires de la formation professionnelle (suite)

# **450** CPF (DIF inclus) en 2019



#### 2.7 Les rémunérations

#### Selon la CSP et le sexe

#### Salaires moyens bruts annuels selon la CSP et le sexe

	Femmes	Non cadres	Ensemble	Ecart F/H
Cadres	46 900 €	54 800 €	48 600 €	- 14,5 %
Non cadres	27 200 €	28 200 €	25 300 €	- 3,5 %



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2020 et 2019, la comparaison n'est donc pas permise

Taux de représentativité : 73% des effectifs de l'échantillon



#### 2.7 Les rémunérations

#### Selon le niveau de classification et le sexe

#### Salaires moyens bruts annuels selon le niveau et le sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
Niveau A	ND	ND	ND
Niveau B	ND	ND	ND
Niveau C	22 500 €	24 000 €	22 850 €
Niveau D	25 300 €	25 900 €	25 400 €
Niveau E	27 100 €	27 600 €	27 200 €
Niveau F	28 900 €	30 800 €	29 300 €
Niveau G	38 400 €	39 600 €	38 600 €
Niveau H	41 800 €	46 200 €	42 800 €
Niveau I	53 200 €	56 100 €	55 500 €
Niveau J	56 700 €	61 400 €	57 900 €
Niveau K	ND	ND	ND
Niveau L	ND	ND	ND
Niveau M	ND	ND	ND

Taux de représentativité : 39% des effectifs de l'échantillon







# 3. Les salariés intérimaires

Les indicateurs de cette partie traitent de l'emploi en intérim des personnes et non de leur emploi dans son

ensemble sur l'année 2019. Si des individus ont travaillé sous d'autres statuts dans le courant de l'année, ces emplois ne sont pas pris en compte.

L'ensemble des indicateurs de cette partie proviennent des données de S2H (voir sources et méthode en introduction)

#### Effectifs en 2019

2 749 650

Personnes ont travaillé en intérim en 2019



#### Nombre d'heures travaillées en 2019

1 384 520 473



#### Intensité d'emploi en 2019

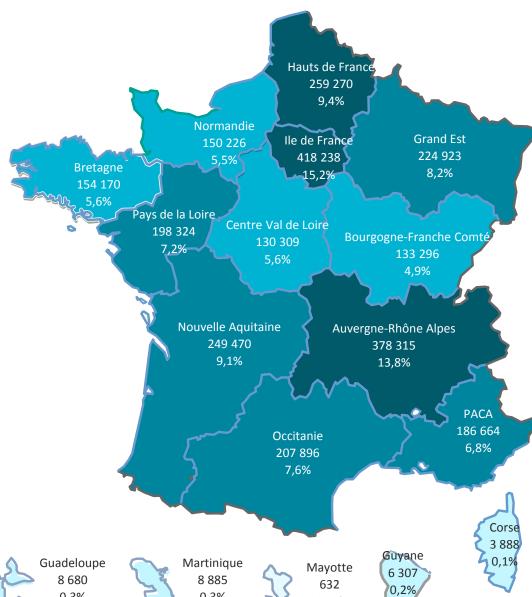
L'intensité d'emploi est dans ce rapport le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année) sous statut intérimaire. Les individus peuvent cumuler d'autres activités sous d'autres statuts au cours de l'année, mais ces heures ne sont pas comptabilisées dans le rapport. Il convient donc de différencier l'intensité d'emploi en intérim de la durée totale d'emploi d'un individu.

504h

Travaillées en moyenne par chaque individu en 2019



#### Nombre d'intérimaires en 2019



150 226 personnes résidant en Normandie ont

Guide de lecture :

travaillé en intérim en 2019. Elles représentent 5,5% de la population

intérimaire

nationale

Réunion 19 706 0,7%











0,0%



Guide de lecture :

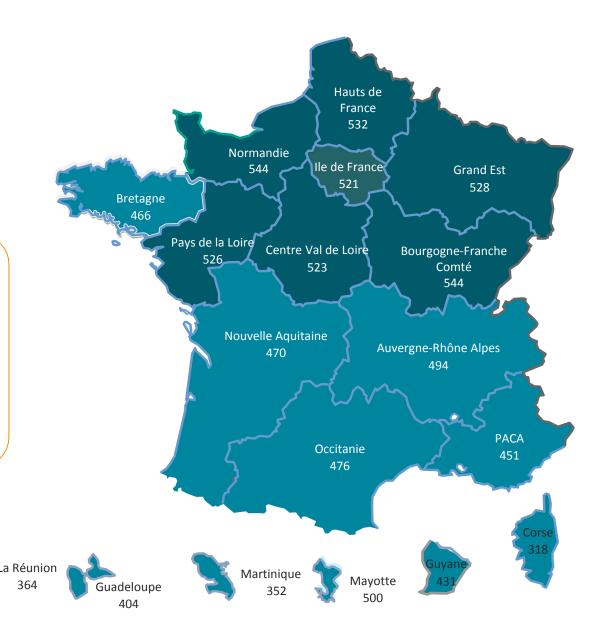
résident du Grand Est a travaillé en moyenne

528h en intérim sur

l'année 2019. Il a pu travailler sous d'autres statuts par ailleurs.

Un intérimaire

#### Nombre moyen d'heures travaillées par région en 2019



L'intensité d'emploi **en intérim** varie selon les régions. Rappel : l'intensité d'emploi moyenne est de 504 heures.



#### Les intérimaires par département

L'intensité d'emploi **en intérim** peut varier fortement selon les départements. Ainsi, les intérimaires en Haute-Corse travaillent en moyenne 285 heures par an en intérim, alors que dans le Territoire de Belfort, les intérimaires ont travaillé en moyenne 665 heures en 2019.

Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Ain	35 601	519
Aisne	22 510	542
Allier	12 226	513
Alpes-de- Haute-Provence	5 334	498
Alpes- Maritimes	36 747	417
Ardèche	13 377	504
Ardennes	9 176	591
Ariège	4 543	506
Aube	13 139	466
Aude	10 562	445
Aveyron	8 447	419
Bas-Rhin	52 437	543
Bouches-du- Rhône	84 248	477
Calvados	31 691	482
Cantal	4 328	448
Charente	15 676	510
Charente- Maritime	24 236	448
Cher	12 041	498
Corrèze	9 328	487
Corse-du-Sud	2 076	348
Côte-d'Or	24 270	482
Côtes-d'Armor	28 849	460
Creuse	2 909	471
Deux-Sèvres	19 664	510
Dordogne	14 736	423
Doubs	27 508	553

Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Drôme	25 420	478
Essonne	57 531	527
Eure	31 025	560
Eure-et-Loir	18 902	522
Finistère	34 641	438
Gard	22 580	480
Gers	7 181	433
Gironde	71 475	462
Guadeloupe	8 680	404
Guyane	6 307	431
Haut-Rhin	31 219	556
Haute-Corse	1 812	285
Haute-Garonne	60 787	531
Haute-Loire	9 081	480
Haute-Marne	6 930	604
Haute-Saône	11 917	628
Haute-Savoie	34 212	455
Haute-Vienne	12 233	501
Hautes-Alpes	4 545	346
Hautes- Pyrénées	8 129	483
Hauts-de-Seine	35 402	489
Hérault	39 855	429
Ille-et-Vilaine	54 570	490
Indre	9 372	563
Indre-et-Loire	26 666	504
Isère	63 715	521

Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Jura	12 267	503
Landes	17 963	453
Loir-et-Cher	18 058	537
Loire	38 634	496
Loire- Atlantique	72 609	527
Loiret	45 270	528
Lot	5 821	442
Lot-et-Garonne	16 221	444
Lozère	876	371
Maine-et-Loire	42 097	509
Manche	20 964	519
Marne	25 378	476
Martinique	8 885	352
Mayenne	17 554	538
Mayotte	626	500
Meurthe-et- Moselle	24 170	500
Meuse	7 196	551
Morbihan	36 110	463
Moselle	39 350	513
Nièvre	6 604	551
Nord	108 930	498
Oise	37 787	554
Orne	12 971	522
Paris	50 098	487
Pas-de-Calais	65 361	555
Puy-de-Dôme	25 360	492

Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Pyrénées - Atlantiques	26 681	461
Pyrénées - Orientales	13 450	447
Réunion	19 706	364
Rhône	97 015	482
Saint-Pierre-et- Miquelon	< 20 pers.	530
Saône-et-Loire	26 942	543
Sarthe	29 142	562
Savoie	19 346	503
Seine-et-Marne	61 816	498
Seine-Maritime	53 575	587
Seine-Saint- Denis	74 118	559
Somme	24 682	580
Tarn	12 975	457
Tarn-et- Garonne	12 690	504
Territoire de Belfort	7 643	665
Val-d'Oise	51 244	539
Val-de-Marne	44 782	522
Var	31 525	420
Vaucluse	24 265	459
Vendée	36 922	509
Vienne	18 348	508
Vosges	15 928	560
Yonne	16 145	535
Yvelines	43 247	521

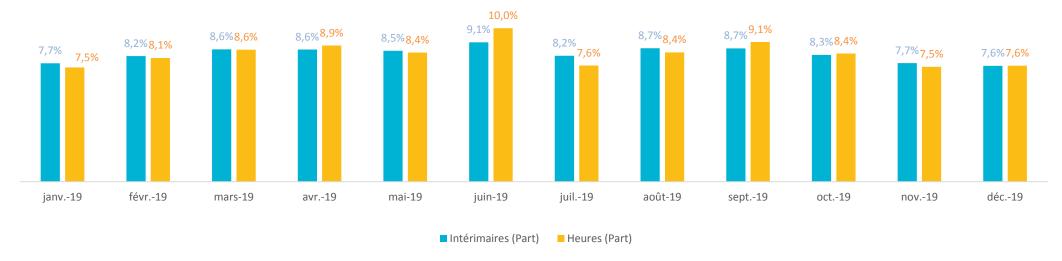


#### Saisonnalité des effectifs et heures travaillées (mois d'activité)

Les effectifs ainsi que les heures travaillées varient d'un mois sur l'autre, confirmant la saisonnalité de l'emploi intérimaire<sup>1</sup>.

Les mois de novembre, décembre et janvier comptent le nombre de personnes en mission et le nombre d'heures travaillées en intérim les plus faibles.

A l'inverse, le mois de juin recense le plus grand nombre d'intérimaires en mission et le nombre d'heures travaillées le plus important.



Les intensités d'emploi<sup>2</sup> en intérim varient également d'un mois sur l'autre

	Nb moyen d'heures travaillées par mois (intensité d'emploi)												
janv.	févr.	mars	avril	mai	juin	juil.	août	sept.	oct.	nov.	déc.		
96	107	103	105	104	109	97	100	111	106	95	102		

Lorsque la part des intérimaires dépasse la part des heures, les intensités d'emploi baissent (ex : janvier, juillet, novembre).

A l'inverse quand la part des heures dépasse la part des intérimaires, l'intensité d'emploi est au plus haut (ex : avril, juin, septembre).



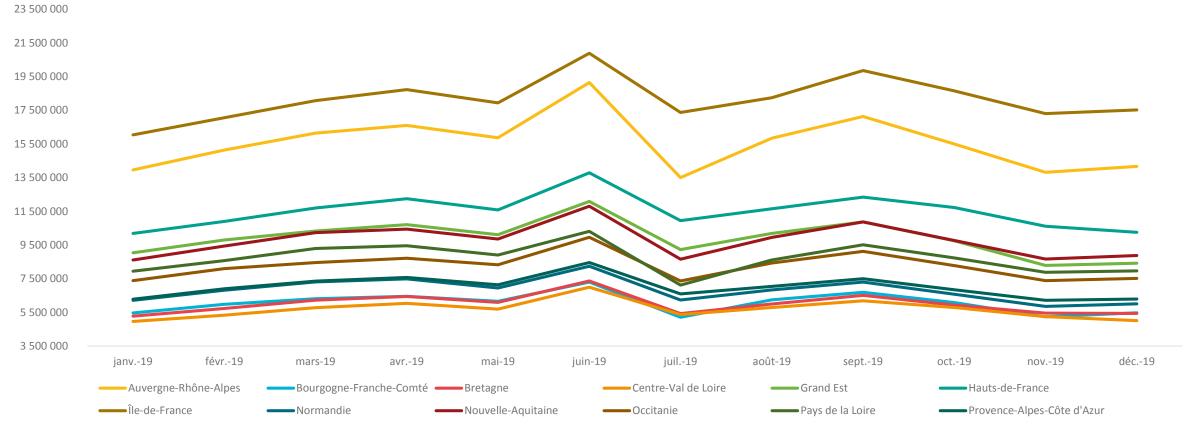
<sup>&</sup>lt;sup>1</sup>Mois d'activité : mois de paie-1

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup>L'intensité d'emploi est le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année)

#### Saisonnalité des heures travaillées par région (mois de paie)

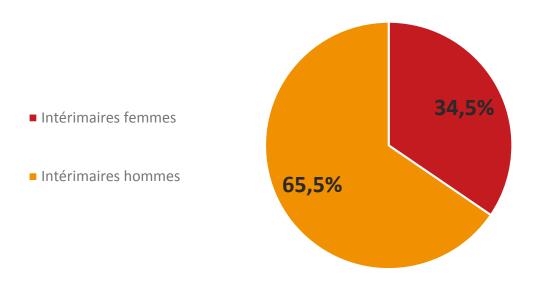
Certaines régions connaissent une saisonnalité de l'emploi (ici en heures travaillées) plus forte que d'autres. Ainsi les régions Ile-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes connaissent un pic d'activité aux mois de juin et septembre. Les régions Bretagne ou Centre-val de Loire à l'inverse présentent une courbe de l'emploi plus stable tout au long de l'année.

A noter que les régions d'outre-mer présentaient des volumes trop faibles pour être présentés graphiquement. Le tableau complet (ROM comprises) se trouve en annexe.





#### Intérimaires par sexe



1800358

Hommes ont travaillé en intérim en 2019

1 800 571 en 2018

949 292

Femmes ont travaillé en intérim en 2019 945 112 en 2018

La proportion hommes/femmes est restée quasi identique entre 2018 et 2019:

- Les femmes représentaient 34,4% des intérimaires en 2018 et 34,5% en 2019.
- La population féminine a augmenté de 0,4% entre 2018 et 2019, alors que la population masculine stagne à 0%.



#### Les heures travaillées par sexe

# Rappel 504 h

**Travaillées en moyenne par chaque intérimaire en 2019** 

383

Nb d'heures moyen des hommes en intérim en 2019

584h en 2018

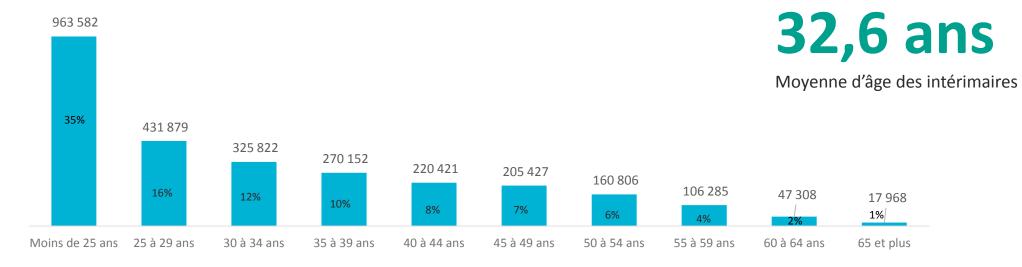
Nb d'heures moyen des femmes en intérim en 2019 382h en 2018

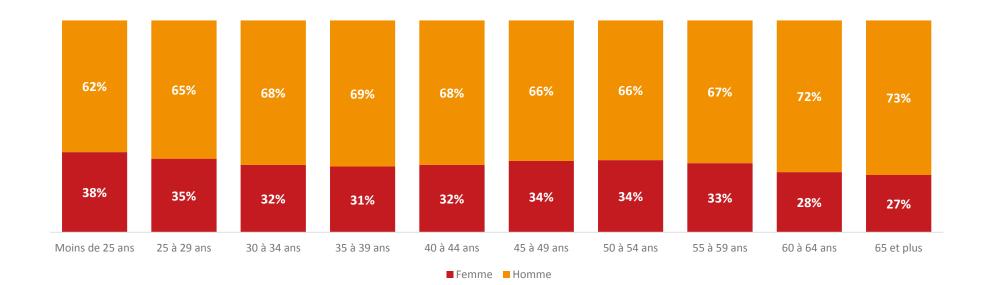
L'intensité d'emploi des hommes est très nettement supérieure à celle des femmes. Les hommes intérimaires travaillent en moyenne 200h de plus par an que leurs homologues féminines. Cela se traduit dans les chiffres de l'emploi intérimaire en ETP : 73% des ETP sont occupés par des hommes contre 27% par des femmes.



#### Les intérimaires par âge

Plus de la moitié (51%) des intérimaires a moins de 30 ans

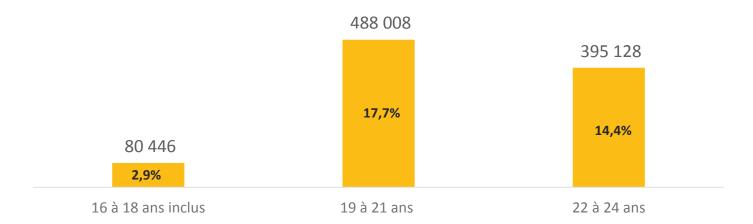






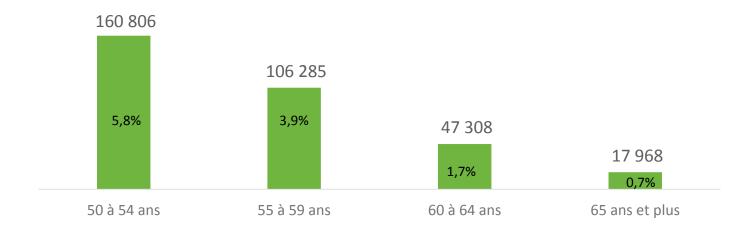
#### Les intérimaires par âge: focus juniors

Les intérimaires de moins de 25 ans représentent 35% de la population intérimaire (contre 34,6% en 2018). Ils se répartissent comme suit :



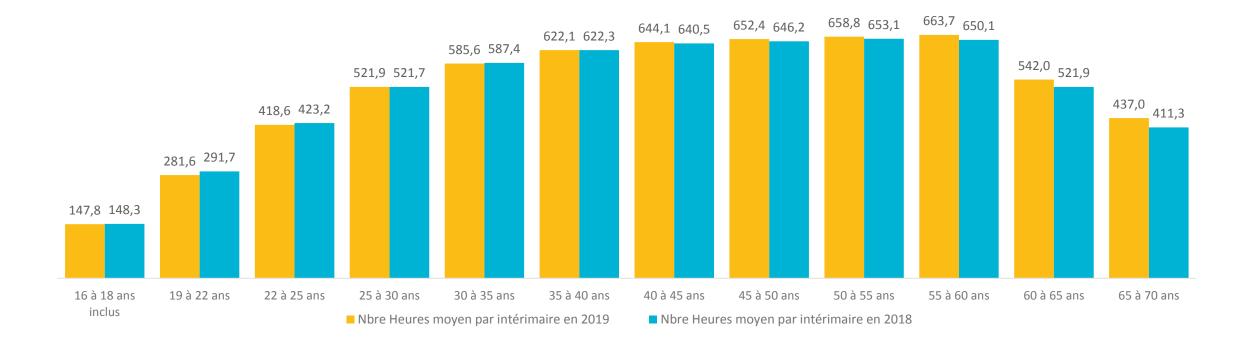
#### Les intérimaires par âge: focus seniors

Les intérimaires de 50 ans et plus représentent 12,1% de la population intérimaire (contre 11,5% en 2018). Ils se répartissent comme suit :





#### L'intensité d'emploi par âge



L'intensité d'emploi moyenne en intérim (nombre moyen d'heures travaillées par an par intérimaire) est de 504 heures en 2019, en baisse de 0,4% par rapport à 2018.

L'intensité d'emploi en intérim est la plus faible chez les 16-18 ans.

La plus forte intensité d'emploi en intérim est atteinte par les 40-59 ans.

A noter la stabilité de l'intensité d'emploi entre toutes les tranches d'âge entre 35 et 59 ans.

La progression de l'intensité d'emploi est la plus marquée pour la tranche des plus de 60 ans (progressions de 4 à 6%)



Les missions: données clefs

21 233 694

Missions effectuées en 2019

7,7

Missions en moyenne par an pour un intérimaire

65,2h

Durée moyenne d'une mission

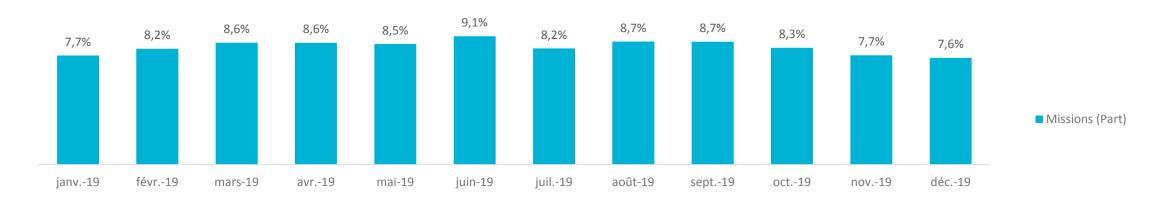






#### 3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2019

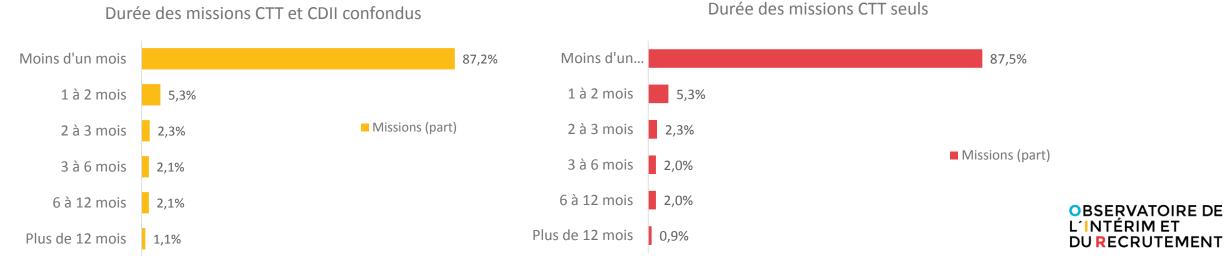
#### Répartition des missions par mois (selon le mois d'activité\*)



Les mois de juin, août et septembre ont été les plus intenses en missions. Les mois de novembre décembre et janvier ont concentré à l'inverse la plus faible part mensuelle des missions. \*Mois d'activité : mois de paie -1

#### Durée des missions

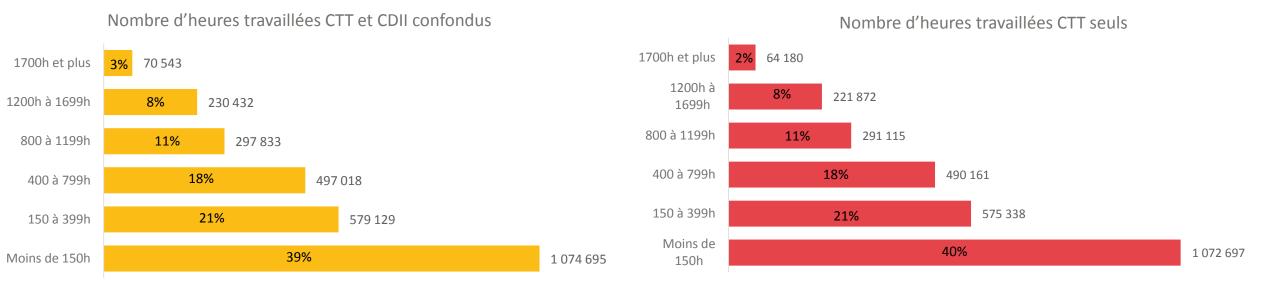
Près de 9 missions sur 10 ont une durée inférieure à un mois. Cette donnée est cohérente avec la durée moyenne des missions à 65 heures. Les intérimaires réalisent en moyenne près de 8 missions par an.



#### 3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2019

#### Durée d'emploi en intérim en 2019

Les graphiques suivants présentent le nombre d'intérimaires en fonction de leur durée d'emploi en intérim sur l'année 2019\*. A noter que les durées d'emploi n'incluent pas les heures travaillées sous d'autres statuts que celui d'intérimaire.



#### Zoom sur les moins de 150h



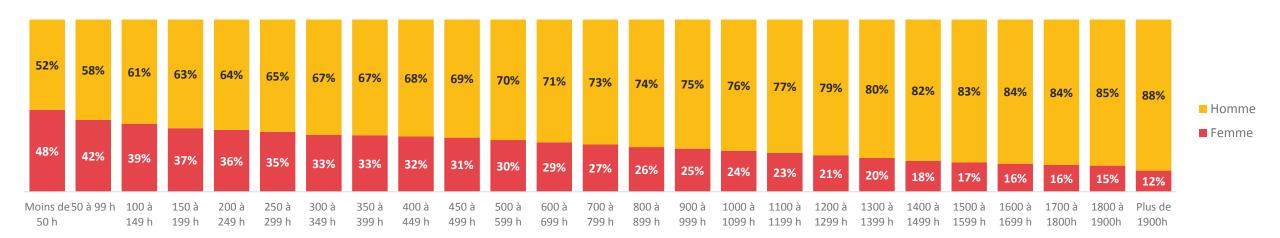
\*Le périmètre est celui de la population 2019 (tous les intérimaires ayant au moins 1 heure déclarée en 2019), quelle que soit la date de début de mission



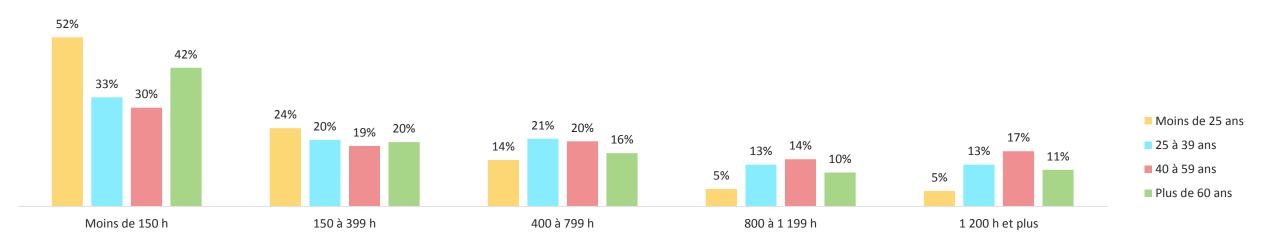
#### 3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2019

#### Durée d'emploi en intérim par sexe en 2019

La population intérimaire devient plus masculine à mesure que la durée d'emploi annuelle augmente.



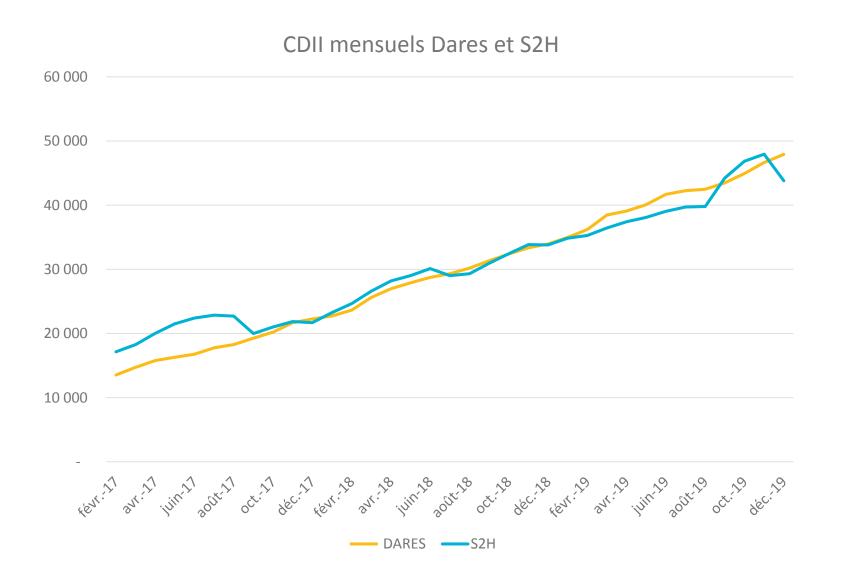
#### Durée d'emploi en intérim par âge en 2019



OBSERVATOIRE DE L'INTÉRIM ET DU RECRUTEMENT

#### 3.3 Les salariés en CDI intérimaire en 2019

#### Nombre de CDII



	DARES	S2H
févr17	13 542	17 153
mars-17	14 738	18 281
avr17	15 772	20 006
mai-17	16 302	21 508
juin-17	16 763	22 403
juil17	17 761	22 869
août-17	18 280	22 707
sept17	19 267	19 983
oct17	20 217	21 003
nov17	21 697	21 870
déc17	22 271	21 685
janv18	22 744	23 257
févr18	23 621	24 647
mars-18	25 632	26 608
avr18	26 966	28 195
mai-18	27 894	29 013
juin-18	28 737	30 126
juil18	29 324	29 030
août-18	30 193	29 316
sept18	31 328	30 949
oct18	32 395	32 426
nov18	33 365	33 853
déc18	33 947	33 802
janv19	34 971	34 846
févr19	36 211	35 280
mars-19	38 461	36 460
avr19	39 090	37 432
mai-19	40 092	38 091
juin-19	41 693	39 054
juil19	42 262	39 726
août-19	42 475	39 796
sept19	43 482	44 224
oct19	44 935	46 858
nov19	46 651	47 939
déc19	47 935	43 801

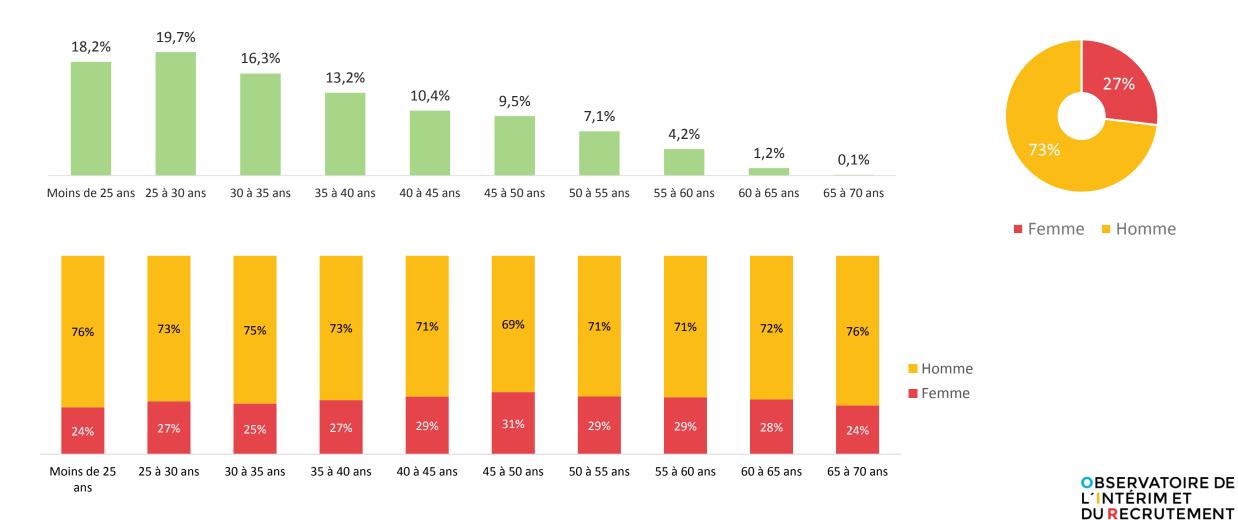


#### 3.3 Les salariés en CDI intérimaire en 2019

#### Nombre de salariés en CDII par âge et par sexe en 2019

Près de 40% des salariés en CDII ont moins de 30 ans.

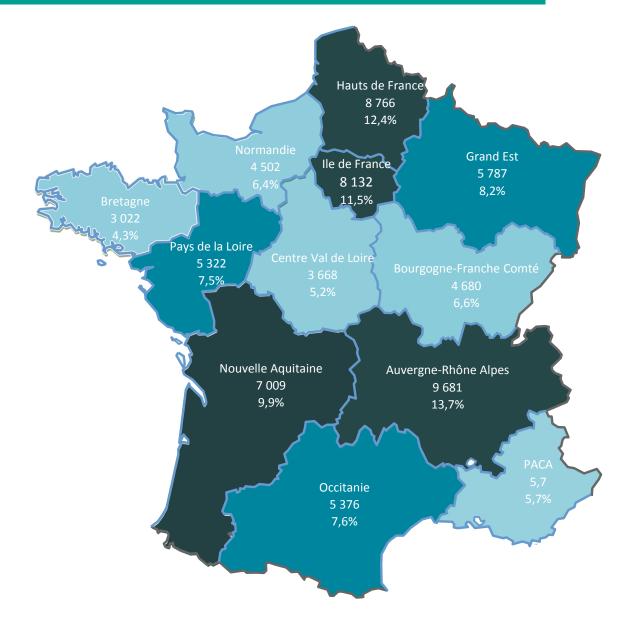
Près des 3/4 des salariés en CDII sont des hommes.



#### Nombre de salariés en CDII par région en 2019



8 132 personnes résidant en Ile-de-France ont travaillé en CDII en 2019. Elles représentent 11,5% de la population en CDII





# 4. Annexes

# Les intérimaires par tranche d'âge et par région en 2019

Région	16 -18 ans	19-21 ans	22-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	Plus de 70 ans
Auvergne-Rhône-Alpes	13 633	73 998	55 913	57 526	41 863	34 985	28 614	27 321	21 454	13 760	6 527	2 067	639
Bourgogne-Franche-Comté	4 671	26 397	19 479	20 298	14 765	12 627	9 835	9 643	7 528	4 890	2 275	666	219
Bretagne	5 505	32 195	23 074	22 037	16 764	14 581	11 671	11 088	8 400	5 584	2 442	635	188
Centre-Val de Loire	4 356	24 892	18 848	19 679	14 523	12 392	10 171	9 739	7 721	5 131	2 112	601	142
Corse	102	826	532	495	396	321	297	308	283	209	75	33	1
Grand Est	6 628	39 814	32 903	35 753	26 471	22 011	17 543	16 550	12 925	8 590	4 048	1 277	399
Guadeloupe	92	1 082	1 325	1 587	1 157	823	622	696	617	465	175	36	1
Guyane	119	859	908	1 164	862	638	536	427	343	263	130	48	10
Hauts-de-France	7 265	48 579	40 877	43 200	32 514	25 925	19 638	17 136	12 420	8 055	2 704	729	223
Île-de-France	8 415	60 804	55 788	70 203	53 372	44 646	38 389	32 890	25 368	17 314	8 060	2 293	688
La Réunion	299	2 639	2 687	3 656	2 990	2 222	1 757	1 360	1 175	725	167	23	/
Martinique	152	1 283	1 350	1 662	1 173	763	576	606	607	461	213	32	1
Normandie	4 818	28 964	22 235	23 141	17 742	14 393	11 089	10 540	8 393	5 699	2 417	606	186
Nouvelle-Aquitaine	7 408	43 904	34 677	37 254	28 841	24 023	20 191	19 998	15 678	10 613	5 007	1 428	442
Occitanie	4 931	32 268	28 901	33 374	25 575	21 148	17 489	16 798	13 350	8 585	3 928	1 196	349
Pays de la Loire	7 516	39 645	28 719	29 311	22 471	18 940	15 521	14 303	11 103	7 061	2 800	740	193
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4 398	29 213	26 148	30 111	22 932	18 365	14 926	14 509	12 143	8 150	3 955	1 367	441



Département	16 à 18	19 à 21	22 à 24	25 à 30	30 à 35	35 à 40	40 à 45	45 à 50	50 à 55	55 à 60	60 à 65	Plus de
Departement	ans	65 ans										
Ain	1 583	7 553	5 123	4 854	3 690	3 243	2 682	2 603	2 037	1 337	657	238
Aisne	599	4 057	3 295	3 548	2 682	2 280	1 826	1 677	1 266	877	301	102
Allier	353	2 159	1 683	1 795	1 423	1 195	977	1 020	806	484	233	98
Alpes-de-Haute- Provence	143	869	635	754	631	546	452	455	416	265	115	53
Alpes-Maritimes	710	5 215	4 596	5 697	4 457	3 654	3 155	3 019	2 628	1 945	1 062	608
Ardèche	493	2 597	1 872	1 810	1 473	1 269	1 017	1 087	873	568	239	79
Ardennes	212	1 447	1 251	1 484	1 142	954	739	708	632	402	157	48
Ariège	90	689	578	647	503	493	446	409	327	214	114	24
Aube	411	2 303	1 910	1 967	1 499	1 306	1 076	982	779	531	270	105
Aude	239	1 528	1 382	1 533	1 294	1 085	997	922	790	496	215	81
Aveyron	313	1 727	1 214	1 151	846	765	655	657	516	372	169	62
Bas-Rhin	1 595	9 455	7 786	8 499	5 819	5 071	4 090	3 915	2 997	1 926	943	338
Bouches-du- Rhône	2 038	13 500	12 873	14 411	10 414	8 096	6 347	6 083	5 077	3 267	1 511	629
Calvados	1 062	6 395	4 832	4 667	3 646	2 850	2 369	2 153	1 757	1 236	517	207
Cantal	159	924	628	571	432	345	301	359	272	192	106	37
Charente	568	2 775	2 062	2 340	1 871	1 519	1 193	1 269	991	718	280	90
Charente- Maritime	750	4 194	3 277	3 372	2 712	2 348	1 973	2 101	1 696	1 089	525	198
Cher	435	2 316	1 714	1 737	1 357	1 124	891	918	764	475	226	72
Corrèze	300	1 773	1 163	1 304	1 076	898	751	797	586	412	190	78
Corse-du-Sud	55	378	263	252	213	190	168	197	152	141	42	18
Côte-d'Or	780	4 874	3 802	3 675	2 677	2 249	1 708	1 658	1 292	892	461	202
Côtes-d'Armor	1 214	6 236	4 218	3 845	2 956	2 635	2 172	2 158	1 664	1 117	479	153
Creuse	109	506	388	410	339	243	210	229	177	162	80	43
Deux-Sèvres	834	4 140	2 767	2 823	2 191	1 843	1 421	1 466	1 060	708	310	99
Dordogne	491	2 652	1 942	2 057	1 580	1 307	1 183	1 293	1 007	726	357	140
Doubs	1 027	5 501	4 205	4 320	3 085	2 594	2 051	1 921	1 379	853	434	138
Drôme	898	5 106	3 677	3 644	2 794	2 344	1 882	1 846	1 579	1 011	476	161



Département	16 à 18	19 à 21	22 à 24	25 à 30	30 à 35	35 à 40	40 à 45	45 à 50	50 à 55	55 à 60	60 à 65	Plus de 65
Departement	ans											
Essonne	1 420	9 219	7 735	9 319	7 478	6 235	5 289	4 353	3 148	2 113	945	274
Eure	1 016	5 996	4 416	4 614	3 549	3 014	2 322	2 269	1 949	1 242	492	145
Eure-et-Loir	647	3 698	2 594	2 731	2 076	1 878	1 514	1 426	1 232	755	268	65
Finistère	1 040	7 132	5 222	4 977	3 717	3 266	2 503	2 631	2 024	1 407	554	168
Gard	554	3 833	3 344	3 487	2 691	2 261	1 790	1 746	1 437	897	384	156
Gers	266	1 282	880	943	709	670	636	590	548	377	204	63
Gironde	1 711	12 054	10 756	11 698	8 542	6 852	5 830	5 284	4 180	2 714	1 307	547
Guadeloupe	92	1 082	1 325	1 587	1 157	823	622	696	617	465	175	36
Guyane	119	859	908	1 164	862	638	536	427	343	263	130	58
Haut-Rhin	836	5 184	4 448	4 950	3 770	3 222	2 598	2 454	1 776	1 218	546	217
Haute-Corse	47	448	269	243	183	131	129	111	131	68	33	/
Haute-Garonne	1 120	8 880	9 003	11 309	8 171	6 315	4 945	4 340	3 296	2 063	982	362
Haute-Loire	452	2 151	1 281	1 138	876	751	636	663	575	371	143	40
Haute-Marne	230	1 230	937	1 033	801	694	559	511	452	301	130	44
Haute-Saône	487	2 512	1 676	1 816	1 306	1 083	839	871	631	406	200	68
Haute-Savoie	1 211	6 313	4 771	5 001	3 896	3 315	2 843	2 497	2 036	1 328	707	293
Haute-Vienne	337	2 169	1 887	1 884	1 472	1 205	1 008	905	660	412	221	59
Hautes-Alpes	159	728	543	604	542	458	372	397	334	209	147	43
Hautes-Pyrénées	229	1 257	984	1 077	943	868	706	783	609	420	191	46
Hauts-de-Seine	562	4 462	4 752	6 242	4 604	3 814	3 186	2 811	2 301	1 575	750	343
Hérault	835	5 822	5 542	6 669	5 073	3 938	3 337	3 333	2 653	1 649	698	306
Ille-et-Vilaine	1 806	11 145	8 547	8 509	6 183	5 273	4 187	3 582	2 627	1 640	769	300
Indre	350	1 820	1 292	1 327	1 005	842	722	734	606	440	178	45
Indre-et-Loire	728	4 851	4 007	4 296	2 997	2 579	1 964	1 940	1 589	1 045	471	198
Isère	2 503	13 166	9 365	9 413	6 787	5 671	4 829	4 594	3 555	2 237	1 115	479
Jura	522	2 757	1 791	1 746	1 230	1 083	856	849	697	468	195	73
Landes	544	3 081	2 122	2 373	1 950	1 785	1 583	1 628	1 316	1 000	414	165 <u>.</u>



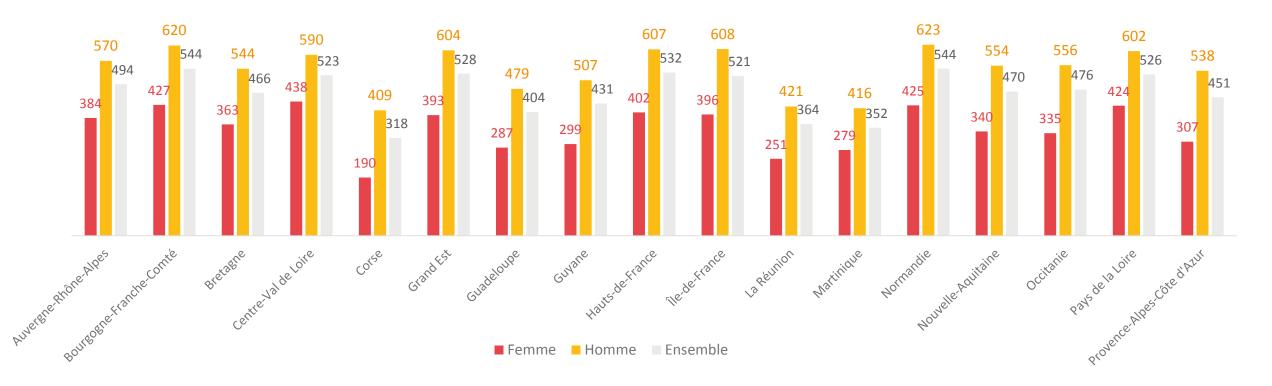
Département	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	Plus de 6 ans
Loir-et-Cher	701	3 432	2 469	2 520	1 921	1 651	1 435	1 455	1 185	833	341	115
Loire	1 565	8 154	5 943	5 766	4 007	3 344	2 791	2 706	2 147	1 359	614	236
Loire-Atlantique	2 332	13 433	10 575	11 581	8 941	7 155	5 779	5 107	4 034	2 390	949	333
Loiret	1 495	8 775	6 772	7 068	5 167	4 318	3 645	3 266	2 345	1 583	628	207
Lot	234	1 076	779	808	608	544	469	454	384	284	122	59
Lot-et-Garonne	512	2 941	2 066	2 254	1 869	1 549	1 416	1 274	1 123	724	360	133
Lozère	25	148	127	138	90	74	70	64	67	37	30	
Maine-et-Loire	1 674	8 868	6 316	6 095	4 560	4 055	3 250	2 886	2 188	1 430	590	184
Manche	775	4 273	3 016	3 076	2 386	1 901	1 464	1 509	1 194	823	413	134
Marne	750	4 660	3 806	4 112	3 048	2 453	1 921	1 786	1 381	891	372	197
Martinique	152	1 283	1 350	1 662	1 173	763	576	606	607	461	213	32
Mayenne	757	4 126	2 616	2 466	1 849	1 519	1 282	1 192	865	564	236	82
Meurthe-et-Moselle	644	4 265	3 735	3 986	2 949	2 335	1 818	1 699	1 253	823	439	220
Meuse	323	1 473	1 009	974	782	638	527	530	422	293	162	52
Morbihan	1 445	7 682	5 087	4 706	3 908	3 407	2 809	2 717	2 085	1 420	640	202
Moselle	1 083	6 996	5 898	6 432	4 839	3 728	3 020	2 660	2 136	1 500	722	334
Nièvre	173	1 209	958	1 009	703	613	505	498	421	346	132	28
Nord	2 977	20 440	17 899	19 056	13 733	10 862	7 935	6 749	4 836	2 963	1 078	398
Oise	1 083	6 869	5 542	5 880	4 536	3 837	3 144	2 829	2 078	1 359	461	169
Orne	582	2 842	1 907	1 746	1 303	1 182	951	969	742	491	196	51
Paris	497	5 239	6 518	9 639	6 696	5 178	4 554	4 167	3 344	2 431	1 243	591
Pas-de-Calais	1 959	12 774	10 455	10 698	8 485	6 508	4 827	4 131	2 867	1 908	571	177
Puy-de-Dôme	744	4 555	3 710	4 063	2 851	2 445	1 933	1 972	1 513	950	414	207
Pyrénées- Atlantiques	742	4 378	3 584	3 879	3 117	2 613	2 229	2 334	1 783	1 212	618	192
Pyrénées- Orientales	221	1 594	1 607	1 897	1 777	1 492	1 288	1 406	1 089	675	307	97
Réunion	299	2 639	2 687	3 656	2 990	2 222	1 757	1 360	1 175	725	167	23
					· ·	· ·	· ·	· ·		· ·		



Département	16 à 18	19 à 21	22 à 24	25 à 30	30 à 35	35 à 40	40 à 45	45 à 50	50 à 55	55 à 60	60 à 65	Plus de 65
Departement	ans											
Rhône	2 957	17 827	15 223	16 658	11 581	9 237	7 098	6 443	4 849	3 069	1 400	668
Saône-et-Loire	995	5 266	3 577	3 892	2 933	2 548	2 056	2 046	1 755	1 123	528	222
Sarthe	1 018	5 900	4 259	4 390	3 185	2 738	2 245	2 181	1 681	1 047	384	114
Savoie	715	3 493	2 637	2 813	2 053	1 826	1 625	1 531	1 212	854	423	164
Seine-et-Marne	1 872	11 228	8 629	9 783	7 446	6 288	5 113	4 566	3 364	2 254	939	333
Seine-Maritime	1 383	9 458	8 064	9 038	6 858	5 446	3 983	3 640	2 751	1 907	799	246
Seine-Saint-Denis	1 174	9 921	9 569	12 365	9 561	8 089	7 277	6 068	4 803	3 201	1 591	499
Somme	647	4 439	3 686	4 018	3 078	2 438	1 906	1 750	1 373	948	293	106
Tarn	396	2 263	1 798	1 901	1 433	1 278	1 071	1 025	851	598	249	96
Tarn-et-Garonne	409	2 169	1 663	1 814	1 437	1 365	1 079	1 069	783	503	263	135
Territoire de Belfort	167	1 252	1 153	1 343	917	788	589	590	445	264	103	26
Val-d'Oise	80 374	488 008	395 128	431 879	325 822	270 152	220 421	205 427	160 806	106 285	47 308	17968
Val-de-Marne	1 103	7 973	6 834	8 187	6 381	5 518	4 874	4 055	3 074	2 045	861	338
Var	826	5 983	5 924	7 852	5 806	4 821	4 120	3 521	2 752	1 946	928	302
Vaucluse	659	4 645	4 071	4 918	3 911	3 115	2 663	2 738	2 193	1 548	740	323
Vendée	689	4 256	3 430	3 727	2 977	2 496	1 937	1 817	1 495	916	380	143
Vienne	1 735	7 318	4 953	4 779	3 936	3 473	2 965	2 937	2 335	1 630	641	220
Vosges	510	3 241	2 663	2 860	2 122	1 861	1 394	1 418	1 099	736	345	80
Yonne	544	2 801	2 123	2 316	1 822	1 610	1 195	1 305	1 097	705	307	84
Yvelines	520	3 026	2 317	2 497	1 914	1 669	1 231	1 210	908	538	222	93



#### L'intensité d'emploi en intérim par sexe et par région en 2019



\*A Mayotte, la population est trop faible pour être statistiquement fiable

Si dans toutes les régions, l'intensité d'emploi en intérim des femmes est inférieure à celle des hommes, ces disparités peuvent être plus ou moins fortes. C'est en Corse que la différence d'intensité d'emploi (en nombre d'heures) est la plus marquée : les femmes y travaillent 219 heures de moins en moyenne par an que les hommes.

A l'inverse, c'est en Martinique que le différentiel d'intensité d'emploi est le plus faible (136h).

En Métropole, c'est en région Centre Val de Loire que l'écart entre le volume moyen d'heures travaillées entre les hommes et les femmes est le plus faible (les femmes n'y travaillent « que » 153 heures de moins que les hommes).



# Nombre d'heures travaillées par mois et par région en 2019

Région	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre
Auvergne-Rhône- Alpes	13 960 008	15 135 595	16 142 102	16 601 448	15 869 886	19 144 284	13 506 945	15 836 310	17 135 479	15 495 568	13 818 301	14 163 081
Bourgogne- Franche-Comté	5 461 051	5 978 224	6 311 036	6 445 928	6 150 695	7 291 637	5 203 810	6 240 233	6 691 870	6 081 695	5 234 119	5 472 734
Bretagne	5 271 178	5 727 601	6 224 510	6 444 168	6 090 517	7 359 857	5 423 334	5 990 403	6 505 382	5 929 562	5 453 987	5 434 271
Centre-Val de Loire	4 960 682	5 326 725	5 779 165	6 030 830	5 689 400	6 991 273	5 370 740	5 785 901	6 180 874	5 785 092	5 244 878	5 006 734
Corse	89 866	101 175	104 003	110 346	115 966	145 809	112 023	97 652	98 417	93 777	83 764	85 015
Grand Est	9 030 863	9 793 234	10 331 674	10 705 454	10 108 277	12 082 614	9 223 941	10 183 697	10 869 181	9 749 961	8 281 630	8 420 360
Guadeloupe	261 743	270 605	279 705	303 145	256 586	324 013	314 757	292 750	322 387	305 038	303 395	270 714
Guyane	185 239	227 851	210 204	223 194	203 775	261 007	249 509	224 178	277 789	236 598	199 895	219 426
Hauts-de-France	10 186 483	10 899 486	11 693 262	12 246 465	11 580 293	13 789 378	10 945 392	11 653 168	12 343 829	11 727 250	10 613 736	10 248 492
Île-de-France	16 039 976	17 061 546	18 076 068	18 733 121	17 938 547	20 886 594	17 373 310	18 244 708	19 857 219	18 656 950	17 308 295	17 520 896
La Réunion	531 348	566 671	602 373	617 182	589 456	667 069	634 633	565 713	680 700	620 196	617 296	482 322
Martinique	221 889	242 491	258 660	265 732	238 801	260 198	317 202	265 517	234 291	267 764	278 896	276 887
Normandie	6 214 150	6 811 042	7 302 507	7 486 924	6 939 524	8 237 194	6 231 873	6 827 486	7 294 709	6 573 891	5 850 588	6 004 709
Nouvelle- Aquitaine	8 602 752	9 438 832	10 236 293	10 438 274	9 857 088	11 796 293	8 654 582	9 952 192	10 865 002	9 766 995	8 664 762	8 872 173
Occitanie	7 379 988	8 095 384	8 455 126	8 713 650	8 322 822	9 956 659	7 364 321	8 424 052	9 123 843	8 274 940	7 384 793	7 512 060
Pays de la Loire	7 940 427	8 570 416	9 288 981	9 457 604	8 899 702	10 308 871	7 112 306	8 609 313	9 509 583	8 731 160	7 874 528	7 959 037
Provence-Alpes- Côte d'Azur	6 279 329	6 895 650	7 352 258	7 574 340	7 135 935	8 456 247	6 594 693	7 040 445	7 493 921	6 842 863	6 214 486	6 289 573



# Répartition des intérimaires par classe d'âge et par tranche d'heures travaillées en 2019

Nb heures / Âge	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	Plus de 70
IND Heules / Age	inclus	03 a 03 a 115	ans										
Moins de 50 h	30 571	151 859	98 806	88 190	57 273	43 868	35 436	33 591	26 783	18 544	10 456	3 984	1 587
50 à 99 h	13 610	63 175	42 114	38 551	26 579	20 879	16 834	15 625	12 440	8 205	4 684	1 618	588
100 à 149 h	11 147	50 610	32 360	30 067	21 084	16 771	13 427	12 384	9 721	6 447	3 438	1 035	313
150 à 199 h	7 999	38 569	24 645	23 199	16 467	13 206	10 434	9 752	7 450	4 808	2 643	843	210
200 à 249 h	4 389	27 327	18 906	18 769	13 549	10 966	8 554	7 823	6 161	3 922	1 925	660	150
250 à 299 h	3 043	22 202	17 227	18 011	13 020	10 497	8 298	7 621	5 737	3 777	1 796	506	143
300 à 349 h	2 275	18 546	15 391	16 623	12 177	9 776	7 698	6 814	5 329	3 362	1 633	449	102
350 à 399 h	1 497	14 283	12 475	13 924	10 523	8 586	6 867	6 136	4 658	3 013	1 315	357	105
400 à 449 h	1 034	11 734	11 535	13 434	10 280	8 432	6 570	5 908	4 441	2 781	1 292	343	88
450 à 499 h	897	9 850	10 789	13 005	9 879	7 958	6 499	6 026	4 336	2 861	1 230	301	83
500 à 599 h	1 310	16 442	18 016	22 911	17 552	14 582	11 518	10 412	7 939	5 076	2 053	563	132
600 à 699 h	963	13 026	15 649	20 390	16 041	13 679	10 922	9 880	7 680	4 905	1 857	469	109
700 à 799 h	619	10 424	13 253	17 780	14 372	12 421	9 932	9 023	6 933	4 457	1 659	404	71
800 à 899 h	386	8 096	10 719	15 112	12 432	10 743	8 888	8 415	6 436	4 111	1 562	326	80
900 à 999 h	243	6 428	343	13 562	11 526	9 974	8 303	7 815	6 001	4 092	1 419	315	66
1000 à 1099 h	151	5 286	8 054	11 676	10 135	9 021	7 465	7 187	5 667	3 677	1 284	268	48
1100 à 1199 h	109	4 160	6 776	10 256	8 914	7 912	6 852	6 512	5 247	3 390	1 113	234	41
1200 à 1299 h	49	3 508	5 772	8 980	8 193	7 292	6 217	6 164	4 814	3 232	1 086	212	48
1300 à 1399 h	29	3 003	5 224	7 857	7 303	6 788	5 876	5 547	4 481	2 978	979	211	40
1400 à 1499 h	20	2 560	4 427	7 170	6 718	6 335	5 436	5 241	4 183	2 790	863	159	40
1500 à 1599 h	10	2 163	3 999	6 540	6 283	5 791	5 068	4 848	3 930	2 669	828	146	24
1600 à 1699 h	10	1 846	3 362	5 429	5 213	4 851	4 390	4 286	3 497	2 505	766	117	30
1700 à 1800h	10	1 299	2 711	4 383	4 179	3 912	3 489	3 375	2 717	1 989	556	102	10
1800 à 1900h	10	781	1 737	2 865	2 744	2 684	2 362	2 252	1 964	1 236	371	77	10



### **EMPLOIS REPÈRES DE LA CLASSIFICATION**

#### Article 3. LA GRILLE DE POSITIONNEMENT

La hiérarchie des emplois-repères de la profession et les évolutions proposées au sein de la branche, sont matérialisées sur une grille comportant 13 niveaux de A à M.

Filières ;	Niveaux Emplois repères	Α	В	С	D	E	F	G	н	I	J	к	L	М
Commercial	Assistant Cial			學與										
	Cial agence(s)			Mark					5					
	Cial ad comptes							THE REAL PROPERTY.			医侧凹			
Recrutement	Assistant recrutement		製船			(Silvents								
utem	Chargé de recrutement				100	Property of	MOVA							
ent	Consultant recrutement													
Emploi	Conseiller emploi				TO SEE									
Management opérationnel	Managers d'agence(s)													
	Resp. secteur / région,													
ment	Directeur opérations													
opėr	Assistant de gestion			N. Carrie										
Gestion	Chargé de gestion													
Gestion opérationnelle	Resp. gestion													
Supp	Assistant fonction support													
Support (présentes au slège et en réseau)	Chargé fonction support				TO BE									
	Expert fonction support													
	Resp. fonction support													
	Directeur fonction support													

