

# Rapport de Branche

## Du travail temporaire

Rapport 2025 sur les données 2024

## SOMMAIRE

### SOURCES ET METHODES

## 1 BILAN ECONOMIQUE

1. L'EMPLOI INTERIMAIRE
2. LE CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA PROFESSION
3. L'ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT

## 2 LES SALARIES PERMANENTS

1. LES EFFECTIFS
2. LA STRUCTURE DES EFFECTIFS
3. LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL
4. CONDITIONS D'EXERCICE DU TRAVAIL
5. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
6. LA FORMATION
7. LES REMUNERATIONS

## 3 LES SALARIÉS INTÉRIMAIRE

1. LES EFFECTIFS ET HEURES TRAVAILLÉES
2. LES MISSIONS ET L'EMPLOI EN INTERIM EN 2021
3. LES SALARIES EN CDI INTERIMAIRE

## 4 ANNEXES

# La Branche et ses salariés

Cette édition du rapport de branche du travail temporaire propose un état des lieux de la profession à l'issue de l'année 2024.

Le poids économique de la profession

Les salariés permanents

Les salariés intérimaires

Plusieurs sources sont utilisées pour la production de ce rapport, permettant de multiplier les angles d'analyse (ETP, individus, heures, régions, départements, etc).

# Sources et méthode



# Sources et méthode

## Fichier PRISM'EMPLOI : 600 entreprises

Entreprises de 300 salariés et plus

Entreprises de moins de 300 salariés

Entreprises réalisant un  
bilan social :

**3% du fichier**

Entreprises structurées en  
multiples structures de  
moins de 300 salariés et ne  
réalisant pas de bilan social :

**7% du fichier**

Entreprises ne réalisant pas de bilan social :

**90% du fichier**



Soit **98** participations permettant d'aboutir à un taux de représentativité de **63%** en termes de salariés  
(Rappel 2023 : 73 participations pour 71% de représentativité)

→ Cette édition présente pour la 2<sup>e</sup> année des données relatives aux entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)

## Sources et méthode : les données de la mutuelle

Les indicateurs issus du régime de frais de santé (SIACI), ont été transmis par le FASTT, qui a la responsabilité du pilotage du régime.

Les données sont quasi exhaustives et représentent près de 98% des salariés intérimaires. Cette source nouvelle permet de dresser un panorama précis des heures travaillées par les intérimaires en fonction de leur âge, leur sexe, leur localisation géographique. Elle permet également une analyse de la saisonnalité de l'emploi dans l'intérim. Les intérimaires sont comptés individuellement dans ces indicateurs, et non en ETP (équivalent temps plein) comme c'est le cas dans les données de la Dares. Cette source nous permet ainsi d'avoir une vision de la réalité de l'emploi des personnes en intérim en 2024.

## Sources et méthode : les données de la Dares

Historiquement, pour construire les statistiques de l'intérim, la Dares exploitait les relevés mensuels de mission (RMM) adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. Depuis mi-2016, cette source historique est progressivement remplacée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). À partir de ces informations, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les CDI intérimaires. La Dares publie les données permettant de suivre :

- le nombre d'intérimaires en fin de mois par secteur d'activité et par région
- le volume de travail temporaire (en ETP au cours du mois) par secteur d'activité et par région
- la durée moyenne des missions par secteur d'activité
- le nombre de CDI intérimaires en fin de mois
- les contrats conclus au cours du mois par secteur d'activité

Source : Dares

## Sources et méthode : autres sources

L'indicateur XERFI pour le chiffres d'affaires et les heures prestées repose sur un échantillon constant d'entreprises de travail temporaire adhérentes à Prism'emploi et représentatives de la profession (80% du chiffre d'affaires du secteur). Les entreprises du panel communiquent leur chiffre d'affaires hors taxes et le volume des heures facturées correspondantes pour chaque mois écoulé. Un taux d'évolution brut (par rapport au même mois de l'année précédente) est calculé à partir de la compilation des données et un taux d'évolution corrigé des jours ouvrables (cjo) est précisé afin de tenir compte d'éventuels « effets calendaires ». En effet, deux mêmes mois d'années successives peuvent comporter un nombre de jours ouvrables ou « facturables » (du lundi au vendredi) différents.

Plusieurs facteurs peuvent induire des écarts entre l'évolution du chiffre d'affaires et celle du volume des heures prestées et tout particulièrement :

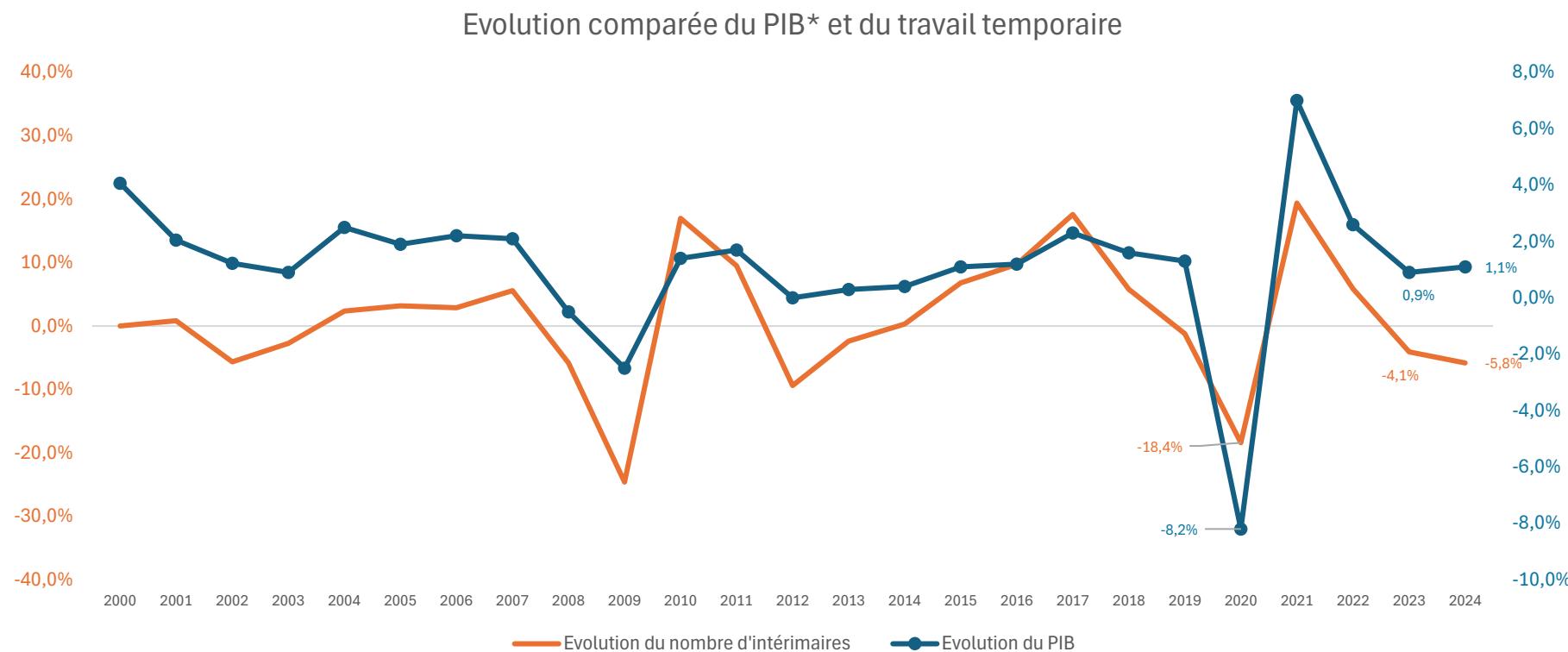
- l'augmentation du niveau de salaire et du SMIC
- l'élévation du niveau des qualifications des intérimaires.

Source : Prism'emploi

# 1. Bilan économique

## Evolution du PIB et du travail temporaire

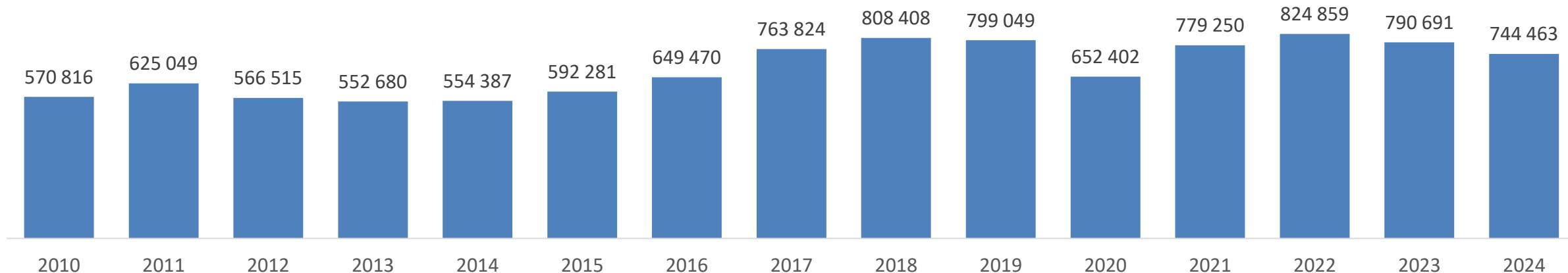
- En 2024, le PIB enregistre une croissance de 1,1% et le nombre d'intérimaires en ETP diminue de 5,8%.



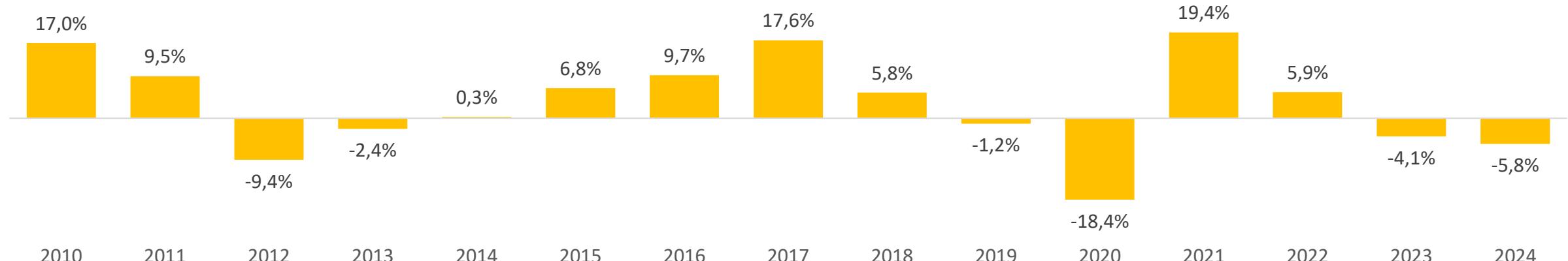
\*PIB en volume

Source: INSEE/Dares

## Nombre d'équivalents temps plein en intérim



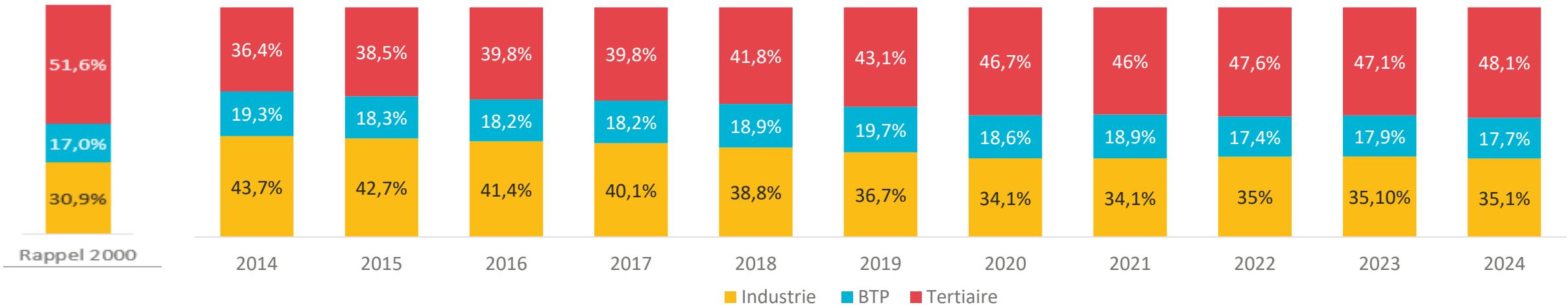
## Evolution annuelle du nombre d'équivalents temps plein



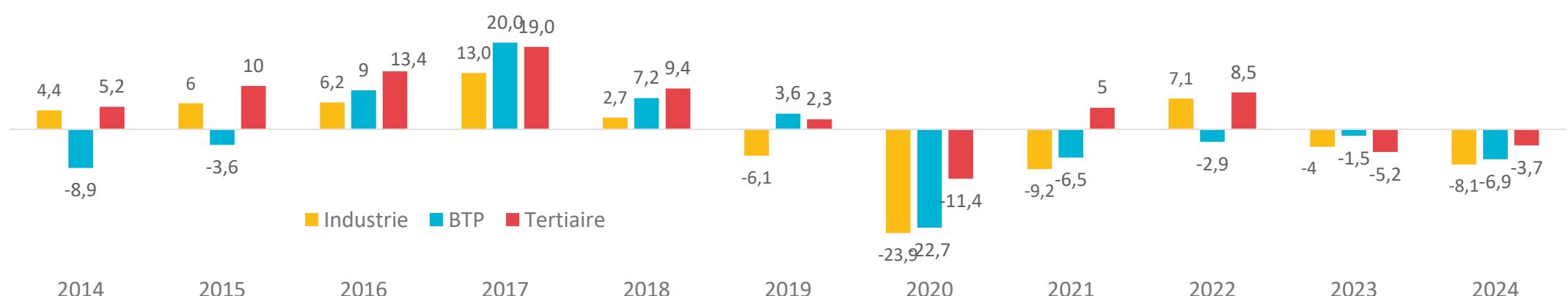
## Secteurs

### L'emploi intérimaire

Répartition de l'emploi intérimaire

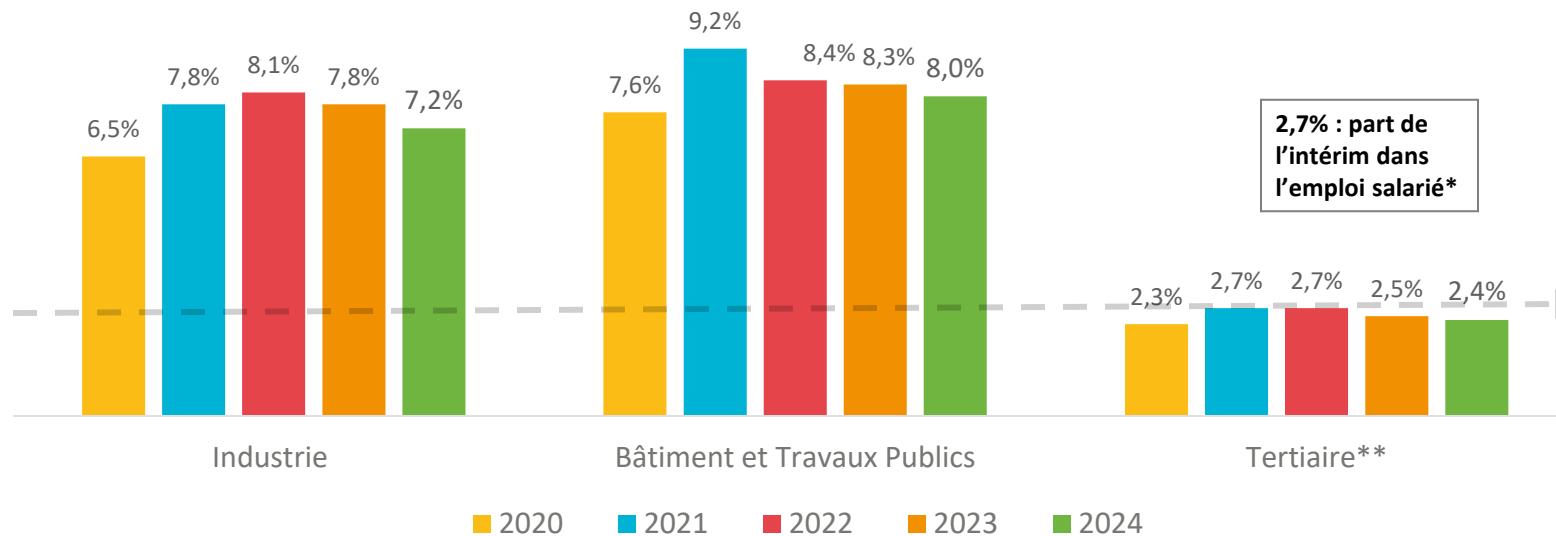


Taux d'évolution annuel de l'emploi intérimaire par secteur (en %)



## Taux de recours

## Taux de recours à l'intérim par grand secteur



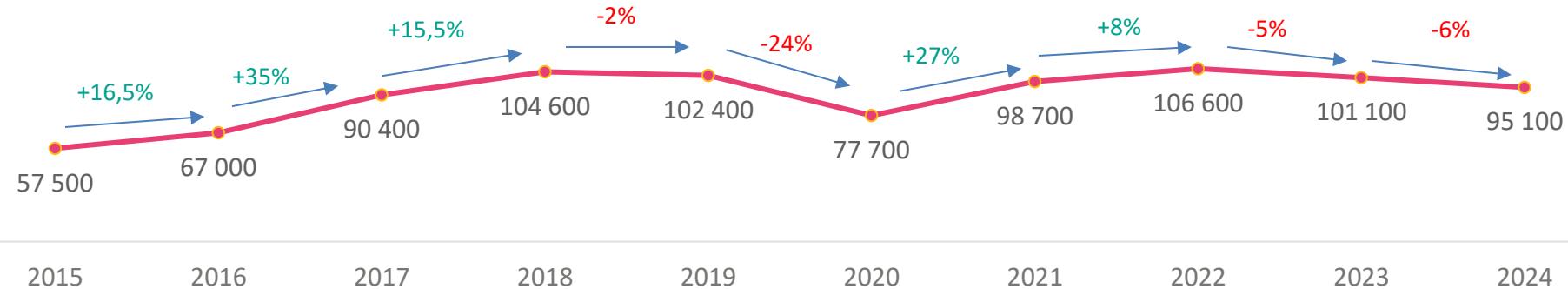
Source: Dares

\* **Emploi salarié** : estimation trimestrielle Acoss-Dares-Insee. Il couvre tous les secteurs d'activité, en dehors des activités extraterritoriales, et porte sur le champ de la France hors Mayotte.

\*\* **Tertiaire**: tertiaire marchand à l'exclusion du secteur « administration publique » (Taux de recours dans l'administration publique : 1,6%, taux de recours dans l'agriculture: 1,1%).

## Recrutement

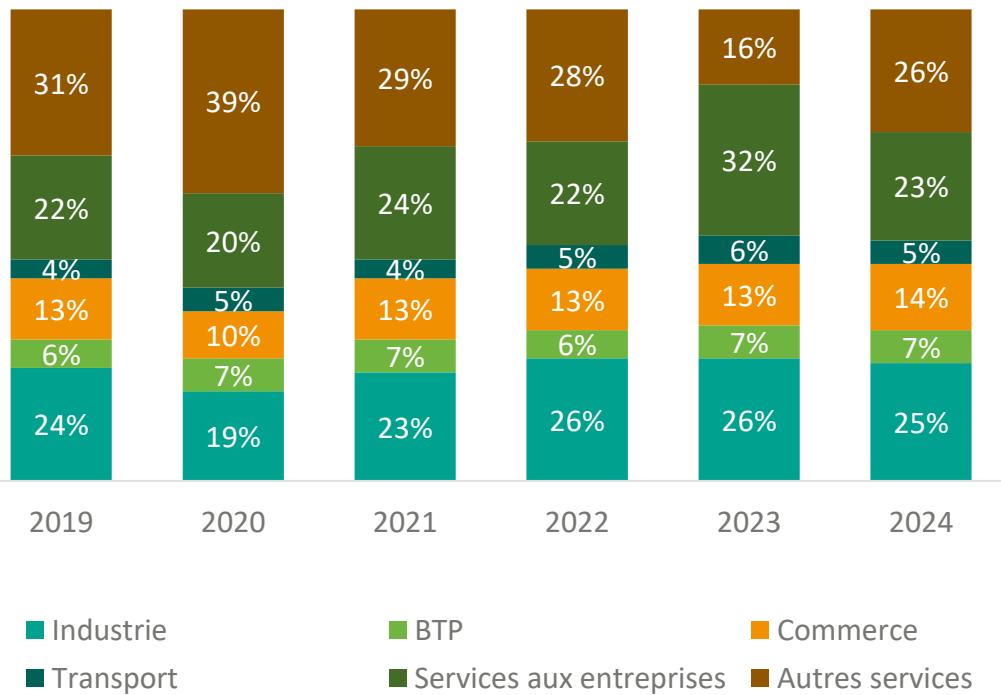
## Evolution annuelle de l'activité recrutement



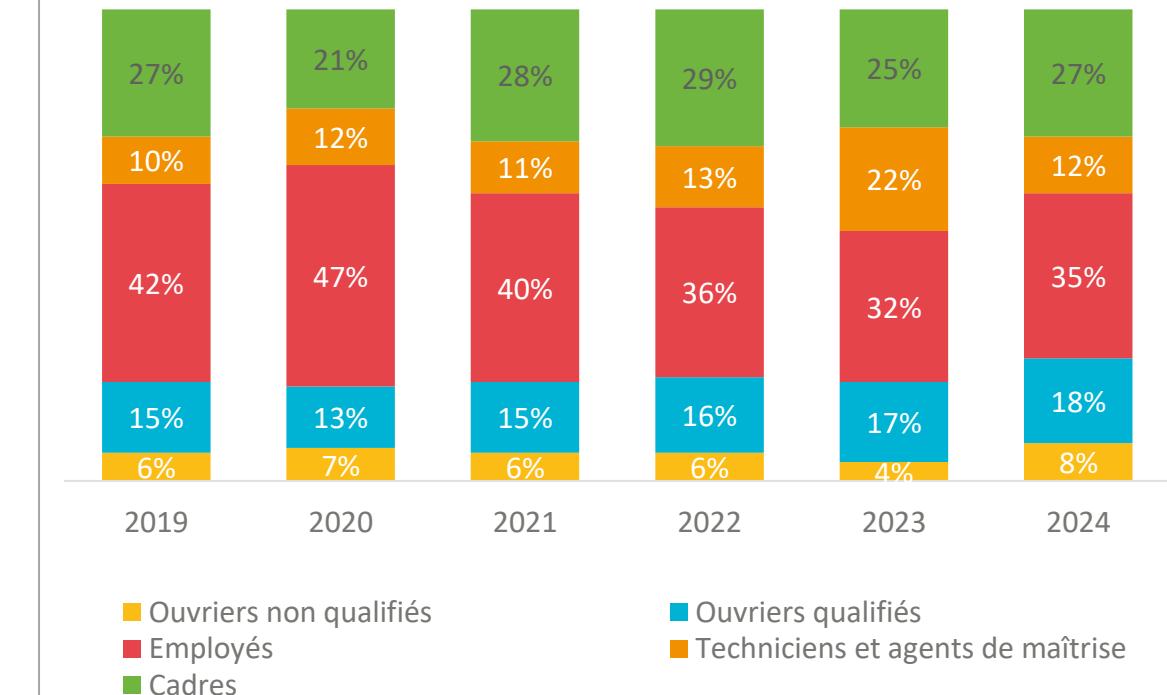
## Répartition du nombre de recrutements selon la taille des établissements de 2019 à 2024



Répartition du nombre de recrutements selon le secteur d'activité de 2019 à 2024



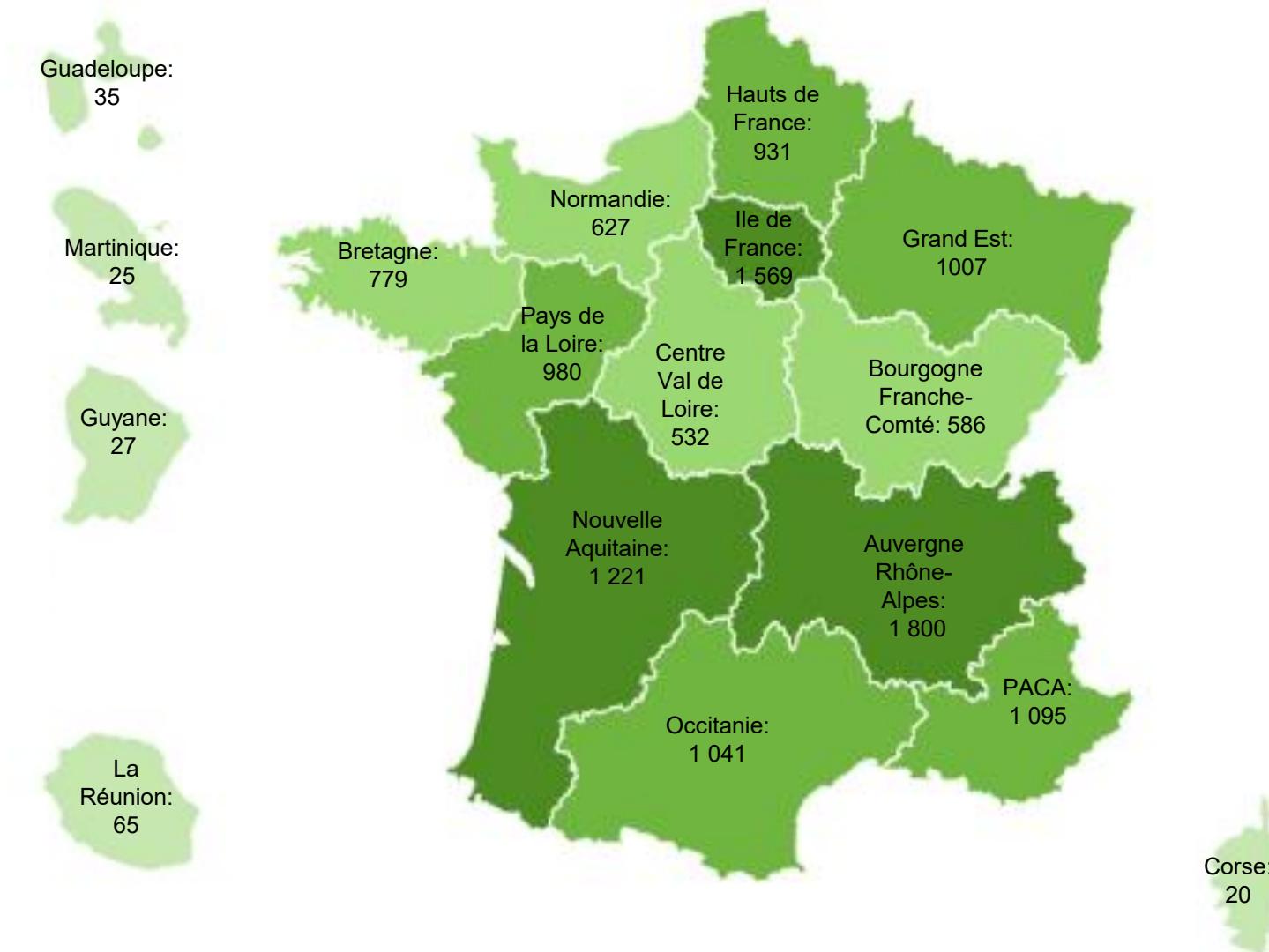
Répartition des candidats recrutés selon leur qualification de 2019 à 2024



## 1.4 Les agences

### Agences par régions

On comptabilise 12 240 agences de travail temporaire en activité en décembre 2024.



Source: Dares, à partir des DSN des ETT (Mayotte: données non disponibles)

## 2. Les salariés permanents

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des ETT.

## 2.1 Les effectifs au 31.12.2024

### Effectifs en 2024

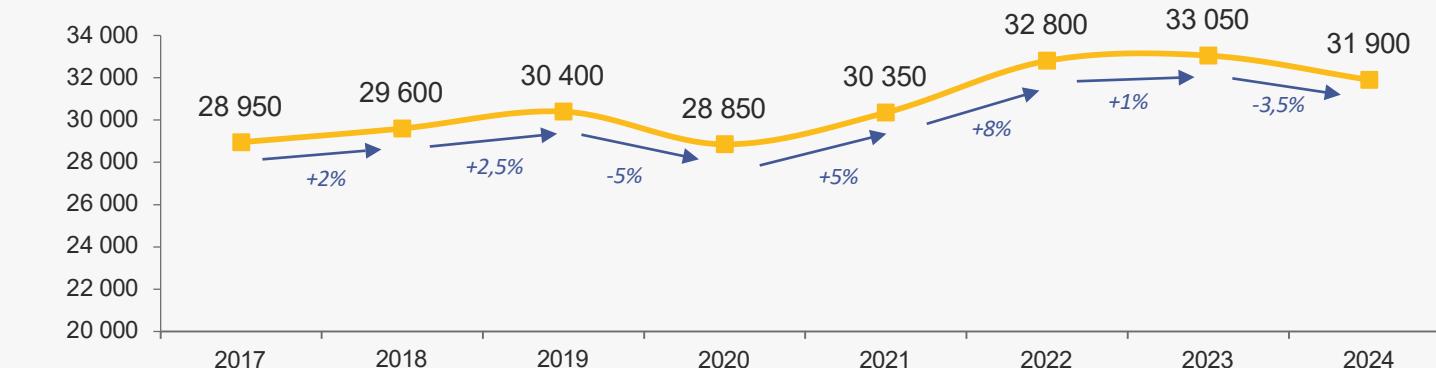
**31 900** salariés permanents

Nombre de salariés permanents présents au 31.12.2024,  
soit un effectif moyen mensuel de **29 380\***

-3,5%

Évolution du nombre de permanents  
31.12.2024/31.12.2023

Evolution 2017-2023 du nombre de salariés permanents présents au 31.12



**690** travailleurs extérieurs (prestataires)

Nombre de travailleurs extérieurs dans la profession  
en 2024 (1 000 en 2023)

**3 200** stagiaires

Nombre de jeunes ayant été stagiaires au moins un jour en 2024 dans la branche comprenant  
des stages très diversifiés en termes de durée allant des stages d'observation de quelques jours  
(3ème) aux stages de fin d'études de plusieurs mois (Licence – Master)  
(3 650 en 2023)

\* Chiffres arrondis à la dizaine pour faciliter la lecture

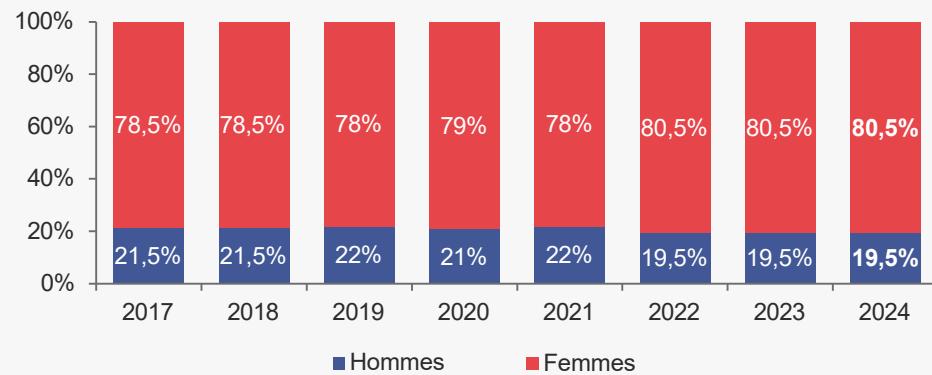
## 2.2 La structure des effectifs

### Selon le sexe et la CSP

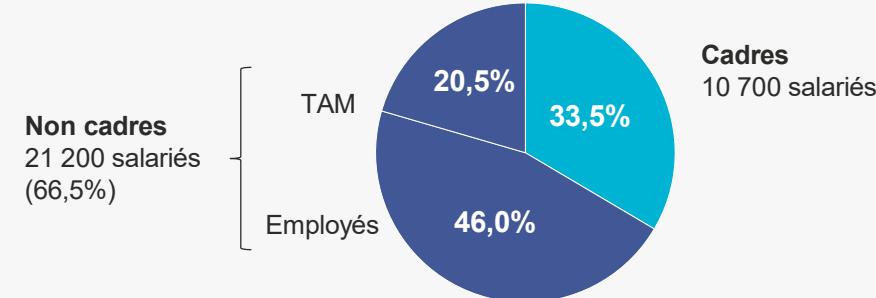
#### Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2024 selon leur sexe



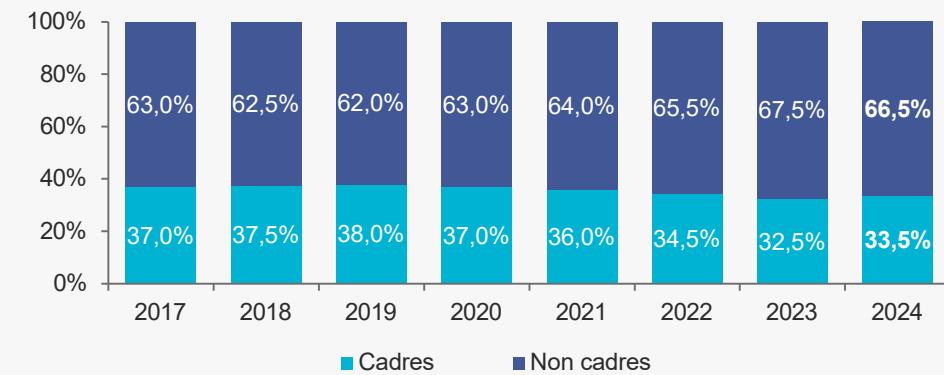
#### Évolution 2017-2024



#### Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2024 selon leur CSP



#### Évolution 2017-2024



La profession compte 31 900 salariés permanents au 31.12.2024, un total en baisse de 3,5 % par rapport à l'exercice précédent.

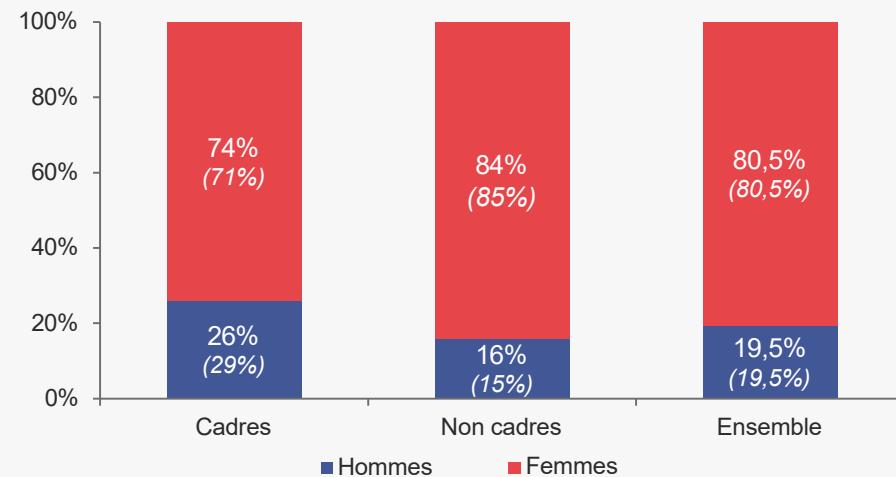
La répartition des salariés permanents selon leur sexe est stable sur un an, avec quatre salariées femmes pour un homme.

La part des cadres progresse d'un point, à 33,5 %. Si les hommes sont 48 % à être cadres, c'est le cas de seulement 28,5 % des femmes, une proportion en hausse sur un an. Les employés sont la CSP la plus représentée, avec 46% du total.

## 2.2 La structure des effectifs

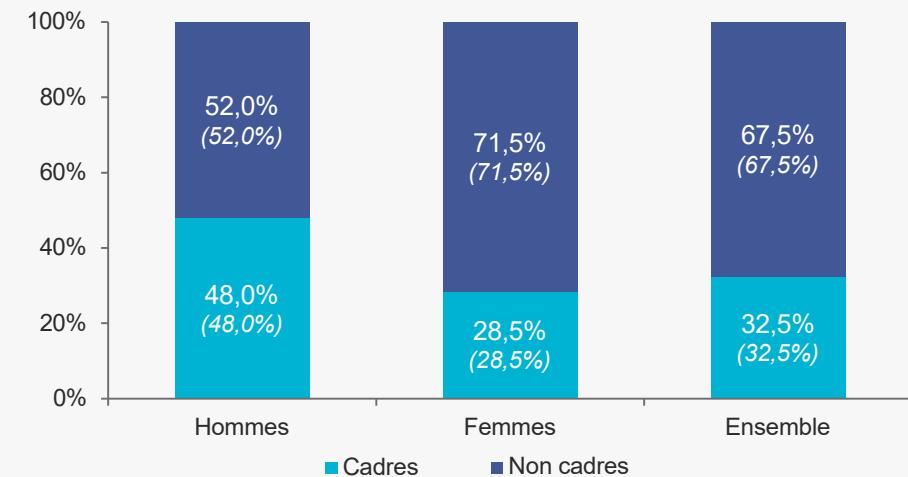
### Selon le sexe et la CSP

Sexe selon la CSP des salariés permanents



Figurent entre parenthèses les données 2023

CSP selon le sexe des salariés permanents



Figurent entre parenthèses les données 2023

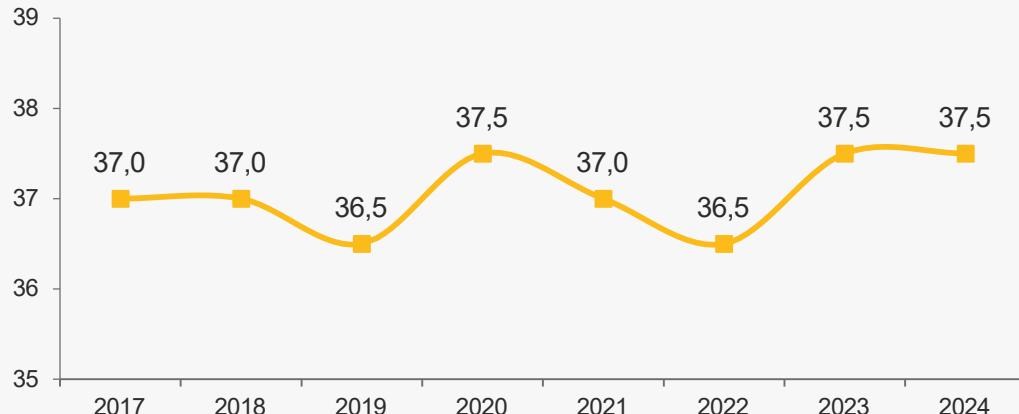
## 2.2 La structure des effectifs

### Selon l'âge

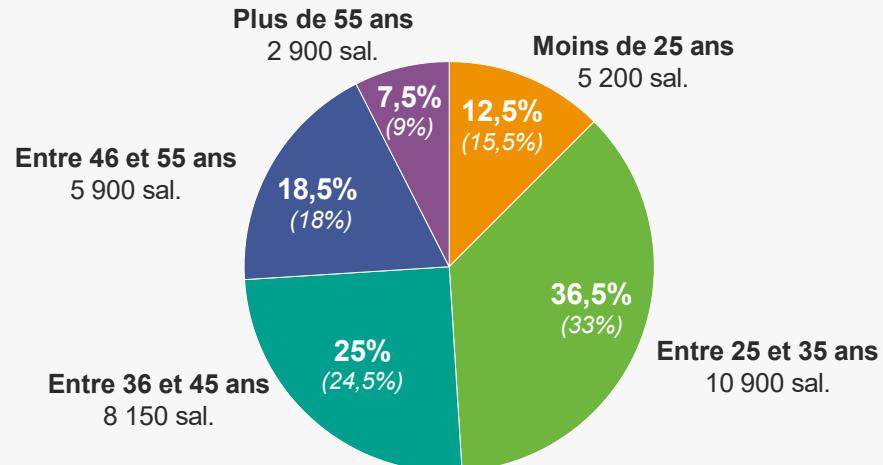
# 37,5 ans

Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2024

Evolution 2017-2024 de l'âge moyen des salariés permanents présents au 31.12



Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2024 selon leur âge



Figurent entre parenthèses les données 2023

L'âge moyen des salariés permanents de la branche reste stable au 31.12.2024, avec 37,5 ans en moyenne.

Un peu moins de la moitié des salariés ont moins de 35 ans (49 %), tandis que plus d'un quart d'entre eux sont âgés de 46 ans ou plus, des proportions stables sur un an.

Taux de représentativité :  
99% des effectifs de l'échantillon

## 2.2 La structure des effectifs

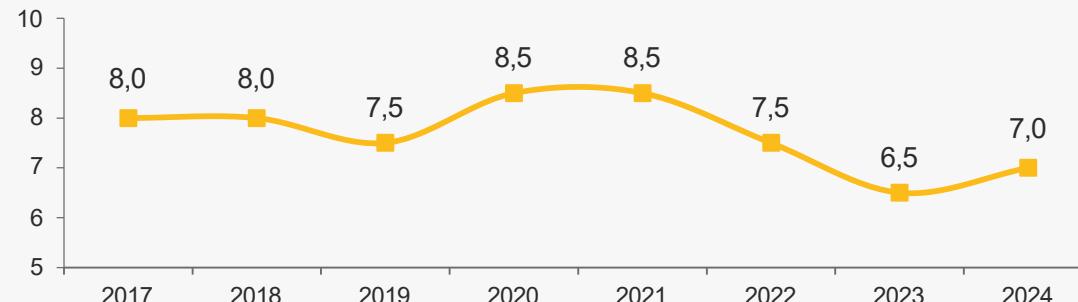
### Selon l'ancienneté

Taux de représentativité :  
96% des effectifs de l'échantillon

# 7 ans

Ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12.2024

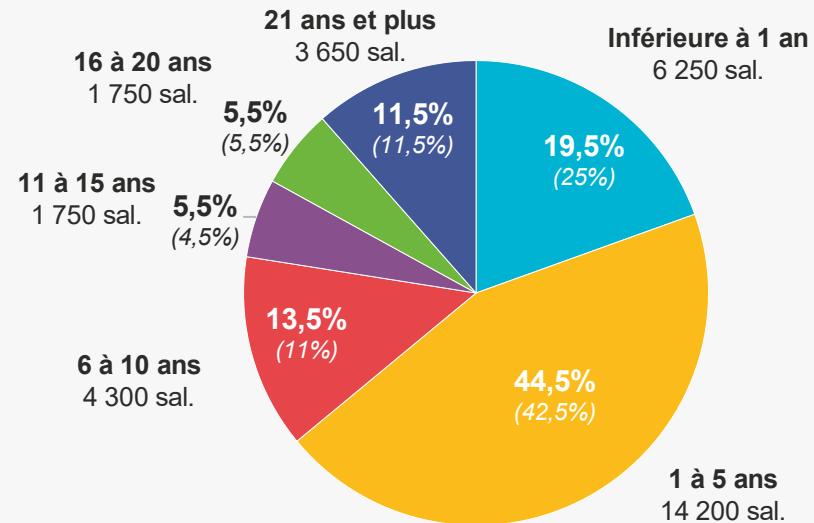
#### Evolution 2017-2024 de l'ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12



#### Ancienneté moyenne selon la CSP des permanents



#### Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2024 selon leur ancienneté



Figurent entre parenthèses les données 2023

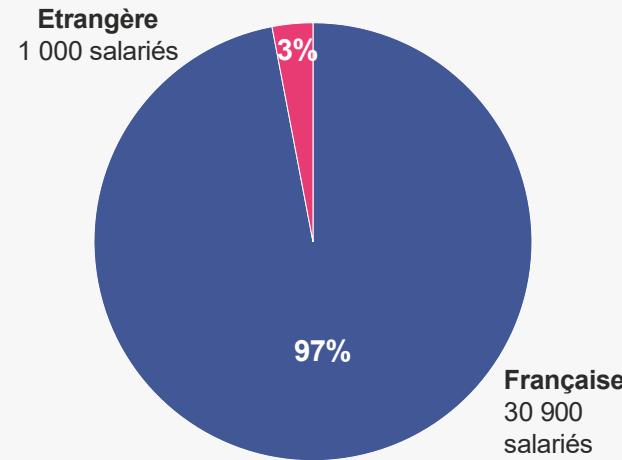
L'ancienneté moyenne des salariés permanents remonte d'une demi-année en 2024 et s'établit à 7 ans. La part des salariés dont l'ancienneté est inférieure à un an diminue de 5 points de pourcentage : ceux-ci représentent désormais 20 % des effectifs. Les salariés entre 1 et 5 ans d'ancienneté progressent de 2 points. Les cadres affichent toujours une ancienneté nettement supérieure à celle des non cadres (11 ans contre 5,5 ans en moyenne).

## 2.2 La structure des effectifs

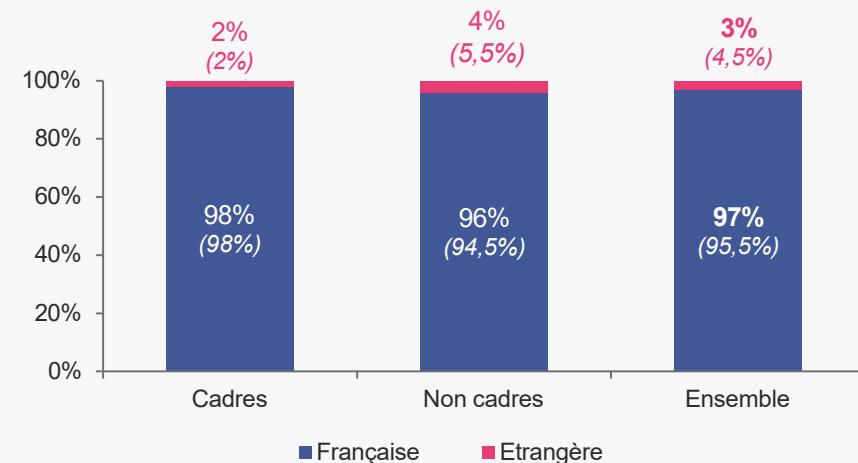
### Selon la nationalité

Taux de représentativité :  
100% des effectifs de l'échantillon

#### Répartition des permanents présents au 31.12.2024 selon leur nationalité

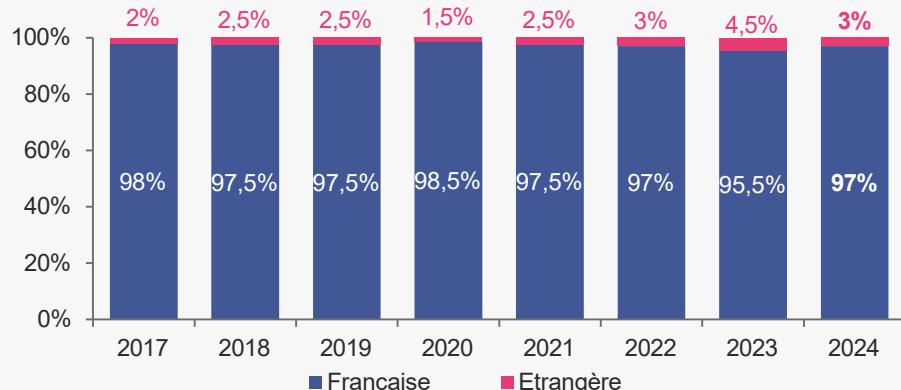


#### Nationalité selon la CSP des permanents



Figurent entre parenthèses les données 2023

#### Évolution 2017-2024



La quasi-totalité des travailleurs permanents de la branche ont la nationalité française (97%). La part des salariés de nationalité étrangère dans la profession perd 1,5 point de pourcentage et retrouve son niveau de 2023, du fait de la baisse des non cadres dans cette catégorie.

## 2.2 La structure des effectifs

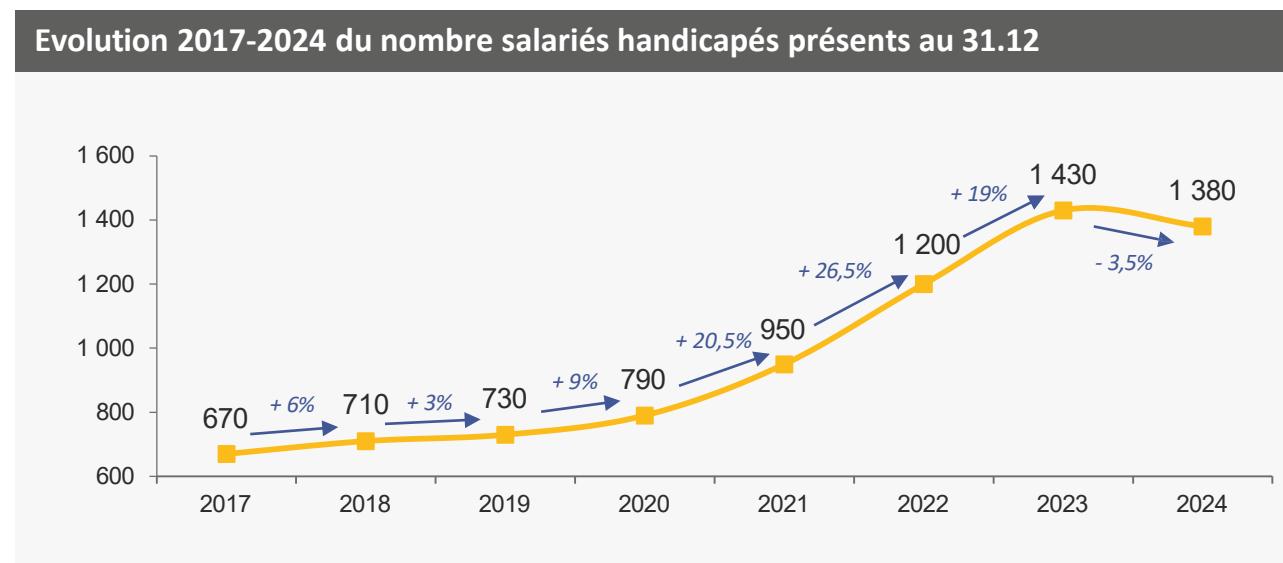
### Salariés en situation de handicap

**1 380** salariés permanents

Soit **4,3 %** des salariés présents au 31.12.2024 (4,3 % en 2023)

ns

Proportion de salariés handicapés suite à un accident de travail



Avec 1 380 salariés au 31.12.2024, le nombre de travailleurs permanents en situation de handicap dans les entreprises de la branche baisse pour la première fois. Toutefois, la part des salariés concernés reste stable sur un an, représentant 4,3% de l'ensemble des salariés.

## 2.2 La structure des effectifs

### Selon leur niveau de classification

Taux de représentativité :  
96% des effectifs de l'échantillon

**Répartition des salariés permanents présents  
au 31.12.2024 selon leur niveau**

Niveau A	3,5%	(5%)
Niveau B	7%	(7,5%)
Niveau C	14,5%	(17,5%)
Niveau D	16%	(13%)
Niveau E	18%	(17,5%)
Niveau F	7%	(7,5%)
Niveau G	22%	(20%)
Niveau H	6%	(5,5%)
Niveau I	3%	(3%)
Niveau J	1,5%	(2%)
Niveau K	1%	(1%)
Niveau L	0,5%	(0,5%)
Niveau M	< 0,5%	(< 0,5%)
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>(100%)</b>

*Figurent entre parenthèses les données 2023*

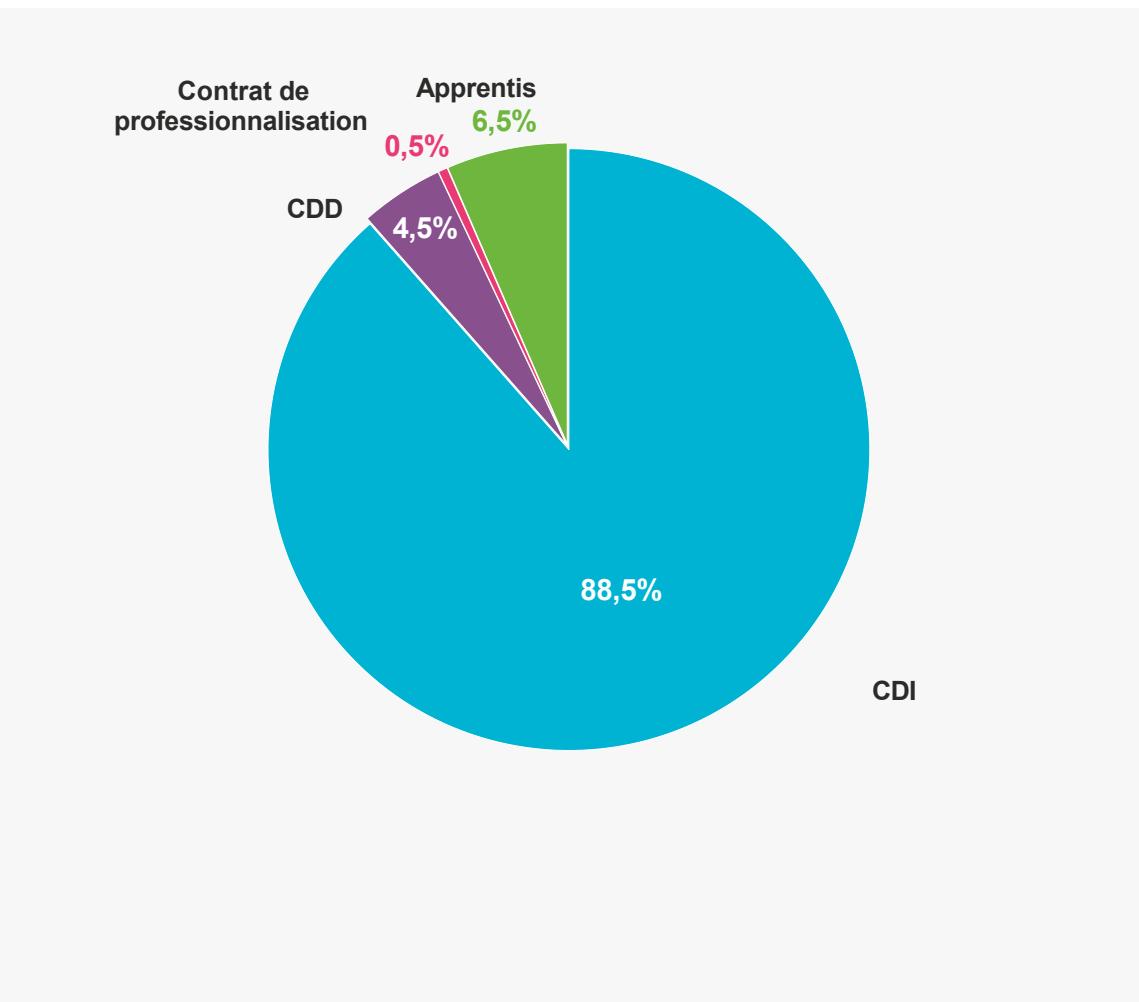
Pour consulter la grille des emplois-repères  
de la classification, se référer aux annexes.

## 2.2 La structure des effectifs

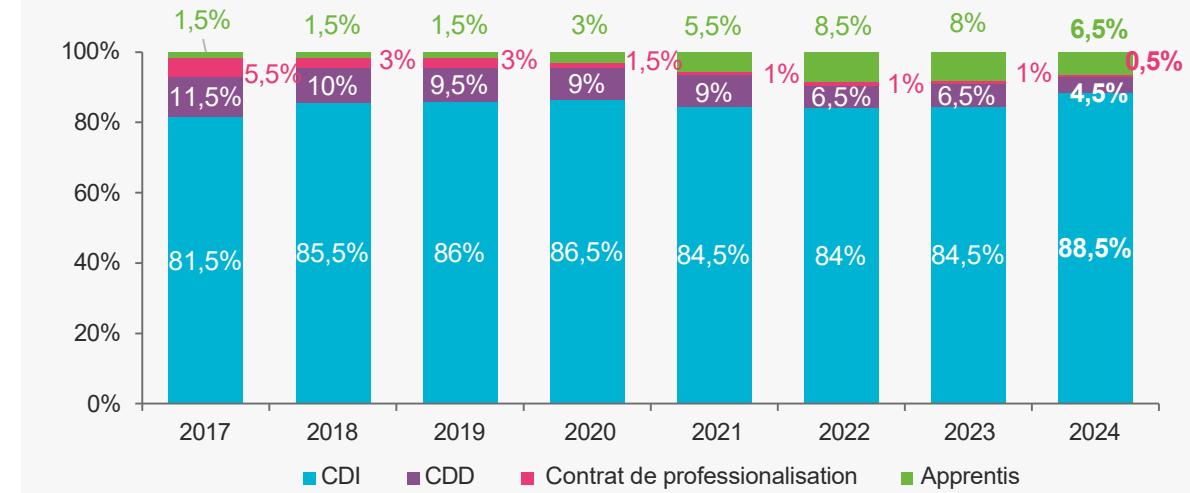
### Selon le type de contrat

Taux de représentativité :  
100% des effectifs de l'échantillon

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.24 selon leur contrat



Évolution 2017-2024



Une très large majorité (88,5%) de salariés permanents au 31.12.2024 sont employés en CDI. La part des CDD enregistre une nouvelle diminution de 2 points, à 4,5% (soit 2 fois moins qu'en 2021). La proportion d'apprentis reflue également en 2024, après avoir connu une progression rapide entre 2019 et 2023.

## 2.3 Les mouvements du personnel

### Les embauches et les départs

Taux de représentativité :  
98% des effectifs de l'échantillon

**10 900** embauches

Soit un taux d'embauche <sup>(1)</sup> de **34%**

**12 050** départs

Soit un taux de départ <sup>(2)</sup> de **37,5%**

Solde embauches-départs 2024

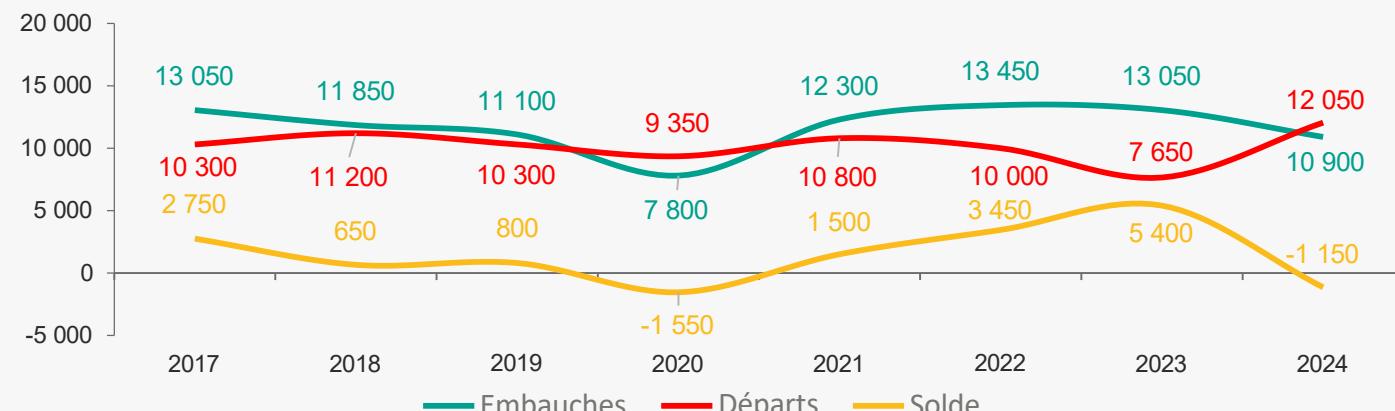
**1 150** salariés

Soit une baisse de **3,5%**

Détail des taux d'embauche <sup>(1)</sup> et de départ <sup>(2)</sup>  
selon la CSP des permanents

	Cadres	Non Cadres	Ensemble
Taux d'embauche <sup>(1)</sup>	12,5%	45%	<b>34%</b>
Taux de départ <sup>(2)</sup>	16,5%	48%	<b>37,5%</b>
Solde (points)	-4	-3	<b>-3,5</b>

### Évolution 2017-2024 des embauches et des départs



<sup>(1)</sup> nombre d'embauches en 2024  
rapporté au nombre de salariés  
présents au 31 décembre 2024

<sup>(2)</sup> nombre de départs en 2024  
rapporté au nombre de salariés  
présents au 31 décembre 2024

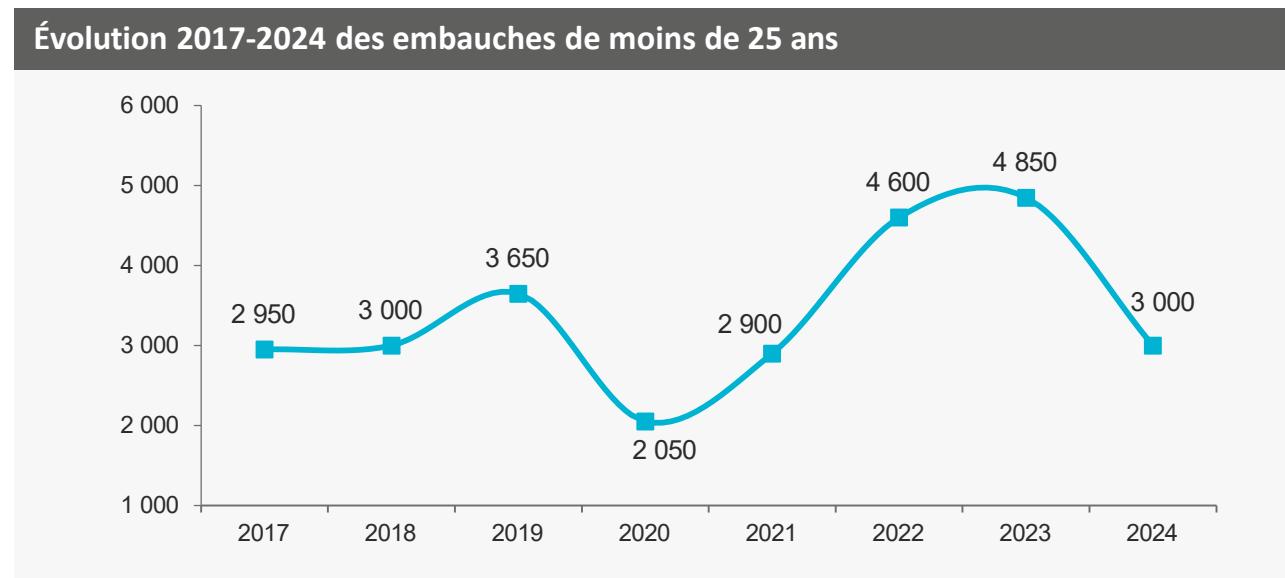
## 2.3 Les mouvements du personnel

### Les embauches

**3 000** embauches de moins de 25 ans

Soit **27,5 %** des embauches de salariés permanents en 2024

Taux de représentativité :  
99% des effectifs de l'échantillon



Le nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans enregistre une baisse de 38,5% et retrouve son niveau de 2021 avec 3 000 embauches (contre 4 850 en 2023).

Ces nouveaux salariés de moins de 25 ans représentent désormais un peu plus du quart des embauches sur l'année (vs. 37% en 2023).

## 2.3 Les mouvements du personnel

### Les départs

Taux de représentativité :  
98% des effectifs de l'échantillon

Répartition des départs selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2023
Démission	27% (31,5%)	19% (20%)	<b>20%</b>	21,5%
Fin de période d'essai	20% (23,5%)	14% (18%)	<b>15%</b>	18%
Licenciement économique	<0,5% (<0,5%)	0% (<0,5%)	<b>&lt;0,5%</b>	<0,5%
Licenciement autres	15% (11,5%)	6% (3%)	<b>7,5%</b>	4%
Rupture conventionnelle	25% (20%)	8% (5,5%)	<b>11%</b>	8,5%
Retraite	3,5% (4,5%)	0,5% (0,5%)	<b>1%</b>	1,5%
Décès	0,5% (1%)	<0,5% (<0,5%)	<b>&lt;0,5%</b>	<0,5%
Fin de CDD	5% (3,5%)	50% (42,5%)	<b>43%</b>	38%
Autres	4% (4,5%)	2,5% (9%)	<b>2,5%</b>	8,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	100%

À l'image des années précédentes, les fins de CDD demeurent la première cause de départ en 2024 (43% du total, en augmentation de 5 points par rapport à 2023). Les démissions constituent toujours le deuxième motif, en dépit d'une légère baisse en 2024 (-1,5 point sur un an). En 3 place arrivent les départs suite à une fin de période d'essai (légère baisse entre 2023 et 2024). Les ruptures conventionnelles augmentent de 3,5 points sur un an, à 11% du total.

La répartition des motifs de départs révèle des différences toujours importantes entre cadres et non cadres. Tandis que les fins de CDD représentent 50% des motifs de départ des non cadres, leur proportion n'est que de 5% chez les cadres. À l'inverse, les ruptures conventionnelles sont à l'origine de 25% des départs de cadres, contre 8% pour les non cadres.

## 2.3 Les mouvements du personnel

### Les promotions : nombre de changement de coefficient et/ou niveau

Taux de représentativité :  
100% des effectifs de l'échantillon

**2 900** promotions en 2024

Soit **9%**\* des salariés permanents présents au 31.12.2024

#### Évolution 2017-2024 des promotions



#### Promotions selon le sexe des salariés\* permanents

	Pourcentage	Rappel 2023
Hommes	22 %	21,5 %
Femmes	78 %	78,5 %
Ensemble	100 %	100 %

\*Le taux de représentativité est de 49%. Ces données sont indiquées à titre informatif.

#### Promotions selon la CSP des salariés permanents

	Pourcentage	Rappel 2023
Cadres	31,5%	35,5%
Non Cadres	68,5%	64,5%
Dont employés	76,5%	56%
Dont TAM	23,5%	44%
Ensemble	100 %	100 %

Le nombre de promotions a augmenté en 2024 par rapport en 2023 (+450), tandis que le nombre de salariés a reculé. Cela a donc conduit à une hausse de la part de salariés concernés par une promotion (9% en 2024, contre 7,5% l'année précédente). Ce taux de promotion se rapproche de la période 2021-2022. Les salariés promus sont des femmes dans presque huit cas sur dix, soit la même proportion que celles des femmes dans les effectifs totaux, et à 68,5% des non cadres (contre 64,5% en 2023). En particulier, la part des employés parmi ces promotions a fortement augmenté en 2024.

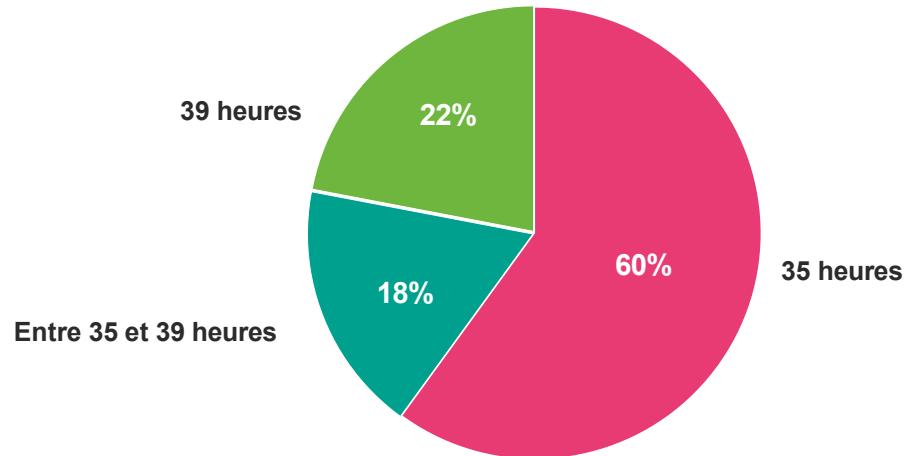
\* Le taux de promotion (9% en 2024) est calculé à partir du nombre de promotions au cours de l'année (2 900 en 2024) rapporté au nombre de salariés présents en fin d'année (31 900 salariés en 2024).

## 2.4 Les conditions d'exercice du travail

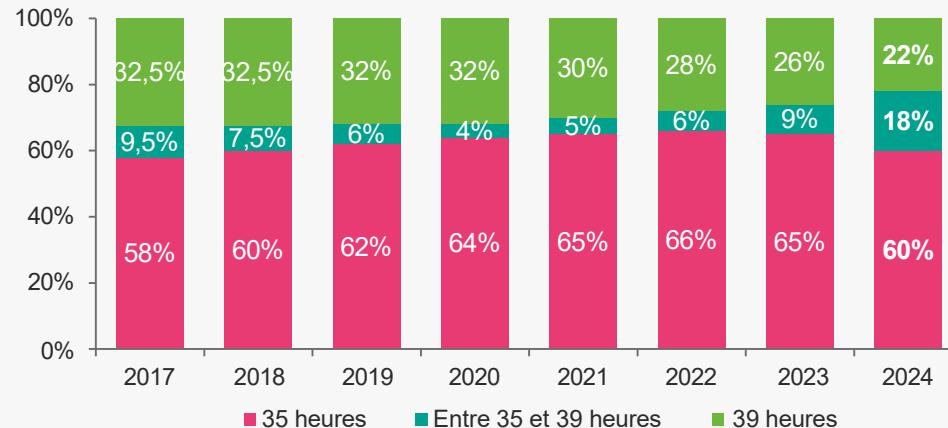
### Les durées hebdomadaires collectives de travail

Taux de représentativité :  
80% des effectifs de l'échantillon

Répartition des entreprises selon l'horaire hebdomadaire collectif



Évolution 2017-2024



La part des entreprises fonctionnant sur la base d'une semaine de 35 heures diminue tout en restant majoritaire (60%).

La part de celles déclarant un rythme de travail entre 35 et 39h augmente de manière sensible (+9 points), à 18%. Le rythme hebdomadaire de 39 heures concerne désormais moins du quart des entreprises, soit 22% (-6 pts en 3 ans).

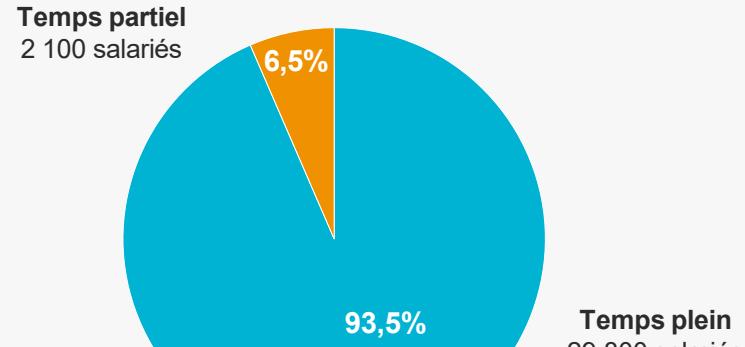
*Rappel : il s'agit ici des durées négociées de travail hebdomadaire hors RTT.*

## 2.4 Les conditions d'exercice du travail

### Le temps de travail

Taux de représentativité :  
100% des effectifs de l'échantillon

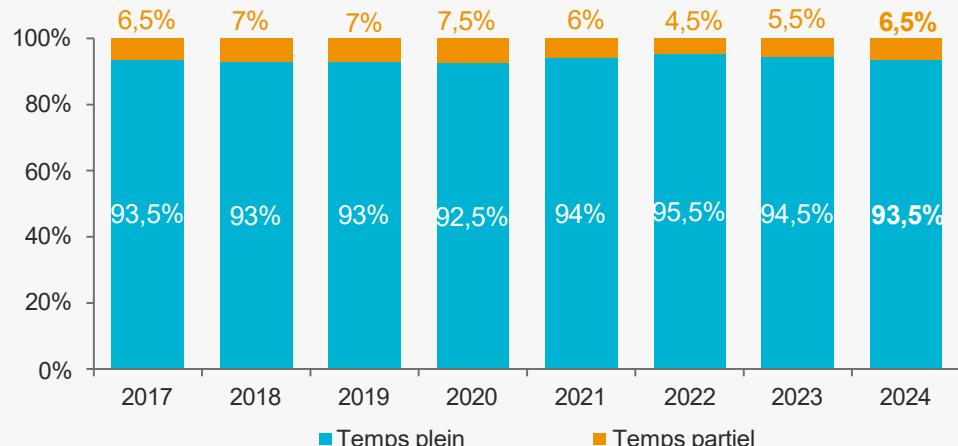
#### Répartition des salariés permanents selon le temps de travail



#### Répartition selon la CSP des salariés permanents

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Temps plein	93,5%	93,5%	93,5%
Temps partiel	6,5%	6,5%	6,5%

#### Évolution 2017-2024



Le pourcentage de salariés à temps plein diminue d'un point en 2024 par rapport 2023 mais reste très largement prédominant (93,5%). Cette proportion est identique parmi les cadres et les non cadres, ainsi que parmi les employés, techniciens et agents de maîtrise.

## 2.4 Les conditions d'exercice du travail

### Les jours d'absence

Taux de représentativité :  
97% des effectifs de l'échantillon

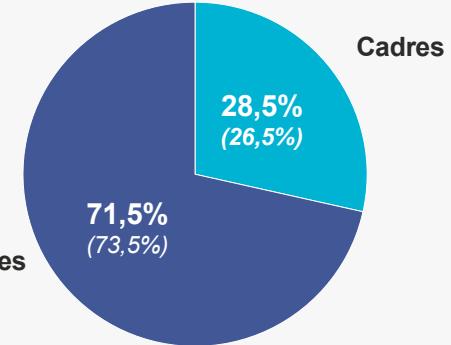
# 724 200 jours d'absence en 2024

Soit 22,5 jours d'absence\* par salarié permanent en 2023

#### Evolution 2017-2024 des jours d'absence au total



#### Répartition des jours d'absences selon la CSP



Figurent entre parenthèses les données 2023

Le nombre total de jours d'absence dans la branche a nettement augmenté en 2024. Atteignant 724 200 jours en cumul, il croît de 11,5% sur un an. Le nombre moyen de jours d'absences par salarié se situe à 22,5 jours au 31.12.2024, une augmentation de 3 jours par rapport à 2023. Ce nombre moyen de jours d'absence se situe au niveau des années de crise sanitaire 2020 et 2021. La part des cadres dans le total des absences reste très inférieure à celle des non cadres, tout en augmentant de 2 points.

Le nombre de jours d'absence concerne l'ensemble des salariés ayant travaillé dans la branche au cours de l'année 2024, y compris les embauches et les départs effectués. Le nombre de jours d'absences par salarié permanent au 31.12.2024 est donc légèrement surestimé.

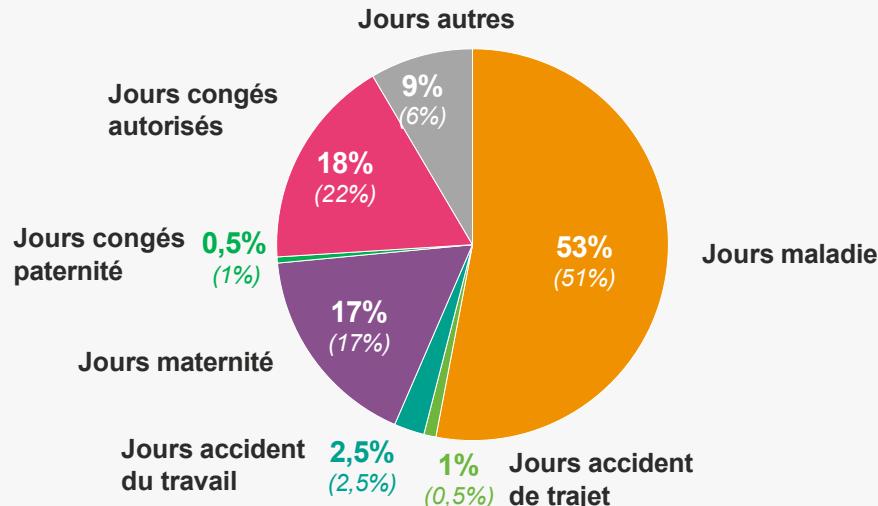
\* Comme pour les promotions, l'indicateur des jours d'absence (22,5 jours en 2024 contre 19,5 jours en 2023) est calculé à partir du nombre de jours d'absence dans l'année (724 200 en 2024) comparé au nombre de salariés présents en fin d'année (31 900 salariés en 2024). L'évolution de cet indicateur au cours des années (+ 3 jours entre 2023 et 2024), plus que de son niveau lui-même, est l'élément le plus pertinent à suivre.

## 2.4 Les conditions d'exercice du travail

### Les jours d'absence (suite)

Taux de représentativité :  
97% des effectifs de l'échantillon

#### (1) Répartition des jours d'absences selon le motif



Jours autres : congés sabbatiques, congés formation, congés parentaux, non renseignés, création d'entreprise, périodes de mise à pied, périodes militaires, etc.

#### (2) Répartition des jours d'absences selon le motif

	Cadres	Non cadres	Ensemble	Rappel 2023
Jours maladie	58,5% (57,5%)	49,5% (54,5%)	<b>53%</b>	51%
Jours accident de trajet	0,5% (< 0,5%)	1,5% (< 0,5%)	<b>1%</b>	0,5%
Jours accident du travail	1,5% (< 0,5%)	3% (< 0,5%)	<b>2,5%</b>	2,5%
Jours maternité	17,5% (15%)	18% (20%)	<b>17%</b>	17%
Jours paternité	1% (1,4%)	0,5% (0,5%)	<b>0,5%</b>	1%
Jours de congé autorisés	16,5% (19,5%)	18% (17%)	<b>17,5%</b>	22%
Jours autres	4,5% (6%)	9,5% (7%)	<b>8,5%</b>	6%
<b>Ensemble</b>	<b>100% (100%)</b>	<b>100% (100%)</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Salariés permanents en situation d'inaptitude

**110** salariés permanents inaptes en 2024 (70 en 2023)

Soit **< 0,5%** des salariés permanents au 31.12.2024 (< 0,5% en 2023)

## 2.5 Santé et sécurité au travail

### Les accidents du travail et maladies professionnelles

Taux de représentativité :  
96% des effectifs de l'échantillon

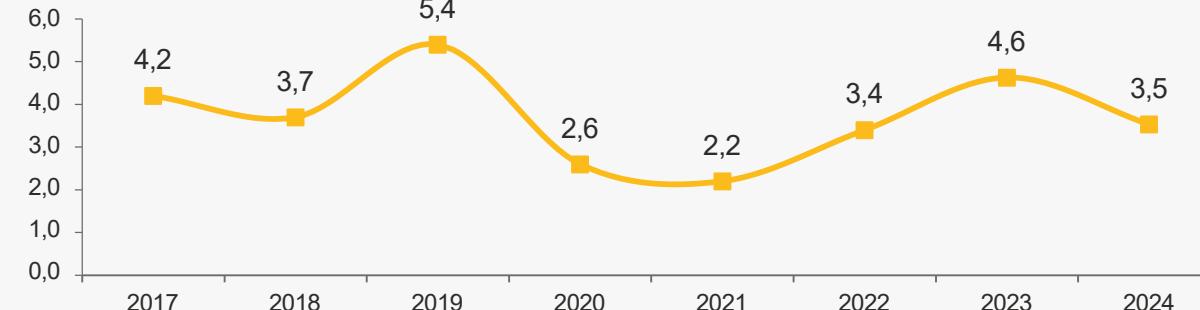
**500** Nombre d'accidents du travail en 2024

**3,5** Taux de fréquence en 2024

Évolution 2017-2024 du nombre d'accidents du travail

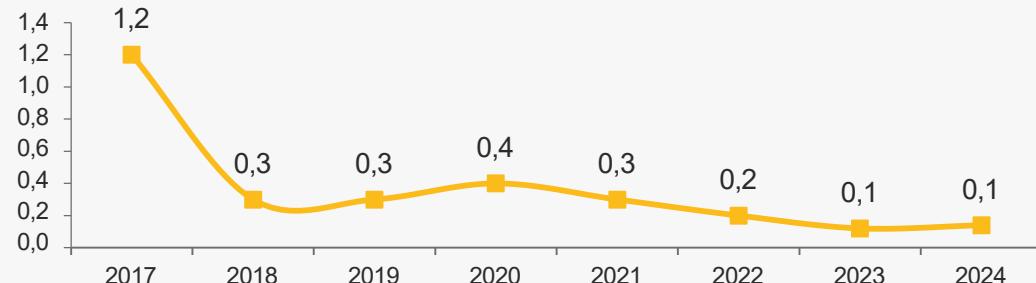


Évolution 2017-2024 du taux de fréquence



**0,13** Taux de gravité en 2024

Évolution 2017-2024 du taux de fréquence



Taux de gravité: nombre de journées perdues par incapacité temporaire/ nombre d'heures travaillées x10000

## 2.5 Santé et sécurité au travail

### Les accidents du travail et maladies professionnelles (suite)

Taux de représentativité :  
96% des effectifs de l'échantillon

**300**

Nombre d'accidents de trajet en 2024 (415 en 2023)

**NR** (non représentatif)

Nombre d'accidents mortels en 2024 (NR en 2023)

**NR** (non représentatif)

Nombre de maladies professionnelles en 2024 (NR en 2023)

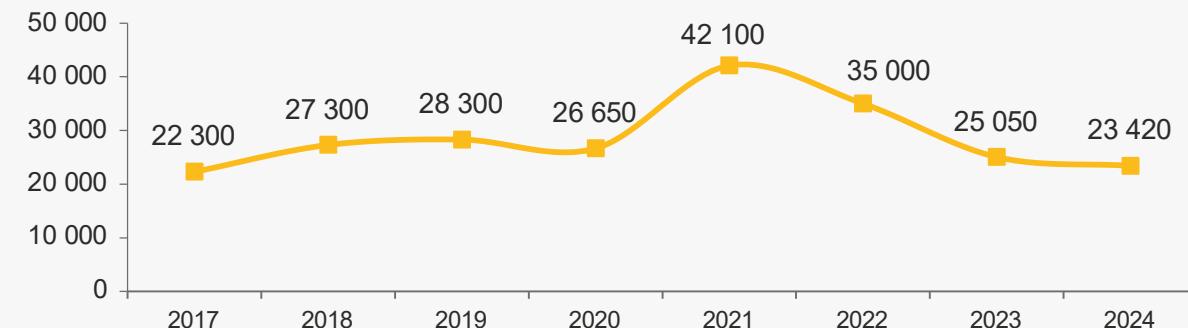
## 2.6 La formation

### Les stagiaires de la formation professionnelle

#### 23 420 stagiaires en formation en 2024

Soit **73,5%** des salariés présents au 31.12.2024 (76% des salariés en 2023)

##### Évolution 2017-2024 du nombre de stagiaires en formation



#### 286 500 heures de formation en 2024 (265 250 en 2023)

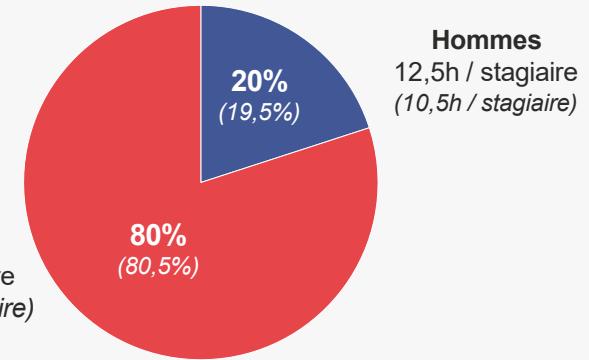
Soit **12 heures** en moyenne par salarié formé (10,5 heures en 2023)



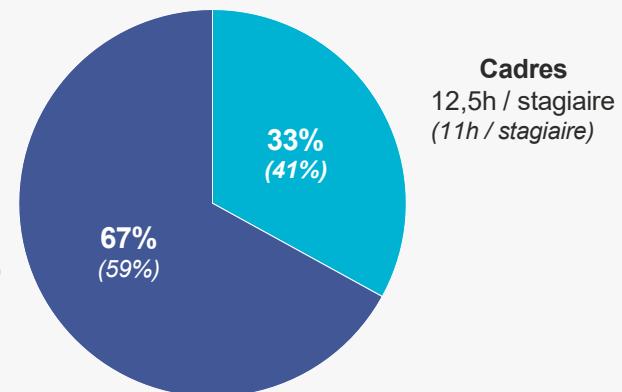
Un stagiaire ayant fait 2 formations sera compté 2 fois

Taux de représentativité :  
94% des effectifs de l'échantillon

##### Répartition des stagiaires en formation selon le sexe et la durée moyenne de formation



##### Répartition des stagiaires en formation selon la CSP et la durée moyenne de formation

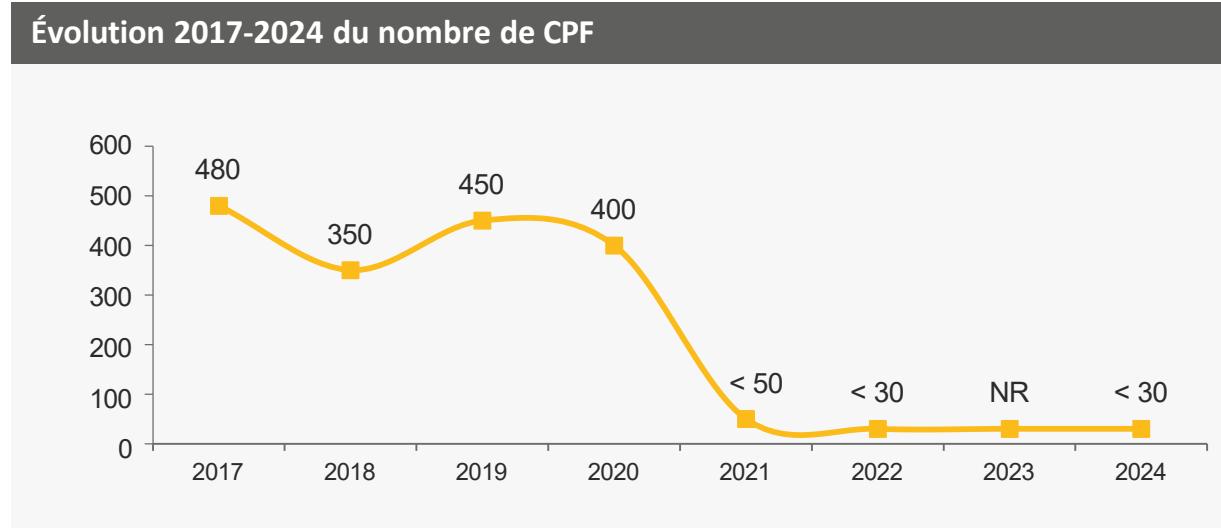


Figurent entre parenthèses les données 2023

## 2.6 La formation

### Les stagiaires de la formation professionnelle (suite)

**CPF en 2024 : < 30 sal.**



## 2.7 Les rémunérations

### Selon la CSP et le sexe

Taux de représentativité :  
92% des effectifs de l'échantillon

Salaires moyens bruts annuels selon la CSP et le sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble	Ecart F/H
Cadres	53 800 €	62 600 €	<b>60 300 €</b>	-14%
Non cadres	29 800 €	30 550 €	<b>30 450 €</b>	-2,5%



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2024 et 2023, la comparaison n'est donc pas permise.

## 2.7 Les rémunérations

### Selon le niveau de classification et le sexe

Taux de représentativité :  
92% des effectifs de l'échantillon

Salaires moyens bruts annuels selon le niveau et le sexe			
	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau A	ND	ND	ND
Niveau B	ND	ND	ND
Niveau C	30 850 €	29 400 €	<b>29 700 €</b>
Niveau D	33 100 €	30 650 €	<b>32 700 €</b>
Niveau E	36 650 €	32 550 €	<b>33 350 €</b>
Niveau F	39 800 €	36 750 €	<b>37 400 €</b>
Niveau G	51 100 €	47 650 €	<b>48 300 €</b>
Niveau H	57 750 €	56 050 €	<b>57 350 €</b>
Niveau I	78 750 €	71 550 €	<b>73 000 €</b>
Niveau J	88 050 €	84 000 €	<b>84 800 €</b>
Niveau K	ND	ND	ND
Niveau L	ND	ND	ND
Niveau M	ND	ND	ND



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2024 et 2023, la comparaison n'est pas permise

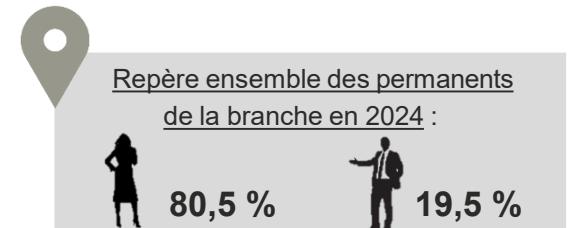
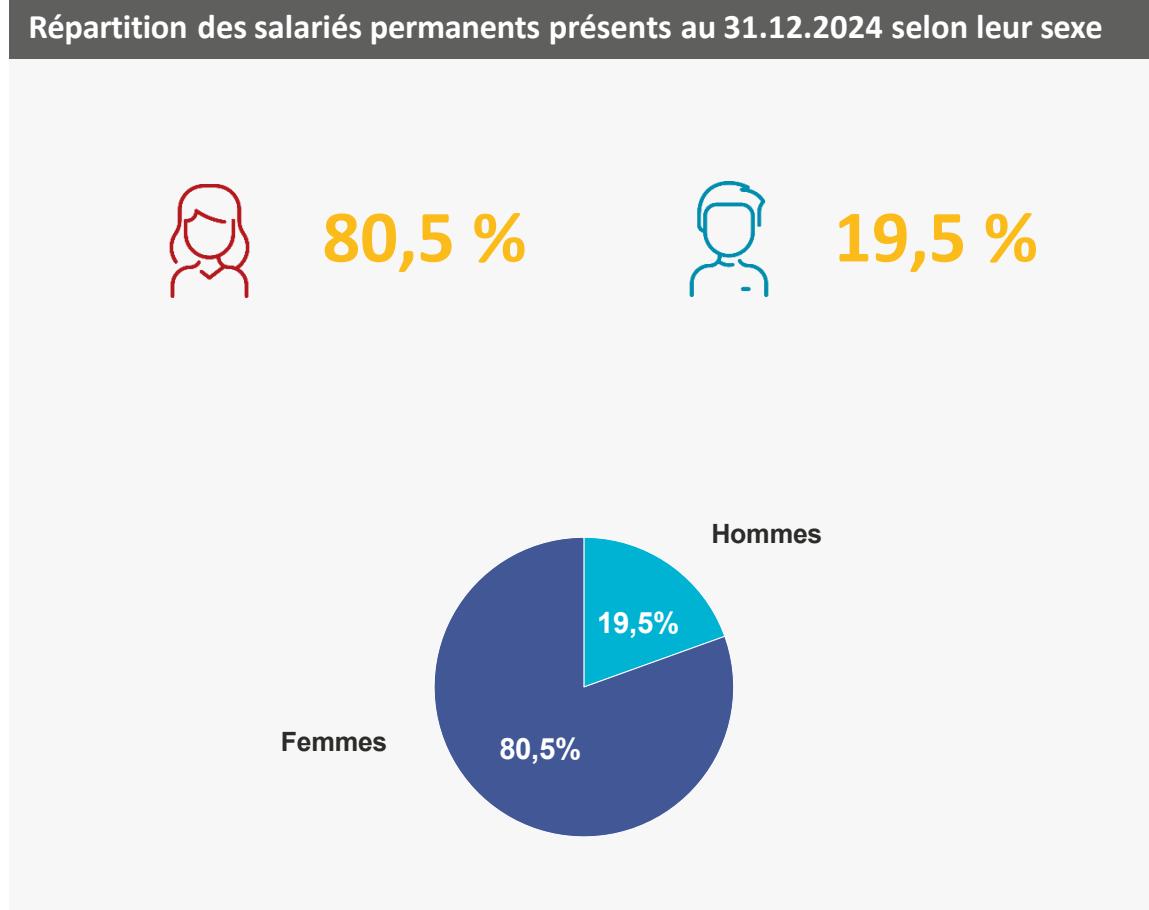
## 2. Les salariés permanents – Focus ETTI

Les salariés dits « permanents » sont les professionnels du recrutement et de l'intérim travaillant de façon fixe (non intérimaire) dans les agences d'emploi ou les sièges des ETTI.

## Focus ETTI : la structure des effectifs (\*)

### Selon le sexe et la CSP

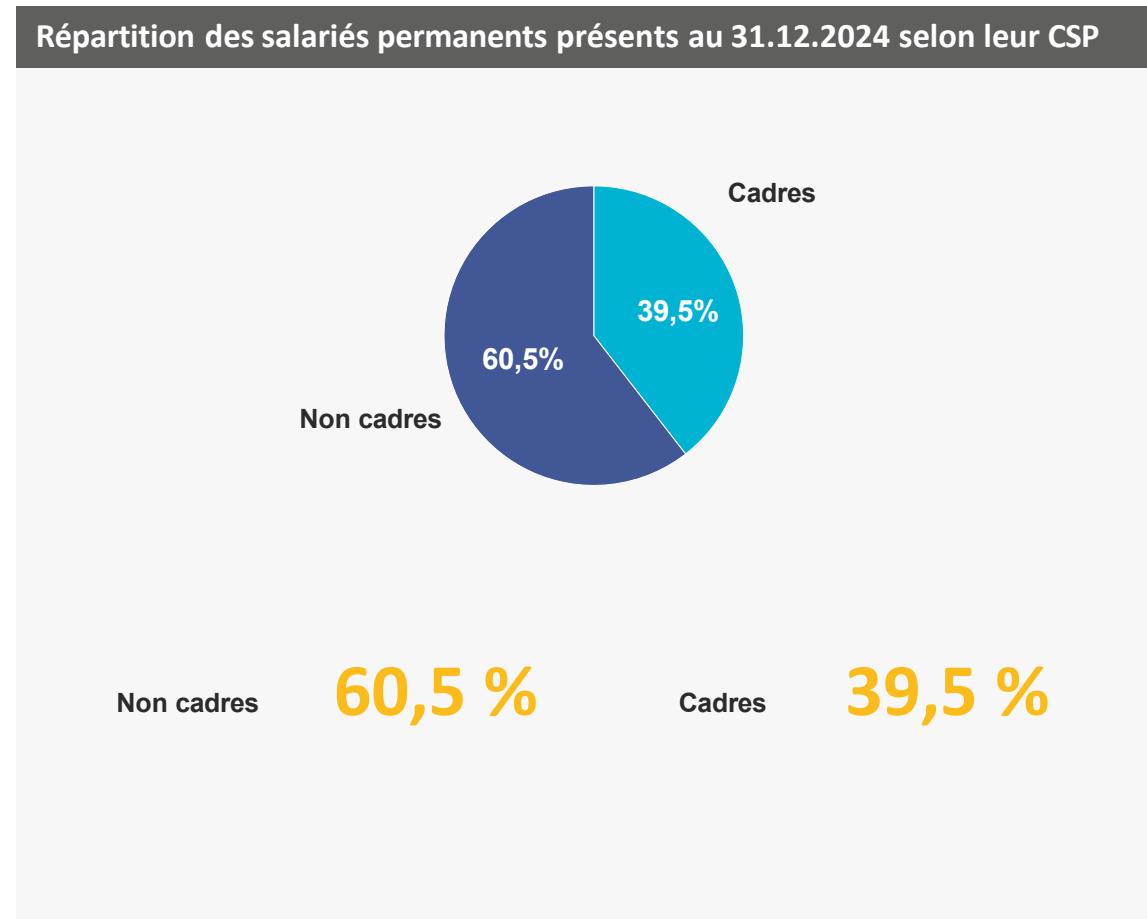
(\*) Pour toute cette partie :  
Données portant sur un échantillon  
de 20 entreprises répondantes  
employant 565 salariés permanents



La répartition des salariés permanents des ETTI par sexe est similaire à celle de l'ensemble de la branche.

## Focus ETTI : la structure des effectifs

### Selon le sexe et la CSP



La proportion de cadres parmi l'échantillon des permanents ETTI cette année est nettement supérieure à la proportion des cadres du reste de la branche (+6 points).

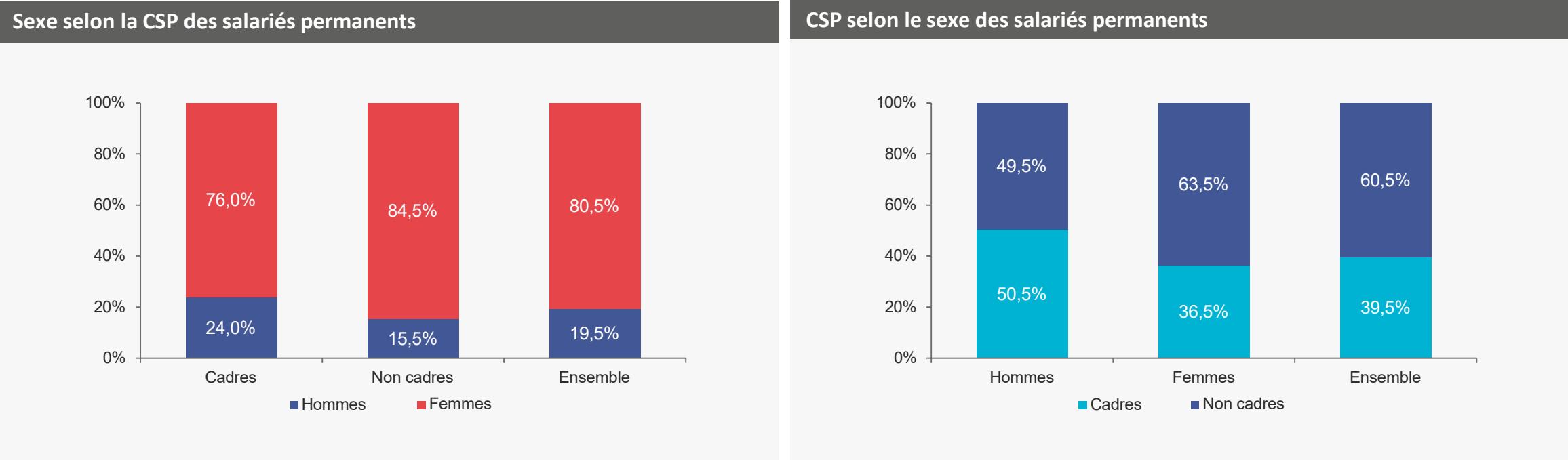


Repère ensemble des permanents de la branche en 2024 :

Non cadres : **66,5 %**      Cadres : **33,5 %**

## Focus ETI : la structure des effectifs

### Selon le sexe et la CSP



## Focus ETTI : la structure des effectifs

### Selon l'âge et l'ancienneté

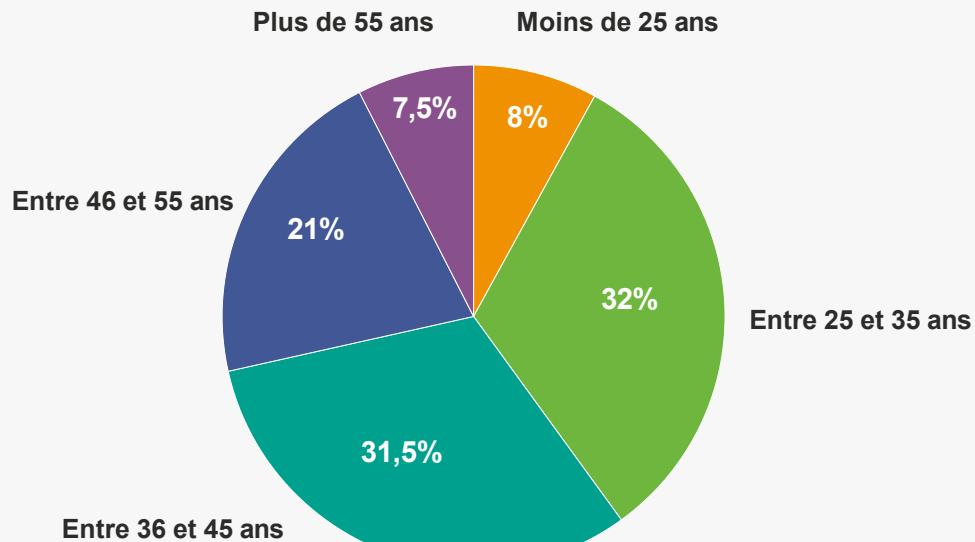
**39 ans**

Âge moyen des salariés permanents présents au 31.12.2024



Repère ensemble des permanents de la branche en 2024 : 37,5 ans

#### Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2024 selon leur âge



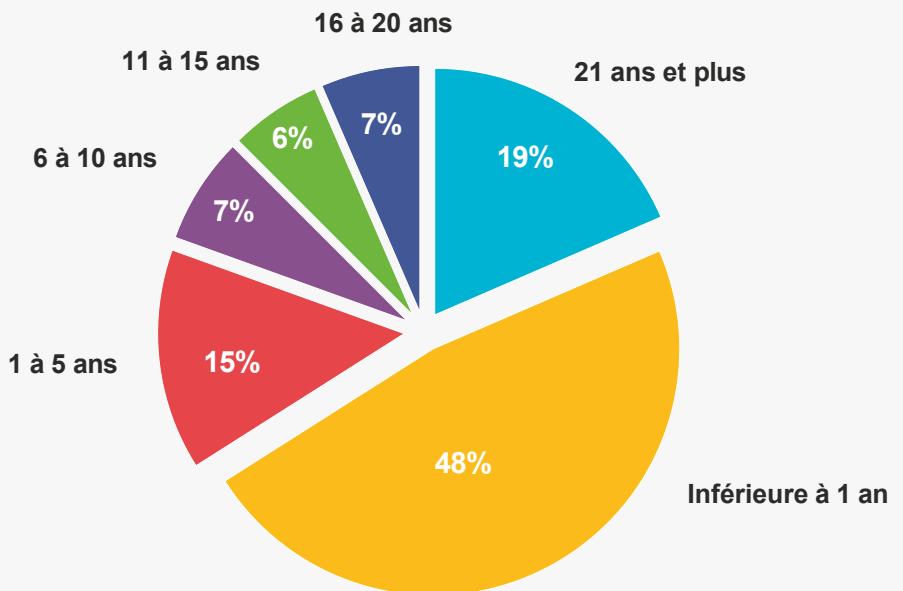
**6,3 ans**

Ancienneté moyenne des salariés permanents présents au 31.12.2024



Repère ensemble des permanents de la branche en 2023 : 7 ans

#### Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2024 selon leur ancienneté



La moyenne d'âge des salariés permanents des ETTI est supérieure d'un an et demi au reste de la branche (39 ans en moyenne contre 37,5 ans pour la branche). L'ancienneté est en moyenne inférieure d'une demi-année à l'ensemble de la branche (6,3 ans contre 7 ans).

## Focus ETTI : la structure des effectifs

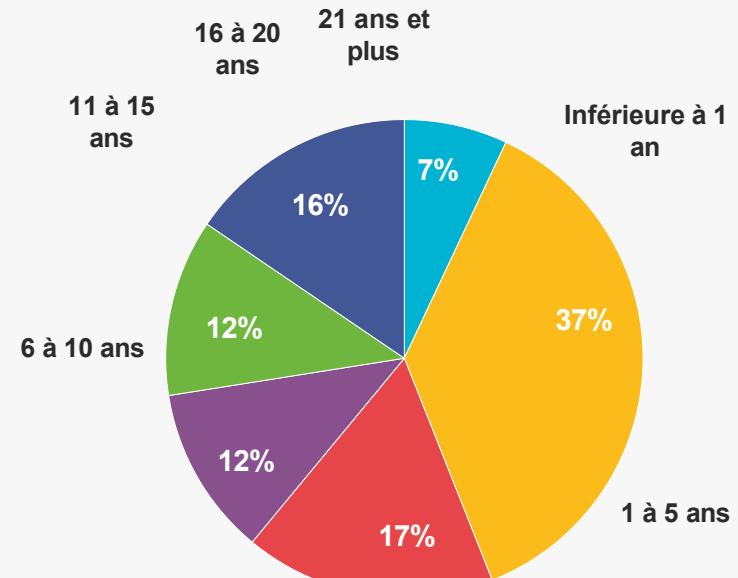
### Selon l'ancienneté et statut (cadre/non cadre)

**9,9 ans**

Ancienneté moyenne des salariés cadres présents au 31.12.2024

Repère ensemble des permanents  
de la branche en 2023 : **11 ans**

#### Répartition des salariés cadres présents au 31.12.2024 selon leur ancienneté

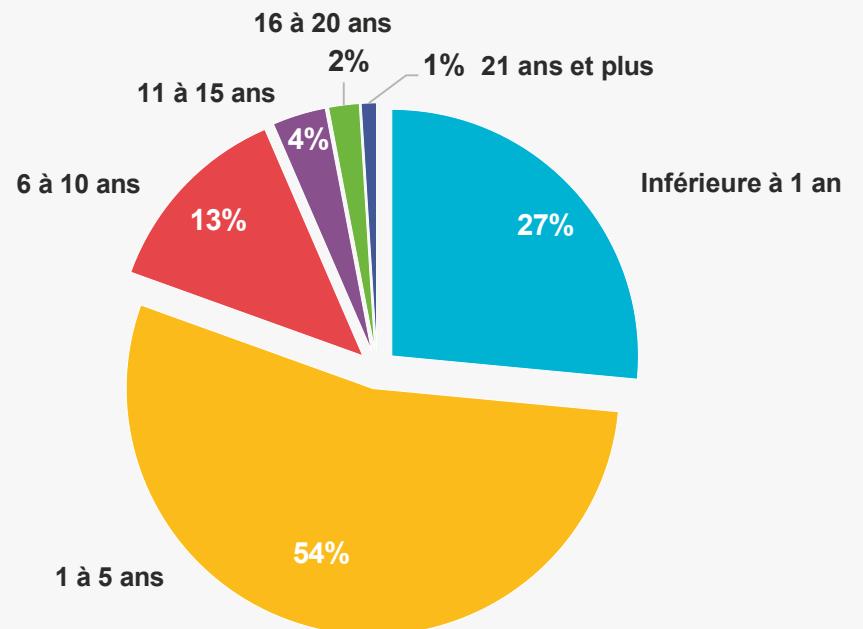


**3,9 ans**

Ancienneté moyenne des salariés non cadres présents au 31.12.2024

Repère ensemble des permanents  
de la branche en 2023 : **5,5 ans**

#### Répartition des salariés non cadres présents au 31.12.2024 selon leur ancienneté

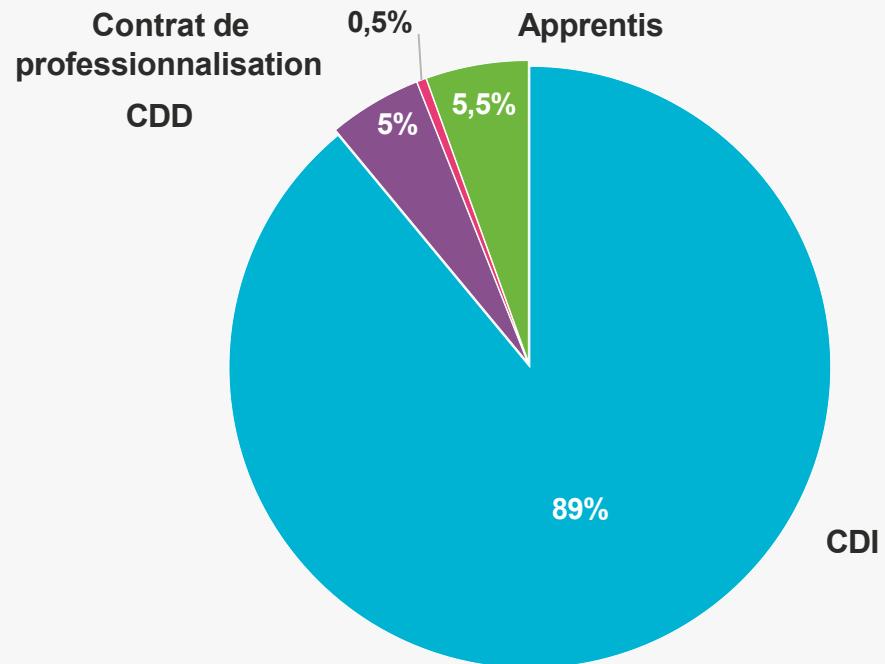


L'ancienneté des cadres en ETTI se rapproche de l'ancienneté de leurs homologues dans le reste de la branche, tandis que l'ancienneté des non cadres est en moyenne inférieure d'un an et demi à celle des non cadres de la branche.

## Focus ETTI : la structure des effectifs

### Selon le type de contrat

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.23 selon leur contrat



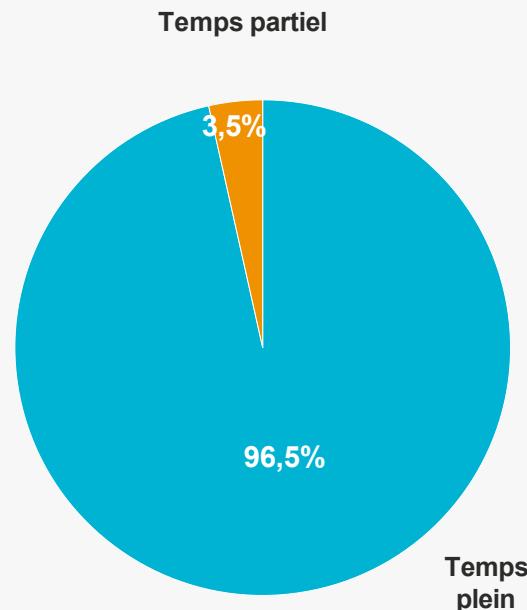
La proportion de CDI et de CDD dans les permanents de l'échantillon d'entreprises ETTI est similaire au reste de la branche, tandis que les contrats d'apprentissages représentent 5,5% des salariés des ETTI, soit deux points de moins que dans la branche.

Repère ensemble des permanents de la branche en 2024 :  
CDI : **88,5%**      CDD : **4,5%**  
Contrat de professionnalisation : **1%**  
Apprentis : **7%**

## Focus ETTI : les conditions d'exercice du travail

### Selon le temps de travail

Répartition des salariés permanents selon le temps de travail



Répartition selon la CSP des salariés permanents

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Temps plein	97,5 %	96 %	96,5 %
Temps partiel	2,5 %	4 %	3,5 %

La proportion de temps plein dans les ETTI est supérieure de 4 points par rapport au reste de la branche, avec 97,5% des salariés concernés.



Repère ensemble des permanents de la branche en 2024 :

Temps plein : **93,5%**

Temps partiel : **6,5%**

## Focus ETI : la structure des effectifs

### Selon le niveau de classification

Répartition des salariés permanents présents au 31.12.2024 selon leur niveau		<u>Repère ensemble des permanents de la branche en 2024 :</u>
Niveau A	2 %	3,5%
Niveau B	5,5 %	7%
Niveau C	15,5 %	14,5%
Niveau D	16,5 %	16%
Niveau E	16,5 %	18%
Niveau F	6 %	7%
Niveau G	22 %	22%
Niveau H	10,5 %	6%
Niveau I	3 %	3%
Niveau J	1,5 %	1,5%
Niveau K	< 0,5 %	1%
Niveau L	< 0,5 %	0,5%
Niveau M	0,5 %	< 0,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Pour consulter la grille des emplois-repères de la classification, se référer aux annexes.

### 3. Les salariés intérimaires

Les indicateurs de cette partie traitent de l'emploi en intérim des personnes et non de leur emploi dans son ensemble sur l'année 2024. Si des individus ont travaillé sous d'autres statuts dans le courant de l'année, ces emplois ne sont pas pris en compte.

L'ensemble des indicateurs de cette partie proviennent des données de S2H (voir *sources et méthode* en introduction)

### 3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDII)

#### Effectifs en 2024

**2 900 361**

Personnes ont travaillé en intérim en 2024

2 985 251  
2023

-2,8%

2 900 361  
2024



#### Nombre d'heures travaillées en 2024

**1 309 048 717**

1 383 490 596  
2023

-5,4%

1 309 048 717  
2024



#### Intensité d'emploi en 2024

L'intensité d'emploi est dans ce rapport le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année) **sous statut intérimaire**. Les individus peuvent cumuler d'autres activités sous d'autres statuts au cours de l'année, mais ces heures ne sont pas comptabilisées dans le rapport. Il convient donc de différencier l'intensité d'emploi en intérim de la durée totale d'emploi d'un individu.

**451 heures**

Travaillées en moyenne par chaque individu en 2024

463,4 h  
2023

-2,6%

451,3 h  
2024

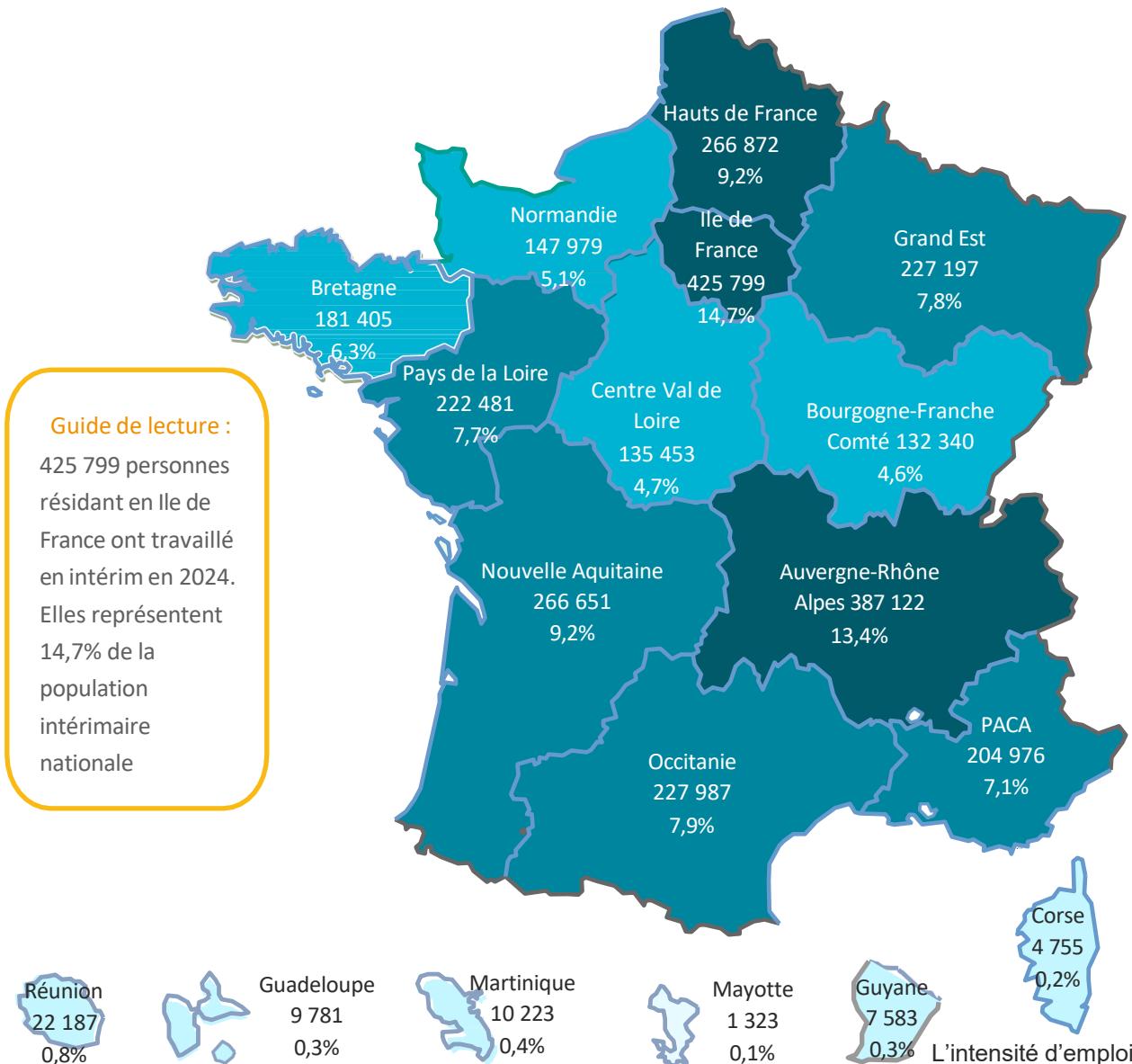


#### Intérimaires Santé en 2024

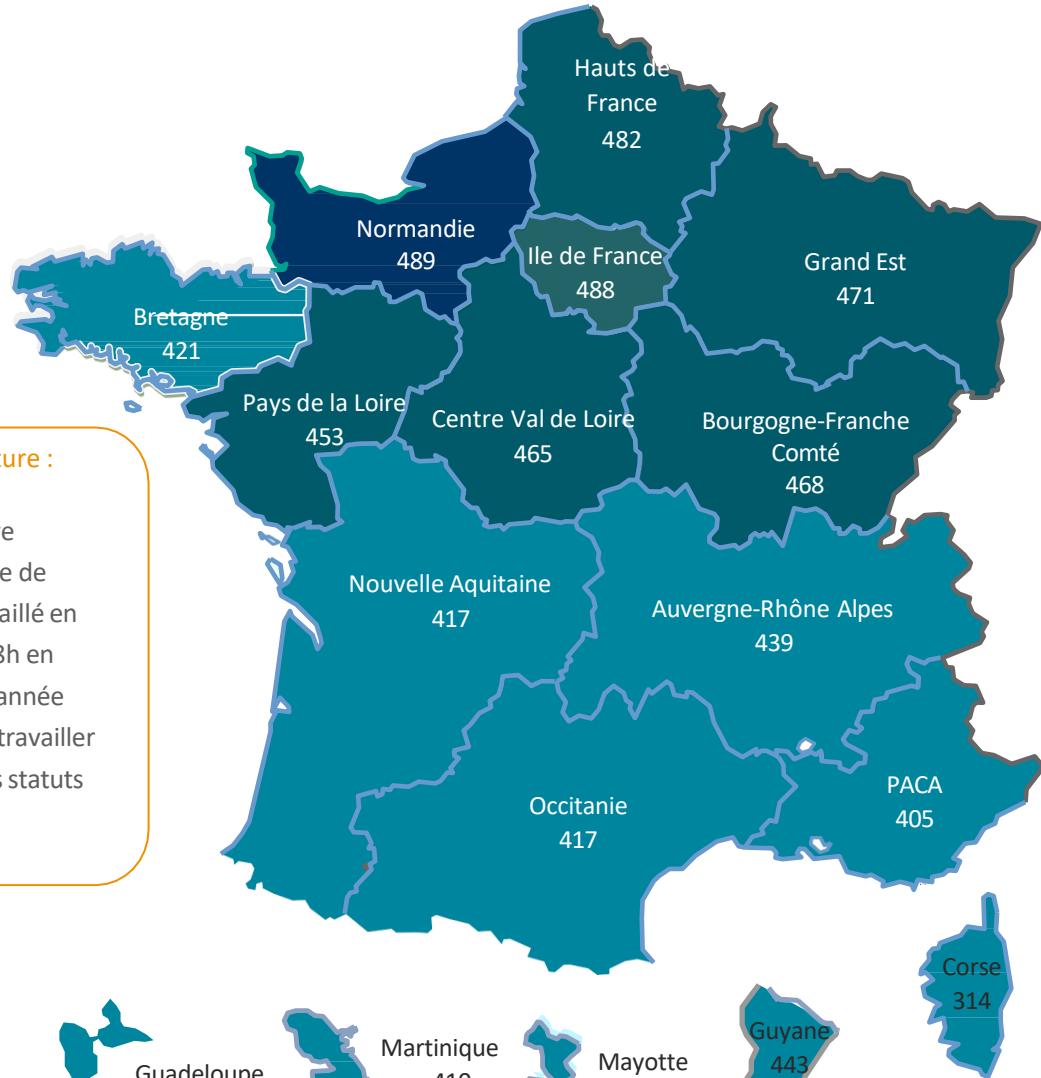
**11,4%** des intérimaires (soit 330 395 personnes) ont atteint le seuil de 414 heures sur 12 mois glissants et sont devenus éligibles à Intérimaires Santé au cours de l'année et à la garantie maladie vie privée du régime de prévoyance

### 3.1 Les effectifs et heures travaillés (CTT et CDII)

Nombre d'intérimaires par région en 2024



Nombre moyen d'heures travaillées par région en 2024



L'intensité d'emploi en intérim varie selon les régions.  
Rappel : l'intensité d'emploi moyenne est de 451 heures.

### 3.1 Les effectifs et heures travaillés

#### Les intérimaires par département (CTT seuls)

L'intensité d'emploi en intérim peut varier fortement selon les départements. Ainsi, les intérimaires en Haute-Corse travaillent en moyenne 273 heures par an en intérim, alors que dans la Haute-Saône, les intérimaires ont travaillé en moyenne 512 heures en 2024 (quand l'intensité moyenne, toutes régions confondues est de 451 heures).

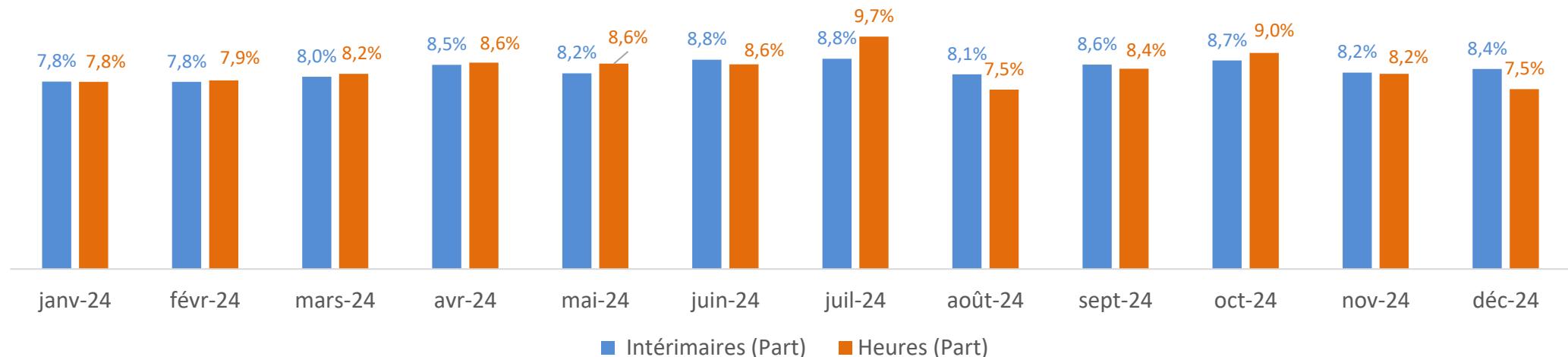
Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Haute-Saône	10 873	512
Seine-Saint-Denis	74 665	511
Val-de-Marne	44 820	499
Seine-Maritime	52 702	496
Essonne	59 984	486
Vosges	14 710	484
Paris	49 106	481
Ardennes	9 210	479
Territoire de Belfort	6 304	477
Val-d'Oise	51 884	476
Bas-Rhin	51 761	475
Haute-Marne	6 873	472
Somme	24 097	471
Oise	38 090	471
Eure	28 188	463
Yonne	15 403	459
Mayenne	18 893	457
Loir-et-Cher	18 050	454
Haute-Garonne	61 918	453
Saône-et-Loire	26 417	453
Pas-de-Calais	65 269	452
Orne	12 240	450
Haut-Rhin	29 195	450
Yvelines	41 016	449
Indre	8 838	449
Isère	62 363	449
Ariège	4 935	448
Loiret	46 869	446
Moselle	41 407	443
Nièvre	6 204	442
Eure-et-Loir	19 628	442
Meuse	6 805	442
Seine-et-Marne	65 996	441

Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Ain	36 414	440
Guyane	7 970	440
Sarthe	32 229	440
Vienne	18 014	439
Manche	20 233	439
Aisne	21 839	438
Loire-Atlantique	78 194	437
Hauts-de-Seine	34 105	435
Tarn-et-Garonne	12 865	431
Savoie	19 764	430
Allier	12 932	427
Bouches-du-Rhône	88 180	427
Jura	12 977	426
Rhône	97 315	424
Haute-Vienne	13 121	424
Doubs	26 574	422
Nord	108 882	422
Meurthe-et-Moselle	25 005	421
Hautes-Pyrénées	8 660	417
Cher	11 466	416
Deux-Sèvres	20 256	416
Loire	37 558	415
Côtes-d'Armor	34 526	414
Maine-et-Loire	48 372	414
Ille-et-Vilaine	61 092	414
Creuse	2 730	413
Charente	15 341	411
Indre-et-Loire	27 644	410
Vendée	40 407	409
Calvados	30 935	408
Puy-de-Dôme	26 891	407
Morbihan	43 336	403
Ardèche	13 153	403

Nom département	Intérimaires (volume)	Nbre Heures moyen par intérimaire
Guadeloupe	9 718	403
Martinique	10 192	402
Alpes-de-Haute-Provence	5 936	400
Aube	12 436	400
Finistère	40 613	400
Côte-d'Or	24 429	399
Gard	25 656	396
Marne	25 178	395
Gironde	73 575	394
Drôme	27 110	393
Lot-et-Garonne	17 936	392
Vaucluse	26 513	390
Haute-Loire	9 575	390
Haute-Savoie	33 605	389
Corrèze	10 245	388
Pyrénées-Atlantiques	29 742	388
Landes	20 219	387
Gers	7 526	386
Tarn	14 249	386
Dordogne	14 961	377
Charente-Maritime	25 605	368
Var	35 775	359
Hérault	41 930	358
Alpes-Maritimes	40 713	352
Pyrénées-Orientales	15 273	349
Lot	6 161	345
Aude	13 141	343
Réunion	22 064	343
Aveyron	10 472	340
Cantal	4 230	340
Lozère	1 312	335
Hautes-Alpes	5 475	322
Corse-du-Sud	2 285	321
Haute-Corse	2 462	273

## Saisonnalité des effectifs et heures travaillées (mois d'activité) CTT et CDII

Les effectifs ainsi que les heures travaillées varient d'un mois sur l'autre, confirmant la saisonnalité de l'emploi intérimaire<sup>1</sup>. Les mois d'avril, mai, juillet et octobre enregistrent la plus forte part d'heures travaillées.



Nb moyen d'heures travaillées par mois en 2024 (intensité d'emploi)											
janv.	févr.	mars	avril	mai	juin	juil.	août	sept.	oct.	nov.	déc.
95	96	97	96	100	93	105	88	93	99	95	86

Lorsque la part des intérimaires dépasse la part des heures, les intensités d'emploi baissent (ex : juin, août, décembre, etc). A l'inverse, quand la part des heures dépasse la part des intérimaires, l'intensité d'emploi est au plus haut (ex : mai, juillet, oct, etc).

<sup>1</sup>Mois d'activité : mois de paie-1

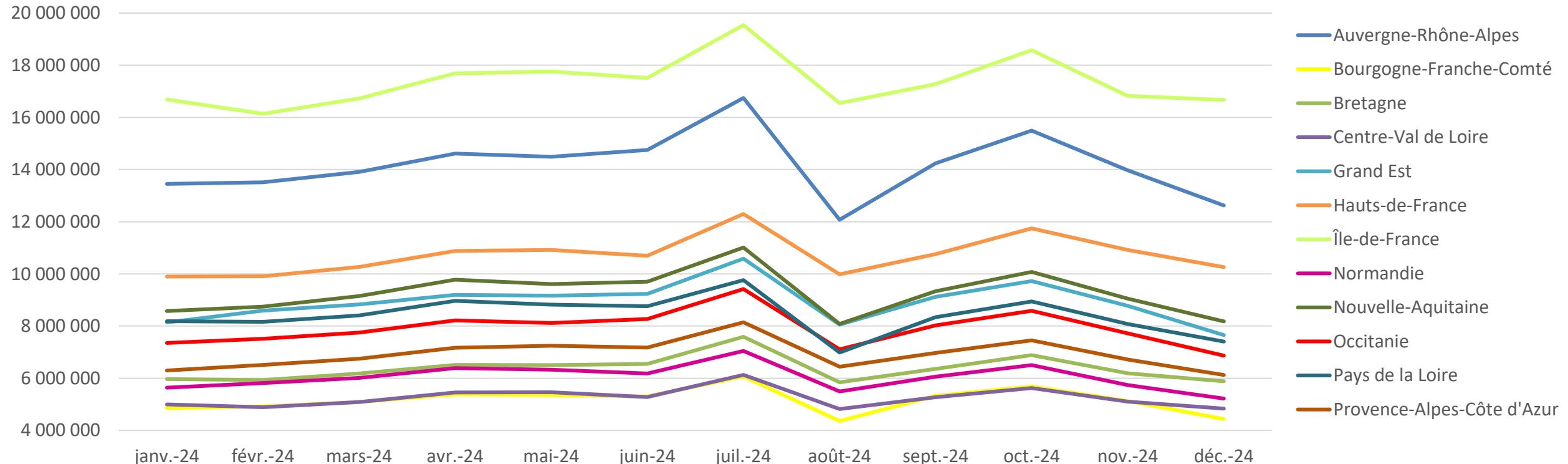
<sup>2</sup>L'intensité d'emploi est le nombre moyen d'heures travaillées par un intérimaire sur une période donnée (mois, année)

## Saisonnalité des heures travaillées par région, mois de paie (CTT et CDII)

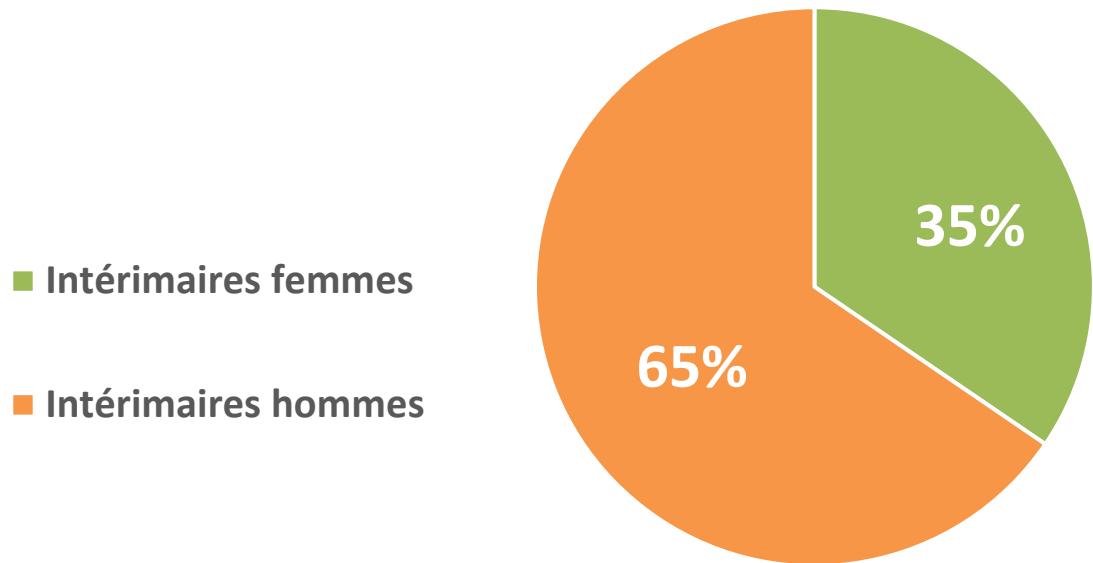
Toutes les régions ont enregistré des pics d'activité en juillet et en septembre, après un creux en août.

A noter que les régions d'outre-mer et la Corse présentaient des volumes trop faibles pour être présentés graphiquement. Le tableau complet se trouve en annexe.

### Volume d'heures travaillées par région et par mois



## Intérimaires par sexe



Hommes ont travaillé en intérim en 2024

1 937 580 en 2023

1 000 785

Femmes ont travaillé en intérim en 2024

1 047 671 en 2023

## Les heures travaillées par sexe (CTT et CDII)

**Rappel**  
**451 heures**

Travaillées en moyenne par  
chaque intérimaire en 2024

518

Nb d'heures moyen des hommes  
en intérim en 2024

533h en 2023

338

Nb d'heures moyen des femmes  
en intérim en 2024

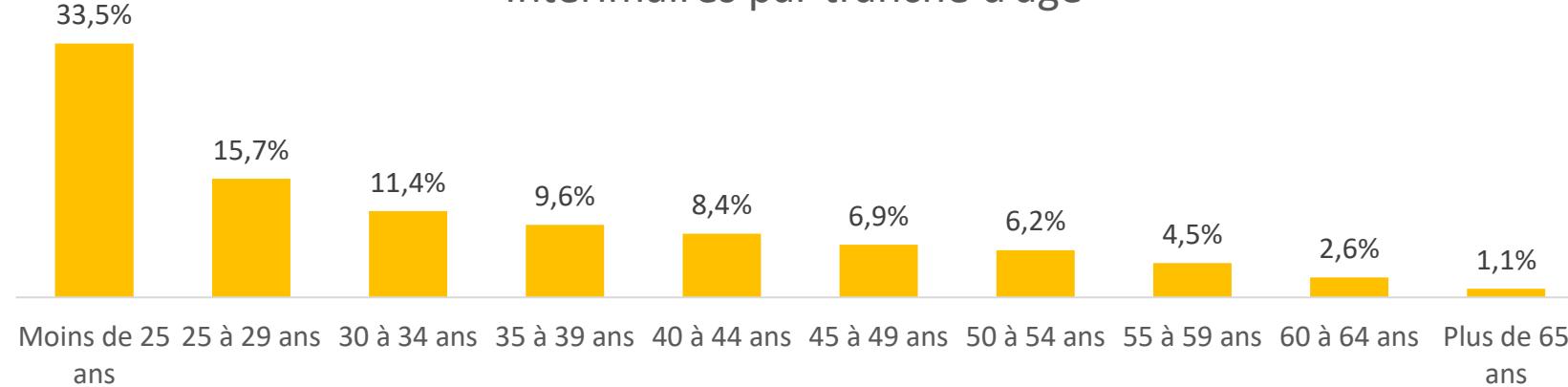
352h en 2023

L'intensité d'emploi des hommes est très nettement supérieure  
à celle des femmes. Les hommes intérimaires travaillent en  
moyenne 180h de plus par an que leurs homologues féminines.

## Les intérimaires par âge (CTT et CDII)

Près de 50% des intérimaires ont moins de 30 ans

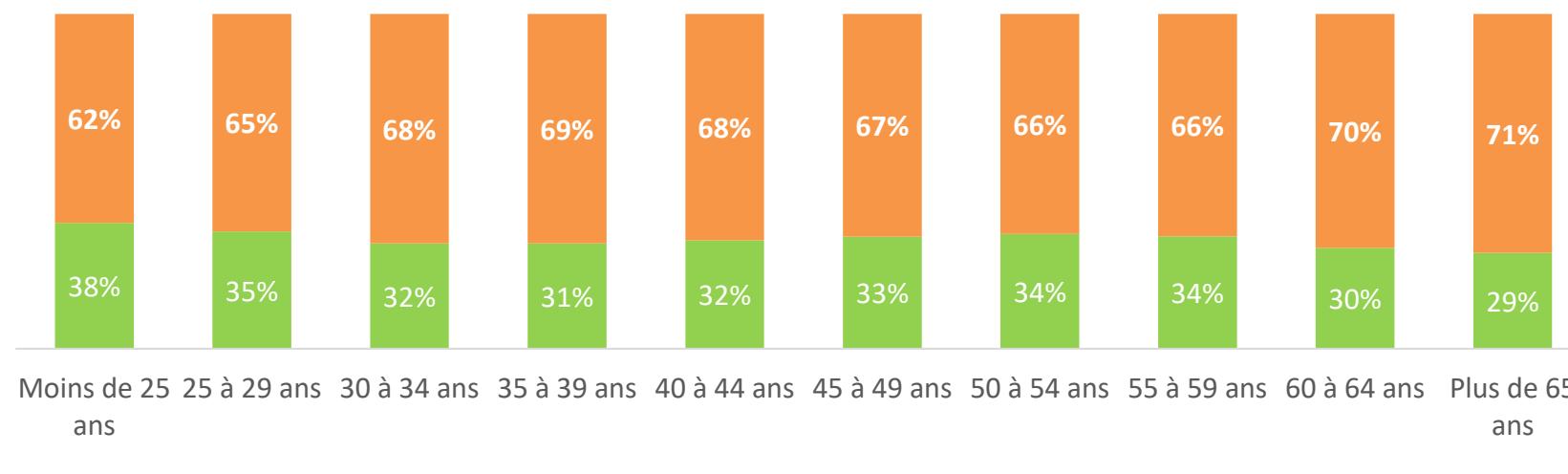
Intérimaires par tranche d'âge



Moyenne d'âge des intérimaires:

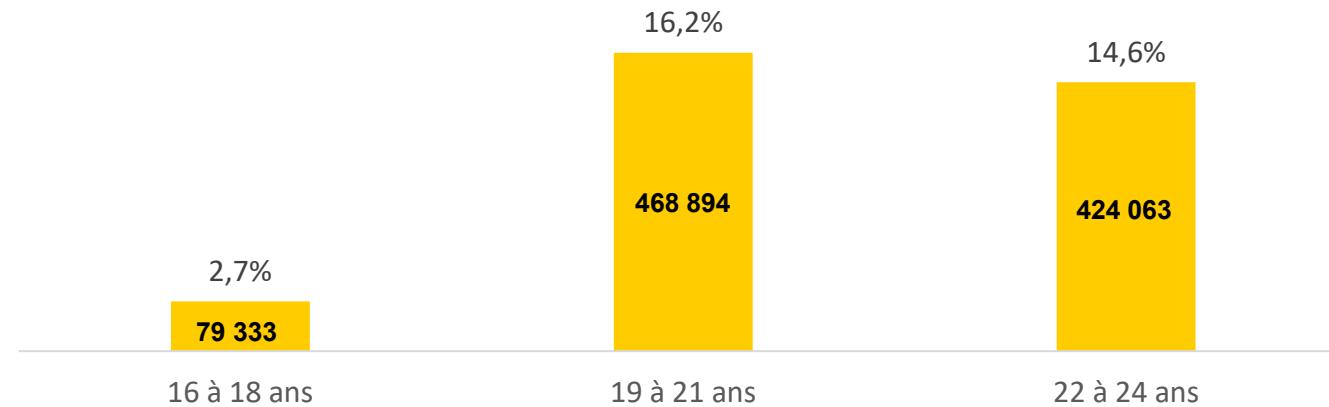
**33,4 ans**

Intérimaires par tranche d'âge et par sexe



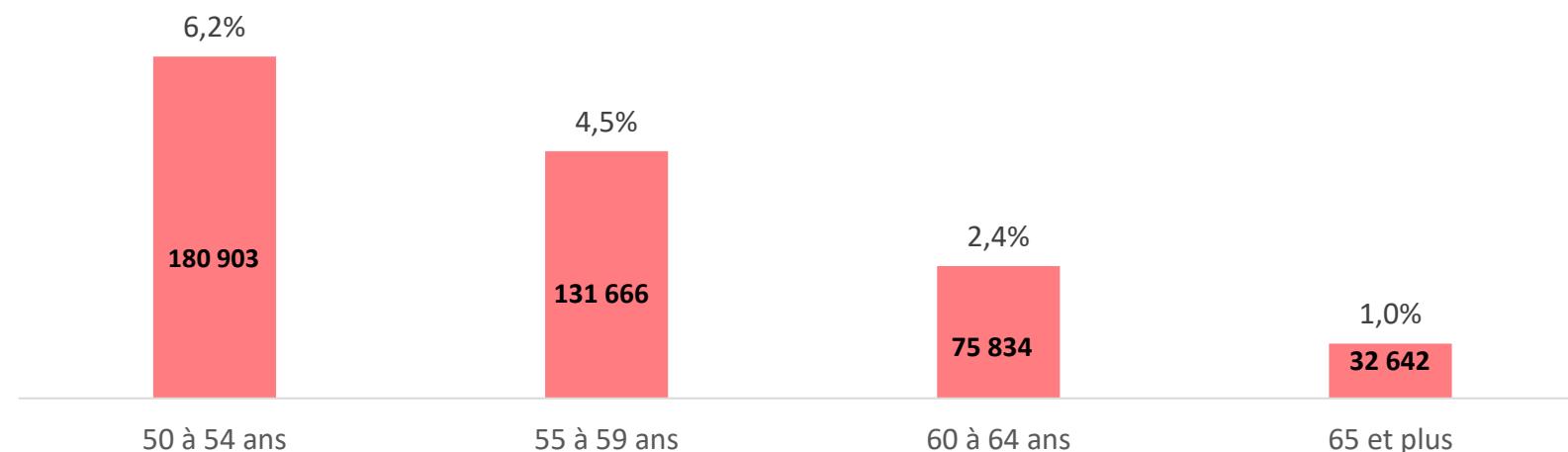
## Les intérimaires par âge: focus juniors (CTT et CDII)

Les intérimaires de moins de 25 ans représentent **33,5%** de la population intérimaire (33,9% en 2023). Ils se répartissent comme suit :

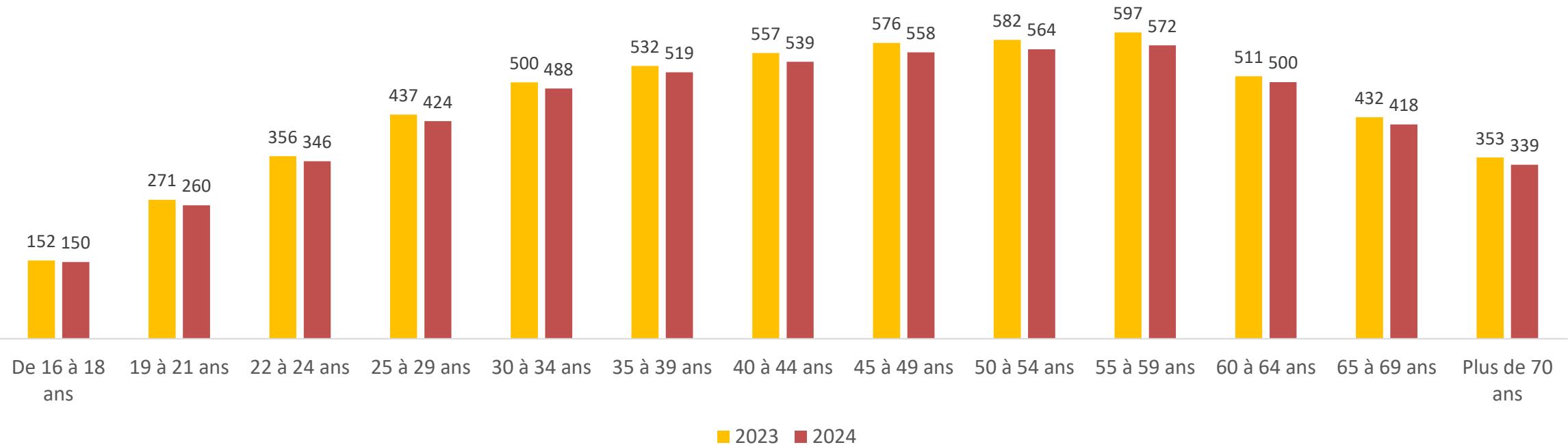


## Les intérimaires par âge: focus seniors (CTT et CDII)

Les intérimaires de 50 ans et plus représentent **14,5%** de la population intérimaire (contre 14,1% en 2023). Ils se répartissent comme suit :



## Nombre d'heures moyen par intérimaire



L'intensité d'emploi en intérim est la plus faible chez les 16-18 ans.

La plus forte intensité d'emploi en intérim est atteinte par les 40-59 ans.

Les missions: données clefs (CTT et CDII)

**22 740 239**

Missions effectuées en 2024

23 322 173  
2023

-2,5%

22 740 239  
2024

**7,8**

Missions en moyenne par an pour un  
intérimaire

59,3h  
2023

-3,0%

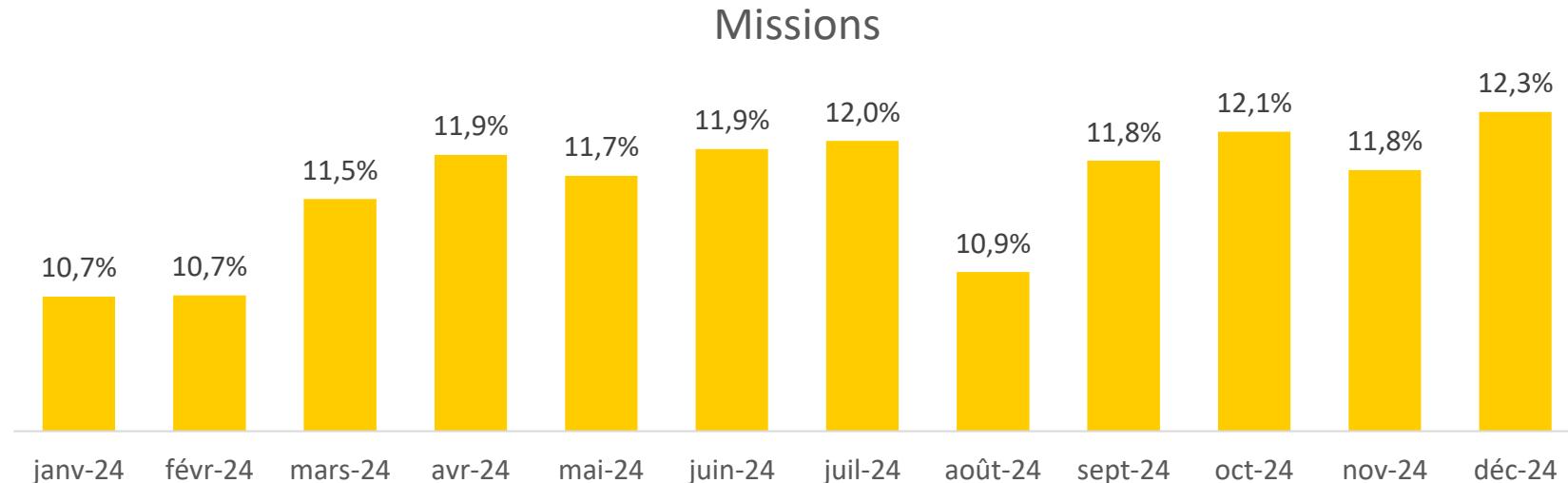
57,6h  
2024

**57,6h**

Durée moyenne d'une mission

## 3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2024

### Répartition des missions par mois (selon le mois d'activité\*, CTT et CDII)



\*Mois d'activité : mois de paie -1

### Durée des missions - CTT

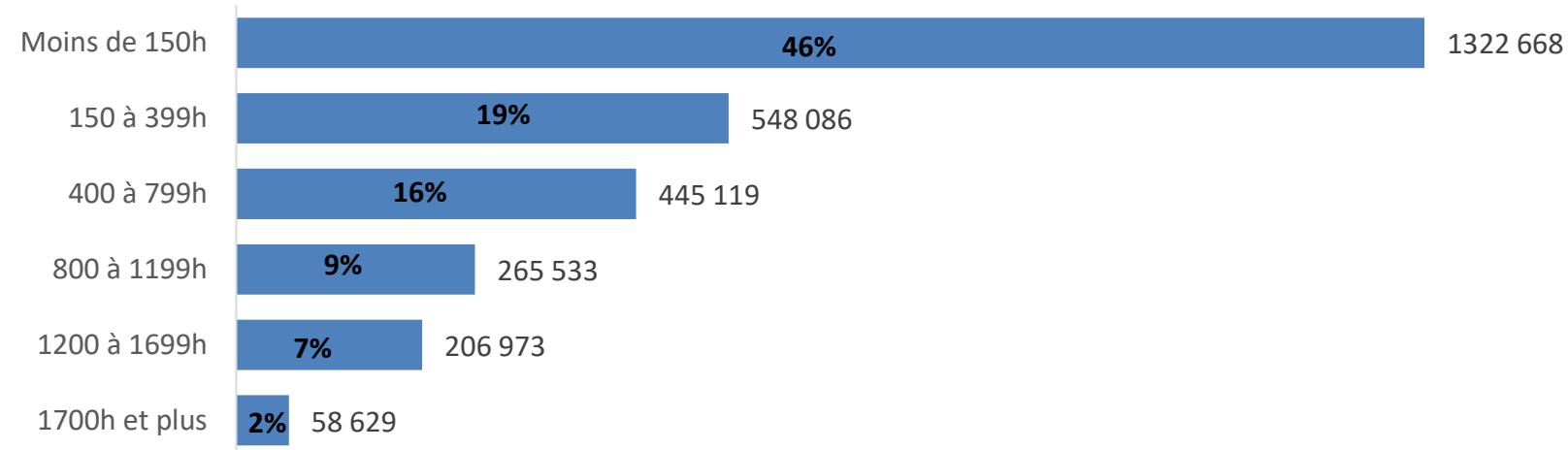
Près de 9 missions sur 10 ont une durée inférieure à un mois. Les intérimaires réalisent en moyenne 7,8 missions par an.

### Durées des missions



## Durée d'emploi en intérim en 2024

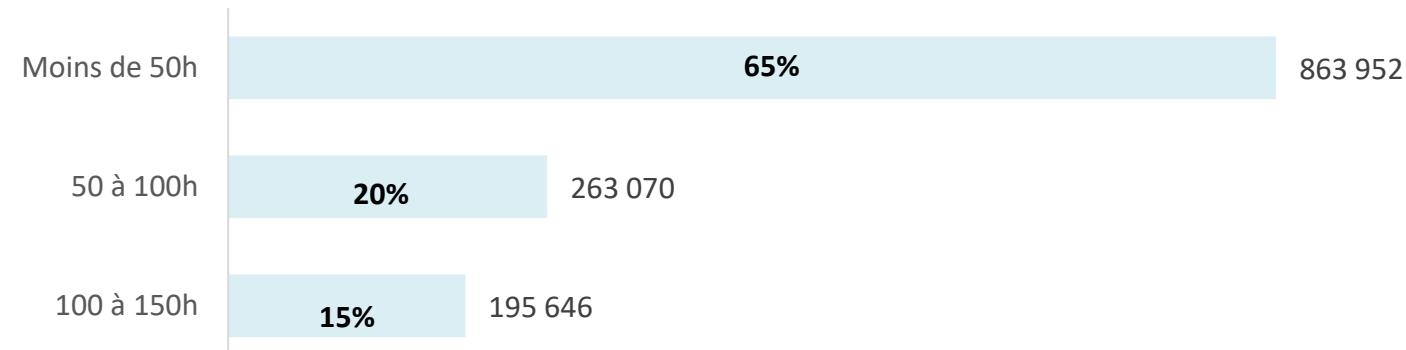
## Nombre d'intérimaires par tranches d'heures travaillées - CTT



Les graphiques présentent le nombre d'intérimaires en fonction de leur durée d'emploi en intérim sur l'année 2024\*. A noter que les durées d'emploi n'incluent pas les heures travaillées sous d'autres statuts que celui d'intérimaire.

## Zoom sur les moins de 150h

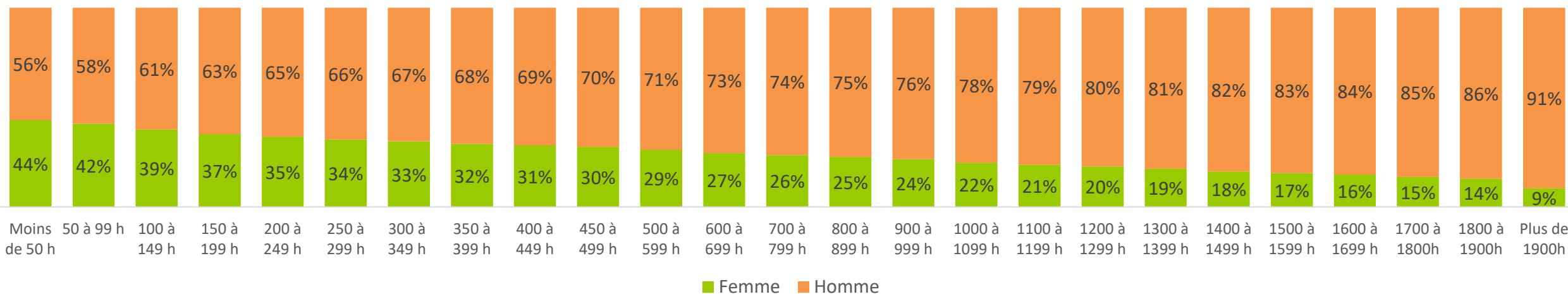
## Nombre d'intérimaires par tranches d'heures travaillées - CTT



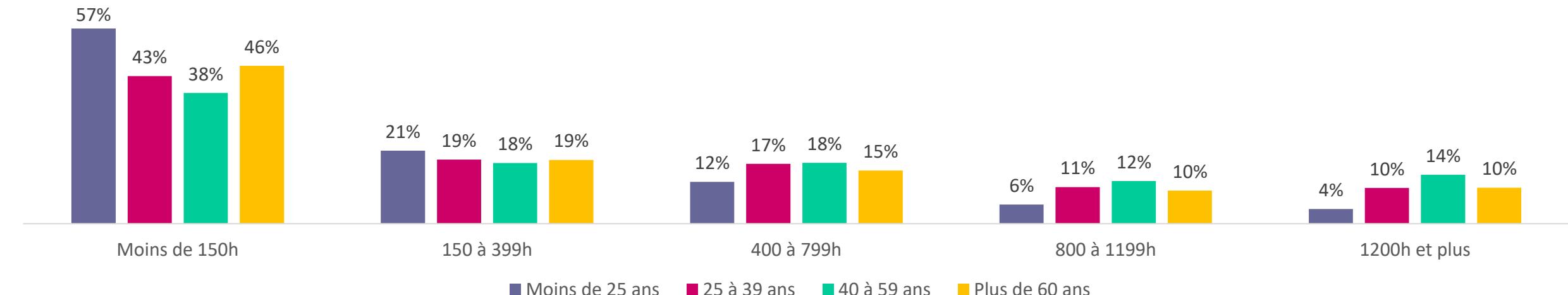
## 3.2 Les missions et l'emploi en intérim en 2024

### Durée d'emploi en intérim par sexe en 2024- CTT

La population intérimaire devient plus masculine à mesure que la durée d'emploi annuelle augmente.



### Durée d'emploi en intérim par âge en 2024 - CTT

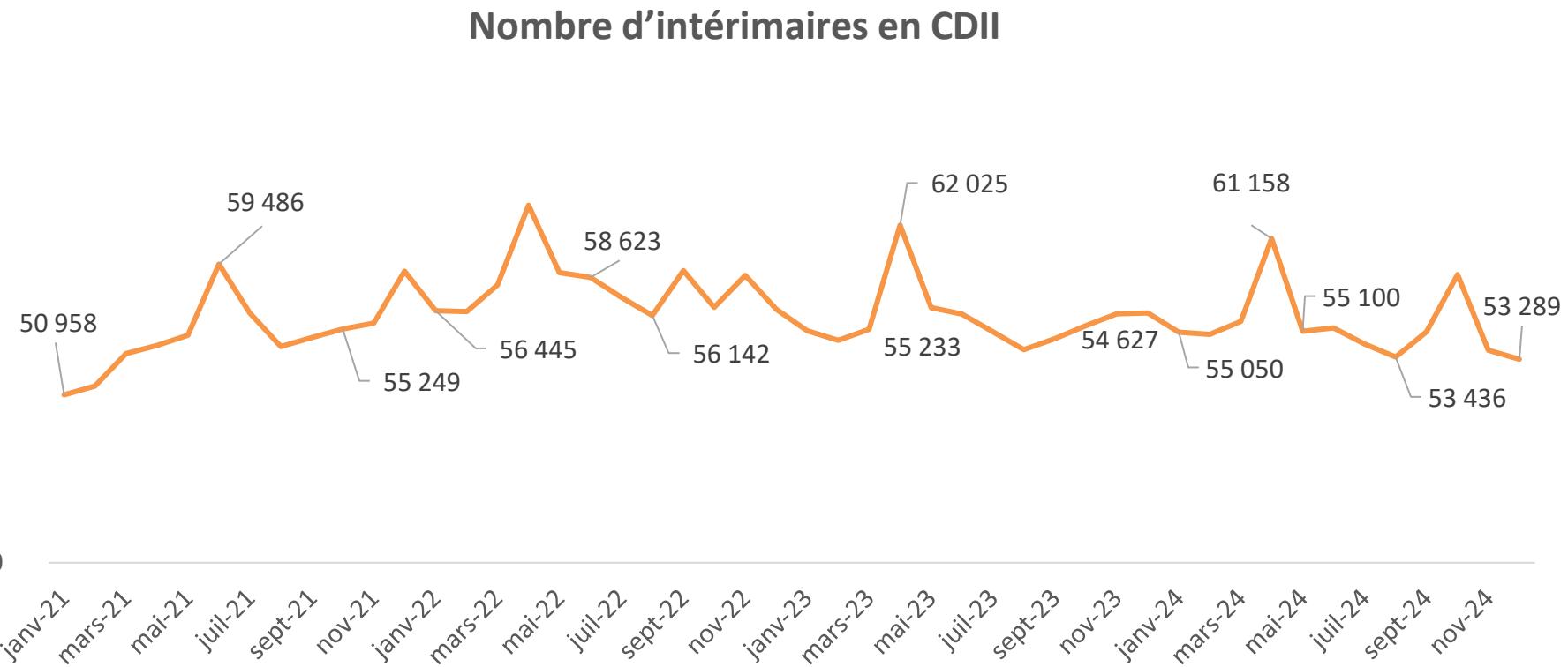


Note de lecture : 57% des moins de 25 ans ont travaillé moins de 150h sur l'année 2024. 14% des 40-59 ans et plus ont travaillé plus de 1200 heures en 2024.

## 4. Les salariés en CDI intérimaire

Les indicateurs de cette partie proviennent des données annuelles de S2H ou BVA (voir *sources et méthode* en introduction)

## Nombre de CDI-Intérimaires

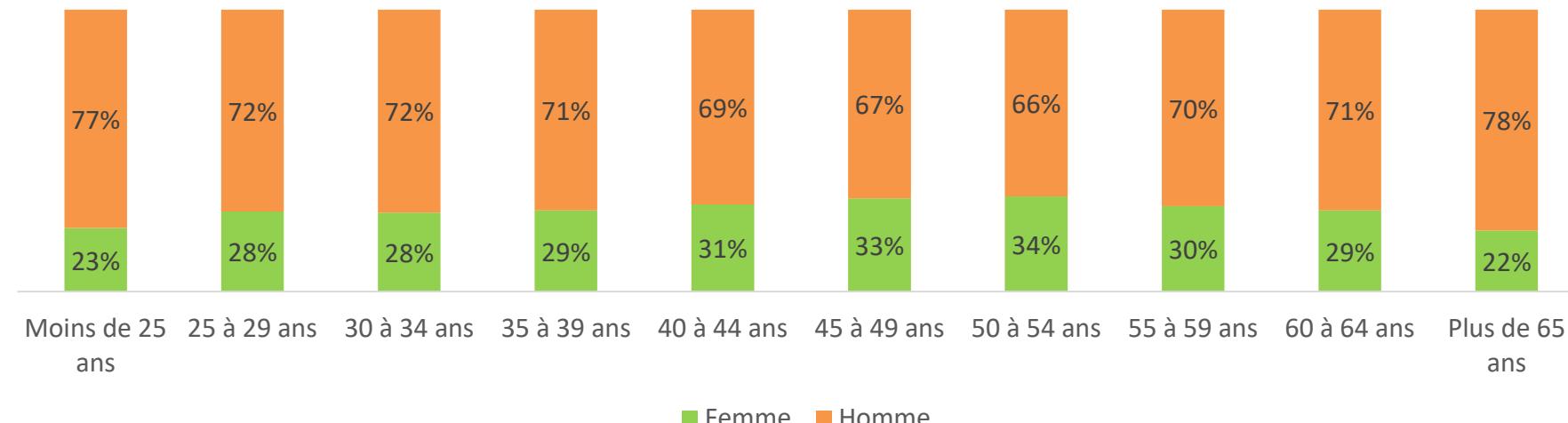
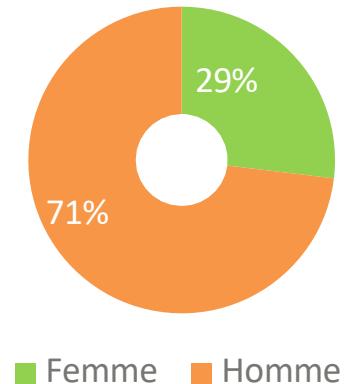
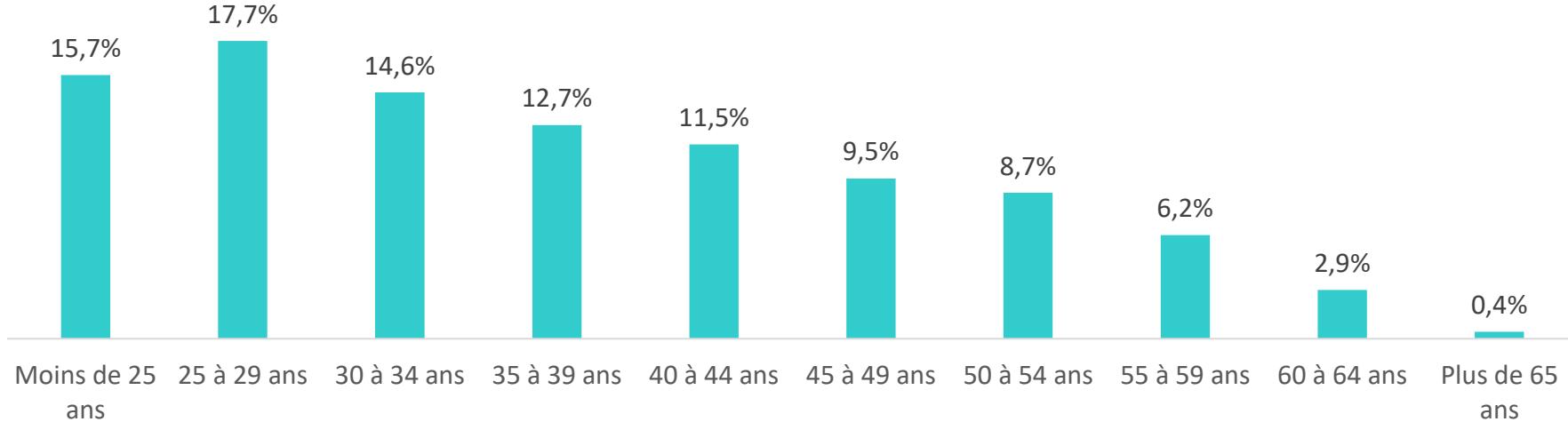


Date	Nbr de CDII
janv-23	55 151
févr-23	54 512
mars-23	55 233
avr-23	62 025
mai-23	56 653
juin-23	56 222
juil-23	55 074
août-23	53 909
sept-23	54 627
oct-23	55 473
nov-23	56 255
déc-23	56 301
janv-24	55 050
févr-24	54 910
mars-24	55 748
avr-24	61 158
mai-24	55 100
juin-24	55 321
juil-24	54 270
août-24	53 436
sept-24	55 071
oct-24	58 814
nov-24	53 869
déc-24	53 289

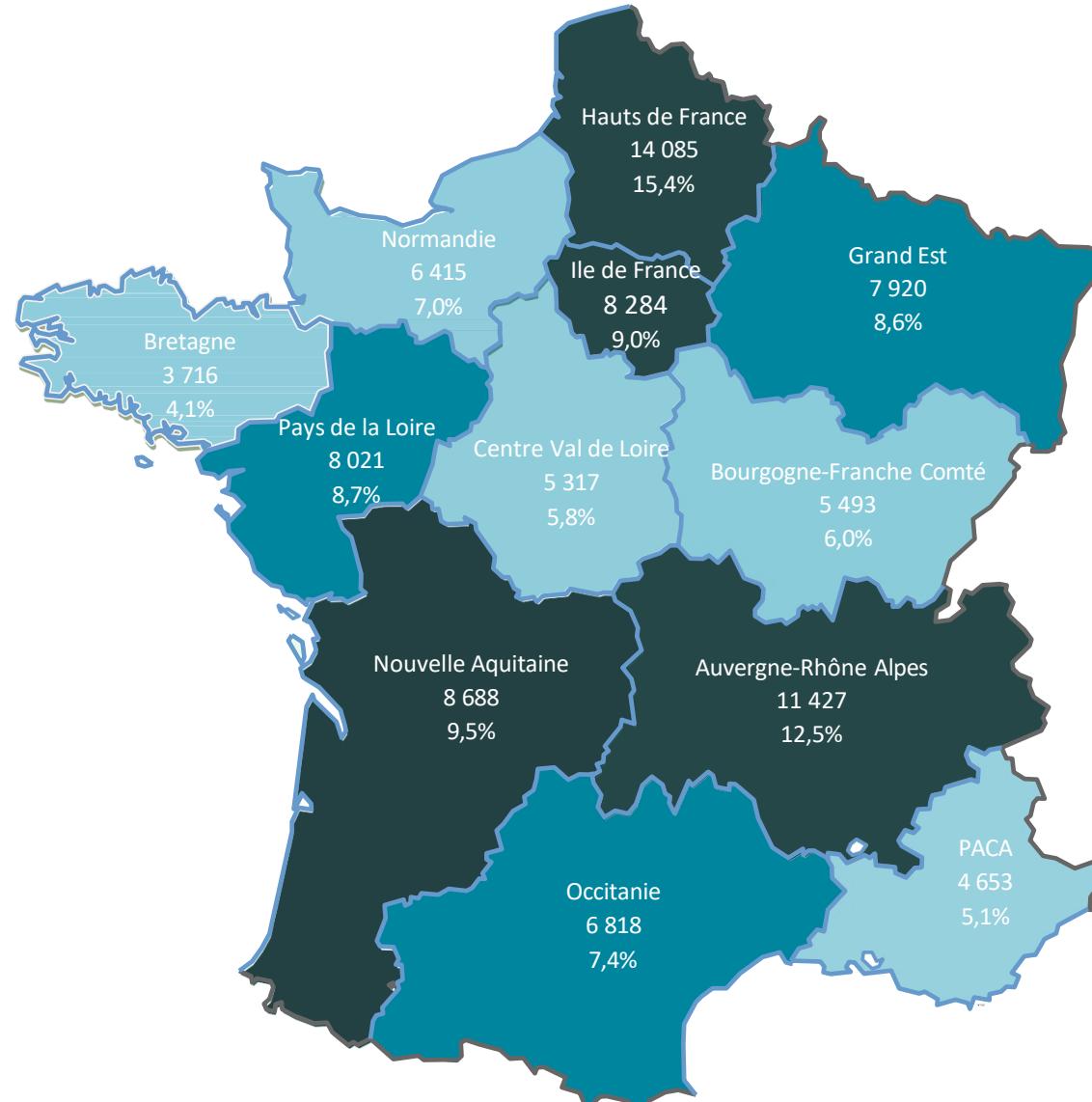
## 4.1 Les salariés en CDI intérimaire en 2024

### Nombre de salariés en CDI par âge et par sexe en 2024

Près de 35% des salariés en CDI ont moins de 30 ans. Plus de 70% des salariés en CDI sont des hommes.



### Nombre de salariés en CDII par région en 2024

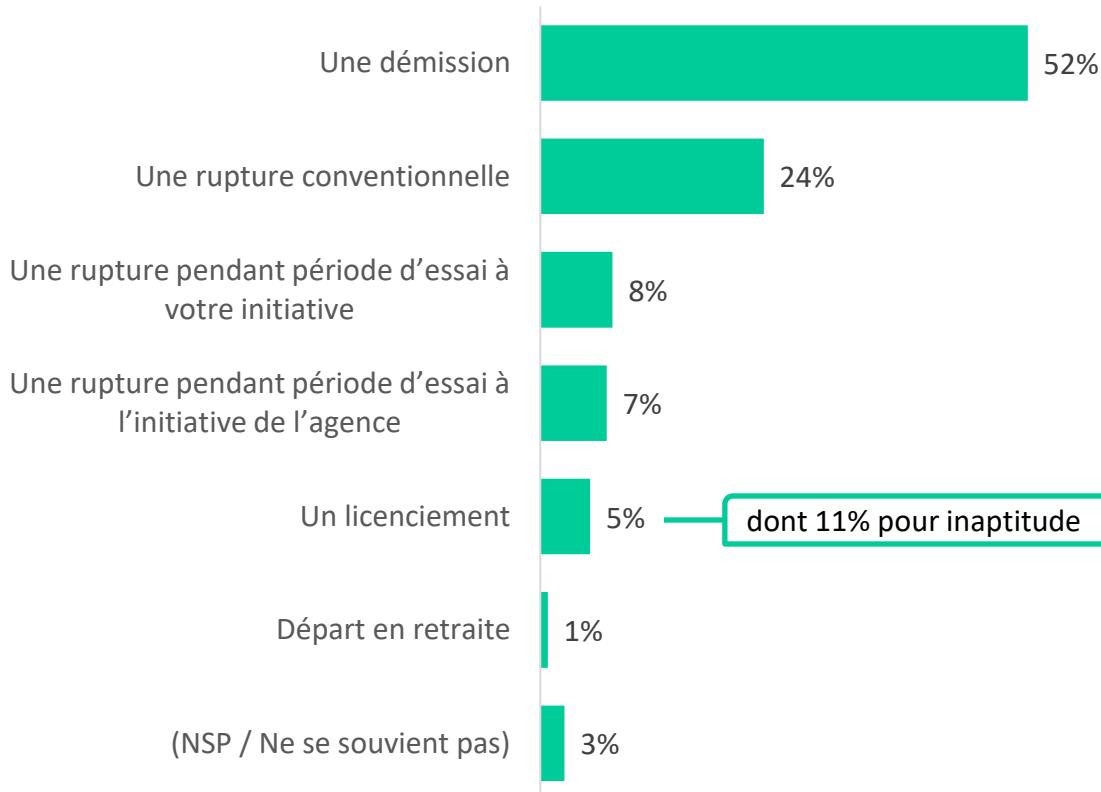


#### Guide de lecture :

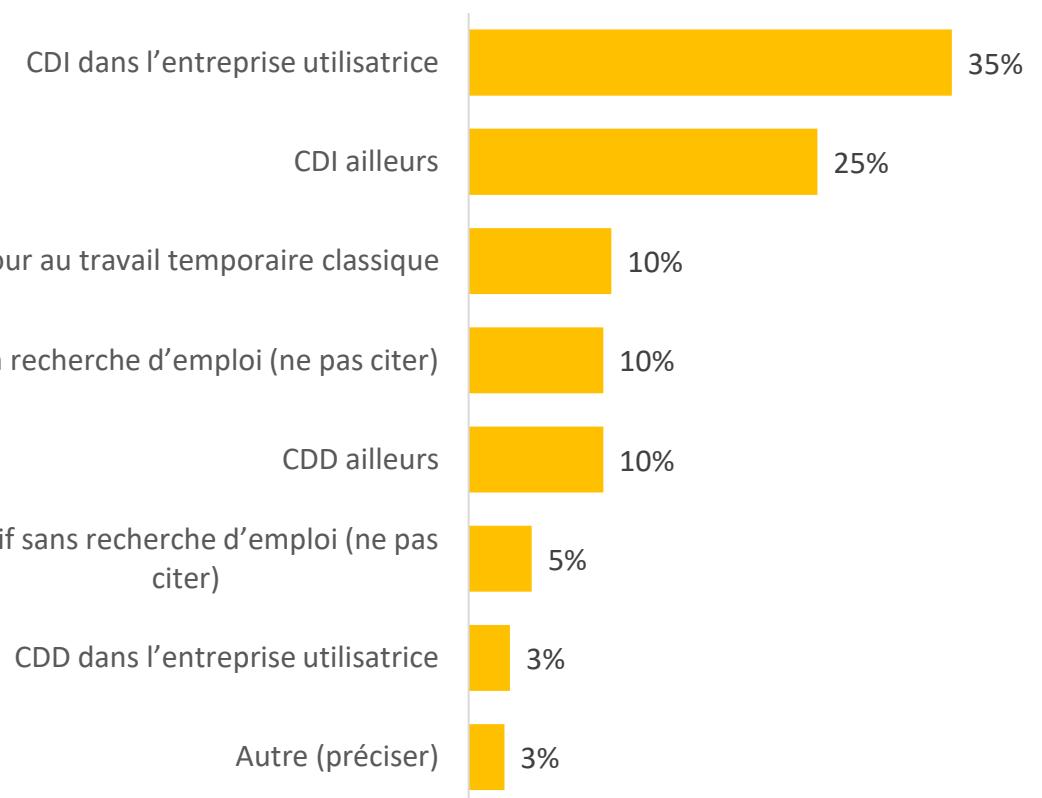
14 085 personnes résidant en Hauts de France ont travaillé en CDII en 2024. Elles représentent 15,4% de la population en CDII

## Situation après une fin de CDII

## Nature de la rupture du CDII\*



## Situation après avoir quitté un CDII\*



\*Base: interrogation de 504 intérimaires dont le CDII a été interrompu.

Remarque: certains résultats sont à interpréter avec prudence en raison d'une faible représentativité. Les licenciements concernent 27 intérimaires (sur 504) et les licenciements pour inaptitude concernent 3 intérimaires (sur 27).

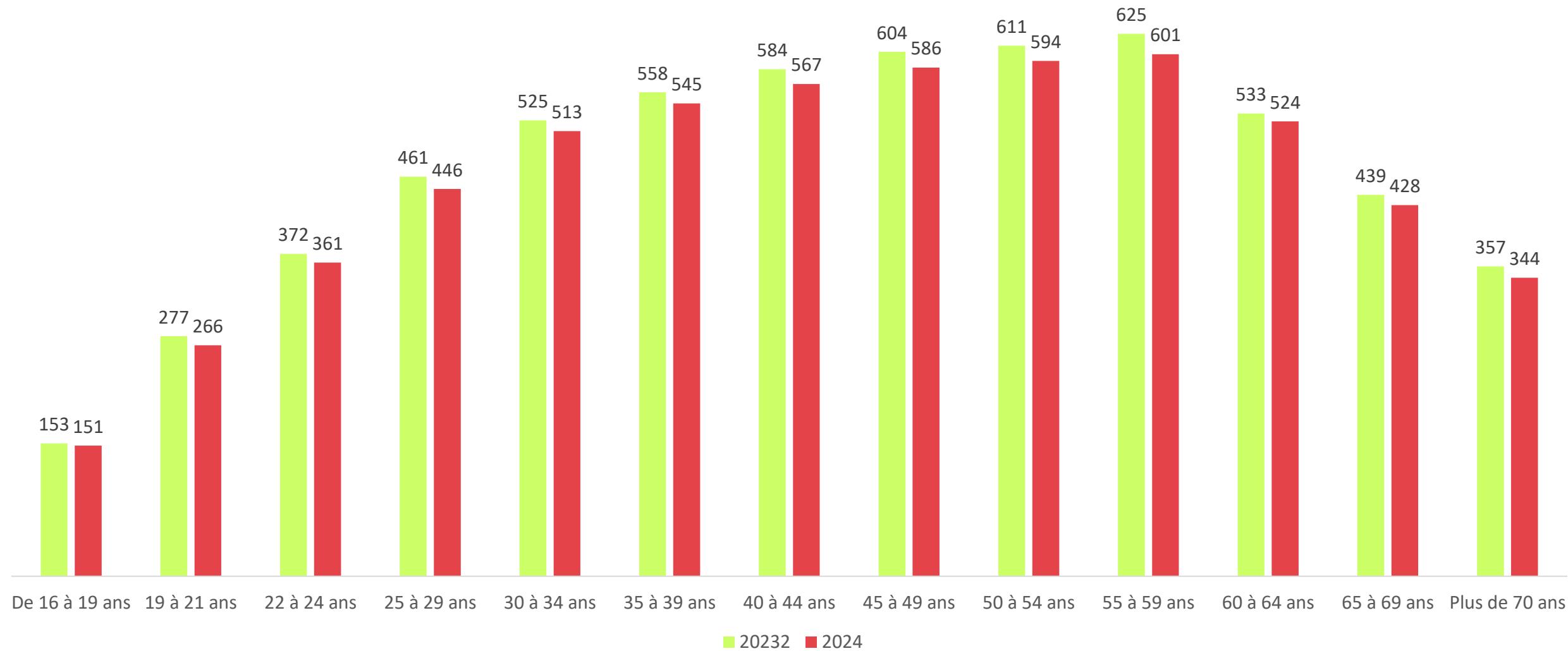
Source: Juin 2024, « Regards croisés sur l'intérim – Etude relative au CDII », BVA/OIR, données mises à jour une année sur deux

## 4. Annexes

## Nombre d'intérimaires par tranche d'âge et par région en 2024 – Tous contrats

2024 - Région	16 <=Age < 19	19 <=Age < 22	22 <=Age < 25	25 <=Age < 30	30 <=Age < 35	35 <=Age < 40	40 <=Age < 45	45 <=Age < 50	50 <=Age < 55	55 <=Age < 60	60 <=Age < 65	65 <=Age < 70	Plus de 70 ans
Auvergne-Rhône-Alpes	12 776	68 241	58 390	59 524	42 035	34 377	30 420	25 741	23 423	17 190	10 179	3 530	1 285
Bourgogne-Franche-Comté	4 530	22 909	19 350	20 445	14 510	12 103	10 750	8 471	8 135	6 026	3 550	1 166	392
Bretagne	6 183	33 058	27 891	27 259	19 272	16 316	14 347	12 114	10 886	7 846	4 447	1 380	404
Centre-Val de Loire	4 103	23 010	19 829	20 667	15 008	12 624	11 128	9 189	8 738	6 321	3 453	1 072	310
Corse	148	783	686	662	427	417	376	332	350	284	189	75	26
Grand Est	6 559	36 988	33 640	35 395	25 580	21 410	19 152	15 488	13 907	9 992	6 210	2 131	737
Guadeloupe	130	1 301	1 536	1 766	1 214	936	715	581	641	555	305	83	18
Guyane	173	1 126	1 181	1 402	1 137	868	637	529	372	274	183	82	19
Hauts-de-France	7 054	46 190	42 253	43 827	30 539	26 055	22 651	17 276	14 718	9 878	4 745	1 276	404
Île-de-France	7 807	57 887	57 962	70 136	53 621	45 232	38 956	32 495	26 511	19 161	11 221	3 710	1 089
La Réunion	358	3 282	3 190	3 670	3 077	2 452	1 942	1 581	1 196	969	403	56	11
Martinique	167	1 662	1 715	1 609	1 242	920	672	530	587	594	384	127	14
Mayotte	5	67	126	279	234	220	139	129	78	34	9	5	
Normandie	4 535	25 281	21 791	23 144	16 548	14 043	12 474	9 717	8 786	6 427	3 749	1 122	359
Nouvelle-Aquitaine	7 242	42 268	38 550	40 687	28 865	25 047	22 246	18 920	18 111	13 334	7 943	2 563	870
Occitanie	5 004	32 814	31 934	35 526	26 544	22 644	19 985	16 960	15 566	11 494	6 633	2 188	688
Pays de la Loire	7 272	39 535	33 930	34 082	24 282	20 122	17 964	14 744	13 435	9 600	5 361	1 652	497
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5 110	31 370	28 534	31 894	23 723	19 924	17 187	14 280	13 374	10 256	6 205	2 303	809

## Intensité d'emploi par d'âge en 2024 (en nbr d'heures moyen par intérimaire) – Tous contrats



## Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2024 – Tous contrats (1/3)

2024 Département	16 <=Age < 19	19 <=Age < 22	22 <=Age < 25	25 <=Age < 30	30 <=Age < 35	35 <=Age < 40	40 <=Age < 45	45 <=Age < 50	50 <=Age < 55	55 <=Age < 60	60 <=Age < 65	65 <=Age < 70	Plus de 70 ans
Guadeloupe	130	1 301	1 536	1 766	1 214	936	715	581	641	555	305	83	18
Guyane	173	1 126	1 181	1 402	1 137	868	637	529	372	274	183	82	19
Martinique	167	1 662	1 715	1 609	1 242	920	672	530	587	594	384	127	14
Mayotte	5	67	126	279	234	220	139	129	77	33	9	5	
Ain	1 445	6 808	5 246	5 311	3 735	3 227	3 061	2 512	2 407	1 743	1 037	337	110
Aisne	529	3 674	3 265	3 558	2 624	2 231	2 009	1 606	1 468	1 027	523	141	39
Allier	398	2 053	1 816	2 000	1 437	1 235	1 145	939	987	641	375	135	59
Alpes-de-Haute-Provence	151	882	788	847	636	604	523	466	440	373	190	64	15
Alpes-Maritimes	990	6 107	5 387	6 002	4 672	3 943	3 504	2 950	2 803	2 313	1 463	655	309
Ardèche	437	2 323	1 942	1 807	1 374	1 282	1 160	954	870	757	369	123	30
Ardennes	254	1 359	1 284	1 448	1 126	980	872	728	617	440	242	62	15
Ariège	110	634	583	722	602	549	514	431	417	248	160	44	18
Aube	322	1 904	1 786	1 972	1 415	1 254	1 150	899	814	609	371	119	39
Aude	329	1 720	1 740	1 995	1 500	1 330	1 239	1 024	1 005	790	451	126	46
Aveyron	346	1 936	1 540	1 531	1 100	915	846	732	685	546	334	136	30
Bas-Rhin	1 523	8 566	7 976	8 307	6 029	4 791	4 265	3 641	3 187	2 262	1 403	482	150
Bouches-du-Rhône	2 044	13 791	13 070	14 878	10 866	8 630	7 191	6 015	5 434	4 069	2 377	804	278
Calvados	1 003	5 534	4 891	5 022	3 411	2 867	2 469	2 035	1 891	1 320	845	276	98
Cantal	130	777	621	611	419	346	353	303	310	218	140	64	19
Charente	406	2 411	2 235	2 372	1 721	1 526	1 296	1 105	1 068	885	485	129	32
Charente-Maritime	749	4 294	3 739	3 851	2 574	2 392	2 208	1 889	1 981	1 425	814	272	102
Cher	309	1 891	1 609	1 826	1 301	1 147	953	803	821	616	354	109	37
Corrèze	351	1 690	1 418	1 492	1 140	957	879	814	744	503	345	111	33
Corse-du-Sud	66	354	324	306	219	196	177	184	185	142	92	32	13
Côte-d'Or	816	4 451	3 888	4 085	2 590	2 201	1 892	1 514	1 374	1 036	658	257	88
Côtes-d'Armor	1 383	6 374	5 028	4 913	3 651	3 076	2 787	2 449	2 242	1 632	946	284	77
Creuse	69	419	337	439	306	291	251	199	202	130	110	48	16
Deux-Sèvres	721	3 803	3 029	3 060	2 233	1 906	1 699	1 258	1 313	913	543	134	48
Dordogne	427	2 341	2 103	2 301	1 616	1 395	1 285	1 112	1 129	783	533	171	52
Doubs	1 136	5 007	4 160	4 239	2 944	2 375	2 086	1 629	1 545	1 067	687	234	78
Drôme	914	4 949	4 137	4 110	2 868	2 453	2 207	1 901	1 718	1 266	763	242	73

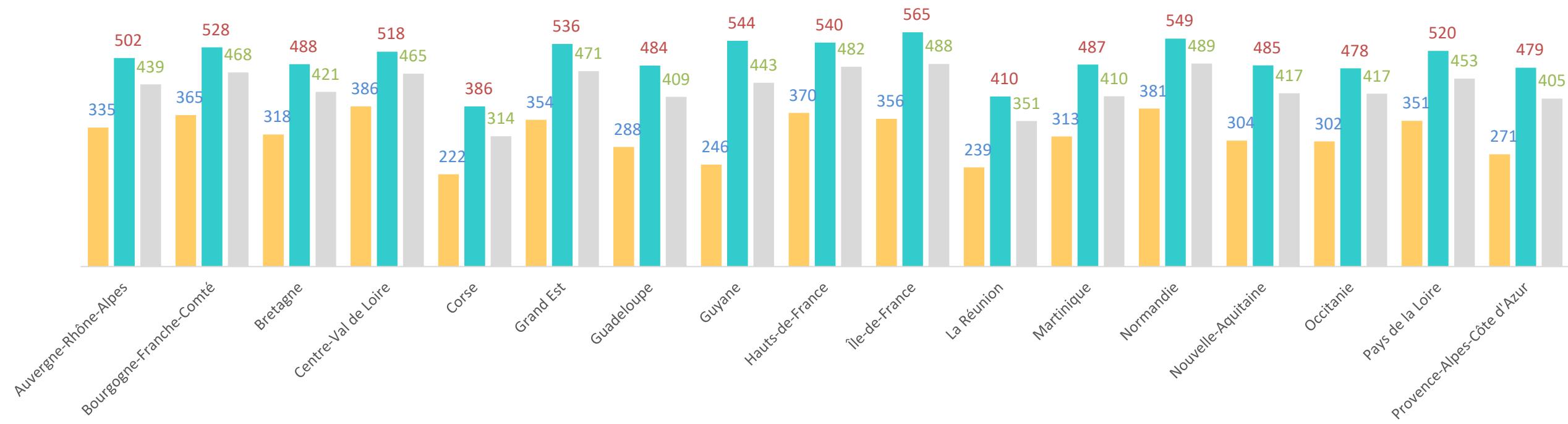
## Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2024 – Tous contrats (2/3)

2024 Département	16 <=Age < 19	19 <=Age < 22	22 <=Age < 25	25 <=Age < 30	30 <=Age < 35	35 <=Age < 40	40 <=Age < 45	45 <=Age < 50	50 <=Age < 55	55 <=Age < 60	60 <=Age < 65	65 <=Age < 70	Plus de 70 ans
Essonne	1278	8 795	8 205	9 808	7 891	6 658	5 508	4 506	3 568	2 488	1 352	464	109
Eure	910	5 071	4 139	4 213	3 151	2 695	2 502	2 011	1 824	1 400	742	204	64
Eure-et-Loir	635	3 544	2 921	2 856	2 158	1 798	1 793	1 408	1 360	939	486	128	32
Finistère	1310	7 402	6 524	6 210	4 224	3 634	3 177	2 703	2 525	1 919	1 099	298	67
Gard	658	4 191	3 911	4 033	2 800	2 454	2 202	1 861	1 711	1 291	714	208	56
Gers	265	1 106	940	1 096	759	668	665	624	548	493	326	118	39
Gironde	1598	11 425	11 492	12 270	8 569	7 041	6 118	5 162	4 693	3 463	1 974	707	259
Haut-Rhin	804	4 649	4 189	4 520	3 367	2 764	2 664	2 181	1 966	1 363	852	298	99
Haute-Corse	82	429	362	356	208	221	199	148	165	142	97	43	13
Haute-Garonne	1040	8 603	9 377	10 935	8 303	6 574	5 371	4 366	3 784	2 655	1 524	509	154
Haute-Loire	490	2 043	1 474	1 381	912	781	661	598	585	486	272	70	23
Haute-Marne	234	1 197	962	1 069	818	703	650	450	470	342	198	56	27
Haute-Saône	403	2 039	1 601	1 739	1 248	1 054	930	729	722	505	284	83	43
Haute-Savoie	1151	5 202	4 589	5 158	3 844	3 252	2 883	2 452	2 182	1 690	1 035	392	148
Haute-Vienne	344	2 318	2 071	2 142	1 491	1 260	1 088	925	789	539	295	87	27
Hautes-Alpes	231	830	634	740	620	561	475	360	401	324	200	97	24
Hautes-Pyrénées	185	1 229	1 141	1 219	998	840	847	687	692	553	338	115	37
Hauts-de-Seine	502	4 584	4 957	6 030	4 232	3 302	2 896	2 562	2 155	1 716	997	326	126
Hérault	809	6 174	6 193	6 857	5 021	4 205	3 577	3 128	2 813	2 050	1 108	358	113
Ille-et-Vilaine	1871	11 234	9 743	9 684	7 000	5 600	4 879	4 066	3 425	2 347	1 270	433	148
Indre	262	1 479	1 260	1 353	963	864	736	679	662	532	267	74	26
Indre-et-Loire	778	4 774	4 460	4 565	3 237	2 489	2 161	1 813	1 679	1 221	711	271	74
Isère	2163	11 355	9 920	9 676	6 569	5 463	4 908	4 282	3 887	2 878	1 661	580	178
Jura	478	2 422	1 993	1 948	1 368	1 137	1 028	857	813	658	410	112	36
Landes	633	2 983	2 680	2 787	2 118	1 938	1 841	1 649	1 591	1 174	743	263	85
Loir-et-Cher	623	3 010	2 545	2 708	1 982	1 754	1 539	1 299	1 301	994	551	162	38
Loire	1407	7 280	5 888	5 882	4 087	3 197	2 842	2 334	2 242	1 649	953	302	101
Loire-Atlantique	2211	12 939	12 247	12 881	9 371	7 705	6 582	5 358	4 702	3 399	1 757	516	155
Loiret	1496	8 312	7 034	7 359	5 367	4 572	3 946	3 187	2 915	2 019	1 084	328	103
Lot	212	1 044	858	903	620	570	531	428	456	371	231	75	28
Lot-et-Garonne	603	2 977	2 448	2 568	1 819	1 744	1 572	1 407	1 262	953	580	190	71
Lozère	45	222	197	189	136	106	107	91	82	68	42	23	8
Maine-et-Loire	1655	9 385	8 062	7 687	5 218	4 279	3 815	3 040	2 750	1 950	1 078	300	101
Manche	694	3 476	2 935	3 160	2 223	1 922	1 691	1 365	1 327	966	642	196	69
Marne	728	4 358	3 978	4 142	2 943	2 379	2 073	1 670	1 530	1 054	664	220	80
Mayenne	693	3 721	2 990	3 004	2 135	1 680	1 491	1 220	1 114	748	400	125	42

# Les intérimaires par tranche d'âge et par département en 2024 – Tous contrats (3/3)

2024 Département	16 <=Age < 19	19 <=Age < 22	22 <=Age < 25	25 <=Age < 30	30 <=Age < 35	35 <=Age < 40	40 <=Age < 45	45 <=Age < 50	50 <=Age < 55	55 <=Age < 60	60 <=Age < 65	65 <=Age < 70	Plus de 70 ans
Meurthe-et-Moselle	675	4 280	4 039	4 061	2 837	2 423	2 109	1 619	1 447	1 047	677	248	71
Meuse	280	1 233	1 011	1 062	695	633	607	447	461	324	189	61	19
Morbihan	1 619	8 048	6 596	6 452	4 397	4 006	3 504	2 896	2 694	1 948	1 132	365	112
Moselle	1 258	7 110	6 269	6 568	4 771	4 032	3 530	2 791	2 336	1 765	1 143	429	183
Nièvre	155	1 028	955	987	690	584	537	447	462	323	193	65	13
Nord	2 805	19 768	18 716	19 064	12 988	10 679	9 152	6 974	5 653	3 823	1 799	540	183
Oise	976	6 565	5 714	6 075	4 464	3 963	3 529	2 732	2 426	1 576	805	200	66
Orne	442	2 226	1 866	2 006	1 340	1 127	1 012	777	787	531	321	99	32
Paris	477	5 121	6 549	8 797	6 875	5 347	4 432	3 816	3 170	2 473	1 564	562	218
Pas-de-Calais	2 154	11 967	10 759	11 041	7 655	6 717	5 832	4 302	3 642	2 373	1 094	282	76
Puy-de-Dôme	813	4 696	4 215	4 316	3 115	2 397	2 138	1 822	1 757	1 229	670	252	105
Pyrénées-Atlantiques	905	4 706	4 243	4 441	3 151	2 844	2 509	2 150	2 158	1 624	1 001	309	91
Pyrénées-Orientales	257	1 745	1 798	2 074	1 726	1 728	1 601	1 416	1 345	1 036	528	179	51
Réunion	358	3 282	3 190	3 670	3 077	2 452	1 942	1 581	1 196	969	403	56	11
Rhône	2 752	17 533	15 864	16 300	11 536	8 940	7 419	6 131	5 063	3 603	2 247	796	350
Saint-Pierre-et-Miquelon										1	1		
Saône-et-Loire	886	4 398	3 740	3 951	2 875	2 512	2 311	1 827	1 819	1 429	800	275	90
Sarthe	1 059	6 063	4 805	4 866	3 561	2 871	2 654	2 235	2 044	1 419	934	372	73
Savoie	676	3 222	2 678	2 972	2 139	1 804	1 643	1 513	1 415	1 030	657	237	89
Seine-et-Marne	1 783	10 896	9 558	10 504	7 961	6 803	5 915	4 665	3 893	2 693	1 535	468	138
Seine-Maritime	1 486	8 974	7 960	8 743	6 423	5 432	4 800	3 529	2 957	2 210	1 199	347	96
Seine-Saint-Denis	1 199	9 595	10 152	12 393	9 482	8 180	7 033	6 048	4 796	3 617	2 074	675	177
Somme	590	4 216	3 799	4 089	2 808	2 465	2 129	1 662	1 529	1 079	524	113	40
Tarn	392	2 171	2 005	2 086	1 585	1 433	1 233	1 138	1 017	757	502	156	56
Tarn-et-Garonne	356	2 039	1 651	1 886	1 394	1 272	1 252	1 034	1 011	636	375	141	52
Territoire de Belfort	180	982	886	1 102	887	677	552	387	410	249	144	49	13
Val-d'Oise	1 092	7 557	7 033	8 346	6 336	5 469	4 921	4 187	3 380	2 330	1 311	440	116
Val-de-Marne	649	5 800	6 186	7 722	5 840	4 766	4 214	3 342	2 837	2 015	1 266	426	111
Var	875	5 270	4 869	5 337	3 948	3 568	3 202	2 675	2 576	1 965	1 250	462	126
Vaucluse	819	4 490	3 786	4 090	2 981	2 618	2 292	1 814	1 720	1 212	725	221	57
Vendée	1 654	7 427	5 826	5 644	3 997	3 587	3 422	2 891	2 825	2 084	1 192	339	126
Vienne	436	2 901	2 755	2 964	2 127	1 753	1 500	1 250	1 181	942	520	142	54
Vosges	481	2 332	2 146	2 246	1 579	1 451	1 232	1 062	1 079	786	471	156	54
Yonne	476	2 582	2 127	2 394	1 908	1 563	1 414	1 081	990	759	374	91	31
Yvelines	827	5 539	5 322	6 536	5 004	4 707	4 037	3 369	2 712	1 829	1 122	349	94

## L'intensité d'emploi en intérim par sexe et par région en 2024



\*A Mayotte, la population est trop faible pour être statistiquement fiable

■ Femme ■ Homme ■ Ensemble

## Nombre d'heures travaillées par mois et par région en 2024

Région	janv.-24	févr.-24	mars-24	avr.-24	mai-24	juin-24	juil.-24	août-24	sept.-24	oct.-24	nov.-24	déc.-24
Auvergne-Rhône-Alpes	141 364	139 807	143 903	155 168	144 689	157 569	158 098	145 055	153 354	160 015	146 112	149 514
Bourgogne-Franche-Comté	49 767	49 546	51 464	55 539	51 289	54 541	55 455	51 247	54 295	56 962	51 287	52 201
Bretagne	63 770	63 575	66 757	68 371	67 402	70 427	72 163	67 718	70 481	71 849	66 659	74 120
Centre-Val de Loire	51 702	51 091	52 611	55 066	53 260	56 757	57 886	54 372	55 397	56 364	53 347	55 197
Corse	1 276	1 396	1 447	1 681	1 562	1 630	1 672	1 368	1 584	1 742	1 498	1 422
Grand Est	83 765	86 556	88 642	93 941	89 107	95 981	97 662	90 550	95 041	95 192	89 059	87 586
Guadeloupe	4 089	3 804	3 908	3 746	3 920	3 952	3 955	3 926	3 999	3 883	4 040	3 619
Guyane	3 165	2 981	3 224	2 803	2 842	2 855	3 128	2 860	3 341	3 235	2 844	3 190
Hauts-de-France	104 354	103 891	106 283	113 441	106 877	114 264	114 781	109 577	112 682	117 928	112 587	113 612
Île-de-France	171 798	168 583	168 235	177 223	174 042	183 480	186 431	172 177	182 211	180 819	178 428	177 660
La Réunion	7 861	7 451	7 277	7 233	7 507	7 894	7 851	7 705	7 497	7 869	7 935	7 938
Martinique	4 077	4 228	4 392	4 360	4 269	4 308	4 197	4 183	4 174	4 035	4 194	4 328
Mayotte	589	433	652	630	696	662	645	566	579	584	616	578
Normandie	57 926	58 612	60 673	64 103	61 604	64 510	65 204	61 166	62 419	64 388	60 025	60 609
Nouvelle-Aquitaine	93 411	94 102	98 159	104 631	100 487	108 717	107 595	99 104	104 871	106 033	99 686	102 252
Occitanie	78 623	79 302	81 374	88 419	84 433	92 195	92 605	84 265	87 811	88 685	84 263	84 725
Pays de la Loire	84 256	83 973	87 224	92 885	88 551	95 304	91 276	83 888	90 135	92 098	84 603	90 719
Provence-Alpes-Côte d'Azur	68 978	69 758	71 891	77 533	75 076	80 934	79 919	73 322	77 212	79 313	75 343	74 783

## Répartition des intérimaires par classe d'âge et par tranche d'heures travaillées en 2024

2024 - Tranches d'heures / Âge	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
Moins de 50 h	30 359	169 401	149 588	142 204	90 408	71 935	60 985	49 559	44 934	32 846	21 336	7 777	3 024
50 à 99 h	13 490	59 438	41 522	37 837	25 390	20 660	17 861	14 651	13 132	9 511	6 447	2 707	1 054
100 à 149 h	10 828	44 428	30 315	28 155	19 080	15 515	13 462	10 951	9 654	6 929	4 587	1 740	619
150 à 199 h	7 478	33 037	23 625	22 680	16 220	13 131	11 289	9 216	8 090	5 709	3 783	1 368	412
200 à 249 h	4 469	24 100	18 031	17 783	12 600	10 603	9 213	7 347	6 608	4 640	2 861	1 091	295
250 à 299 h	2 964	19 285	15 242	16 148	11 462	9 653	8 450	6 568	5 752	4 138	2 536	925	305
300 à 349 h	2 252	15 984	13 710	14 904	10 666	9 128	7 775	6 454	5 558	4 062	2 475	755	205
350 à 399 h	1 510	12 462	11 662	12 898	9 569	8 085	6 946	5 542	4 778	3 553	2 034	677	192
400 à 449 h	1 156	10 591	10 618	12 305	9 246	7 738	6 870	5 463	4 759	3 400	1 987	634	183
450 à 499 h	926	8 914	9 637	11 588	8 958	7 478	6 528	5 199	4 663	3 420	1 841	560	145
500 à 599 h	1 385	14 523	16 179	19 873	15 508	12 970	11 284	9 066	8 078	5 904	3 132	896	242
600 à 699 h	844	10 759	13 249	16 808	13 314	11 531	9 881	8 277	7 316	5 261	2 843	799	215
700 à 799 h	532	8 344	10 908	14 633	11 903	10 392	9 099	7 457	6 796	4 907	2 475	695	162
800 à 899 h	355	6 988	9 683	13 187	10 597	9 270	8 443	6 950	6 306	4 522	2 241	618	140
900 à 999 h	227	5 819	8 398	11 671	9 908	8 588	7 742	6 559	6 050	4 376	2 135	545	132
1000 à 1099 h	153	4 956	7 322	10 491	8 741	7 701	7 093	6 137	5 446	4 016	1 893	495	129
1100 à 1199 h	92	4 111	6 371	9 059	7 709	7 222	6 493	5 685	4 945	3 709	1 742	384	85
1200 à 1299 h	72	3 361	5 499	8 046	7 074	6 464	5 943	5 380	4 904	3 576	1 648	370	92
1300 à 1399 h	43	2 910	4 880	7 070	6 343	5 947	5 497	4 831	4 382	3 311	1 535	318	71
1400 à 1499 h	49	2 504	4 451	6 591	5 887	5 455	5 195	4 573	4 251	3 151	1 393	309	62
1500 à 1599 h	32	2 171	3 817	5 691	5 428	4 980	4 894	4 226	4 035	2 972	1 353	288	45
1600 à 1699 h	16	1 763	3 262	4 992	4 633	4 386	4 116	3 667	3 434	2 614	1 228	242	36
1700 à 1800 h	10	1 270	2 524	3 945	3 657	3 461	3 369	2 958	2 852	2 105	947	175	42
1800 à 1900 h	9	841	1 664	2 586	2 472	2 371	2 320	1 990	1 876	1 404	667	133	24
Plus de 1900 h	7	706	1 583	2 647	2 806	2 947	2 822	2 416	2 175	1 521	656	161	43

# Nombre d' intérimaires par classe d'âge et par secteur en 2024 (tous contrats, 1/2)

2024 - Secteur	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
<b>AZ - Agriculture, sylviculture et pêche</b>	1 070	5 676	4 213	4 028	2 864	2 386	2 148	1 874	1 833	1 466	996	381	156
<b>BZ - Industries extractives</b>	93	636	672	823	758	724	661	548	550	424	234	77	13
<b>CA - Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac</b>	11 542	63 089	46 838	44 576	32 237	26 909	24 021	20 233	18 837	13 084	6 402	1 612	419
<b>CB - Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure</b>	465	4 133	3 813	4 077	2 656	2 255	1 897	1 667	1 560	1 131	546	141	47
<b>CC - Travail du bois, industries du papier et imprimerie</b>	1 825	12 295	10 032	10 022	7 494	6 117	5 646	4 780	4 443	3 104	1 365	282	69
<b>CD - Cokéfaction et raffinage</b>	27	242	170	215	154	117	133	87	81	48	25	3	
<b>CE - Industrie chimique</b>	1 144	8 370	7 628	8 015	5 530	4 810	4 332	3 480	3 215	2 222	912	201	59
<b>CF - Industrie pharmaceutique</b>	277	2 435	3 266	4 173	2 856	2 245	1 936	1 511	1 356	877	311	48	14
<b>CG - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques</b>	2 386	18 065	16 384	17 312	12 690	10 638	9 691	8 026	7 357	5 036	2 017	397	87
<b>CH - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements</b>	2 455	18 083	17 052	19 234	14 436	12 858	11 794	9 557	9 020	6 421	2 896	587	137
<b>CI - Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques</b>	287	2 522	2 822	3 167	2 167	1 895	1 805	1 632	1 471	1 066	423	82	18
<b>CJ - Fabrication d'équipements électriques</b>	668	5 166	5 273	5 762	4 170	3 516	3 241	2 647	2 561	1 798	750	114	25
<b>CK - Fabrication de machines et équipements</b>	742	5 834	6 235	6 980	5 398	4 779	4 479	3 719	3 345	2 465	1 031	220	46
<b>CL - Industrie automobile; Fabrication d'autres matériels de transport</b>	1 499	13 616	14 128	16 533	12 183	10 499	9 672	7 355	6 617	4 310	1 601	219	36
<b>CM - Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements</b>	1 352	10 954	11 298	12 423	9 335	8 390	7 332	6 191	5 838	4 455	2 308	654	179
<b>DZ - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné</b>	223	1 312	1 666	1 976	1 350	1 146	876	710	561	445	254	89	17
<b>EZ - Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution</b>	1 191	8 353	8 295	10 138	8 766	7 918	7 192	5 940	5 219	3 658	1 925	516	117
<b>FZ - Construction</b>	6 187	41 563	42 040	51 545	47 680	45 269	42 054	36 729	33 661	25 739	14 894	4 116	874

## Nombre d' intérimaires par classe d'âge et par secteur en 2024 (tous contrats, 2/2)

2024 - Secteur	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
<b>GZ - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles</b>	15 552	112 218	93 116	82 276	49 431	38 484	32 480	26 056	23 690	16 789	9 754	3 294	1 072
<b>HZ - Transports et entreposage</b>	11 513	85 309	77 696	77 376	54 213	44 159	37 194	28 541	23 316	15 727	9 231	3 423	1 027
<b>IZ - Hébergement et restauration</b>	5 613	37 213	27 768	23 488	15 314	12 842	12 011	10 244	9 507	6 760	4 002	1 464	459
<b>JA - Edition, audiovisuel et diffusion</b>	108	979	831	910	566	446	311	294	260	210	130	50	21
<b>JB - Télécommunications</b>	19	310	652	1 036	703	540	363	259	194	122	58	9	2
<b>JC - Activités informatiques et services d'information</b>	473	4 180	4 266	4 358	2 505	1 888	1 528	1 294	1 139	823	448	128	25
<b>KZ - Activités financières et d'assurance</b>	806	5 004	5 091	6 006	3 664	2 728	2 334	1 848	1 644	1 284	726	194	69
<b>LZ - Activités immobilières</b>	835	5 598	5 047	5 484	4 154	3 484	3 220	2 814	2 731	2 056	1 206	383	116
<b>MA - Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques</b>	2 713	21 375	20 546	21 643	14 931	12 412	11 105	9 318	8 458	6 570	3 725	1 278	438
<b>MB - Recherche-développement scientifique</b>	337	1 433	1 370	1 572	950	696	549	530	517	411	230	76	20
<b>MC - Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques</b>	612	5 076	4 378	4 074	2 572	2 052	1 711	1 520	1 399	1 165	751	347	158
<b>NZ - Activités de services administratifs et de soutien</b>	7 671	64 367	63 243	71 173	54 427	46 401	41 130	34 055	30 416	21 609	10 950	3 047	801
<b>OZ - Administration publique</b>	369	2 909	3 005	3 412	2 419	1 955	1 784	1 626	1 552	1 249	770	289	113
<b>PZ - Enseignement</b>	1 002	9 788	9 339	10 520	8 260	7 173	6 683	5 525	5 047	3 847	2 369	1 390	647
<b>QA - Activités pour la santé humaine</b>	105	3 363	6 875	13 095	10 468	8 442	7 065	6 118	5 295	3 764	2 472	1 261	542
<b>QB - Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement</b>	804	10 609	15 008	21 383	16 533	14 122	13 012	11 624	10 549	7 435	4 331	1 587	405
<b>RZ - Arts, spectacles et activités récréatives</b>	1 947	14 669	10 868	7 383	3 832	2 867	2 408	1 949	1 822	1 297	978	592	333
<b>SZ - Autres activités de services</b>	718	5 393	5 126	5 573	3 830	3 430	3 006	2 660	2 548	1 966	1 337	574	310

# Nombre d' intérimaires par classe d'âge et par qualification en 2024 (tous contrats)

2024 - Qualifications	16 à 18 ans inclus	19 à 21 ans inclus	22 à 24 ans inclus	25 à 29 ans inclus	30 à 34 ans inclus	35 à 39 ans inclus	40 à 44 ans inclus	45 à 49 ans inclus	50 à 54 ans inclus	55 à 59 ans inclus	60 à 64 ans inclus	65 à 69 ans	Plus de 70 ans
34 - Professeurs, professions scientifiques	2	42	118	1 222	1 599	965	623	567	479	479	479	479	315
35 - Professions de l'information, des arts et des spectacles	21	100	126	147	89	89	56	41	58	24	27	12	5
37 - Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises	172	1 698	3 057	5 280	3 127	2 215	1 986	1 716	1 519	1 273	833	296	110
38 - Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises	368	3 521	4 465	5 420	2 896	2 143	1 876	1 544	1 355	948	664	232	77
42 - Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées	95	1 292	1 682	2 002	1 462	1 249	1 133	1 124	980	801	717	540	265
43 - Professions intermédiaires de la santé et du travail social	366	3 736	8 959	16 149	11 226	8 604	7 211	6 156	5 135	3 365	2 065	931	289
45 - Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	44	1 042	1 452	1 543	947	652	465	316	253	176	70	17	2
46 - Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	1 677	13 652	13 607	15 617	9 826	7 709	6 891	5 705	5 314	4 441	2 815	1 076	414
47 - Techniciens (sauf techniciens tertiaires)	1 026	10 455	13 753	15 552	10 335	8 245	6 806	5 621	4 929	3 555	1 960	530	120
48 - Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)	1 480	11 385	10 145	9 826	6 991	6 017	5 343	4 398	3 988	2 748	1 454	377	91
52 - Employés civils et agents de service de la fonction publique	945	13 666	17 194	19 652	14 482	12 385	11 087	9 493	8 568	5 953	3 340	1 190	323
53 - Policiers, militaires et agents de surveillance	151	1 615	1 792	1 931	1 481	1 372	1 218	1 130	1 021	748	574	441	244
54 - Employés administratifs d'entreprise	5 302	37 051	36 308	36 511	22 119	17 159	14 738	12 019	11 280	8 556	4 574	1 426	649
55 - Employés de commerce	9 142	69 608	54 111	40 311	20 157	14 205	11 556	9 248	8 662	6 509	4 128	1 629	628
56 - Personnels des services directs aux particuliers	6 140	40 642	31 607	26 754	17 069	13 992	12 657	10 942	9 981	7 403	4 440	1 805	710
62 - Ouvriers qualifiés de type industriel	7 706	55 330	53 592	61 087	49 137	44 401	40 773	34 049	31 070	22 392	11 298	2 837	710
63 - Ouvriers qualifiés de type artisanal	3 126	25 900	28 539	35 870	33 192	31 537	29 875	26 641	25 548	19 905	11 660	3 273	729
64 - Chauffeurs	684	8 892	13 442	19 229	17 388	16 756	15 096	12 384	11 412	8 615	6 622	3 100	1 086
65 - Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	5 856	44 875	41 796	45 831	35 377	30 328	26 851	21 466	18 334	12 159	5 313	1 186	227
67 - Ouvriers non qualifiés de type industriel	31 782	199 192	159 668	154 127	108 810	89 612	77 729	62 465	55 402	37 943	18 192	4 453	1 100
68 - Ouvriers non qualifiés de type artisanal	5 386	34 155	29 147	30 777	25 515	21 941	19 393	16 419	14 273	10 213	5 378	1 545	353
69 - Ouvriers agricoles et assimilés	999	4 729	3 333	3 278	2 278	1 807	1 492	1 230	1 226	910	676	285	108

## Article 3. LA GRILLE DE POSITIONNEMENT

La hiérarchie des emplois-repères de la profession et les évolutions proposées au sein de la branche, sont matérialisées sur une grille comportant 13 niveaux de A à M.

Filières :	Niveaux Emplois repères	Niveaux												
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Commercial	Assistant Cial													
	Cial agence(s)													
	Cial gd comptes													
Recrutement	Assistant recrutement													
	Chargé de recrutement													
	Consultant recrutement													
Emploi	Conseiller emploi													
	Managers d'agence(s)													
Management opérationnel	Resp. secteur / région, ...													
	Directeur opérations													
	Assistant de gestion													
Gestion opérationnelle	Chargé de gestion													
	Resp. gestion													
	Assistant fonction support													
Support (présentes au siège et en réseau)	Chargé fonction support													
	Expert fonction support													
	Resp. fonction support													
	Directeur fonction support													