

# Rapport de Branche

## Du travail temporaire

Rapport 2022 sur les données 2021

# SOMMAIRE

## SOURCES ET MÉTHODES

### 1 BILAN ÉCONOMIQUE

1.1 L'EMPLOI INTERIMAIRE

1.2 LE CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA PROFESSION

1.3 L'ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT

### 2 LES SALARIÉS PERMANENTS

2.1 LES EFFECTIFS

2.2 LA STRUCTURE DES EFFECTIFS

2.3 LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

2.4 CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL

2.5 SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

2.6 LA FORMATION

2.7 LES REMUNERATIONS

### 3 LES SALARIÉS INTÉRIMAires

3.1 LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES

3.2 LES MISSIONS ET L'EMPLOI EN INTERIM EN 2020

3.3 LES SALARIES EN CDI INTERIMAIRE

### 4 ANNEXES

# La Branche et ses salariés

Cette édition du rapport de branche du travail temporaire propose un état des lieux de la profession à l'issue de l'année 2020

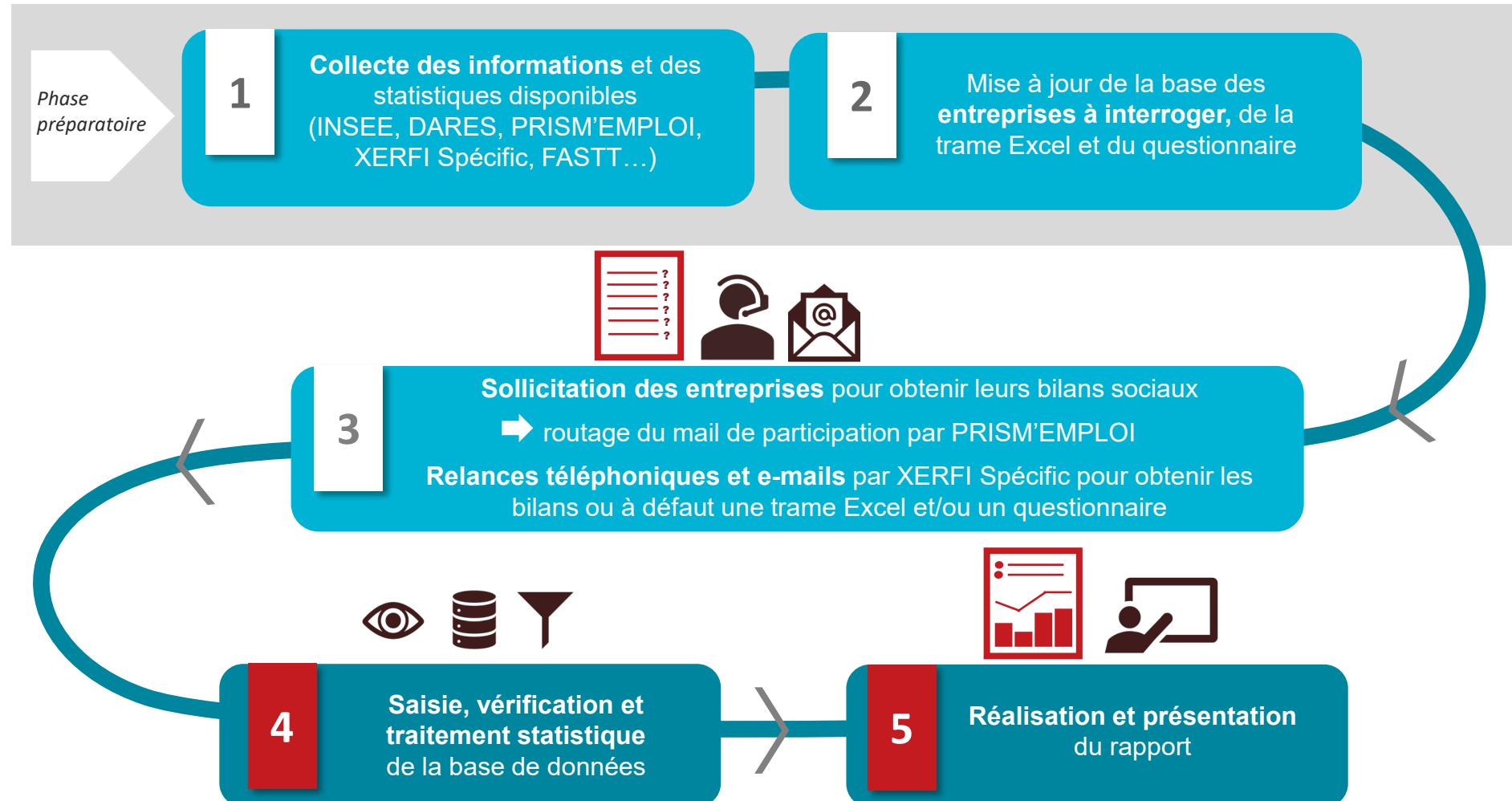
Le poids économique de la profession

Les salariés permanents

Les salariés intérimaires

Plusieurs sources sont utilisées pour la production de ce rapport, permettant de multiplier les angles d'analyse (ETP, individus, heures, régions, départements, etc).

# Sources et méthode : les bilans sociaux



# Sources et méthode : les bilans sociaux

## Fichier PRISM'EMPLOI : 600 entreprises

Entreprises de 300 salariés et plus

Entreprises de moins de 300 salariés

Entreprises réalisant un  
bilan social :

**3 % du fichier**

Entreprises structurées en  
multiples structures de  
moins de 300 salariés et ne  
réalisant pas de bilan social :

**7 % du fichier**

Entreprises ne réalisant pas de bilan social :

**90 % du fichier**

**14 participations**  
(Rappel 2021 : 12 participations)

**52 participations** via une trame Excel ou un questionnaire regroupant les indicateurs d'un bilan social  
(Rappel 2021 : 61 participations)

Soit **66** participations permettant d'aboutir à un taux de représentativité de **69 %** en termes de salariés  
(Rappel 2021 : 73 participations pour 67 % de représentativité)

## Sources et méthode : les données de la mutuelle

Les indicateurs issus du concentrateur d'heures hébergé par S2H..

Les données sont quasi exhaustives et représentent près de 98% des salariés intérimaires. Cette source permet de dresser un panorama précis des heures travaillées par les intérimaires en fonction de leur âge, leur sexe, leur localisation géographique. Elle permet également une analyse de la saisonnalité de l'emploi dans l'intérim. Les intérimaires sont comptés individuellement dans ces indicateurs, et non en ETP (équivalent temps plein) comme c'est le cas dans les données de la Dares. Cette source nous permet ainsi d'avoir une vision de la réalité de l'emploi des personnes en intérim en 2020.

## Sources et méthode : les données de la Dares

Historiquement, pour construire les statistiques de l'intérim, la Dares exploitait les relevés mensuels de mission (RMM) adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. Depuis mi-2016, cette source historique est progressivement remplacée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). À partir de ces informations, la Dares élaborer divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. La Dares publie les données permettant de suivre :

- le nombre d'intérimaires en fin de mois par secteur d'activité et par région
- le volume de travail temporaire (en ETP au cours du mois) par secteur d'activité et par région
- la durée moyenne des missions par secteur d'activité
- le nombre de CDI intérimaires en fin de mois
- les contrats conclus au cours du mois par secteur d'activité

Source : Dares

## Sources et méthode : autres sources

L'indicateur XERFI Spécific pour le chiffres d'affaires et les heures prestées repose sur un échantillon constant d'entreprises de travail temporaire adhérentes à Prism'emploi et représentatives de la profession (80% du chiffre d'affaires du secteur). Les entreprises du panel communiquent leur chiffre d'affaires hors taxes et le volume des heures facturées correspondantes pour chaque mois écoulé. Un taux d'évolution brut (par rapport au même mois de l'année précédente) est calculé à partir de la compilation des données et un taux d'évolution corrigé des jours ouvrables (cjo) est précisé afin de tenir compte d'éventuels « effets calendaires ». En effet, deux mêmes mois d'années successives peuvent comporter un nombre de jours ouvrables ou « facturables » (du lundi au vendredi) différents.

Plusieurs facteurs peuvent induire des écarts entre l'évolution du chiffre d'affaires et celle du volume des heures prestées et tout particulièrement :

- l'augmentation du niveau de salaire et du SMIC
- l'élévation du niveau des qualifications des intérimaires.

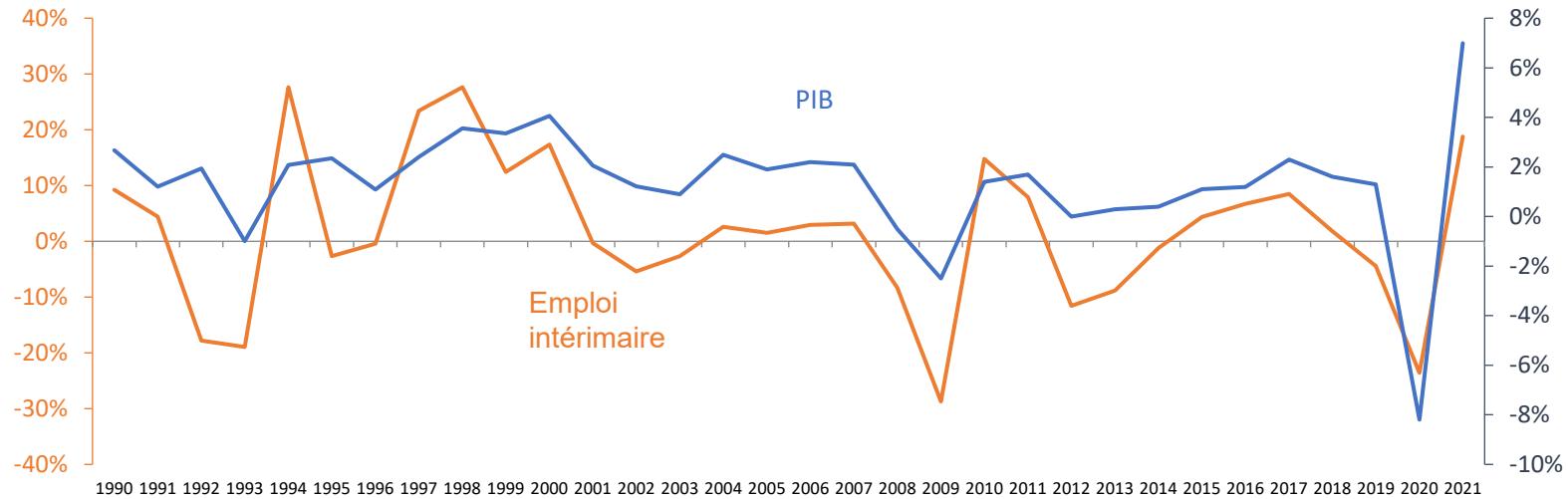
Source : Prism'emploi

# 1. Bilan économique

## 1.1 L'emploi intérimaire

### Evolution du PIB et du travail temporaire

- L'année 2021, le PIB s'est redressé de 6,8% accompagnant la hausse de l'emploi intérimaire +19,3%.

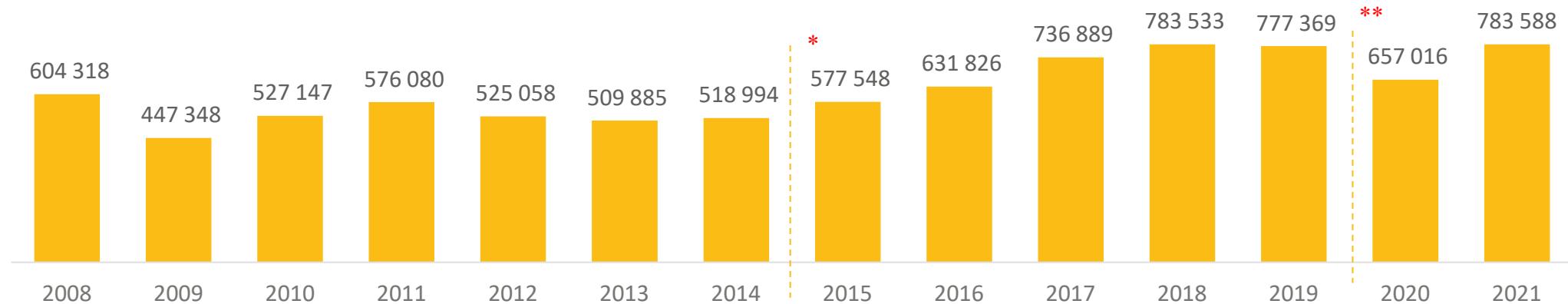


Source: INSEE/Dares

## 1.1 L'emploi intérimaire

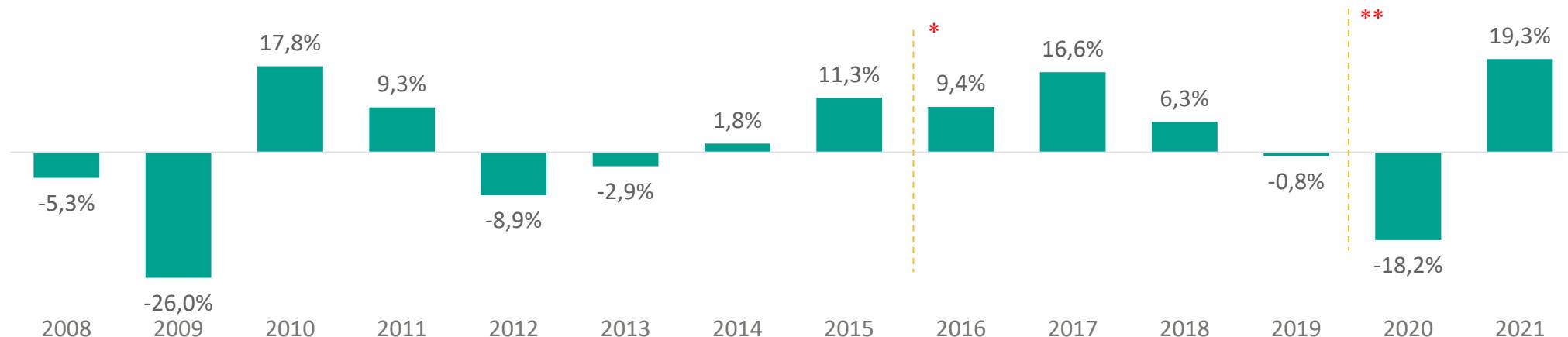
ETP

### Nombre d'équivalents temps plein en intérim



Source Dares

### Evolution annuelle du nombre d'équivalents temps plein



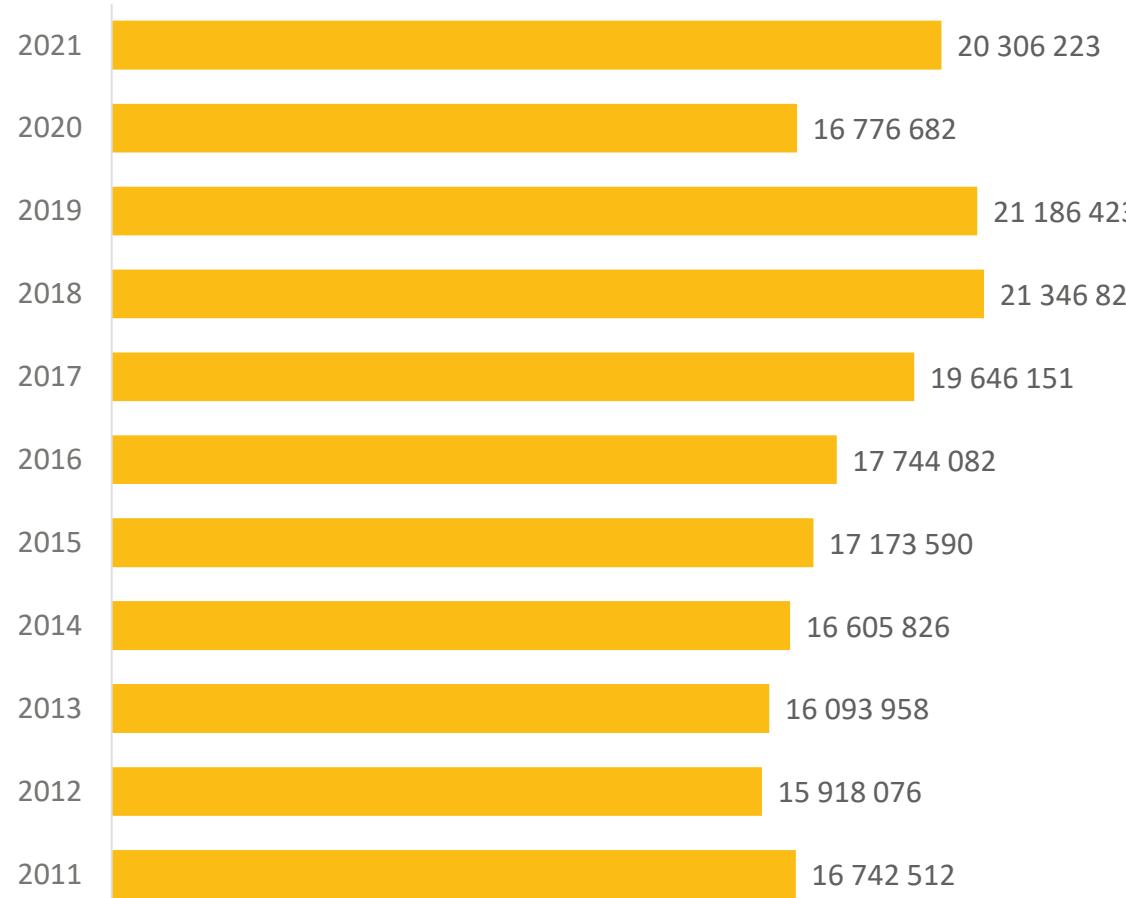
\*Suite à l'intégration de la Déclaration Sociale nominative (DSN), les séries statistiques ont été révisées à partir de 2015

\*\*Révision des données Dares à partir de 2020

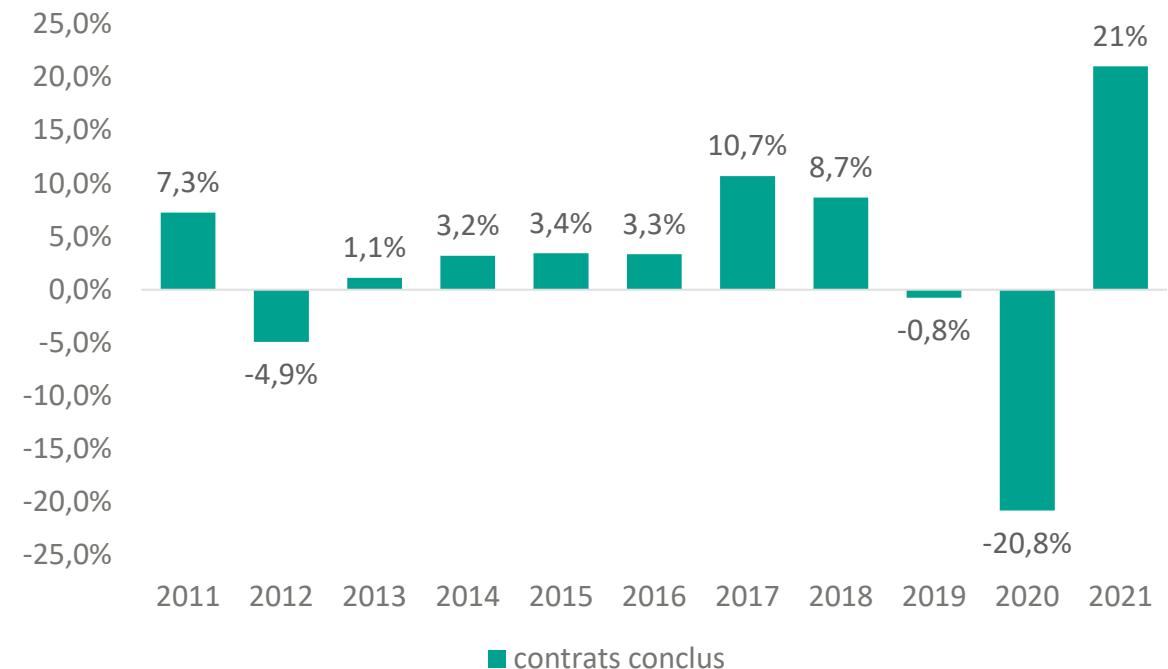
## 1.1 L'emploi intérimaire

### Contrats

#### Nombre de contrats conclus\*



#### Evolution du nombre de contrats conclus\*

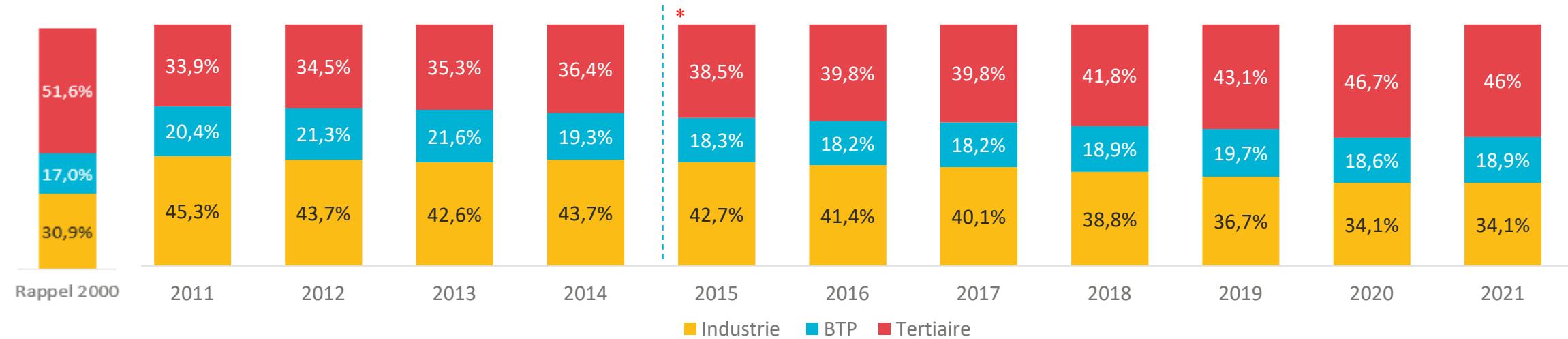


\* Contrats conclus au cours du mois : missions dont la date de début appartient au mois.

## 1.1 L'emploi intérimaire

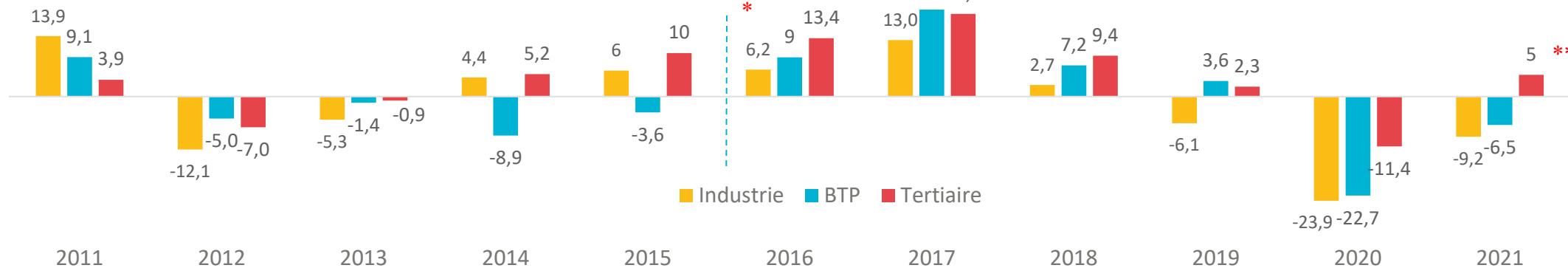
### Secteurs

Répartition de l'emploi intérimaire



Source Dares

Taux d'évolution annuel de l'emploi intérimaire par secteur (en %)



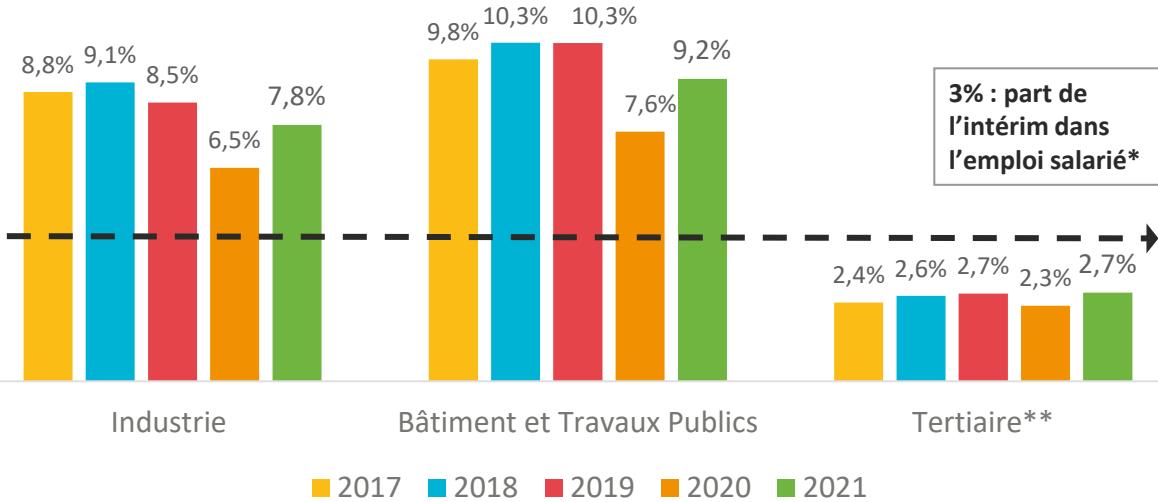
\*Suite à l'intégration de la Déclaration Sociale nominative (DSN), les séries statistiques ont été révisées à partir de 2015

\*\* Evolution par rapport à 2019

## 1.1 L'emploi intérimaire

### Taux de recours

#### Taux de recours à l'intérim par grand secteur



Source: Dares

\*Emploi salarié : estimation trimestrielle Acoss-Dares-Insee. Il couvre tous les secteurs d'activité, en dehors des activités extraterritoriales, et porte sur le champ de la France hors Mayotte.

\*\* Tertiaire: tertiaire marchand à l'exclusion du secteur « administration publique.

## 1.2 La masse salariale de la profession

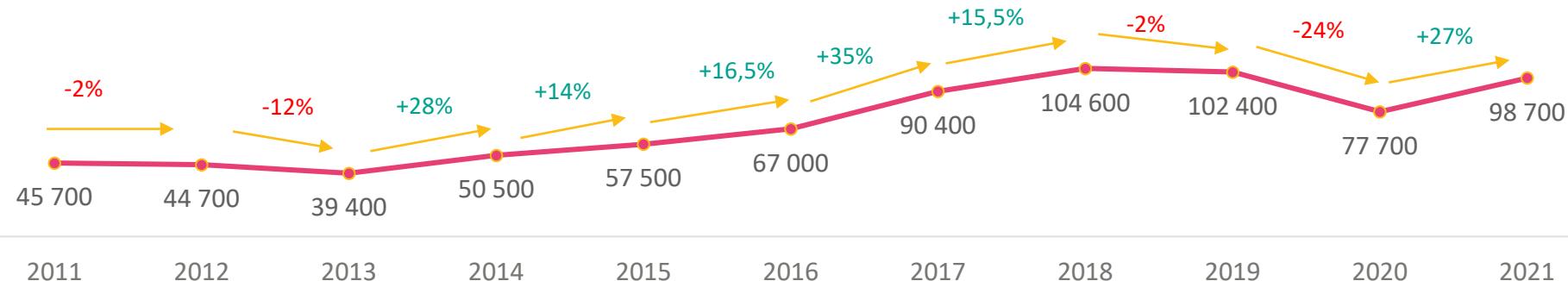
Masse salariale Du Travail Temporaire	€
2016	17 644 676 216
2017	20 093 160 269
2018	21 692 186 410
2019	22 032 733 470
2020	18 116 376 212
2021	22 795 600 794

Source: AKTO

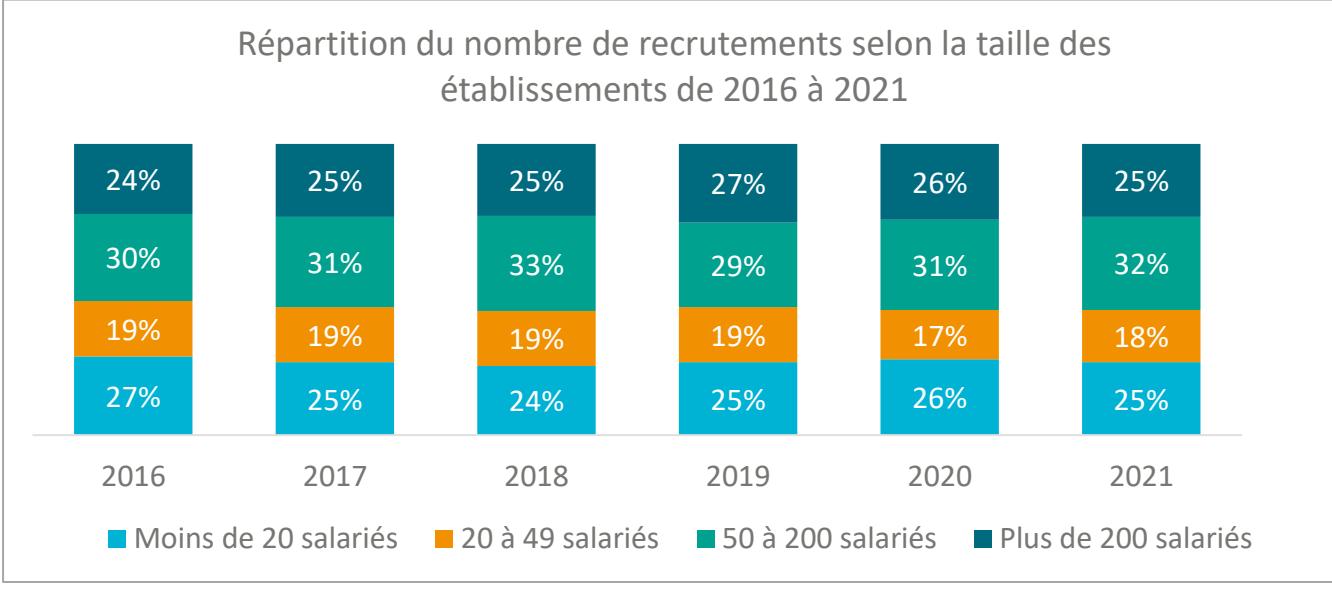
## 1.3 L'activité de recrutement

### Recrutement

#### Evolution annuelle de l'activité recrutement



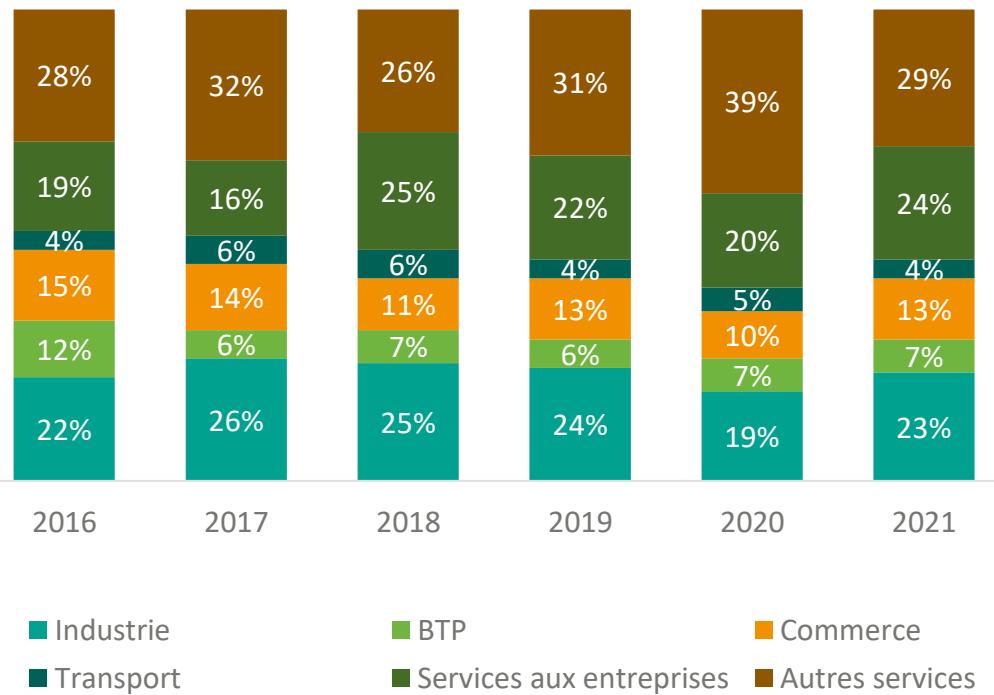
#### Répartition du nombre de recrutements selon la taille des établissements de 2016 à 2021



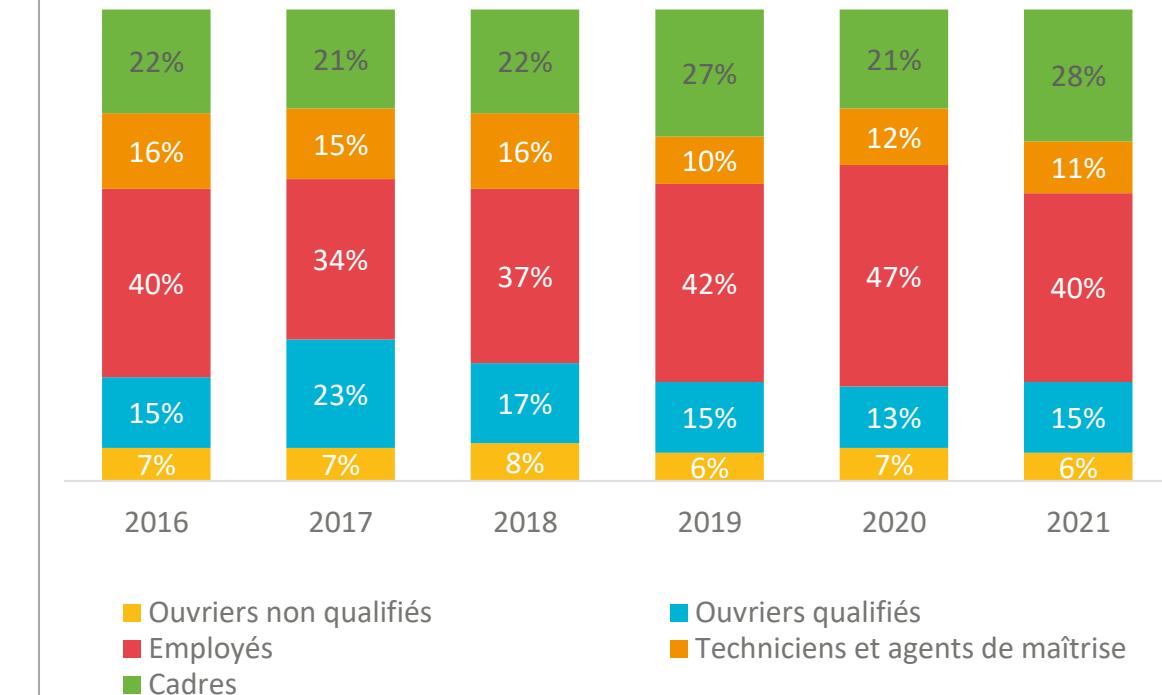
## 1.3 L'activité de recrutement

### Recrutement

Répartition du nombre de recrutements selon le secteur d'activité de 2016 à 2021



Répartition des candidats recrutés selon leur qualification de 2016 à 2021



Source: Xerfi/ I+C

## 2. Les salariés permanents

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des ETT.

## 2.1 Les effectifs au 31.12.2021

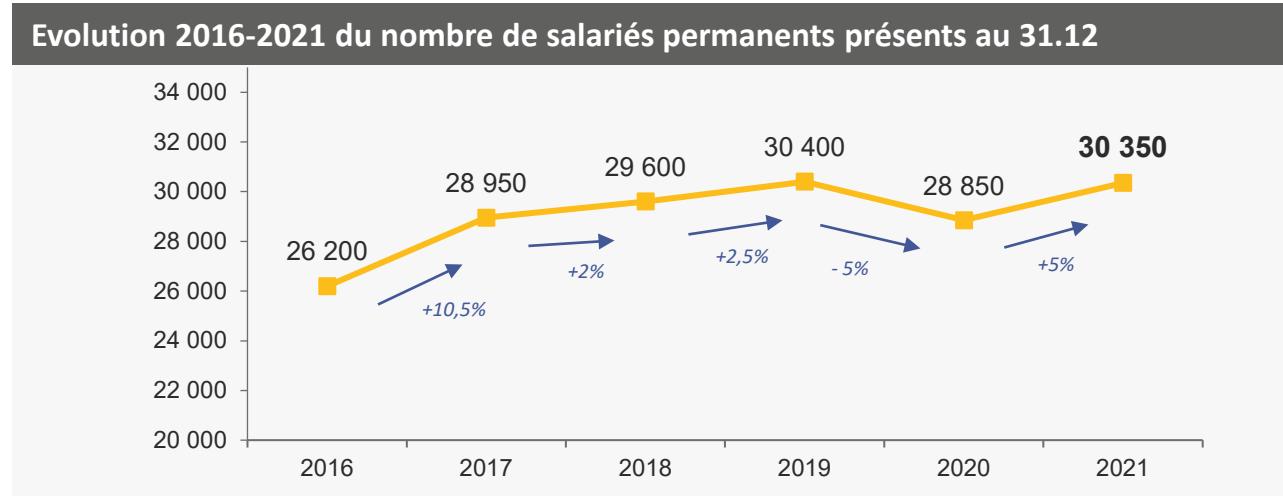
### Effectifs en 2021

**30 350** salariés permanents

Nombre de salariés permanents présents au 31.12.2021,  
soit un effectif moyen mensuel de **28 050**



Évolution du nombre de permanents  
31.12.2021/31.12.2020



**1300** travailleurs extérieurs (prestashop)

Nombre de travailleurs extérieurs dans la profession  
en 2021 (700 en 2020)

**3 600** stagiaires

Nombre de jeunes ayant été stagiaires au moins un jour en 2021 dans la branche comprenant des stages très diversifiés en termes de durée allant des stages d'observation de quelques jours (3ème) aux stages de fin d'études de plusieurs mois (Licence – Master)  
(4 200 en 2020)

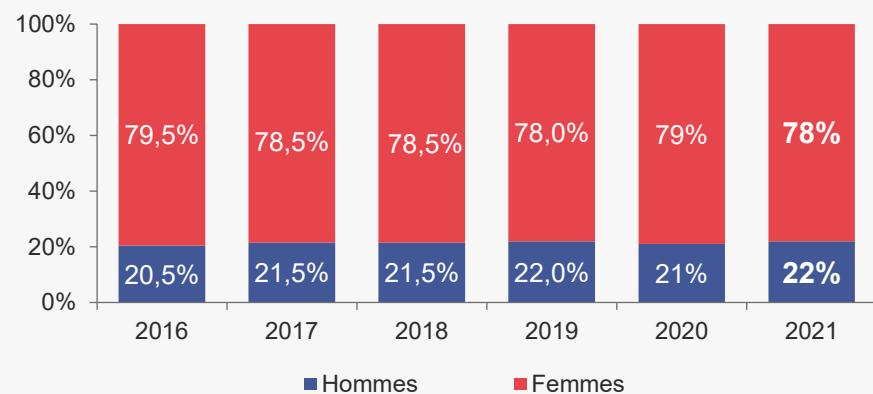
## 2.2 La structure des effectifs

### Selon le sexe et la CSP

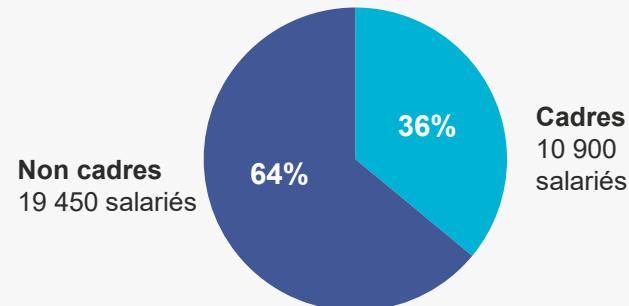
Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2021 selon leur sexe



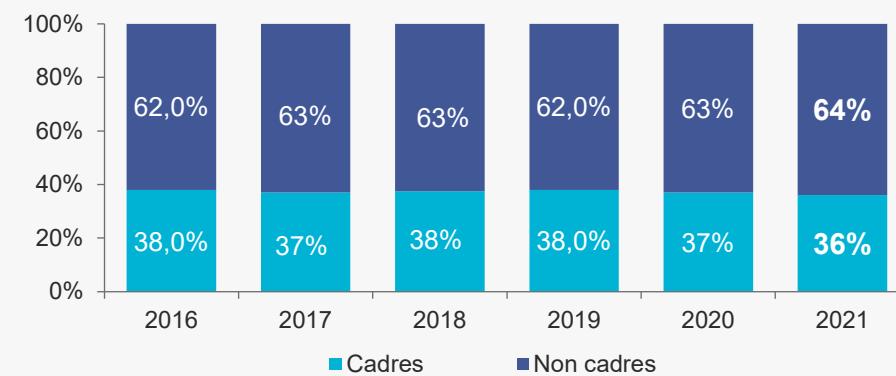
Évolution 2016-2021



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2021 selon leur CSP



Évolution 2016-2021



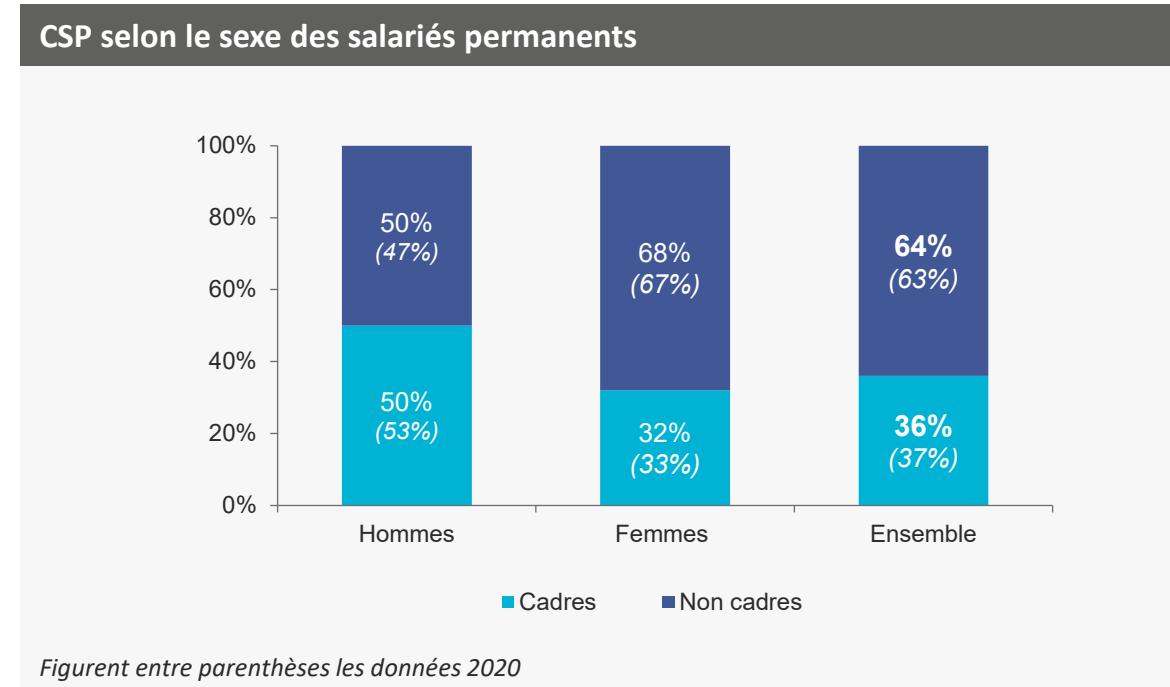
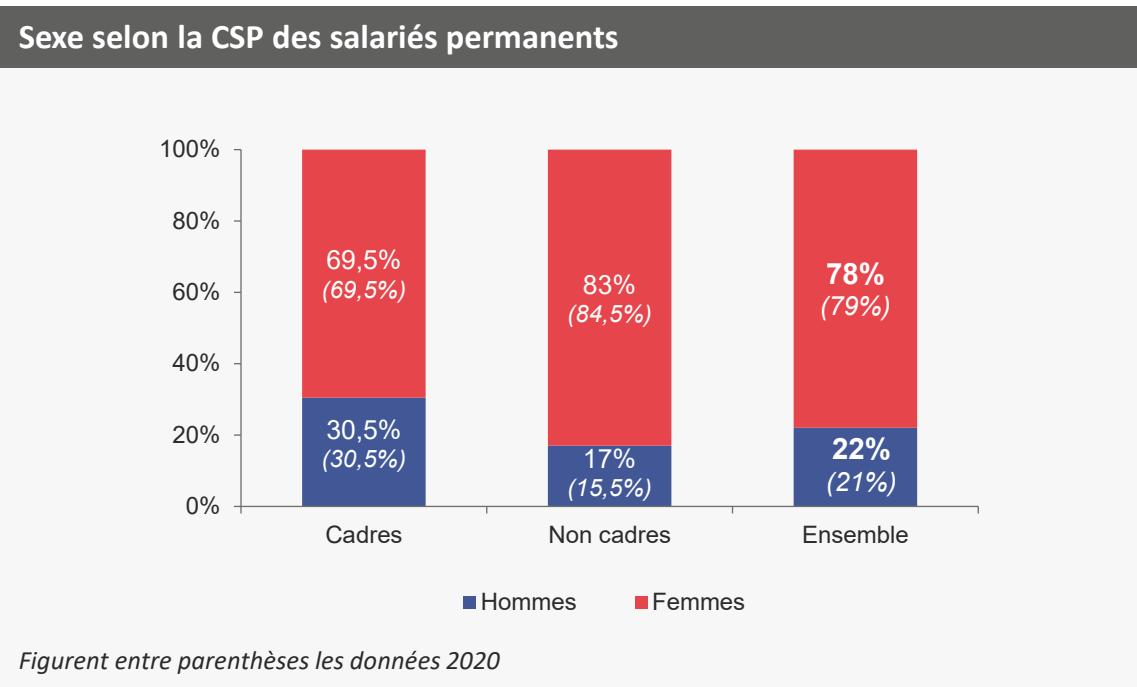
La profession compte 30 350 salariés permanents au 31.12.2021, ce qui correspond à une hausse de 5 % par rapport à l'année précédente.

À un an d'intervalle, la répartition des salariés permanents selon leur sexe n'évolue que légèrement, et les femmes demeurent nettement majoritaires (78 %).

La part de cadres perd un point et s'établit à 36%. Cependant, si les hommes sont 50% à être cadres, seules 32% des femmes le sont.

## 2.2 La structure des effectifs

### Selon le sexe et la CSP



## 2.2 La structure des effectifs

### Selon l'âge

# 37 ans

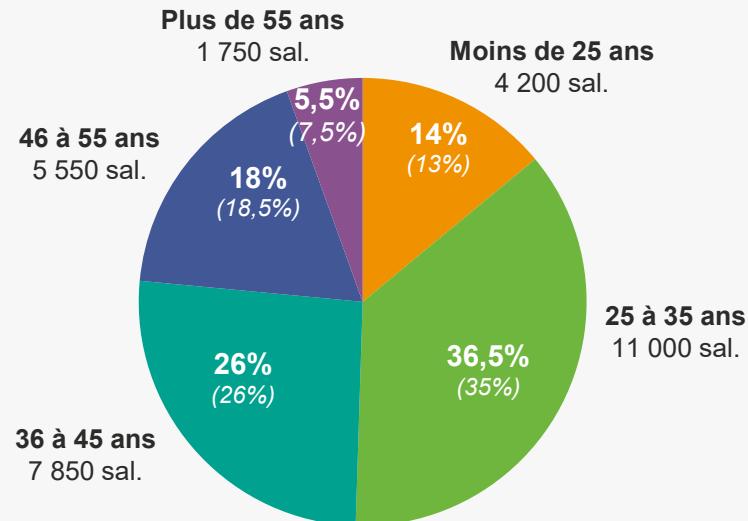
Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2021

Taux de représentativité :  
93 % des effectifs de l'échantillon

Evolution 2016-2021 de l'âge moyen des salariés permanents présents au 31.12



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2021 selon leur âge



Figurent entre parenthèses les données 2020

L'âge moyen des salariés permanents est de 37 ans au 31.12.2021, soit une baisse d'une demie année par rapport à 2020.

Plus de la moitié des salariés ont moins de 35 ans (50,5 % exactement), tandis que près d'un quart d'entre eux sont âgés de 46 ans ou plus.

## 2.2 La structure des effectifs

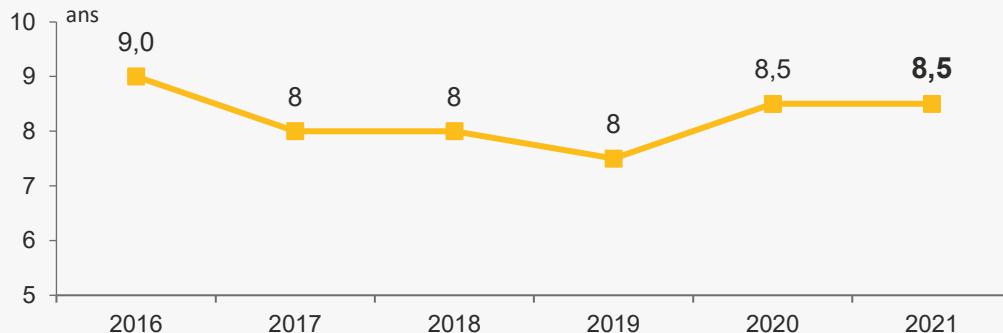
### Selon l'ancienneté

# 8,5 ans

Ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12.2021

Taux de représentativité :  
97 % des effectifs de l'échantillon

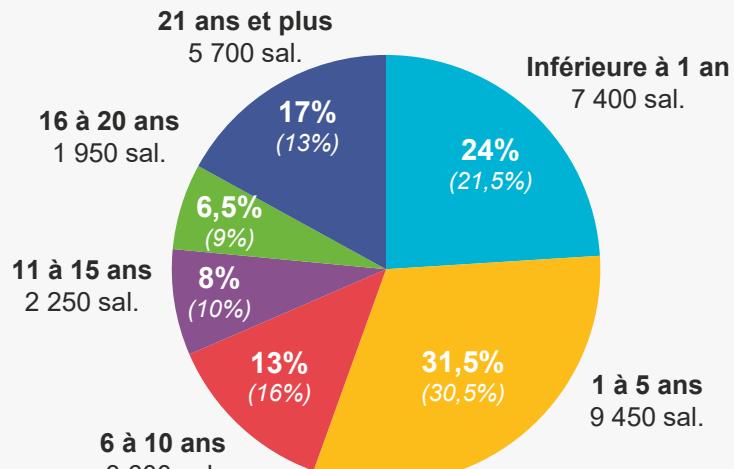
#### Evolution 2016-2021 de l'ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12



#### Ancienneté moyenne selon la CSP des permanents

Cadres	13 ans
Non cadres	6 ans
Ensemble	8,5 ans

#### Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2021 selon leur ancienneté



Figurent entre parenthèses les données 2020

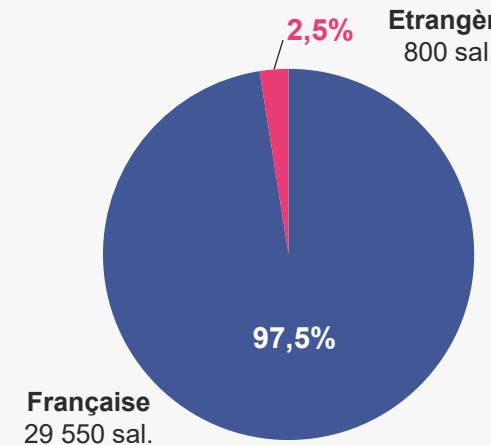
L'ancienneté moyenne des salariés permanents est de 8,5 ans au 31.12.2021, stable par rapport à 2020. La part des salariés ayant une ancienneté inférieure à un an augmente de 2,5 points et atteint 24%. Les cadres affichent toujours une ancienneté nettement supérieure à celle des non cadres (13 ans contre 6 ans).

## 2.2 La structure des effectifs

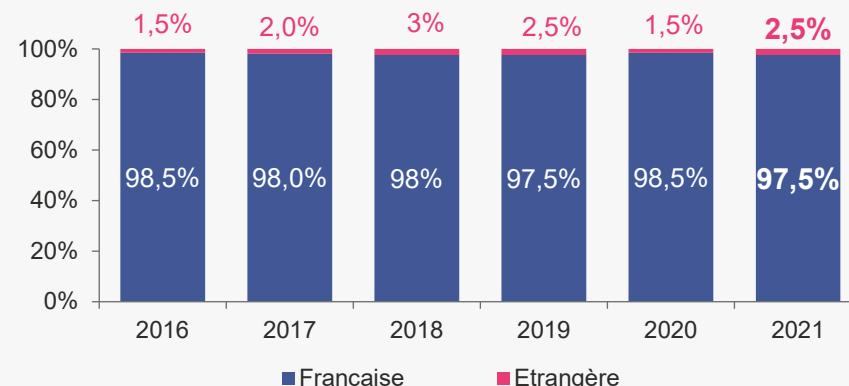
Taux de représentativité :  
98 % des effectifs de l'échantillon

### Selon la nationalité

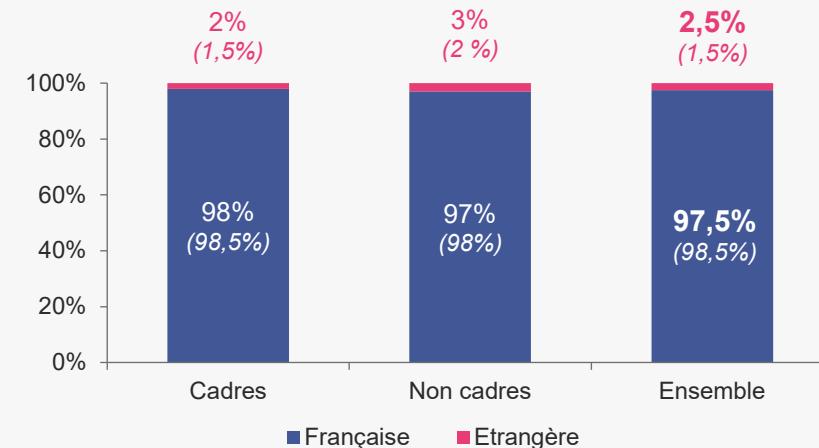
Répartition des permanents présents au 31.12.2021 selon leur nationalité



Évolution 2016-2021



Nationalité selon la CSP des permanents



Figurent entre parenthèses les données 2020

Comme c'est le cas depuis plusieurs années, la quasi-totalité des travailleurs permanents ont la nationalité française (97,5%). La part de salariés étrangers reste très légèrement supérieure parmi les non cadres.

## 2.2 La structure des effectifs

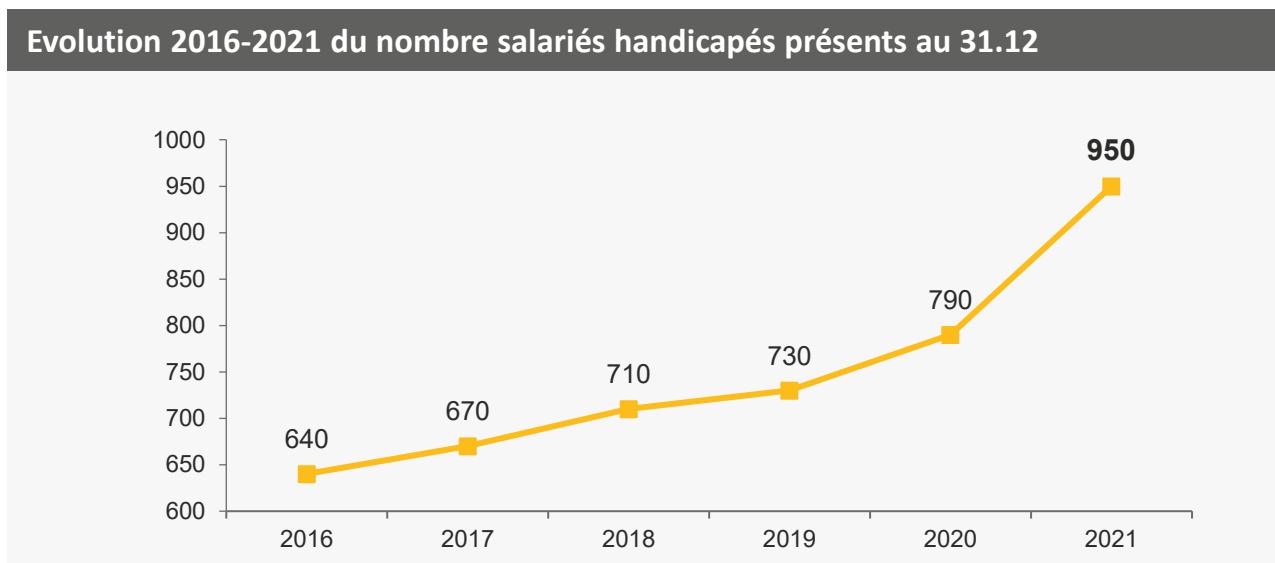
### Salariés en situation de handicap

**950** salariés permanents

Soit **3,1 %** des salariés présents au 31.12.2021 (2,7 % en 2020)

**0 %**

Proportion de salariés handicapés suite à un accident de travail



Avec 950 salariés au 31.12.2021, le nombre de travailleurs permanents en situation de handicap dans les entreprises de la branche continue à augmenter, amplifiant la tendance constatée depuis plusieurs années. Cette augmentation marquée est d'autant plus remarquable qu'elle intervient dans un contexte d'augmentation de 5 % des effectifs globaux entre 2020 et 2021.

La part des salariés en situation de handicap augmente ainsi, de 2,7 % en 2020 à 3,1 % en 2021 (+ 0,4 point).

## 2.2 La structure des effectifs

### Selon leur niveau de classification

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2021 selon leur niveau		
Niveau A	2,5 %	(2,5 %)
Niveau B	6 %	(6,5 %)
Niveau C	24 %	(23,5 %)
Niveau D	10,5 %	(9 %)
Niveau E	18 %	(20 %)
Niveau F	6,5 %	(6,5 %)
Niveau G	21 %	(20 %)
Niveau H	5,5 %	(5 %)
Niveau I	3 %	(3 %)
Niveau J	2 %	(2,5 %)
Niveau K	0,5 %	(1 %)
Niveau L	0,5 %	(0,5 %)
Niveau M	< 0,5 %	(< 0,5 %)
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>(100 %)</b>

*Figurent entre parenthèses les données 2020*

Taux de représentativité :  
67 % des effectifs de l'échantillon

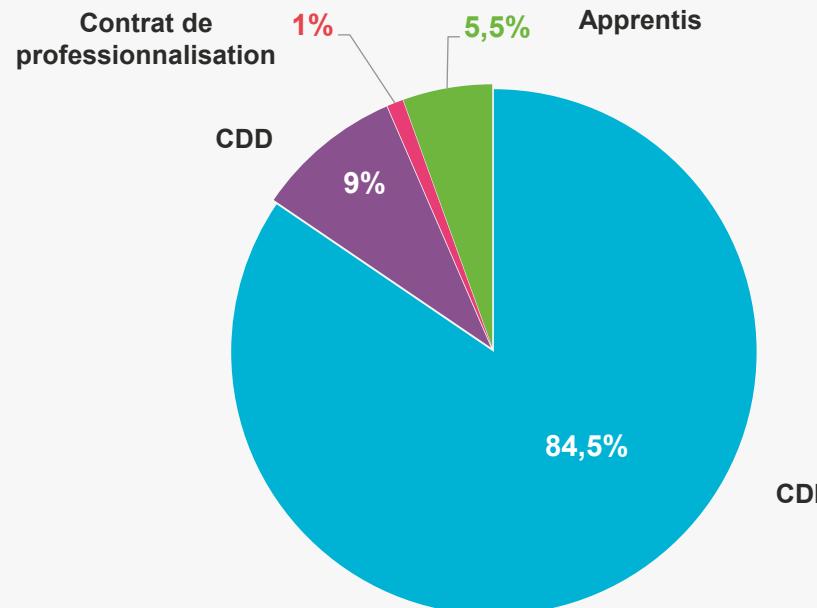
Pour consulter la grille des emplois-repères de la classification, se référer aux annexes.

## 2.2 La structure des effectifs

Taux de représentativité :  
96 % des effectifs de l'échantillon

### Selon le type de contrat

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.21 selon leur contrat



Évolution 2016-2021



Au 31.12.2021, 84,5% des salariés permanents sont en CDI, soit une baisse de 2 points à un an d'intervalle. Les parts de CDD (9 %) et de contrats de professionnalisation (1%) évoluent peu, tandis que la proportion d'apprentis augmente fortement, passant de 3 % des effectifs en 2020 à 5,5% fin 2021.

## 2.3 Les mouvements du personnel

Taux de représentativité :  
96 % des effectifs de l'échantillon

### Les embauches et les départs

**12 300** embauches

Soit un taux d'embauche <sup>(1)</sup> de 40,5 %

**10 800** départs

Soit un taux de départ <sup>(2)</sup> de 35,5 %

Solde embauches-départs 2021

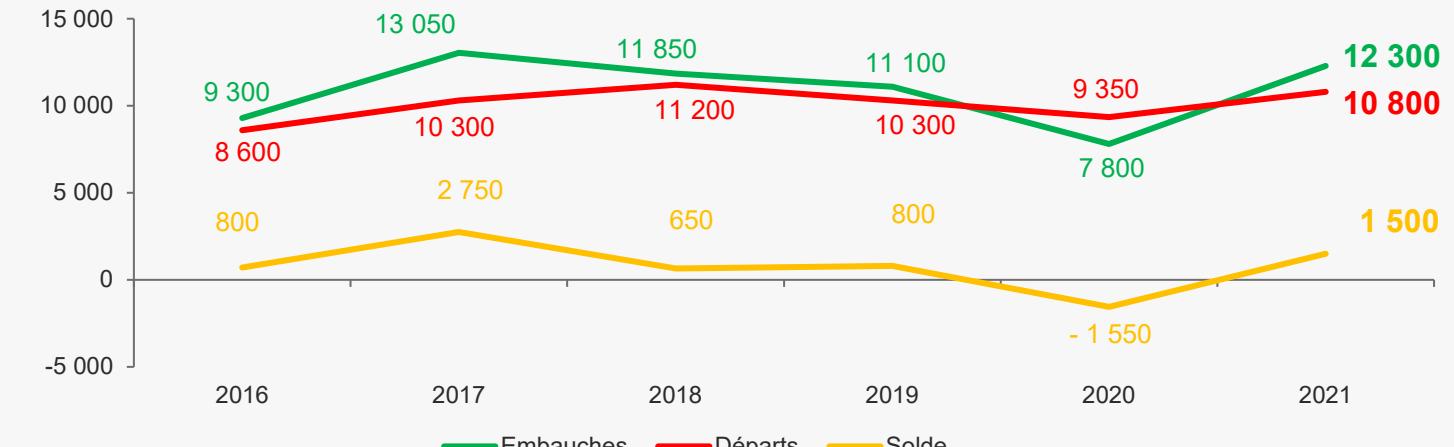
**+ 1 500** salariés

Soit une hausse de 5 %

Détail des taux d'embauche <sup>(1)</sup> et de départ <sup>(2)</sup>  
selon la CSP des permanents

	Cadres	Non Cadres	Ensemble
Taux d'embauche <sup>(1)</sup>	15,5 %	52 %	40,5 %
Taux de départ <sup>(2)</sup>	13 %	45,5 %	35,5 %
Solde	+ 2,5 %	+ 6,5 %	+ 5 %

### Évolution 2016-2021 des embauches et des départs



<sup>(1)</sup> nombre d'embauches en 2021 rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2021

<sup>(2)</sup> nombre de départs en 2021 rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre 2021

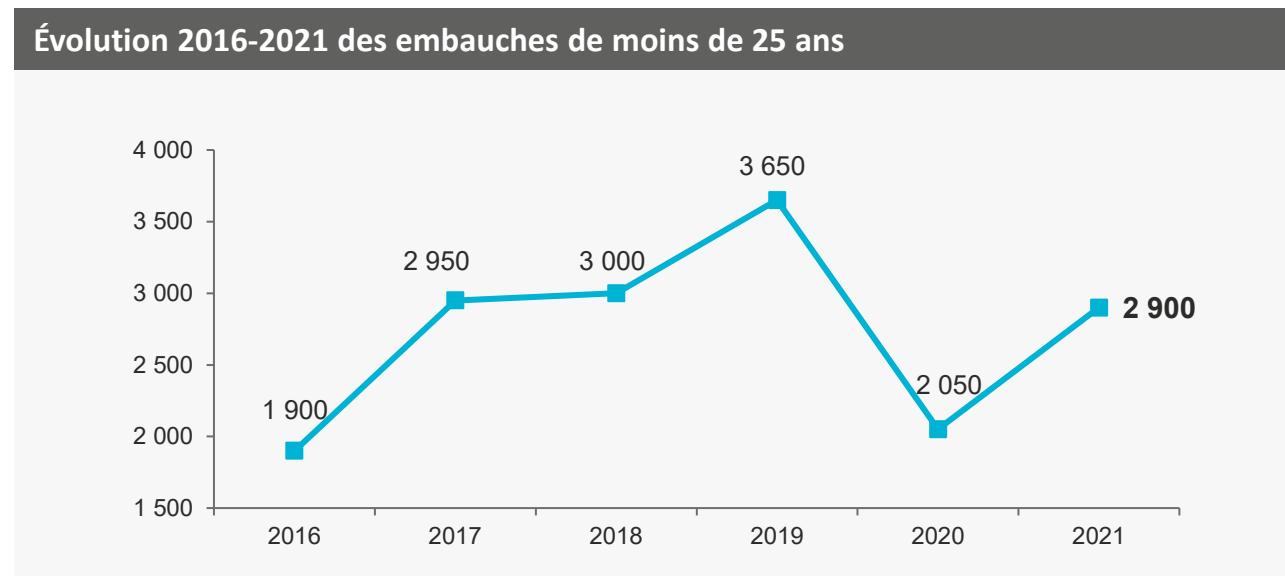
## 2.3 Les mouvements du personnel

Taux de représentativité :  
74 % des effectifs de l'échantillon

### Les embauches

**2 900** embauches de moins de 25 ans

Soit **23,5 %** des embauches de salariés permanents en 2021



Après une baisse en 2020, le nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans repart à la hausse en 2021, retrouvant un niveau proche de celui de 2017. Ces 2 900 salariés de moins de 25 ans embauchés représentent près d'un quart du total des embauches sur l'année.

## 2.3 Les mouvements du personnel

Taux de représentativité :  
94 % des effectifs de l'échantillon

### Les départs

Répartition des départs selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2020
Démission	30,5 % (28 %)	29,5 % (18,5 %)	<b>29 %</b>	20 %
Fin de période d'essai	16 % (15 %)	14 % (14,5 %)	<b>14,5 %</b>	14,5 %
Licenciement économique	<0,5 % (1,5 %)	<0,5 % (1 %)	<b>&lt;0,5 %</b>	1 %
Licenciement autres	9,5 % (17 %)	4 % (6 %)	<b>5 %</b>	9 %
Rupture conventionnelle	15 % (20,5 %)	9,5 % (8 %)	<b>10,5 %</b>	11,5 %
Retraite	3 % (6,5 %)	1 % (1 %)	<b>1,5 %</b>	2,5 %
Décès	0,5 % (0,5 %)	< 0,5 % (< 0,5 %)	<b>&lt; 0,5 %</b>	< 0,5 %
Fin de CDD	19 % (6,5 %)	37,5 % (50 %)	<b>34,5 %</b>	40 %
Autres	6,5 % (4,5 %)	4,5 % (1 %)	<b>5 %</b>	1,5 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 % (100%)</b>	<b>100 % (100 %)</b>	<b>100 %</b>	100 %

Comme en 2020, les fins de CDD restent en 2021 la première cause de départ (34,5 % des départs, - 6,5 points par rapport à 2020), suivies par les démissions (29 % du total, soit + 9 points) et les fins de période d'essai (14,5 %, la même proportion qu'en 2020).

La répartition des départs selon le motif varie beaucoup entre les cadres et non cadres. Tandis que les fins de CDD représentent 37,5% des motifs de départ des non cadres, la proportion n'est que de 19 % chez les cadres. A l'inverse, les ruptures conventionnelles sont à l'origine de 15 % des départs de cadres, contre 9,5 % pour les non cadres.

## 2.3 Les mouvements du personnel

Taux de représentativité :  
86 % des effectifs de l'échantillon

### Les promotions : nombre de changement de coefficient et/ou niveau

**3 250** promotions en 2021

Soit **10,5 %\*** des salariés permanents présents au 31.12.2021

#### Évolution 2016-2021 des promotions



#### Promotions selon le sexe des salariés\* permanents

	Pourcentage	Rappel 2020
Hommes	24,5 %	24,5 %
Femmes	75,5 %	75,5 %
Ensemble	100 %	100 %

\*Le taux de représentativité est < à 30%. Ces données sont indiquées à titre informatif.

#### Promotions selon la CSP des salariés permanents

	Pourcentage	Rappel 2020
Cadres	48 %	43 %
Non Cadres	52 %	57 %
Ensemble	100 %	100 %

En 2021, le nombre de promotions a fortement augmenté par rapport à 2020 (+1 150 promotions), tout comme la part de salariés concernés (+ 3 %).  
Près de huit personnes promues sur dix sont des femmes et 52 % des non cadres. La part de cadres promus a diminué à un an d'intervalle (- 5 points)

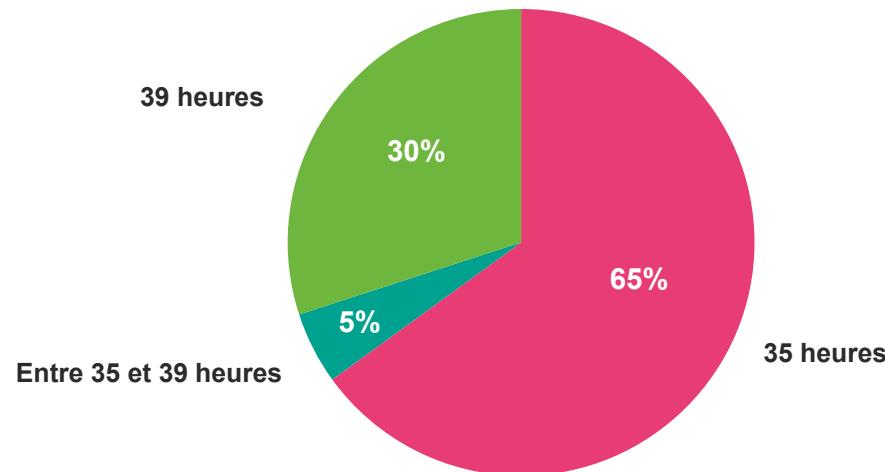
\* Le taux de promotion (10,5 % en 2021 contre 7,5 % en 2020) est calculé à partir du nombre de promotions au cours de l'année (3 250 en 2021) comparé au nombre de salariés présents en fin d'année (30 350 salariés en 2021). L'évolution de ce taux au cours des années (+3 points de 2020 à 2021) plus que son niveau lui-même (10,5 %) est l'élément le plus pertinent à suivre.

## 2.4 Les conditions d'exercice du travail

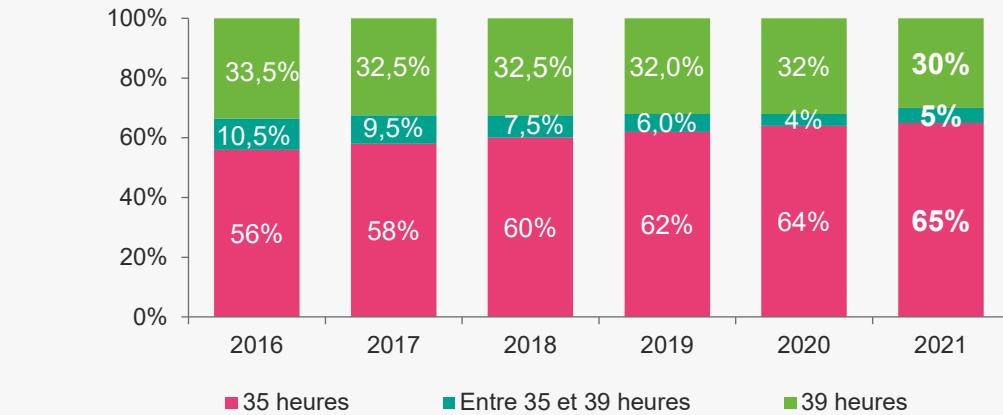
Taux de représentativité :  
85 % des effectifs de l'échantillon

### Les durées hebdomadaires collectives de travail

Répartition des entreprises selon l'horaire hebdomadaire collectif



Évolution 2016-2021



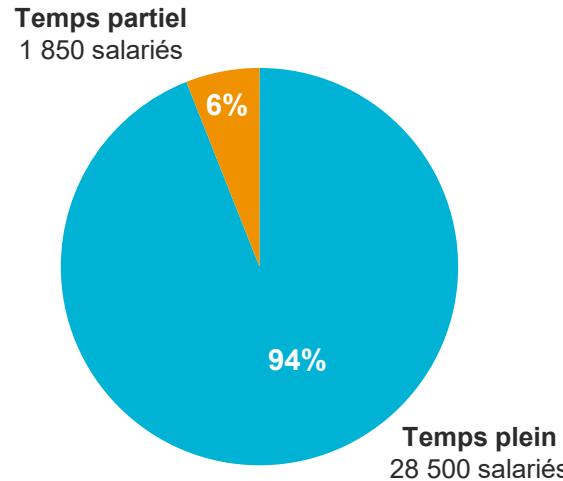
Dans la continuité de la dynamique enclenchée en 2017, la part des entreprises effectuant des semaines de 35 heures augmente d'un point en 2021 par rapport à 2020, à 65 %. La part des entreprises réalisent toujours des semaines de 39 heures diminue de 2 points, et s'établit à 30%. Il s'agit des durées négociées de travail hebdomadaire, hors RTT.

## 2.4 Les conditions d'exercice du travail

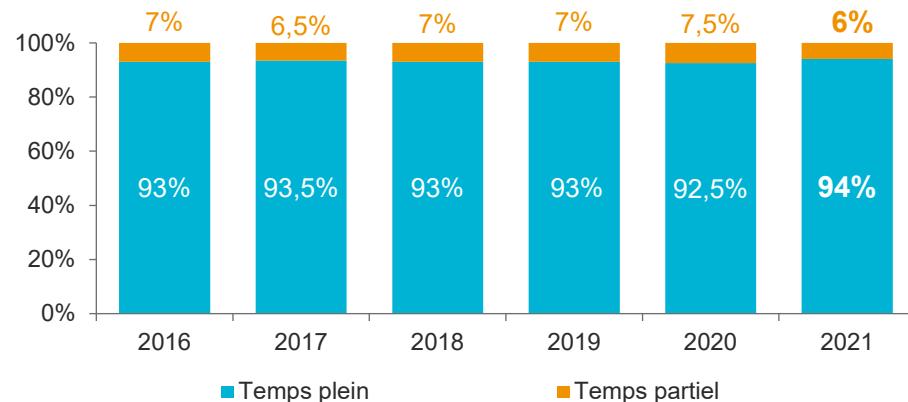
Taux de représentativité :  
99 % des effectifs de l'échantillon

### Le temps de travail

#### Répartition des salariés permanents selon le temps de travail



#### Évolution 2016-2021



#### Répartition selon la CSP des salariés permanents

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Temps plein	94,5 %	94 %	94 %
Temps partiel	5,5 %	6 %	6 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

En 2021, le pourcentage de salariés à temps plein augmente par rapport à 2020 (94 %, + 1,5 point). Cette proportion est quasiment la même selon la CSP des salariés.

## 2.4 Les conditions d'exercice du travail

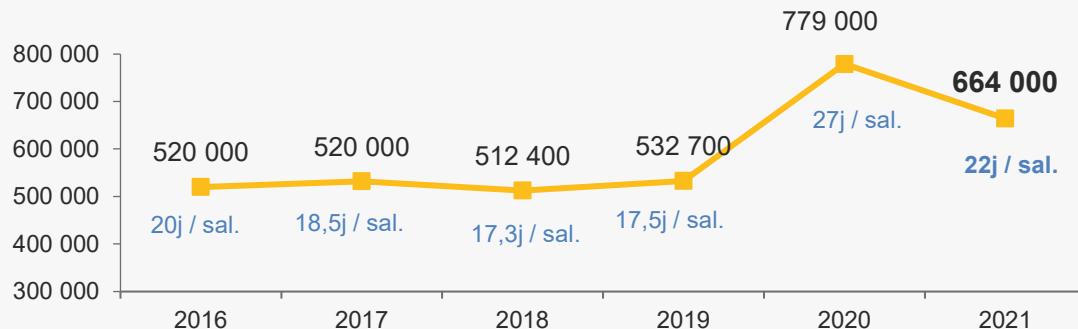
Taux de représentativité :  
94 % des effectifs de l'échantillon

### Les jours d'absence

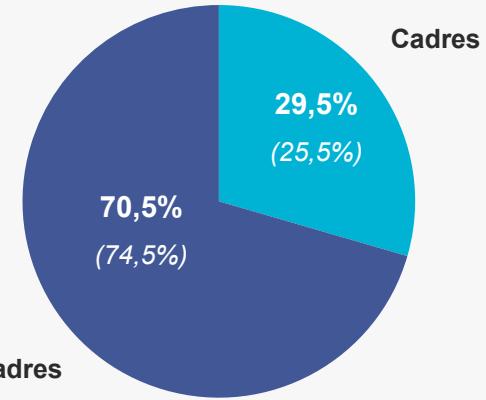
# 664 000 jours d'absence en 2021

Soit 22 jours d'absence\* par salarié permanent en 2021

Evolution 2016-2021 de l'âge moyen des salariés permanents présents au 31.12



Répartition des jours d'absences selon la CSP



À un an d'intervalle, le nombre de jours d'absences dans la profession diminue (664 000 jours), tout comme le nombre de jours d'absences par salarié permanent au 31.12.2021 (22 jours, - 5 jours par rapport à 2020). Ces chiffres restent supérieurs aux niveaux d'avant Covid, et s'expliquent, au moins pour partie, par la crise sanitaire et les difficultés associées (garde d'enfants, isolement, etc.).

Le nombre de jours d'absence concerne l'ensemble des salariés ayant travaillé dans la branche au cours de l'année 2021, y compris les embauches et les départs effectués. Le nombre de jours d'absences par salarié permanent au 31.12.2021 est ainsi légèrement surestimé. En effet, les jours d'absences générés par exemple par un salarié ayant effectué un CDD de 3 mois et qui a pris fin avant le 31.12.2021 sont pris en compte. Cependant, ce dernier ne figure plus dans les effectifs au 31.12.2021.

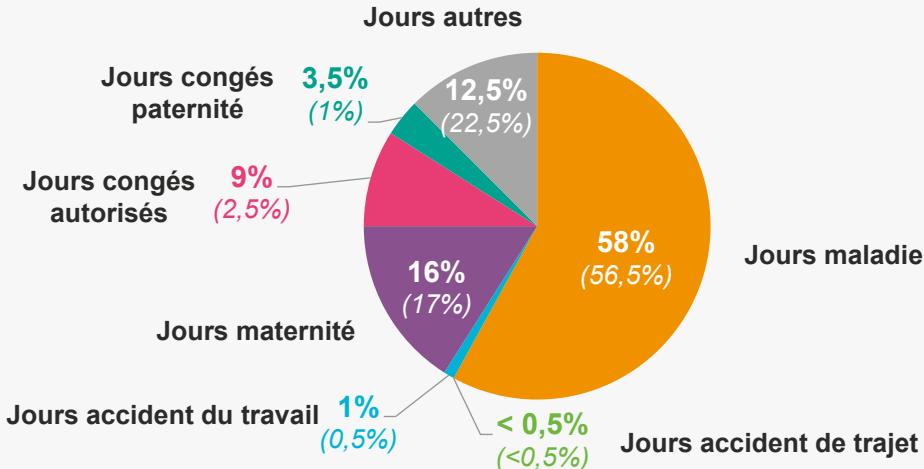
\* Comme pour les promotions, l'indicateur des jours d'absence (22 jours en 2021 contre 27 jours en 2020) est calculé à partir du nombre de jours d'absence dans l'année (664 000 en 2021) comparé au nombre de salariés présents en fin d'année (30 350 salariés en 2021). L'évolution de cet indicateur au cours des années (- 5 jours entre 2020 et 2021), plus que de son niveau lui-même (22 jours), est l'élément le plus pertinent à suivre.

## 2.4 Les conditions d'exercice du travail

Taux de représentativité :  
 74 % des effectifs de l'échantillon <sup>(1)</sup>  
 72 % des effectifs de l'échantillon <sup>(2)</sup>

### Les jours d'absence (suite)

(1) Répartition des jours d'absences selon le motif



Jours autres : absences Covid, nombre de journées d'absence pour absences non autorisées non payées, périodes de mise à pied, création d'entreprise, congés sabbatiques, congés formation, congés parentaux, non renseignés, périodes militaires...

(2) Répartition des jours d'absences selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2020
Jours maladie	59,5 % (48,5 %)	52,5 % (55 %)	<b>58 %</b>	56,5%
Jours accident de trajet	< 0,5 % (<0,5 %)	0,5 % (<0,5 %)	<b>&lt; 0,5 %</b>	< 0,5 %
Jours accident du travail	1 % (0,5 %)	0,5 % (1 %)	<b>1 %</b>	0,5 %
Jours maternité	16 % (15,5 %)	16 % (24,5 %)	<b>16 %</b>	17 %
Jours de congé autorisés	10 % (2%)	7 % (2,5 %)	<b>9 %</b>	2,5 %
Jours paternité	3 % (0,5 %)	4,5 % (1 %)	<b>3,5 %</b>	1 %
Jours autres	10,5 % (33 %)	19 % (16 %)	<b>12,5 %</b>	22,5 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 % (100 %)</b>	<b>100 % (100 %)</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

### Salariés permanents en situation d'inaptitude

**100** salariés permanents inaptes en 2021\* (80 en 2020)

Soit **< 0,5 %** des salariés permanents au 31.12.2021 (< 0,5 % en 2020)

\*Le taux de représentativité est < à 40%. Ces données sont indiquées à titre informatif.

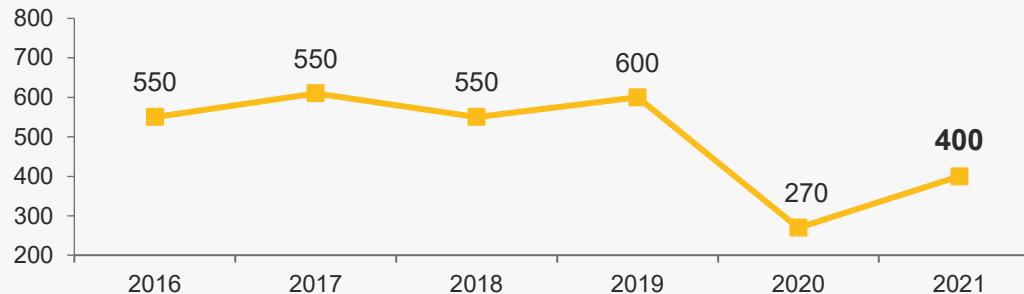
## 2.5 Santé et sécurité au travail

Taux de représentativité :  
66 % des effectifs de l'échantillon

### Les accidents du travail et maladies professionnelles

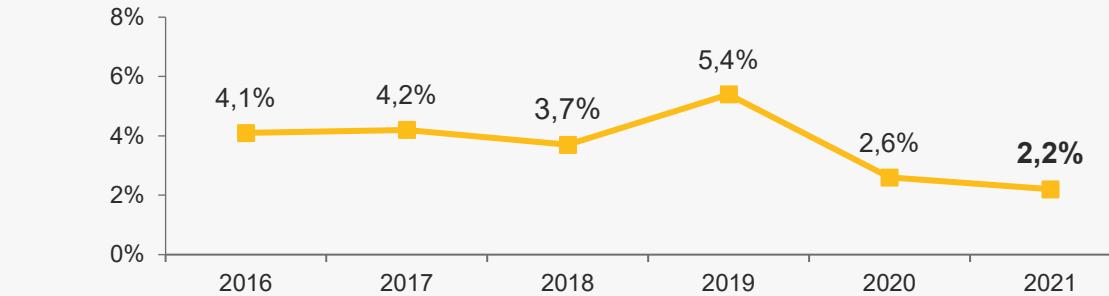
**400** Nombre d'accidents du travail en 2021

Évolution 2016-2021 du nombre d'accidents du travail



**2,2 %** Taux de fréquence en 2021 \*

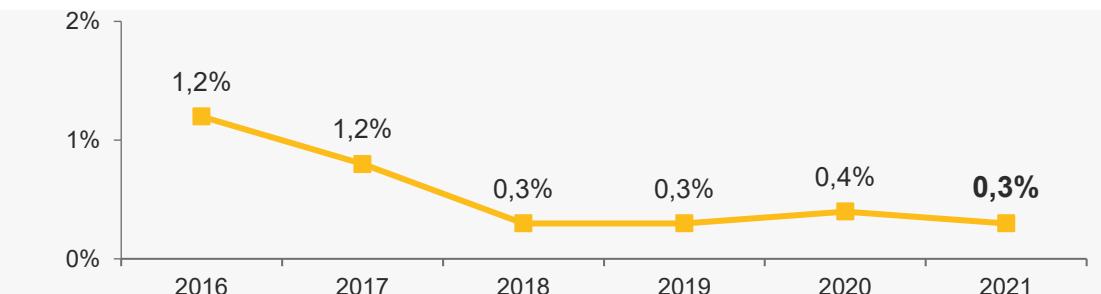
Évolution 2016-2021 du taux de fréquence



\*Taux de fréquence: nombre d'accidents du travail avec arrêt / nombre d'heures travaillées  $\times 10^6$

**0,3 %** Taux de gravité en 2021 \*\*

Évolution 2016-2021 du taux de fréquence



\*\*Taux de gravité : nombre de journées perdues par incapacité temporaire / nombre d'heures travaillées  $\times 10^3$

Les accidents du travail et maladies professionnelles (suite)

**100**

Nombre d'accidents de trajet en 2021 (150 en 2020)

**NR** (non représentatif)

Nombre d'accidents mortels en 2021 (NR en 2020)

**NR** (non représentatif)

Nombre de maladies professionnelles en 2021 (NR en 2020)

## 2.6 La formation

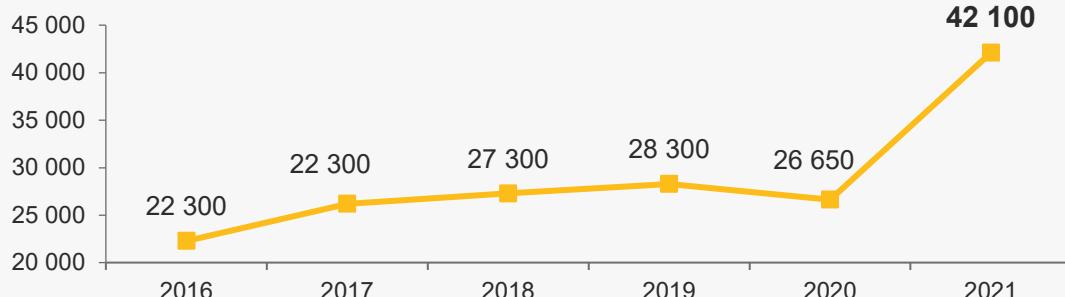
Taux de représentativité :  
82 % des effectifs de l'échantillon

### Les stagiaires de la formation professionnelle

## 42 100 stagiaires en formation en 2021

Soit **138,5 %** des salariés présents au 31.12.2021 (92,5 % des salariés en 2020)

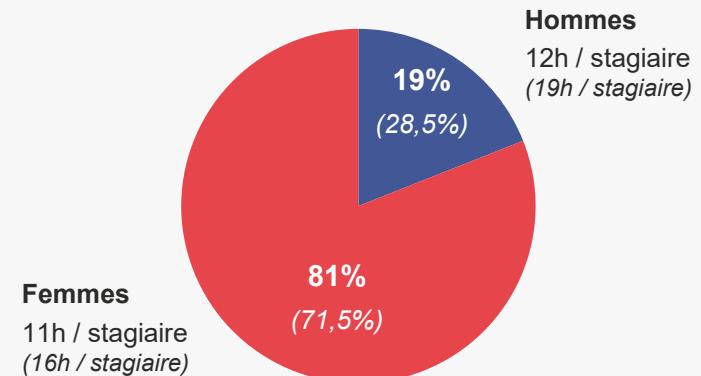
#### Évolution 2016-2021 du nombre de stagiaires en formation



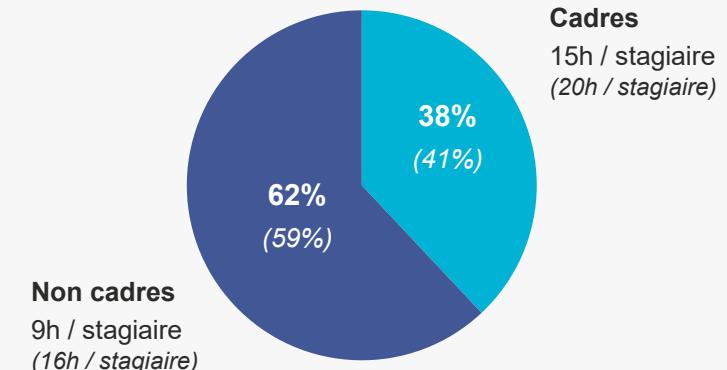
## 460 000 heures de formation en 2021 (450 000 en 2020)

Soit **11 heures** en moyenne par salarié formé (17 heures en 2020)

#### Répartition des stagiaires en formation selon le sexe et la durée moyenne de formation



#### Répartition des stagiaires en formation selon la CSP et la durée moyenne de formation



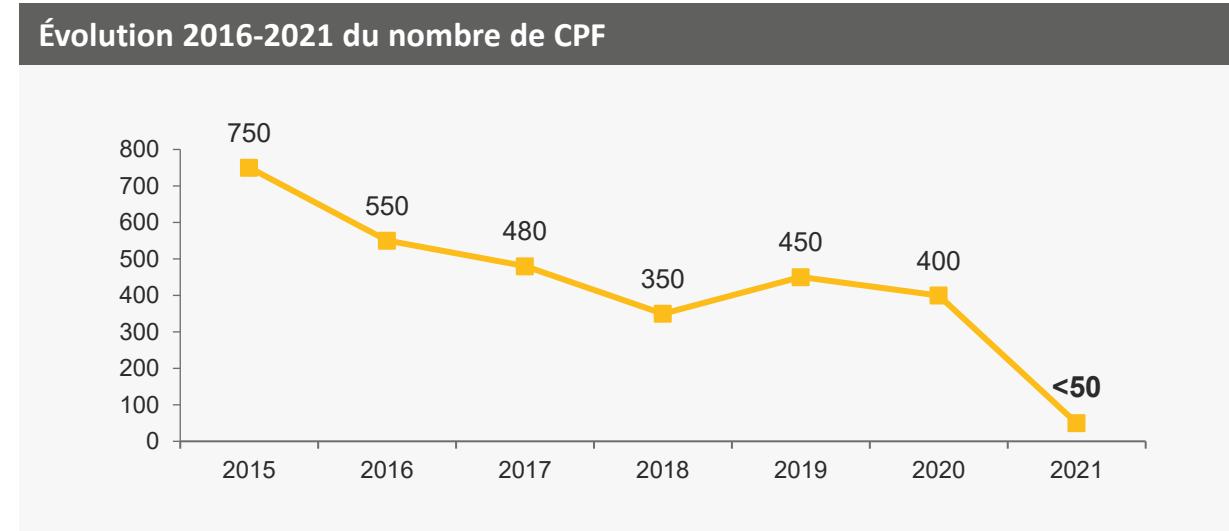
Figurent entre parenthèses les données 2020

## 2.6 La formation

Taux de représentativité :  
59 % des effectifs de l'échantillon

### Les stagiaires de la formation professionnelle (suite)

< 50 CPF en 2021



Après une légère baisse 2020, le nombre de CPF s'effondre en 2021.

## 2.7 Les rémunérations

Taux de représentativité :  
61 % des effectifs de l'échantillon

### Selon la CSP et le sexe

Salaires moyens bruts annuels selon la CSP et le sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble	Ecart F/H
Cadres	45 600 €	52 400 €	<b>47 250 €</b>	- 13 %
Non cadres	27 900 €	28 300 €	<b>28 100 €</b>	- 1,5 %



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2022 et 2021, la comparaison n'est donc pas permise

## 2.7 Les rémunérations

Taux de représentativité :  
44 % des effectifs de l'échantillon

### Selon le niveau de classification et le sexe

Salaires moyens bruts annuels selon le niveau et le sexe			
	Femmes	Hommes	Ensemble
Niveau A	ND	ND	ND
Niveau B	ND	ND	ND
Niveau C	23 200 €	ND	<b>23 200 €</b>
Niveau D	26 700 €	27 800 €	<b>26 900 €</b>
Niveau E	27 900 €	28 600 €	<b>28 050 €</b>
Niveau F	29 800 €	30 100 €	<b>29 850 €</b>
Niveau G	37 600 €	38 500 €	<b>37 800 €</b>
Niveau H	39 000 €	43 200 €	<b>39 900 €</b>
Niveau I	49 900 €	53 200 €	<b>50 600 €</b>
Niveau J	54 800 €	59 000 €	<b>55 700 €</b>
Niveau K	ND	ND	ND
Niveau L	ND	ND	ND
Niveau M	ND	ND	ND



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2022 et 2021, la comparaison n'est pas permise

### 3. Les salariés intérimaires

Les indicateurs de cette partie traitent de l'emploi en intérim des personnes et non de leur emploi dans son ensemble sur l'année 2021. Si des individus ont travaillé sous d'autres statuts dans le courant de l'année, ces emplois ne sont pas pris en compte.

L'ensemble des indicateurs de cette partie proviennent des données de S2H (voir *sources et méthode* en introduction)

### 3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDII)

#### Effectifs en 2021

**2 891 673**

Personnes ont travaillé en intérim en 2021



#### Nombre d'heures travaillées en 2021

**1 357 554 495**



#### Intensité d'emploi en 2021

L'intensité d'emploi est dans ce rapport le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année) **sous statut intérimaire**. Les individus peuvent cumuler d'autres activités sous d'autres statuts au cours de l'année, mais ces heures ne sont pas comptabilisées dans le rapport. Il convient donc de différencier l'intensité d'emploi en intérim de la durée totale d'emploi d'un individu.

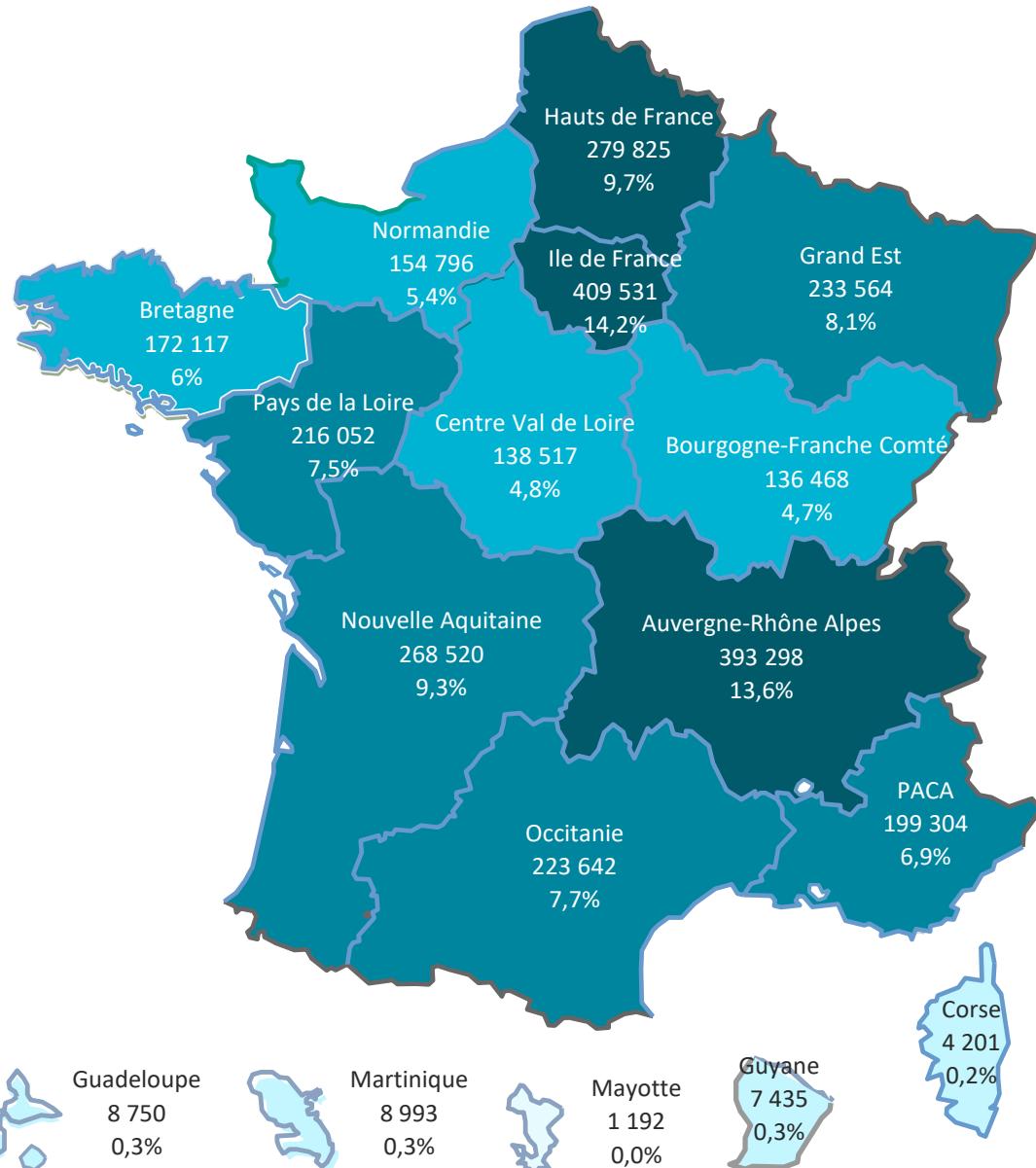
**470h**

Travaillées en moyenne par chaque individu en 2021



### 3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDII)

#### Nombre d'intérimaires en 2021



### 3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDII)

#### Nombre moyen d'heures travaillées par région en 2021



##### Guide de lecture :

Un intérimaire résidant en Normandie a travaillé en moyenne 512h en intérim sur l'année 2021. Il a pu travailler sous d'autres statuts par ailleurs.

L'intensité d'emploi **en intérim** varie selon les régions. Rappel : l'intensité d'emploi moyenne est de 470 heures.



La Réunion  
352



Guadeloupe  
418



Martinique  
390



Mayotte  
410



Guyane  
432

## 3.1 Les effectifs et heures travaillés

### Les intérimaires par département (CTT seuls)

L'intensité d'emploi en intérim peut varier fortement selon les départements. Ainsi, les intérimaires en Haute-Corse travaillent en moyenne 269 heures par an en intérim, alors que dans la Haute-Marne, les intérimaires ont travaillé en moyenne 557 heures en 2021 (quand l'intensité moyenne, toutes régions confondues est de 446 heures).

Département	Nbr Intérimaires	Nbre Heures moyen
Ain	36 321	462
Aisne	22 827	483
Allier	13 072	461
Alpes-de-Haute-Provence	5 814	440
Alpes-Maritimes	36 220	380
Ardèche	13 211	437
Ardennes	9 279	500
Ariège	4 623	402
Aube	13 451	448
Aude	12 512	376
Aveyron	9 880	362
Bas-Rhin	54 788	495
Bouches-du-Rhône	89 849	429
Calvados	32 263	435
Cantal	4 631	380
Charente	16 614	450
Charente-Maritime	25 996	383
Cher	11 936	458
Corrèze	10 032	435
Corse-du-Sud	2 202	331
Côte-d'Or	25 162	423
Côtes-d'Armor	32 755	412
Creuse	2 979	435
Deux-Sèvres	20 797	454
Dordogne	16 167	370
Doubs	26 390	428

Département	Nbr Intérimaires	Nbre Heures moyen
Drôme	26 430	423
Essonne	60 753	479
Eure	31 139	488
Eure-et-Loir	19 694	459
Finistère	38 885	416
Gard	26 325	402
Gers	7 503	376
Gironde	75 788	410
Guadeloupe	8 720	408
Guyane	7 420	431
Haut-Rhin	28 624	470
Haute-Corse	1 993	269
Haute-Garonne	59 231	425
Haute-Loire	9 885	431
Haute-Marne	7 154	557
Haute-Saône	11 281	539
Haute-Savoie	34 079	421
Haute-Vienne	13 101	456
Hautes-Alpes	4 828	347
Hautes-Pyrénées	8 514	423
Hauts-de-Seine	32 141	450
Hérault	43 283	376
Ille-et-Vilaine	58 203	417
Indre	9 165	444
Indre-et-Loire	27 972	433

Département	Nbr Intérimaires	Nbre Heures moyen
Isère	63 707	479
Jura	13 360	457
Landes	18 888	394
Loir-et-Cher	17 822	479
Loire	40 169	460
Loire-Atlantique	75 856	452
Loiret	49 340	469
Lot	5 789	376
Lot-et-Garonne	17 147	406
Lozère	1 322	307
Maine-et-Loire	46 772	457
Manche	20 471	478
Marne	25 844	418
Martinique	8 979	387
Mayenne	18 956	480
Mayotte	1 187	410
Meurthe-et-Moselle	25 408	448
Meuse	6 828	490
Morbihan	40 531	412
Moselle	41 654	440
Nièvre	6 399	468
Nord	115 469	424
Oise	39 324	495
Orne	13 476	462
Paris	46 426	477

Département	Nbr Intérimaires	Nbre Heures moyen
Pas-de-Calais	70 078	458
Puy-de-Dôme	26 515	435
Pyrénées-Atlantiques	28 232	401
Pyrénées-Orientales	13 706	390
Réunion	21 762	348
Rhône	99 566	439
Saône-et-Loire	28 155	471
Sarthe	30 787	492
Savoie	19 433	463
Seine-et-Marne	61 062	455
Seine-Maritime	54 092	513
Seine-Saint-Denis	70 405	514
Somme	24 999	468
Tarn	14 553	401
Tarn-et-Garonne	13 202	443
Territoire de Belfort	6 421	472
Val-d'Oise	49 645	475
Val-de-Marne	43 285	482
Var	34 167	381
Vaucluse	25 879	408
Vendée	40 011	469
Vienne	18 616	463
Vosges	16 244	497
Yonne	16 020	487
Yvelines	41 023	475

### 3.1 Les effectifs

#### Les intérimaires par département (CTT et CDII)

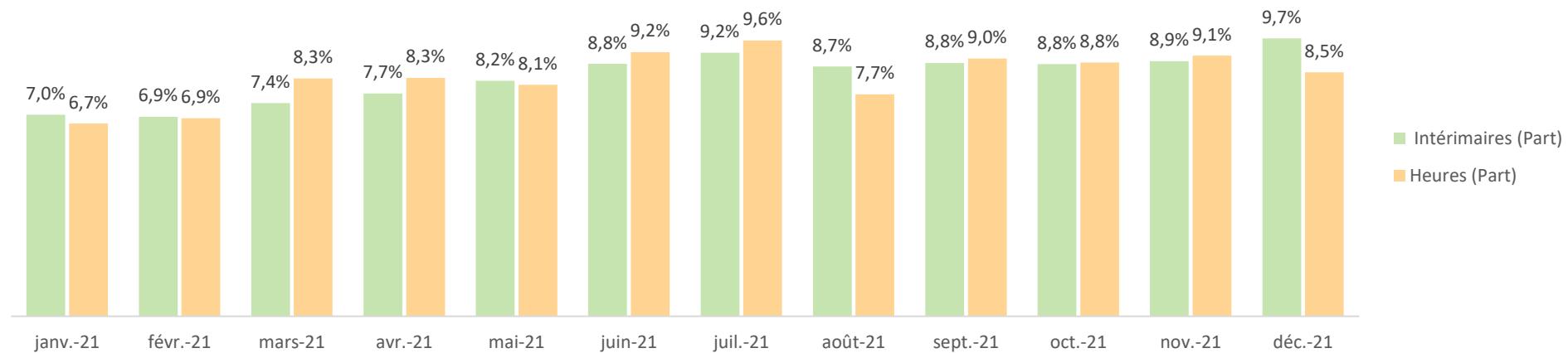
Département	Evol. Entre 2020 et 2021	Département	Evol. Entre 2020 et 2021	Département	Evol. Entre 2020 et 2021	Département	Evol. Entre 2020 et 2021
Dordogne	29,3%	Hautes-Pyrénées	22,0%	Gironde	20,0%	Manche	17,4%
Jura	26,7%	Charente-Maritime	21,9%	Ain	19,5%	Réunion	17,4%
Charente	26,1%	Ardennes	21,8%	Hérault	19,5%	Vosges	17,3%
Guyane	26,1%	Côte-d'Or	21,8%	Haut-Rhin	19,5%	Savoie	17,2%
Moselle	25,7%	Corse-du-Sud	21,8%	Deux-Sèvres	19,4%	Hautes-Alpes	17,1%
Lozère	25,6%	Vendée	21,7%	Aisne	19,2%	Hauts-de-Seine	16,7%
Cantal	24,9%	Saône-et-Loire	21,7%	Calvados	19,1%	Essonne	16,6%
Indre	24,5%	Puy-de-Dôme	21,7%	Rhône	19,1%	Seine-et-Marne	16,3%
Ille-et-Vilaine	24,3%	Nord	21,4%	Yvelines	19,0%	Cher	16,1%
Maine-et-Loire	24,1%	Mayenne	21,4%	Aube	19,0%	Nièvre	15,8%
Côtes-d'Armor	24,1%	Marne	21,3%	Doubs	18,8%	Pyrénées-Orientales	15,8%
Aveyron	23,8%	Eure-et-Loir	21,3%	Pas-de-Calais	18,8%	Haute-Garonne	15,6%
Alpes-de-Haute-Provence	23,8%	Aude	21,2%	Eure	18,8%	Val-de-Marne	15,4%
Morbihan	23,6%	Alpes-Maritimes	21,2%	Lot	18,6%	Isère	15,0%
Gard	22,7%	Var	21,1%	Vaucluse	18,6%	Creuse	14,8%
Allier	22,7%	Meurthe-et-Moselle	21,0%	Lot-et-Garonne	18,2%	Seine-Saint-Denis	14,5%
Indre-et-Loire	22,6%	Haute-Vienne	20,9%	Paris	17,9%	Gers	13,9%
Loiret	22,6%	Seine-Maritime	20,7%	Drôme	17,8%	Ardèche	13,8%
Oise	22,6%	Bouches-du-Rhône	20,7%	Val-d'Oise	17,8%	Loir-et-Cher	13,5%
Finistère	22,5%	Loire	20,7%	Tarn-et-Garonne	17,7%	Guadeloupe	12,4%
Corrèze	22,4%	Haute-Savoie	20,7%	Somme	17,7%	Haute-Corse	12,3%
Bas-Rhin	22,2%	Sarthe	20,6%	Yonne	17,7%	Haute-Saône	11,5%
Pyrénées-Atlantiques	22,2%	Tarn	20,4%	Landes	17,6%	Meuse	9,1%
Loire-Atlantique	22,2%	Haute-Loire	20,3%	Ariège	17,5%	Territoire de Belfort	9,1%
Haute-Marne	22,0%	Orne	20,1%	Vienne	17,5%	Martinique	7,7%

### 3.1 Les effectifs et heures travaillés

#### Saisonnalité des effectifs et heures travaillées (mois d'activité) CTT et CDII

Les effectifs ainsi que les heures travaillées varient d'un mois sur l'autre, confirmant la saisonnalité de l'emploi intérimaire<sup>1</sup>.

Le premier trimestre 2021 est encore marqué par des couvre feux et des restrictions qui seront entièrement levées au mois de juin. Les mois de juin, juillet puis novembre enregistrent la plus forte part d'heures travaillées.



Les intensités d'emploi<sup>2</sup> en intérim varient également d'un mois sur l'autre

Nb moyen d'heures travaillées par mois en 2021 (intensité d'emploi)												
janv.	févr.	mars	avril	mai	juin	juil.	août	sept.	oct.	nov.	déc.	
92	95	107	103	94	100	100	85	97	96	98	84	

Lorsque la part des intérimaires dépasse la part des heures, les intensités d'emploi baissent (ex : janvier, août, décembre).

A l'inverse, quand la part des heures dépasse la part des intérimaires, l'intensité d'emploi est au plus haut (ex : juillet, octobre, novembre).

<sup>1</sup>Mois d'activité : mois de paie-1

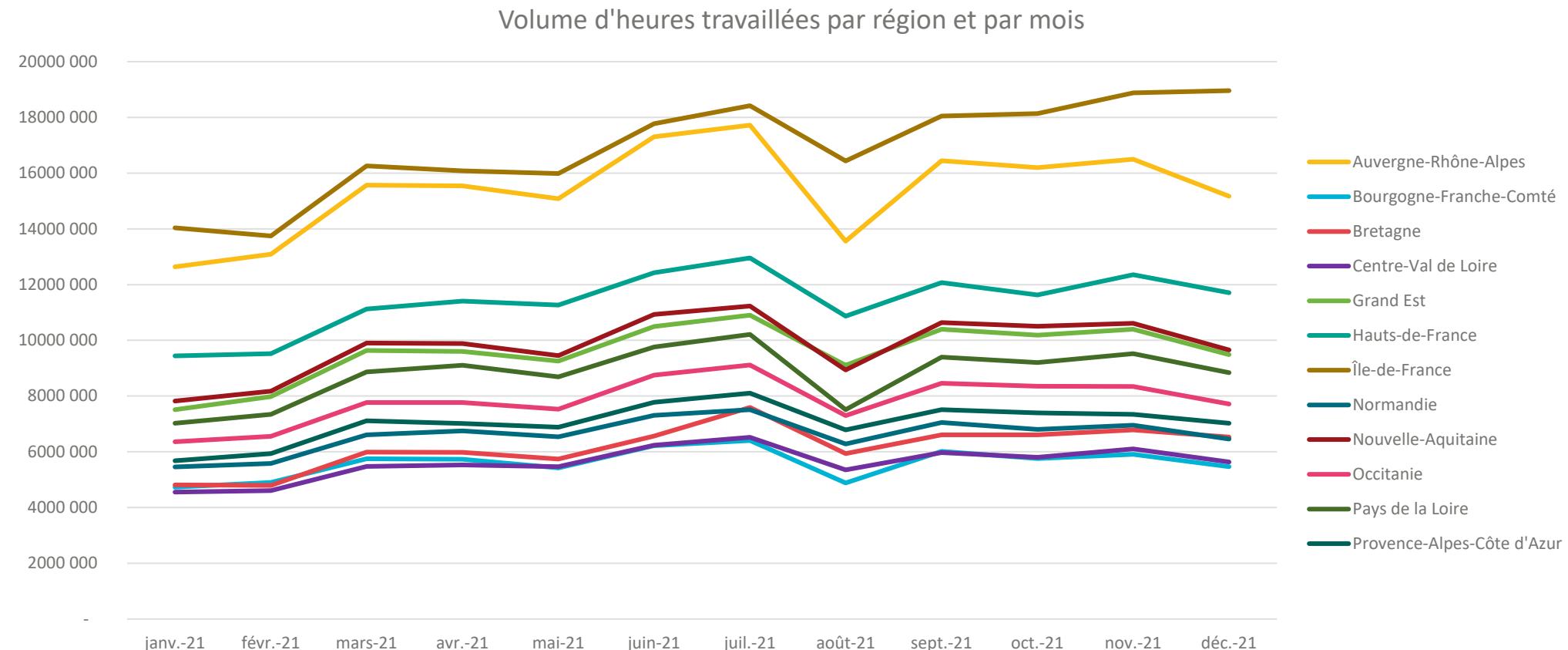
<sup>2</sup>L'intensité d'emploi est le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année)

### 3.1 Les effectifs et heures travaillés

#### Saisonalité des heures travaillées par région, mois de paie (CTT et CDII)

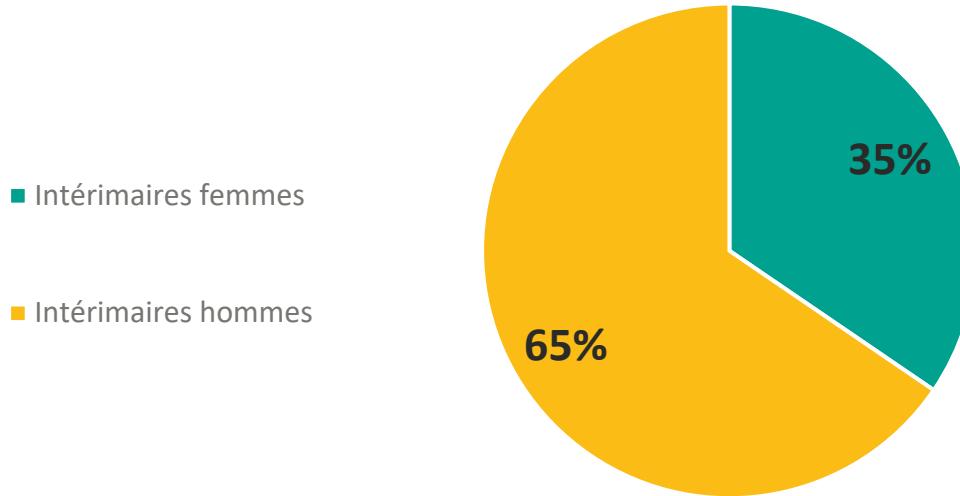
Toutes les régions ont enregistré des pics d'activité en septembre, après un creux en août.

A noter que les régions d'outre-mer et la Corse présentaient des volumes trop faibles pour être présentés graphiquement. Le tableau complet se trouve en annexe.



### 3.1 Les effectifs et heures travaillés

#### Intérimaires par sexe (CTT et CDII)



1 880 769

Hommes ont travaillé en intérim en 2021  
1 596 322 en 2020

1 010 904

Femmes ont travaillé en intérim en 2021  
815 909 en 2020

La proportion de femmes a augmenté entre 2020 et 2021:

- Les femmes représentaient 33,8% des intérimaires en 2020 contre 35,0% en 2021.

### 3.1 Les effectifs et heures travaillés

Les heures travaillées par sexe (CTT et CDII)

## Rappel 470 h

Travaillées en moyenne par  
chaque intérimaire en 2021



540

Nb d'heures moyen des hommes  
en intérim en 2021

535h en 2020



359

Nb d'heures moyen des femmes  
en intérim en 2021

371h en 2020

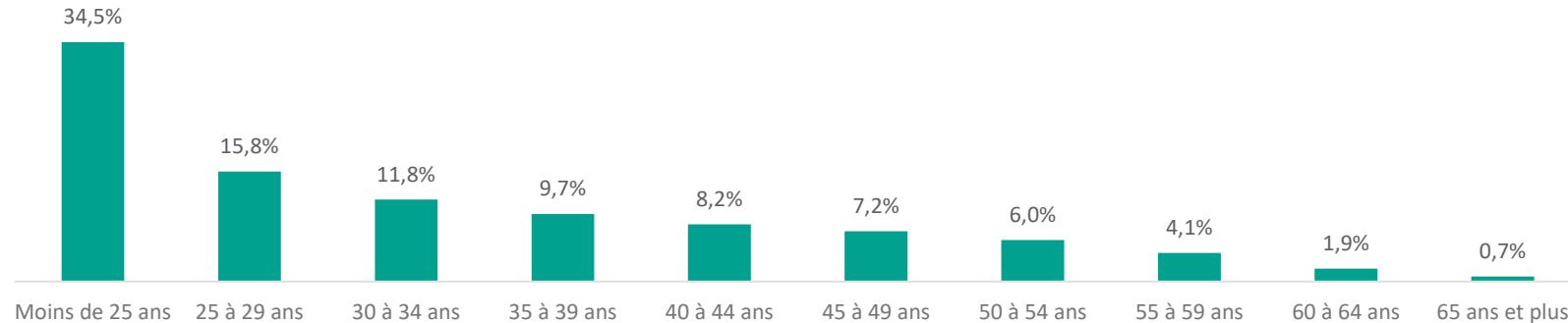
L'intensité d'emploi des hommes est très nettement supérieure à celle des femmes. Les hommes intérimaires travaillent en moyenne 181h de plus par an que leurs homologues féminines.

### 3.1 Les effectifs et heures travaillés

#### Les intérimaires par âge (CTT et CDII)

Plus de la moitié (50,3%) des intérimaires a moins de 30 ans

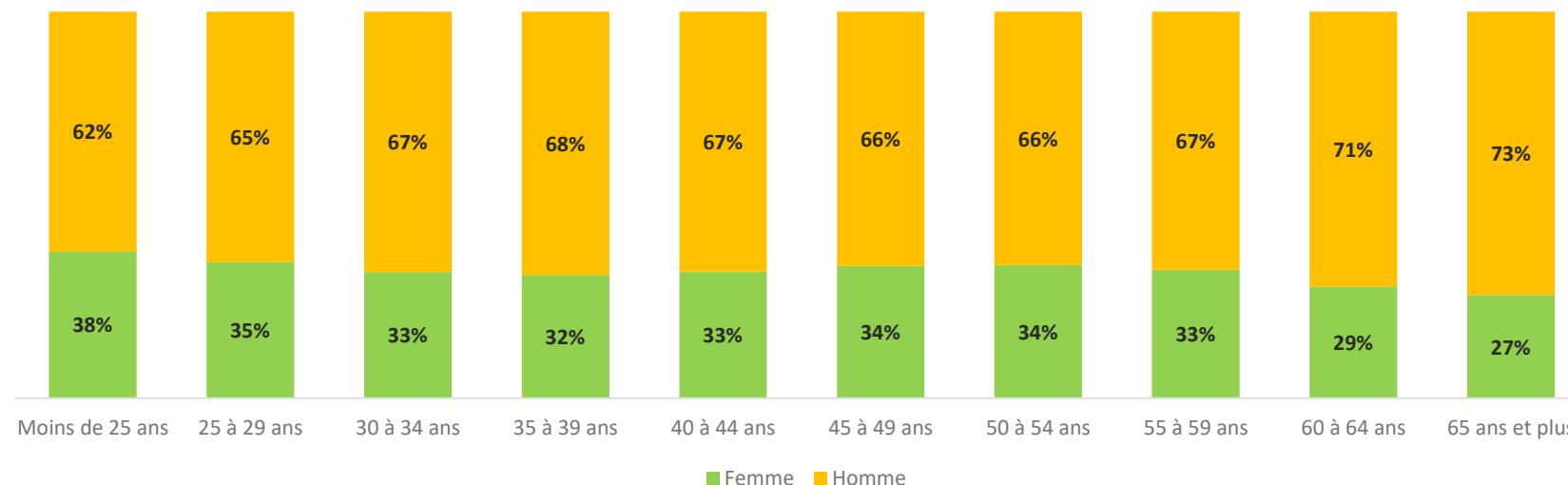
Intérimaires par tranche d'âge



**32,8 ans**

Moyenne d'âge des intérimaires

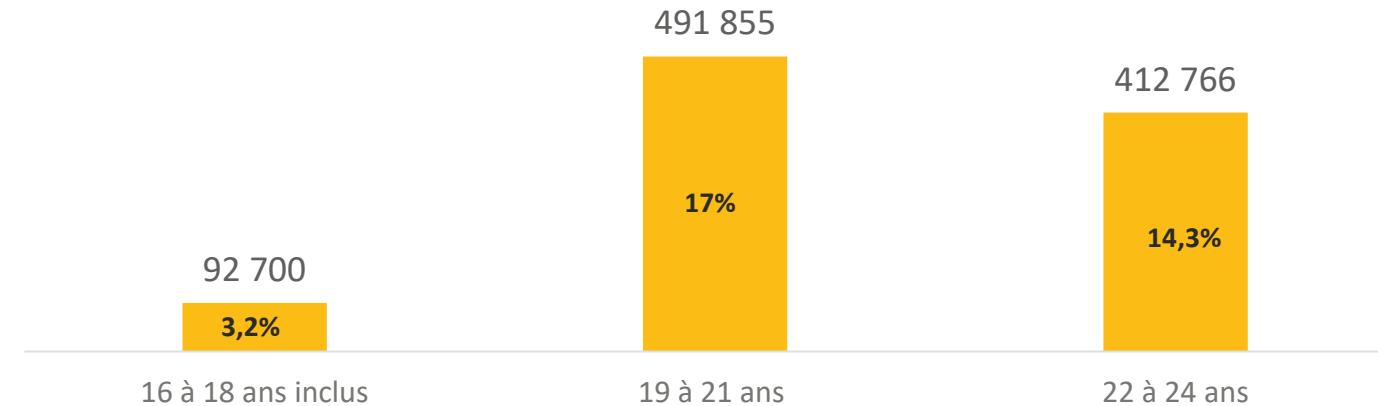
Tranche d'âge par sexe



### 3.1 Les effectifs et heures travaillés

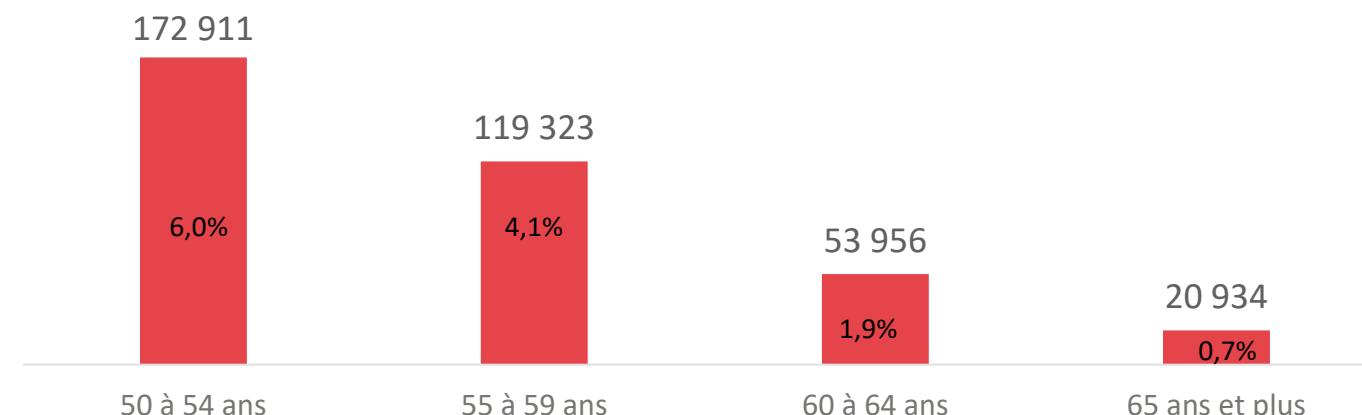
#### Les intérimaires par âge: focus juniors (CTT et CDII)

Les intérimaires de moins de 25 ans représentent **34,5%** de la population intérimaire (contre 34,1% en 2020). Ils se répartissent comme suit :



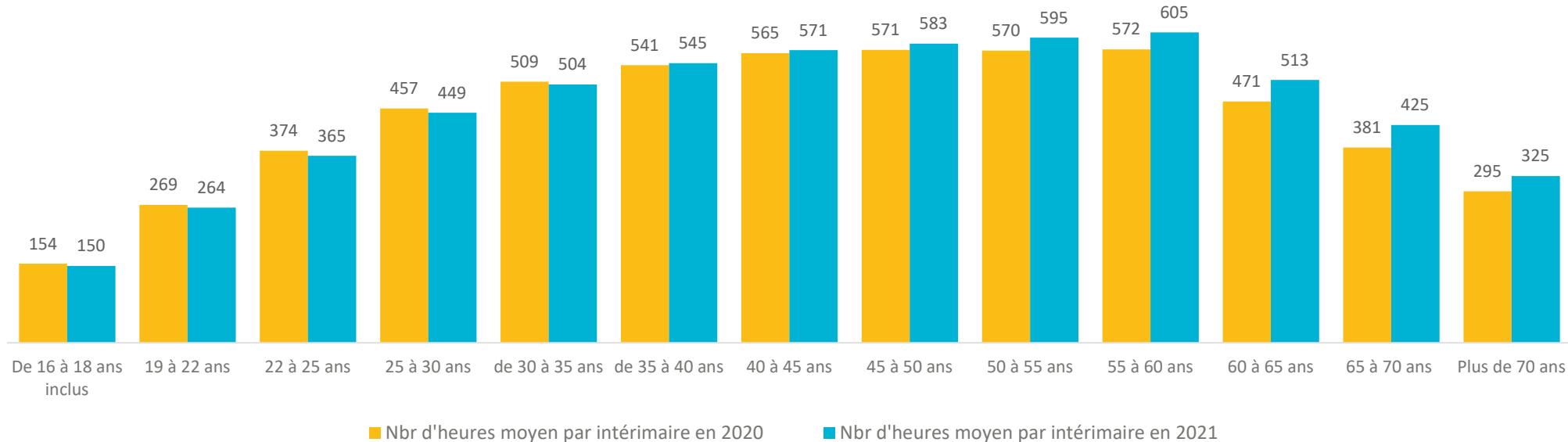
#### Les intérimaires par âge: focus seniors (CTT et CDII)

Les intérimaires de 50 ans et plus représentent **12,7%** de la population intérimaire (contre 12,5% en 2020). Ils se répartissent comme suit :



### 3.1 Les effectifs et heures travaillés

#### L'intensité d'emploi par âge- CTT



L'intensité d'emploi moyenne en intérim (nombre moyen d'heures travaillées par an par intérimaire) est de 470 heures en 2021, en légère baisse de 0,5% par rapport à 2020.

L'intensité d'emploi en intérim est la plus faible chez les 16-18 ans.

La plus forte intensité d'emploi en intérim est atteinte par les 40-59 ans.

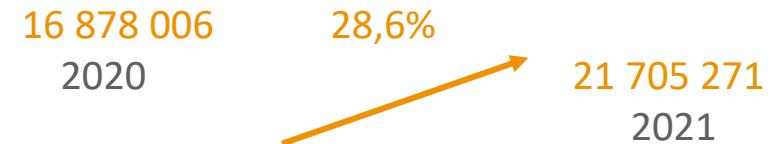
A noter la stabilité de l'intensité d'emploi entre toutes les tranches d'âge entre 40 et 60 ans.

### 3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2021

Les missions: données clefs (CTT et CDII)

# 21 705 271

Missions effectuées en 2021



# 7,5

Missions en moyenne par an pour un  
intérimaire

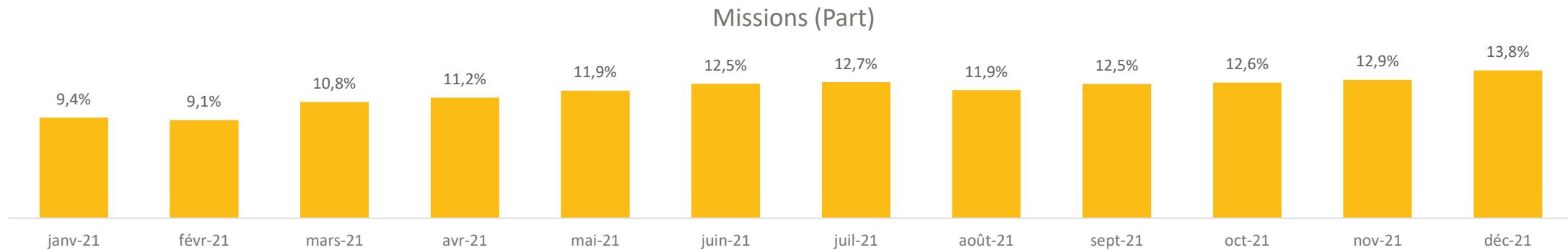
# 62,5h

Durée moyenne d'une mission



## 3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2021

### Répartition des missions par mois (selon le mois d'activité\*, CTT et CDI)

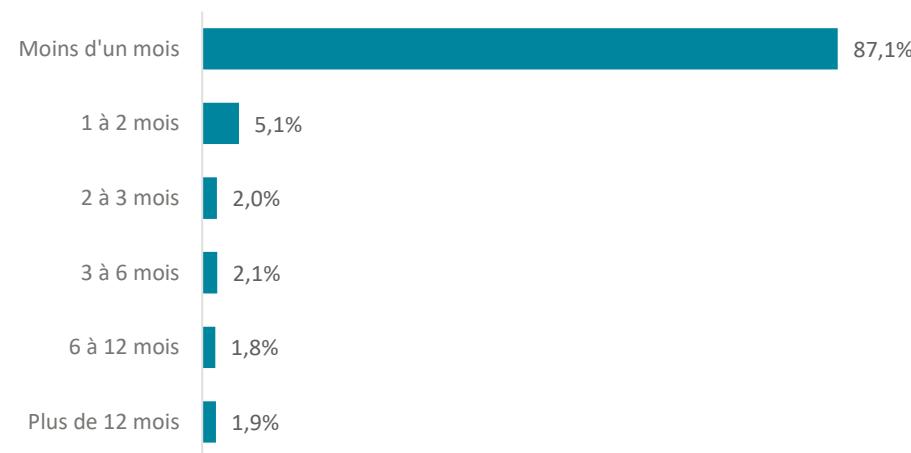


\*Mois d'activité : mois de paie -1

### Durée des missions - CTT

Près de 9 missions sur 10 ont une durée inférieure à un mois. Les intérimaires réalisent en moyenne 7,5 missions par an.

#### Durée des missions - CTT

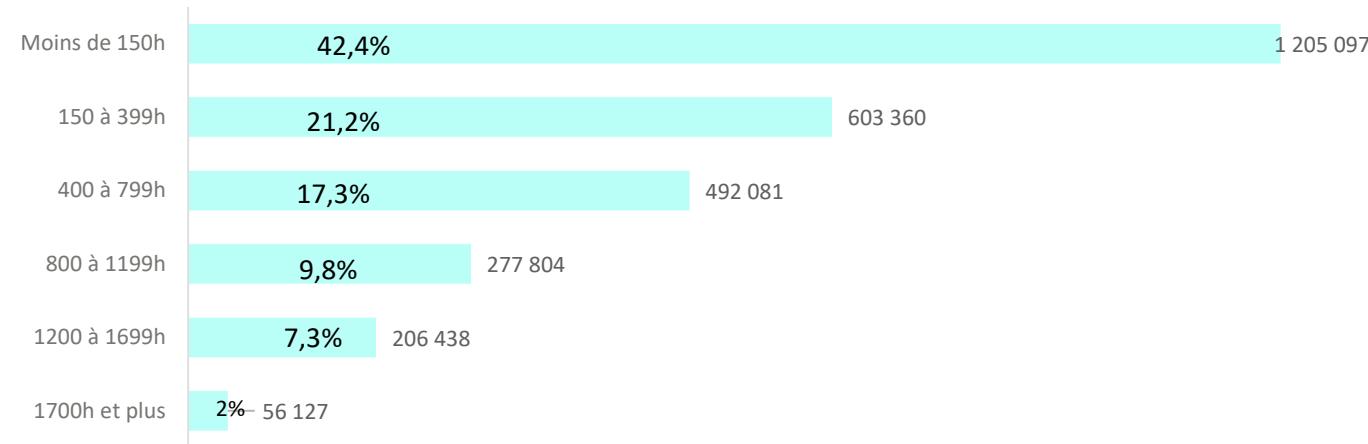


## 3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2021

### Durée d'emploi en intérim en 2021- CTT

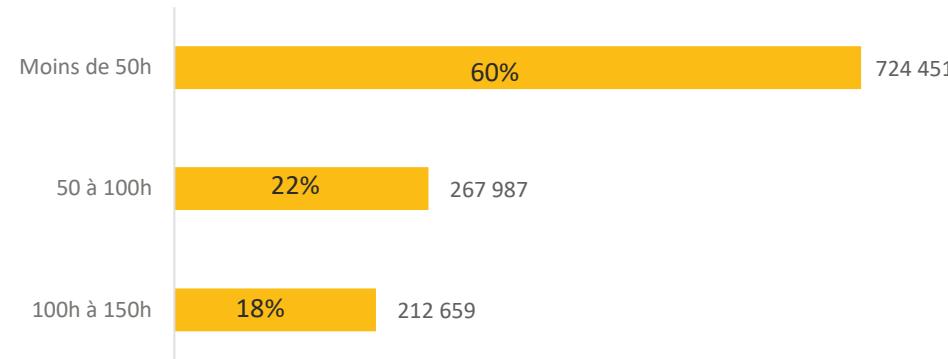
Les graphiques suivants présentent le nombre d'intérimaires en fonction de leur durée d'emploi en intérim sur l'année 2021\*. A noter que les durées d'emploi n'incluent pas les heures travaillées sous d'autres statuts que celui d'intérimaire.

Nombre d'individus par tranches d'heures travaillées - CTT



### Zoom sur les moins de 150h

Nombre d'heures travaillées - CTT

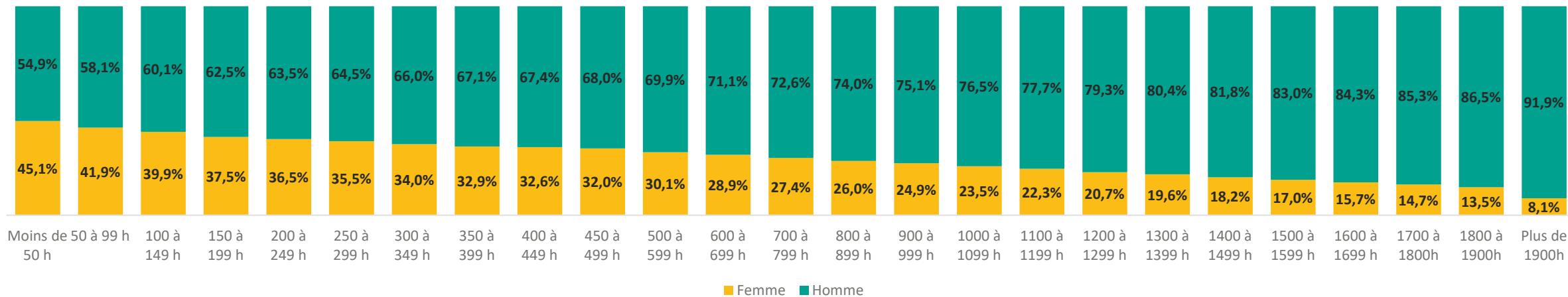


\*Le périmètre est celui de la population 2021 (tous les intérimaires ayant au moins 1 heure déclarée en 2021), quelle que soit la date de début de mission

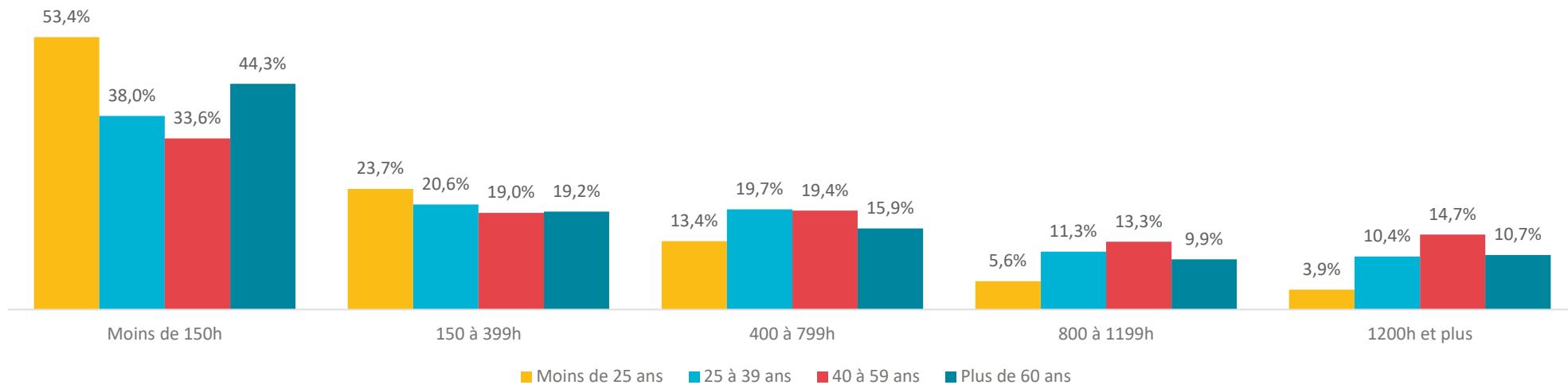
## 3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2021

### Durée d'emploi en intérim par sexe en 2021- CTT

La population intérimaire devient plus masculine à mesure que la durée d'emploi annuelle augmente.



### Durée d'emploi en intérim par âge en 2021 - CTT



Note de lecture : 53,4% des moins de 25 ans ont travaillé moins de 150h sur l'année 2021. 14,7% des 40-59 ans et plus ont travaillé plus de 1200 heures en 2021.

## 3.2 L'emploi en intérim en 2021

### Secteurs selon le nombre d'heures travaillées en 2021- *tous contrats*

<b>10 premiers secteurs dans lesquels les intérimaires ont le plus été délégués</b>	<b>Part des heures travaillées</b>
Construction	17,9%
Transports et entreposage	14,6%
Activités de services administratifs et de soutien	10,4%
Commerce	9,2%
Fabrication de denrées alimentaires	7,7%
Métallurgie	4,6%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	4,2%
Industrie automobile	3,9%
Réparation et installation de machines et d'équipements	2,6%
Hébergement médico-social et social et action sociale	2,4%

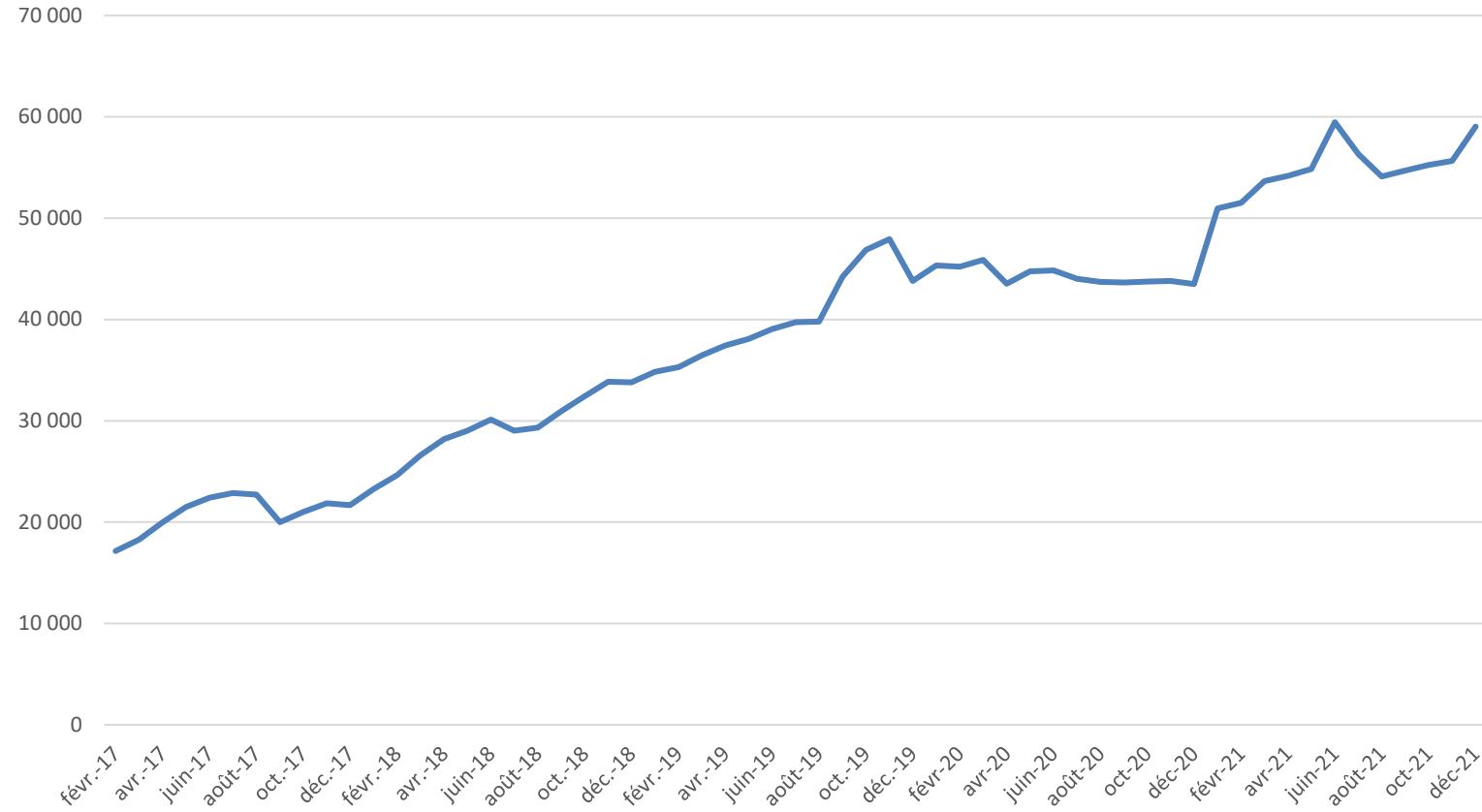
### Qualifications selon le nombre d'heures travaillées en 2021 – *tous contrats*

<b>10 premières qualifications</b>	<b>Part des heures travaillées</b>
Ouvriers non qualifiés de type industriel	31,2%
Ouvriers qualifiés de type industriel	15,6%
Ouvriers qualifiés de type artisanal	10,5%
Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	9,1%
Employés administratifs d'entreprise	5,4%
Chauffeurs	4,9%
Ouvriers non qualifiés de type artisanal	4,8%
Employés civils et agents de service de la fonction publique	3,1%
Techniciens (sauf techniciens tertiaires)	3,0%
Employés de commerce	2,9%

### 3.3 Les salariés en CDI intérimaire en 2021

Nombre de CDII

CDII mensuels S2H



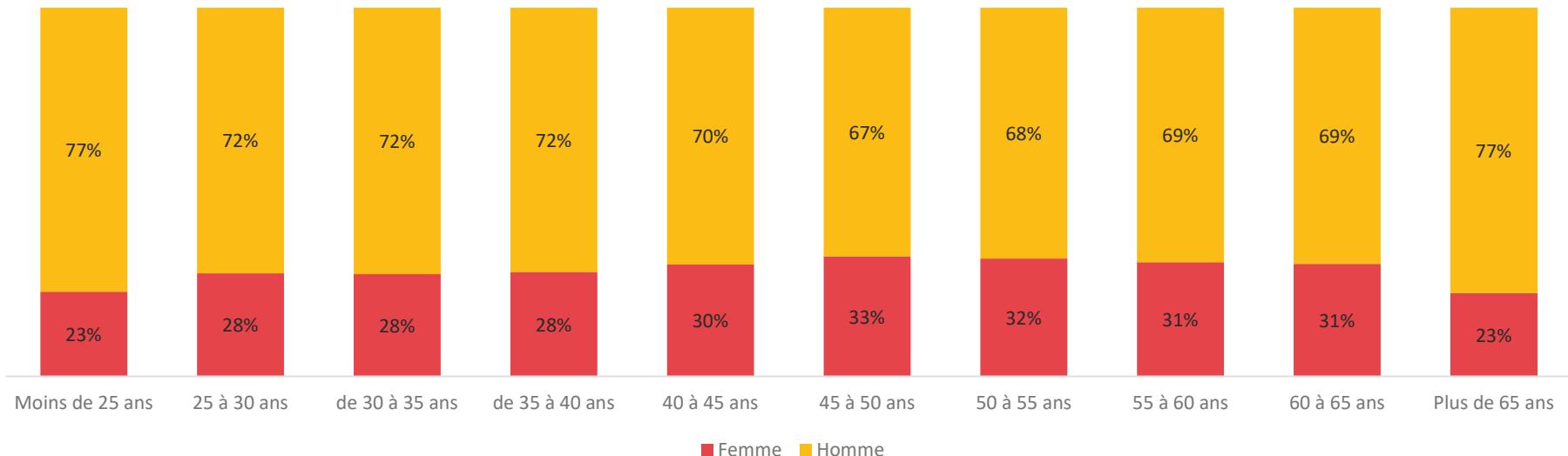
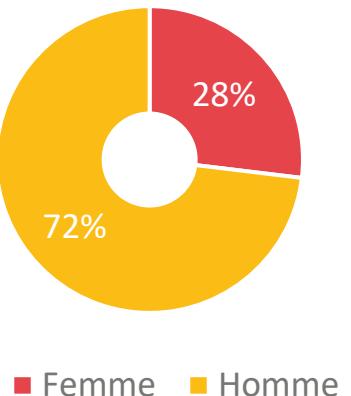
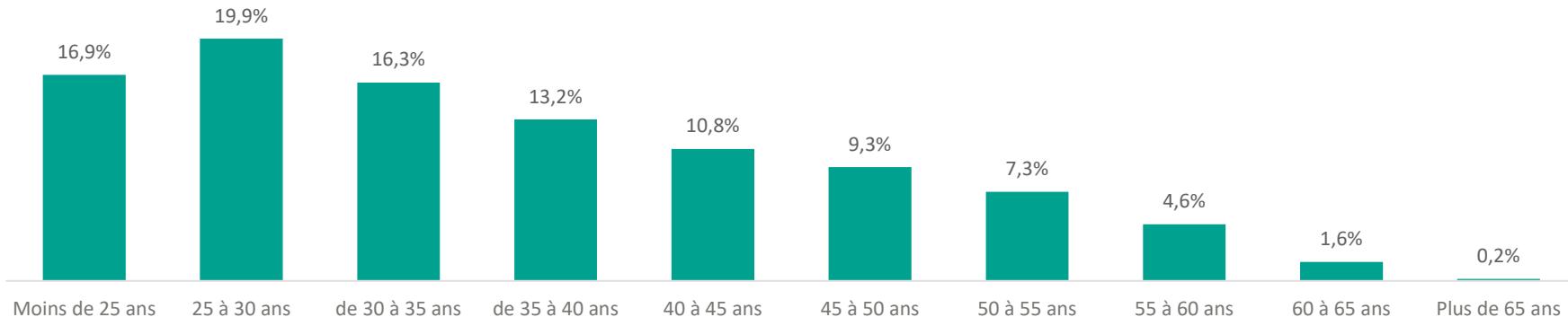
	S2H
janv.-19	34 846
févr.-19	35 280
mars-19	36 460
avr.-19	37 432
mai-19	38 091
juin-19	39 054
juil.-19	39 726
août-19	39 796
sept.-19	44 224
oct.-19	46 858
nov.-19	47 939
déc.-19	43 801
janv.-20	45 345
févr.-20	45 216
mars-20	45 889
avr-20	43 521
mai-20	44 754
juin-20	44 854
juil-20	44 021
août-20	43 699
sept-20	43 642
oct-20	43 754
nov-20	43 815
déc-20	43 501
janv-21	50 958
févr-21	51 527
mars-21	53 649
avr-21	54 182
mai-21	54 850
juin-21	59 486
juil-21	56 309
août-21	54 115
sept-21	54 704
oct-21	55 249
nov-21	55 647
déc-21	59 031

### 3.3 Les salariés en CDI intérimaire en 2021

#### Nombre de salariés en CDII par âge et par sexe en 2021

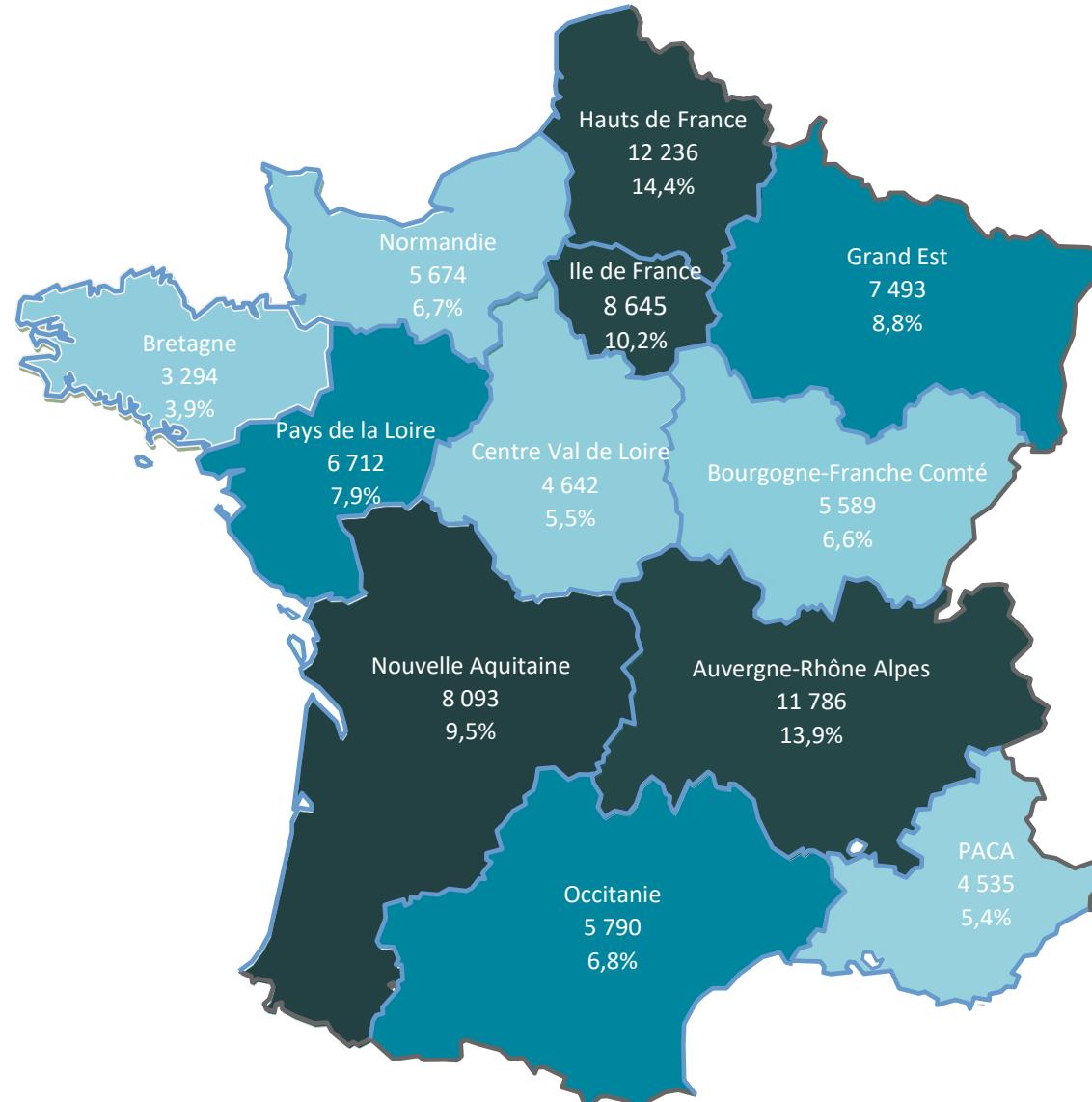
Près de 37% des salariés en CDII ont moins de 30 ans.

Plus de 70% des salariés en CDII sont des hommes.



### 3.3 Les salariés en CDI intérimaire en 2021

#### Nombre de salariés en CDII par région en 2021



Guide de lecture :

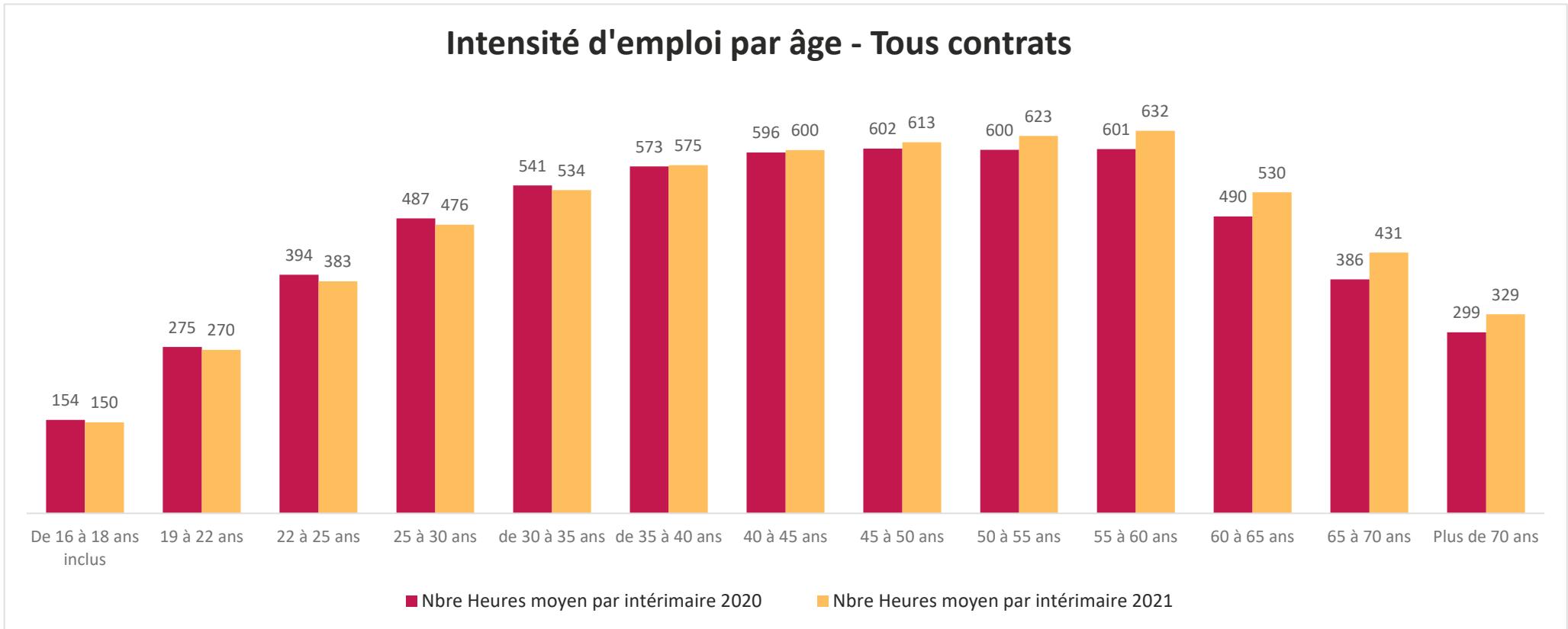
11 786 personnes résidant en Auvergne Rhône-Alpes ont travaillé en CDII en 2021. Elles représentent 13,9% de la population en CDII

## 4. Annexes

## Nombre d'intérimaires par tranche d'âge et par région en 2021 – Tous contrats

Région	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	Plus de 65 ans
Auvergne-Rhône-Alpes	15 794	73 591	57 083	60 896	43 133	35 652	30 369	27 421	23 190	15 910	7 227	3 032
Bourgogne-Franche-Comté	4 921	24 265	20 062	21 208	15 434	12 673	10 641	9 335	8 099	5 603	2 649	1 578
Bretagne	7 155	34 399	25 451	25 303	18 481	15 326	13 489	11 817	10 075	6 470	3 105	1 046
Centre-Val de Loire	5 004	25 436	20 082	21 344	15 631	12 905	10 839	9 865	8 267	5 743	2 525	876
Corse	116	725	588	557	418	348	357	328	320	255	137	52
Grand Est	7 442	39 850	33 735	37 170	27 556	22 557	19 148	16 679	13 605	9 544	4 478	1 800
Guadeloupe	101	1 156	1 365	1 552	1 136	777	588	678	591	508	228	70
Guyane	182	1 117	1 067	1 398	959	800	608	465	352	260	165	62
Hauts-de-France	9 035	51 479	43 929	46 341	34 047	27 382	22 232	18 262	13 790	9 038	3 234	1 056
Île-de-France	8 009	54 099	54 237	69 981	54 087	44 957	38 202	32 240	24 937	17 382	8 337	3 063
La Réunion	416	3 193	3 008	3 816	3 127	2 463	1 877	1 482	1 262	889	275	30
Martinique	150	1 414	1 470	1 563	1 144	790	539	571	544	511	244	53
Normandie	5 261	27 941	22 507	24 443	18 031	15 314	12 286	10 414	8 772	6 191	2 721	915
Nouvelle-Aquitaine	8 627	45 514	37 890	40 302	30 678	25 293	22 191	20 308	17 385	12 282	5 752	2 298
Occitanie	5 834	34 798	30 693	35 431	27 422	22 074	19 278	17 137	14 467	10 054	4 629	1 825
Pays de la Loire	9 011	41 235	31 192	32 703	24 178	20 181	16 956	15 144	12 467	8 396	3 458	1 131
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5 557	30 660	27 294	31 560	24 437	19 882	16 597	14 635	12 987	9 342	4 396	1 957

## Intensité d'emploi par d'âge en 2021 – Tous contrats



# Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2021 – Tous contrats

Département	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Ain	1 722	7 185	5 348	5 202	3 766	3 278	2 909	2 713	2 284	1 560	714	218	67
Aisne	641	4 008	3 448	3 651	2 819	2 300	2 061	1 671	1 421	993	364	68	21
Allier	460	2 201	1 832	1 920	1 504	1 311	1 094	1 043	895	590	278	110	32
Alpes-de-Haute-Provence	183	934	723	846	694	560	518	447	454	306	141	55	13
Alpes-Maritimes	870	5 054	4 437	5 453	4 518	3 871	3 283	2 826	2 631	2 109	1 074	420	140
Ardèche	538	2 617	1 825	1 910	1 467	1 198	1 015	1 015	882	661	277	73	12
Ardennes	261	1 416	1 322	1 443	1 222	998	847	692	610	450	180	49	7
Ariège	103	599	624	685	575	482	478	423	345	218	117	39	8
Aube	374	2 292	1 979	2 166	1 548	1 330	1 143	1 004	838	619	265	90	34
Aude	366	1 856	1 616	1 836	1 481	1 207	1 219	1 058	947	631	304	81	27
Autre pays	58	773	864	1 434	1 447	1 489	1 667	1 810	1 631	860	361	69	9
Aveyron	427	2 009	1 407	1 454	1 042	868	803	708	601	392	247	65	17
Bas-Rhin	1 844	9 560	8 099	8 993	6 429	5 161	4 487	4 059	3 309	2 262	1 039	323	79
Bouches-du-Rhône	2 604	14 351	13 332	15 379	11 280	8 801	7 143	6 393	5 504	3 816	1 763	568	168
Calvados	1 123	6 187	5 060	5 147	3 680	3 020	2 502	2 205	1 854	1 276	593	171	62
Cantal	220	992	614	677	450	390	337	347	291	235	120	39	9
Charente	570	2 923	2 335	2 451	1 879	1 581	1 396	1 266	1 141	841	376	80	21
Charente-Maritime	931	4 485	3 697	3 663	2 794	2 482	2 199	2 115	1 885	1 350	576	183	72
Cher	446	2 142	1 686	1 830	1 389	1 157	962	863	788	540	245	79	19
Code postal en anomalie	20	117	92	162	140	134	127	135	114	73	34	7	2
Corrèze	390	1 875	1 356	1 446	1 136	947	818	819	663	464	228	76	16
Corse-du-Sud	62	346	271	269	220	189	206	185	199	149	85	16	9
Côte-d'Or	900	4 668	4 033	4 172	2 869	2 297	1 800	1 672	1 465	1 021	510	236	110
Côtes-d'Armor	1 483	6 864	4 729	4 529	3 499	2 915	2 535	2 328	2 007	1 302	601	175	43
Creuse	115	521	395	408	370	251	241	241	182	173	84	43	18
Deux-Sèvres	936	4 203	3 067	3 116	2 242	2 014	1 595	1 457	1 241	840	369	86	27
Dordogne	557	2 777	2 297	2 405	1 766	1 472	1 325	1 326	1 111	834	385	135	34
Doubs	968	4 833	4 027	4 421	3 092	2 518	2 113	1 809	1 494	1 007	476	161	95
Drôme	1 141	5 389	3 716	3 939	2 891	2 413	2 139	1 859	1 606	1 116	535	149	54
Essonne	1 489	9 327	8 483	10 301	8 028	6 682	5 535	4 615	3 354	2 258	1 027	290	63
Eure	1 174	5 895	4 408	4 703	3 566	3 204	2 603	2 215	1 952	1 357	580	137	34
Eure-et-Loir	754	3 706	2 828	2 877	2 195	1 929	1 595	1 518	1 305	897	342	69	19
Finistère	1 465	7 696	5 936	5 742	4 140	3 415	3 106	2 746	2 423	1 613	775	174	40

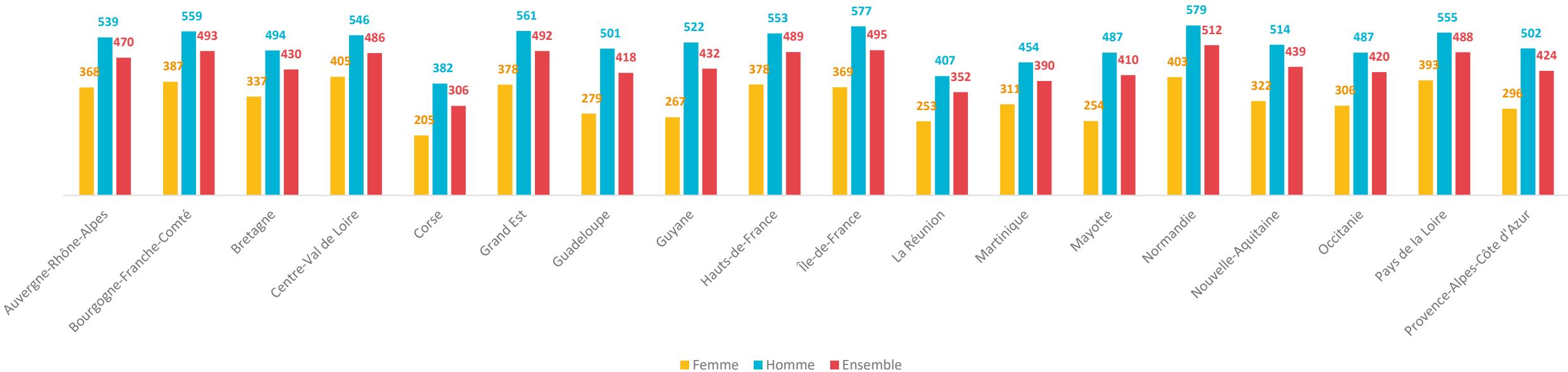
# Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2021 – Tous contrats

Département	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Gard	799	4 670	3 949	4 139	3 087	2 536	2 170	1 936	1 665	1 145	471	134	50
Gers	306	1 295	970	1 002	787	681	652	608	564	446	212	81	17
Gironde	2 098	12 477	11 248	12 489	9 366	7 284	6 382	5 508	4 670	3 067	1 503	484	156
Guadeloupe	101	1 156	1 365	1 552	1 136	777	588	678	591	508	228	61	9
Guyane	182	1 117	1 067	1 398	959	800	608	465	352	260	165	50	12
Haut-Rhin	824	4 414	4 145	4 667	3 541	2 961	2 548	2 232	1 760	1 204	614	155	54
Haute-Corse	53	379	317	288	198	159	151	143	121	106	52	23	4
Haute-Garonne	1 155	8 472	8 480	10 930	8 298	6 247	5 104	4 258	3 373	2 293	1 071	334	85
Haute-Loire	624	2 261	1 506	1 326	889	769	658	703	658	428	186	48	11
Haute-Marne	267	1 288	1 021	1 073	865	726	609	545	454	320	158	42	13
Haute-Saône	456	2 221	1 737	1 709	1 316	1 104	889	791	677	435	213	101	55
Haute-Savoie	1 339	5 584	4 590	5 237	3 956	3 389	2 955	2 584	2 226	1 507	762	255	76
Haute-Vienne	383	2 420	1 981	2 118	1 569	1 200	1 059	1 019	761	523	234	80	21
Hautes-Alpes	196	720	573	625	563	495	458	372	386	223	161	57	16
Hautes-Pyrénées	218	1 272	1 142	1 142	1 045	910	789	723	648	493	213	60	21
Hauts-de-Seine	474	3 703	4 179	5 831	4 438	3 490	2 999	2 554	2 149	1 581	761	239	87
Hérault	1 029	6 728	6 160	7 161	5 476	4 198	3 737	3 311	2 839	1 963	841	242	78
Ille-et-Vilaine	2 349	11 700	8 937	9 132	6 644	5 224	4 632	3 894	3 124	1 889	945	264	91
Indre	360	1 779	1 355	1 386	962	856	751	710	653	430	187	58	14
Indre-et-Loire	906	5 348	4 291	4 590	3 191	2 586	2 112	1 892	1 591	1 209	576	173	60
Isère	2 689	12 817	9 443	9 916	6 723	5 690	4 979	4 435	3 887	2 570	1 191	376	89
Jura	600	2 651	2 057	2 000	1 380	1 155	1 019	906	809	594	280	96	70
Landes	634	3 042	2 472	2 498	2 091	1 849	1 669	1 630	1 472	1 144	485	125	43
Loir-et-Cher	732	3 207	2 583	2 577	1 991	1 683	1 455	1 387	1 212	896	393	95	24
Loire	1 852	8 456	6 258	6 245	4 180	3 409	2 909	2 750	2 234	1 648	642	193	70
Loire-Atlantique	2 647	13 533	11 318	12 422	9 430	7 560	6 125	5 276	4 373	2 841	1 142	277	94
Loiret	1 799	9 254	7 339	8 084	5 903	4 694	3 964	3 495	2 718	1 771	782	213	53
Lot	201	1 064	763	814	646	539	452	461	399	337	140	46	17
Lot-et-Garonne	609	2 974	2 359	2 372	1 934	1 685	1 478	1 346	1 171	851	431	158	34
Lozère	43	237	199	196	129	124	104	101	92	55	37	14	2
Maine-et-Loire	2 123	9 858	7 105	7 048	5 109	4 302	3 673	3 201	2 474	1 713	729	195	45
Manche	818	3 909	2 764	3 112	2 360	1 997	1 642	1 458	1 258	935	477	120	37
Marne	826	4 564	3 865	4 374	3 206	2 566	2 124	1 819	1 415	1 007	437	128	55
Martinique	149	1 414	1 470	1 563	1 144	790	539	571	544	511	244	48	5

# Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2021 – Tous contrats

Département	16 à 18 ans	19 à 21 ans	22 à 24 ans	25 à 30 ans	30 à 35 ans	35 à 40 ans	40 à 45 ans	45 à 50 ans	50 à 55 ans	55 à 60 ans	60 à 65 ans	65 à 70 ans	Plus de 70 ans
Mayenne	853	4 122	2 830	2 946	2 038	1 641	1 442	1 288	1 060	609	326	73	24
Meurthe-et-Moselle	770	4 619	3 924	4 304	3 167	2 434	2 047	1 751	1 367	945	444	152	53
Meuse	305	1 451	1 035	970	701	620	548	466	409	286	168	40	17
Morbihan	1 848	8 139	5 849	5 900	4 198	3 772	3 216	2 849	2 521	1 666	784	189	70
Moselle	1 371	7 353	6 115	6 862	5 066	4 185	3 375	2 850	2 316	1 611	845	290	106
Nièvre	186	1 068	954	1 008	750	639	551	442	450	347	163	54	52
Nord	3 781	22 182	19 347	20 609	14 505	11 448	9 078	7 162	5 261	3 341	1 239	337	140
Oise	1 334	6 942	5 916	6 235	4 863	3 952	3 414	2 906	2 230	1 531	551	125	36
Orne	618	2 842	2 053	2 088	1 388	1 177	1 007	943	779	524	252	57	18
Paris	473	4 293	5 757	8 712	6 708	5 253	4 466	3 845	3 073	2 349	1 243	398	153
Pas-de-Calais	2 554	13 954	11 372	11 649	8 773	7 197	5 647	4 607	3 368	2 138	741	170	47
Puy-de-Dôme	923	4 761	4 044	4 331	3 007	2 457	2 096	1 931	1 697	1 061	475	175	77
Pyrénées-Atlantiques	874	4 538	3 855	4 279	3 239	2 707	2 552	2 216	1 985	1 408	702	202	55
Pyrénées-Orientales	263	1 659	1 601	2 019	1 719	1 546	1 399	1 300	1 147	800	321	104	24
Réunion	416	3 193	3 008	3 816	3 127	2 463	1 877	1 482	1 262	889	275	27	3
Rhône	3 505	18 012	15 338	17 286	12 086	9 506	7 612	6 532	5 144	3 606	1 579	518	196
Saône-et-Loire	1 146	5 079	3 975	4 149	3 062	2 655	2 298	2 030	1 857	1 312	649	252	131
Sarthe	1 182	5 972	4 546	4 844	3 493	2 988	2 461	2 301	1 858	1 302	487	115	24
Savoie	766	3 316	2 569	2 907	2 214	1 842	1 666	1 509	1 386	928	468	145	40
Seine-et-Marne	1 716	10 056	8 510	10 078	7 854	6 434	5 452	4 615	3 536	2 323	1 034	254	86
Seine-Maritime	1 526	9 108	8 222	9 393	7 037	5 916	4 532	3 593	2 929	2 099	819	203	76
Seine-Saint-Denis	1 074	8 640	9 272	12 118	9 452	7 973	6 890	5 850	4 545	3 245	1 602	444	95
Somme	723	4 393	3 846	4 197	3 087	2 485	2 032	1 916	1 510	1 035	339	88	24
Tarn	467	2 682	1 975	2 142	1 650	1 420	1 192	1 121	982	688	336	117	33
Tarn-et-Garonne	454	2 255	1 807	1 911	1 487	1 316	1 179	1 129	865	593	319	95	34
Territoire de Belfort	121	901	911	1 271	928	675	561	499	403	242	106	35	21
Val-d'Oise	1 136	7 016	6 860	8 359	6 266	5 513	4 781	4 038	3 092	2 022	919	282	59
Val-de-Marne	777	5 406	5 784	7 646	5 941	4 854	4 065	3 399	2 673	1 847	949	259	74
Var	834	5 127	4 565	5 211	4 205	3 539	3 015	2 734	2 389	1 809	801	266	82
Vaucluse	861	4 474	3 664	4 046	3 177	2 616	2 180	1 863	1 623	1 079	456	132	40
Vendée	2 203	7 750	5 393	5 443	4 108	3 690	3 255	3 078	2 702	1 931	774	207	77
Vienne	522	3 279	2 828	3 057	2 292	1 821	1 477	1 365	1 103	787	379	113	36
Vosges	595	2 893	2 230	2 318	1 811	1 576	1 420	1 261	1 127	840	328	87	26
Yonne	540	2 844	2 368	2 478	2 037	1 630	1 410	1 186	944	645	252	75	34
Yvelines	857	5 658	5 392	6 936	5 400	4 758	4 014	3 324	2 515	1 757	802	215	65

# L'intensité d'emploi en intérim par sexe et par région en 2021



\*A Mayotte, la population est trop faible pour être statistiquement fiable

Si dans toutes les régions, l'intensité d'emploi en intérim des femmes est inférieure à celle des hommes, ces disparités peuvent être plus ou moins fortes. C'est en Guyane que la différence d'intensité d'emploi (en nombre d'heures) est la plus marquée : les femmes y travaillent 255 heures de moins en moyenne par an que les hommes.

A l'inverse, c'est en région Centre Val de Loire que l'écart entre le volume moyen d'heures travaillées entre les hommes et les femmes est le plus faible (les femmes n'y travaillent « que » 141 heures de moins que les hommes).

# Nombre d'heures travaillées par mois et par région en 2021

	janv.-21	févr.-21	mars-21	avr.-21	mai-21	juin-21	juil.-21	août-21	sept.-21	oct.-21	nov.-21	déc.-21
Auvergne-Rhône-Alpes	12 639 610	13 089 378	15 569 908	15 539 802	15 083 804	17 299 552	17 718 765	13 559 190	16 443 558	16 200 483	16 500 346	15 172 646
Bourgogne-Franche-Comté	4 735 075	4 903 935	5 748 559	5 732 897	5 422 970	6 219 352	6 408 593	4 883 302	6 017 849	5 754 569	5 911 083	5 467 916
Bretagne	4 813 478	4 797 306	5 989 582	5 982 617	5 738 986	6 566 327	7 591 803	5 940 149	6 604 711	6 611 418	6 787 110	6 530 491
Centre-Val de Loire	4 551 934	4 606 732	5 474 406	5 524 455	5 465 126	6 235 050	6 524 560	5 353 359	5 973 207	5 806 120	6 106 050	5 635 680
Grand Est	7 510 380	7 978 884	9 636 109	9 601 434	9 253 970	10 495 904	10 906 421	9 106 333	10 397 163	10 182 134	10 394 925	9 486 955
Hauts-de-France	9 439 892	9 523 094	11 123 063	11 411 123	11 261 891	12 429 631	12 960 636	10 869 217	12 069 610	11 630 006	12 351 228	11 704 233
Île-de-France	14 033 579	13 746 093	16 261 870	16 084 261	15 981 874	17 774 380	18 416 721	16 438 148	18 049 508	18 133 789	18 876 923	18 963 419
Normandie	5 458 231	5 578 325	6 607 824	6 749 714	6 537 619	7 307 326	7 513 506	6 278 565	7 055 113	6 804 106	6 957 724	6 458 248
Nouvelle-Aquitaine	7 817 788	8 177 527	9 904 737	9 883 744	9 454 365	10 926 000	11 234 778	8 939 916	10 636 150	10 501 151	10 608 513	9 651 363
Occitanie	6 359 587	6 553 043	7 768 642	7 765 653	7 530 323	8 747 434	9 111 397	7 300 095	8 456 428	8 352 351	8 341 500	7 716 622
Pays de la Loire	7 023 364	7 341 143	8 867 637	9 105 968	8 692 161	9 762 604	10 209 113	7 507 471	9 395 073	9 202 723	9 522 441	8 840 876
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5 675 049	5 938 665	7 114 115	7 014 248	6 885 900	7 776 550	8 105 884	6 788 207	7 508 392	7 400 406	7 347 665	7 024 605

# Répartition des intérimaires par classe d'âge et par tranche d'heures travaillées en 2021

2021 - Nb heures / Âge	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
Moins de 50 h	34 841	159 168	122 013	115 028	75 028	56 936	46 584	40 833	34 257	24 066	13 469	4 972	2 132
50 à 99 h	15 670	62 128	41 626	39 001	27 044	21 136	17 474	15 480	12 813	8 870	4 862	1 772	615
100 à 149 h	12 672	49 789	32 184	30 802	21 733	17 107	14 225	12 512	10 144	7 009	3 488	1 166	334
150 à 199 h	8 570	37 645	25 038	24 873	17 740	14 272	11 656	10 131	8 119	5 435	2 852	828	253
200 à 249 h	5 391	28 451	19 919	20 219	14 593	11 827	9 841	8 226	6 667	4 489	2 232	699	212
250 à 299 h	3 970	22 937	17 227	18 252	13 471	10 646	8 848	7 640	6 140	4 145	2 020	587	152
300 à 349 h	2 729	18 679	15 195	16 708	12 502	9 992	8 365	7 015	5 629	3 843	1 792	468	134
350 à 399 h	1 831	14 913	12 891	14 861	11 142	8 858	7 490	6 281	5 052	3 393	1 555	397	109
400 à 449 h	1 423	12 300	11 664	14 001	10 822	8 714	7 105	6 071	4 885	3 269	1 414	357	97
450 à 499 h	1 129	10 438	10 894	13 510	10 430	8 488	7 088	6 138	4 700	3 228	1 349	329	79
500 à 599 h	1 655	16 756	17 888	23 143	18 072	14 905	12 308	10 527	8 500	5 682	2 329	622	149
600 à 699 h	985	12 158	14 622	19 721	15 530	13 161	10 942	9 390	7 897	5 230	2 145	527	125
700 à 799 h	642	9 390	11 956	16 702	13 495	11 450	9 669	8 430	7 017	4 777	1 904	415	103
800 à 899 h	384	7 510	10 081	14 432	11 893	10 256	8 891	7 770	6 518	4 430	1 678	383	92
900 à 999 h	266	6 128	8 817	12 726	10 730	9 589	8 186	7 212	6 023	4 182	1 490	381	77
1000 à 1099 h	161	4 935	7 251	11 078	9 409	8 431	7 569	6 845	5 569	3 943	1 385	311	62
1100 à 1199 h	99	4 068	6 494	9 566	8 334	7 652	6 894	6 180	5 198	3 544	1 234	280	64
1200 à 1299 h	61	3 359	5 428	8 396	7 564	6 922	6 228	5 673	4 871	3 435	1 164	216	41
1300 à 1399 h	38	2 756	4 888	7 387	6 601	6 220	5 630	5 293	4 570	3 155	1 107	253	54
1400 à 1499 h	34	2 249	4 252	6 640	6 086	5 725	5 291	4 899	4 145	3 070	986	205	42
1500 à 1599 h	24	1 899	3 730	5 857	5 376	5 068	4 862	4 475	3 865	2 836	947	188	39
1600 à 1699 h	14	1 524	3 019	4 844	4 618	4 400	4 239	3 872	3 421	2 532	814	159	37
1700 à 1800h	10	1 108	2 261	3 866	3 674	3 547	3 310	3 007	2 638	1 880	659	115	23
1800 à 1900h	6	608	1 486	2 532	2 466	2 430	2 238	2 099	1 881	1 255	460	91	17
Plus de 1900h	1	562	1 365	2 623	2 842	3 002	2 864	2 554	2 177	1 493	532	112	31

# Nombre d' intérimaires par classe d'âge et par secteur en 2021 (tous contrats)

2021 - Secteur	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
AZ - Agriculture, sylviculture et pêche	1 130	5 605	3 940	3 801	2 867	2 310	2 059	2 025	1 690	1 284	651	235	85
BZ - Industries extractives	119	837	774	981	958	870	703	691	661	412	175	44	12
Industrie manufacturière	32 421	187 627	149 324	161 833	121 846	103 367	89 034	80 487	67 159	44 305	14 141	2 725	713
DZ - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	147	1 107	1 542	2 252	1 604	1 154	913	708	563	428	186	39	8
EZ - Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	1 268	8 328	7 856	9 900	8 866	7 985	6 829	6 162	4 824	3 210	1 244	302	70
FZ - Construction	7 719	47 482	44 276	58 322	54 515	50 734	45 260	40 864	35 419	25 634	11 897	2 907	611
GZ - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	19 586	122 170	91 810	84 472	55 822	43 364	35 506	30 906	25 232	16 622	7 130	2 142	655
HZ - Transports et entreposage	15 311	102 481	84 010	88 244	64 033	50 790	40 923	33 415	25 025	15 771	7 237	2 222	617
IZ - Hébergement et restauration	5 032	22 669	16 414	15 447	11 306	9 792	8 866	8 174	7 046	4 868	2 273	776	213
Information et communication	767	5 835	6 084	7 085	4 320	3 215	2 672	2 254	1 755	1 167	474	101	35
KZ - Activités financières et d'assurance	837	6 466	6 309	7 830	5 037	3 671	2 841	2 355	2 037	1 446	609	187	54
LZ - Activités immobilières	2 074	12 572	10 916	12 248	9 600	8 155	6 902	6 331	5 435	3 851	1 702	474	153
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7 814	50 010	36 892	35 566	23 894	19 254	16 501	14 627	12 522	9 031	4 387	1 476	494
NZ - Activités de services administratifs et de soutien	8 962	58 797	53 843	64 455	50 793	42 313	35 851	31 415	25 295	16 977	6 653	1 580	396
OZ - Administration publique	393	2 758	3 056	4 141	3 169	2 515	2 205	2 024	1 767	1 236	693	462	350
PZ - Enseignement	968	7 632	7 634	9 658	7 713	6 788	6 063	5 265	4 236	3 078	1 567	765	372
Santé humaine et action sociale	1 355	16 434	24 827	33 315	25 382	20 794	18 552	17 145	14 429	10 133	5 377	1 900	565
RZ - Arts, spectacles et activités récréatives	1 647	7 747	5 667	4 284	2 580	2 109	1 771	1 662	1 434	980	612	296	194
SZ - Autres activités de services	937	5 441	4 915	5 690	4 212	3 467	3 109	2 891	2 590	1 858	972	419	217
Z_-<inconnu>	23 624	137 186	128 371	148 276	112 565	91 874	78 104	67 825	55 277	37 188	15 982	4 344	1 379

## Nombre d' intérimaires par classe d'âge et par qualification en 2021 (tous contrats)

2021 - Qualif	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
Agriculteurs	27	134	95	93	72	59	63	61	41	35	12	8	
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	14	51	42	54	41	29	25	32	29	23	15	5	
Cadres et professions intellectuelles	847	6 373	8 497	13 091	7 467	5 494	4 578	4 111	3 503	2 710	1 646	966	559
42 - Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées	120	882	1 069	1 278	982	896	808	730	651	510	380	216	114
43 - Professions intermédiaires de la santé et du travail social	355	3 950	9 322	13 694	9 004	6 592	5 499	4 732	3 688	2 515	1 673	728	228
45 - Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	106	1 042	1 321	1 465	931	586	472	366	269	163	46	9	1
46 - Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	1 780	13 425	14 004	17 224	11 386	8 698	7 294	6 350	5 504	3 957	1 840	547	210
47 - Techniciens (sauf techniciens tertiaires)	1 140	11 553	14 632	16 509	10 830	8 170	6 782	5 723	4 597	3 076	1 302	315	74
48 - Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)	2 263	15 076	10 813	10 854	7 921	6 317	5 231	4 562	3 703	2 309	967	216	45
52 - Employés civils et agents de service de la fonction publique	1 156	14 791	18 017	19 730	14 641	11 598	9 909	8 964	7 425	4 882	2 252	689	131
53 - Policiers, militaires et agents de surveillance	204	1 662	1 596	1 798	1 493	1 194	1 072	983	884	642	425	229	130
54 - Employés administratifs d'entreprise	5 801	39 719	37 130	39 206	24 725	18 951	15 374	13 079	10 996	7 448	2 921	830	380
55 - Employés de commerce	11 707	71 396	50 182	39 303	22 069	15 792	12 479	10 927	8 879	5 908	2 797	1 025	390
56 - Personnels des services directs aux particuliers	5 711	26 971	19 221	17 814	12 781	10 847	9 806	9 111	7 804	5 537	2 611	960	375
62 - Ouvriers qualifiés de type industriel	9 222	58 371	51 476	60 943	50 387	45 039	39 557	34 989	29 427	20 263	7 964	1 819	425
63 - Ouvriers qualifiés de type artisanal	3 553	24 986	25 031	34 740	33 988	32 340	29 446	27 675	25 213	18 841	8 838	2 179	460
64 - Chauffeurs	1 115	11 952	13 253	18 701	17 947	16 329	14 100	12 743	11 049	7 998	5 007	2 177	699
65 - Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	6 981	47 243	41 503	47 570	38 482	32 955	27 745	23 193	18 031	11 349	3 663	667	157
67 - Ouvriers non qualifiés de type industriel	41 052	223 669	162 935	163 554	119 223	96 560	79 768	69 205	54 556	35 074	12 481	2 584	632
68 - Ouvriers non qualifiés de type artisanal	6 018	34 308	27 459	31 330	26 327	22 917	19 271	17 100	13 784	9 083	3 738	888	199
69 - Ouvriers agricoles et assimilés	987	4 542	3 024	3 095	2 181	1 725	1 403	1 262	1 062	793	424	157	57
Non renseigné	23 455	136 018	127 325	147 196	111 660	91 146	77 412	67 272	54 858	36 862	15 839	4 312	1 376

# EMPLOIS REPÈRES DE LA CLASSIFICATION

## Article 3. LA GRILLE DE POSITIONNEMENT

La hiérarchie des emplois-repères de la profession et les évolutions proposées au sein de la branche, sont matérialisées sur une grille comportant 13 niveaux de A à M.

Filières :	Niveaux Emplois repères													
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Commercial	Assistant Cial													
	Cial agence(s)													
	Cial gd comptes													
Recrutement	Assistant recrutement													
	Chargé de recrutement													
	Consultant recrutement													
Emploi	Conseiller emploi													
Management opérationnel	Managers d'agence(s)													
	Resp. secteur / région, ...													
	Directeur opérations													
Gestion opérationnelle	Assistant de gestion													
	Chargé de gestion													
	Resp. gestion													
Support (présentes au siège et en réseau)	Assistant fonction support													
	Chargé fonction support													
	Expert fonction support													
	Resp. fonction support													
	Directeur fonction support													